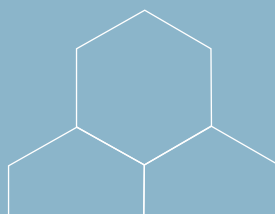


Årsrapport

2020



Dette er Fontenehuset

Det første fontenehuset ble etablert i New York i 1948, og formålet var å tilby et arbeidsfellesskap for mennesker som har eller har hatt psykiske utfordringer. Modellen har vært en suksess og i dag er det over 300 fontenehus fordelt på 30 land.

I Norge ble det første fontenehuset etablert i Stavanger i 1996. Fontenehuset Asker, med org nr. 917 599 785, heretter kalt FHA, ble i 2015 etablert som en uavhengig stiftelse. Formålet var at stiftelsen, gjennom sin virksomhet skal styrke muligheten mennesker med moderate og alvorlige psykiske lidelser, eller andre alvorlige psykiske helseutfordringer har, til aktiv, likeverdig deltakelse



i arbeid. Stiftelsens hovedformål er å drive arbeidsrettet rehabiliteringsvirksomhet. Målet er at alle som vil skal få realisert ønske om ordinært arbeid eller utdanning og aktiv deltakelse i samfunnet.

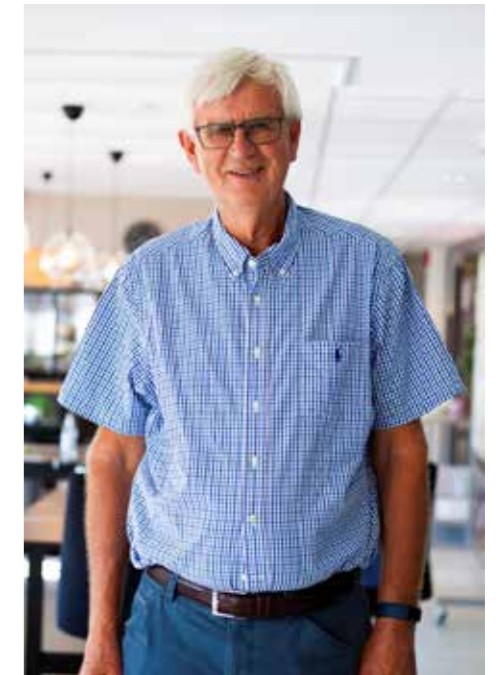
FHAs grunnfinansiering kommer fra Asker kommune og Helsedirektoratet. I 2020 har i tillegg ekstraordinære aktiviteter og utviklingsprosjekter vært finansiert med tilskudd fra andre offentlige aktører og private stiftelser.

FHA har lokaler i Trekanten kjøpesenter midt i Asker sentrum. Der driftes de to enhetene Kjøkkenenheten og Kontorenenheten.



Besøk av politikere i Utvalg for velferd den 3. mars.

Styrket samarbeid med Asker kommune



Fontenehuset Asker (FHA) er godt fornøyd med samarbeidet med Asker kommune. Vårt selvstendige tilbud om arbeidsfellesskap for personer med psykiske utfordringer utvikles i et stadig tettere samspill med Asker kommune. Fontenehusets metode er recoverybasert, der man i et arbeidsfellesskap har fokus på ressurser og potensial hos den enkelte. Målet er at medlemmene skal komme ut i arbeid eller studier som aktive medborgere.

Vår strategi er tuftet på bærekraftsmålene 3,4,8,12 og 17. I inneværende strategiperiode (2020-2022) har vi fokus på unge voksne, nyankomne flyktninger og innvandrere samt å utvikle tilbud i samarbeid med utvalgte innbyggertorg i nye Asker.

FHA ble etablert i 2016 med en 5 års samarbeidsavtale med Asker kommune. I 2020 har vi hatt en god prosess med Asker kommune om å inngå en ny avtale. På samme tid har vi også utvidet samarbeidsområdene til å omfatte tjenesteområdene Oppvekst og Medborgerskap, i tillegg til Velferd.

FHA er svært godt fornøyd med kommentarer og behandling av ny samarbeidsavtale i Utvalg for Velferd 19.01.2021 og Formannskapet 26.01.2021. Den nye samarbeidsavtalen med Asker kommune gir oss forutsigbarhet på finansiering, og rom for å utvide samarbeidet i tråd med våre strategier. FHA ønsker å gi et verdifullt supplement til Asker kommunes tilbud, og å bidra til å styrke kommunens samlede innsats for innbyggere med psykiske helseutfordringer.

Resultatene for 2020 er naturlig nok preget av koronaepidemien, men ansatte og medlemmer har vist stor kreativitet i å utvikle digitale møteplasser og flere aktiviteter. Vi ser frem til å kunne bygge opp igjen aktiviteten etter hvert som samfunnet åpner opp igjen. Pandemien har nok ført til at enda flere askerbøringers sannsynligvis vil ha nytte av FHAs lavterskel tilbud for personer med psykiske helseutfordringer.

