

NGO-DAGEN 2024

GENERATIONERS FORSKELLIGHEDER

- Hvorfor er samarbejdet svært, og hvordan undgår vi et generationskløft?

Oplægsholder:

Marie Baad Holdt, frivilligfagnørd og partner i Ingerfair, marie@ingerfair.dk

ingerfair



Statsradiofonien (1925) – Danmark besat (1940-1945) – NATO (1949) – p-pillen (1966) – fri abort (1973) – bistandsloven (1975) – dankort (1983) – kartoffelkuren (1986) – Berlinmurens fald (1989) – internettet (1995) – 9/11 (2001) – individuelle læreplaner i folkeskole og daginstitutioner (2003/2004) – terror i Europa (2004-) – Facebook (2004) – YouTube (2005) – Twitter (2006) – iPhone (2007) – finanskrisen (2008) – TikTok (2017) – klimastrejke (2018) – COVID-19 (2020) – krig i Ukraine (2022)

ingerFAIR

- Skulle være voksne tidligt. Barn, så voksen.
- Vokset op i økonomisk, social og sundhedsmæssig utryghed. Det nære fællesskab er vigtigt.
- Velfærdsstatens (og mange foreningers) grundlægger.



79+år

Mellemlægs-

Mellemlægs-

1925 - 1945

Det nære fællesskab
Hjælpe det jeg kan
Loyalitet

Babyboomer

1945 - 1965

Velfærdsstaten
og individualitet

Generation X

1965 - 1980

Kompleksitet og
voksende problemer

Generation Y

1980 - 1995

Dømt til frihed / mange muligheder / kompleksitet

Generation Z

1995 - 2010

En verden i nød og
samarbejde er nødvendigt



59-79 år

- Livsnydere. Aktive. Sociale. Lever deres 3. ungdom.
- 68'er generationen; har gjort oprør mod autoriteter, normer og systemer. Kritiske og ikke bange for at sige fra. Kollektivismen. Fællesskab. Inddragelse.
- Fagligt kompetente. Kontrol giver kvalitet.

Mellemkrigsgen

1925 - 1945

Det nære fællesskab
Hjælpe det jeg kan
Loyalitet

Babyboomer

1945 - 1965

Det brede fællesskab
Ændre det jeg kan
Optjent til det gode liv

Vores nære
verden er i nød

Frihed / enkelthed / få muligheder / dualitet

Velfærdsstaten
og individualitet

Kompleksitet og
voksende problemer

Dømt til frihed / mange muligheder / kompleksitet

En verden i nød og
samarbejde er nødvendigt

Har brugt meget tid for sig selv. Robuste, fleksible og selvstændige.

