

Convenant samenwerking samenloop WZD-WvGGZ Drenthe Maart 2024

De partijen:

- GGZ Drenthe en specifiek het onderdeel Centrum voor Verstandelijke Beperking en Psychiatrie;
- Trajectum en specifiek haar werkeenheden in Drenthe;
- Vanboeijen;
- Zilveren Kruis Zorgkantoor

Aanleiding

Genoemde partijen constateren gezamenlijk dat de doorstroom van cliënten / patiënten die verblijven in een instelling vanwege gedwongen zorg (in het kader van de Wet Zorg en Dwang of Wet verplichte GGZ) knelpunten oplevert wanneer vanwege de zorgbehoefte van de cliënt / patiënt een overplaatsing noodzakelijk is. Deze overplaatsingen leiden tot knelpunten wanneer de organisatie waar de cliënt/patiënt 'vertrekt' en de organisatie waar de cliënt / patiënt 'naar toe verhuist' beiden een verschillend wettelijk regime hanteren (WZD versus WvGGZ). De verschillende invulling van wet- en regelgeving belemmert op dat moment een soepele doorstroom.

Om deze doorstroom van een organisatie en afdeling vanuit het ene wettelijke regime naar een organisatie en afdeling vanuit een ander wettelijk regime te bevorderen hebben partijen werkafspraken gemaakt. Deze werkafspraken zijn bijgevoegd in bijlage 1 en gelden voor de periode tot en met december 2024.

Context

De werkafspraken hebben betrekking op de doorstroom van WZD naar WvGGZ en andersom, in niet-acute situaties (er is niet binnen enkele uren een verandering van plek nodig). Toch kunnen deze afspraken ook effect hebben op de acute situaties. Doordat de uitstroom na een acute opname ook conform de werkafspraken geregeld kan worden, maakt dit wellicht de beoordeling van instroom minder ingewikkeld. Immers wanneer de uitstroom naar ook een andere wet en organisatie die vanuit de zorgbehoefte van de cliënt/patiënt beter past mogelijk is kan dat discussie bij de instroom vooraf beperken.

De werkafspraken hebben betrekking op relatief kleine aantallen cliënten / patiënten (5 tot 10 per jaar). Deze groep van cliënten en de overgang van de ene wet naar de andere wet zorgt echter voor veel (administratief) werk en onzekerheid over het al dan niet slagen van de procedure waardoor de impact van deze groep groot is. Bovendien betreft dit een groep cliënten/patiënten waarbij de problematiek complex is en waar samenwerking van groot belang is. Ook dat maakt dat de impact van het gebruik van werkafspraken voor deze kleine groep hoog is.

Kernelementen van de werkafspraken betreft:

- goede samenwerking is essentieel;
- ieder der partijen spant zich in om processtappen zo snel als mogelijk te doorlopen om daarmee het totale verloop van een overplaatsing te bespoedigen;
- monitoring wordt toegepast om inzicht te krijgen in de toepassing van de werkafspraken in de praktijk te verbeteren.

Daarom spreken de genoemde partijen af dat:

- Gedurende de periode oktober 2023 tot en met december 2024 (en daarna jaarlijks te evalueren en indien gewenst te verlengen) de werkafspraken conform bijlage 1 worden gehanteerd.
- Ieder der partijen zich inspant om samenwerking te realiseren.
- Werkafspraken worden toegepast op het moment dat de situatie daarom vraagt. Discussie over de inhoud en juistheid van de werkafspraken vindt achteraf plaats en niet op het moment dat toepassing noodzakelijk is.
- Ieder der partijen zich maximaal inspant om de eigen werkzaamheden in het kader van het totale werkproces zo spoedig mogelijk uit te voeren om daarmee de doorlooptijd van het totale proces te bespoedigen.
- Ieder der partijen is aanspreekbaar op de doorlooptijd en is bereid om zo veel mogelijk voorrang te verlenen aan de kleine groep complexe cliënten / patiënten waarop de werkafspraken betrekking hebben.
- In het kader van monitoring de 'versturende' en 'ontvangende' partij (zorgaanbieders) alleen die gegevens die noodzakelijk zijn voor de monitoring van de zorgfinanciering dan wel zorglevering. Deze worden op een veilige wijze verstrekt en centraal vastgelegd door het zorgkantoor Zilveren Kruis, zorginkoopwvz@zilverenkruis.nl o.v.v pilot WZD-WvGGZ.
- In het kader van het evalueren en zo nodig bijstellen van de werkafspraken er twee maal per jaar een bestuurlijk overleg plaatsvindt. In eerste instantie vindt dit overleg plaats tussen de initiatiefnemers van deze pilot, dat zijn bestuurders van GGZ Drenthe (specifiek CVBP), Trajectum en Vanboeijen met daarbij ook de zorginkoper van Zilveren Kruis Zorgkantoor. Op termijn wordt bekeken of het mogelijk is deze periodieke evaluatie te laten plaatsvinden in een regulier overleg, mogelijk op het niveau van Noord-Nederland.

Ondertekening invoegen



Bestuur
GGZ Drenthe

Bestuur
CVBP

Bestuur
GGZ Drenthe

Bestuur
Trajectum

Bestuur
Vanboeijen

Zilveren Kruis Zorgkantoor