Per Anders Owren
Styreleder

Åpningstider

Den arbeidsorienterte dagen:
Mandag–Fredag kl 8.30–16
Ung-kveld: Tirsdager
Klubbkveld: Onsdager

Huset er åpent i Påsken, på 17. mai og i Julen. Da feirer vi høytidene sammen.



Styret

Per Anders Owren – styreleder
Lars Eric Onarheim – styremedlem
Hege Bretseg – styremedlem
Bente Hildre – styremedlem

Martha Takvam – nestleder
Mark Floyd Donnelly – styremedlem
Aina Eddie – styremedlem
Oda Barman-Jenssen – styremedlem (valgt blant medlemmene)

Det har vært avholdt 5 styremøter i 2020.



Et tilbakeblikk på annerledesåret

2020. Hver dag har vi kjent på kroppen hvor viktig det er å være sammen, være nær og tilhøre en flokk. Vi har virkelig forstått verdien av kollegaer, venner og familie. Hos oss har året vært preget av å ivareta hverandre, opprettholde fellesskapet, holde kontakten og støtte hverandre uansett hvor man måtte befinne seg. Vi har oppdaget videokonferanse – og gjennom alvor og lek tatt dette mediet inn i vår arbeidshverdag. Først spennende, så utmattende og etter hvert mer nøkternt og nytteorientert. Vi har søkt med lys og lupe etter trygge og nærende måter å være sammen på. Vi har gått utallige turer, spist lunsj sammen i Rådhusparken gjennom hele sommeren, delt ut gledesposer med overskuddsmat på høytidene og drevet huset vårt sammen hver dag hele året. Noen fra hjemmekontor mens andre har vært på huset. Mottoet vårt er: Vi stenger aldri!

Året har også vært preget av utvikling. Vi har hentet ny innsikt om unges behov gjennom den digitale workshopen «Ung- og innafor». I prosjektet «Psykt bra mangfold» har vi forbedret fontenehuset som integreringsarena. Teatergruppa, på tvers av fontenehuset, har jobbet frem og holdt forestillingen «Fra isolasjon til fellesskap». Dette og mye mer er de gode sidene av 2020. Slik jeg opplever det har vi kommet nærmere hverandre. Alles bidrag til å holde kontakt med den enkelte og gjengen samlet har sveiset oss sammen. Jeg går inn i 2021 med optimisme og fremtidsstro. Uendelig stolt av alle de nesten 300 kollegaene mine (medlemmer og medarbeidere) og alt vi får til sammen.

Stine Lien
Daglig leder

Kollegafellesskapet

FHA har 270 medlemmer. Av disse var 190 aktive på huset i 2020. Det er stor variasjon i alder og gjennomsnittsalderen er 42 år. På FHA er det et stort mangfold i nasjonaliteter. I 2020 bestod medarbeiderressursene av 5 faste stillinger i 4,7 årsverk i tillegg til daglig leder.

I løpet av året var det i tillegg ansatt 4 medarbeidere som vikarer og i deltidsstillinger som følge av prosjektarbeid. Totalt utgjorde de faste og midlertidige stillingene 7 årsverk. Det var i en periode innleid en konsulent til IT support og utvikling.



Verdensdagen for Psykisk helse.

Våre fokusområder



Fokusområde 1:

Vi skal styrke vårt tilbud til unge voksne i Asker kommune.

Mål:

Innen 2023 er 30 % av våre medlemmer 30 år eller yngre.

Utviklingsprosjekter:

- Digital workshop i samarbeid med Asker kommune
- Nye digitale aktiviteter og møteplasser, med prosjektstøtte fra Stiftelsen Dam og Prospera-stiftelsen

Fokusområde 2:

Vi skal være et tilbud for innbyggere i hele Asker kommune

Mål:

Innbyggere med psykiske helseutfordringer i både gamle Asker og tidligere Røyken og Hurum kommune benytter Fontenehuset Askers tilbud

Utviklingsprosjekt:

Pop-up Fontenehuset på Sætre innbyggertorg (oppstart 2021)

Fokusområde 3:

Vi vil bidra til at flyktninger og innvandreres psykiske helse styrkes og at de kommer ut i jobb eller studier og som aktive medborgere.

Mål:

Medlemmer med annen kulturell bakgrunn enn norsk, som har eller har hatt psykiske helseutfordringer, er en integrert del av fellesskapet ved Fontenehuset Asker.

