



En enkät kring arbetsmiljön för fotbollsdomarna i Göteborg

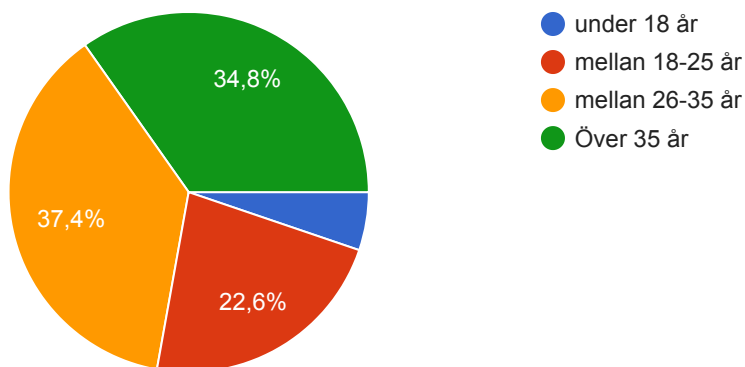
115 svar

Avsnitt 1 Övergripande ekonomiska, praktiska och utvecklingsmässiga områden.

1. Din ålder är?

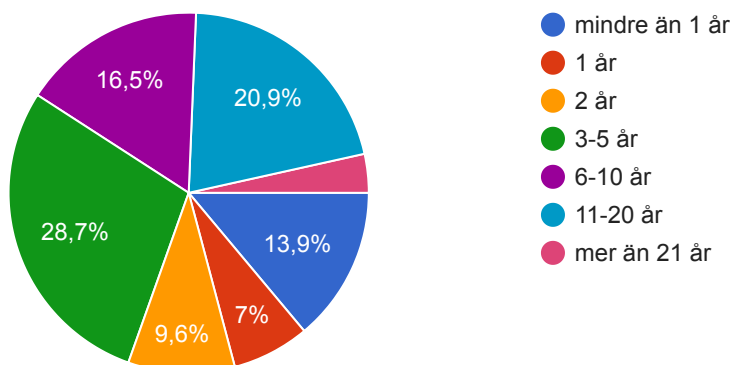


115 svar



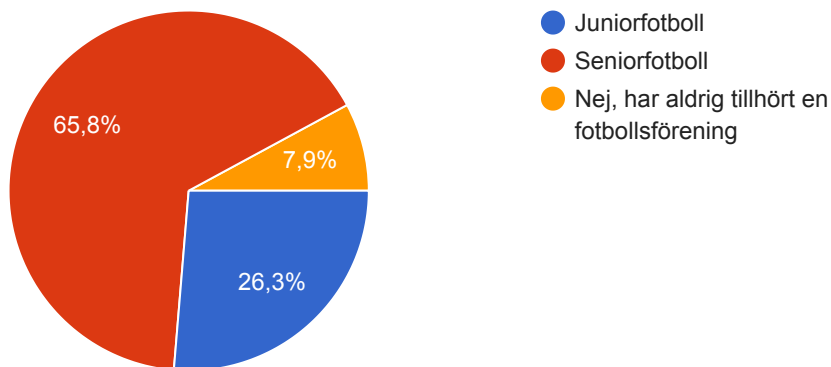
2. Hur länge har du dömt fotboll?

115 svar



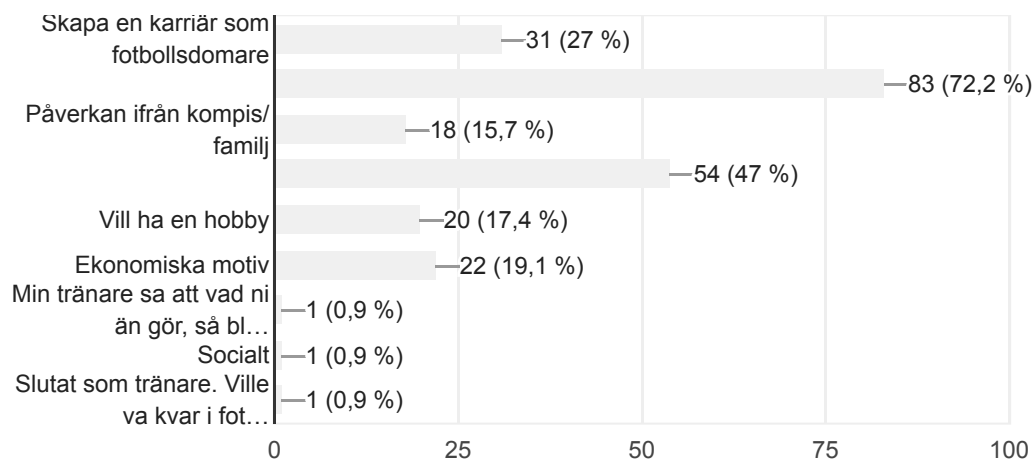
3. Spelar eller har spelat fotboll tillhörande en förening?

114 svar



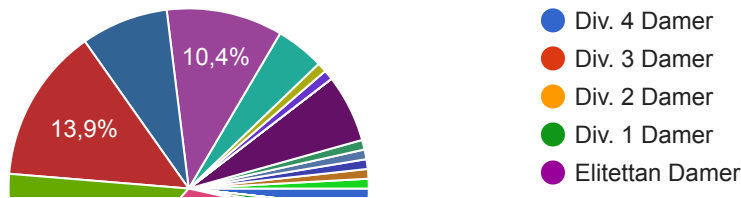
4. Vilken var den största anledningen till att du började döma fotboll?

115 svar



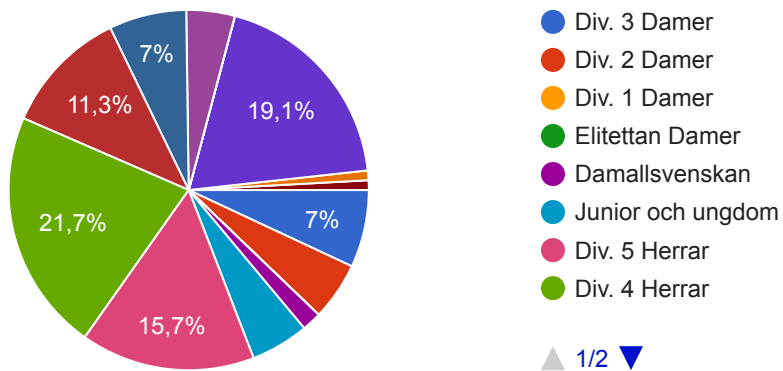
5. Vilken serie dömer du oftast som huvuddomare (HD)?

115 svar



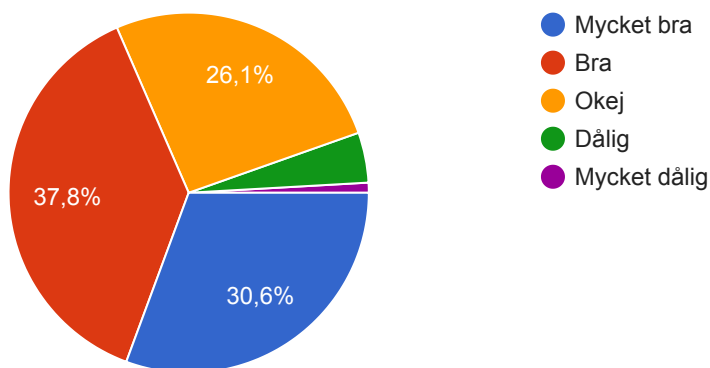
6. Vilken serie dömer du oftast som assisterande domare (AD)?

