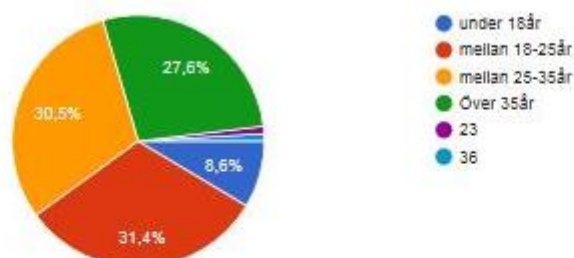
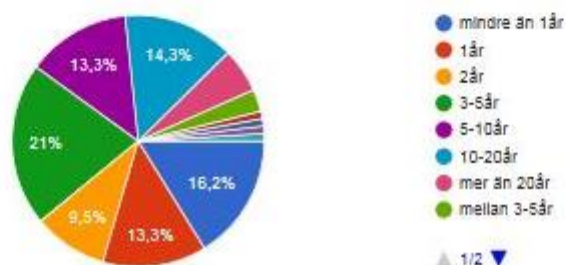


## Avsnitt 1 Övergripande ekonomiska, praktiska och utvecklingsmässiga områden.

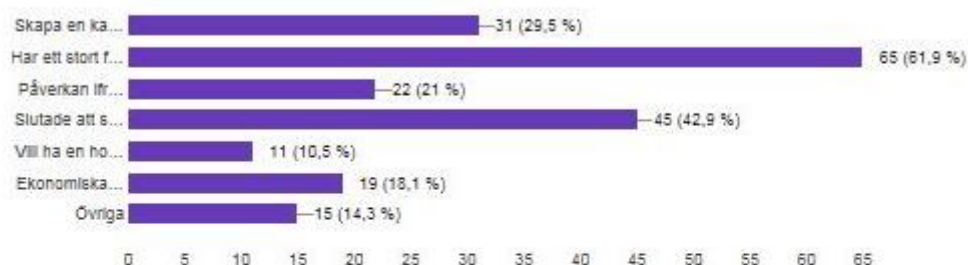
### 1. Din ålder är? (105 svar)



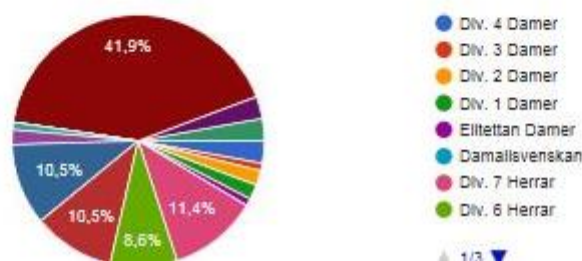
### 2. Hur länge har du dömt fotboll? (105 svar)



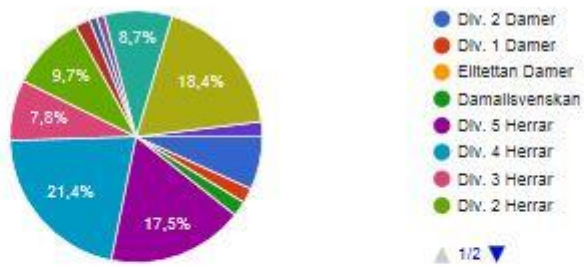
### 3. Vilken var den största anledningen till att du började döma fotboll? (105 svar)



### 4. Vilken serie dömer du oftast som huvuddomare (HD)? (105 svar)

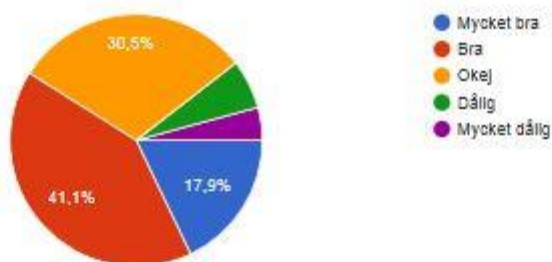


5. Vilken serie dömer du oftast som assisterande domare (AD)? (103 svar)



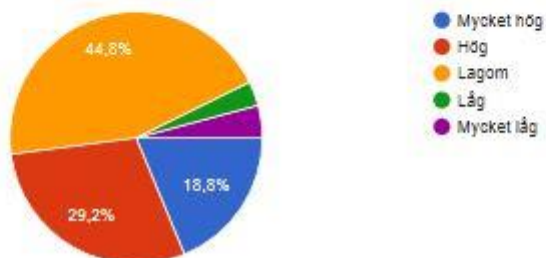
6. Vad anser du om årets fortbildningskurs/nybörjarkurs i relation till dess syfte och mål?

(95 svar)



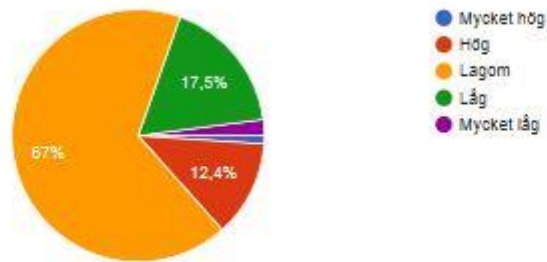
7. Vad anser du om kostnaden av fortbildningskursen/nybörjarkursen i relation till innehåll och kvalitet?