Utviklingsprosjekt:

Styrke arbeidet med Fontenehuset Asker som integreringsarena og utvikle nasjonal metode for bruk av fontenehusene som integreringsarena i samarbeid med andre fontenehus. Vi mottar prosjektstøtte fra IMDi

Resultater 2020

Fra «Arbeid- og studieundersøkelsen», gjennomført av Fontenehus Norge, der 130 medlemmer deltok:



78

medlemmer var i lønnet arbeid, praksis eller studier i 2020



41

medlemmer startet i lønnet arbeid, praksis eller studier i 2020

Fra spørreundersøkelse, gjennomført av Oslo Economics på oppdrag fra Helseidrettsdirektoratet, der 68 medlemmer deltok:



87 %

Min deltakelse på fontenehuset påvirker helsen min på en positiv måte



84 %

Fontenehuset har ført til at jeg har fått større tro på meg selv og mine ressurser



82 %

Fontenehuset har ført til at jeg har fått et større sosialt nettverk



79 %

På fontenehuset får jeg være med å bestemme i saker som angår huset



75 %

Jeg har blitt bedre til å strukturere dagen min etter jeg ble medlem av fontenehuset



72 %

På fontenehuset får jeg bruke mine ressurser og ferdigheter



60 %

Deltakelse på fontenehuset har gitt meg tro på at jeg kan komme ut i jobb igjen



57 %

Bruk av fontenehuset har redusert mitt behov for helsetjenester



44 %

Bruk av fontenehuset har minsket mitt behov for innleggelse eller akutt hjelp



52 %

Jeg ønsker oftere tilbakemelding på jobben jeg gjør



34 %

Jeg skulle ønske jeg fikk mer støtte fra fontenehuset for å komme meg i jobb

- Evig takknemlig for at Fontenehuset er åpent

Budstikka
Feb 12, 2021
Fontenehuset
Forfatter: Helse Elin Refhaug Craig

Da samfunnet stengte ned i fjor, tenkte Henriette «nå har jeg ingenting å gå til».

- Men Fontenehuset stengte ikke, og det er jeg evig takknemlig for, sier 34 år gamle Henriette.

For to år siden kom huringen i kontakt med Fontenehuset Asker. Etter mange år utenfor arbeidslivet, hadde hun fått tips om å ta kontakt. I utgangspunktet var hun skeptisk, men etter kort tid ble hun en del av fellesskapet.

- Jeg har gått fra å være sjenert og usikker, til at jeg nå har holdt foredrag og har startet i ny jobb, sier hun. 34-åringen er utdannet barne- og ungdomsarbeider. Så tok livet plutselig en vending som satte henne utenfor arbeidslivet. Tiden på Fontenehuset har gitt henne trygghet og følelsen av tilhørighet.

- Her kan jeg blomstre og være meg selv, sier hun.

Alle samfunnslag

Nylig inngikk Asker kommune en ny samarbeidsavtale med Fontenehuset. Den forplikter kommunen til å bidra med 3 millioner kroner årlig.

- Vi er glade for tryggheten og forutsigbarheten denne avtalen gir oss, sier daglig leder Stine Lien.



Fontenehuset er en stiftelse der de som bruker tilbudet omtales som medlemmer. Her er man ikke bruker av en tjeneste, men medlem og samskaper av tilbudet. Gjennom virksomheten skal man styrke muligheten til aktiv og likeverdig deltagelse i arbeid for mennesker med psykiske helseutfordringer.

I Asker er medlemmenes gjennomsnittsalder 42 år, og de kommer fra alle samfunnslag.

Ny avtale med kommunen

Årsrapporten fra 2019 viser at 66 prosent av medlemmene i Asker startet opp i lønnet arbeid, praksis eller studie, samme år. I en trivselsundersøkelse fra i fjor høst, svarer 87 prosent at deltagelse på huset har påvirket helsen på en positiv måte.

Da pandemien rammet i fjor, gikk personer tilknyttet Fontenehuset aktivt inn for å høre hva medlemmene trengte. De sendte spørreskjemaer og ringte rundt. Svaret var at mange ville «se

ansikter». Gjennom hele fjoråret holdt de åpent hus innenfor smittevernreglene, og arrangerte gåturer og brukte digitale plattformer.

- Historiene herfra beskriver så godt hvor viktig det er med lavterskeltilbud og gode arenaer for møteplasser, sier Høyrepolitiker Cecilie Lindgren.

Bygger selvtillit

For Henriette har Fontenehuset blitt en så viktig del av livet, at hun har flyttet fra Hurum nærmere Asker sentrum for å være nær tilbudet.

- Erfaringene jeg har fått her, har bygget opp selvtilliten min. Fra den sjenerte jenta som trodde jeg kom til å stå utenfor, til å gjøre ting jeg aldri trodde var mulig. Her får jeg støtte hele veien, sier hun.

