

ÅRSRAPPORT

2023



TILBAKEBLIKK



Naveen medlem

” Jeg er 23 år gammel og slet mye på grunn av pandemien. Fontenehuset har vært utrolig viktig for meg for å komme seg ut og få tilbake normalen jeg hadde før pandemien. Jeg har vært med på nesten alt på huset siden jeg ble medlem (mai 2022), men er mest på Innovasjons- og administrasjonsenheten. Fontenehuset har vært et trygt sted der jeg kunne utfordre meg og teste grensene mine. Medlemmer og medarbeidere på fontenehuset er veldig hyggelige, inkluderende og hjelpsomme. Alle behandles på en respektfull og god måte.

2023 har vært et viktig år for Innovasjonsenheten. Den ble slått sammen med den gamle Kontoreneheten, og nå heter vi Innovasjons- og administrasjonsenheten. Vi begynte med podkastprosjektet i 2023 for å erstatte spillprosjektet som sluttet i desember 2022. Første episoden av podkasten ble lansert i november 2023 etter å ha jobbet gjennom hele året med oppstarten. I tillegg har enheten jobbet med fontenehusets nye nettside med et ryddig og moderne design. I andre delen av 2023 jobbet jeg med å lage tilbudet til effektkontrakten som en ung stemme fra enheten. Det har vært en lærerik prosess. Jeg lærte hvordan man samarbeider med forskjellige partnere fra starten for å levere et tilbud alle kan være stolte av.

Naveen D.



Elise medlem

” Jeg er 27 år gammel. Jeg er en kunstner som har jobbet mye alene. Jeg la merke til at jeg ønsket en arbeidsplass som kunne gi meg en rutine i hverdagen, hvor også jeg kunne forholde meg til andre mennesker. Jeg fikk et forslag om å sjekke ut Fontenehuset Asker, og det er jeg kjempeglad jeg gjorde. Her blir jeg utfordret på ulike arbeidsoppgaver innenfor det kreative, som også er med på å bidra til at dette er en fin arbeidsplass for meg. Fontenehuset Asker har gitt meg den rutinen i hverdagen som jeg trengte, og en sosial arena som gir meg mye.

Elise I.



Marius Nord Melås medarbeider

” Gjennom det siste året har jeg sett at flere av mine kollegaer kommer seg ut i arbeid eller studier. Fontenehuset Asker er i vekst og representerer et stort mangfold i alle aldre. Det er et inkluderende fellesskap der samhold og samarbeid gir rom for utvikling og nye muligheter. Under året har vi fått nye samarbeidspartnere som ønsker å bidra til sosialbærekraft i arbeidsmarkedet. Jeg har stor tro på at kommende år vil bli enda bedre.

Det fineste med medarbeiderrollen er å se kollegaene mine ta steg for steg til det livet de selv ønsker å leve. Gjennom fontenehusetmodellen har jeg muligheten til å følge de på veien videre hele livet! Jeg har fortsatt kontakt med kollegaene jeg møtte i 2016 <3 Etter 8 år som medarbeider på Fontenehuset Asker går jeg for 10 til.

Det fineste med jobben på Fontenehuset Asker er relasjonene som danner grunnlaget for videre vekst. Gjennom arbeide side om side, finner en temaer en kan bygge videre på. Disse ordene blir etter hvert til handling og handling blir til en realitet.

Marius Nord Melås



Stine Lien daglig leder

” Når jeg ser tilbake på 2023, blir jeg så stolt av alt vi har fått til og alt som har skjedd på Fontenehuset Asker. Huset vårt har bestått i snart 8 år med en sterk gjeng med medlemmer og medarbeidere. Vi har hatt et godt tilsig av nye medlemmer i 2023 og mange av de som har vært her en stund har gått videre i jobb eller studier. Jeg er godt fornøyd med de gode resultatene våre, som det kan leses om i denne årsrapporten. Mens vårens store begivenhet var re-akkreditering, hadde vi på høsten fokus på etablering av nye relasjoner til andre offentlige virksomheter, sosiale entreprenører og lokalt næringsliv. Vi inn-gikk samarbeid med Bleiker videregående skole, slik at elever kan delta på fontenehuset ved siden av skolen. Kunnskapshagen i Rådhusparken ble etablert og vi fikk bidra med drift av kjøkkenhagen og høste av den rause avlingen. Sammen med NaKuHel, Trygg av natur, Gamingkontakten og Rambøll leverte vi tilbud på Asker kommunes konkurranse om effektkontrakt for å bekjempe utenforskap blant unge. Selv om vi ikke vant konkurransen, er samarbeidet nå godt forankret og vi er i gang med å utvikle aktiviteter vi skal gjøre sammen i 2024 og fremover. Så vi tar med oss alle de gode erfaringene inn i en ny strategiperiode der vi skal bli enda mer robust og vil bidra til styrket psykisk helse og deltakelse i jobb og samfunnslivet hos inn-byggere i Asker kommune. Jeg gleder meg!

Stine Lien



Mahran medlem

” Jeg er 42 år gammel og har slitt mye over en lang periode. Det har vært veldig viktig for meg å bruke fontenehuset, der jeg har kunnet få rutiner i hverdagen, være i sosialt fellesskap og gjøre en del arbeidsoppgaver. Jeg har vært med å lage sunne matretter og passe på hygienerutinene på kjøkkenet. Jeg har møtt mange mennesker med spennende historier og ulike utfordringer som jeg kunne snakke åpent med og utveksle erfaringer. Etter bare noen uker har jeg hatt markant bedring helsemessig.

Fontenehuset Asker er et veldig bra sted å være der man møter hyggelig og inkluderende medarbeidere.

Mahran B.



Martha Takvam styreleder

” Fontenehuset Asker har lagt bak seg et utfordrende år. Vi har holdt et svært høyt aktivitetsnivå til tross for vesentlig reduserte økonomiske rammer, og påfølgende behov for redusert bemanning. Aller først vil jeg berømme medarbeiderne og medlemmene for alt det gode og kreative arbeidet som er gjennomført i året som har gått. Vi er stolte av å ha utviklet et fellesskap med nye samarbeidspartnere gjennom 2023 samtidig som vi har videreutviklet det gode samarbeidet med Asker kommune. Ved utgangen av 2023 hadde Fontenehuset Asker 345 medlemmer. Det er gledelig at vi har rekruttert mange nye medlemmer til huset i løpet av 2023 og at daglige oppmøter på huset har vært stabilt, med en økende trend.

Som en del av det internasjonale fontenehus-samarbeidet har vi i 2023 blitt re-akkreditert for en ny 3-års periode. Medlemmer og medarbeidere har i fellesskap gjennomført en grundig evaluering av arbeidet vårt sett opp mot de 37 standard-kravene til «Clubhouse International». Vi fikk svært gode skussmål av teamet som besøkte oss i forbindelse med re-akkrediteringen samt noen utviklingsoppgaver som vi har tatt fatt på. Akkreditering er viktig for oss og er en forutsetning for finansiell støtte fra Helsedirektoratet og Asker kommune.

Vårt hovedfokus i 2024 vil være å videreutvikle vårt tilbud til nye og eksisterende medlemmer samt å rekruttere nye medlemmer til huset i tråd med vedtatt strategi. Vi gleder oss til utstrakt samarbeid med nye og eksisterende samarbeidspartnere for å nå disse målene.

Martha Takvam

Dette er Fontenehuset Asker

Fontenehuset Asker ble etablert i 2016 og er et arbeidsfelleskap og springbrett for at mennesker med psykiske helseutfordringer skal komme ut i jobb og studier og bli aktive samfunnsborgere.

Det første fontenehuset i Norge ble etablert i Stavanger i 1996. I dag er vi 22 fontenehus her til lands og flere er under planlegging. Fontenehus er organisert som klubbhus og drives etter Fontenehusmodellen, som er en internasjonal erfarings- og kunnskapsbasert rehabiliteringsmodell utviklet siden det første «huset» ble etablert i New York i 1948. Clubhouse Internasjonal er paraplyorganisasjonen til alle fontenehusene i verden, og i dag er det over 350 fontenehus, fordelt på alle verdensdeler. Modellen legger vekt på arbeid og relasjoner. Medlemskapet er frivillig, gratis og uten tidsbegrensning, og man trenger ingen henvisning.