(96 svar)



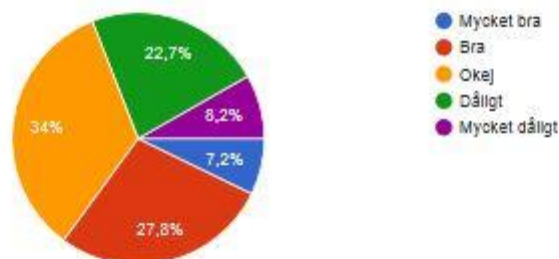
8. Hur upplever du att nivån är på ditt domararvode (den ersättning du får)?

(97 svar)



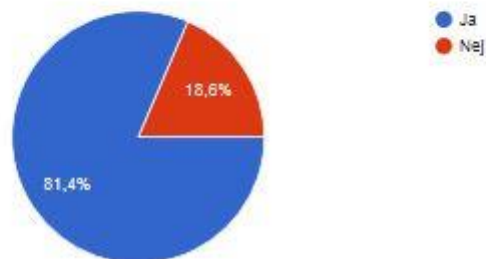
9. Hur anser du att dagens rutiner för utbetalning av domararvode fungerar?

(97 svar)



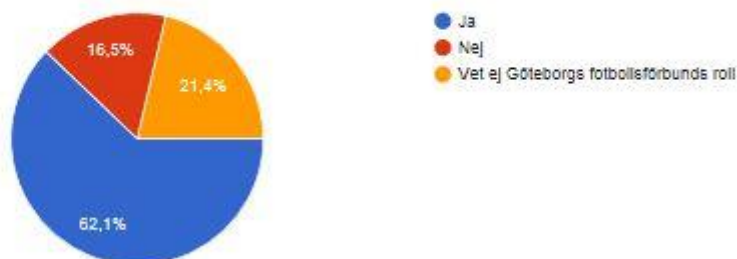
10. Har du under säsongen 2015 behövt kontakta en förening p.g.a att du inte fått ditt domarvode enligt överenskommelse?

(97 svar)



11. Upplever du att Göteborgs fotbollsforbund (GFF) stöttar dig i din domarroll?

(103 svar)



## 12. Om du svarade Nej på förra frågan, ge gärna tips på hur Göteborgs fotbollsförbund skulle kunna stötta dig bättre i din domarroll?

(14 svar)

Ligga på föreningarna mer om domarens roll

Arbeta mer tydligt emot föreningarna med info och utbildning

Väldigt simpelt, komma ut och kolla på dig som domare lite oftare när man dömer så man oftare kan få respons. Att man någon gång får samtala med en mentor/coach/liknande som frågar hur det går och vad man har för tankar kring framtid/dåtid/nutid. Man skall helt enkelt känna sig viktig.

coachsituationen i div7 utv. har varit under all kritik i 3 år nu....

Man säger från förbundet att det kommer bli bättre efter varje säsong, man har absolut försökt, men inte lyckats

Att domarkonsulent skall svara på mail med frågor ang. Domarärenden.

Har skickat mail som inte fått svar.

Har inte haft kontakt med GFF i stöttande syfte men vore bra om de är mer aktiva och hörs mer i domarfrågor.

Har inte heller behövt stöttning från GFF senaste året...

Vara på plats oftare för att ge tips samt inte vända på kritiken i lgo rapporten (ex. Säga att man springer bra men sedan när jag får LGO rapporten månader senare står det raka motsatsen om mitt löpande)

Ni får bli tydligare med er roll.

Är problem att få ut pengar genom klubbarna.

Även problem att få ut en Ldo. Har inte haft en Ldo på 5 år och det är om något ett skräckexemplar. Även om jag bett om det ger det ingen respons.

Visst jag sköter mina matcher. Men hur ska man utvecklas om man inte får någon respons eller Feedback på sitt dömande.

Jag dömde runt 65 matcher men ingen coach eller instruktör tittade på mig.

Hjälpa till att bestraffa lagen som inte sköter sina betalningar i tid

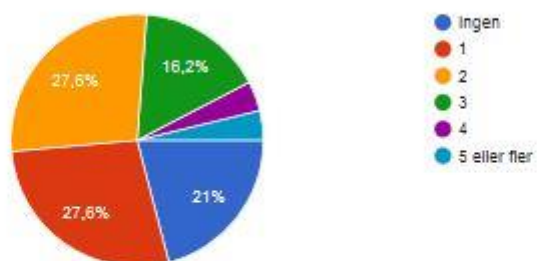
Att planera in och informera om observationer som ska ske. Inte bara tänka att man ska göra "osynliga" observationer, dvs att man inte talar om att man ska OBSA en domare.

Ge oss domare statistiska tips.

Ex. "Förra året var det 200 matcher där domaren kände sig kränkt. För att motverka det i fortsättningar kommer vi i göteborgs fotbollsförbund..."

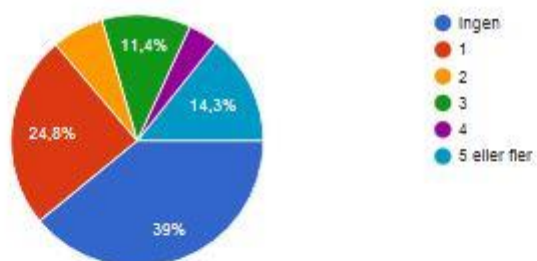
13. Hur många gånger var din coach eller någon annan instruktör ute och tittade på dig som HD under säsongen 2015?

