

Innledning

Stiftelsen Fontenehuset Asker (FHA) ble etablert 25. april 2016 (org nr. 917 599 785). Stiftelsens formål er å «fremme god psykisk helse og fremme sosial deltakelse i samfunnet. Stiftelsen skal gjennom sin virksomhet skape nye muligheter for mennesker med psykiske helseutfordringer innenfor rammen av fontenehusmodellen, en internasjonal evidensbasert modell for arbeidsrettet rehabilitering».

FHA er en uavhengig stiftelse med et styre bestående av 7 medlemmer, hvorav 1 styremedlem velges blant medlemmene. Styret skal sikre at stiftelsens formål ivaretas og at alle disposisjoner foretas i samsvar med vedtektene. Daglig leder står for den daglige ledelsen av FHA og legger til rette for at FHAs drift er i tråd med styrets vedtak og retningslinjene utarbeidet av *Clubhouse International (ICCD)*.

FHA er et arbeidsfellesskap for de av oss som har eller har hatt en psykisk helseutfordring.

MISJON - Vi gir støtte til bedringsprosesser, og mobilisere egne krefter og ressurser til å gjenoppta skole, arbeid, opplæring eller studier.

VERDIER - Fellesskap. Frivillighet. Likeverd. Rettferdighet

Fontenehusene i Norge ble introdusert ved at Helsedirektoratet finansierer en startfase forutsatt samarbeidsavtale med kommunen. Modellen er spesielt nevnt i Regjeringsplattformen fra Granavolden under psykisk helse: «Legge til rette for tilbud om aktivitet og arbeid, for eksempel Fontenehus»

Ved årsslutt 2018 er det etablert 14 fontenehus i Norge, og «Fontenehus Norge» er etablert som en paraplyorganisasjon.

FHA nøkkeltall for 2018:

309 medlemmer, hvorav 166 aktive med et gjennomsnittlig daglig oppmøte på 44.

4-8 Overgangsarbeidsplasser og hele 44% av medlemmene er i en eller annen form for lønnet arbeid.

FHA har ved utgangen av 2018 åtte ansatte fordelt på 7,4 årsverk, og leier lokaler på Trekanten i Asker Sentrum.

Vårt bidrag til FNs bærekraftsmål i Asker kommune:

SDG 1 Vi bekjemper relativ fattigdom

SDG 3 Vi skaper bedringsprosesser og god psykisk helse

SDG 5 Vi mobiliserer innvandrerkvinner

SDG 8 Vi støtter medlemmer ut i jobb

SDG 10 Vi gir like muligheter, bekjemper forskjellsbehandling, motarbeider ensomhet og inviterer til et inkluderende fellesskap

SDG 16 Vi bekjemper alle former for vold, fremmer medbestemmelse, styrker innflytelse og formidler gratis rettsvern til de som trenger det.

SDG 17 Vi samarbeider for å nå målene.

Hovedaktiviteter ved Fontenehuset Asker i 2018

FHA har hatt et høyt aktivitetsnivå i 2018 og tiltrukket seg vel 200 nye medlemmer i løpet av året. Nedenfor gir vi et kort sammendrag av noen av aktivitetene som foregår regelmessig på huset.

Jobb og arbeidsinkluderingsmetoder

I tillegg til den arbeidsorienterte hverdagen på FHA har vi hatt ulike typer aktiviteter for å støtte medlemmer ut i jobb. Det gis muligheter for individuell støtte og veiledning på daglig basis og ved behov, både av andre medlemmer og medarbeidere. Dette omfatter blant annet å finne frem til aktuelle jobber på internett, skrive CV og søknad, intervjuutøring og registrering i jobbportaler.

FHA har deltatt på to møter i nytt Nettverk for arbeidsinkludering i samarbeid med NAV Asker, Asker kommune (IPS-prosjektet), NaKuHel, og Supported Employment programmet i NAV.

FHA har et samarbeid med Lyspunkt 1, som drivers av Kirkens feltarbeid i Asker. På fabrikken i Heggedal, der det støpes stearinlys for salg, er 12-15 personer fra FHA ansatt på dagskontrakter.

