



Diversity, Equity, Inclusion and Justice Statement – DEIJ erklæring

ICF Global Board of Directors godkendte ICF's erklæring om mangfoldighed, inklusion, tilhørsforhold og Retfærdighed i juli 2020. Personale og frivillige ledere fra ICFs seks familieorganisationer har efterfølgende medunderskrevet erklæringen. Denne principerklæring afspejler en holdning alle ICF-medlemmer, Indehaver af legitimationsoplysninger og akkrediteret udbyder inviteres til at abonnere på.

ICF-medlemmer og ICF certificerede coaches bor og arbejder i mere end 140 lande. ICF er et pulserende globalt samfund, der forpligter sig til den fælles vision om at gøre coaching til en integreret del af et moderne samfund. Vores mission er at lede den globale udvikling af coaching. For at gøre dette, skal vi reflektere over vores blinde vinkler, og være opmærksom på muligheder for forbedringer. Vi kan ikke ignorere udfordringer, som mange coaches og coaching-klienter møder på grund af systemiske problemer i deres fællesskaber.

Som medlemmer af ICF-fællesskabet tilskriver vi kerneværdierne integritet, ekspertise, samarbejde og respekt stor værdi. Grundlaget for disse værdier er en fælles forpligtelse til mangfoldighed, inklusion, tilhørsforhold og retfærdighed.

Vi vil sætte mangfoldighed, inklusion, tilhørsforhold og retfærdighed i spidsen for enhver beslutning, vi træffer inden for vores forening.

Når vi fortsætter rejsen mod vores vision, vil vi forpligte os til igen værdsætter de unikke talenter, indsigter og erfaringer, som hver coach og klient bringer til verden.

FRONTSETTERS ikke-diskrimineringspolitik:

- Ansættelse af alt personale foregår uden forskelsbehandling med hensyn til race, alder, religion, farve, tro, national oprindelse, køn, seksuel orientering, kønsidentitet, civilstand, handicap eller veteranstatus.
- Intet personale vil diskriminere deltager på grund af race, alder, religion, farve, tro, national oprindelse, køn, seksuel orientering, kønsidentitet, civilstand, handicap eller veteranstatus.
- Alle individer er velkomne til at deltage uanset race, alder, religion, hudfarve, tro, nationalitet oprindelse, køn, seksuel orientering, kønsidentitet, civilstand, handicap eller veteranstatus.
- Alle medarbejdere, studerende og andre deltagere skal kunne nyde et miljø frit for diskrimination og chikane. Dette inkluderer, men er ikke begrænset til, diskrimination eller chikane inden for områderne race, alder, religion, farve, tro, national oprindelse, køn, seksuel orientering, kønsidentitet, civilstand, handicap eller veteranstatus. Vores organisation udøver ikke og vil ikke tolerere adfærd fra nogen medarbejder, studerende, besøgende eller leverandør, som urimeligt forstyrrer en persons evne til at lære i et inkluderende og anerkendende miljø.



Deltagere, der ønsker at rapportere forskelsbehandling, opfordres til at følge den skitserede klagepolitik her ([link til klage politik](#)). FRONTSETTER vil straks undersøge alle krav og rapporter om upassende adfærd.