(105 svar)

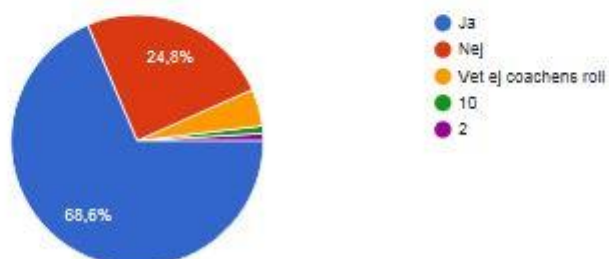


14. Hur många gånger var din coach eller någon annan instruktör ute och tittade på dig som AD under säsongen 2015?

(105 svar)



15. Upplever du att din coach stöttar dig i din domarroll? (105 svar)



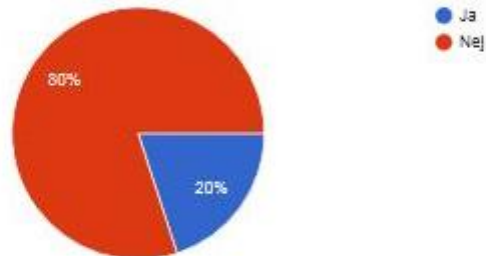
## 16. Om du svarade Nej på förra frågan, ge gärna tips på hur kan din coach skulle kunna stötta dig bättre i din domarroll?

(25 svar)

Vara ute och titta mer på matcher i enbart stöttande mening
Kontakta mer domaren och komma och kolla mer på sin domare som han coachar för.
Vara lättare kontaktbar vid akuta matchbilden bland annat.
Förstår att de har mycket, men samtal någon gång per halvår för att stämma av att allt går bra etc.. Gärna i samband med tuffa matcher.
Ex utvecklingssamtal .feedback när man får posetivt respons.
Egentligen vet jag inte riktigt hur eller om min coach stöttar mig, vet bara att jag har en väldigt vag kontakt med honom.
Återigen kopplat till div7 utveckling, sett över hela året är jag mycket missnöjd. det blev bättre andra halvan!
Han/hon måste komma minst två gånger per år och ge tips. Ha en kontakt med sina elever.
Minst 2 koll per säsong, en i vår och en höst så man vet vad man är duktigt på, samt vad man behöver utvecklas i. Annars gör de ett bra jobb!
Saknar flera rapporter efter att haft koll.
Har inte haft så mycket med Göteborgs coacher att göra under året, får bra stöd av de coacher jag har från SvFF.
Skriva det han säger till mig på plats i rapporten också!!
Jag hade Martin första halvåret. Åkte ner från grupp 2 till grupp 1 och jag kontaktade Martin utan att ens få något svar.
Vet ej ens vem som är Coach i div 7..
Mer lägeskoll och fråga hur det går.
HD - helt värdelös och ointresserad AD - jättebra och lyssnar
Jag får sällan svar när jag mejlar min coach och fick aldrig hjälp med att coachen skulle titta på mig när jag dömer.
Att man dels får coacherna att komma på observation, samt skicka in en odenklig rapport på matchen de har varit på.
Lite mer feedback. Ett besök med återkoppling i april. Ingen mer kontakt.
Kolla på fler matcher och ge respons
Hade ingen coach
Komma och kolla på fler matcher.
Läs svar fråga 12
Kan vara på plats.
Komma till fler matcher än 1 match

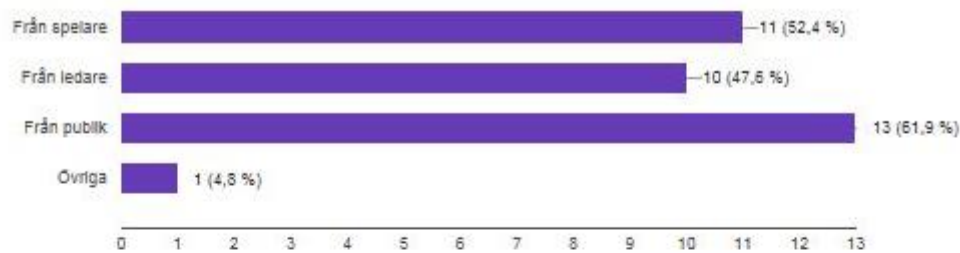
17. Har du under säsongen 2015, blivit utsatt för hot eller våld i din roll som domare?

(103 svar)



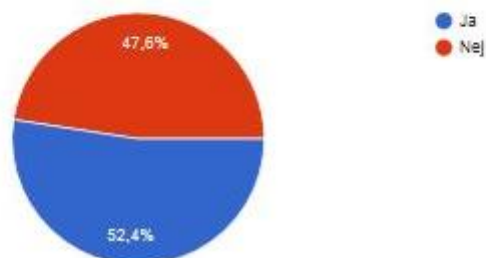
18. Om du svarade Ja på förra frågan, från vem/vilka blev du utsatta för hot eller våld i din roll som domare?