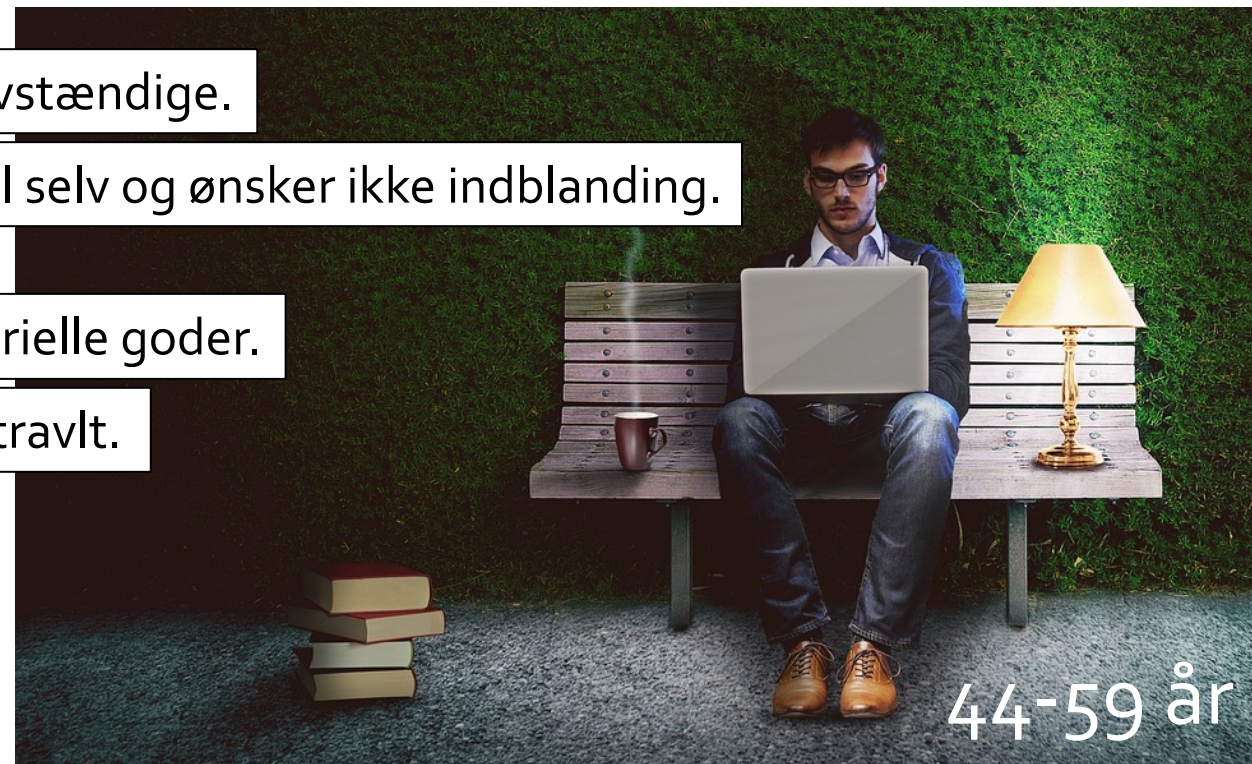
Reaktion på kollektivism: Hvad kan JEG bidrage med. Vil selv og ønsker ikke indblanding.

Vælge egen livsvej og karriere. Går op i karrierer og materielle goder.

Fik indført flextid, fordi de ønsker work/life balance. Har travlt.

Nå-generation, der ikke har noget at kæmpe for.

Vil gerne bruge kompetencer for en god sag.



44-59 år

Mellemkrigsgen

1925 - 1945

Det nære fællesskab
Hjælpe det jeg kan
Loyalitet

Babyboomer

1945 - 1965

Det brede fællesskab
Ændre det jeg kan
Optjent til det gode liv

Generation X

1965 - 1980

Vil selv
Karrieren i fokus
Gøre en forskel

Vores nære verden er i nød

Frihed / enkelthed / få muligheder / dualitet

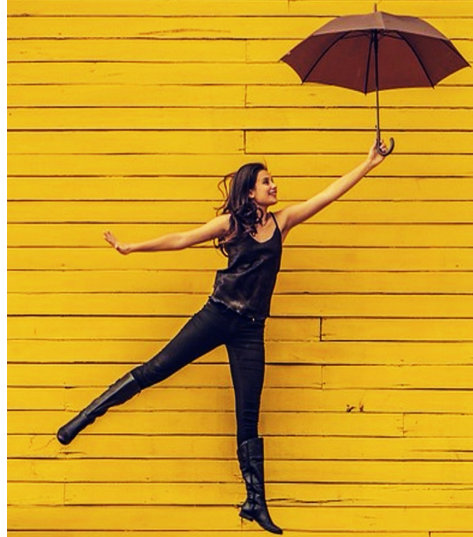
Velfærdsstaten og individualitet

Kompleksitet og voksende problemer

Dømt til frihed / mange muligheder / kompleksitet

En verden i nød og samarbejde er nødvendigt

29-44 år



Internettet fødes

- Krævende og forkælet generation. Ligeværdig og demokratisk opdragelse og skolesystem. Kræver medindflydelse. Stiller spørgsmål. Y for why?
- Født i højkonjunktur. Alt er muligt. Frihed og fleksibilitet.
- Springer over hvor gærdet er lavest: Work smarter, not harder. Entreprenante, åbne, forandringsparate, nysgerrige.

