

ÅRSRAPPORT

2022



# TILBAKEBLIKK



**Nå er vi 7 år, og står enda mer stødig som et godt etablert fontenehus. Vi har hele tiden hatt utvikling og nytenking i fokus, noe som krever mye av oss som organisasjon. I året som har gått har vi jobbet med oss selv som virksomhet for å bli mer robuste, skape forutsigbarhet og forsterket eierskapet.**

Vår satsing på unge voksne har i 2022 skutt skikkelig fart. Det har særlig vært prosjektene med Forum teater og Spill-utvikling som har tiltrukket seg mange unge. Vi tror på bruk av kreativitet som arbeidsmetode for å utløse og fremheve potensiale i oss alle. Det skaper glede, fellesskap, mestring og fremtidstro. Flere av kommunens politikere var på besøk for å høre om vår Ung-satsing, samt gruppeledere og stortingsrepresentant Else Marie Rødby.

Det er så mye vi vil fortelle om; Vi har deltatt i Brobyggeruka i regi av Asker Fotball og OBOS der vi vant Jubelprisen, samarbeidet om utvikling av en felles verktøykasse for jobb og studier for alle fontenehusene, presentert huset vårt for NAV Asker sin nye sjef Jan Kåre Melsæther og varaordfører Monica Bratlie, deltatt i samarbeid med Asker Næringsforening om utvikling av sosial profil, hatt teaterturné med Forumteater på innbyggertorgene i kommunen, presentert arbeidet vårt for ukrainske flyktninger i regi av NUCC og sittet i panelet på Integreringskonferansen.

Vi inngikk avtaler med Asker Fotball og Plantefryd, leverte ut brosjyren 'Psykemeldt, Hva nå?' til psykologer og leger i kommunen, deltok på verdenskonferansen til Clubhouse International for å presentere vårt arbeid med teater, reist på felles fritidsturer, arrangert arbeiderlunsj for medlemmer som er i arbeid og arrangerte bli-kjent dager for nye medlemmer. Året ble avsluttet med juletreff med ordfører Lene Conradi som æresgjest. **Vi knyttet bånd og hender mens vi danset rundt juletreet.**

Som konstituert nestleder og konstituert daglig leder i 2022 er vi stolte av alt vi sammen har oppnådd, side-om-side med det beste teamet av medlemmer og medarbeidere. Det er mye vi har lært som vi vil ta med oss videre, og ikke minst har vi hatt det veldig gøy. Vi takker styret for tilliten og det gode samarbeidet, og vi vil takke alle våre allierte, samarbeidspartnere, bidragsytere og støttespillere. Spesielt vil vi takke Akser kommune og Helsedirektoratet.



**Hilsen**

*Helen Virgo & Mona Lystad*

# Dette er Fontenehuset

Det første Fontenehuset ble etablert i New York i 1948, og formålet var å tilby et arbeidsfelleskap for mennesker som har eller har hatt psykiske utfordringer. Modellen har vært en suksess og i dag er det mer enn 300 fontenehus fordelt på 30 land.



I Norge ble det første fontenehuset etablert i Stavanger i 1996. Fontenehuset Asker, heretter kalt FHA, ble i 2016 etablert som en uavhengig stiftelse. Formålet er at stiftelsen gjennom sin virksomhet skal styrke muligheten mennesker med psykiske helseutfordringer har til aktiv, likeverdig deltakelse i arbeid. Stiftelsens hovedformål er å drive arbeidsrettet rehabiliteringsvirksomhet. De som ønsker det skal få komme ut i jobb, studier eller delta som aktive samfunnsborgere på andre måter.

FHAs grunnfinansiering kommer fra Asker kommune og Helsedirektoratet. I 2022 har i tillegg ekstraordinære aktiviteter og utviklingsprosjekter vært finansiert med midler fra Stiftelsen DAM.

FHA har lokaler i Trekanten kjøpesenter midt i Asker sentrum. Der driftes enhetene Innovasjon, Kjøkken og Kontor.



# Hilsen fra styreleder

**Fontenehuset Asker (FHA) har lagt bak seg et år med høyt aktivitetsnivå.**

Fontenehuset Asker (FHA) har lagt bak seg et år med høyt aktivitetsnivå og flere gode samarbeidsmøter med Asker kommune. Vi har kommet oss ut av en corona-epidemi og tilbake til en mer normal hverdag.

Aller først vil jeg berømme medarbeiderne og medlemmene for alt det gode arbeidet som er gjennomført i året som har gått. En særlig takk til Mona og Helen som har vært konstituert som leder og nestleder i hele 2022, når Stine har vært i permisjon og jobb i KS.

Ved utgangen av 2022 har FHA 294 medlemmer. Det er gledelig at vi har rekruttert flere nye medlemmer til huset i løpet av 2022. Det er særlig FHAs aktiviteter innen forumteater på Sætre og digital spillutvikling og som har engasjert unge voksne i Asker. Målet er at det innen utgangen av strategiperioden er 30% medlemmer under 30 år. Innen utgangen av 2022, var 24% av medlemmene 30 år eller yngre.

I strategiperioden vi nå er inne i (2020 – 2023) har vi tre fokusområder; unge voksne, nyankomne flyktninger/innvandrere samt å utvikle tilbud på utvalgte innbyggertorg i Asker kommune. Vår strategi er tuftet på FNs bærekraftsmål 3, 4, 8, 12 og 17. I løpet av 2023 skal vi videreutvikle strategien for en ny fireårsperiode og vi starter dette arbeidet våren 2023.

I denne sammenheng er samarbeidet og dialogen med Asker kommune viktig. Vi må sikre at FHAs virksomhet blir et relevant og levedyktig supplement til kommunens arbeid innen psykisk helse.



Samarbeidsavtalen mellom Asker kommune og FHA omfatter tjenesteområdene Oppvekst, Velferd og Medborgerskap.

Vi har hatt en trygg og stabil finansiering i 2022. Asker kommune, Helsedirektoratet og private stiftelser har bidratt til at vi har kunnet holde et høyt aktivitetsnivå. Nå i starten av 2023 ser vi at den finansielle siden av virksomheten vår blir utfordret, da Helsedirektoratet reduserer sin støtte til FHA med 25% sammenlignet med 2022. Selv om vi får endrede økonomiske rammer, vil vårt hovedfokus være å opprettholde vårt tilbud til eksisterende medlemmer samt å rekruttere nye medlemmer i året som ligger foran oss.