Fontenehuset Asker har samarbeidsavtale med Asker kommune innen områdene Velferd, Oppvekst og Medborgerskap. Vi har gode og etablerte samarbeidsrelasjoner med lokalt næringsliv og andre organisasjoner. Vår grunnfinansiering kommer fra Asker kommune og HelseDirektoratet. I 2023 fikk vi i tillegg prosjektmidler fra IMDi og Vinci Foundation. Vi har lyse og hyggelige lokaler



i Trekanten kjøpesenter der vi driver de to enhetene Kjøkkenenheten og Innovasjon og administrasjonsenheten.

Clubhouse International kontrollerer at klubbhusene følger Fontenehus-standardene og akkrediterer fontenehusene jevnlig. I 2023 ble vi re-akkreditert for 3 nye år. En av våre styrker som ble fremhevet i rapporten fra Clubhouse International var de gode relasjonene på huset.

“ The relationships between members and staff in Fontenehuset Asker reflect a sense of true respect and caring for each other - this creates a safe environment where members are able to thrive and take responsibility for tasks and decision making.

- Clubhouse International - ICCD



Verdiene våre er Likeverd, Relasjon og Frivillighet.

Markeringen av re-akkrediteringen med politikere og samarbeidspartnere.



“ Tilhørighet er et av de sterkeste behovene til et menneske.

Ordfører Lene Conradi i åpningstalen.

“ Samarbeid både med øvrige tjenester i kommunen og andre aktører i Askersamfunnet, det er viktig fordi vi får til langt mer sammen.

Cecilie Lindgren, Leder for hovedutvalg Velferd hos Asker kommune



Trening - dypdykk i våre standarder

Hvert år deltar et medlem, en medarbeider og en fra styret på to ukers opplæring i fontenehusmodellen.

Der lærer vi om Fontenehusmodellen, historien og filosofien bak, og viktigheten med arbeid og relasjonsbygging samt innføring i alle sidene ved å drifte et fontenehus sammen. Etter endt periode utarbeider vi en Action plan. Det betyr at vi setter opp mål for hva vi ønsker å bli bedre på som fontenehus. Dette har vi i 2023 jobbet sammen om på huset.



Internasjonale standarder for fontenehus

De internasjonale standarder for fontenehus, er gjennom konsensus, fattet av det verdensomspennende fellesskapet av fontenehus.

Disse standardene definerer fontenehusenes måte å rehabilitere på. Prinsippene som uttrykkes i standardene er kjernen av fontenehusenes suksess i å hjelpe mennesker med psykisk sykdom til å tilegne seg sosiale, økonomiske, utdanningsmessige og yrkesrettede mål.

Standardene fungerer også som et rettighetsdokument for medlemmer og som en etisk veiledning for medarbeidere, ledelse og styre. Standardene vektlegger at et fontenehus er et sted som gir medlemmer respekt og muligheter.

Standardene danner grunnlaget for vurdering av fontenehusets kvalitet gjennom Clubhouse International sin egen akkrediteringsprosess.

Annet hvert år blir standardene revidert av det globale nettverket av fontenehus og endret der det ansees som nødvendig. Prosessen blir koordinert av The Standards Review Committee, som består av medlemmer og medarbeidere fra akkrediterte fontenehus verden over.

Medlemsskap

1. Medlemskap er frivillig og uten tidsbegrensning.

2. Fontenehuset har kontroll over inntaket av nye medlemmer. Medlemskapet er åpent for alle som er eller har vært psykisk syk, med mindre personen utgjør en betydelig og aktuell trussel mot den generelle tryggheten på fontenehuset.

3. Medlemmer velger selv hvordan de vil dra nytte av fontenehuset og hvilke medarbeidere de vil jobbe med. Det finnes ingen avtaler, kontrakter, timeplaner eller regler i den hensikt i å tvinge medlemmer til deltakelse.

4. Alle medlemmer har lik tilgang til fontenehusets muligheter, uavhengig av diagnose eller funksjonsnivå.

5. Medlemmer velger selv å være med i rapportering vedrørende deres deltagelse i fontenehuset. All slik dokumentasjon skal

godkjennes og signeres av både medlem og medarbeider.

6. Medlemmer har umiddelbar rett til å komme tilbake til fontenehuset etter kortere eller lengre tids fravær, med mindre deres tilbakekomst utgjør en betydelig og aktuell trussel for fellesskapet.

7. Fontenehusene har et eget effektivt system for medlemskontakt, kalt «reach out», til medlemmer som ikke møter opp, som er i ferd med å isolere seg eller blir innlagt på sykehus.

Relasjoner

8. Alle møter i fontenehuset er åpne for både medlemmer og medarbeidere. Det er ingen formelle møter bare for medlemmer, eller bare for medarbeidere der driften av fontenehuset eller medlemssaker blir diskutert.

9. Fontenehusets medarbeidere er mange nok til å engasjere medlemmene, men likevel for få til at deres ansvarsområder blir ivaretatt uten at medlemmer er involvert.

10. Medarbeidere har generalistroller. Alle medarbeidere deler på ansvaret for arbeids-, bolig-, kvelds-, helge- og høytidsprogram samt enhetsoppgaver. Medarbeidere deler ikke sin tid mellom fontenehuset og annet betydelig arbeidsansvar som kommer i konflikt med den unike relasjonen mellom medlem og medarbeider.

11. Ansvaret for driften av fontenehuset ligger hos medlemmer og medarbeidere, og i siste instans hos dagligleder. Sentralt i dette ansvaret ligger det at medlemmer og medarbeidere engasjerer seg i alle deler av driften.

Lokaler

12. Fontenehuset har sin egen identitet som innebærer et eget navn, postadresse og telefonnummer.

13. Fontenehuset er lokalisert i egne lokaler. Det er atskilt fra alle former for psykiatriske behandlingstilbud eller institusjoner og kan ikke kombineres med annen virksomhet enn fontenehusets. Fontenehuset er utformet slik at det passer til den arbeidsrettede dagen. Det skal samtidig være attraktivt, passende i størrelse og gi en opplevelse av respekt og verdighet.

14. Fontenehusets lokaler er tilgjengelig for både medlemmer og medarbeidere. Det er ingen områder kun for medlemmer eller kun for medarbeidere.

Den arbeidsrettede dagen

15. Den arbeidsrettede dagen engasjerer medlemmer og medarbeidere sammen, side om side, i driften av fontenehuset. Fontenehuset fokuserer på ressurser, evner og ferdigheter. Derfor er den arbeidsrettede dagen uforenelig med at det befinner seg poliklinikker, dagsentra eller terapitilbud innenfor fontenehuset.

16. Arbeid som utføres i fontenehuset er utelukkende arbeid som har oppstått av driften eller videreutviklingen av fontenehuset. Arbeid for eksterne personer eller virksomheter, betalt eller ubetalt, skal ikke aksepteres som arbeid i fontenehuset. Medlemmer lønnes ikke for det arbeidet de gjør på fontenehuset, og det er heller ikke noen kunstige belønningssystemer.

17. Fontenehuset er åpent minst fem dager i uken. Den arbeidsrettede dagen tilsvarer en normal arbeidsdag.

18. Fontenehuset er organisert i en eller flere arbeidsenheter, som hver for seg har tilstrekkelig antall medarbeidere, medlemmer og meningsfulle arbeidsoppgaver til å opprettholde en fullverdig og engasjerende arbeidsrettet dag. Arbeidsmøtene holdes for å fremme relasjoner samt organisere og planlegge dagens arbeid.

19. Alt arbeid i fontenehuset er lagt opp til å hjelpe medlemmer til å gjenvinne egenverdi, mening og selvtilit. Det er ikke ment å være spesifikk yrkesrettet trening.

20. Medlemmer har mulighet til å delta i alt arbeid på fontenehuset, inkludert administrasjon, forskning, medlemsinntak og introduksjon, reach out, ansettelse, opplæring og evaluering av medarbeidere, PR-arbeid, fremming av fontenehusmodellen samt evaluering av fontenehusets effektivitet.