(21 svar)



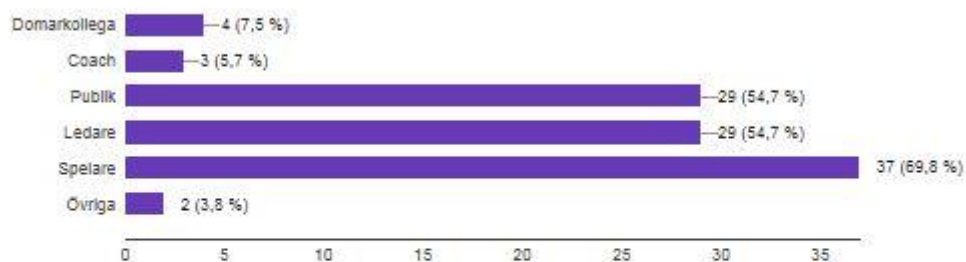
19. Har du under säsongen 2015 känt dig kränkt i din roll som domare?

(103 svar)



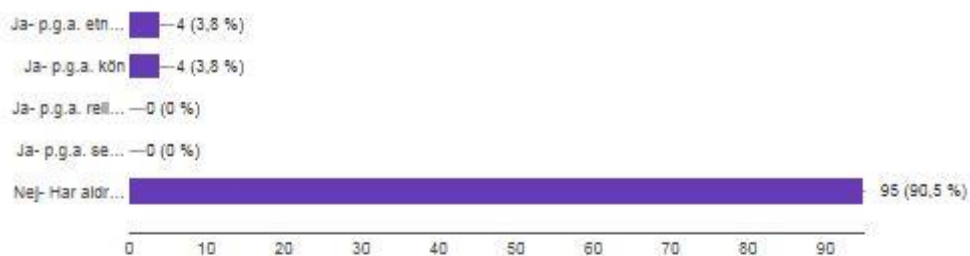
20. Om du svarade Ja på förra frågan, av vem/vilka kände du dig kränkt i din roll som domare?

(53 svar)



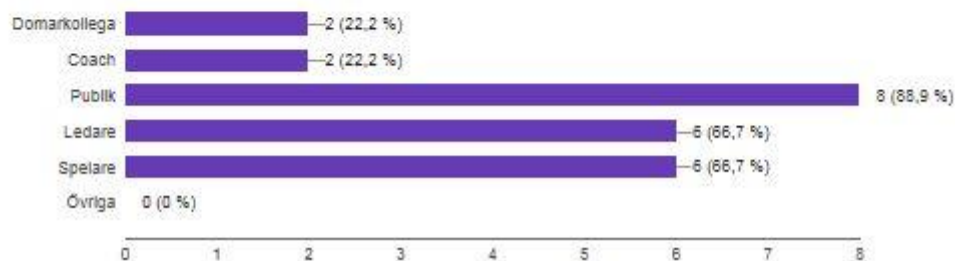
21. Har du under säsongen 2015 känt dig diskriminerad i din roll som domare p.g.a. din etnicitet, religion, sexuell läggning eller kön?

(105 svar)



22. Om du svarade Ja på förra frågan, av vem/vilka upplevde du dig diskriminerad i din roll som domare?

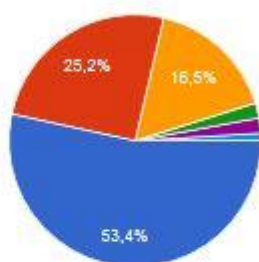
(9 svar)





23. Har du efter att dömt fotboll under säsongen 2015 tänkt tankar likt "Varför utsätter jag mig för detta?" "Nä, nu slutar jag att döma!"?

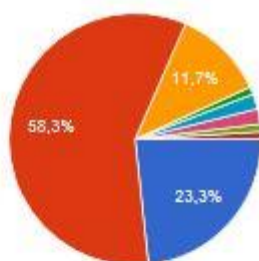
(103 svar)



- Aldrig (har inte tänkt liknande tankar efter någon match)
- Sällan (har tänkt liknande tankar efter en eller två matcher under hela säsongen)
- Ibland (har tänkt liknande tankar efter en eller två matcher i månaden)
- Ofta (har tänkt liknande tankar efter en match i veckan)
- Alltid (har tänkt liknande tankar efter varje match)
- Ibland

24. Hur ofta upplever du att spelare och ledare har en god attityd till dig som domare FÖRE match.

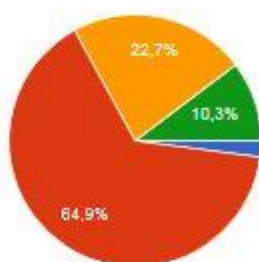
(103 svar)



- Alltid
- Oftast
- Ibland
- Sällan
- Aldrig
- 8
- 7
- 4
- 3

25. Hur ofta upplever du att spelare och ledare har en god attityd till dig som domare UNDER match.

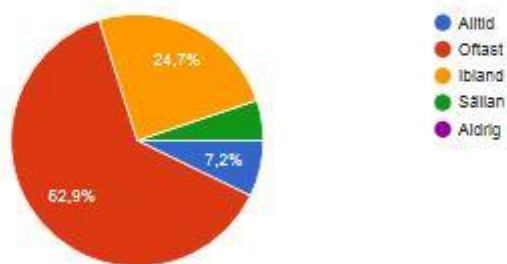
(97 svar)



- Alltid
- Oftast
- Ibland
- Sällan
- Aldrig

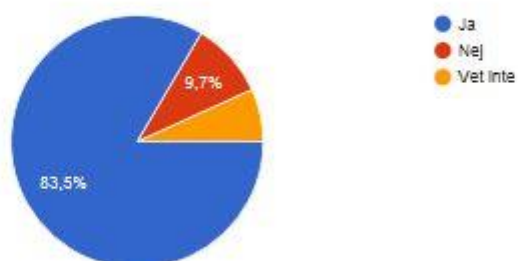
26. Hur ofta upplever du att spelare och ledare har en god attityd till dig som domare EFTER match.