Fontenehuset i Asker har klart å holde åpent også gjennom nedstengingen av samfunnet for øvrig. Det er Henriette takknemlig for.

- Her kan jeg blomstre og være meg selv, sier Henriette som har vært medlem i to år og ikke ønsker etternavnet sitt på trykk.



Arbeidsinkludering og jobbstøtte

Fontenehusets medlemmer deltar aktivt i arbeidsoppgaver og beslutningsprosesser som gjelder drift og utvikling av virksomheten. Fremtidstro skapes gjennom relasjonsarbeid når medlemmer og medarbeidere jobber side om side. Metoden er arbeidsrettet rehabilitering, der arbeid både er mål og middel. Den enkelte får, når man selv er klar for det, støtte til å komme ut i lønnet arbeid, opplæring eller studier.



Silje og Monika planlegger dagen.

Overgangsarbeid

Overgangsarbeid (OA) er fontenehusets eget arbeidsprogram. Det er lønnende deltidsstillinger i det ordinære arbeidslivet, der arbeidsgiver betaler ordinær lønn. Man har stillingen i 6-9 måneder for deretter å gi jobben til nestemann. Fontenehuset rekrutterer, gir opplæring, følger opp underveis og stiller med vikar ved sykdom. I 2020 hadde 7 av FHAs medlemmer OA og våre samarbeidspartnere og OA-arbeidsgivere var:

Vikenapotekene AS

Stiansen Co AS

Asker Blomster

Nav Asker

Arbeid med støtte

FHA gir støtte slik at medlemmene kommer ut i ordinære jobber og studier. Det arrangeres ukentlig Karriereklubber og gis en-til-en støtte. For å sikre at man lykkes i ny jobb eller som student, tilbyr fontenehuset oppfølging på arbeid- eller studieplassen når det er ønskelig. I 2020 ansatte FHA sin første jobb- og studiekonsulent.

Asifa Hara har over 10 års erfaring i arbeid med mennesker som vil ut i jobb og studier. På FHA jobber hun med å støtte medlemmene ut på bedrifts- og skolebesøk, i jobbintervjuer og ved oppstart av ny jobb eller nytt studie. Oppfølgingen videre skjer både på arbeidsplassen og FHA. Hun har stor tro på arbeidsinkludering, dvs at det er plass til alle i samfunnet. Med riktig støtte kan alle få brukt sine ressurser og komme ut i jobb eller utdanning.



Asifa og Nouri.



Monire på jobben.



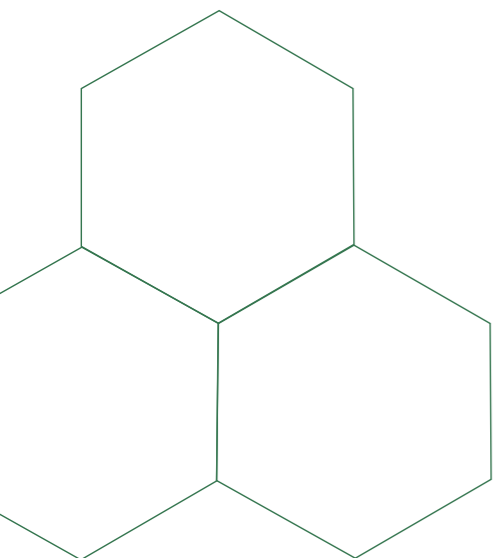
Monire forteller

Overgangsarbeidsjobben som sjåfør for Viken apotekene synes jeg har vært et godt og lærerikt arbeid. Jobben ga meg forskjellige opplevelser, arbeidserfaring og jeg møtte mange nye mennesker. Gjennom jobben fikk jeg nye venner. For meg er det viktig med intensjonen om å tjene og jobbe ærlig. Den beste opplevelsen med å ha denne

jobben var at jeg fikk god helse. Dette er viktig og må verdsettes og brukes på en god måte. Jeg ble mer selvsikker da jeg fikk et godt attestbrev fra en av kundene og innså at jeg gjorde det rette. Og dette er veldig viktig for meg.

Jeg elsker å jobbe i service og jeg vil være ærlig i alt jeg gjør. Jobben ga meg en fin vei inn i videre arbeid.

Vikenapotekene AS og FHA har en flerårig partnerskapsavtale som innebærer kompetansedelning, arbeidsinkludering og sponning.



Lyspunkt1

Vi har et veldig godt samarbeidet med stearinlysfabrikken Lyspunkt1, som eies og drives av Asker kirkelige fellesråd. Medlemmer på FHA er fabrikkarbeidere og får oppfølging fra både arbeidsledere på fabrikken og Fontenehuset. Tilbudet er ment som et springbrett videre mot ordinært lønnet arbeid eller studier. I 2020 var 9 medlemmer ansatt på Lyspunkt1.



