

C2MMG - C2M gegen Systemisches Mobbing und Gaslighting

Dieses Training ist speziell für Menschen, Teams und Organisationen, die lernen möchten, ihre Komplexitätsfähigkeiten gerichtet einzusetzen, um systemischem Mobbing und Gaslighting in Teams, Organisationen, Gesellschaft konstruktiv zu begegnen.

Unter "Systemisches Mobbing und Gaslighting" ist das Mobbing und Gaslighting zu verstehen, welches versucht, Wirklichkeitsbilder zu verfestigen, die Neurodiversität und höheres Komplexitätsmanagement absichtlich oder unabsichtlich ausschalten. Darüber wird Begabung blockiert, Komplexitätskompetenz reduziert, Innovationskraft von Teams, Organisationen und Gesellschaft ausgebremst. Es handelt sich dabei um ein Phänomen auf den Komplexitätsstufen 0 und 1, das psychosoziale Funktionen erfüllt, die sich leider gegen uns richten.

Nach einem theoretischen Part, der sich mit den systemtheoretischen Besonderheiten dieses Mobbings und Gaslightings befasst, werden Arbeitsgruppen gebildet, in denen die Teilnehmer gemeinsam Dimensionsräume mit dem C2M zu Ursachen und Behandlungsmöglichkeiten systemischen Mobbings und Gaslightings erarbeiten. Diese Arbeiten werden später bei Formwelt Media veröffentlicht.

Es hat sich gezeigt, dass das C2M Laienteams dazu befähigt, hoch praxiskompetente Modelle auf akademischem Niveau zu erarbeiten. Insofern ist dieses Seminar auch als Trainingsseminar für Modellbildungsprozesse in organisatorischen Kontexten zu sehen, das eindrucksvoll zeigt, zu welchen geistigen Höchstleistungen ganz normale Menschen fähig sind, sobald sie die richtigen Werkzeuge erhalten.

Lernziele:

In diesem Training wenden Sie das C2M an, um damit aus Ihrer Perspektive ein organisatorisches und gesellschaftliches Problem zu dimensionieren: Systemisches Mobbing und Gaslighting. Nach einer Einleitung in die Kernbegriffe dieses Seminars erarbeiten Sie in Gruppen Dimensionsräume zur Problemlösung für systemisches Mobbing und Gaslighting. Das befähigt Sie, das Exempel auf andere komplexe Herausforderungen zu übertragen.

Wofür Sie C2MMG benötigen:

Sie benötigen das Seminar/Training, wenn Sie ebenfalls von Systemischem Mobbing und Gaslighting betroffen sind und beobachten, dass in Ihrem Umfeld, in Ihrer Organisation, in Ihrem Team Systemisches Mobbing und Gaslighting als handfeste Innovationsblockade wirken. Sie benötigen es, um ihre evolutionär vorangelegten Komplexitätsfähigkeiten selbstbewusst in Arbeitsgruppen für hoch dimensioniertes und differenziertes Problemlösen einzusetzen.

Ihre kurzfristigen und langfristigen Vorteile:

Kurzfristig wird Ihnen das Seminar ein Gefühl dafür geben, wie tief Systemisches Mobbing und Gaslighting in unserer Gesellschaft und in so ziemlich jeder Organisation verankert ist. Es wird Ihnen Zusammenhänge dazu mit unseren Bildungs- und Konditionierungssystemen vermitteln, so dass Sie begreifen lernen, dass es sich um einen komplexen Problemvortex handelt, der uns bei den großen Krisen lähmt. Langfristig werden Sie hierüber exemplarisch lernen, ihre evolutionär vorangelegten

Komplexitätsfähigkeiten auf hohem Niveau besser zu nutzen und in Teams und Organisationen zu fördern.