

FREMTIDENS ARBEJDSPLADS - ALDERSLØS, INTUITIV & MINDFUL?

DESIGN AF VORES ARBEJDSRUM HÆNGER TÆT SAMMEN MED VORES PERFORMANCE OG DERMED BEDRE BUNDLINJE HOS VIRKSOMHEDEN. DENNE SAMMENHÆNG HAR SIGNAL ARKITEKTER DOKUMENTERET GENNEM 16 ÅRS INDSAMLING AF DATA OG EVIDENS VED RÅDGIVNING I BÅDE DEN PRIVATE OG OFFENTLIGE SEKTOR



Rum er et glimrende ledelsesredskab til at opnå bedre performance i organisationen, hvis rumdesign kobles sammen med virksomhedens strategier for, hvor de skal performe bedre.

”Med det rigtige rumdesign af vores arbejdspladser kan vi dokumentere, at vi fremmer øget trivsel, forøger tværfagligt samarbejde, reducerer tiden vi sidder i møder og øger face to face videndeling i det daglige – som nogle få eksempler på noget af det som rum kan fremme. På SIGNAL har vi gennem vores dataindsamling også styr på, hvad toplederne har fokus på, og hvad medarbejderne efterspørger og ser deraf fire klare trends for fremtidens arbejdsmarked,” fortæller Gitte Andersen, managing partner hos SIGNAL.

DEN SAMARBEJDEDE ARBEJDSPLADS

Data fra globale undersøgelser viser, at når mennesker samarbejder, er de mere innovative, mere tilfredse samtidig med at vi arbejder hurtigere og med færre fejl. Fremover vil en videnmedarbejder formodentlig deltage aktivt i fem forskellige ad hoc teams på samme tid, dette stiller krav til et samarbejdsorienteret arbejdsmiljø, der ’booster’ kreativitet, forudser Gitte Andersen.

DEN ALDERSLØSE ARBEJDSPLADS

SIGNAL ser allerede nu tegn på, at folk over 50 ikke ser alder som en faktor for arbejdsevnen – men derimod at de kan ’arbejde for evigt’ – ikke fordi de skal, men fordi de kan og har lyst!

”Vi vil se ’aldersløse kantiner’, der har fokus på kost beriget med vitaminer og mineraler og tilbud om mental træning, der træner hjernen for at afværge demens. Men også en øget bevidsthed om etablering af kloge netværk, hvor de ældre medarbejdere med erfaring og viden formidler til den øvrige arbejdsstyrke,” forudser Gitte Andersen.

DEN ’MINDFULLE’ ARBEJDSPLADS

Stresskurven har vi desværre ikke fået knækket, og spørger man medarbejderne i dag føler flere og flere sig digitalt overvældet af hele tiden at skulle være online og tilgængelig. Gitte Andersen forudser, at fokus begynder at flytte sig fra fysisk helbred til det mentale helbred. Vi vil se arbejdspladser, hvor man fremmer, at vi afbryder den digitale forbindelse af og til, indførelse af regelmæssige pauser til refleksion og dagdrømmeri for at fremme problemløsning og produktivitet.

DEN INTUITIVE ARBEJDSPLADS

Stigningen i vores personlige teknologi giver os allerede i dag informationer om, hvordan vi arbejder, og vores vaner kan spores og måles. Vi vil se orkestrerede arbejdsmiljøer hvor arbejdspladsen eksempelvis analyserer oplysninger om ansattes interaktion for at skabe nye og bedre interaktionsspotter, der fremmer idégenerering og kreativitet.

Fremtidens arbejde kræver nye kompetencer, og vi vil se fremkomsten af nye organisationsstrukturer – eksempelvis netværksorganisationen. Arbejde bliver sociale processer.

Også i fremtiden har vi brug for dedikerede medarbejdere – så lad os spørge os selv hvad der engagerer os, og hvilken betydning design af vores arbejdsrum har for at vi topperformer?

MEDARBEJDERTRENDS

- > Søgen efter mening. Fokus er flyttet fra løn, frynsegoder og arbejdstitel til mening
- > Fra opgave til mission. Både medarbejdere og ledere fokuserer mere på faktisk værdiskabelse og slutresultater, end præcist hvor, hvornår og hvordan arbejdet udføres.
- > Kulturel betydning. Folk har tendens til at lede efter virksomheder med en fællesskabsfølelse og en intern kultur, som de kan identificere sig med
- > Tovejs fleksibilitet. Fleksible arbejdstimer og konstant forbindelse
- > Do-Crazy. Medarbejdere tager større individuelt ansvar for at løse problemer og opnå resultater
- > Tilfældighed og held. Virksomheder forsøger at fremme tilfældige møder mellem mennesker med forskellige kompetencer og derigennem have held til at skabe innovative ideer.
- > Det kreative arbejdsrum. Slut med at kontrollere medarbejdere på en fysisk arbejdsplads.
- > Forbrugerrisme. Arbejdspladsen skal tilpasses individuelle behov, hvor privatlivets præferencer og erfaringer også tages i brug på arbejdet.

Læserservice: www.signal-arki.dk