Arbeid

21. Fontenehuset gjør det mulig for sine medlemmer å komme tilbake til lønnet arbeid gjennom overgangsarbeid, arbeid med støtte og ordinært arbeid. Derfor tilbyr ikke

fontenehuset arbeid til medlemmer gjennom interne virksomheter, adskilte foretak eller varig tilrettelagte arbeidsplasser.

Overgangsarbeid

22. Fontenehuset har sitt eget overgangsarbeidsprogram som gir medlemmer tilgang til lønnede jobber i det ordinære arbeidsmarkedet. Som et særtrekk ved fontenehusets overgangsarbeidsprogram garanterer fontenehuset vikarer i alle stillinger ved medlemmers fravær. I tillegg fyller programmet følgende grunnleggende kriterier:

a. Ønsket om å arbeide er den viktigste faktoren som avgjør muligheten for en stilling.

b. Muligheten for et overgangsarbeid er uavhengig av om en har lykket eller ikke i tidligere utplasseringer.

c. Medlemmene arbeider på arbeidsgivers arbeidssted.

d. Medlemmene blir lønnet etter gjeldende satser med garantert minstelønn og lønnes direkte av arbeidsgiver.

e. Overgangsarbeidsplasser skal omfatte et bredt utvalg av ulike typer stillinger.

f. Overgangsarbeid er deltidsarbeid og tidsbegrenset, vanligvis 15 til 20 timer i uken og med seks til ni måneders varighet.

g. Utvelgelse og opplæring av medlemmer til overgangsarbeid er fontenehusets og ikke arbeidsgivers ansvar.

h. Fontenehusets medlemmer og medarbeidere utarbeider rapporter om overgangsarbeidsplasser til alle rette instanser som har med medlemmenes stønader å gjøre.

i. Overgangsarbeidsplassene administreres av fontenehusets medarbeidere og medlemmer, ikke av spesialister på overgangsarbeid.

j. Det er ingen overgangsarbeidsplasser på fontenehuset. Overgangsarbeidsplasser hos et overordnet foretak må være lokalisert utenfor fontenehuset og tilfredsstillende alle kriterier ovenfor.

Arbeid med støtte og ordinært arbeid

23. Fontenehuset tilbyr sitt eget program for arbeid med støtte og ordinært arbeid for å bistå medlemmer i å sikre, opprettholde og forbedre deres arbeidsforhold. Som et særtrekk ved fontenehusets program for arbeid med støtte, holder fontenehuset kontakt med medlemmer og deres arbeidsgivere. Medlemmer og medarbeidere blir i fellesskap enige om hvilken type støtte, hvor ofte og hvor den bør finne sted.

24. Medlemmer som er i ordinært arbeid fortsetter å ha tilgang til alle fontenehusets muligheter så vel som deltakelse i kvelds- og helgeprogram.

Utdanning

25. Fontenehuset støtter medlemmer i å nå deres yrkesmessige og utdanningsmessige mål ved å hjelpe dem til å dra fordel av ulike utdanningstilbud. Der hvor fontenehuset tilbyr intern opplæring, vil medlemmers evne til å undervise og veilede bli benyttet i stor grad.

Fontenehusets funksjoner

26. Fontenehuset er lokalisert i et område hvor tilgang til offentlige transportmidler kan benyttes, både når det gjelder å komme til og fra fontenehuset og overgangsarbeidsplassene. Fontenehuset sørger for gode alternativer når tilgang til offentlig transport er begrenset.

27. Hjelp med offentlige støtteordninger gis av medlemmer og medarbeidere på fontenehuset. Bistand i forbindelse med offentlige støtteordninger er en sentral del av enhetenes oppgaver på fontenehuset. Dette inkluderer hjelp med offentlige ytelser, boligveiledning, fremming av en sunn livsstil, samt å få tilgang til gode tilbud innen medisinsk-, psykologisk-, farmakologisk- og rusbehandling i nærmiljøet.

28. Fontenehuset gir veiledning, aktiviteter og muligheter for å støtte medlemmer til å utvikle og opprettholde en sunn livsstil.

29. Fontenehuset er forpliktet til å sikre et variert tilbud av trygge, anstendige og rimelige boliger, inkludert selvstendige bomuligheter til alle medlemmer. Fontenehuset har tilgang til et boligprogram som imøtekommer disse kravene. Hvis dette ikke er mulig, utvikler fontenehuset sitt eget program. Boligprogram for fontenehuset har følgende minimumskrav:

a. Medlemmer og medarbeidere administrerer programmet sammen.

b. Medlemmer som bor i en bolig gjør det etter eget valg.

c. Medlemmer velger boligens beliggenhet og hvem de ønsker å bo sammen med.

d. Prosedyrer og retningslinjer blir utviklet i overensstemmelse med resten av fontenehuskulturen.

e. Graden av støtte tilpasses i samsvar med medlemmets behov.

f. Medlemmer og medarbeidere støtter aktivt medlemmer med å beholde boligen, særlig i perioder hvor medlemmet er innlagt på sykehus.

30. Fontenehuset gjennomfører regelmessig en objektiv evaluering av sin egen effektivitet, inkludert akkreditering av ClubhouseInternational.

31. Daglig leder, medlemmer, medarbeidere og andre relevante

personer deltar i et omfattende to- eller treukers opplæringsprogram i fontenehusmodellen ved en sertifisert treningsbase.

32. Fontenehuset har fritids- og sosiale program på ettermiddager og i helger. Høytidsdager feires på den aktuelle dagen.

Finansiering, ledelse og administrasjon

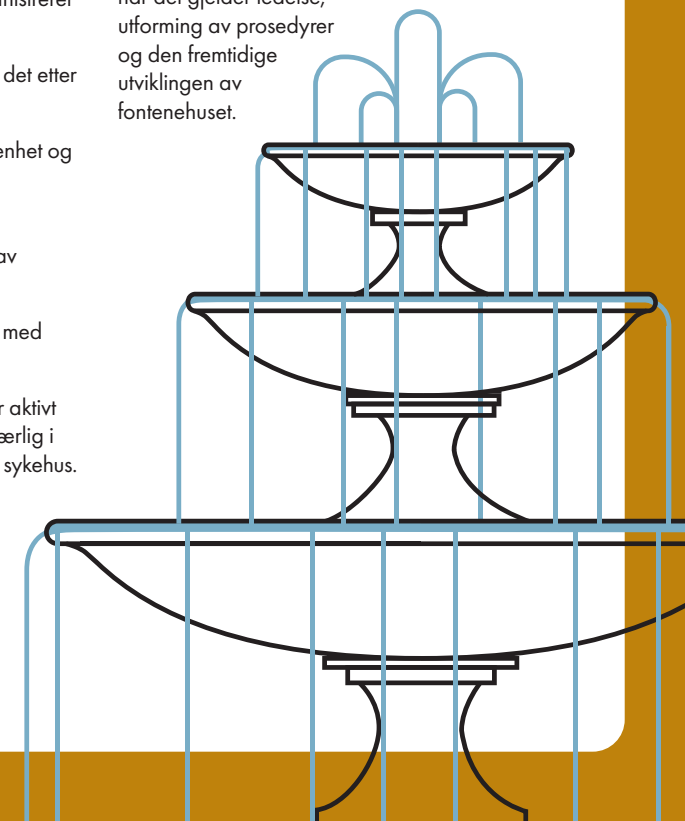
33. Fontenehuset har et uavhengig styre, eller om det er tilknyttet et overordnet foretak, et rådgivende organ. Styret eller det rådgivende organet består av personer som har posisjon og nettverk til å støtte fontenehuset på områder innen økonomi, jus, politisk påvirkning, utvikle jobbmuligheter, offentlige støtteordninger, brukerreteigheter og synliggjøring av fontenehuset.

34. Fontenehuset utvikler og opprettholder sitt eget budsjett som er godkjent av styret eller støttet av det rådgivende organet. Styret eller det rådgivende organet gir innspill og anbefalinger i forkant av regnskapsåret og følger opp budsjettet regelmessig gjennom året.