115 svar



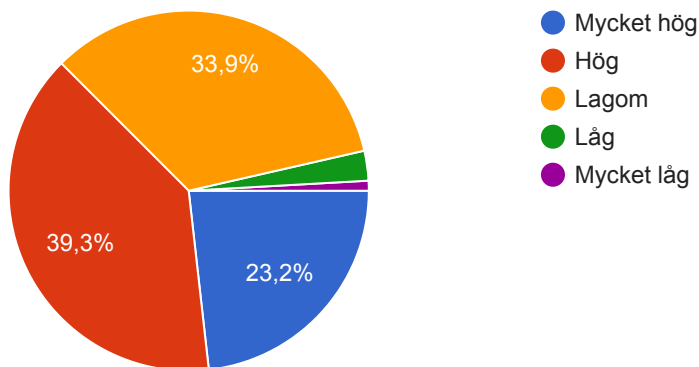
7. Vad anser du om årets fortbildningskurs/nybörjarkurs i relation till dess syfte och mål?

111 svar



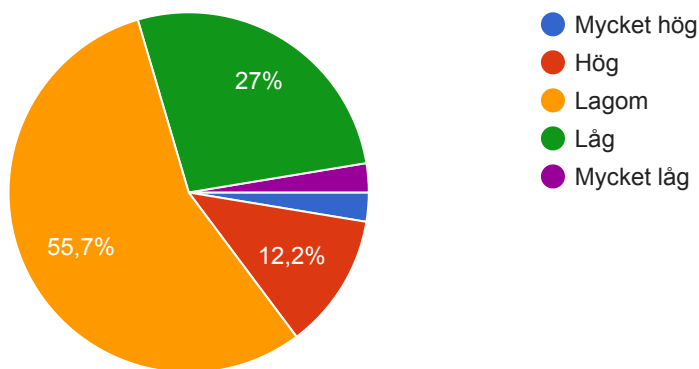
8. Vad anser du om kostnaden av fortbildningskursen/nybörjarkursen i relation till innehåll och kvalitet?

112 svar



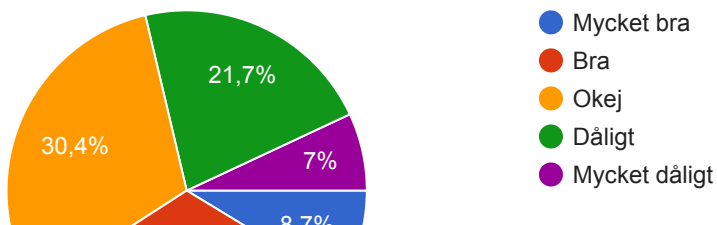
9. Hur upplever du att nivån är på ditt domararvode (den ersättning du får)?

115 svar



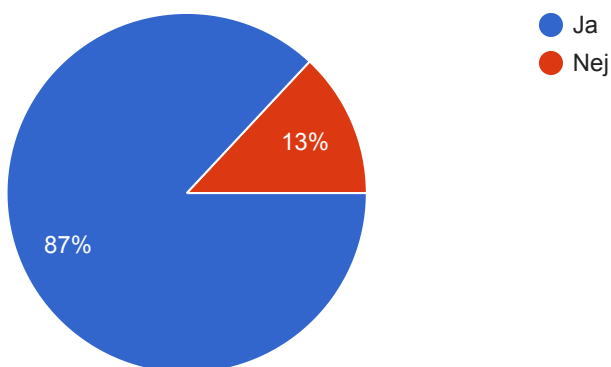
10. Hur anser du att dagens rutiner för utbetalning av domararvode fungerar?

115 svar



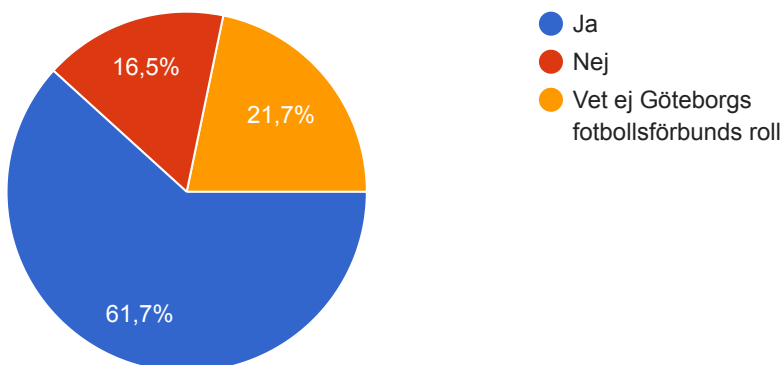
11. Har du under säsongen 2019 behövt kontakta en förening p.g.a att du inte fått ditt domararvode enligt överenskommelse?

115 svar



12. Upplever du att Göteborgs fotbollsförbund (GFF) stöttar dig i din domarroll?

115 svar



13. Om du svarade Nej på förra frågan, ge gärna tips på hur Göteborgs fotbollsförbund skulle kunna stötta dig bättre i din domarroll?

15 svar

Kontakt, handlingar, samtal,

Utöver min coach har jag väldigt lite kontakt med GFF

Behöver inte ens kommenteras.

Har inte haft behov av stöd under säsongen.

Kontakt

Agera, agera, agera. Känns som att det ska mycket till (domarbojkott) innan något händer. Ta fram klara processer hur man ska agera när lag betar sig dåligt och bra. Samt informera hur dessa processer ser ut. Ta fram verktyg för hantering av olika situationer samt informera hur dessa verktyg används och var de finns.

Dålig med information om vad som händer på fotbollsplanerna. Lag som stökar får ingen bestraffning. GFF är nästintill aldrig ute och tittar på matcherna.

De är frånvarande och när det väl gäller är dem passiva.

Domarkunskap i TK

De hjälper mig genom att börja agera på domarnas rapporter

I rådande läge där domarnas arbetsmiljö är hotad är det viktigt att vara mer närvarande o stödja den hotade parten i förhållandet mellan lag&domare. Förbundet har inte bara inte engagerat sig utan även gömt sig och undvikit frågan.

GFF bör skicka en tydligt och klart signal till alla klubbar om att VÅLD mot domarna är ABSOLUT ej acceptabelt.

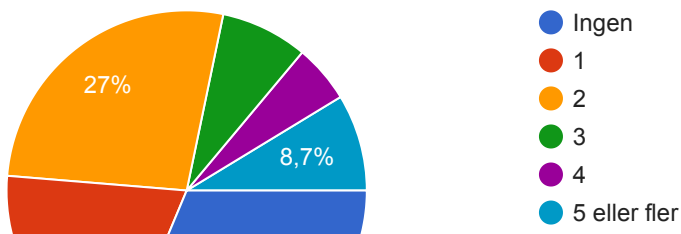
Backa domarna istället för att ställa sig neutrala.

Haft 0 observationer i år, ändå har jag påpekat att jag vill sasta för att klättra uppåt.

TK hanterar våra ärenden alldeles för dåligt, ingen förståelse för vår roll

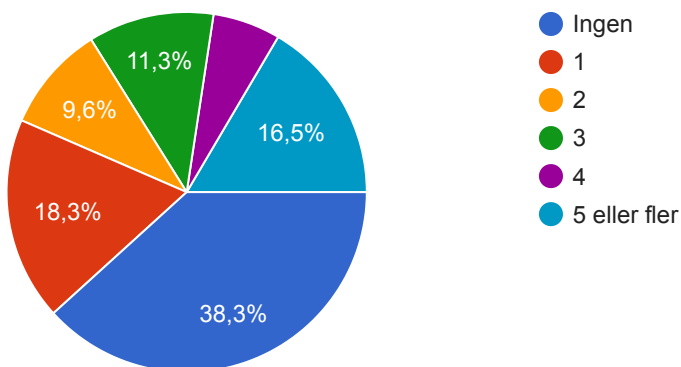
14. Hur många gånger var din coach eller någon annan instruktör ute och tittade på dig som HD under säsongen 2019?