(97 svar)



27. Anser du att spelarnas och ledarnas attityd till dig som domare är viktigt?

(103 svar)



## 28. Om du svarade Ja på förra frågan, ge gärna tips om vad som skulle kunna förbättra spelarnas och ledarnas attityd till domaren?

(53 svar)

### lagledarutbildning

Att de själva fick prova på att döma fotboll  
Bättre utbildning

Ha förståelse för att även vi kan göra fel. försöka få de att förstå att vi också är där för att ha kul.

Förståelse. Precis som dem själva söker hela tiden..

### Förståelse för domarrollen

Jag kommer tycka nöjd med det jag har gjort.

Påtala för spelarna att domare är människor och precis som dem kan begå misstag.

Regelkunskap, förståelse för situationen och utsattheten.

Att genom utbildning och andra event öka spelare och ledares förståelse för domarrollen. Det är konstigt att ledare i fotboll inte behöver ha någon specifik utbildning för att leda lag i tävlingsspel!

Acceptera beslut som tas.  
Hälsa och tacka för matchen oavsett vinst eller förlust.

Låta en arbete ostört, inte kunna skrika. Även om de inte skriker negativa saker blir det ett störningsmoment, samt ångar igång publiken att skrika värre saker.

Först och främst bildas mycket negativ attityd mot domaren pga dålig regelkoll från spelare och ledare. Jag tror därför att det enskilt viktigaste är att öka regelkunnandet för ledare och spelare inom tex handsregeln

Det är tränarna som sätter ribban hur och varför domaren skall respekteras lika mycket som ex. spelare eller publik. Om tränarna har en dålig attityd mot oss då blir det per automatik dålig respons från spelarna också.

De måste acceptera och respektera att det är jag som är matchledare och att jag kommer att göra mitt yttersta för att göra en rättvis bedömning.

Mycket handlar om deras uppfostran. Dem är vad dem är men man kan fortfarande påverka hur dem ser dig som domare. Man måste överdriva i allt man gör för att visa vem man är. Annars får man inte respekt.

Vill man gå högt upp som domare så kommer det inte gratis. Man måste vara professionell före och efter match också. På distrikts- och ungdomsnivå så ser man tyvärr sällan detta från domarna. Det krävs hög social kompetens, kondition, snabbhet, spelförståelse osv. Sådant måste du visa att du har varje match. Om spelarna och ledarna fortfarande har en dålig attityd mot dig trots allt detta så är det fel på dem.

Ge ett seriöst intryck. uppför dig klanderfritt och korrekt.

Vet ej.

Låt de dömma en match själv, så ser de hur "lätt" det är.

Handlar också om att alla dommare dömmar likadant, om man som jag tillhör div7 utv. vill man alltid dömma "rätt", när man då varnar för svordomar eller något mindre allvarligt regelbrott, får man ofta höra "det brukar jag inte bli varnad för", eller "Sånt brukar dommarna inte bry sig om". Det funkar inte, vi måste visa att vi står ende!

Det är viktigt att skapa en god relation före match. att växla några ord före match gör mycket. om ledarna har en bra attityd under match så brukar det spegla av sig på spelarna. så fort ledarna får en aggressiv attityd så börjar spelarna tappa tålamodet oxå

Utbildning och insikt om domarens roll och uppgift till spelare och ledare samt värdegrundsarbete.  
Förståelse att situationerna på planen alltid ses ur olika vinklar och perspektiv.  
Att domarna alltid skall kunna regler, vara engagerade och göra sitt bästa i varje match.

Svårt att säga, oftast påverkar tränarens attityd gentemot domaren stämningen på plan. Om en tränare gapar och gnäller mycket så gör oftast spelarna det med. Mer jobb med tränare för att öka förståelse. Oftast har domare spelat eller spelat fotboll och förstår "andra sidan" men det motsatta gäller inte för det mesta. Ett tips kan vara utbildning för tränarna eller att dom får prova på att döma eller på annat sätt uppleva domarnas situation och roll på planen för att öka förståelsen.

Obligatorisk utbildning i regelkunskap av framstående domare som åker runt till föreningar och utbildar dem.

Ömsesidig respekt är alltid viktigt. Att inte bara klagar och skrika för att man kan, utan att ha vettiga anledningar och diskussioner på en acceptabel nivå.

Få ett bra välkomnande till match.

Att förbundet utför stickprov regelbundet där man kontrollerar klubbens (lagets) beteende gentemot domaren/domarna.

Öppenhet mellan spelare, ledare och domare. Öppenhet inom hela fotbollsfamiljen.  
Träffar med domare/lag för att spelare/ledare ska få bättre förståelse för oss domare och vi domare för spelarna.

Att dom skulle veta lite om vad vi håller på med. För de allra flesta spelare och ledare är vi domare pengakåta bratts.

Ha en dialog innan matchen där du kan förebygga väldigt många konflikter under matchen.