«Jeg trives godt fordi jeg har så gode sjefer og kollegaer, som har god forståelse ovenfor meg».

Ingrid pakker lys.

Ingrid forteller

Lyspunktet har betydd mye for meg. Det er et fint møtested og jeg liker arbeidsoppgavene. Jeg har lært å støpe, farge, kone og pakke lys.

Å lage ting med hendene er noe

jeg alltid har elsket. En gang var jeg med på en leveranse til slottet.

Jeg trives godt fordi jeg har så gode sjefer og kollegaer, som har god forståelse ovenfor meg.

Når jeg skal videre, drømmer jeg

om en jobb med fleksibel arbeidstid. Gjerne noe med håndarbeid og lignende. Jeg er veldig sosial og kunne tenke meg å jobbe med barn eller psykisk utviklingshemmede.



Studiestøtte – lære hele livet

Utdanning gir bedre forutsetning og forståelse for deltakelse i samfunnet og styrker den enkeltes muligheter på arbeidsmarkedet. Fontenehusets medlemmer får støtte til å finne frem til ønsket utdanningsløp. Dette kan være unge voksne, nyankomne flyktninger og andre som ønsker å omskolere seg eller ta videreutdanning. På FHA gis det studiestøtte som del av den arbeidsorienterte dagen, støtte underveis i studier og tilrettelegging for at studenter kan ta del i fritidsprogram og holde kontakten med det sosiale fellesskapet.



Tor Steinar og Lars.

«I august startet jeg på årsstudium på deltid med sikte på å skulle ta en bachelorgrad senere».

Tor Steinar forteller

Jeg har vært i prosessen med å skulle ta opp studier igjen det siste året. I august startet jeg på årsstudium på deltid med sikte på å skulle ta en bachelorgrad senere. Jeg har fulgt noe av den digitale undervisningen fra Fontenehuset og også

benyttet meg av studiestøtte. Målet mitt er å bruke Fontenehuset som støtte for å skape rutiner og fokus med tanke på studiene. Det er fint å ha et sted å gå til, treffe andre og sosialisere seg.



Støtte bedringsprosesser og psykisk helse

Deltakelse i fellesskapet på FHA beskytter for ensomhet, isolasjon og psykiske helseplager. Gjennom aktiv deltakelse i den arbeidsorienterte dagen og fritidsprogrammet bygges relasjoner, livshåp og fremtidsstro. Dette utvikler den enkeltes kapasitet, reduserer behovet for helsetjenester og innleggelser i psykiatriske institusjoner og styrker forutsetning for deltakelse i arbeidslivet, studier og samfunnet for øvrig. Medlemmene får motivasjon gjennom aktiviteter og muligheter til å utvikle og opprettholde en sunn livsstil.

Til tross for et år med mye sosial distanse har fellesskapet rundt arbeidsdagen bestått og utviklet seg ved å utnytte digitale virkemidler. I løpet av våren 2020 ble det innført skybasert fillagring og medlemmene fikk opprettet Teams kontoer. På denne måten var det mulig med hjemmekontor for medlemmene som ikke kunne komme på huset.

De ukentlige sosiale aktiviteter ble i løpet av året gjennomført både fysisk og digitalt. FHA holdt åpent virtuelt og/eller fysisk på helligdagene. Det ble gjennomført en vintertur til Norefjell og sommertur til Kragerø med finansiering av Gjensidigstiftelsen

GjensidigeStiftelsen Tusen takk til GjensidigeStiftelsen

Henrik forteller

Sosialt program er hyggelig og skaper godt samhold i fontenehusgjengen. I stedet for bare å jobbe sammen og være kollegaer kan vi på denne måten være sammen på en annen måte. Vi får oppleve en ordentlig ferietur over noen dager - og det er en god måte å få medlemmer til å knytte bånd og skape relasjoner. En fin avkobling fra isolasjon, ensomhet og en mulighet for å få en bedre psykisk helse!



Fra Norefjellturen.



Sommertur til Kragerø.