Jobbutvikling og nettverksbygging

En egen Jobbutvikling og nettverksbyggings-gruppe har jobbet med å finne aktuelle Overgangsarbeidsplasser (OA), men også ordinære arbeidsplasser. Gruppen har deltatt i flere av Asker Næringsråd og andre eksterne arrangementer. Hovedmålet er å utvikle et nettverk av arbeidsgivere og partnere for Fontenehuset Asker, som også kan bidra med finansiering.

På vei – et sosialt entreprenørskap

På vei er et sosialt entreprenørskap, stiftet av medlemmer på FHA med formål å skaffe jobbmuligheter. På vei er en del av FHAs helhetlige arbeid med jobbutvikling og jobbstøtte, og FHA bidrar med daglig lederressurs i 20% stilling for å legge til rette for at På vei skal oppnå sitt formål. På vei er organisert som en forening, har ikke erverv som formål, og er innvilget skattefritak. I 2018 har mange medlemmer vært ansatt i ulike dagsjobber, blant annet oppdrag for Natur og Idrett i Asker kommune hvor 19 medlemmer jobbet i team ute i felten i perioden april-august og et strikkeprosjekt med 20 medlemmer høsten 2018. Totalt har På vei i 2018 skaffet inntekter på kr 517 000, hvorav 1/3 er utbetalt i lønn.

Boligprogram

Gjennom året ble det både i grupper og individuelt jobbet med problemstillinger knyttet til å fremskaffe og å beholde egen bolig. Medlemmer diskuterte muligheter og utfordringer knyttet til dette, og det ble avholdt kurs med interne ressurser og eksterne samarbeidspartnere, hovedsakelig Asker kommune. Tema for kursene var bostøtte, kjøp av bolig ved hjelp av Startlån, rettigheter som leietaker og om å skrive bolig-cv. Det ble også jobbet med forumteater som metode, for å finne gode strategier når man går på visning. Forumteatergruppen hadde en forestilling om hvordan ensomhet kan oppleves i eget hjem, som ble vist på Tøyen Boligkonferanse. Flere av medlemmene har søkt og fått innvilget startlån dette året. FHA har samarbeidet med Brukertorget og økonomiske rådgivere i kommunen.

Forumteater

Et eget teaterverksted har arbeidet med å skape og utvikle små og store forumteater-forestillinger. Utarbeidelse av manus har vi gjort i samarbeid medlemmer og medarbeidere. Temaer for forestillinger gjennom 2018 har vært: «*Hvordan gå på visning*», «*Jobbintervjuet*», «*Å bo i ensomhet*», og *psykiske helseutfordringer i arbeidslivet/inkluderingskompetanse*. Forestillingene er spilt både internt og eksternt for til sammen ca. 550 aktive publikummere:

- FHAs egen konferanse om Arbeid og psykisk helse på Asker kulturhus for samarbeidspartnere og interessenter i mai 2018
- INKO 2018 (Inkluderingskompetanse-konferansen) på Folkets hus i Oslo i møte med fagfolk, NAV og andre
- Tøyen Boligkonferanse

Fritidsprogram

Fritidsgruppa har som ønske å øke sosialt samvær utenfor den arbeidsorienterte dagen ved å skape nye relasjoner og hyggelige aktiviteter. Gruppa arrangerer felles søndagsmiddag en gang pr. måned og klubbkveld en gang pr. uke. Målet er at flest mulig skal få gode fritidsopplevelser med FHA. Dette er et tjenesteområde Asker kommune har anerkjent høyt i dialogmøter, da fritidsprogram og arenaer for vennskap kommer inn som et fint supplement til de kommunale tjenestene. Asker DPS har også uttrykt verdien av dette tilbudet i dialogmøter.

Helse og velvære

«Velvære er en tilstand av tilfredshet karakterisert av mental og fysisk helse, lykke og velstand». En gang i uken har FHA helse & velvære. Temaene i denne gruppen rommer mange kulturer, og blir til ut ifra egen erfaring, ønsker, ideer og behov.

Språkkafé og samarbeid med Folkeuniversitetet – introduksjonsprogrammet for flyktninger

Målet med språkkafé er å utvikle norsk språk, som igjen letter prosessen til deltagelse i samfunnet. Det har vært to ukentlige samlinger med fokus på helse og språktrening.