35. Medarbeidernes lønnsnivå er konkurransedyktig med tilsvarende stillinger innenfor psykisk helsearbeid.

36. Fontenehuset har støtte hos helse- og sosialmyndighetene, og har alle nødvendige godkjenninger og akkrediteringer. Fontenehuset samarbeider med personer og organisasjoner som kan fremme fontenehusets effektivitet i samfunnet for øvrig.

37. Fontenehuset holder åpne fora og har prosedyrer som gjør det mulig for medlemmer og medarbeidere til å delta aktivt i beslutningsprosesser, normalt ved konsensus, når det gjelder ledelse, utforming av prosedyrer og den fremtidige utviklingen av fontenehuset.



Resultater 2023

Nøkkeltall medlemmer

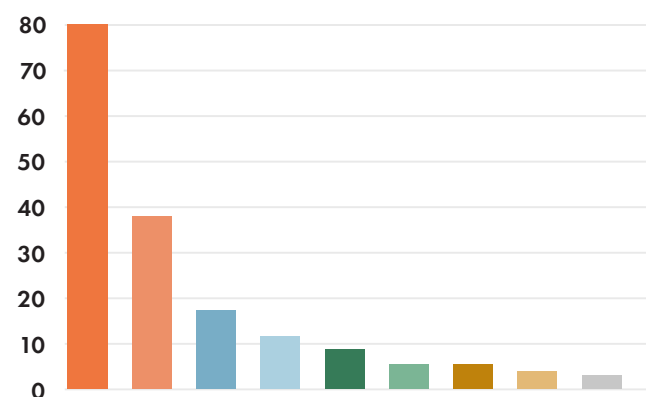
- Medlemmer: 345, aktive: 219
- Snitt oppmøte per dag: 22
- Nye medlemmer i 2023: 75
- Gjennomsnittsalder: 42,2 år
- Yngste: 16 år
- 28,5% av medlemmene er 30 år eller yngre

Medlemsundersøkelsen

Resultater fra medlemsundersøkelsen 2023 om tilfredshet ved tilbudet på Fontenehuset. Asker, hvor 269 medlemmer fikk sms med invitasjon til å delta og 24% fullførte undersøkelsen:

Påstander	Resultat
Fontenehuset bidrar positivt til egen livskvalitet	82%
Å være på Fontenehuset har gitt større tro på seg selv og sine ressurser	80%
Er blitt bedre til å strukturere dagen sin etter at de begynte på FHA	66%
Gjør meningsfullt arbeid på FHA	79%
Det er et godt arbeidsmiljø på FHA	77%
Jeg får være med å bestemme i saker som angår «huset»	79%
Å være på Fontenehuset påvirker helsen på en positiv måte	74%
Bruk av Fontenehuset har minsket behovet for innleggelse eller akutt hjelp	33%

Medlemmer i arbeid, studier og praksis



- 80 Ordinært arbeid
- 39 Ordinært studie/utdanning
- 18 Arbeid med støtte
- 11 Hospitering/Praksis (ulønnet)
- 9 Dagsjobber
- 6 Studie/utdanning med støtte
- 6 Frivillig arbeid
- 5 Overgangsarbeid
- 4 Varig tilrettelagt arbeid

Arbeid og studier resultater:

Arbeid/studie - antall medlemmer i arbeid og studier

23.5% var i ordinært lønnet arbeid (80 personer)

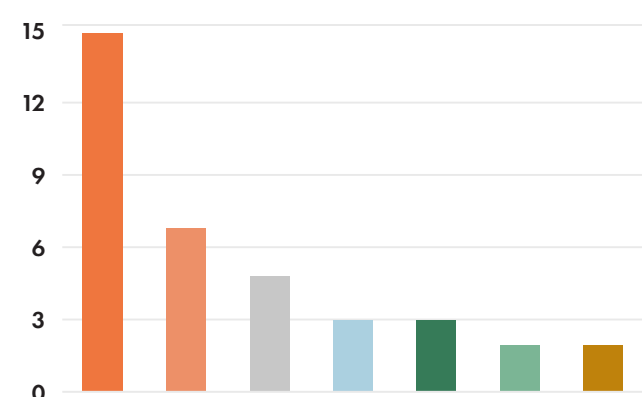
4.3% startet opp arbeid i (14 personer)

11.3% var under utdanning (39 personer)

2% startet i utdanning (7 personer)

23% av gjennomsnittlig daglig oppmøtte var overgangsarbeid.

Medlemmer som startet i arbeid, studier og praksis



- 14 Ordinært arbeid
- 7 Ordinært studie/utdanning
- 5 Overgangsarbeid
- 3 Varig tilrettelagt arbeid
- 3 Dagsjobber
- 2 Arbeid med støtte
- 2 Hospitering/Praksis (ulønnet)

Hvert medlem kan ha flere arbeids- og/eller studieforhold i løpet av året.

SOSIAL PROFIL



Asker Næringsforening har sammen med NAV, Asker Produkt, Jobbhuset, Arba, NaKuHel og Asker kommune lansert et inkluderingsprosjekt som heter Sosial profil – inkludering.

Dette er et unikt prosjekt som skal fremme inkludering og mangfold i Asker kommune gjennom felles innsats fra næringsliv og kommune. Prosjektet vil bidra til bærekraftig næringsutvikling og verdiskapning gjennom den sosiale dimensjonen i FN's bærekraftsmål med fokus på inkludering og mangfold. Målet med prosjektet er å etablere en arena som gir økte muligheter for arbeid til de som står utenfor arbeidsmarkedet. Som resultat av dette samarbeidet, har Monire, et medlem av FHA har fått jobb hos Plantefryd.



Monire i jobb hos Plantefryd

“Jeg vil være selvstendig og tjene penger selv, forteller plantevert Monire. Jeg er en sosial person og elsker å være på jobb og møte andre mennesker. Og så er jeg veldig glad i planter”, forteller Monire.

UT I JOBB OG STUDIER

Fontenehusene har som målsetning å støtte medlemmer ut i arbeid og utdanning. Dette gjør vi ved å la medlemmet i sitt eget tempo få prøve seg i forskjellige typer arbeid og med ulike former for støtte på huset - eller delta i fontenehusets eget arbeidstreningprogram.



Arbeidsorientert dag på huset

– fokus på mestring og ressurser

Gjennom deltakelse i den arbeidsorienterte dagen på FHA blir medlemmene kjent med seg selv, sine ressurser, evner og drømmer. De får muligheten til å jobbe med ulike arbeidsoppgaver i eget tempo tilpasset dagsform. Vi fasiliteter slik at det skal kunne være mulig å finne oppgaver til alle. Målet er å oppleve mestring og utvikling slik at de blir bevisst egen kompetanse for å komme videre ut i jobb og studier. Arbeids erfaring på huset kan skrives på CV og medlemmer vil kunne få en attest over ferdigheter de har opparbeidet seg som de kan bruke i veien videre.

Jobb- og studiestøtte på huset

– hva er målet?

Vi har jobb- og studiestøtte hver dag. To ganger i uka har vi har samling «Min karriere». Eksempler på tema er: hvilke studiemuligheter som finnes, sette seg mål, bevisstgjøring av egen kompetanse, dele kunnskap og erfaringer, jobbe med mestring og trygging på å ufarliggjøre kontakt med potensielle arbeidsgivere og skoler, skrive CV og søknad, se etter behovet i arbeidsmarkedet, øve på intervju og telefonbruk, bli med medlemmene ut på skoler og hos bedrifter for å skrive under på kontrakt. I tillegg kan medlemmene få støtte under opplæring de første dagene på jobb. Medlemmene har også mulighet for å få leksehjelp og støtte mot eksamen og norskprøver. Resultatene og erfaringene har vært svært gode og flere har kommet seg videre i jobb og utdanning.



Arbeid med støtte

– vi støtter deg i jobben

Vi tilbyr arbeid med støtte til våre medlemmer. Et mål er å gi medlemmer mulighet til å prøve seg i ordinært arbeid og i et arbeidsmiljø med gode og trygge rammer, og få en attest og referanse for å kunne komme seg videre i et ordinært arbeid med støtte fra fontenehuset. Vi bruker oftest metodikken SE-supported employment, som er en målrettet metode for å støtte medlemmer ut i arbeid. Det gir skreddersydd bistand før, under og etter en ansettelse, alt fra første møte med arbeidsgiver, kontraktskriving, sette opp en opplæringsplan om ønskelig, bistå i selve opplæringen og oppfølging underveis. Fokus er på forberedelse, trening og opplæring med oppfølging.