Att föreningarna får besök av domare en gång per år där man diskuterar domarnas roll.

Man måste kunna erkänna sina misstag likväl som spelarna och ledarna själva ska kunna göra det. Ödmjukhet

Förståelse

Jag tror det handlar om inställning och de kommer att gynna dem i det långa loppet.

Att du är koncentrerad på vad du gör, rör på dig under matcherna, att vara i god tid till matcherna, värma upp innan matcherna, att vara positiv, Hälsa på ledarna i båda lagen innan matcherna,

Ledarna måste ha en bra attityd gentemot domarna som spelarna kan följa

Träffar mellan ledare/spelare och domare i samma division för att öka förståelsen åt båda hållen.

Viktigt med ömsesidig respekt som gör vårt arbete bättre varje gång. Börjar en part hetsa, kommer det inte bli bra för någon av oss.

Mycket ligger på oss domare genom att förebygga och visa engagemang. Och självklart genom att prata med ledare och spelare framförallt efter matchen för att reda ut oklarheter.

Utbildning om reglerna, betona hur viktigt är att visa respekt.

Liksom domarnas attityd mot spelare är viktig, har själv upplevt en lite sämre attityd mot lag och ledare i allmänhet. Man får det bemötandet man ger brukar jag tänka innan match.

Enkelhet, Respekt för varandras roller.

Vara där i tid 30 min innan välkomna domare, Vara tillgängliga vid saker som måste lösas samt. Visa respekt och tacka efter match även vid missnöje.

En ökad förståelse för domarens roll och insikt för hur svårt yrket är. Ett exempel på hur man skulle kunna göra detta är att domare som är duktiga på att hålla föreläsningar, skapar en föreläsning som man kan hålla för föreningar, ungdomar, spelare och tränare.

ganska enkelt enligt mej, fotboll är ett lagspel så ifall ett lag tycker du dömer fel så kommer de bli irriterade på dej även fast du vet att du dömde korrekt. något som jag anser är att det är för många hetlevrade tränare som gör att spelarna blir irriterade/sura också vilket jag anser att föreningen ska ta tag i

Dom borde respektera mina beslut.

Sluta gnälla. Förstå att vi alla behövs i en match

Utbildning och förståelse för domarens roll och plats på planen.

Att man hälsar innan och efter match, att man för dialog vid hetsiga situationer istället påhopp och klagomål.

Spelare och ledare bör få mera information om regler och tolkningar, förbundet måste trycka på vikten om regelkunskap. Informera om att det finns en regelgenerator.

Det är väldigt svårt att ändra på attityder, spelare/ledare bär med sig det från tidigare. Man måste satsa på tidiga insatser innan de får dåliga attityder. Framförallt tycker jag att det är viktigt för spelare/ledare att förstå att det har inte rätt att kasta över all frustration på domaren oavsett domslut.

Mer förening utbildningar om regler och domare roll för spelare och ledare och föräldrar!

Vi domare är mänskliga. Alla kan göra fel. Mera förståelse.

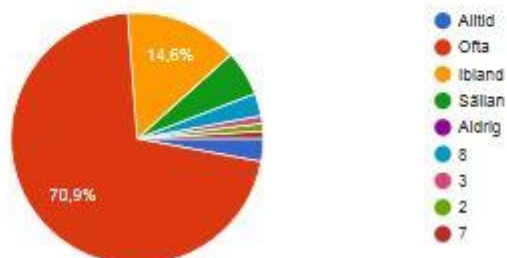
Det som skulle förbättra deras attityd gentemot oss är så enkelt som att byta roller. De dömer vi coacher/spelar.

Förståelse att vi inte är på samma nivå som premier league-domare.

Bästa sättet är dock om de lär sig själva hur man ska behandla domarna. De som lär sig det kommer aldrig i framtiden ha problem med det.

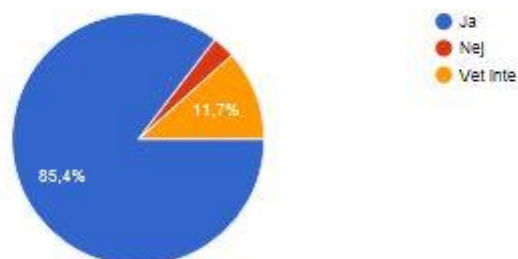
## 29. Hur ofta upplever du att samspillet är tillfredsställt, kring match, mellan dig som domare, spelarna och ledarna ?

(103 svar)



## 30. Anser du att samspillet mellan domarna å ena sidan och spelarna och ledarna å andra sidan är viktigt?

(103 svar)



### 31. Om du svara Ja på förra frågan, har du någon tanke om vad som skulle kunna förbättra samspelet mellan domare, spelare och ledare?