Mellemkrigsgen

1925 - 1945

Det nære fællesskab
Hjælpe det jeg kan
Loyalitet

Babyboomer

1945 - 1965

Det brede fællesskab
Ændre det jeg kan
Optjent til det gode liv

Generation X

1965 - 1980

Vil selv
Karrieren i fokus
Gøre en forskel

Generation Y

1980 - 1995

Entreprenante
Være nysgerrig
Uafhængig

Vores nære
verden er i nød

Frihed / enkelthed / få muligheder / dualitet

Velfærdsstaten
og individualitet

Kompleksitet og
voksende problemer

Dømt til frihed / mange muligheder / kompleksitet

En verden i nød og
samarbejde er nødvendigt

- Højtuddannede. Oplyste. Kritiske. Blander sig. Mange mærkesager. Vant til at blive taget seriøst og inddraget.
- Optaget af at performe godt socialt, i skolen, familien og sig selv. Ensom. Tør tale om deres sårbarhed. Fællesskab og samskabelse.
- Bange for ikke at udvikle sig og vælge forkert. Søger sikkerhed. Z for zapper. Max 4 år i en stilling.



Mellemkrigsgen

1925 - 1945

Det nære fællesskab
Hjælpe det jeg kan
Loyalitet

Babyboomer

1945 - 1965

Det brede fællesskab
Ændre det jeg kan
Optjent til det gode liv

Generation X

1965 - 1980

Vil selv
Karrieren i fokus
Gøre en forskel

Generation Y

1980 - 1995

Entreprenante
Være nysgerrig
Uafhængig

Generation Z

1995 - 2010

Vil redde verden
Samskabelse
Meningskabelse

Vores nære verden er i nød

Frihed / enkelthed / få muligheder / dualitet

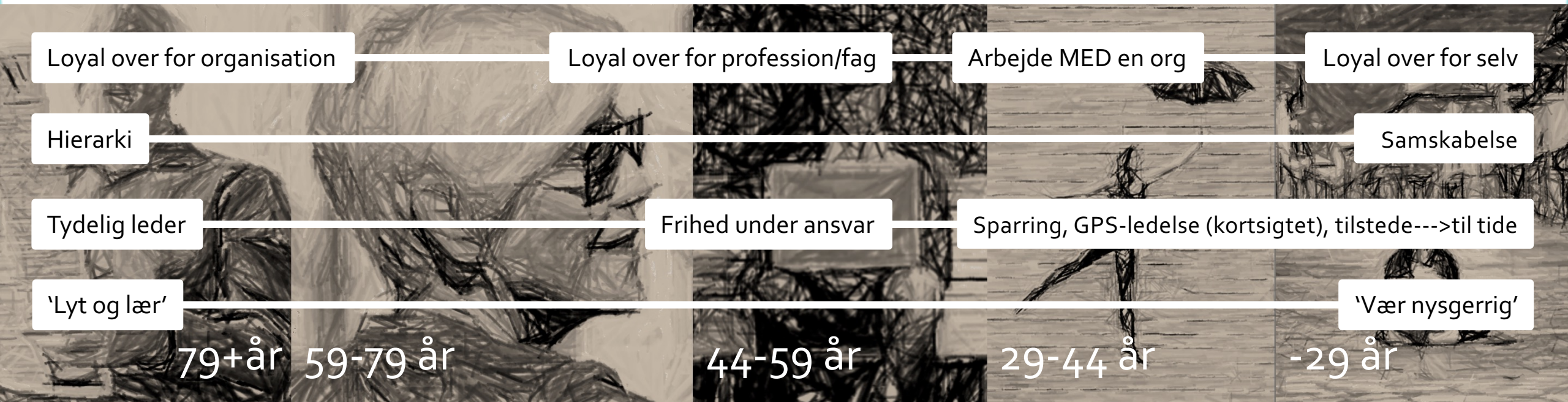
Velfærdsstaten og individualitet

Kompleksitet og voksende problemer

Dømt til frihed / mange muligheder / kompleksitet

En verden i nød og samarbejde er nødvendigt

Internettet fødes



Mellemkrigsgen

1925 - 1945

Det nære fællesskab