115 svar



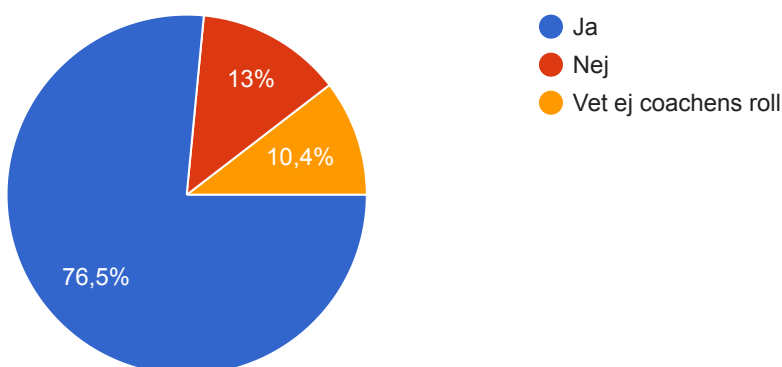
15. Hur många gånger var din coach eller någon annan instruktör ute och tittade på dig som AD under säsongen 2019?

115 svar



16. Upplever du att din coach stöttar dig i din domarroll?

115 svar



17. Om du svarade Nej på förra frågan, ge gärna tips på hur kan din coach skulle kunna stötta dig bättre i din domarroll?

11 svar

...

Min coach har aldrig observerat mig

Hade Christer detta året och han var riktigt bra och supportade med alla typer av frågor och tuffa beslut. Riktigt skönt att kunna få sådan backning!

Mer kontakt med gruppen med info via mail om hur det går osv...

Att skicka ut en instruktör en gång är något litet. Och att inte coachen själv kommer ut

Coachen stöttar genom att hjälpa till med matchbyte och hitta ersättare och det är oftast bra. Men skulle behöva mer tryck upp

Ge tips, feedback etc. Upplever att coachen är frånvarande.

Coacherna har tappat/förlorat sina "coachroller" nuförtiden. De "utnyttjar" sina roller som coacher istället. Alla coacher (förutom div 4 coach) alla är sina egna coacher. De tar matcher till sig själva då det passar dem. De dömer när de vill.

Får en ny coach till nästa säsong. Hoppas han håller vad han lovar!

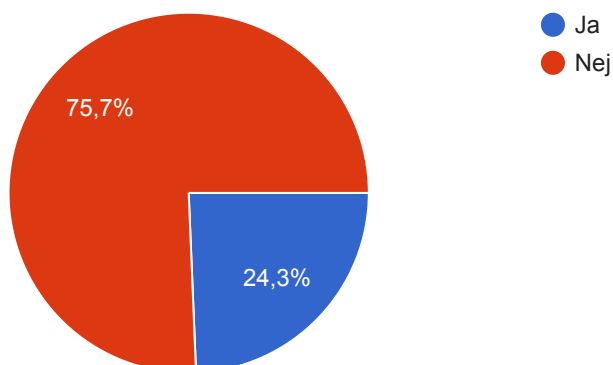
Endast som en tillsättare, tyvärr

Kommit och kollat på någon match ge lite stöd och tips på förbättringar.

Avsnitt 2 Psykosociala arbetsmiljöfrågor för fotbollsdomaren

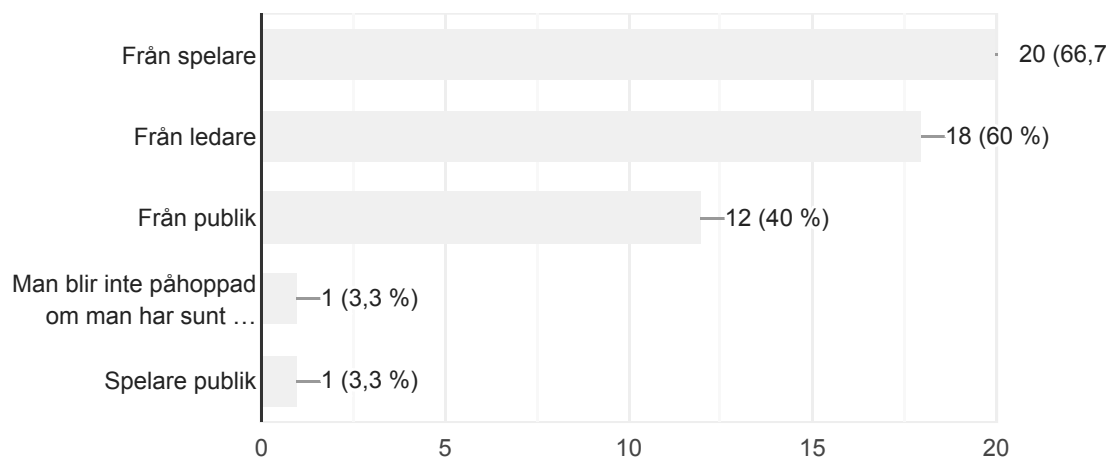
18. Har du under säsongen 2019, blivit utsatt för hot eller våld i din roll som domare?

115 svar



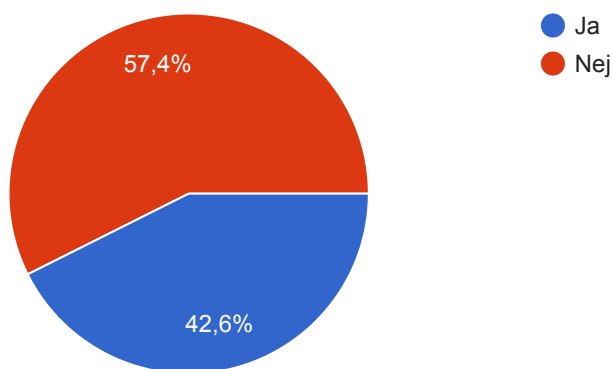
19. Om du svarade Ja på förra frågan, från vem/vilka blev du utsatta för hot eller våld i din roll som domare?

30 svar



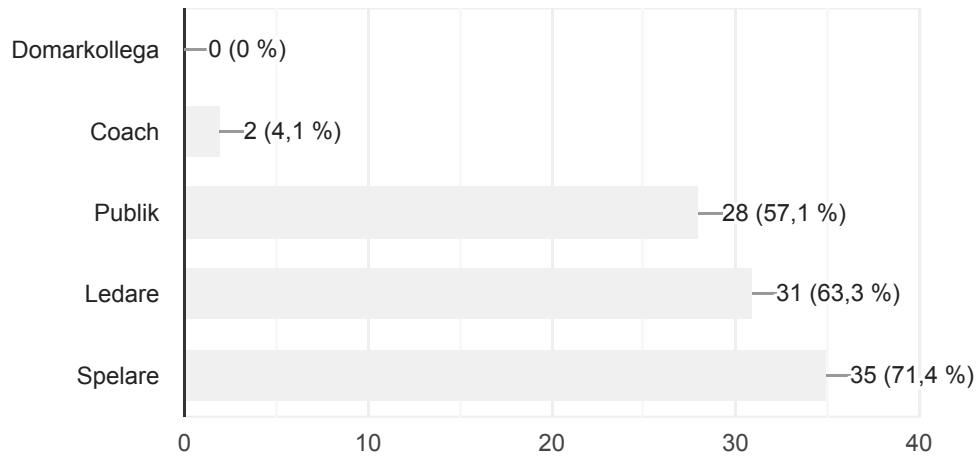
20. Har du under säsongen 2019 känt dig kränkt i din roll som domare?

