

# Ledarskap för personliga assistenter

"Vi identifierar ledarskap som ett övergripande beteende, ett förhållningssätt till brukare, arbetsgivare och sig själv och en förmåga till ansvarstagande"

Mer info: [www.futurehood.se](http://www.futurehood.se)  
Kontakt: [zandra@futurehood.se](mailto:zandra@futurehood.se) alt [per@futurehood.se](mailto:per@futurehood.se)  
Följ oss i social medier [@futurehoodab](https://www.instagram.com/futurehoodab)

# Varför är ett medvetet ledarskap viktigt?

I Futurehood har vi en unik kunskap och erfarenhet gällande funktionsvariationer och den otroligt viktiga rollen som personlig assistent. Angelägna förutsättningar för att lyckas i rollen som personlig assistent är förmågan till; integritet, lyhördhet, nyfikenhet, mod, kreativitet, lust, passion och flexibilitet.

Vår övertygelse är att begreppet "ledarskap" är avgörande för framgång och vår unikität är att vi kopplar in ledarskapet i arbetsrollen som en naturlig och självklar del av vardagen.

Vi identifierar ledarskap som ett övergripande **beteende**, ett **förhållningssätt** till brukare, arbetsgivare och sig själv och en förmåga till **ansvarstagande**.

Genom ett medvetet ledarskap så är det lättare att fatta kloka beslut i svåra och många gånger komplexa situationer, behålla ett lugn och en trygghet som säkerställer tillgången till förmågorna ovan.

Med ett medvetet ledarskap kan medarbetaren även ta större ansvar för verksamheten, dess utveckling, behov och framtid. Detta avlastar chefens vardagsarbete och skapar förutsättningar för strategiskt arbete, spännande samtal och uppföljning med inspirerade medarbetare och en möjlighet till utveckling i chefs -och ledarskapet på en helt ny nivå.



# Arbetsätt.

Vi skräddarsyr alltid våra insatser efter kundens behov och använder här i stort samma arbetssätt som vi gör med ledningsgrupper. T ex är grupputveckling, coaching samt verksamhetens vision, mål och värdegrund ramverk för vårt arbete. Ofta genomför vi en process bestående av 3 – 4 tillfällen med ca 4 veckor mellan tillfällena, där vi samlas en halvdag per gång och driver gemensam process. Mellan tillfällena får deltagarna praktisera insikter, tankar och upplevelser i sin vardag för att gången därpå bland annat dela erfarenheter, framgångar och utmaningar.

Vår övertygelse är stor att all kunskap och erfarenhet finns i det samlade kollektivet.

Vi arbetar med att skapa tekniker och system för att sprida kunskapen till att bli en kollektiv kunskap. Grundprincipen är ett uppmuntrande, växande och lustfyllt arbetssätt där vi lyfter fram varandras kvaliteter så vi vet vem vi ska be om hjälp i en specifik situation. Sårbarhet och tillit är två viktiga komponenter i en framgångsrik verksamhet.



# Hur vi arbetar.

## Exempel på ett program:

- **Tillfälle 1: Ledarskap.** Vad betyder ledarskap? Hur utövar jag mitt eget ledarskap? Vad betyder det för min brukare/uppdragsgivare/arbetsgivare? Vad betyder det för min förmåga att göra ett bra jobb? Vad betyder det för min personliga utveckling etc.
- **Tillfälle 2: Verksamhetens vision och värdegrund.** Hur vision och värdegrund påverkar arbetets grunder. Vad betyder det att vara personlig assistent? Vilka behov har våra brukare? Vad gör vi som fungerar bra? Vad kan bli bättre? Hur hjälper jag min chef att lyckas?
- **Tillfälle 3. Framåt.** Hur kopplar vi ihop vårt ledarskap, verksamhetens ambitioner, våra brukares behov och våra egna idéer till förändring och förbättring så det skapar utveckling för alla? Vi tar fram en gemensam handlingsplan för hur vi ska arbeta framåt för att lyckas med våra mål och nå vår vision.
- **Tillfälle 4. Uppföljning.** Uppföljning sker ca 4-6 månader senare. Vad har gått bra? Vad behöver vi göra mer/mindre av? Vad behöver vi lägga mer fokus på?

Eftersom chefens förmåga att lyckas avgörs i hur hen skapar nya förutsättningar för sig själv och medarbetarna så ingår också en personlig utvecklingsplan och strategi för chefen kopplat till processen.

Oftast sker det i individuell coaching innan tillfälle 1, mellan tillfällena och en uppföljning efter genomgången program. Detta skräddarsys naturligtvis efter behov och önskemål.





# Allas rätt till ett gott liv!

Vi har naturligtvis kunskap och insikt om Funktionsrättskonventionens 2021 grundläggande principer:

- Respekt för människors lika värde och självständighet, deras oberoende och frihet att göra egna val.
- Icke-diskriminering.
- Full delaktighet i samhället.
- Respekten för olikheter och accepterandet av att människor med funktionsnedsättning är en del av mänsklighetens mångfald och natur.
- Lika möjligheter.
- Tillgänglighet.
- Jämställdhet mellan män och kvinnor.
- Respekt för utvecklingen av förmågorna hos barn med funktionsnedsättning och respekt för barnens rätt att bevara sin identitet.

**Välkommen att kontakta oss för ett samtal hur vi tillsammans kan utveckla din verksamhet, brukare och arbetsgrupp!**

**Följ oss gärna  
i sociala medier**



@futurehoodab

**Mer info [www.futurehood.se](http://www.futurehood.se)**

Mer info: [www.futurehood.se](http://www.futurehood.se)

Kontakt: [zandra@futurehood.se](mailto:zandra@futurehood.se) alt [per@futurehood.se](mailto:per@futurehood.se)

Följ oss i social medier [@futurehoodab](https://www.instagram.com/futurehoodab)



# Vi som leder processen.



## Zandra Furelid

Zandra är entreprenör, kommunikatör och kreatör med många års erfarenhet av att starta och driva Startups.

Dessutom har Zandra ett starkt socialt engagemang och bred erfarenhet av funktionsvariations-området både privat och arbetslivsmässigt. Hon har t ex arbetat som personlig assistent samt varit med och startat upp en interaktiv kultur- och fritidsguide på nätet för personer med funktionsvariation.

Hon är energirik, positiv, full av idéer, analytisk, modig, empatisk och driven.



## Per Stålhem

Per har 20 års erfarenhet som intern och extern konsult inom ledarskap, förändringsledning, grupputveckling och coaching.

Per har genom åren haft många uppdrag, både i näringsliv och inom stat, offentlig förvaltning och kommuner.

Som person har han nära till skratt, kan kombinera seriositet med humor, är positiv, lugn, förtroendeingivande, strukturerad och erfaren.