Hjælpe det jeg kan
Loyalitet

Babyboomer

1945 - 1965

Det brede fællesskab
Ændre det jeg kan
Optjent til det gode liv

Generation X

1965 - 1980

Vil selv
Karrieren i fokus
Gøre en forskel

Generation Y

1980 - 1995

Entreprenante
Være nysgerrig
Uafhængig

Generation Z

1995 - 2010

Vil redde verden
Samskabelse
Meningskabelse

Vores nære verden er i nød

Frihed / enkelthed / få muligheder / dualitet

Velfærdsstaten og individualitet

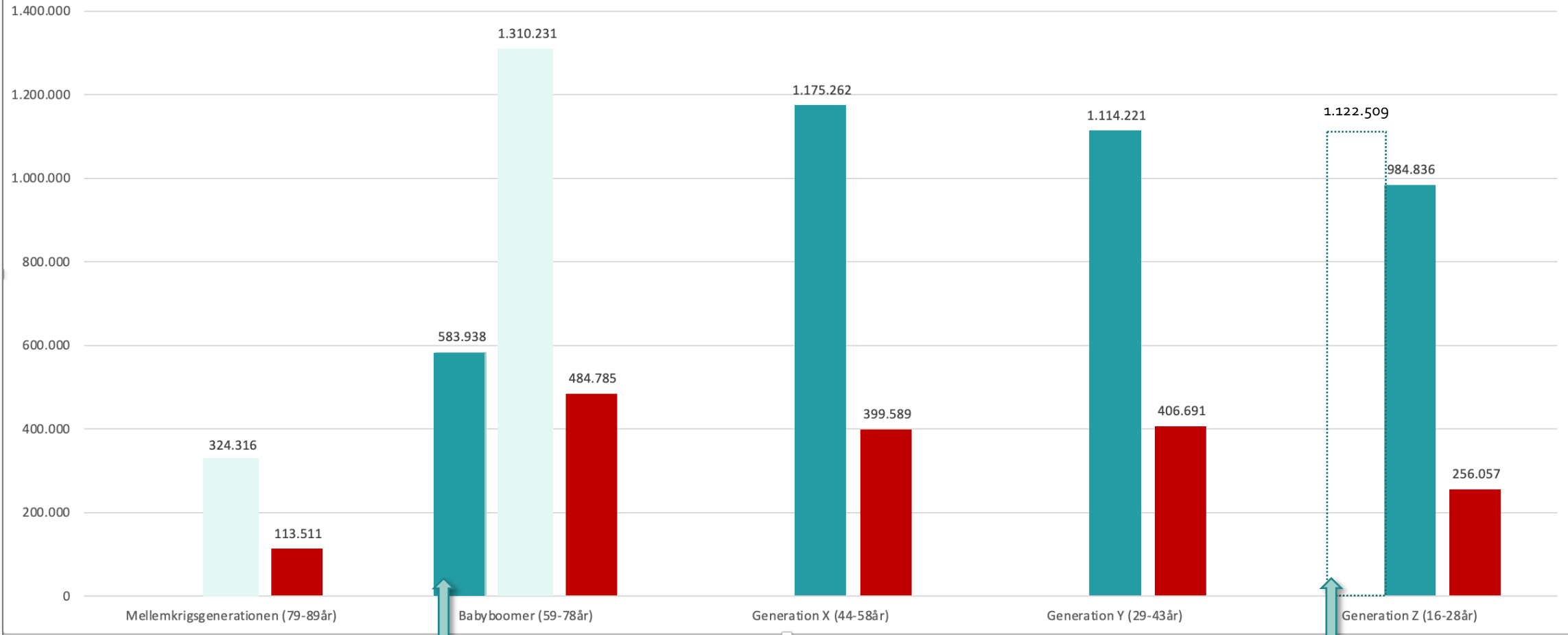
Kompleksitet og voksende problemer

Dømt til frihed / mange muligheder / kompleksitet

En verden i nød og samarbejde er nødvendigt

Antal personer og frivillige i Danmark. Kilde: Danmarks Statistik (2024)

■ Antal personer 59-66 år ■ Antal personer ■ Antal frivillige



59-66årige

Hele Gen Z

GENERELLE POINTER:

- Vi er i en tid, hvor generationer i stadig stigende grad lever og færdes adskilt og det skaber grobund for misforståelser, misforstået hensynstagen og misfornøjethed.
- Vi ER forskellige, men der er mere, der samler os end skiller os.
- Vi vil **alle** gerne leve det gode liv **nu** og vil ikke vente til senere.
- De fleste vil gerne gøre en forskel i det omfang de kan.
- Hvis vi vil have flere med, er det **vores** opgave at gøre plads til dem, der ikke ligner os.

Mellemkrigsgen

1925 - 1945

Det nære fællesskab
Hjælpe det jeg kan
Loyalitet

Babyboomer

1945 - 1965

Det brede fællesskab
Ændre det jeg kan
Optjent til det gode liv

Generation X

1965 - 1980

Vil selv
Karrieren i fokus
Gøre en forskel

Generation Y

1980 - 1995

Entreprenante
Være nysgerrig
Uafhængig

Generation Z

1995 - 2010

Vil redde verden
Samskabelse
Meningskabelse

