

Rum i arbejde

Arbejdsrummet spiller en vigtig rolle, når det kommer til trivsel, performance og bundlinje. Et godt workplace design kan fremme den måde mennesker kommunikerer, innoverer og samarbejder på!

Forbedret trivsel, øget performance og samarbejde i virksomheden, er ikke noget man kan beordre – det er noget man skal befordre! De fysiske rammer præger måden, vi samarbejder på, og ved at koble workplace design sammen med virksomhedens udviklings strategier kan enhver virksomhed skabe bedre resultater.

Hos SIGNAL arbejder økonomer, kultursociologer, designere, kommunikationskonsulenter, arkitekter, m.fl. tværfagligt med sammenhængen mellem rum og adfærd.

”Der er behov for at redesigne vores arbejdsrum, så der skabes bedre muligheder for samarbejde, udfordrer tiden vi bruger i møder, og skaber grubund for innovationskulturer hvor der tænkes nyt. Vi tror på, at netop arbejdet med de fysiske rammer er et vitalt strategisk ledelsesredskab til at skabe de resultater og den bundlinje som en virksomhedsstrategi sætter fokus på. Det handler om at se på sammenhængen mellem rum og adfærd – der findes ikke neutrale rum, og derfor vil de fysiske rammer altid fremme eller hæmme menneskers muligheder for samarbejde” siger Gitte Andersen, managing partner hos SIGNAL.

Den samarbejdende organisation

Når virksomhedens kvadratmeter skal gentænkes, er det væsentligt at se på, hvilke samarbejdsprocesser der i fremtiden er vitale at fremme, og deraf afledt hvor adfærd så skal udfordres? Ud fra dette kan det rette rumdesign nudge og fremme den ønskede adfærd og skabe de nødvendige resultater!

”Medarbejderne bruger gennemsnitligt kun 30-55 procent af deres tid ved selve arbejdsstationen, mens den resterende del af tiden typisk bruges sammen med andre kolleger i forskellige former for samarbejde. Det betyder dels af mange borde står tomme men også at arbejdspladsen ikke understøtte den arbejdskultur der allerede er i gang i virksomheden. Faktisk kan vi fra vores benchmark se at jo mere en organisation samarbejder jo mindre areal bruger den.”

Et redesign af mødekulturen

Et sted, hvor der for alvor kan sættes ind, er i måden vi afholder møder på. Spørger vi medarbejderne så oplever de at den største tidsrøver er de mange møder der kommer for lidt ud af, og Gitte Andersen mener derfor, at det er oplagt at se på hvordan vores mødeadfærd kan udfordres for hvor, hvordan og hvor længe vi holder møder.

”Hvis et møde er booket fra 9-11 er det sjældent, at mødet ophører før tid. Ved at skabe rammer for en mere spontan og ad hoc baseret mødekultur, vil møderne oftest blive væsentlige kortere og også blive afholdt på det tidspunkt man har behov for at mødes og ikke når møderummet er ledigt ude i fremtiden.”

Ligesom det er væsentligt at tage møderne op til revision, kan det også være en idé at se på mulighederne for hvordan samarbejde og sociale fællesskaber generelt trives.

”For den ansatte har fællesskabet på arbejdspladsen stor betydning for hvordan vi videndeler og sparrer med kolleger, vi går til dem vi har den bedste sociale relation til. Men det er ofte de tilfældige møder med de kolleger vi ikke kender så godt der skaber de innovative idéer. Det handler altså om at skabe uformelle mødesteder på tværs af organisationen hvor

medarbejdere spontant kan mødes, for at sikre udviklingen af en innovationskultur,” afslutter Gitte Andersen.

Redesign af virksomheden – derfor!

- Vi bruger kun mellem 30 og 55 procent af vores arbejdstid ved vores faste station.
- Når mennesker samarbejder, bruger de mindre arealer.
- Møderne er medarbejdernes største tidsrøvere. Ved at ændre på omstændighederne omkring mødekulturen kan tidsforbruget falde markant.
- Ved at sidde tæt sammen med de kollegaer, der også er de bedste faglige sparringspartnere, øges sandsynligheden for, at vi får den bedst mulige sparring, da vi fortrinsvis deler viden med kollegaer, som vi har en nær personlig relation til.
- Når en kollega sidder mere end 50 meter væk, falder niveauet af sparring og vidensdeling.

SIGNAL

SIGNAL har designet mere end 70.000 arbejdspladser i Skandinavien med fokus på rummets indflydelse på måden mennesker samarbejder, kommunikerer og innoverer på. Managing partner Gitte Andersen har i november 2015 udgivet bogen 'Rum i arbejde', der handler om, hvordan vi bedst muligt sætter rum i arbejde, så de understøtter organisationens strategier og de arbejdsprocesser som mennesker skal udføre.

www.signal-arki.dk