



Lisbet Jessen, Direktør i Danner om Coachuddannelsen.

”Det er noget af det bedste, jeg længe har gjort for mig selv – men også for min organisation.”

Hvad har Danner fået ud af Coachuddannelsen?

Danner har fået en direktør, som har styrket sin coachende lederstil og sin evne til at coache både den enkelte og i grupper. Det er godt for sammenhængskraften, og er effektivt til lederudvikling, 1:1 samtaler og som en tilgang i det daglige.

Danner er på en vigtig rejse i disse år, og min evne til at skabe sammenhængskraft mellem frivillige, ansatte, omverden og strategien, er en vigtig brik for at lykkes. Når man leder andre ledere, er opgaven at hjælpe dem til at forløse deres potentiale, og her er coaching et meget effektivt redskab.

Hvordan har Coachuddannelsen bidraget til min lederstil?

Jeg er bedst, når der er tempo og udvikling, og der må gerne være problemer, der skal løses, jeg er en slags ”fixer” kan man sige. Det betyder også, at jeg skal have en stor opmærksomhed på ledere og medarbejdere, der arbejder på en anden måde.

Coachinguddannelsen har givet mig en ny slags ro og refleksion og jeg er via coachingens modeller blevet bedre til at ”skynde mig langsomt”.

Jeg er blevet mere opmærksom på at hjælpe andre med deres udvikling og bruger blandt andet filosofisk coaching, da jeg tror, at det er vigtigt, at den enkelte leder finder ind til sine værdier, og derigennem til sig selv.

Hvad er det vigtigste, jeg har fået ud af Coachuddannelsen?

Jeg har fået et godt netværk med andre, der arbejder med coaching på forskellig vis, og har meget glæde af at sparre med dem om udfordringer og glæder.

Jeg har også fået en akkrediteret uddannelse, der kan anvendes i mange sammenhænge og med tiden kan udbygges gennem erfaring og akkreditering til nogen af de test, der skaber merværdi som udviklingsværktøj.