Ordinært arbeid

Medlemmene som er i jobb kan få støtte til å opprettholde gode arbeidforhold når de er i jobb. Mens man er i jobb har man fortsatt tilgang til alle fontenehusets tilbud. Vi holder løpende kontakt med våre medlemmer som er i jobb.



Thanaa forteller:

” Jeg har vært medlem av FHA i 3 år og jobbet på Kjøkkenenheten med matlaging, kafedrift og renhold. Jeg har bodd i Norge i 6 år. Da jeg begynte på fontenehuset, hadde jeg lite norskkunnskaper. Mitt mål var å lære mer norsk, integrere meg i det norske samfunnet og komme ut i ordinær jobb. Jeg har fått masse språk- og jobbstøtte fra fontenehuset. Det har resultert i en 100% fast stilling som kjøkkenmedarbeider i et cateringfirma.

Overgangsarbeid (OA)

– smaken på ordinært arbeid i trygge rammer

Fontenehuset har sitt eget overgangsarbeidsprogram som gir medlemmer tilgang til lønnete jobber i det ordinære arbeidsmarkedet. Overgangsarbeid er deltidsarbeid og tidsbegrenset, vanligvis 12 til 20 timer i uken og med seks til ni måneders varighet. Utvalgelse og opplæring av medlemmer til overgangsarbeid er fontenehusets og ikke arbeidsgivers ansvar. For mange er overgangsarbeid et viktig sted tilbake til arbeidslivet. På den måten bidrar bedriften til sosial bærekraft ved å gi mennesker som står ufrivillig utenfor arbeidslivet en mulighet til å komme tilbake i jobb. Dersom kandidaten av ulike årsaker ikke kan møte på jobben, stiller fontenehuset som vikar. Medlem får lønn etter gjeldende satser med garantert minstelønn og lønnes direkte av arbeidsgiver. Flere av medlemmene har kommet seg videre i ordinær jobb etter å ha vært i overgangsarbeid.



Sara i OA jobb Stiansen & CO:

” Jeg var usikker på om jeg skulle klare det, men det har gått veldig greit og de som jobber her er veldig hyggelige. Det at man klarer oppgavene gir jo bedre selvtillit og håp om å kanskje skaffe meg jobb etter at jeg slutter der, er veldig fornøyd.



Lars 26 år i OA jobb NAV Asker:

” Jeg er glad for å ha faste arbeidsoppgaver som innkjøp og klargjøring av fruktfat, rense kaffemaskiner, klargjøring og rydding av møterom på NAV Asker m.m. Det kjennes godt å være en del av et arbeidsmiljø, bidra i arbeidslivet og få lønn. Etter endt arbeidsdag møtes vi ansatte på fredagskos. Jeg føler at jeg gjør noe nyttig når andre verdsetter og anerkjenner min innsats. Jeg blir stolt av det arbeidet jeg gjør, i tillegg får jeg arbeidserfaring som jeg kan bruke i veien videre. Jeg har bygget nettverk og relasjoner.



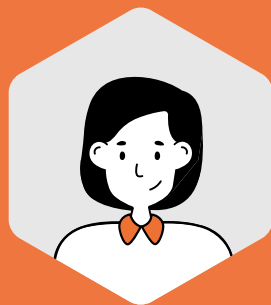
Pernilla sin erfaringer fra OA hos Stiansen & CO:

” Jeg fikk trua på meg selv, opplevde mestringsfølelse og ble motivert til å komme ut i arbeid.

UNG

Iselin (29 år) forteller:

Jeg føler at jeg har vokst på det å være et aktivt, ungt medlem på Fontenehuset Asker. Sosialt har jeg møtt mennesker som utfordrer og stimulerer meg intellektuelt, og det er alltid innholdsrike dager på FHA.



Fokus på unge

Fokus på den yngre delen av teamet har vært en viktig ressurs for FHA de siste årene.

Vi har hatt givende ungvelder og energiske arbeidsdager, som har styrket samarbeidet og arbeidsmiljøet på enhetene. Tilstromningen av nye unge medlemmer har bidratt til oppstart av nye prosjekter som vår en helt egen Podcast; Fontenepraten og Tik Tok. Vi har deltatt på ulike arrangementer på lokale videregående skoler, både Bleiker og Asker VGS og opprettholdt kontakten med dem. Regelmessige ungdomskvelder har blitt arrangert, der alt fra brettspill og VR-spill til hyggelige måltider har vært på agendaen. Disse kveldene har ikke bare vært morsomme, men også læreopplevelser der vi har identifisert og utviklet hverandres talenter og kompetanser, samtidig som vi diskuterer fremtidige karrieremuligheter og studier. Vår suksess skyldes vårt sterke samarbeid og evnen til å ha det gøy sammen.

“jeg er med – sånn som jeg er”



Cristian 17 år begynt i studier forteller:

På FHA har jeg fått stort nettverk. Jeg ble kjent med flere nye mennesker, fikk mer selvtillit og jeg ble mer selvstendig. I tillegg fikk jeg oppdatert min CV og søknad. Nå er jeg veldig glad for jeg har startet på Ringerike Folkehøyskolen på linjen – multisport. Tusen takk til fontenehuset for støtten i veien mot studier.

Ole 26 år begynt i fulltidjobb forteller:

Det og ha tatt steget inn i felleskapet på FHA høsten 2023 har vært fint. Det er en plass som har bidratt til rutine og stabilitet i hverdagen. For meg gjorde dette at jeg kunne jobbe jevnt med jobbsøking. Når jeg trengte en pause så jobbet jeg på kjøkkenenheten i godt felleskap og kjente på personlig utvikling. Jeg kan rette stor ære til fontenehuset for at jeg fikk til det som jeg har ønsket - fast fulltidjobb med arbeidsoppgaver jeg trives i. Hilsen, Ole 26 år

Effektkontrakt

Asker lyste høsten 2023 ut konkurranse om effektkontrakt for samfunnsutfordringen Ungt utenfor-skap med vilkår om brofinansiering. Fontenehuset Asker gikk sammen med NaKuHel, Trygg av natur, Gaming-kontakten og Rambøll og utformet tilbudet «Unge som trives i Asker» med visjon om at alle unge i Asker skal våkne opp om morgenen og tenke “jeg er med – sånn som jeg er”. Underveis brukte vi mye tid på å bli kjent og dannet en felles verdiplattform: For å møte bredden i unges varierte ønsker og behov satt vi sammen et bredt og variert tilbud bestående av mentorordning på NaKuHel, gamingkontakt, arbeidsfellesskap på fontenehuset og Naturskole sammen med Trygg av natur. Vi designet, sammen med to internasjonale masterstudenter fra Arkitektur og designhøyskolen, en navigasjonsstøtte som skulle sikre oversikt, sammenheng og kontinuitet for den enkelte unge som deltok i tilbudet. I tilbudet beskrev vi etablering og drift av et læringsnettverk for samarbeids-partene og tjenesteutøvere i kommunen der vi skulle sikre kontinuerlig læring gjennom hele prosjektet.

Dessverre vant vi ikke denne konkurransen, men slik vi leser evalueringen fra anskaffelsen kom vi på en god andreplass. Deltakelse i konkurransen har vært krevende, men vi har lært mye underveis. Vi jobber nå med å videreføre samarbeidet utenfor effektkontrakten.

PODCAST PROSJEKT

«Jeg har fått utfordret meg digitalt, relasjonelt og kreativt ved å redigere episoder, noe som er nytt for meg. I tillegg har jeg blitt bedre kjent med gjengen på Innovasjon, der er det veldig godt miljø, hyggelige kollegaer!»

fra anonym undersøkelse, rapport til Vinci Foundations om Fontenepraten.

I år har vi virkelig realisert drømmen vår!