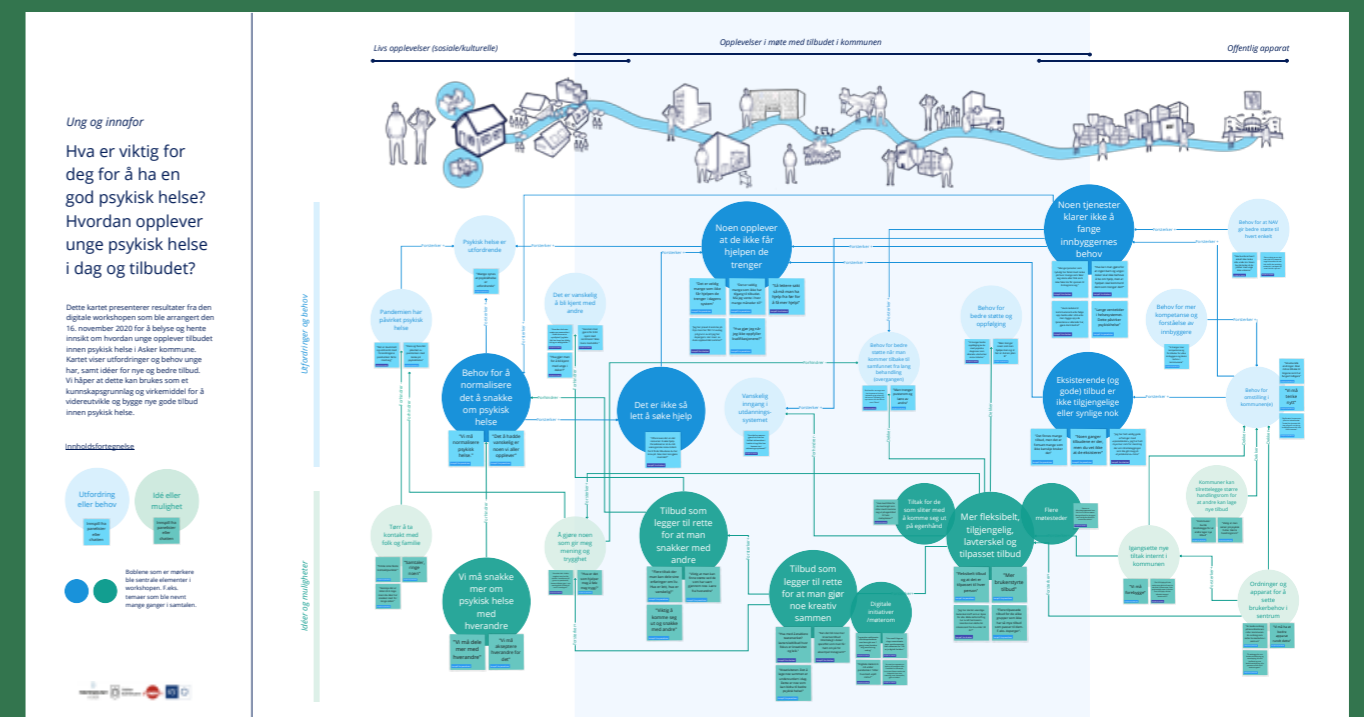


Samarbeid for å nå målene –

For å lykkes kreves et tverrfaglig og tverrsektorielt samarbeid. Offentlig forvaltning og tjenester, lokalt næringsliv og organisasjoner kan gjennom samskaping, samarbeid og partnerskap utfylle hverandre med kompetanse, nettverk og finansieringsløsninger. FHA vil gjennom økt samspill med andre virksomheter styrke sin gjennomføringskapasitet for å nå målene.

Ung og Innafor – digital workshop om psykisk helse for og med unge voksne

I samarbeid med Asker kommune ved Virksomhet Psykisk helse og rus, NAV, Barne- og familietjenester og Partnerskap for radikal innovasjon i KS ble det arrangert en digital workshop for å belyse og hente innsikt fra unges opplevelse av tilbudet innen psykisk helse. Workshopen inneholdt et panel med unge og fagpersoner. De unge digitale deltakerne kom med innspill i chatten om hva de mener mangler og ideer til hva som kan gjøre tilbudet bedre. Samtalene i panelet og innspillene i chatten ble underveis dokumentert og videreutviklet i et systemkart som dokumentasjon og analysegrunnlag for videre arbeid.





Psykisk mangfold – Fontenehusene som integreringsarena

I samarbeid med Fontenehuset Rygge gjennomførte vi første fase av arbeidet med å utvikle et metodehefte for å styrke arbeidet med integrering for nyankomne flyktninger med psykiske helseutfordringer i et fontenehus. FHA har over flere år hatt samarbeid med Folkeuniversitetet i Asker og tilbudt deltakerne i introduksjonsprogrammet, som har psykiske helseutfordringer, språkpraksis på Fontenehuset. Den gode kontakten

med Folkeuniversitetet muliggjorde et konstruktivt samarbeid med å rekruttere deltakere til prosjektet og bistå med fagkompetanse. Ved hjelp av metoden tjenestedesign ble første del av «medlemsreisen» visualisert og det ble utviklet informasjonsmaterieell for rekruttering. Erfaringer og ressurser deles med andre fontenehus. Prosjektet ble finansiert av IMDi og vil ved tilstrekkelig finansiering videreføres i 2021.



