



Gedragsregels en aannamebeleid Basketballvereniging Green Giants

Green Giants heeft een aantal regels op een rij gezet waaraan - zowel leden, trainers/coaches en teamcoördinatoren als ook ouders en bezoekers - zich dienen te houden om het basketbal in het algemeen en de vereniging Green Giants in het bijzonder de juiste uitstraling te laten behouden; daarnaast draagt het bij aan de veiligheid binnen de vereniging.

Naast de gedragsregels is er een aannamebeleid opgesteld. Vrijwilligers vormen het hart van onze vereniging; zonder hen kan de vereniging echt niet bestaan en kunnen we niet genieten van trainingen en wedstrijden. Green Giants vindt het uitermate belangrijk dat leden onbezorgd kunnen sporten in een veilig sportklimaat en bij de trainers en begeleiders in veilige handen zijn. Daarom hebben we het aannamebeleid voor nieuwe vrijwilligers opgesteld.

Deze gedragsregels en het aannamebeleid zijn vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering op 18 november 2020.

1 Gedragsregels

In alle gevallen waarin je van mening bent of het idee hebt dat er sprake is van ongewenste/ongepaste gedragingen die niet zijn vervat in onderstaande gedragsregels, dienen geconstateerde zaken gemeld te worden bij het bestuur.

Algemeen

Van iedereen die onze vereniging bezoekt, verwachten we passend gedrag. Dit betekent:

- Respecteer de regels van de basketbalsport.
- Respecteer de medespelers en de tegenstander.
- Behandel alle deelnemers in het basketbal gelijkwaardig.
- Gebruik geen fysiek, mentaal en verbaal geweld.
- Sta samen voor faire sport.

Sporters

- Probeer te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstander.
- Speel volgens de geldende wedstrijdregels.
- Vind eerlijk en prettig spelen belangrijk en speel zo goed mogelijk.
- Aanvaard, zonder commentaar, beslissingen van scheidsrechters en juryleden. Als zij niet voor hun taak geschikt lijken, bespreek dit dan later met de coach zodat die dit binnen de vereniging verder kan bespreken en op verbetering kan aandringen.
- Beïnvloed de scheidsrechter en juryleden niet door onbehoorlijke taal of agressieve woorden en gebaren.
- Blijf bescheiden bij een overwinning en laat je niet ontmoedigen door een nederlaag.
- Wens de tegenstander geluk met het behaalde succes als je zelf de verliezer bent, bedank de tegenstander voor hun goede spel als je zelf de overwinnaar bent.
- Onsportiviteit van een tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of een team aan te moedigen ook onsportief te spelen of op te treden.
- Wijs je medespelers op onsportief of onplezierig gedrag.
- Heb de moed om je eigen tekortkomingen met anderen te bespreken, bijvoorbeeld met je trainer, je coach, je teamgenoten of je ouders.
- Respecteer het werk van al die mensen die ervoor zorgen dat je kunt basketballen, zowel trainen als spelen. Dit is niet allemaal vanzelfsprekend.
- Voer je zaaltaken consequent en gedegen uit. Neem deze taken net zo serieus als een eigen wedstrijd. Zelf wil je immers ook goede scheidsrechters, een goede jurytafel en een goede zaalwacht.



Trainers / coaches

- Wees redelijk in de eisen ten aanzien van tijd, energie en het enthousiasme van jeugdige spelers. Bedenk dat jongeren ook andere interesses kunnen hebben.
- Leer de spelers dat de spelregels afspraken zijn waar niemand zich aan mag onttrekken.
- Vermijd dat getalenteerde spelers te veel in het veld staan. De minder goede spelers hebben zeker evenveel speeltijd nodig en hebben daar ook recht op. Bedenk dat alle teamleden dezelfde contributie betalen.
- Bedenk dat kinderen voor hun plezier spelen en iets willen leren. Winnen en verliezen is slechts een onderdeel van het spel.
- Schreeuw niet en maak kinderen nooit belachelijk als zij fouten maken of een wedstrijd (onnodig) verliezen.
- Ontwikkel teamrespect voor de vaardigheid van de tegenstander en voor de beslissingen van de scheidsrechter en voor de coach van de tegenstander.
- Volg altijd het advies op van een arts bij het bepalen of een geblesseerde speler wel of niet kan spelen. Neem geen risico bij enige twijfel.
- Kinderen hebben een trainer nodig die zij respecteren. Wees gul met lof wanneer het verdiend is.
- Blijf op de hoogte van de beginselen van goede training en van groei en ontwikkeling van kinderen.

Scheidsrechters en officials

- Pas de regels toe op het niveau van de spelers.
- Gebruik het gezond verstand om ervoor te zorgen dat het plezier van de spelers in het basketbalspel niet verloren gaat door onnodig ingrijpen.
- Geen woorden maar daden. Zorg ervoor dat je zowel in als buiten het veld als scheidsrechter/official jezelf sportief opstelt.
- Geef daar waar het verdiend is beide teams na afloop van een wedstrijd een compliment voor hun spel.
- Wees beslist, objectief en beleefd bij het constateren van fouten.
- Beoordeel opzettelijk, goed getimed "foul play" als onsportief waardoor het respect voor eerlijk basketbalspel gehandhaafd blijft.
- Beoordeel van de eerste tot de laatste seconde van een wedstrijd een fout op dezelfde manier.

