

# ÅRSBERETNING 2016

## LANGT HØYERE MEDLEMSVEKST ENN FORVENTET

Fontenehuset Asker har vært det raskest voksende Fontenehuset i Norge første driftsår takket være en sterk lokal forankring for etablering, genuine og engasjerte medarbeidere og positive samarbeidspartnere. De første medlemmene har utviklet en sterk *tilhørighet* til huset og et yrende *arbeidsfellesskap* basert på *likeverd, relasjoner* og *frivillighet*.



Offisiell åpning ble holdt den 28. August 2016. F.v. Marina, Solveig, Kristin, Jacob.

## VIRKSOMHETENS ART

Stiftelsen Fontenehuset Asker motarbeider menneskelig isolasjon og bringer mennesker inn i fellesskap, der bedringsprosesser skjer. Evner og ressurser i den enkelte mobiliseres og anerkjennes gjennom deltakelse i arbeidsfellesskapet. Fontenehuset støtter mennesker ut i arbeid, skole, opplæring og studier, og fremmer sosial deltakelse i samfunnet.

Virksomheten er tuftet på humanistiske verdier og bygger sitt arbeid på verdiene likeverd, relasjon og frivillighet.

Likeverd. Relasjon. Frivillighet.

---

*«Jeg har avsluttet behandling for ensomhet etter at jeg ble en del av Fontenehuset Asker»*

---

## VIKTIGE STØTTESPILLERE

Enkelte samarbeidspartnere har utvist en stor velvilje og bidratt med informasjonsvirksomhet overfor mennesker de møter i sitt arbeid. Disse institusjonene skal ha en særlig takk for FHA sin raske medlemsvekst:

1. Asker distriktpsikiatriske senter (DPS)
2. NAV Asker
3. Vestre Viken HF avd. Sikta
4. Vestre Viken HF avd. Blakstad
5. Asker næringsråd, AskersHus og Kunnskapscenteret
6. Asker kommune botiltak
7. Asker kommune barne- og familieenheten
8. Asker kommune politisk og administrativ ledelse
9. Asker kommune, virksomhet Psykisk helse og rus
10. Helsedirektoratet



Daglig leder Kristin Walstad.

## Kontakt oss

### Fontenehuset Asker

Skysstasjonen 11B  
Pb 17, 1371 Asker

post@fontenehuset-asker.no  
[www.fontenehuset-asker.no](http://www.fontenehuset-asker.no)

## ÅPNINGEN

Daglig leder ble ansatt 1. februar, og den første medarbeideren ble ansatt den 1. april. Den 18. april åpnet dørene og de første medlemmene kom inn.

Den 28. august ble det holdt offisiell åpning med representasjon fra klubbhuset, regjeringen, Helsedirektoratet, Asker kommune v/ ordfører, Asker DPS, NAV Asker og paraplyorganisasjonen Fontenehus Norge.

## DELTAKELSE

Nøkkeltall etter åtte måneder i drift og per 31.12.2016:

Antall medlemmer: 52

Antall mulige medlemmer (bli-kjent-medlemskap): 36

Antall ansatte: 3

**Totalt: 88 medlemmer og mulige medlemmer**

FHA har 1272 følgere på Facebook.

## STYRET

Styret har bestått av:

**Styreleder:** Siri Barfod

**Styremedlemmer:**

- Bjørn Lindstad
- Per Anders Owren
- Inger Marit Øymo
- Lillian Sofie Eng

**Observatør og medlemsrepresentant:**

- Solveig Persson, observatør Fontenehus Norge
- Shahid Mehmood, medlemsrepresentant

## FINANSIERING

Fontenehuset ble i 2016 (1. driftsår) fullfinansiert av Helsedirektoratet med et tilskudd på 4,8 millioner.

## FONTENEHUSETS JOBBSTØTTE

Det ble gjennomført en intern medlemsundersøkelse i desember 2016 som viser at medlemmene lærer mange nye ting og opplever mestring og motivasjon gjennom sin deltakelse på Fontenehuset. Medlemmene utvikler sitt nettverk og får økt framtidstro. I 2016 har Fontenehuset Asker etablert en metodikk for *arbeidsinkludering*.

1. Den arbeidsorienterte dagen
2. Overgangsarbeid
3. Arbeid med støtte
4. Støtte i ordinært arbeid

---

*«Dere viser oss forenkling, fornying og forbedring og inviterer til et fellesskap preget av fordomsfrihet, et sted å være seg selv»*

*Lene Conradi, ordfører Asker kommune*

---

### **Den arbeidsorienterte dagen**

I 2016 ble det etablert en fast dagsrytme på Fontenehuset Asker. Hver dag inneholder to arbeidsmøter og to arbeidsøkter. Alt arbeid tjener til driften av klubbhuset.

### **Overgangsarbeid**

Medlemmer som har stått lenge utenfor arbeidslivet og trenger stor grad av trygghet og tilrettelegging kan få mulighet til å prøve seg i et overgangsarbeid. Arbeidsgiverne tilbyr lønnede deltidsjobber med 6-9 måneders varighet, og ansatte fra Fontenehuset tar ansvaret for oppfølging og opplæring. Fontenehuset Asker har etablert kontakt med flere potensielle arbeidsgivere i 2016.

### **Jobbklubb**

Fontenehuset Asker arrangerte ukentlig jobbklubb med aktuelle tema. Målet var å øke medlemmenes kunnskap om arbeidslivet, og skape en arena for erfaringsdeling. Medlemmer fikk hjelp til å skrive CV-er og søknader, intervjuuttrening og karriereveiledning. Jobbklubb arrangerte en bedriftsfrokost på Fontenehuset Asker, og har deltatt på tre frokostmøter i

*Asker næringsråd.* Jobbklubb har knyttet kontakt med flere lokale bedrifter, blant andre *ABB, Slemmestad brygge, Danske bank, Frisk Asker og Someone AS.*

FHA og jobbklubb deltok på *Næringslivets nettverksdag 2016* og presenterte Fontenehuset på 5 minutter på en «minitalk» i Kulturhuset.