**Styreleder**

*Martha Takvam*



# Nøkkeltall

## medlemmer 2022

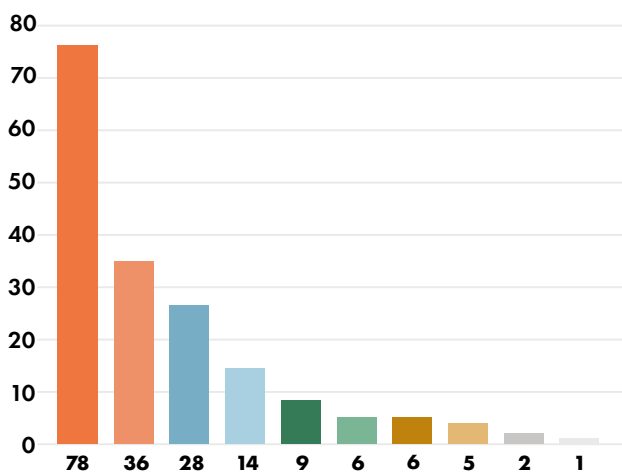
- Vi hadde 280 registrerte medlemmer pr 31.12.22.
- 188 medlemmer var aktive på huset i løpet av året.
- Gjennomsnittlig daglig oppmøte var 22 medlemmer.
- 4 medlemmer var i overgangsarbeid.
- Det yngste medlemmet var 18 år og det eldste var 74 år.
- 24% av medlemmene var 30 år eller yngre.



# Resultater – medlemmer i arbeid og studier 2022

## Arbeid- og studieforhold

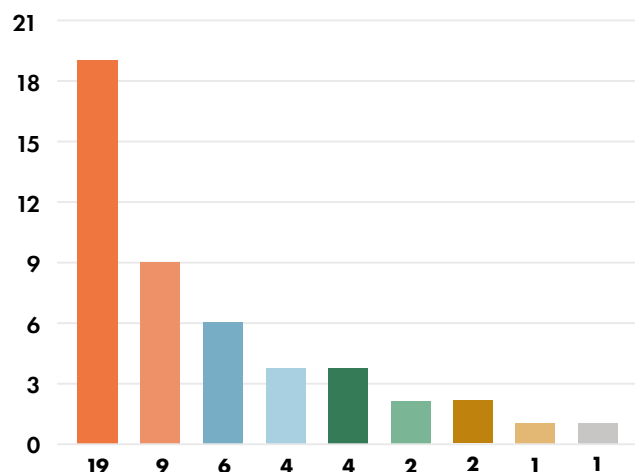
- 125 medlemmer var i lønnet arbeid eller praksis
- 44 medlemmer var i studier



- Ordinært arbeid
- Ordinært studie/utdanning
- Arbeid med støtte
- Hospitering/Praksis (ulønnet)
- Studie/utdanning med støtte
- Frivillig arbeid
- Dagsjobber
- Overgangsarbeid
- Varig tilrettelagt arbeid
- Annet frivillig arbeid

## Oppstart i arbeid- og studier i løpet av året

- 37 medlemmer startet i lønnet arbeid eller praksis
- 8 medlemmer startet i studier



- Ordinært arbeid
- Arbeid med støtte
- Ordinært studie/utdanning
- Hospitering/Praksis (ulønnet)
- Overgangsarbeid
- Dagsjobber
- Studie/utdanning med støtte
- Studie/utdanning med støtte
- Varig tilrettelagt arbeid

Hvert medlem kan ha flere arbeids- og/eller studieforhold i løpet av året.

# UT I ARBEID

På fontenehuset kan man prøve mange forskjellige arbeidsoppgaver og jobbe sammen med andre. Du kan få støtte til å komme i jobb eller studier. Eller delta i fontenehusets eget arbeidstreningprogramm.



## 1. Arbeidsorientert dag på huset

- fokus på mestring og ressurser

Gjennom deltakelse i den arbeidsorienterte dagen blir medlemmene kjent med seg selv, sine ressurser, evner og drømmer. Man får muligheten til å jobbe med ulike arbeidsoppgaver i eget tempo tilpasset dagsform. Målet er å oppleve mestring og utvikling slik at man blir bevisst egen kompetanse for å komme videre ut i jobb og studier. Arbeidserfaring på huset kan skrives på CV og medlemmer vil kunne få en attest som de kan bruke i veien videre.

## 2. Jobb- og studiestøtte på huset

- hva er målet?

På huset har vi aktiv jobb- og studiestøtte. Medlemmene får veiledning i grupper og en-til-en ut ifra behovet. Vi har jobbet med ulike temaer som: hvilke studiemuligheter som finnes, det å sette seg mål, bli bevisst seg selv og sin kompetanse, dele kunnskap og erfaringer, jobbe med mestring og trygging på å ufarliggjøre kontakt med potensielle arbeidsgivere og skoler, skrive CV og søknad, se etter behovet i arbeidsmarkedet, øve på intervju og telefonbruk. Vi kan bli med medlemmene ut på skoler og til bedrifter. I tillegg kan vi støtte medlemmet under opplæring de første dagene på jobb for å motivere og utfordre, samt ha dialog med skoler. Medlemmene har også mulighet for å få leksehjelp og støtte mot eksamen og norskprøver/norsk språktrening. Resultatene og erfaringene har vært svært gode. Flere har kommet seg ut i jobb/utdanning og kommet seg videre i livet.



## 3. Overgangsarbeid (OA)

- smaken på ordinært arbeid i trygge rammer

Fontenehuset har sitt eget overgangsarbeidsprogram som gir medlemmer tilgang til lønnete jobber i det ordinære arbeidsmarkedet. Som et særtrekk ved fontenehusets overgangsarbeidsprogram garanterer fontenehuset vikarer i alle stillinger ved medlemmers fravær. Kriteriene for utvelgelse er "potensiell helsegevinst" og "motivasjon for jobben". Muligheten for et overgangsarbeid er uavhengig av om en har lyktes eller ikke i tidligere utplasseringer. Man får lønn etter gjeldende satser med garantert minstelønn og lønnes direkte av arbeidsgiver. Overgangsarbeid er deltidsarbeid og tidsbegrenset, vanligvis 15 til 20 timer i uken og med seks til ni måneders varighet. Utvelgelse og opplæring av medlemmer til overgangsarbeid er fontenehusets og ikke arbeidsgivers ansvar.