Siden oktober 2022 har vi snakket om å drive en podcast på Innovasjonsenheten, og i 2023 fikk vi startet opp takket være tilskuddsmidler fra Vinci Foundation.

Prosjektet har engasjert 44 medlemmer i løpet av 2023, og dette viser at med arbeidskraft og samarbeid kan man gå fra ide til etablerte arbeidsoppgaver som gir glede og mestring på huset.

Vi startet opp med å planlegge som inkluderte å finne ut utstørsbehovet vårt og kartlegge digitale verktøy. Vi hadde tre møter i uken, og i løpet av april hadde vi sondert markedet og kjøpt inn utstyret vi hadde behov for. Vi fant også ut at vi måtte sette oss inn i det juridiske rundt en podcast, og døpte podcasten vår for «Fontenepraten».

Etter innstilling av utstyr innså vi at det eksisterende lydstudioet vårt ikke var helt gunstig grunnet størrelse, så vi brukte forsommeren til å bytte til et større rom. Dette kom også med ny læring, da ingen hadde eksplisitt erfaring med å bygge et lydstudio – og dette lærte vi masse av!



FONTENEPRATEN



Medlem på FHA designet logoen på huset ut ifra fontenehusets designmanual, og alle episoder er tatt opp og redigert på huset. Det ble kompetanseutvikling på mange ulike områder; alt fra montering av gardiner i en lite samarbeidsvillig gipsplate til å redigere lydopptakene uten å forstyrre samtaleflyten. Den første episoden vår ble publisert 9. november på Spotify og Apple Podcast, og nå har «Fontenepraten» tre episoder ute med 126 avspillinger (08.03.24).

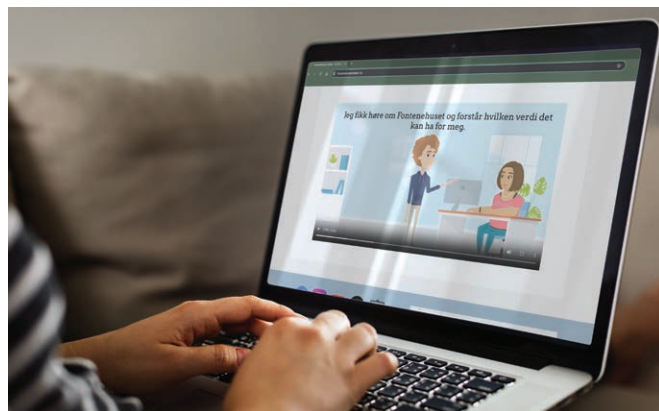
Samarbeidet med Vinci Foundation har vært uvurderlig, både med prosjektmidler og teknisk støtte. Vi har også fått muligheten til at et medlem i 2024 begynte i arbeidstrening hos Vinci Energies, noe som er svært verdifullt for vårt fokus på teknologi.



INNOVASJON- OG ADMINISTRASJON

Vår innovasjon- og administrasjonsenhet er et dynamisk miljø for kreativitet og digitalt arbeid.

Arbeid med webutvikling og programmering samt produksjon av egen podcast gir en unik mulighet til å utforske og lære om ulike verktøy og programmeringsspråk. I tillegg tar vi oss av administrative oppgaver som fremmøtereregistrering, medlemsdatabehandling, økonomistyring, medlemsanalyse, infoskjærmer og intern og eksternt informasjonsflyt.



I løpet av 2023 gjennomførte programmeringsteamet forskjellige prosjekter.

Vi programmerer en ny hjemmesiden med hjelp av WordPress. På den nye hjemmesiden, brukte vi Animate; et animasjonsverktøy til å lage en introvideo om Fontenehuset Asker. Vi har også holdt på med diverse læring i Python, et brukervennlig programmeringsverktøy.

Trening på Unicare

Gjennom midler fra Asker kommune (IMDi), har Fontenehuset Asker fått muligheten til å trene to dager i uken på Unicare.

Mads og Martin har gitt oss veiledning i gruppetimer med styrke på tirsdager og spinning/styrke på torsdager.

Martin Huse Hammerø, som er en av trenerne på Unicare, forteller om sine erfaringer:

Det er brukere med angstlidelser som fremstår tryggere gjennom den eksponeringen det har vært å komme til klinikken og delta på trening. Det har vært språktrening for fremmed-språklige medlemmer. Regelmessig trening bør være en viktig del av tilbudet til personer som lever med psykiske lidelser, dette er som nevnt kunnskapsbasert. Denne treningen er for de aller fleste vanskelig å starte med på egenhånd, og spesielt hvis du har psykiske utfordringer.



Medlem som forteller hva treningen har betydd:

Trening på Unicare har ført til at jeg kan takle stress bedre, kroppen blir sterkere og humøret blir mye bedre.



FRITIDSPROGRAM

Standard nr 32:

“Fontenehuset har fritids- og sosiale program på ettermiddager og i helger. Høytidsdager feires på den aktuelle dagen.”

Hver uke møtes medlemmer og medarbeidere for å organisere fritidsaktiviteter, som vi gjennomfører etter arbeidstid. Disse aktivitetene bidrar til å bekjempe sosial isolasjon, styrke samholdet og nettverket, samt fremme inkludering og integrering i samfunnet vårt, både innenfor og utenfor fontenehuset. Takket være støtte fra Asker kommune og IMDi, var det mulig å arrangere en tur til Vestlia Resort Geilo dette året. På turen fokuserte vi på fellesutflukter, samvær rundt måltider, utforskning av norsk natur, fysisk aktivitet, lek og latter. Dette skapte gode minner og opplevelser for medlemmene, hvor de på tvers av generasjoner følte tilhørighet og nyt naturen.

Naturglede og læring

Vi blir glade av å være ute, sammen med andre, god mat, sol, få smil fra – og gi til andre, lære noe nytt og å være til stede her og nå. Adrian og Mona har deltatt på Trygg av natur sitt utdanningskurs modul 1, hvor vi ble bedre kjent med hverandre, både som gruppe og individ, og fikk mer forståelse av hva Trygg av natur står for, og tilegnet oss kunnskap av verktøy for å få til ting ute.



Takk til Asker kommune, IMDi og Festus AS for mulig gjøring av en fantastisk sosial fritidstur til Geilo.



KJØKKEN

På Kjøkkenenheten har vi i et storkjøkken hvor vi sammen lager frokost og lunsj, og det er i tillegg mange andre oppgaver.

Man kan også jobbe i vår interne café hvor man kan få trening i enkel betjening, hygiene, føre regnskap samt kjøp og salg.

Sammen krysser vi grenser

Med vårens ankomst og den varmen solen økte ønsket om sunnhet og god helse enda mer.

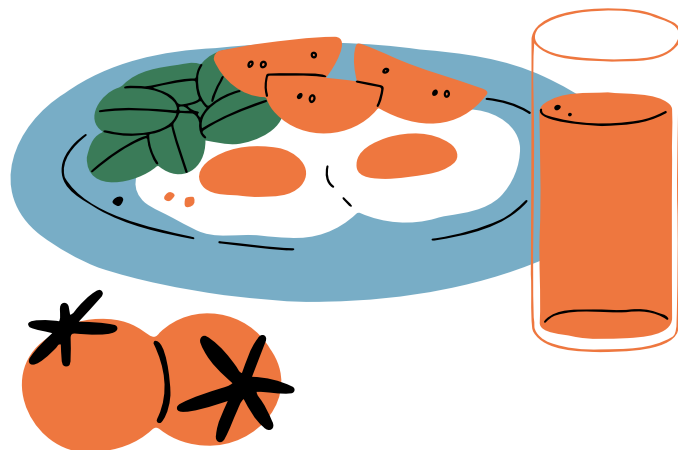
Prosjektet "Sammen krysser vi grenser" ble initiert i mai, og gjennom året brakte det med seg ny kunnskap, herlig mat og givende trening. I sann Fontenehus-ånd har vi samarbeidet om å arrangere workshops, deltatt i engasjerende diskusjoner og knyttet bånd med nye samarbeidspartnere. Vi hadde også gleden av å lære av et medlems betydelige kunnskap om næringsstoffer.