Nye lokaler for Fontenehuset Asker

I mars 2018 flyttet Fontenehuset Asker ut av sine første lokaler i Skysstasjonen 11 og inn i Trekanten senter, Knud Askers vei 26. Lokalene er i nær tilknytning til offentlig kommunikasjon og er åpne, lyse og velegnet til å etablere arbeidsfellesskap. De nye lokalene gir mulighet for egne rom og soner til ulike aktiviteter og det er etablert to arbeidsenheter; «kjøkken» og «kontor».

GDPR – ny personvernforordning

FHA har i samarbeid med Fontenehus Norge utarbeidet et rammeverk for å implementere den nye personvernforordningen GDPR. Det er i 2018 foretatt en risikoanalyse, implementert enkelte tiltak og utarbeidet en handlingsplan for videre implementering.

Nøkkeltall og kvalitetskrav (*Benchmarks*) for Fontenehusene i Norge

De 14 Fontenehusene i Norge benytter ett felles sett med kvalitetskrav (*Benchmarks*) for å måle sine aktiviteter. Disse kvalitetskravene er en del av Clubhouse Internationals system for å vurdere Fontenehusenes aktivitet og de benyttes blant annet ved akkreditering for å sikre gode helseeffekter. Fontenehusmodellen har evidens som en arbeidsrettet rehabiliteringsmodell for mennesker med psykisk uhelse.

FHA har gode nøkkeltall på antall medlemmer og daglig oppmøte i forhold til ansatte i 2018. Antall overgangsarbeidsplasser var færre enn målsatt ved utgangen av året, men på målet i første halvår.

Arbeids og studieundersøkelsen 2018, utført i samarbeid med Fontenehus Norge – resultater FHA

- 44% av medlemmene er i lønnet arbeid
- 57% startet opp lønnet arbeid i 2018
- 21% er i ulønnet praksis
- 26% i studier
- 9% annet

Trivselsundersøkelsen 2018, utført i samarbeid med Fontenehus Norge – resultater FHA

- 75% opplever at de gjør meningsfullt arbeid på Fontenehuset
- 63 % har fått større sosialt nettverk
- 49% mener Fontenehuset reduserer behovet for helsetjenester

- 49% mener Fontenehuset reduserer behovet for innleggelser og akutt hjelp
- 68% har fått større tro på seg selv og egne ressurser

Svarprosenten 50 % av de aktive medlemmene i perioden, hvorav 54% kvinner og 46% menn. 43% av medlemmene i undersøkelsen begynte på Fontenehuset for under ett år siden, resterende har vært medlemmer i mer enn ett år. 55% bruker huset 1-3 ganger per uke, og 25% bruker huset 4-6 ganger per uke.

Samarbeidsavtaler - Asker kommune og Helsedirektoratet

Fontenehuset Asker og Asker kommune etablerte i 2015 en 5-årig samarbeidsavtale med formål å utvikle en samarbeidsform som innebærer at tjenester som FHA tilbyr som selvstendig enhet skal være en del av det samlede tilbud som Asker innen psykisk helse. I den grad tilskudd fra Helsedirektoratet forutsetter et minimum av kommunal finansiering, forplikter Asker kommune å dekke dette.

FHA opplever å et nært og godt samarbeid med Asker kommune.

Brukerundersøkelse «Psykisk helse og rus» i regi av Asker kommune

I tråd med samarbeidsavtalen med Asker kommune, deltar FHA i jevnlige brukerundersøkelser innenfor «Psykisk helse og rus». Årets undersøkelse viser gode resultater for FHA (skala 1-6 hvor 6 er best – 39 respondenter).

Sammendrag:

• Totalt sett er jeg fornøyd med tjenesten jeg mottar	5,4
• Tjenesten jeg mottar gjør meg tryggere i hverdagen	5,3
• Tjenesten jeg mottar er godt tilpasset de utfordringene jeg har	5,3
• Jeg blir hørt når det er noe jeg ønsker å endre	5,4
• De ansatte behandler meg med respekt	5,7
• De ansatte samarbeider godt	5,6

FHA har et tett operativt samarbeid med virksomhet Psykisk helse og rus, samt Brukertorget (tilgang til sosiale tjenester og omsorgstjenester), samt avdeling for Integrasjon og migrasjonshelse. Det er også tegnet en samarbeidsavtale med Folkeuniversitetet for å sikre språktrening og tilgang til en sosial arena for flyktninger i Introduksjonsprogrammet.