Tusen takk til Stiftelsen Dam



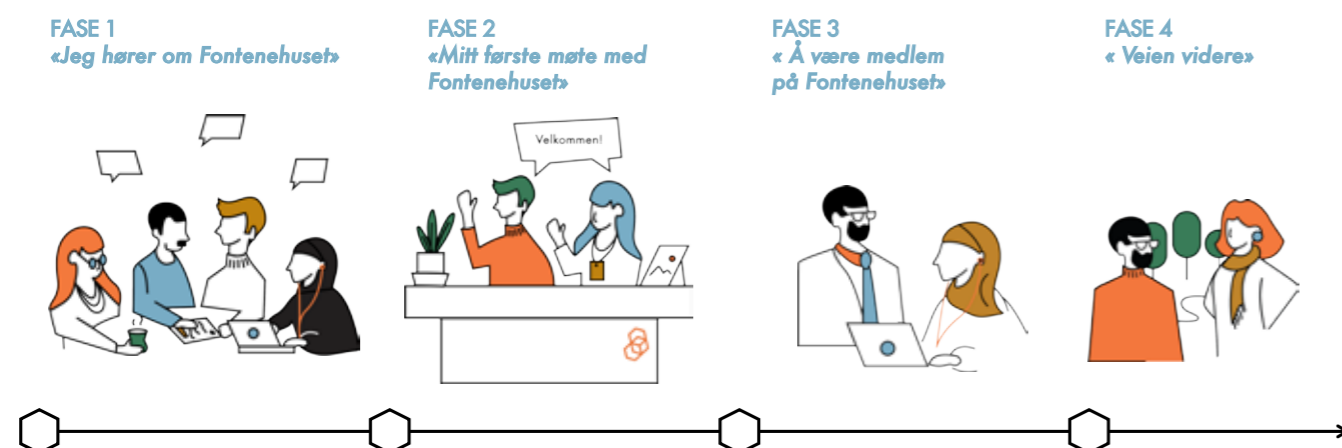
Tusen takk til Prospera Stiftelsen

Digitale sosiale møteplasser

For å utvikle tilbudet på FHA, rekrutterte medlemmer gjennom nye kanaler og videreutvikle digitale sosiale møteplasser, ble det igangsatt et prosjekt finansiert av Stiftelsen Dam. Det ble etablert en Discord server og i samarbeid med den sosiale entreprenøren Bibliogames avholdt online

spillkvelder for medlemmene. Det er kjøpt inn 3D printer og igangsatt arbeidet med å lage et verksted på huset. Ved hjelp av Prosperastiftelsen videreutvikles det digitale fontenehuset og vi har i 2020 hatt løpende dialog med Spillverket om oppstart av dataspillutvikling på FHA i 2021.

Medlemsreise – Fontenehuset



Alina, Richard og Mazhar viser frem innkjøpt 3D printer.



«Ambisjonen er å gjøre hverdagen på Fontenehuset mer digitalt interaktiv og med lav terskel for deltakelse».

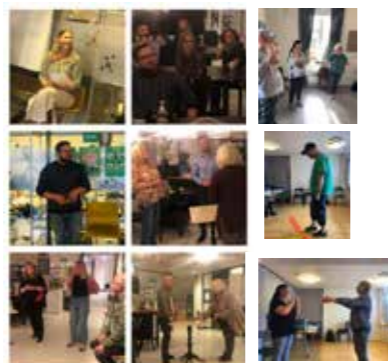
Richard forteller

Jeg syntes det har vært en spennende prosess fra idé til at vi nå er i gang med et prosjekt der vi ser etter digitale innovative løsninger. Ambisjonen er å gjøre hverdagen på Fontenehuset mer digitalt

interaktiv og med lav terskel for deltakelse. Samt at medlemmene kan spre kunnskap de har på det digitale fagfeltet. Vi ønsker også å nå ut til de som isolerer seg hjemme.

Fontenehuset Asker
presenterer:

Fra isolasjon til fellesskap



Anne og Martine har fått psykisk helsehjelp.

Nå skal de bygge opp sine sosiale fellesskap igjen.

På arbeidsplassen, Fontenehuset, med familie, gamle venner...?

Så kommer koronapandemien, og alt stenges ned.

Bli med oss og utforske dilemmaer rundt det å miste, komme inn i og stå i fellesskap.

Vi inviterer deg til en interaktiv forestilling hvor du kan påvirke utfallet av historien med dine ideer og erfaringer.

Forestillingen er skapt av medlemmer fra Fontenehus med eierskap til utfordringene. Målet er å utforske handlingsalternativer i overganger fra isolasjon til fellesskap.

Forestillingen er aktuell for alle som har erfaring fra psykisk helse - egenerfaringer, som pårørende eller som fagperson.

Fredag 29. januar kl 14 – 15.30

Logg på Zoom fra der du er!

