

STRATEGI 2020-2025 "MOD FÆLLES MÅL"

Frivilligcenter Odense



MOD FÆLLES MÅL

STRATEGI FOR FRIVILLIGCENTER ODENSE 2020 - 2025

Hvorfor en strategi?

Strategien skal sikre at Frivilligcentrets arbejde bedst muligt opfylder foreningens vedtægtsbestemte formål om at støtte, udvikle og fremme det frivillige sociale arbejde i Odense. Strategien skal sikre at Frivilligcentret som organisation arbejder som et samlet hele med fælles retning. Udadtil skal den bruges til at fastholde og videreudvikle tilslutningen fra Frivilligcentrets medlemsforeninger og en solid opbakning fra samarbejdspartnere og bidragsydere. Strategien udgør sammen med vedtægter og forretningsorden grundlaget for Frivilligcentrets arbejde og virke i perioden 2020 – 2025.

Strategi med Verdensmål

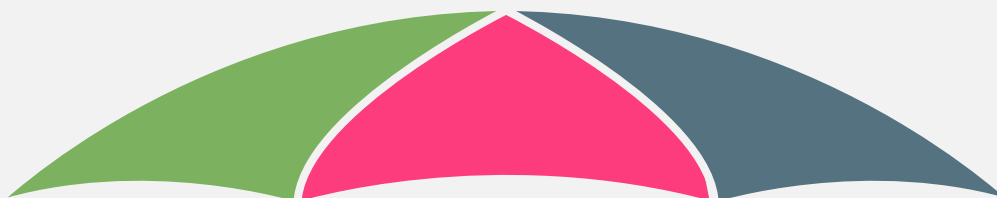
FN vedtog i 2015 sytten Verdensmål for en Bæredygtig Udvikling. Vi ønsker at efterleve vores del af ansvaret. Som central aktør for byens frivillige sociale arbejde har vi mulighed for at bidrage til at det frivillige sociale arbejde i Odense understøtter Verdensmålene. Vi har valgt at integrere verdensmålene centralt i vores langsigtede strategi og sender hermed et signal om vigtigheden af dette arbejde de næste mange år frem.

Hvordan?

Frivilligcentrets strategi er et resultat af en proces med bred dialog der bl.a. omfatter drøftelser på bestyrelsesmøder, personalemøder og Frivilligcentrets årlige strategimøde. Dette sammenholdt med Frivilligcentrets kendskab til de frivillige sociale fællesskaber, ønsker og behov.

Strategien revideres årligt og godkendes senest på bestyrelsesmødet i januar.

DEN SOCIALE PARAPLY



Frivilligcenter Odense er en paraplyforening, der dyrker lokale frivillige sociale fællesskaber. Vi fungerer som bindeled mellem aktører primært inden for det frivillige sociale arbejde.

Vi definerer frivilligt socialt arbejde som handlinger, der sigter på at give enkeltindivider eller grupper en øget velfærd og omsorg eller sigter mod at løse velfærdsproblemer.

Vores paraply samler primært fællesskaber og aktiviteter som er frivilligt grundlagt og med socialt arbejde som hovedformål.

Vi ønsker også at inddrage andre typer foreninger og aktører, fordi vi tror på, at det generelt styrker det sociale arbejde.



VISION

Odense er en by med et stærkt og mangfoldigt civilsamfund, hvor frivillighed, gensidighed og etik er det bærende. Her er det naturligt at hjælpe hinanden og sig selv.

Med afsæt i FN's Verdensmål vil vi være kendt for at dyrke frivillige fællesskaber med sammenhængskraft og brobygning på tværs af det frivillige, det offentlige og det private.



MISSION

Hos Frivilligcenter Odense dyrker vi frivillige sociale fællesskaber.

Vi støtter, udvikler og synliggør det frivillige sociale arbejde, og vi skaber rammer for deltagelse og fællesskab.

SPOR 1

FREMME AF FRIVILLIGHED

HVORDAN VIL FRIVILLIGCENTRET UDLEVE MISSIONEN OG REALISERE VISIONEN?

Frivilligcentrets arbejde kan beskrives igennem tre spor - tre spor der afspejler tre værdier og tre af FN's 17 Verdensmål for en bæredygtig udvikling.