### Vi har avtaler med 3 arbeidsgivere om overgangsarbeid:



**Stiansen & Co**  
Jobben innebærer tilberedning av lunsj til ansatte.



**NAV Asker**  
Jobben innebærer innkjøp og oppskjæring av frukt og rens av kaffemaskin.



**Vikenapotekene AS**  
Jobben innebærer utkjøring av medisiner til kunder.



## 4. Samarbeid med Lyspunkt1 - arbeidstrening og jobbglede

Vi har hatt et langt og godt samarbeid med stearinlysfabrikken i Heggedal for våre medlemmer ved FHA der de kan få tilbud om dagsjobb. Asker kirkelige fellesråd er nå eiere og har overtatt driften av lysfabrikken. Deres lys selges og distribueres over hele landet.

De selger til kirker, menigheter og begravellesbyråer. Det er en type arbeidstrening med motivasjonslønn. Formålet med samarbeidet er å skape mestring, jobbglede og arbeidstrening for medlemmer ved FHA på deres vei mot ordinært arbeid eller studier. Man får en attest og jobberfaring som man kan skrive på CV. Arbeidere blir fulgt tett opp av FHA.

## 5. Arbeid med støtte - vi støtter deg

Vi tilbyr arbeid med støtte til våre medlemmer. Et mål er å gi medlemmer en mulighet for å prøve seg i ordinært arbeid og i et arbeidsmiljø med gode og trygge rammer, og få en attest og referanse for å kunne komme seg videre i et ordinært arbeid med støtte fra Fontenehuset. Vi bruker oftest metodikken SE-supported employment, som er en målrettet metode for å støtte medlemmer ut i jobb. Det gir skreddersydd bistand før, under og etter en ansettelse, alt fra første møte med arbeidsgiver, kontraktskriving, sette opp en opplæringsplan om ønskelig, bistå i selve opplæringen og oppfølging underveis. Fokus er på forberedelse, trening og opplæring med oppfølging.

## 6. Ordinært arbeid

Medlemmer får støtte for å sikre, opprettholde og forbedre deres arbeidsforhold i et ordinært arbeid. Det kan være kontakt med arbeidsgiver angående lønn, arbeidskontrakt, oppgaver og utviklingsmuligheter i bedriften. Medlemmer som er i ordinært arbeid fortsetter å ha tilgang til alle fontenehusets muligheter. Vi holder løpende kontakt med våre medlemmer som er i jobb.



Marianne og Mona på jobb på Lyspunktet

### Marianne og Mona forteller:

” Når vi arbeider på Lyspunkt1 føler vi at vi blir godt mottatt av kolleger. Vi gleder oss til å møte de koselige menneskene som jobber der. Det er god takhøyde og vi har alltid tid til en prat. Vi føler oss stolte av å lage så fine lys. Vi lager noe meningsfullt, som er etterspurt, og som er et «ordentlig» produkt. Vi blir møtt med gode forventninger, og vi føler at arbeidet vårt blir verdsatt og er viktig.



Et av våre medlemmer forteller at hun har fått hjelp fått hjelp til å forstå at utfordringene hennes med å stå i en jobb ikke handlet om evnene hennes, men at behovene hennes ikke hadde passet med det arbeidet hun hadde hatt. Dette hadde bidratt til å styrke selvtilliten hennes, og hennes erfaring var at å styrke medlemmenes selvtillit og selvfølelse var noe av det viktigste fontenehusene kunne bidra med.



### Christine forteller:

” ” Å være på fontenehuset har gitt erfaringer med å stå i dagliglivet med psykiske utfordringer. Jeg klarer nå å håndtere utfordringene på egenhånd. Før gikk jeg til psykolog, men etter å ha blitt medlem på fontenehuset har jeg gradvis trappet ned og nå avsluttet behandlingen.



### Richard forteller:

” ” På fontenehuset har jeg hatt mulighet til å utvikle meg sosialt. Arbeidsevnen min har vist seg å være større enn jeg visste. For min del handler det om å finne en jobb hvor jeg kan holde igjen heller enn å øke tempoet. På fontenehuset er det ikke krav til arbeidstempo eller mengde. Dette gjør at jeg kan kjenne etter hvor mye jobb jeg kan påta meg, fontenehuset er ikke bare et sted jeg kan holde meg i aktivitet med arbeidsrelaterte oppgaver. Det er også en sosial arena og mange sier også at vi er som en familie. Jeg har prøvd ut flere jobber og fått hjelp til å søke og ha prøveintervjuer. Det er ikke alltid du trenger fontenehuset, men fontenehuset trenger alltid deg. Så grensesetting er en elementær egenskap man fort lærer seg som ny på fontenehuset.



Vi støtter hverandre. En dag trenger du hjelp en annen dag er det du som hjelper.





Psykemeldt hva nå?



**Et medlem forteller:**

” Jeg har fått mye studiestøtte, fått hjelp med å få oversikt over mine praksistimer, fått motivasjon til å fullføre utdanning og heldigvis har jeg fått fagbrev som helsefagarbeider.



**Et medlem forteller:**

” Jeg er veldig glad for å ha mulighet for å få hjelp med norskoppgaver på fontenehuset. Språk er nøkkel og derfor er det viktig å lære språk. Dette kan øke mine jobbmuligheter i framtiden.



# DEN DAGLIGE DRIFT

## Kjøkkenenheten

Kjøkkenet har i tillegg til å planlegge og lage lunsj hver dag, også ulike arbeidsoppgaver for drift av huset

Vi lager mat, drifter kafe, gjør renhold og skriver regnskap. Vi er så heldige som kan hente overskuddsmat på Matsentralen og gårsdagens brød fra Godt Brød. Dette muliggjør at vi kan ha fokus på sunne og næringsrike måltider.

Kjøkkenenheten er en god språktreningsarena. Her kuttes, kokes og serveres mat samtidig som det sosiale og de gode samtalene er i høysetet - side om side.

Gjengen på kjøkkenet har ansvar for matlaging og servering også ved våre ulike arrangementer.

”

**Morten forteller:**

Her på kjøkkenet har vi et fint arbeidsmiljø. Det er alltid god mat og mange ulike oppgaver å utfordre seg på. En lærer om et sunt og godt kosthold. På kjøkkenet er det alltid oppgaver å gjøre.