Fontenehuset Asker fokuserer på ordinært arbeid, men samarbeider også med andre NAV tiltak.

### **Mat på vei – sosiale entreprenører**



Fire medlemmer ved FHA startet en bedrift i 2016. Med utgangspunkt i de gode kollega relasjonene som ble utviklet på kjøkkenet ved arbeidstreningsplassen Fontenehuset, kjente de fire seg sterke nok til å gå ut i ordinær virksomhet. Det ble gjennomført fire pilotjobber og etablert en sterk forankring i kommunen og i Asker næringsråd. Det ble søkt sosialt entreprenørskapsmidler. Etablererne tok kurs ved etablerertjenesten i kommunen, etablerte sin egen organisasjon og har mottatt veiledning fra ansatte ved Fontenehuset Asker. Mat på vei rekrutterer sine ansatte blant medlemmer på FHA. Det ble etablert en egen kontaktperson i NAV Asker som skal sikre at ansatte på ulike stønader øker sine inntekter når de starter i jobb. Mat på vei er etablert i en samarbeidsmodell med FHA etter inspirasjon av Fontenehuset Tromsø og Bårstua AS.

---

*For her kan jeg tenke tanker som:*

*Jeg er ikke alene!*

*Det finnes noen som forstår meg!*

*Jeg er elsket som jeg er!*

*Jeg kan bety noe for andre!*

*Medlem 2016*

---

*SD KW.*

### Jobbstatistikk

15 medlemmer har hatt en tilknytning til ordinært arbeid i 2016, enten via dagsjobber eller annet ordinært arbeid. Dette utgjør i snitt 28,8 % av medlemmene.

### Ungdomsprosjekt (16-30 år)

FHA har i 2016 etablert prosjektet «Ung på huset», og det ble søkt midler til finansiering av en prosjektlederstilling. FHA fikk en privat donasjon på 200 000,- til prosjektet. Ung på huset ble etablert i samarbeid med blant annet Utekontakten og Ambulant team i Asker kommune, NAV Asker Ungdomsteam, TIPS ved Asker DPS, samt Oppfølgingstjenesten (OT).

Formålet var å fange opp unge "drop-outs" fra videregående skole, tilby et fast holdepunkt på Fontenehuset, og gi støtte tilbake til arbeid, skole, opplæring eller studier.

Ungdommene hadde egne, ukentlige møter, men deltok også i det store arbeidsfellesskapet på huset. Ungdommene bidro med skrivearbeider i husavisa og medvirket ved den offisielle åpningen av Fontenehuset og på Verdensdagen for psykisk helse.

### SAMARBEID MED AKADEMIA

I 2016 har FHA etablert samarbeid med sykepleierutdanningen ved tre utdanningsinstitusjoner. FHA har veiledet og tilrettelagt for studentenes læring og praksis. Høgskolen i Sør-Øst Norge, Høgskolen Diakonova og Lovisenberg diakonale høyskole. Det ble også innledet et samarbeid med en masterstudent ved VID-vitenskapelig høyskole som har forsket på lederrollen ved nye fontenehus, og ergoterapiutdanningen ved Høgskolen i Oslo og Akershus.

### FRITIDSPROGRAM

Arbeidsfellesskapet er et godt utgangspunkt for verdifullt fellesskap på fritiden.

FHA har i 2016 deltatt på volleyballturnering sammen med FH Rygge og Oslo Øst.

Medlemmer på FHA har fått en rekke konsertopplevelser ved Asker kulturhus, samt deltakelse på Hvalstrandfestivalen 2016.

Det ble også laget arrangementer i jul og adventstiden.





## **FORTSATT DRIFT**

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

## **ARBEIDSMILJØ OG PERSONALE**

Miljøet er preget av vennlighet, respekt og inkludering på tvers av etnisitet, seksuell legning og religiøsitet.

Det var 3 ansatte ved utgangen av 2016. De hadde null dager sykefravær. Det er ikke registrert noen skade på medlemmer eller ansatte.

## **YTRE MILJØ**

Det er ingen forurensning av det ytre miljø.

## **FLERKULTURELT**

88 % av medlemmene har norsk statsborgerskap. 12 % var registrert med innvandrebakgrunn ved utgangen av året.

## **LIKESTILLING**

Blant medlemmene var det 38 % kvinner og 48 % menn og 15% annet.

Blant ansatte var det 2 kvinner og 1 mann.

Av de 6 styremedlemmene var det 3 kvinner og 3 menn.

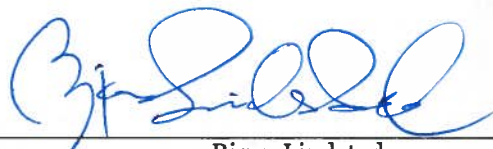
## **RETTVISENDE OVERSIKT OVER RESULTAT OG FORETAKETS STILLING**

Styret mener det fremlagte regnskapet gir et rettviseende bilde av foretakets resultat og utvikling.

## TAKK

Styret takker ledelse, ansatte og medlemmer for målrettet og motivert innsats gjennom et krevende år med gode resultater.

Asker, 09.03.2017



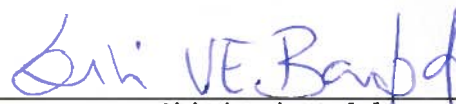
Bjørn Lindstad



Per Anders Owren



Inger Marit Øymo



Siri Victoria Barfod



Lillian Sofie Eng



Kristin Walstad, daglig leder