FRIVILLIGFORMIDLING

Frivilligcenter Odense øger omfanget af det frivillige sociale arbejde og udfoldelsesmulighederne i Odense ved at gøre det lettere at blive frivillig, lettere at yde en frivillig indsats og lettere at finde frem til hjælp og støtte i civilsamfundet.

Dette arbejde sker i praksis igennem Frivilligcentrets "Frivilligformidling". Vi hjælper mennesker ind i de frivillige sociale fællesskaber ved at oplyse om mulighederne i det frivillige sociale arbejde. Dette arbejde gør vi både med afsæt i vores centrale beliggenhed i Borgernes Hus og vi gør det opsøgende ude af huset til relevante aktiviteter.

- **Socialvejviser.dk** – Frivilligcentrets online foreningsportal
- **Frivilligjob.dk** – videreformidling af relevante jobopslag
- **Book en samtale** – tilbud om en personlig samtale
- **Oplæg om frivillighed** – tilbud om oplæg for grupper
- **Messer og markeder** – synliggørelse af det frivillige arbejde overfor relevante målgrupper.

Dette spor i arbejdet understøtter derfor Verdensmål 3: Sundhed og trivsel. Ved at fremme og udbrede frivillighed og deltagelse i frivillige fællesskaber er vi med til at fremme den mentale sundhed i Odense. I de årlige handlingsplaner fremgår det hvilke specifikke delmål der understøttes.

Både eksternt såvel som internt arbejder vi således for at efterleve, fremme og styrke deltagelse og engagement i fællesskaber.



SPOR 2

MANGFOLDIGHED, STABILITET & KVALITET

FORENINGSSERVICE

Frivilligcenter Odense øger kvaliteten og mangfoldigheden af det frivillige arbejde i Odense ved at støtte, udvikle og inspirere frivillige sociale foreninger og initiativer samt hjælpe nye foreninger i gang.

Dette arbejde sker i praksis igennem Frivilligcentrets Foreningsservice. Frivilligcentret tilbyder gratis konsulentbistand til de frivillige sociale fællesskaber. Vi tilbyder hjælp og sparring i forhold til opstart af nye initiativer, vi udvikler relevante opkvalificerende foreningsaktiviteter og vi videreformidler eksisterende opkvalificerende (ikke-kommercielle) aktiviteter til de frivillige sociale fællesskaber.

- **Lokaleudlån** – gratis booking af lokaler i Borgernes Hus m.m.
- **Konsulentbistand** – personlige møder, tilbud om oplæg og foreningspakker via hjemmesiden
- **Kurser og kursusformidling** – skræddersyede kurser, overblik og formidling af relevante kurser
- Café eftermiddage, workshops m.m.

Ved at arbejde for åbne, inkluderende, lokale fællesskaber for ALLE herunder sårbare og udsatte mennesker understøtter vi Verdensmål 10: Mindre Ulighed. I de årlige handlingsplaner kan du se hvilke specifikke delmål der understøttes.

Vi vil være en mangfoldig sammensat organisation og hermed bidrage til visionen om fællesskaber for alle og vi ønsker at inspirere og bidrage til at vores medlemsforeninger gør det samme.



SPOR 3

BROBYGNING - VERDENSMÅL 17

ARRANGEMENTER OG NETVÆRK

Frivilligcenter Odense øger den sociale sammenhængskraft og styrker en helhedsorienteret social indsats ved at understøtte, skabe netværk og samarbejde PÅ TVÆRS af foreninger og mellem civilsamfund, det offentlige og det private.

Dette arbejde sker igennem Frivilligcentrets mange arrangementer, der rækker ud til aktører fra andre områder og sektorer.

- **FrivilligBørs**
- **Netværk:** Opstart og facilitering
- **Virksomhedsvener**
- **Deltagelse i tværgående råd og arbejdsgrupper**

Ved at skabe mere og bredere samarbejde til gavn for sårbare og udsatte mennesker understøtter vi Verdensmål 17: Partnerskaber for handling. I de årlige handlingsplaner kan du se hvilke specifikke delmål der understøttes.

Vi tror på, at det er gennem SAMARBEJDE og i brede fællesskaber på tværs, at god udvikling kan skabes. Dette gælder globalt set og det gælder for det lokale frivillige sociale arbejde og for Frivilligcenter Odense.