Matlaging med Monire og Hanne



Fateme

**Fateme forteller:**

”

Jeg har jobbet på Fontenehuset med ulike oppgaver på kjøkkenenheten. Jeg har fått mye sosial-, arbeid- og språktrening, bygget nettverk og blitt kjent med nye mennesker, fått kunnskap om hvordan lage sunn mat. Jeg lærer nye ord hver eneste dag og dette hjelper med å tørre å bruke språket mer. Nå er jeg veldig glad. Jeg har fått mye jobbstøtte, laget god cv og jobbet som vikar innen matservering og er nå i jobb innen renhold

# Innovasjonsenheten

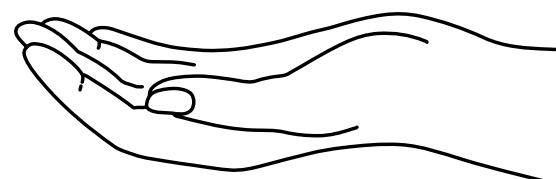
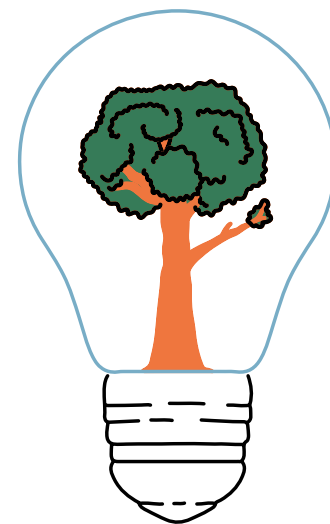
**FHA er hittil det eneste fontenehuset med innovasjonsenhet**

Innovasjonsenheten er en enhet for alle de som er interessert i ulike problemløsninger, og ofte da digitalt og kreativt. Her jobbes det med alt fra programmering til teater. Det hjelper å like å jobbe med skjerm – og dette ser vi engasjerer mange unge på huset. Vi har som mål å heve digital kompetanse og sammen lære oss verktøy som fremtidens arbeidsplasser anser som viktige.

Å samarbeide med andre enheter, men ha stabile, åpne grupper innad i prosjektene

gjør innovasjonsenheten til en god samleplass med verdifulle arbeidsoppgaver som føles bra ut å gjennomføre.

Medlemmer kan være med digitalt om man av ulike grunner ikke kan være på huset. For eksempel om en er under rehabilitering, behandling eller har en dårlig dag. Dette ser vi skaper en trygget, slik at man ikke mister det sosiale fellesskapet, og ikke mister hverdagens struktur og rutiner.



# Kontorenheten

**Kontorenheten har ansvar for administrering av medlemmer og informasjonen på huset.**

Vi har ansvar for å bemanne resepsjonen, føre fremmøte, medlemsstatistikk og sikre god informasjon internt og på nett. I tillegg jobber vi for å etablere og forbedre prosesser for hvordan møtes

medlemmene i medlemsreisen sin på FHA; dette inkluderer også arbeidet med prosjektet Psykt bra mangfold. Vår jobb -og studiekonsulent er også tilknyttet kontorenheten.

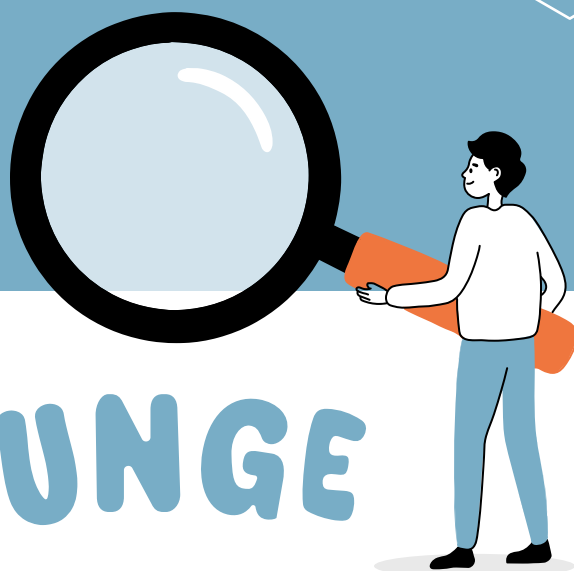
## Jon Petter forteller:

” Jeg har vært medlem på FHA i fem år. I de fem årene har jeg for det meste jobbet med administrative oppgaver så da har kontorenheten vært et naturlig hjem for meg. Jeg jobber i resepsjonen, jeg fører fremmøte i medlemsdatabasen hver dag, jeg henter posten, sjekker mail, oppdaterer infoskjermen, jobber med akkrediteringsarbeidet, og så gjør jeg også driftsoppgaver som å vaske toaletter og støvsuge gulv. Jeg trives veldig godt og ser på meg selv som bunnplanken på kontorenheten. I det nye året håper jeg å få mulighet til å lære programmering.



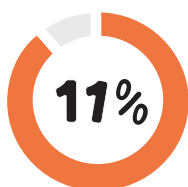
# Våre fokusområder

PSYKT BRA UNGE, PSYKT BRA KOMMUNE OG  
PSYKT BRA MANGFOLD



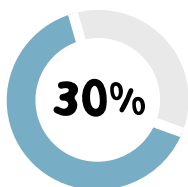
## PSYKT BRA UNGE

### Unge ressurser i et fremoverlent kreativt fellesskap.



#### Unge utenfor arbeid

Det er 11% unge mellom 16-25 år som står utenfor arbeid og studier i Asker (kilde: Asker kommune).



#### Målet for unge medlemmer

I vår strategiplan er målet at 30% av medlemmer på Fontenehuset er i alderen 16-30 år innen utgangen av 2023.

Per 31.12.22. er prosentandelen på unge medlemmer 24%. Vi har sett en økning av unge med psykiske helseutfordringer som tar kontakt, prøver ut og melder seg inn på fontenehuset. Vi har gjennom 2022 styrket digitaliseringen av oppgaver og arbeidsrettede prosjekter for unge. Et hovedsatsningsområde har vært å etablere en innovasjonsenhet med arbeidsområder, arbeidsoppgaver og prosjekter utviklet

av og rettet mot unge voksne. På innovasjonsenheten har vi etablert et ungt miljø, hvor det er trygt å være sosial. Både i mindre arbeidsgrupper basert på interesse og kompetanse og i felles sosiale settinger. De unge medlemmene tar del i arbeidsfellesskapet basert på egne behov, kompetanse og interesser- som vi sammen finner relevante og kan overføres til samfunnet.



I inneværende strategiperiode (2020 - 2023) har vi spesielt fokus på:



#### PSYKT BRA UNGE

Å styrke vårt tilbud til unge voksne i Asker kommune.



#### PSYKT BRA MANGFOLD

Å gi støtte til bedret psykisk helse for nyankomne innbyggere, slik at alle raskest mulig integreres i jobb, studier og samfunnet for øvrig.



#### PSYKT BRA KOMMUNE

Å etablere en fontenehus-satellitt på Tofte.

# Spillutvikling

Som det første fontenehuset med innovasjonshuset tok FHA seg frihet til å virkelig tenke utenfor boksen for å engasjere unge voksne.