FHA rapporterer årlig nøkkeltall, regnskap og budsjett til Helsedirektoratet som grunnlag for det årlige tilskuddet.

FHA arbeider aktivt for å etablere samarbeid med næringslivet i Asker. Målsettingen er å etablere overgangsarbeidsplasser (OA) for medlemmer av FHA samt å få på plass forutsigbar del-finansiering av virksomheten.

FHA har fire solide partnere i næringslivet gjeldende overgangsarbeid. En av disse støtter også driften av FHA med kr. 50 000,- per år (sponsorat).

Økonomi

Resultatførte inntekter var i 2018 7,3 mill. kr, fordelt på Helsedirektoratet 4,2 mill. kr, Asker kommune 2,0 mill.kr og andre tilskudd på 1,1 mill.kr. For balanseførte inntekter vises til regnskapet note 7 og 8.

Av totale driftskostnader på 7,3 mill. kr kommer fra lønn til ansatte på 4,5 mill.kr og husleie 0,7 mill.kr. Regnskapet gir et nullresultat, og FHA har bankinnskudd på 1,5 mill. kr. ved årets slutt.

Organisasjon og medlemmer

FHA hadde ved utgangen av 2018 var det 8 ansatte (7,4 årsverk), hvorav 5 kvinner og 3 menn. Korttids sykefraværet var 4,78% og en ansatt er langtidssykemeldt. Ingen yrkesskader er registrert. Det psykososiale arbeidsmiljøet er godt.

Blant medlemmene har 50% annen etnisk bakgrunn enn norsk, en økning fra 40% i 2017. Det er nå 20 ulike nasjonaliteter blant medlemmene. 53% av medlemmene er kvinner, 47% menn.

Fremtidsutsikter

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift.

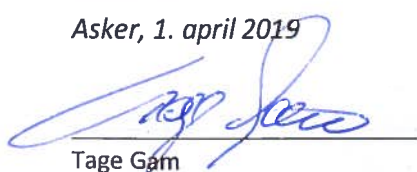
Helsedirektoratet har i 2019 endret sitt regelverk «Drift av Fontenehus og Fontenehus Norge»: *«Helsedirektoratet stiller krav om at kommunen må sørge for en gradvis økning av kommunal finansiering av Fontenehus i kommunens økonomiplan slik at den kommunale delstøtten blir av varig karakter. Det må skje i takt med at tilskudd fra Helsedirektoratet gis med lavere dekningsgrad.»*

Styret i FHA vil ta initiativ til en tettere dialog med Asker kommune for å sikre at FHAs tilbud utfyller kommunens tilbud i et fornuftig samspill, der man blir i stand til å gi kommunens innbyggere et bredt og variert tilbud ut fra foreliggende ressurser. FHA har utarbeidet en Handlingsplan innenfor rammen av FNs bærekraftsmål. Det kan være et godt utgangspunkt for en nærmere samordning med nye Askers tilbud innenfor psykisk helse.

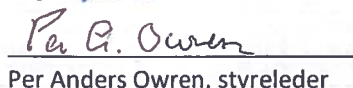
Styret mener at det fremlagte regnskapet og årsberetning gir et rettviseende bilde av stiftelsens resultat og utvikling.

SIGNATURER

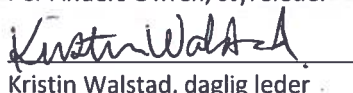
Asker, 1. april 2019



Tage Gørn



Per Anders Owren, styreleder



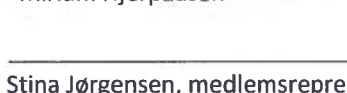
Kristin Walstad, daglig leder



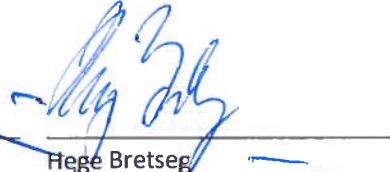
Lars Eric Onarheim



Miriam Hjerpeasen



Stina Jørgensen, medlemsrepresentant



Hege Bretseg



Martha Takvam