Toeschouwers

- Denk eraan dat de basketballers voor hun eigen plezier deelnemen aan georganiseerde sportbeoefening. Dit doen de spelers niet voor het vermaak van de toeschouwers; ook zijn het geen profs.
- Gedraag je op je best. Vermijd het gebruik van grove taal en het beledigen of belagen van spelers, coaches, scheidsrechters of andere officials.
- Geef applaus bij goed spel van zowel het eigen team als van de tegenstander.
- Toon respect voor de tegenstander. Zonder hen zou er geen wedstrijd mogelijk zijn.
- Maak een speler nooit belachelijk en scheld hem niet uit als hij een fout maakt gedurende de wedstrijd.
- Veroordeel elk vorm van geweld.
- Respecteer de beslissing van de scheidsrechter.
- Moedig de spelers altijd aan om zich aan de spelregels te houden.
- Zorg ervoor dat uw gedrag sportief is. Goed voorbeeld doet goed volgen.

Bestuurs- en commissieleden

- Zorg ervoor dat er gelijke mogelijkheden voor deelname aan de basketbalsport bestaan voor alle (potentiële) leden, ongeacht hun vaardigheid, sekse of leeftijd.
- Sta niet toe dat welk sportprogramma dan ook primair voor de toeschouwers wordt gemaakt.
- Bij de wedstrijd bepalingen (speelschema) dient rekening gehouden te worden met de leeftijd en mate van volwassenheid van de teams.
- Houd bij het beleid rekening met het gegeven dat het basketbal voorop staat en de beheersing van de sport. Beloning in de vorm van overwinning of kampioenschap dient niet als belangrijkste gezien te worden. Wees gul met lof voor inzet.



- Distribueer de gedragsregels met betrekking tot sportiviteit en respect onder de spelers, trainers/coaches, ouders en toeschouwers.
- Zorg ervoor dat de technische commissie, sponsors en spelers zich bewust zijn van hun invloed en hun verantwoordelijkheid met betrekking tot fair play in de basketbalsport.

Seksuele intimidatie

- Het kader (bestuur, commissieleden, trainer, coach, teamcoördinator) moet zorgen voor een omgeving en sfeer waarbinnen de basketballer zich veilig voelt (te bewegen).
- Het kader onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het functioneren in het team.
- Het kader onthoudt zich van elke vorm van seksueel (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de spelers.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen het kader en een lid van de vereniging onder de 16 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- Het kader mag de sporter niet op zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of het kaderlid deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- Het kader onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
- Het kader zal tijdens trainingen, wedstrijden en vervoer gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en de ruimten waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleed- of hotelkamer.
- Het kader heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en machtsmisbruik als gevolg van seksuele intimidatie.
- Het kader is verplicht samen te werken met de vertrouwenspersoon binnen de vereniging.
- Het kader zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen (extra speeltijd geven valt eveneens onder deze vergoeding). Ook aanvaardt het kader geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding staan tot de gebruikelijke blijken van dank en waardering. Bij twijfel wordt overlegd met het bestuur.
- Het kader zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporters en de vereniging is betrokken.
- Indien men signaleert of zelf ervaart dat de gedragsregels niet worden nageleefd, wordt bij voorkeur betreffende persoon hierop direct aangesproken. Meld het gedrag aan het bestuur van de vereniging, maar je kunt ook met de vertrouwenspersoon contact opnemen. Buiten de vereniging kan dat met de [vertrouwenscontactpersoon](#) van de NBB of het [Centrum Veilige Sport Nederland](#). Een vertrouwenspersoon voor Green Giants wordt momenteel geworven.

2 Aanname beleid

- Bij interesse wordt door het bestuur met eventuele voor de functie relevante betrokkene(n) een kennismakingsgesprek gehouden met een aspirant trainer, bestuurslid en overige vrijwilligers.
- Er wordt naar voor betreffende functie door de vereniging noodzakelijk geachte competenties gevraagd.
- Indien nodig worden er referenties gevraagd.
- Voor alle vrijwilligers die voor één seizoen, of een relevant deel van een seizoen, of langere tijd een vaste rol vervullen, denk hierbij aan bestuursfuncties of trainers, verlangt de vereniging een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG). Aanvragen van deze verklaring loopt via het bestuur van de vereniging. Een VOG is binnen Green Giants drie jaar geldig en wordt daarna opnieuw aangevraagd. Aan het aanvragen van een VOG zijn voor de vrijwilliger geen kosten verbonden. De VOG wordt overhandigd aan het bestuur van de vereniging, die vertrouwelijke afhandeling en vastlegging borgt.
- De aspirant trainer, vrijwilliger, bestuurslid dient lid te zijn/worden van de vereniging.
- De aspirant trainer, vrijwilliger, bestuurslid zal op de hoogte gesteld worden van de gedragsregels van de Green Giants.

3 Evaluatie

We zullen deze gedragsregels en het aannamebeleid minimaal elke twee jaar evalueren.

Vastgesteld in de ALV van 18 november 2020