Hva liker unge voksne? Gaming. Hva bør vi drive med da? Lage vårt eget spill! Spillprosjektet, finansiert med midler fra DAM Stiftelsen, har vært en faktor i rekruttering av nye medlemmer for FHA, og vært en super mulighet for eksisterende medlemmer for å øke egen digital kompetanse.

Fra en tanke om å skape et prosjekt for unge voksne skulle et spill om livsmestring og psykisk helse oppstå. Via en rekke workshops med medlemmer og spillkonsulent Sebastian, bygget vi opp spillet gradvis. Sammen skulle milepæler nås, spillet lages, kodes og debugges. Det ble tidlig bestemt at vi skulle lage et brettspill. Før et digitalt brettspill kunne lages, måtte en fysisk variant på plass.

Med penn, papir og en skarp saks ble den fysiske varianten til. Det måtte enes om

regler og innhold, og spillet måtte være engasjerende å spille. Alt dette ble gjort før en fantastisk vellykket spilltest som ble gjort i august med hele huset.

Etter spilltesten, var digitaliseringen i full gang. Etter en lang og kreativ prosess, ble det digitale spillet ferdig i desember. Resultatet er «Et kapittel i mitt liv» som følger en karakter med psykiske utfordringer gjennom en hel februar måned.



## Et medlem (21 år) forteller:

Det var gøy å lære hvordan kode fungerer, hvordan funksjoner er påvirket av koder og det å jobbe med 3D modeller.



Tusen takk til Stiftelsen DAM for muliggjøring av prosjektene Øve på Nærvær og Spillprosjektet.

## Et kapittel i mitt liv

Alt fra visuelt uttrykk til musikk brukt i spillet ble laget av medlemmer.



Naveen og Sebastian presenterer «Et kapittel i mitt liv» på SpilleXpo.

Spillet kan spilles alene eller i en gruppe, uten begrensning på antall spillere. Tilfeldige hendelser skjer med felles karakteren og basert på hendelsene blir det stilt en rekke diskusjonsspørsmål. Enten kan disse spørsmålene diskuteres i gruppen eller brukes til refleksjon. I en gruppe kan disse diskusjonene føre til en bedre forståelse av hverandre og bygge tettere relasjoner. Alene kan spillet bidra til at folk blir mer selvsikker og tryggere i en uforutsigbar hverdag.

Spillet ble presentert på årets SpilleXpo.



# Teater - Øve på Nærvær

Vi fikk tilskuddsmidler fra Stiftelsen DAM til å gjennomføre prosjektet "Øve på Nærvær".

Hovedmålet var å løfte frem unge menneskers egne erfaringer med psykiske helseutfordringer gjennom kreativt, estetisk arbeid hvor forumteater var rammen for erfaringsdelingen og formidlingen. Gjennom prosjektperioden møttes vi på Sætre innbyggertorg for å gi et ekstra tilbud til unge i hele (nye) Asker og større deler av kommunen.

Erfaringsdeling rundt dilemmaer knyttet til å være ung og ha psykiske helseutfordringer er grunnmaterialet for forestillingen.

Med erfaringer, refleksjoner og improvisasjon skapte vi en interaktiv teaterforestilling som vi spilte på FHA og på 3 av innbyggertorgene i Asker. Prosjektet involverte 14 unge voksne med psykiske helse-utfordringer, og publikum (sekundær målgruppe) besto av innbyggere i hele Asker med tilknytning til tematikken. Vi spilte for vg1 helse og oppvekstfag fra Bleiker videregående skole, og for mennesker med egenerfaring, pårørende eller faglig tilknytning til temaene. I løpet av vinteren 2023 er vi invitert til å spille for Barne- og familietjenesten i Asker.



## Reidun (26 år) forteller:

Vi brukte noe som heter "Forumteater". Dette lot oss finne et aktivt problem blant unge og gripe tak idet på en måte der publikummet kunne være med og diskutere problemstillingen som ble presentert til dem. Det var en fantastisk opplevelse og se hvordan publikummet ville reagert om de var i rollen til hovedkarakteren.

Teateret hjalp meg å finne en rutine i hverdagen etter en lang tid uten noe å gjøre. Føler at jeg sakte, men sikkert kommer meg tilbake på beina med hjelpen og støtten av medarbeiderne og medlemmene som jeg møter der.

## Foto fra Forumteater





### Et medlem (28 år) forteller:

” Her klarer jeg å få den perfekte balanse mellom arbeid og ha det gøy sosialt.



### Et medlem (20 år) forteller:

” Kanskje den kreative friheten med å jobbe i forskjellig prosjekter og at vi kan drive med andre greier som for eksempel kontor- eller kjøkkenenhetene ikke gjør.



### Et medlem (21 år) forteller:

” Innovasjonsenheten tiltrekker folk som har mye til felles og det skaper et godt miljø og stemning!



### Itamar (21 år) forteller:

” Jeg synes det var lærerikt, jeg følte jeg mestret mer i forhold til språk. Det var gøy at det var både sosialt, arbeid på scenen og teknisk. Det var gode folk å være med.



### Et medlem (23 år) forteller:

” En ny utfordring for meg, bra for å engasjere publikum. Med forumteater kan du sikre deg at de har forstått hva vi vil formidle. Jeg traff nye mennesker, det var mer en fast gruppe enn på andre områder på FHA.



### Lars (26 år) forteller:

” Det ga meg en aktivitet, noe å gjøre, mye morsomt, mange fine opplevelser. Fint sosialt, god mat, positivt miljø. Synes det var utfordrende å spille teater, jeg måtte ut av komfortsonen. Når jeg lærte meg replikkene, følte jeg mestring.

# PSYKT BRA KOMMUNE



## Tofte innbyggertorg

**- Vi skaper gode og meningsfulle dager sammen – i hele storkommunen vår!**

For å følge opp samarbeidsavtalen med Asker kommune har FHA etablert et tilbud i tilknytning til Innbyggertorget på Tofte. Overordnet mål med prosjektet er å skape en god møteplass for arbeids glede og et inkluderende arbeidsfellesskap i tillegg til huset i Asker.

Hver tirsdag er det drift av vår satellitt på Tofte. Her er det fokus på å jobbe sammen, side om side tilpasset ditt tempo

og dagsform. Alt arbeid vi gjør er frivillig og du velger selv hvor mye og ofte du vil delta. Medlemmer og medarbeidere er med å skape innholdet i dagene sammen. Det er fokus på å støtte hverandre ut i arbeid og studier. Vi skaper også et sosialt program, hvor vi planlegger og gjør fritidsaktiviteter sammen. Fontenehuset er en plattform for fellesskap og nettverksbygging, både sosialt og i studie- og arbeidsliv.