115 svar



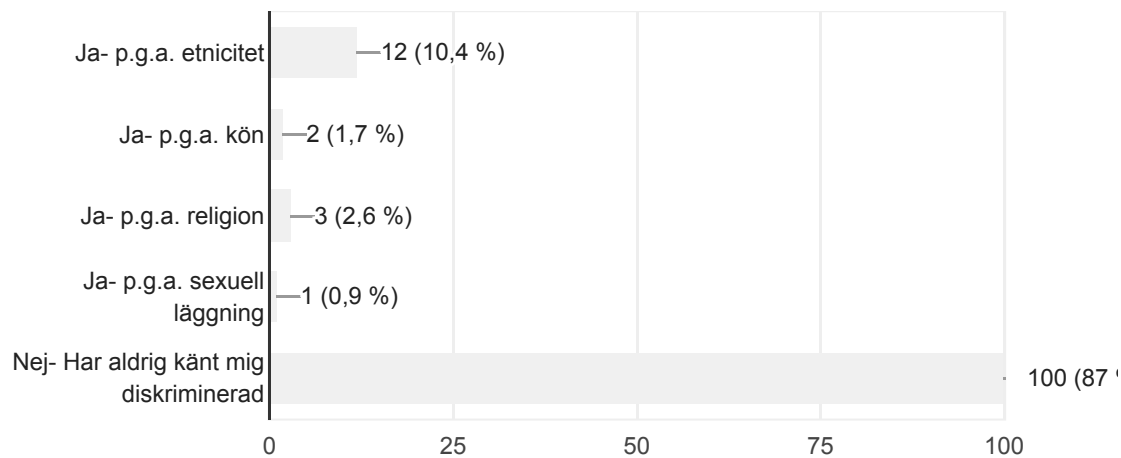
21. Om du svarade Ja på förra frågan, av vem/vilka kände du dig kränkt i din roll som domare?

49 svar



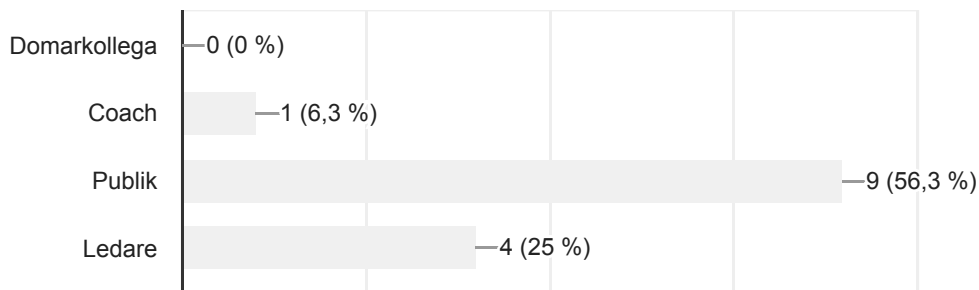
22. Har du under säsongen 2019 känt dig diskriminerad i din roll som domare?

115 svar



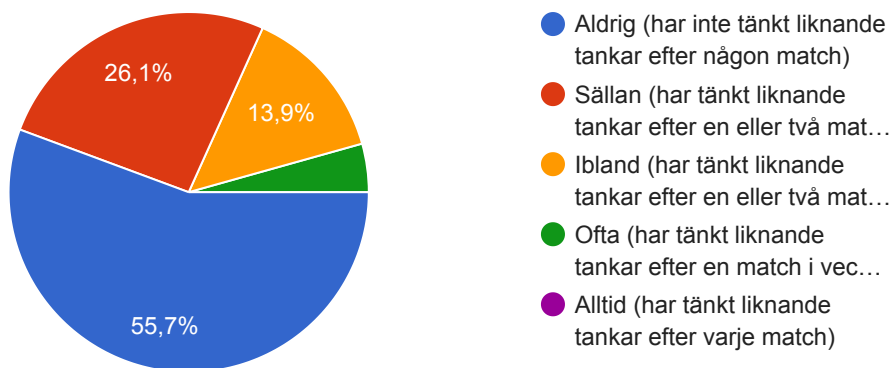
23. Om du svarade Ja på förra frågan, av vem/vilka upplevde du dig diskriminerad i din roll som domare?

16 svar



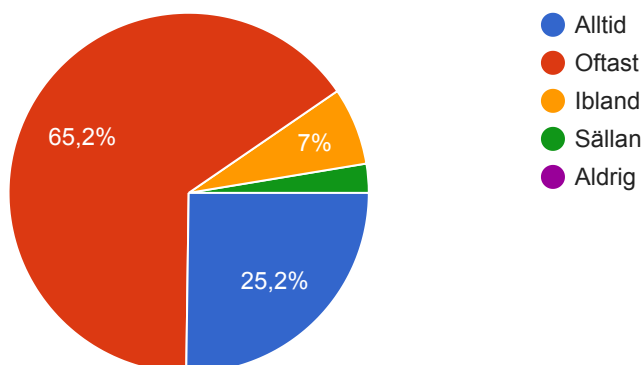
24. Har du efter att dömt fotboll under säsongen 2019 tänkt tankar likt "Varför utsätter jag mig för detta?" "Nä, nu slutar jag att döma!"?

115 svar



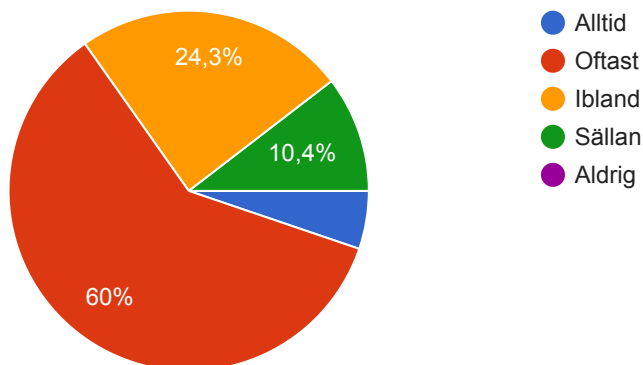
25. Hur ofta upplever du att spelare och ledare har en god attityd till dig som domare FÖRE match.

115 svar



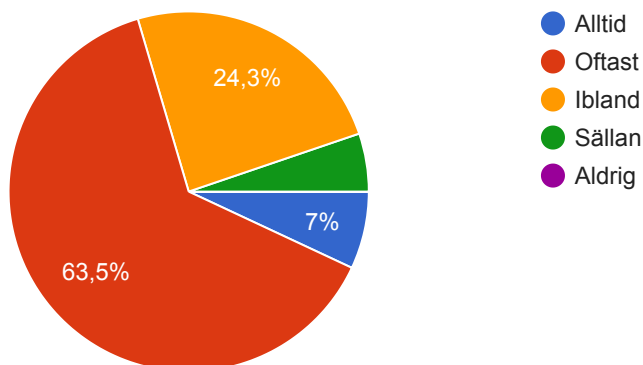
26. Hur ofta upplever du att spelare och ledare har en god attityd till dig som domare UNDER match.

115 svar



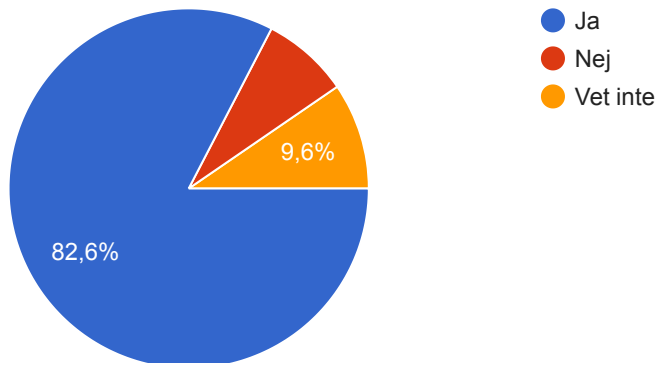
27. Hur ofta upplever du att spelare och ledare har en god attityd till dig som domare EFTER match.

115 svar



28. Anser du att spelarnas och ledarnas attityd till dig som domare är viktigt?

115 svar



29. Om du svarade Ja på förra frågan, ge gärna tips om vad som skulle kunna förbättra spelarnas och ledarnas attityd till domaren?

40 svar

Respekt

Respekt

Mer respekt och förståelse för det jobb vi utför

Få mer insikt i reglerna.

Det är deras uppfostran som deras attityd kommer från.

Acceptera att vi är mänskliga vi domare

Man träffas säkert flera gånger om året, gäller att visa respekt så inte nästa träff blir obekvämt

Utbildning eller kurs i olika situationer och bättre regelkunskap.

