Beleid inzake Beloningen

Inleiding

In februari 2015 is de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo) van kracht geworden. In deze wet zijn regels opgenomen met betrekking tot het beloningsbeleid van financiële ondernemingen. Op basis van deze wet- en regelgeving heeft Groene Hart Financiële Diensten een beleid vastgesteld met betrekking tot een beheerste beloning van haar medewerkers. Een beheerst beloningsbeleid is belangrijk bij het streven naar een bedrijfscultuur waarbij het klantbelang centraal staat.

Het beloningsbeleid van Groene Hart Financiële Diensten is goedgekeurd door de directie van Groene Hart Financiële Diensten.

Beloningsbeleid bij Groene Hart Financiële Diensten

Groene Hart Financiële Diensten hanteert een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid dat in lijn is met de strategie, doelstellingen en risicobereidheid van Groene Hart Financiële Diensten. De beloningsstructuur is afgestemd op de omvang en organisatie van Groene Hart Financiële Diensten en op de aard, reikwijdte en complexiteit van haar activiteiten.

De beloning van medewerkers kan bestaan uit een vaste en een variabele beloning.

Vaste beloning:

De vaste beloning van de medewerker weerspiegelt de relevante werkervaring en organisatorische verantwoordelijkheid van de medewerker.

Variabele beloning:

Medewerkers worden beoordeeld op basis van zowel kwantitatieve (financiële) als kwalitatieve (niet-financiële) criteria, waarbij de variabele beloning voor ten minste 50% wordt gebaseerd op kwalitatieve criteria. De prestatiecriteria bevatten geen prikkels tot het nemen van grotere risico's dan door Groene Hart Financiële Diensten aanvaardbaar geacht.

Conform artikel 1:120 van de Wet op het financieel toezicht kan Groene Hart Financiële Diensten verklaren dat:

- Geen medewerker van Groene Hart Financiële Diensten een totale jaarlijkse beloning van 1 miljoen euro of meer heeft ontvangen; en
- Het aan medewerkers van Groene Hart Financiële Diensten uitgekeerde bedrag aan variabele beloningen in 2025 € 0,- bedroeg.