(39 svar)

mer ömsesidig respekt
Mer utbildning och bättre information om förväntningarna på föreningarna
För att alla ska bli nöjda och glada krävs ett ordentligt samspel
Förståelse
Högre förståelse av varandras roller
Ta rätt beslut.
Ola förståelse för varandras roller!
Mer handlingskraft och förståelse.
Genom att försöka få ledare och spelare att öka förståelsen för domare kanske genom bättre regelutbildning.
Om spelare/ledare accepterar att det är jag som leder matchen leder det till ett bättre samspel och en behagligare känsla
Jag tycker det har förbättrats mycket på ungdomsnivå här i Göteborg. Vissa lag har fortfarande usla ledare som lär barnen att domarna är "dåliga". I andra städer är det dock betydligt värre har jag märkt när jag har dömt cuper med lag från andra städer. Våldigt ofta visar Göteborgslagen mycket mer respekt mot domarna.
Förbättring kan fås genom att förbundet väljer ut de ledare som av domare har ansetts vara värst och tvinga dem döma några matcher så att dem får se hur lätt det är att stå vid sidan av plan och skrika men hur svårt det är att göra jobbet själv.
Ömsesidig respekt.låta spelarna förstå att alla tjänar på ömsesidig respekt .
Att man både som spelare och domare ska förstå och försöka sätta sig in i sin motpart situation.
Att man som domare skall kunna hitta en variation i sitt temperament för att man under matchen ska kunna komma närmre spelare och skaffa sig en bra kemi med dem.
Att ledare hjälper till att byta ut spelare de ser betar sig illa, mot motspelare eller domare
Att ha kontakt med spelarna.växla några snabba ord och förklara varför det blir som det blir.
Kommunikation. Att spelarna frågar och domaren kortfattat förklarar domslut.
Att ledar kan reglerna bättre
Nej, inte på rak arm.
Pratar man med varandra som jämlikar lägger det en grund för en bättre stämning och miljö.
Komunikation ,attitud.
Att man går på gemensamma utbildningar, kurser och studie av matcher.
Att man kan avisa tränare så fort dom har något att säga om domarens insats. Samma med spelarna.
Utbilda ledare och se till att de utbildar spelarna. Jag upplever att många spelare har dålig regelkunskap, iaf i de lägre divisionerna.
Ha dialogmöten under säsongen.
Förståelse

Lite som ovan. Vet spelarna och ledarna varför man blåser så brukar de köpa det även om de har en annan uppfattning.

Samma som ovan.

Att det fokuseras på Glädje, Ödmjukhet och Respekt mer än kampen om poängen.

Alla kan felä gäller att förstå att även spelare och ledare kan de

Viktigt att domare är i tid och agerar professionellt. Lagen kan gärna ha en ledare som tar sig att prata med domare, för att visa legitimation och ge laguppställning och liknande så man som domare slipper söka upp ledarna själva.

om man som spelare, domare och tränare försöker förstå varandra så bidrar det till mycket färre sura diskussioner och mera rolig fotboll!

Bättre kommunikation och tydlighet från domare till ledare. Vi skall ställa krav på vad vi vill att de skall göra och hur de skall bete sig

Utbildning och bra kommunikation.

Respektera domarens beslut och inte klaga ofta

Nej inget konkret.

Att alla parter inser att de har en roll och ansvar för att skapa en bra stämning på planen och att man kan hjälpas åt.

Domares roll ska dem veta att ett spel går bra

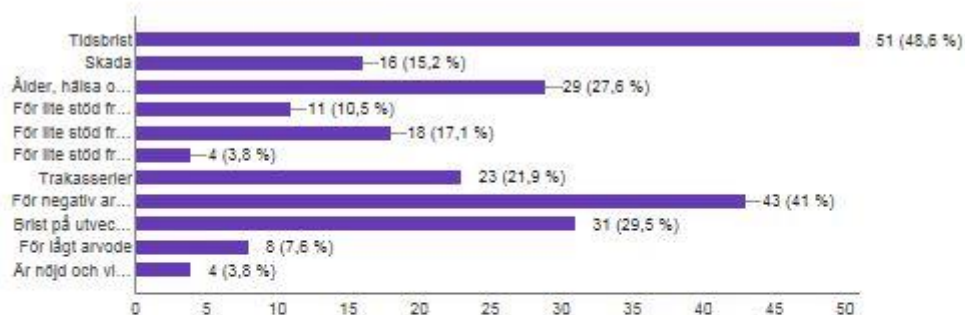
Man ska kunna lufta vad man tycker, från båda håll

kommunikation, samtal med en normal samtalston. Inte höja rösterna mot varandra.

nej

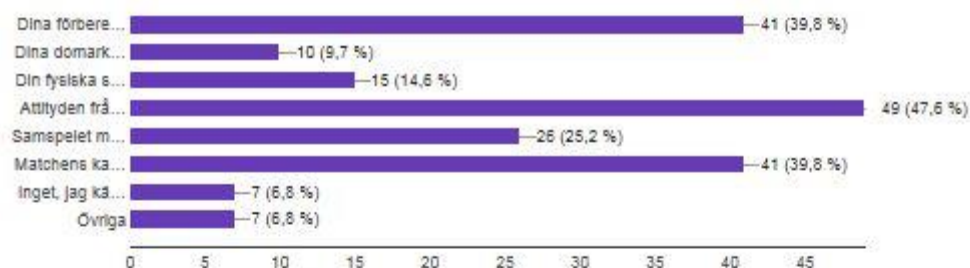
### 32. Vilken orsak tror du är den vanligaste till att domare slutar döma fotboll?