Ledarna måste ha en stor respekt till domare då följer det från spelare också annars koas

Att de tänkte efter att sakerna de säger och gör riktas till en människa, och att de ska kunna bemöta mig på ett respektfullt sätt. Och att bara för att det är match kan man inte säga vad som helst, för att sedan efteråt vara skön och tro att det är okej.

Respekt. Förstå deras roll (där inte ingår att ifrågasätta våra beslut).

För vissa personer kan ett bra ledarskap innan/under matchen funka, att verkligen kunna coacha och leda matchen rätt och redan lägga gränser i början. Vissa lag/föreningar har verkligen svårt att förstå domarens roll och därav är ganska kritiska mot domaren SOM PERSON och inte för sitt sätt att döma.

Redan när man kommer till arenan, att någon möter upp o hälsar välkommen ex.

Förståelse för rollen

Enligt mig handlar det om att man redan vid ankomst bemöter spelare och ledare på ett respektfullt sätt och med en god attityd. Det i sin tur smittar av sig (förhoppningsvis) till resten. "Behandla andra som du själv vill bli behandlad."

Jag tror att vi behöver ha en dialog med lagen. Träffa dem i situationer där vi inte är där för att döma. T.ex i utbildningssyfte

Ledare ska gå en utbildning där de får förståelse om domarrollen och där det sätts krav på ledare.

Tänka på att ha kul

Jag känner mig trygg så vilket leder mig till att döma en bra match. Därför går jag först till ledarna för att hälsa och prata med dem och sedan skojar lite, t. ex. hittar på en historia och berättar. Ibland stoppar matchen vid inkast eller inspark och tillkallar capitainerna från båda lag och pratar. Under den tiden låter jag dem att dricka vatten och tvätta sitt ansikte eftersom man blir lugnare och värvar ner när man dricker och tvättar ansiktet. Ett exempel till, man ska inte tvivla mycket, bestämma direkt blåsa direkt och visa kort direkt annars blir mycket tjafs från både lag.

Att bygga broar, skapa förståelse för varandras roller och få dem att förstå att vi alla är en del av fotbollsfamiljen.

Den ömsesidiga respekten och en insikt om att vi har olika roller som alla är viktiga.

Att föra en konstruktiv och objektiv dialog. Att försöka även om man är subjektiv i fråga under match så kan man efteråt försöka diskutera situationen på ett objektivt sätt och acceptera att domaren tyckte annorlunda i en bedömningsituation.

Halva ansvaret ligger också på oss domare att bjuda in till en lugn och objektiv diskussion samt acceptera att i vissa fall tycker lagen att vi gör en dålig match och att de tycker att vi tagit fel beslut och de får vi ta med oss och utveckla oss själva.

Om domarna fick träffa lagen vid spelordningsmötet hade man fått en viss känsla för varandra.

Det ligger mycket att ge och ta från spelare och ledare mot domarna. Många av våra kollegor har samma approach mot alla spelare (mjuk, hård osv) och det kommer i längden inte fungera då alla spelare har olika personligheter

respekt på båda håll oavsett hur matchen börjat eller slutat.

ha själv en bra attityd och försök inte vara i centrum

Det är svårt men det finns alltid någon som kommer klaga på mitt dombeslut och det är svårt att få alla inte klaga på mina beslut men jag säger alltid till innan match och säger till spelarna eller ledare under matchen.

Var trevliga. Behandla domarna som vilka andra människor som man träffar på stan. Det känns som att spelare/lag hamnar i försvarsställning varje gång dem ser oss i domaruniform.

Hårdare straff

Kanske ha en gemensam kick off innan säsongen där man kan prata igenom förväntningar, nya regler osv...

Utbildning, långsiktigt arbete med GFF och GIFDK.

Dem måste öka sin förståelse och respektera beslut som tas.

De måste förstå att vi har olika roller på planen. De måste ha en större förståelse för att vi måste fatta beslut

Vara mer tysta på domarens beslut och mindre tjata på domaren.

Spelarnas attityder börjar hos ledaren. Ledaren/Klubben behöver sätta upp riktlinjer hur han/hon vill att spelarna ska bemöta motståndare, domare och publik. Finns det inga riktlinjer, då skapar spelarnas sina egna attityder.

Jag tror tyvärr även attityder är något som vissa ledare/klubbar inte lägger tid på att prata om, vilket är en väldigt viktigt del oavsett om man är 15 år eller 38 år.

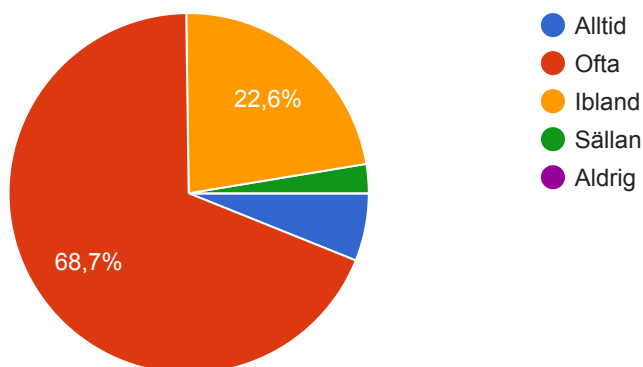
Ledarens attityd börjar väl vid utbildningarna. Att ledaren har en god självbild är viktigt, och att ledaren är väl utbildad. Att ledaren vet vad som förväntas och att ledaren vet om sin roll och vilka ansvarsområden den har.

kom i tid ,helst 30-40 min innan match . värm upp ordentligt , prata en stund med ledarna , hälsa på alla ledare .

Acceptans att domaren kan göra fel, förståelse att domaren gör så gott den kan

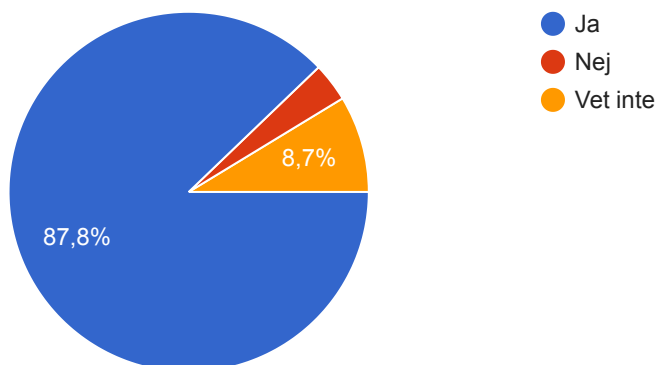
30. Hur ofta upplever du att samspelet är tillfredsställt, kring match, mellan dig som domare, spelarna och ledarna ?

115 svar



31. Anser du att samspelet mellan domarna, spelarna och ledarna är viktigt?

115 svar



32. Om du svara Ja på förra frågan, har du någon tanke om vad som skulle kunna förbättra samspelet mellan domare, spelare och ledare?

39 svar

Kommunikation

Att vi låter spelare/ledare få tala vad dom anser om situationer som dom undrar över efter match i omklädningsrum. Inte bara köra ut dom.

Ett gemensamt möte mellan berörda ledare i en serie tillsammans med de berörde domarna. Alt Ett par domare och domarcoach.

Regel kunskapen skulle behöva förbättras i båda hållen!

Bättre förståelse för domarens yrke hos spelare/ledare.

Ge lagkapten större ansvar för laget kanske, samma med ledarna - om ett lag upprepade gånger inte sköter sig är det ju även ledarna som bör bära ansvar.

Bättre utbildning för ledarna och bemöta med god bemötande från hemma laget och naturligt från borta laget också

Om spelare och ledare kunde tänka att domaren är där för att göra matchen så bra som möjligt och jobbar med dem, och inte mot dem.

Man kan vara tydlig när man träffar ledarna och hälsar på kaptenerna vid slantsinglingen vad jag (domaren) vill ha ut av er. Med det menar jag rutiner för tekniska och inget skrik och gnäll. Kommuniera på ett pedagogiskt sätt helt enkelt.