FOKUSOMRÅDER

1) DE BEDSTE FORUDSÆTNINGER

Rammerne for det frivillige sociale arbejde udvikles og udbygges

Det frivillige sociale arbejde skal have gode rammer og de nødvendige økonomiske forudsætninger.

Vi mener, at det skal være nemt at være frivillig, og at det frivillige arbejde skal have de forudsætninger der sikrer kvalitet og stabilitet i deres arbejde. Men, der eksisterer en konstant kamp om ressourcerne i det offentlige. Det gælder både i ministerier og i kommuner, hvor der er hyppige omstruktureringer og medarbejderudskiftning.

Frivilligcentret vil arbejde for at fastholde eksisterende ressourcer, når det gælder økonomiske midler og fysiske rammer, men også for at videreudvikle og udbygge ressourcerne. Vi vil arbejde for, at de frivillige sociale foreninger har tilstrækkelige og attraktive fysiske rammer og et økonomisk fundament, der sikrer kontinuitet og udvikling af det frivillige sociale arbejde i Odense.

2) FAVNENDE FORENINGER

Mangfoldighed i det frivillige sociale arbejde

Vi arbejder for et rigt og mangfoldigt foreningsliv, der kan favne mennesker med forskellige baggrunde, ressourcer og muligheder. Så alle kan blive en del af et meningsfuldt fællesskab.

I Odense, ligesom i resten af Danmark, ses en stigende etnisk mangfoldighed og undersøgelser viser en fortsat stigende økonomisk ulighed. Velfærdssystemets ydelser er samtidigt under pres. Det betyder at mange mennesker er i risiko for at stå tilbage uden den nødvendige støtte og fællesskab.

Vi vil derfor arbejde for at byens frivillige sociale arbejde favner alle mennesker uanset baggrund, ressourcer, forudsætninger og muligheder.

FOKUSOMRÅDER

3) FN'S VERDENSMÅL

Det frivillige sociale arbejde i 17 farver

Klodens og samfundets pressede og stressede tilstand bliver tydeligere og tydeligere, og alle har vi et ansvar for at ændre udviklingen. Det ansvar påtager vi os i Frivilligcenter Odense. FN vedtog i 2015 sytten Verdensmål for en Bæredygtig Udvikling.

Vi vil med afsæt i Verdensmålene hjælpe og inspirere til, at det frivillige sociale arbejde i Odense gør sit allerbedste for at understøtte Verdensmålene. Nogen Verdensmål understøttes allerede gennem foreningernes sociale indsatser, mens andre verdensmål og områder fx omkring klima, er mere eller mindre uberørte hos mange.

Vi vil således arbejde for, at det frivillige sociale arbejde tager afsæt i verdensmålene.

4) BROBYGNING

Mellem det frivillige, det offentlige og det private

Frivilligheden får mere og mere fokus. Dette ses både hos Odense Kommune og nu i stigende grad i Region Syddanmark. Samtidigt ses en fortsat udvikling, hvor flere og flere virksomheder bliver bevidste om deres samfundsansvar og har et stærkt incitament til at medvirke til en bæredygtig samfundsudvikling, også når det handler om social bæredygtighed.

Frem mod 2025 vil vi forsøge at gribe de muligheder som udviklingen giver og bidrage til mere samarbejde og sammenhæng på tværs af sektorer og områder.

Vi tror på at mere vidensdeling og samarbejde på tværs af sektorerne vil styrke det frivillige sociale arbejde og dermed komme de udsatte og sårbare mennesker til gavn.

STRATEGISKE MÅLSÆTNINGER & ÅRLIGE HANDLINGSPLANER

Frivilligcentrets strategi, *Mod Fælles Mål* bakkes op og realiseres af årlige handlingsplaner

Hvert år vælges og udvikles Frivilligcentrets aktiviteter og arrangementer med afsæt i de tre beskrevne spor samt de fire udvalgte fokusområder. Endelig vælges der årlige temaer som hører under strategiens fire overordnede strategiske områder.

I de årlige handlingsplaner defineres årlige konkrete målsætninger og årshjul. Bestyrelsen følger løbende op på realiseringen af handlingsplanens konkrete aktiviteter og målsætninger.