Hos noen av våre viktige samarbeidspartnere gjennom mange år, Godt Brød og Matsentralen, henter vi overskuddsmat, for så å lage lunsj med mulighet for gode ingredienser til en billig penge. Implementeringen av prosjektet har tydelig bidratt til endringer hva kosthold gjelder, med fokus nå på rene sunne råvarer fremfor søtsaker. Den positive effekten av dette merkes både på individnivå og i huset som helhet.

Kunnskapshagen har vært en verdifull ressurs, og den offisielle åpningen i august 2023 markerte et høydepunkt i samarbeidet. Gjennom hele sommeren fikk vi gleden av å høste modne råvarer og lære om hagens mangfold hver onsdag med Eirill. Å følge matens reise fra såing til ferdig rett var både spennende og givende, og det var en glede å se hagen bugne av fristende ingredienser. Vi hadde også gleden av å ta med råvarer hjem for å fremme sunn matlagning også i våre egne hjem.



På åpningsfesten til Kunnskapshagen, laget vi muffins med squash som var dyrket der.



Juleposer fra Asker kommune

Retten før jul fikk vi en hyggelig telefon fra Asker kommune som hadde fått ekstra midler de ville dele ut til frivilligheten. Fontenehuset Asker fikk tildelt kr 50 000. 100 matposer ble laget av Kiwi Bankveien som ble utdelt til medlemmene rett før jul.



Takk til Asker kommune for tildeling av midler, slik at medlemmer kunne få en ekstra matpose å ta med hjem og inn i julehøytiden.

Samarbeid med Heggedal Lysstøperi, Kirkens Feltarbeid – arbeid og jobbgleder

Vi har hatt et langt og godt samarbeid med stearinlys-fabrikken Heggedal lysstøperi som drives av Kirkens feltarbeid i Asker.

Våre medlemmer ved Fontenehuset Asker kan få tilbud om dagsjobb mot honorar. Dette er en type arbeidstrening med tilrettelagt arbeidsoppgaver innen stearinlys-produksjon. Etter endt periode, får medlem en attest som kan brukes i veien videre. Fabrikkarbeidere får tett oppfølging i jobben av Fontenehuset Asker. Lysene som produseres selges til kirker, menigheter og begravelsesbyråer over hele landet.



Mona S. og Marianne i jobb på Heggedal støperi.

Vinnerpriser



FHA vant straffekonkurranse



Asker Fotball



På OBOS – Brobygger cup deltok FHA også i år. Og jaggu gikk vi av med den gjeve pokalen og tok første plassen i straffespark konkurransen!



STRATEGI

2024 - 2026

I 2023 jobbet vi med å lage ny strategi der styremedlemmer, medlemmer og medarbeidere deltok.

Arbeid som mål og metode:



Fokusområde 1

Fontenehuset Asker er et attraktivt tilbud med høy kvalitet

- Sikre forutsigbar økonomi på kort og lang sikt
- Være en attraktiv arbeidsplass for medlemmer og medarbeidere
- Gjennomføre kompetanseutvikling i tråd med interne og eksterne behov
- Nyttiggjøre oss av lokale eksterne ressurser

Fokusområde 2

Medlemmene er aktive samfunnsborgere som deltar i arbeid og studier

- Samarbeide med lokale aktører om jobb- og studiemuligheter
- Samarbeide med NAV Asker
- Vurdere etablering av "Arbeidsforberedende trening"
- Sikre 4 overgangsarbeids-plasser (OA) med varierte oppgaver

Fokusområde 3

Fontenehuset Asker er et attraktivt tilbud for unge

- En trygg, kreativ og sosial arbeidsplass
- Arbeidsoppgavene på huset er tilpasset unges ønsker, behov og ressurser
- Fokuset er veien videre til jobb og studier
- Styrket samarbeid med lokale videregående skoler
- Videreutvikle samarbeidet med NaKuHel, Trygg av natur og Gamingkontakten



8 ANSTENDIG ARBEID OG ØKONOMISK VEKST

Arbeidsinkludering og jobbstøtte

Hovedmål 1 - Anstendig arbeid. Fontenehusets medlemmer deltar aktivt i arbeidsoppgaver og beslutningsprosesser vedrørende drift og utvikling av virksomheten. Fremtidstro skapes gjennom relasjons arbeid når medlemmer, medarbeidere og daglig leder jobber side om side. Metoden er arbeidsrettet rehabilitering, der arbeid både er mål og middel. Den enkelte får støtte til å komme ut i lønnet arbeid.

Den arbeidsrettede dagen, Overgangsarbeid (OA), Arbeid med støtte (SE) og oppfølging i ordinære arbeidsforhold gir medlemmene jobberfaringer og skaper mestring og motivasjon til å gå videre. I kombinasjon med det sosiale programmet skapes relasjoner og fellesskap. Dette øker muligheten og troen på å komme ut i ordinært arbeid.

Mål: Minst 13% av alle medlemmene har på årsbasis kommet i ordinært arbeid.

Mål: Minst 24 personer i gjennomsnittlig daglig oppmøte.



4 GOD UTDANNING

Lære hele livet

Hovedmål 2 - God utdanning. Utdanning er et sterk beskyttelsesfaktor mot utenforskap og styrker forutsetning og forståelse for deltakelse i samfunnet. Fontenehusets medlemmer får støtte til å finne frem til ønsket utdanningsløp og det gis det studiestøtte.

Vi tilrettelegger for at medlemmene som studerer kan ta del i fritidsprogrammet og holde kontakt med det sosiale fellesskapet.

Mål: Minst 3% av medlemmene har på årsbasis startet i utdanning.



3 GOD HELSE

God fysisk og psykisk helse

Hovedmål 3 - God psykisk helse og livskvalitet. Gjennom deltakelse på tvers av generasjoner, i et forutsigbart og trygt sosialt fellesskap, støttes medlemmene i deres bedringsprosesser mot god psykiske helse.

Deltakelse i det arbeidsrettede fellesskapet beskytter mot ensomhet, isolasjon og psykiske helseplager. Dette utvikler den enkeltes kapasitet, reduserer behovet for helsetjenester og innleggelse i sykehus samt styrker forutsetning for deltakelse i samfunnet.

Medlemmene får motivasjon til å utvikle og opprettholde en sunn og aktiv livsstil.

Delmål 1: Deltakelse ved Fontenehuset Asker påvirker helsen på en positiv måte. Fontenehuset Norges trivselsundersøkelse.

Delmål 2: Deltakelse ved Fontenehuset Asker reduserer behov for helse-tjenester. Fontenehuset Norges trivselsundersøkelse.



17 SAMARBEID FOR Å NÅ MÅLENE

Tverrfaglig og tverrsektoriell tilnærming

Hovedmål 4 - Samskapning og samarbeid. Fontenehuset Asker vil gjennom økt samspill med andre virksomheter styrke sin gjennomføringskapasitet. Offentlige forvaltning og tjenester, lokalt næringsliv og organisasjoner kan gjennom samskapning og samarbeid utfylle hverandre med kompetanse, nettverk og finansieringsløsninger.

Delmål 1: Fontenehuset Asker skaper resultater gjennom samarbeid med Asker kommune, NAV, Vestre Viken HF, lokalt næringsliv og lokale organisasjoner. Asker kommune og Helsedirektoratet

Delmål 2: Fontenehuset Asker har en bærekraftig økonomi gjennom finansiering fra Asker kommune, Helsedirektoratet og private virksomheter. Asker kommune og Helsedirektoratet.



12 ANSVARLIG FORBRUK OG PRODUKSJON

Fontenehuset Asket utøver bevissthet og ansvar for å redusere virksomhetens klimaavtrykk.

Hovedmål 5 - Ansvarlig drift og innkjøp for reduser klimabelastning.

- Det praktiseres klimavennlige drift og innkjøp
- Reiser til møter og utdanningsopphold gjennomføres uten unøvendige flyreiser
- Økt bruk av digitale løsninger ved kunnskap- og erfaringsutveksling

Delmål 1: Økt kompetanse for å redusere klimaavtrykk

Delmål 2: Medlemmer, ansatte og styret prioriter klimavennlige løsninger.