Samma som i fråga 29. Grundregelkunskap skulle underlätta också.

Varenda individ på plan måste verkligen förstå och lära sig domarens roll på plan och även ha överseende. De mänskliga domar-misstaget är en naturlig grej, domaren är ingen gående VAR.

Ömsesidig respekt

Här har jag och spelarna oftast en god dialog men ledarna är lite svårare. Där skulle jag vilja att de fokuserar på att coacha sitt lag vilket de är där för. Ifall de står och skäller på mig får de sig själva avvisade och det hela gör mig inte bättre

Det är väldigt viktigt att både domarna, ledarna och spelarna vet vad deras uppgifter är på en match. Att alla sköter sitt arbete och samspejar med varandra och respekterar varandras åtgärd.

Utbildningar för ledare/tränare

Samma svar som på fråga 29. Att tex innan match gå igenom vad som gäller vid uppvärmning, att det ska vara rent och snyggt runt det tekniska området. Enkla saker. Är det soligt och man dömer ensam och sidlinjen är svårt att se. Be tränare/ledare att hjälpa till om bollen är ute eller ej. "Tjöta" lite med spelarna under matchen för att på så sätt bilda en relation där man ses mer som en matchledare och inte bara domare.

God ton mellan varandra.

Krav på ledare

Bra kommunikation

Samspel betyder att man delar asvaret och jobbar tillsammans vilket betyder att arbetsbörde delas och blir mindre, samt arbetsmiljö blir tryggare så det ger oss en möjlighet att driva arbetet på ett bra sätt

Här är det viktigt att hemmalaget känner ansvar för att matchen, i form om ombyte, matchvärdar, domarvärdar, publik, avbrutna matcher, skador (om ambulans kommer behövas). Att det finns klarlagda tillvägagångssätt och ansvariga individer för detta.

Jag tror personligen att det hade underlättat om man har officiella domarvärdare, kan vara en assisterande, eller en specifik individ som har ansvaret tydligt uttalat så kommer denna person att bidra till en lugnare miljö för domarna.

Som det över

Ansvar, respekt

bra dialog och skapa bra relationer innan matchen

Att alla är där för att spela fotboll och ha det roligt så löser det alla problem.

Att vi som domare och spelare bryter "främmingsbarriären" som vi är väldigt duktiga att sätta upp, det är något som vi domare också måste arbeta på.

Empati mot domare

Ärlig ,vänlig snack innan matchen börjar

Införa en obligatorisk utbildning för alla ledare i seniorfotboll.

Utbildning, gemensam träff på spelordningsmöte inför säsongen.

Nej

Gäller att bygga broar och vi är alla människor som har en sak gemensamt, vi älskar fotbollen. Självklart är samspelet viktigt. Sen måste man även förstå att vissa vill inte samspela och har ingen förståelse för sporten :FOTBOLL. Där kommer frågan upp, borde dessa människor få befinna sig på en fotbollsplan?

Hälsa med alla deltagande i matchen

Vi har olika roller, men de måste förstå att det är vi som bestämmer oavsett om de tycker det är rätt eller fel.

Alla borde acceptera sin roll under en match.

Förberedelser innan match tror jag kan bidra mycket till att samspelet vid match fungerar bättre. Komma i tid, prata med ledarna, vara trevlig, vara professionell och tydlig. Det är viktiga saker som kan göra att ledaren har respekt för dig, du har vunnit ledarens förtroende.

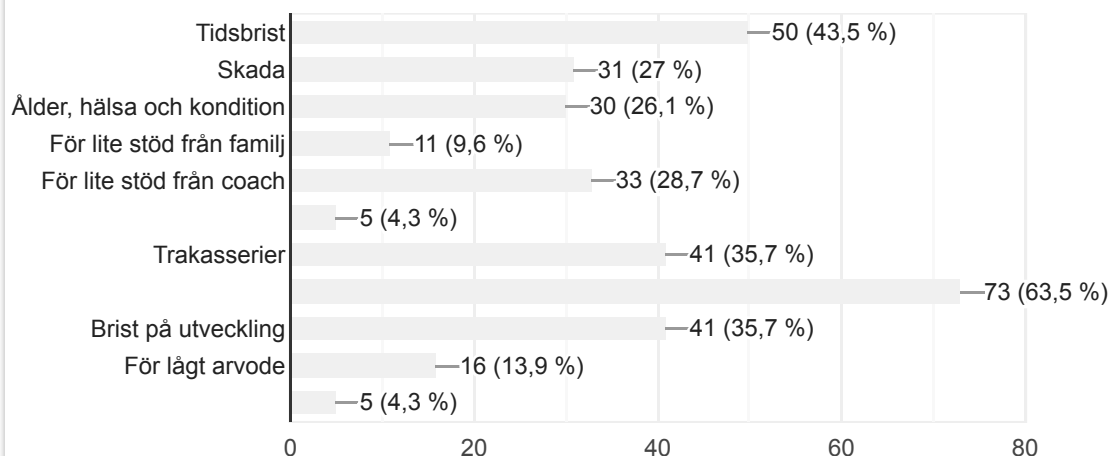
Av att prata med ledaren kan även du som domare få en bild av hur tränaren "verkar" vara, så du vet hur du ska hantera tränaren på bästa sätt.

vet inte

Vet ej

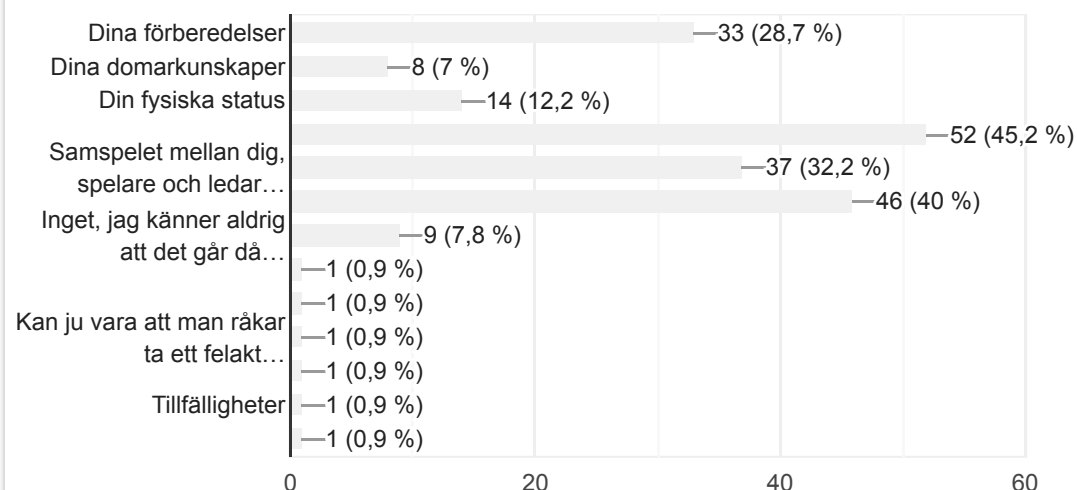
33. Vilken orsak tror du är den vanligaste till att domare slutar döma fotboll?