Vores nære
verden er i nød

Frihed / enkelthed / få muligheder / dualitet

Velfærdsstaten
og individualitet

Kompleksitet og
voksende problemer

Dømt til frihed / mange muligheder / kompleksitet

En verden i nød og
samarbejde er nødvendigt

LEDELSENS (NYE) OPGAVER:

- Skab **psykologisk tryghed** med plads til at dele sårbarheder (gå forrest og del dine egne).
- Skab plads til **fleksibilitet** og **balance** i arbejdslivet.
- Fokus på **fællesskabet**, samarbejde og **medskabelse**.
- Vær **nysgerrig** og lyt også til de nye input – hvad er det de ser?
- Vis **tillid**, stil krav, vær inspirerende - og arbejd på at gøre medarbejderne dygtige til det, de ikke lærer på uddannelsen eller af ChatGPT.

➤ **En ledelse, der kommer alle generationer til gode!**

Mellemkrigsgen

1925 - 1945

Det nære fællesskab
Hjælpe det jeg kan
Loyalitet

Babyboomer

1945 - 1965

Det brede fællesskab
Ændre det jeg kan
Optjent til det gode liv

Generation X

1965 - 1980

Vil selv
Karrieren i fokus
Gøre en forskel

Generation Y

1980 - 1995

Entreprenante
Være nysgerrig
Uafhængig

Generation Z

1995 - 2010

Vil redde verden
Samskabelse
Meningskabelse

Vores nære
verden er i nød

Frihed / enkelthed / få muligheder / dualitet

Velfærdsstaten
og individualitet

Kompleksitet og
voksende problemer

Dømt til frihed / mange muligheder / kompleksitet

En verden i nød og
samarbejde er nødvendigt

“Each generation imagines itself to be more intelligent than the one that went before it, and wiser than the one that comes after it”

George Orwell

Oplægsholder:

Marie Baad Holdt, frivilligfagnørd og partner i Ingerfair, marie@ingerfair.dk

ingerFAIR