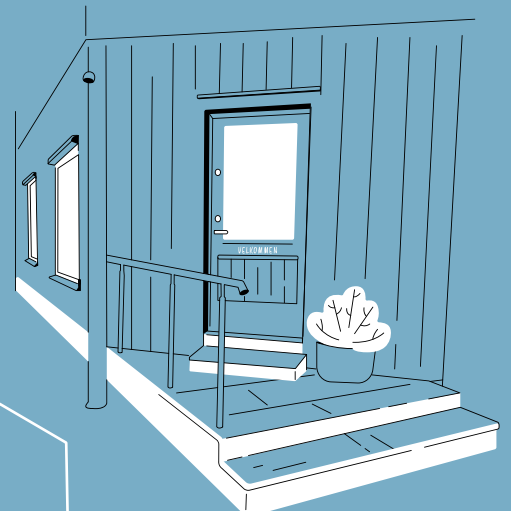
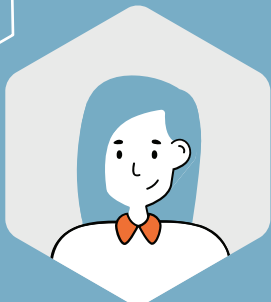
### Et medlem forteller:

Asker kommune er mye bedre på psykisk helse enn andre kommuner som jeg har opplevd.



### Ingrid forteller:

” Jeg ble veldig glad da det ble etablert en egen satellitt på Tofte. Dette har gjort at jeg har vært et mer aktivt medlem. Jeg synes blant annet at det har vært meningsfullt å delta på mange digitale møter, både med Fontenehuset i Asker sentrum, men også med andre eksterne samarbeidspartnere, aktører og andre personer. Å delta på slike møter på Tofteavdelingen, i forhold til hjemme, er mer inkluderende, lærerik og interessant, siden det er en arena for å drøfte aktuelle temaer med andre medlemmer og medarbeidere. Det er har også vært fint å kunne spise lunsj sammen og bare snakke om hverdagslige ting.








**Carlton forteller:**

” Det var veldig inspirerende på begge sider av bordet å dele og ta imot ulike kulturer og ulike erfaringer. Kulturell utveksling. Det er der du møter mennesker med respekt og det blir en reell form for kommunikasjon uten grenser.

# PSYKT BRA MANGFOLD



Integrering av nyankomne flyktninger og innvandrere har vært et av satsningsområdene på Fontenehuset Asker også i 2022.

Vi bygger videre på tidligere års arbeid ved å etablere en prosess for medlemsreisen for medlemmer med annen kulturell bakgrunn.

På grunn av manglende norskkunnskaper hos mange innvandrere og flyktninger, har vi etablert et samarbeid med Folkeuniversitetet i Asker om gjennomføring av gruppeomvisninger med tolk. På denne gruppeomvisningen viser vi også en film som er laget av og med medlemmer på FHA.

For de som ønsker å bli medlem, har vi utarbeidet et kurs som på en lettfattelig måte forteller om fontenehus-modellen. I tillegg er det etablert en faddergruppe som består av medlemmer med bred kulturkompetanse. Disse har sagt ja til å være fadder for nye medlemmer med innvandrerbakgrunn.

Når det nye medlemmet er meldt inn, har vi fokus på norsk språktrening. Språktrening gjennomføres som en del av den arbeidsrettete hverdagen.



# Fritids- og sosialt program

Fritidsprogrammet har som ønske å øke sosialt samvær utenfor den arbeidsorienterte dagen ved å skape nye relasjoner og hyggelige aktiviteter. Målet er at flest mulig skal få en eller flere gode fritidsopplevelser med FHA.

Vi holder gruppe hver uke, hvor alle som vil, deltar på utformingen av innhold og program for fritidsaktiviteter. Og alle som vil, kan være med på arrangementene.

Vi arrangerer klubbkveld en gang pr. uke, her står måltidet og fellesskapet i høysetet. Og felles søndagsmiddag en gang per måned, og feiring på aktuelle høytidsdager.



## Et medlem forteller fra tur til Wallmanns salonger:

” Vi sang med, og publikum var innimellom i ekstase. Vi kom ut i en varm sommerkveld etter showet og mange var kjempefornøyd. Selv har jeg aldri sett noe liknende.



## Noen eksempler på hva vi har gjort i fritidsgruppa



Skitur til Geilo m/ overnatting



Wallmanns salonger



Roseslottet



Munch museet



Bading Kadettangen



Tur m/lunsj Asker museum



Bokbinderkurs



Blomsterbinding



Juletreff



Julebord



KulturFrokost, Asker kulturhus



Jubelprisen – Straffespark konkurranse

## Internasjonale standarder for fontenehus nr. 32

Fontenehuset har fritids- og sosiale program på ettermiddager og i helger. Høytidsdager feires på den aktuelle dagen.





### Bjørn Ivar forteller:

” Roseslottet: På forhånd hadde vi forberedt oss litt. Men alle de sterke bildene og historiene gjorde inntrykk på oss alle. Etter utstillingen gikk vi ned på Frognerseier`n restaurant og tok en eplekake med kakao. Utsikten var flott og stemningen var bra.



### Lars forteller:

” Skitur til Geilo: Vi dro til Geilo i starten av vinteren 2022. Det var fint der. Vi hadde to hytter vi brukte. Noen av oss dro i skibakken og kjørte telemark og snowboard i to dager. Ellers så spilte vi bowling en kveld og møtte hverandre ute en annen kveld ved hotellet. Vi laget taco en dag. Vi tok toget opp og ned fra Asker stasjon til Geilo.



# Presentasjon styremedlemmer



Styreleder  
**MARTHA TAKVAM**

Nestleder i styret i FHA siden 2018 og styrets leder siden 2022. Pensjonist med bred erfaring fra ulike stillinger og styrearbeid i Telenor Group gjennom ca. 35 år. Er aktiv sommer- og vinterturleder i DNT. Utdannet elektrotekniker, siviløkonom og Master i Finans.



Styrets nestleder  
**BENTE ANITA HILDRE**

Utdannet sosionom med videreutdanning i psykisk helse og ledelse. Virksomhetsleder Psykisk helse og rustjenester i Asker kommune før hun gikk av med pensjon ved utgangen av 2019.



Styremedlem  
**STEINAR BUSTAD**

Utdannet sykepleier med videreutdanning i økonomi, kommunikasjon og ledelse. Har jobbet med psykisk helse, markedsføring og kommunikasjon. Er nå leder for Asker Næringsforening.