115 svar



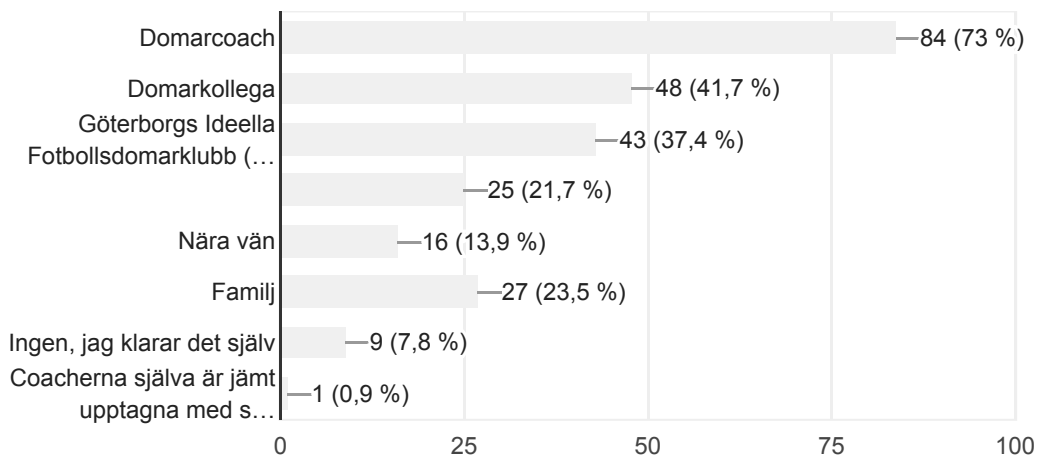
34. Om du upplever att det gått mindre bra för dig som fotbollsdomare i en match, vad upplever du då är orsaken till det?

115 svar



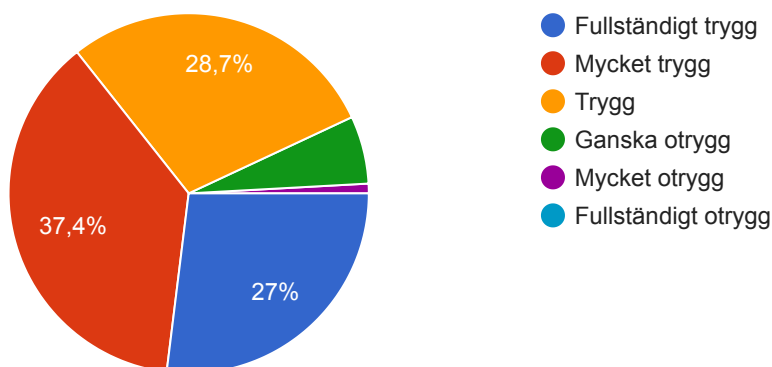
35. Om du skulle uppleva behov av stöd efter en match, vart skulle du vända dig då?

115 svar



36 Hur trygg känner du dig som oftast på planen när du dömer fotboll?

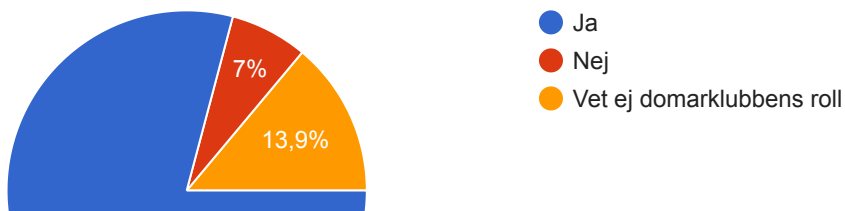
115 svar



Avsnitt 3 Feedback och utveckling av domarnas fackförening, GIFDK

37. Upplever du att din domarklubb (GIFDK) stöttat dig i din domarroll?

115 svar



38. Om du svarade Nej på förra frågan, ge gärna tips på hur domarklubben (GIFDK) skulle kunna stötta dig bättre i din domarroll?

3 svar

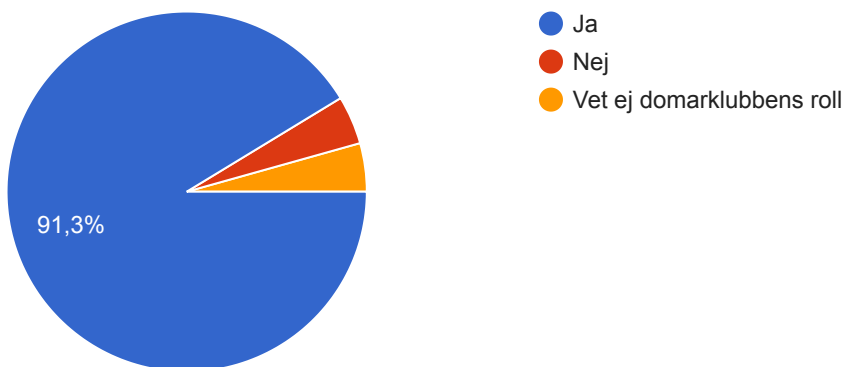
Söket inte stöd

Ha människor som inte är där för sin karriär utan folk som inte har något att förlora på att ta strider.. t.ex. med förbundet. Sanningen är att de som är med är där för sin egna karriär och aldrig skulle hålla i en riktig strid. Därmed faller hela konceptet. Man skall dock ge eloge till att ni fixar olika event och så vidare.. den delen är kanon, fortsätt med det!

Har inte behövt stöd under säsongen

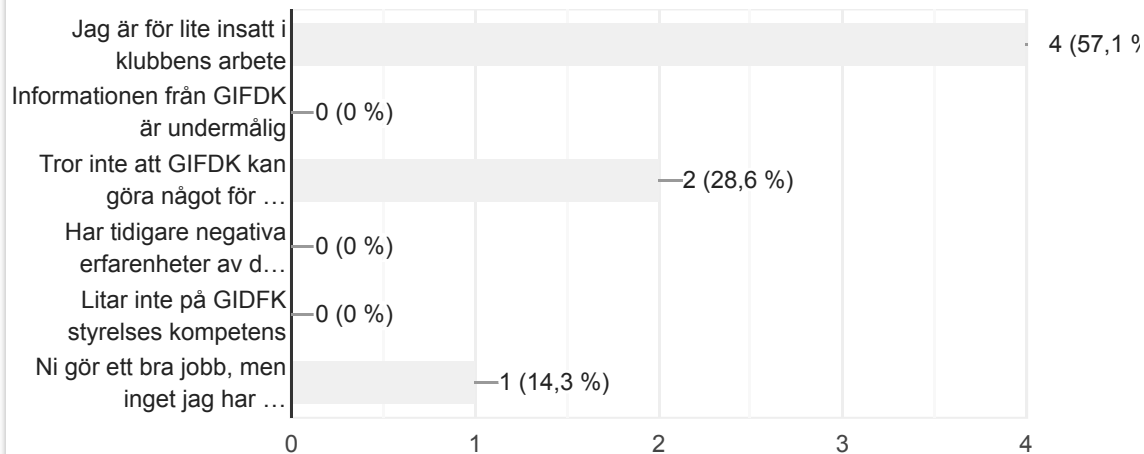
39. Har du förtroende för domarklubben (GIFDK)?

115 svar



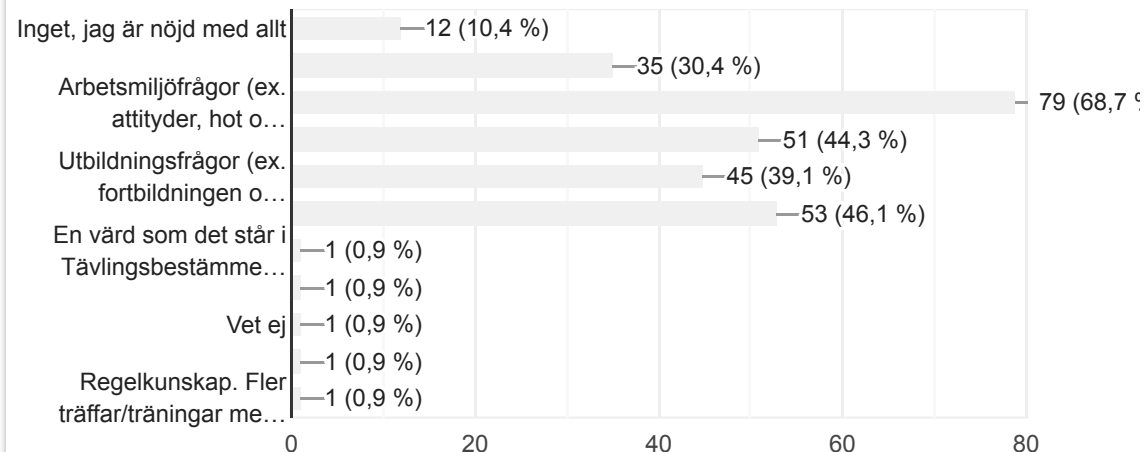
40. Om du svarade Nej på förra frågan, varför är ditt förtroende för domarklubben lågt?