I løpet av 2023 hadde vi avtale med tre arbeidgivere om Overgangsarbeid

Stiansen & Co AS
Statsautoriserte revisorer

Stiansen & Co
(revisorfirma)

Jobben innebærer tilberedning av lunsj til de ansatte.

vitus apotek+

Vikenapotekene AS

Utkjøring av apotekvarer til kunder

NAV

NAV Asker
(avdeling Asker og Røyken)

Jobben innebærer innkjøp og oppskjæring av frukt, rens av kaffemaskiner samt forefallende oppgaver.

Er du vår neste samarbeidspartner?

Vi trenger flere overgangspartnere.

Våre samarbeidspartnere:

FESTUS
event

NAKUHEL
ASKER

ASKER
FOTBALL

VINCI
NORDIC
FOUNDATION

KRIMINALOMSORGEN

Asker
kommune

TRYGG AV NATUR

ASKER
VIDEREGÅENDE SKOLE

BLEIKER
VIDEREGÅENDE SKOLE

Folkeuniversitetet

Helsedirektoratet

VEILEDNINGSSENTERNE
I AKERSHUS

GAMINGKONTAKTEN

AHO Arkitektur- og designhøgskolen i Oslo
The Oslo School of Architecture and Design

Kunnskapshagens Venner

an ASKER
NÆRINGSFORENING

innbyggertorgene!

vitusapotek+

KS

plantefryd

gammelnok

ASKER YOGA SHALA

Matsentralen

unicare

Godt Brød
Spis godt. Lev godt.

ÅRSREGNSKAP

2023



Resultatregnskap

Fontenehuset Asker

	Note	2023	2022
Driftsinntekter og driftskostnader			
Tilskudd fra Asker kommune		2 862 314	3 097 283
Tilskudd fra Helsedirektoratet		3 237 300	3 600 000
Andre tilskudd	1	349 595	1 347 198
Andre driftsinntekter	2	5 935	860 584
Tilskudd fra Lotteri og Stiftelsestilsynet		0	0
Tilskudd fra Lotteri og Stiftelsestilsynet	1	79 875	90 265
Sum driftsinntekter		6 535 019	8 995 330
Driftskostnader			
Innkjøp kjøkken		74 370	88 170
Lønnskostnad	2	4 573 988	6 402 683
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler		22 000	22 008
Leie lokaler		512 226	684 987
Kompetanseheving og sosialt program		250 728	323 727
Annen driftskostnad		1 110 937	1 472 281
Sum driftskostnader		6 544 248	8 993 849
Driftsresultat		-9 229	1 482
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		9 634	6 583
Annen rentekostnad		405	-244
Resultat av finansposter		9 229	6 827
Resultat før skattekostnad		0	8 308
Årsresultat	3	0	8 308
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		0	8 308
Sum overføringer		0	8 308

Balanse

Fontenehuset Asker

	Note	2023	2022
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		23 642	45 642
Sum varige driftsmidler		23 642	45 642
Sum anleggsmidler		23 642	45 642
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		0	70 063
Andre kortsiktige fordringer		27 377	35 025
Sum fordringer		27 377	105 088
Sum omløpsmidler		27 377	105 088
Sum eiendeler		51 019	150 730
Passiv			
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
Bankinnskudd, kontanter o.l.		1 767 624	1 455 166
Sum omløpsmidler		1 795 000	1 560 254
Sum eiendeler		1 818 642	1 605 896

Note	2023	2022
Egenkapital og gjeld		
Egenkapital		
Innskutt egenkapital		
Stiftelseskapital	100 300	100 300
Sum innskutt egenkapital	100 300	100 300
Opptjent egenkapital		
Annen egenkapital	300 550	300 550
Sum opptjent egenkapital	300 550	300 550
Sum egenkapital	400 850	400 850
3		
Gjeld		
Kortsiktig gjeld		
Leverandørgjeld	197 564	169 128
Skyldig offentlige avgifter	210 981	361 899
Annen kortsiktig gjeld	1 009 247	674 018
Sum kortsiktig gjeld	1 417 792	1 205 045
Sum gjeld	1 417 792	1 205 045
Sum egenkapital og gjeld	1 818 642	1 605 896

Styret i Fontenehuset Asker

Martha Takvam styreleder	Bente Anita Hildre styrets nestleder		
Steinar Bustad styremedlem	Morten H. Bastrup styremedlem		
Hege Leandersen styremedlem	Kari Skive Stuvøy styremedlem		
Marius Nord Melås styremedlem	Richard W. Stamnes styremedlem		
Stine Lien daglig leder			

Noter

Fontenehuset Asker

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Gaver og tilskudd inntektsføres i takt med anvendelse. Tilskudd som gjelder investeringer bokføres i henhold til bruttometoden.

Skatt

Stiftelsen er fritatt for skatt.

Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det

høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 1 Andre tilskudd og driftsinntekte	2023	2022
Posten Andre tilskudd består av:		
IMDI (tildelt gjennom Asker kommune)	300 000	0
Stiftelsen Dam	0	1 291 905
Partnerskapsavtale	0	50 000
Norsk Tipping	9 678	5 293
Tilskudd Vinci Foundation	66 760	0
Vinci Foundation-prosjektmidler overf. 2024	-26 843	
Sum	349 595	1 347 198

Posten andre driftsinntekter består av:

Viderefakturert lønn for daglig leder	0	860 584
Kantinesalg	79 875	90 265
Annen driftsinntekt	5 405	0
Sum	85 810	950 849

Øremerkede midler pr 31.12.23.

Asker kommune-prosjektmidler Ungt utenforskap-overført til 2024	860 584
Vinci Foundation-prosjektmidler-overført til 2024	26 843

Note 2 Lønnskostnader og antall årsverk

	2023	2022
Lønnskostnader		
Lønninger	3 696 973	5 257 557
Arbeidsgiveravgift	568 447	782 329
Pensjonskostnader	292 563	337 899
Andre ytelser	16 004	24 899
Sum	4 573 988	6 402 683

Selskapet har i 2023 sysselsatt 8 årsverk.

Note 3 Egenkapital

	Aksjekapital	Overkurs	Annen Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Pr. 31.12.2022	100 300	0	0	300 550	400 850
Sum	100 300	0	0	300 550	400 850

Til styret i stiftelsen
Fontenehuset Asker

Uavhengig Revisors Beretning

Konklusjon

Vi har revidert stiftelsen Fontenehuset Asker's årsregnskap som viser et resultat på kr 0. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav.
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2023, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge.

Telefon: +47 66 84 88 40
E-mail: firmaposten@stiansen.no
www.stiansen.no

Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru
Revisor/foretaksnr: NO 962 990 746 MVA
Medlemmer av Den norske Revisorforening



An association of
independent accounting &
financial advisory business

Stiansen & Co AS

Statsautoriserte revisorer

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen (styret og daglig leder) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

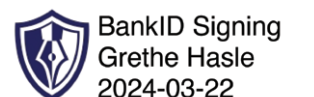
Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig

Nesbru, 12.03.2024
Stiansen & Co AS
Elektronisk signatur

Grethe Hasle
Statsautorisert revisor

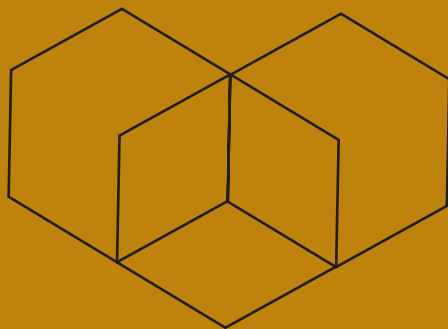


Telefon: +47 66 84 88 40
E-mail: firmaposten@stiansen.no
www.stiansen.no

Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru
Revisor/foretaksnr: NO 962 990 746 MVA
Medlemmer av Den norske Revisorforening



An association of
independent accounting &
financial advisory business



📍 Besøk oss: Knud Askers vei 26B, 1383 Asker | ☎ Telefon: 66 79 88 69 | ✉ E-post: post@fontenehuset-asker.no

Web: fontenehuset-asker.no | Følg oss på:



Forside illustrert av Elise Eggen
Designet av Ida Hinna Auby