Styremedlem  
**PER ANDERS OWREN**

Er siviløkonom med 35 års arbeidserfaring fra Norske Shell. Han brenner for frivillig arbeid, og har siden 2006 hatt et aktivt pensjonistliv med en rekke styreverv innen politikk, idrett og næringsliv. Han var varaordfører i Asker kommune 2011-2015, vært president i Norges Rytterforbund og i styret for FHA fra 2016.



Styremedlem  
**TALE SKJØLSVIK**

Utdanning innenfor jus, økonomi og strategi. Professor i teknologiledelse og har vært prodekan på Oslo Met siden 2019. Har Digital transformasjon og digitalisering som fokusområde



Styremedlem  
**ESPEN G. HALVORSEN**

Utdannet sosionom med videreutdanning i informatikk og ledelse. SLT-koordinator i Asker kommune (SLT står for Samordning av Lokale rus og kriminalitetsforebyggende Tiltak). Opptatt av kommunikasjonsformer med ungdom.



Styremedlem  
**SILJE EGGAN**

Studert helsefag. Jobbet i barnehage, barneskole og sykehjem. Opptatt av at alle skal få et godt tilbud innen psykisk helse Studert helsefag.

# ÅRSREGNSKAP

# 2022



# Resultatregnskap

Fontenehuset Asker

|  | Note | 2022             | 2021             |
|--|------|------------------|------------------|
| <b>Driftsinntekter og driftskostnader</b>  |      |                  |                  |
| Tilskudd fra Asker kommune                 |      | 3 097 283        | 3 058 989        |
| Tilskudd fra Helsedirektoratet             |      | 3 600 000        | 3 600 000        |
| Andre tilskudd                             | 2    | 1 347 198        | 1 269 323        |
| Andre driftsinntekter                      | 2    | 950 849          | 41 228           |
| Tilskudd fra Lotteri og Stiftelsestilsynet | 3    | 0                | 590 450          |
| <b>Sum driftsinntekter</b>                 |      | <b>8 995 330</b> | <b>8 559 990</b> |
| <hr/>                                      |      |                  |                  |
| Varekostnad                                |      | 88 170           | 74 291           |
| Lønnskostnad                               | 4    | 6 402 683        | 5 190 911        |
| Avskrivning på driftsmidler                |      | 22 000           | 22 008           |
| Leie lokaler                               |      | 684 987          | 661 609          |
| Kompetanseheving og sosialt program        |      | 323 728          | 561 114          |
| Andre kostnader lokaler og kontorhold      |      | 1 472 281        | 2 050 961        |
| <b>Sum driftskostnader</b>                 |      | <b>8 993 849</b> | <b>8 560 894</b> |
| <hr/>                                      |      |                  |                  |
| <b>Driftsresultat</b>                      |      | <b>1 482</b>     | <b>-904</b>      |
| <hr/>                                      |      |                  |                  |
| <b>Finansinntekter og finanskostnader</b>  |      |                  |                  |
| Annen renteinntekt                         |      | 6 583            | 1 618            |
| Annen finansinntekt                        |      | 0                | 186              |
| Annen rentekostnad                         |      | -244             | 780              |
| Annen finanskostnad                        |      | 0                | 120              |
| <b>Resultat av finansposter</b>            |      | <b>6 827</b>     | <b>904</b>       |
| <hr/>                                      |      |                  |                  |
| <b>Ordinært resultat</b>                   |      | <b>8 308</b>     | <b>0</b>         |
| <hr/>                                      |      |                  |                  |
| <b>Årsresultat</b>                         | 5    | <b>8 308</b>     | <b>0</b>         |
| <hr/>                                      |      |                  |                  |
| <b>Overføringer</b>                        |      |                  |                  |
| Avsatt til annen egenkapital               |      | 8 308            | 0                |
| <b>Sum overføringer</b>                    |      | <b>8 308</b>     | <b>0</b>         |

# Balanse

Fontenehuset Asker

|                                    | Note | 2022             | 2021             |
|------------------------------------|------|------------------|------------------|
| <b>Eiendeler</b>                   |      |                  |                  |
| <b>Anleggsmidler</b>               |      |                  |                  |
| Varige driftsmidler                |      |                  |                  |
| Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr |      | 45 642           | 67 641           |
| <b>Sum varige driftsmidler</b>     |      | <b>45 642</b>    | <b>67 641</b>    |
| <b>Sum anleggsmidler</b>           |      | <b>65 642</b>    | <b>67 641</b>    |
| <b>Omløpsmidler</b>                |      |                  |                  |
| Fordringer                         |      |                  |                  |
| Kundefordringer                    |      | 70 063           | 28 500           |
| Andre kortsiktige fordringer       |      | 35 025           | 39 209           |
| <b>Sum fordringer</b>              |      | <b>105 088</b>   | <b>67 709</b>    |
| Bankinnskudd, kontanter o.l.       |      | 1 455 166        | 2 685 508        |
| <b>Sum omløpsmidler</b>            |      | <b>1 560 254</b> | <b>2 753 217</b> |
| <b>Sum eiendeler</b>               |      | <b>1 605 896</b> | <b>2 820 858</b> |

|                                 | Note | 2022             | 2021             |
|---------------------------------|------|------------------|------------------|
| <b>Egenkapital og gjeld</b>     |      |                  |                  |
| <b>Bundet egenkapital</b>       |      |                  |                  |
| Stiftelseskapital               |      | 100 300          | 100 300          |
| <b>Sum bundet egenkapital</b>   |      | <b>100 300</b>   | <b>100 300</b>   |
| <b>Opptjent egenkapital</b>     |      |                  |                  |
| Annen egenkapital               |      | 300 550          | 292 242          |
| <b>Sum opptjent egenkapital</b> |      | <b>300 550</b>   | <b>292 242</b>   |
| <b>Sum egenkapital</b>          | 5    | <b>400 850</b>   | <b>392 542</b>   |
| <b>Gjeld</b>                    |      |                  |                  |
| <b>Kortsiktig gjeld</b>         |      |                  |                  |
| Leverandørgjeld                 |      | 169 128          | 204 168          |
| Skyldig offentlige avgifter     |      | 361 899          | 362 043          |
| Annen kortsiktig gjeld          | 2    | 674 018          | 1 862 105        |
| <b>Sum kortsiktig gjeld</b>     |      | <b>1 205 045</b> | <b>2 428 316</b> |
| <b>Sum gjeld</b>                |      | <b>1 205 045</b> | <b>2 428 316</b> |
| <b>Sum egenkapital og gjeld</b> |      | <b>1 605 896</b> | <b>2 820 858</b> |