7 svar



41. Vad tycker du att GIFDK ska jobba extra med framöver?

115 svar



42. Har du någon idé om vad som skulle kunna göra domarverksamheten bättre i Göteborg?

42 svar

Jag skulle vilja se mer påtryckningar när det gäller de tekniska/administrativa delarna av domarverksamheten (bl.a. Fogis). Det finns många ideella krafter som gärna vill göra dessa delar bättre, men vi får inget gehör från GFF/SvFF.

Se till så att förbundet kommer ut till stökiga föreningar.

Bättre utbildning till nybörjarna och högre krav redan från början om stil & profil, matchledning, signaler, tecken osv.

AdUtbildning med alla grymma elitads men även fler matchledningsseminarier

Komma till högriskmatcherna

Snabbare och hårdare straff till spelare och klubbar där böter borde införas!

Swish betalning

Högre böter för föreningar/ledare/spelare för dåligt och hotfullt uppförande etc.

Säkerhetsmässigt vill iaf jag se bättre åtgärder för klubbar med återkommande problem. Det fungerar inte att fortsätta på samma sätt som GFF har gjort. Sluta med kollektiva åtgärder och jobba mer specifikt med klubbarna och lagen. Exempelvis lägga matcher med lag som har haft problem på specifika arenor där vakter, funktionärer mm bekostas av klubben - alternativt lämnar dessa lag WO.

Hårdare straff. Utesluta lag.

Mer utbildningsdagar regelkvällar under säsongen kan vara bra för unga och gamla domare dela domare t shirt o domare utrustning från sport affärer gratis med difdk logo

En bättre arbetsmiljö

Att man har lite fler aktiviteter där man kan få träffa sina kollegor oftare och lära sig känna bättre. Dessutom ha någon form av obligatorisk möte en gång om året.

Tydligare info om hur klassificering går till. Återkoppling på frågorna som lyfts upp (till exempel om status för försäkringar för domare).

Jag kan ha förståelse att det kanske inte är något GIFDK kan göra mycket åt men tillsammans är vi starka. Det vore mycket trevligare att verkligen gå till en match där det finns möjlighet till att byta om och inte blir ombedd av lagen att byta ute på gatan eller på plan pga brist på omkl rum eller att det inte finns alls.

Ge ut gratis utrustning till domarna efter avslutad kurs. Höj i så fall hellre kostnaden för utbildningen och skaffa grupprabatter. Sparar på allas plånböcker och miljön på så sätt att alla inte behöver åka till Intersport vid varje inköp.

Diskutera relevanta och situatons anpassade frågor på kurser.många dommare vet inte vad som gäller och still och profil känns inte längre prioriterat.

Föreläsningar från fd Elitdomare eller nuvarande, om matchledarskap och sådant.

Att få mer medlemmar till domarklubben och en bättre relation med alla som är domare och coacher.

Att fler går med i GIFDK. Att fler kommer på träffarna som anordnas. Där kan man diskutera med andra kollegor och få massor med hjälp. Domare som kanske inte känner sig trygga kan alltid vända sig till GIFDK. Ju fler vi blir desto.

Föreläsningar från elitdomare

Utbildning gör ledare

Attityden mot domaren!

Försöka att få mer engagemang från föreningar, samt utbilda dessa. eventuellt ha träffar mellan lag och domare för att öka förståelse mellan parter.

Att GFF börjar lyssna på oss domare och börjar göra någonting åt en del lag som är stökiga. Måste punktmarkera och bestraffa dem.

mer utbildning till föreningar och mer observatörer på matcher som tittar båda föreningar och domare.

tvinga nybörjare att ha en fader (många tror att de kan mycket från början)

Vänskap

Mycket mer kontrollanter på lagen !!

Bättre nybörjarutbildningar, mer givande fortbildningar

- 1) GIFDK bör delta i alla planeringar när det handlar om domarna.
- 2) Ingen av coacherna ska vara sin "egen" coach. Coacherna ska inte kunna (plocka) ge i första hand matcher till sig själva.
- 3) Coacherna bör helst inte döma eftersom de tar betalt för sina roller. Utöver coachroller bör de gå ut kolla på domarna samt stöta ut dem på planen.

Sparka ut alla stökiga klubbar

Coacherna måste göra flera kurser ihop och tänka likadant på många frågor. Nu är det väldigt splittrat och det förvirrar domarna.

Alla tar ett gemensamt ansvar (klubbar, GFF, GiFDK) TK tolkar frågorna från domarnas perspektiv och handlägger ärendena snabbare.

Vet ej

Kortare tips om domarskapen från coach med email

Motiverade coacher är ett måste. Politiken måste bort.
Gifdk måste föra en tuffare linje i våra frågor, utan oss så blir det inga matcher.
Förbundet måste inse vår vikt för fotbollen i GBG.

Swish för betalning

Mer utbildning till ledarna samt spelarna.

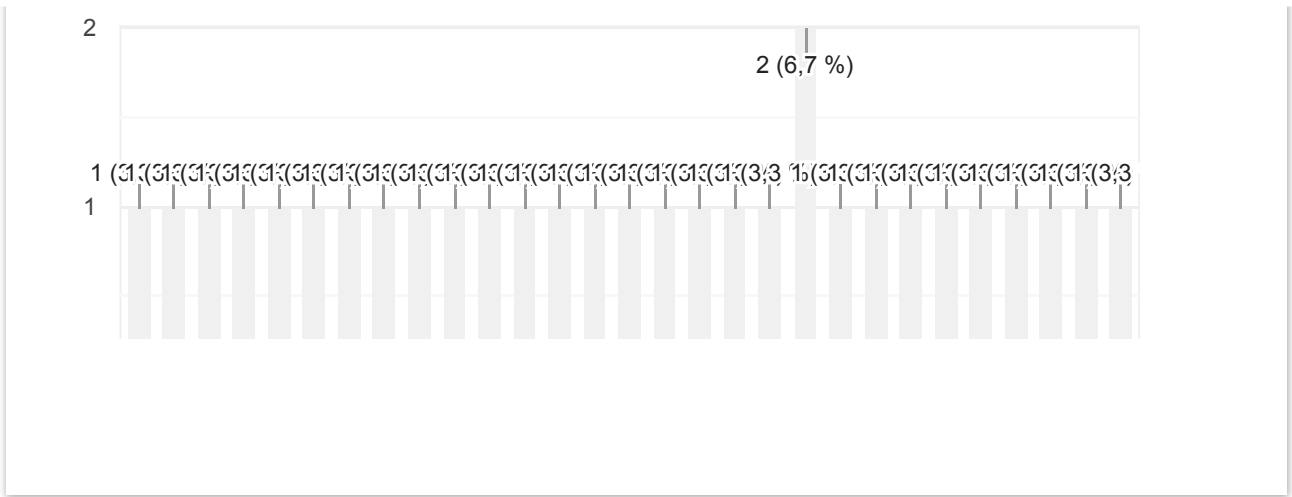
Mer förberedelser som domare. Vi domare behöver jobba mer med den mentala biten, psykologin i en fotbollsmatch. Hur kan jag använda ett proaktivt ledarskap för att leda spelare under matchen. Spelare som är "förbannad" på dig från en situation eller liknande, hur hjälper och leder jag kan spelaren på bästa sätt.

Stöd

Fler olika aktiviteter

43. Har du idéer om specifika aktiviteter som du vill att GIFDK anordnar i framtiden ?

30 svar



Det här innehållet har varken skapats eller godkänts av Google. [Anmäl otillåten användning](#) - [Användarvillkor](#) - [Sekretesspolicy](#).

Google Formulär