(105 svar)



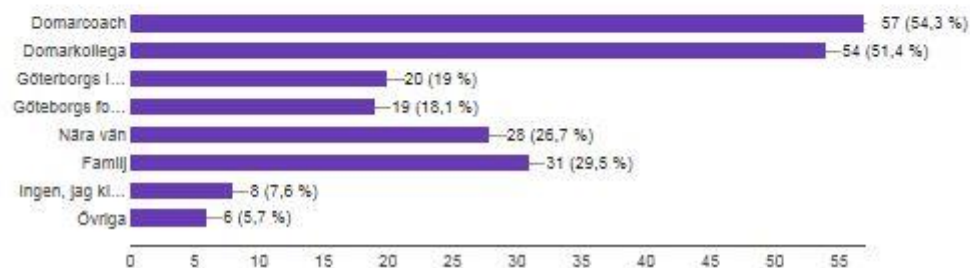
### 33. Om du upplever att det gått mindre bra för dig som fotbollsdomare i en match, vad upplever du då är orsaken till det?

(103 svar)



### 34. Om du skulle uppleva behov av stöd efter en match, vart skulle du vända dig då?

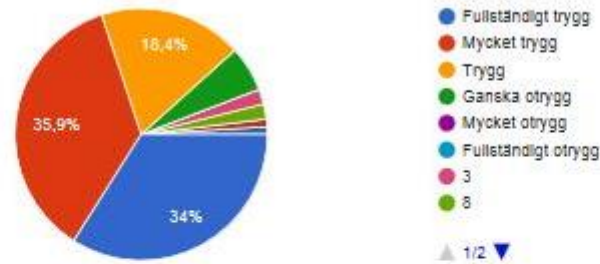
(105 svar)





### 35. Hur trygg känner du dig som oftast på planen när du dömer fotboll?

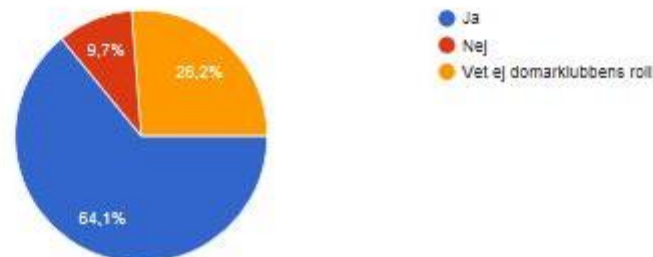
(103 svar)



### Avsnitt 3 Feedback och utveckling av domarnas fackförening GIFDK

### 36. Upplever du att din domarklubb (GIFDK) stöttat dig i din domarroll?

(103 svar)



### 37. Om du svarade Nej på förra frågan, ge gärna tips på hur domarklubben (GIFDK) skulle kunna stötta dig bättre i din domarroll?

(8 svar)

Mera texter och tips! Gärna reportage med olika "amatör" dommare, så blir det både utvecklande samt lära känna sina kollegor!

Gifdk borde arbeta närmare domarna. Kanske borde LDO vara en verksamhet från GIFDK istället från GFF. Måste finnas ute på "fälten" helt enkelt. För att hjälpa till.

Har inte direkt behövt stöttning från domarklubben.

Väljer nej då jag inte haft kontakt med er angående min domarroll. Då blir det fel att jag svarar JA, trots att jag vet att jag hade fått stöttning av er om det hade behövts.

Mer diskussion med medlemmarna.

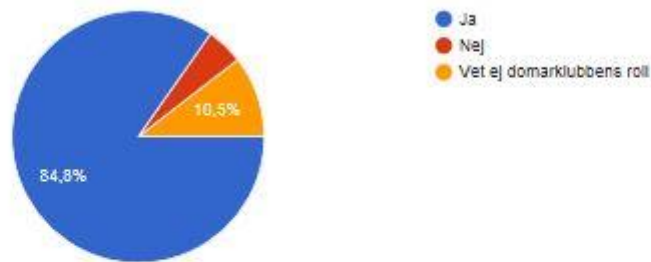
Jag har aldrig behövt kontakta dom vad gäller matcher, tycker att GIFDK verkar angelägna att förbättra situationen vad gäller domare/förbund/föreningar.

Det blev nej för att jag inte behövt ha någon stöttning i år men skulle säkert få stöttning om jag behövde.

Ge oss domare statistiska tips.

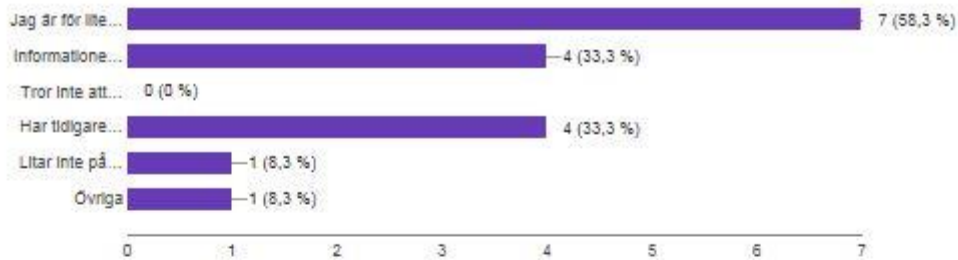
Ex. "Förra året var det 200 matcher där domaren kände sig kränkt. För att motverka det i fortsättningen kommer vi i gifdk..."

38. Har du förtroende för domarklubben (GIFDK)? (105 svar)



39. Om du svarade Nej på förra frågan, varför är ditt förtroende för domarklubben lågt? (12 svar)

(12 svar)



40. Vad tycker du att GIFDK ska jobba extra med framöver? (105 svar)