### Asker, 20.03.2023 | Styret i Fontenehuset Asker

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
| <b>Martha Takvam</b><br>styreleder     | <b>Bente Anita Hildre</b><br>styrets nestleder |  BankID Signing<br>Martha Takvam<br>2023-03-21    |  BankID Signing<br>Bente Anita Hildre<br>2023-03-22          |
| <b>Steinar Bustad</b><br>styremedlem   | <b>Espen G. Halvorsen</b><br>styremedlem       |  BankID Signing<br>Steinar Bustad<br>2023-03-28   |  BankID Signing<br>Espen Greftegreff Halvorsen<br>2023-03-21 |
| <b>Tale Skjølsvik</b><br>styremedlem   | <b>Silje Eggan</b><br>styremedlem              |  BankID Signing<br>Tale Skjølsvik<br>2023-03-23   |  BankID Signing<br>Silje Eggan<br>2023-03-22                 |
| <b>Per Anders Owren</b><br>styremedlem | <b>Stine Lien</b><br>daglig leder              |  BankID Signing<br>Per Anders Owren<br>2023-03-21 |  BankID Signing<br>Stine Lien<br>2023-03-22                  |



# Noter

## Fontenehuset Asker

### Note 1

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

#### Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Gaver og tilskudd inntektsføres i takt med anvendelse. Tilskudd som gjelder investeringer bokføres i henhold til bruttometoden.

#### Skatt

Stiftelsen er fritatt for skatt.

#### Klassifisering og vurdering av anleggsmidler

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Gjenvinnbart beløp er det

høyeste av netto salgsverdi og verdi i bruk. Verdi i bruk er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Nedskrivningen reverseres når grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

#### Klassifisering og vurdering av omløpsmidler

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi.

#### Pensjonsforpliktelser

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

### Note 2 Andre tilskudd og driftsinntekte

**2022****2021**

#### Posten Andre tilskudd består av:

|                      |           |         |
|----------------------|-----------|---------|
| IMDI                 | 0         | 560 00  |
| Gjensidigestiftelsen | 0         | 28 500  |
| Stiftelsen Dam       | 1 291 905 | 624 105 |
| Partnerskapsavtale   | 50 000    | 50 000  |
| Norsk Tipping        | 5 293     | 6 718   |

**Sum****1 347 198****1 269 323**

#### Posten andre driftsinntekter består av:

|                                       |         |        |
|---------------------------------------|---------|--------|
| Viderefakturert lønn for daglig leder | 860 584 | 0      |
| Kantinesalg                           | 90 265  | 41 228 |

**Sum****950 849****41 228**

#### Ubrukte midler pr 31.12.

|                |   |           |
|----------------|---|-----------|
| Stiftelsen Dam | 0 | 1 291 905 |
|----------------|---|-----------|

Ubrukte midler fremkommer under Annen kortsiktig gjeld i balansen.

**Note 3****Tilskudd fra Lotteri- og Stiftelsestilsynet**

Stiftelsen har fra oppstart mottatt årlig mva.kompensasjon fra Lotteri- og Stiftelsestilsynet. Beløpet har blitt godkjent og utbetalt etterskuddsvis i desember påfølgende år. Søknadsbeløpet basert på regnskapsåret 2021 utgjorde kr 608 146. I desember 2022 mottok stiftelsen uten varsel avslag på søknad. Styret bestrider premissene for avslaget og vedtaket er påklaget. Svar forventes å komme i løpet av 3.kvartal 2023.

**Note 4 Lønnskostnader og antall årsverk****2022****2021****Lønnskostnader**

|                    |                  |                  |
|--------------------|------------------|------------------|
| Lønninger          | 5 257 557        | 4 103 421        |
| Arbeidsgiveravgift | 782 329          | 639 810          |
| Pensjonskostnader  | 337 899          | 433 663          |
| Andre ytelser      | 24 899           | 14 016           |
| <b>Sum</b>         | <b>6 402 683</b> | <b>5 190 911</b> |

Selskapet har i 2022 sysselsatt 8 årsverk, herav 5 fast ansatte og 3 på engasjement.

**Note 5****Egenkapital**

|               | <b>Aksjekapital</b> | <b>Overkurs</b> | <b>Annen Innskutt egenkapital</b> | <b>Annen egenkapital</b> | <b>egenkapital egenkapital</b> |
|---------------|---------------------|-----------------|-----------------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| Pr. 2022      | 100 300             | 0               | 0                                 | 292 242                  | 392 542                        |
| Andre ytelser |                     |                 |                                   | 8 308                    | 8 308                          |
| <b>Sum</b>    | <b>100 300</b>      | <b>0</b>        | <b>0</b>                          | <b>300 550</b>           | <b>400 850</b>                 |

Til styret i stiftelsen  
**Fontenehuset Asker**

# Uavhengig Revisors Beretning

**Konklusjon**

Vi har revidert stiftelsen Fontenehuset Asker årsregnskap som viser et resultat på kr 8 308. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav.
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Telefon: +47 66 84 88 40  
E-mail: [firmaposten@stiansen.no](mailto:firmaposten@stiansen.no)  
[www.stiansen.no](http://www.stiansen.no)

Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru  
Revisor/foretaksnr: NO 962 990 746 MVA  
Medlemmer av Den norske Revisorforening



An association of  
independent accounting &  
financial advisory business

# Stiansen & Co AS

## Statsautoriserte revisorer

### Konklusjon

Vi har revidert stiftelsen Fontenehuset Asker årsregnskap som viser et resultat på kr 8 308. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav.
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens inansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen (styret og daglig leder) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig

for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til [www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger](http://www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger)

### Uttalelse om øvrige lovmessige krav

### Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig.

Nesbru, 20.03.2023

**Stiansen & Co AS**  
Elektronisk signatur

Grethe Hasle  
Statsautorisert revisor



BankID Signing  
Grethe Juvkam Hasle  
2023-03-29

Telefon: +47 66 84 88 40  
E-mail: [firmaposten@stiansen.no](mailto:firmaposten@stiansen.no)  
[www.stiansen.no](http://www.stiansen.no)

Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru  
Revisor/foretaksnr: NO 962 990 746 MVA  
Medlemmer av Den norske Revisorforening



An association of  
independent accounting &  
financial advisory business



📍 Besøk oss: Knud Askers vei 26B, 1383 Asker | ☎ Telefon: 66 79 88 69 | ✉ E-post: [post@fontenehuset-asker.no](mailto:post@fontenehuset-asker.no)

Web: [fontenehuset-asker.no](http://fontenehuset-asker.no) | Følg oss på:



Designet av Ida Hinna Auby