Møte-ID: 275 044 0226

Passord: Fontenehus



STIFTELSEN
DAM

Tusen takk til Stiftelsen Dam



Redusere klimaavtrykk

FHA utøver bevissthet og ansvar for å redusere virksomhetens klimaavtrykk.

- Det praktiseres klimavennlig drift og innkjøp
- Reiser til møter og utdanningsopphold gjennomføres uten unødvendige flyreiser
- Økt bruk av digitale løsninger ved bruk av kunnskap- og erfaringsutveksling



Positivfabrikken

Jeg er som en maskin. En maskin med noen feil og noen mangler. Jeg tåler og brukes på høy og lav styrke. Noen ganger må jeg lades, andre ganger går jeg varm. Jeg har både rust og ødelagte deler. Jeg kan brukes til mye. Og litt av hvert aller helst. Mine beste øyeblikk har jeg når du ser meg. Reparerer meg med velvalgte ord og kjoerlig smil. Da smøres rusten vekk, deler byttes ut. Mine timer i Arbeid føles som meningsfull tid. Jeg fortsetter på mitt arbeid her på positivfabrikken. Jeg gleder meg til du kommer og vi kan få lagt den siste brikken.

av Richard Starnes, medlem på Fontenehuset Asker

Interaktivt teater – Fra Isolasjon til Fellesskap

Med støtte fra Stiftelsen Dam, og i samarbeid med re:ager forumteater, har vi f.o.m april 2020 t.o.m januar 2021 gjennomført en forumteaterprosess om dilemmaer knyttet til å miste, komme inn i og stå i fellesskap. Vi har brukt forumteater som metode til å utforske spørsmål og erfaringer om isolasjon og fellesskap med medlemmer, og dele disse erfaringene som utgangspunkt for dialog med publikum. Den kreative og refleksive prosessen har foregått

vekselvis via videomøter og fysisk, ukentlig, gjennom hele perioden. 20 medlemmer har vært tilknyttet prosessen. Resultatet ble en 28 minutters film basert på medlemmenes erfaringer med overnevnte dilemmaer presentert via zoom med en etterfølgende interaktiv refleksjon og utprøving/deling av strategier. Vi har gjennomført 2 slike teaterverksteder hvor 16-18 fontenehus deltok, og ca 250 aktive publikummere deltok totalt.

Årsregnskap

2020



Resultatregnskap

Fontenehuset Asker			
	Note	2020	2019
Driftsinntekter og driftskostnader			
Tilskudd fra Asker Kommune		3 000 000	2 005 000
Tilskudd fra Helsedirektoratet		3 500 000	3 900 000
Andre tilskudd	7	1 289 967	626 822
Andre driftsinntekter		58 650	42 956
Tilskudd fra Lotteri og Stiftelsestilsynet		408 891	425 315
Sum driftsinntekter		8 257 508	7 000 093
Driftskostnader			
Varekostnad		53 595	57 679
Lønnskostnad	2	4 883 922	3 909 717
Avskrivning på driftsmidler	3	22 995	22 739
Leie lokaler		650 504	656 222
Kompetanseheving og sosialt program		437 849	305 692
Andre kostnader lokaler og kontorhold	2	2 208 239	1 883 600
Sum driftskostnader		8 257 103	6 835 649
Driftsresultat		404	164 444
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		6 424	4 091
Annen rentekostnad		967	3 844
Annen finanskostnad		4 982	577
Resultat av finansposter		475	-330
Ordinært resultat		880	164 114
Årsresultat		880	164 114
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		880	164 114
Sum overføringer		880	164 114

Balanse

Fontenehuset Asker			
	Note	2020	2019
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	3	89 649	27 457
Sum varige driftsmidler		89 649	27 457
Sum anleggsmidler		89 649	27 457
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		33 500	0
Andre kortsiktige fordringer		67 027	10 915
Sum fordringer		100 527	10 915
Bankinnskudd, kontanter o.l.	5	1 997 555	1 343 426
Sum omløpsmidler		2 098 082	1 354 341
Sum eiendeler		2 187 732	1 381 798

Fontenehuset Asker			
	Note	2020	2019
Egenkapital og gjeld			
Bundet egenkapital			
Stiftelseskapital	6	100 300	100 300
Sum bundet egenkapital		100 300	100 300
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		292 242	291 362
Sum opptjent egenkapital		292 242	291 362
Sum egenkapital	6	392 542	391 662
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		143 582	130 134
Skyldig offentlige avgifter	7	290 717	208 707
Annen kortsiktig gjeld		1 360 891	651 295
Sum kortsiktig gjeld		1 795 190	990 135
Sum gjeld		1 795 190	990 135
Sum egenkapital og gjeld		2 187 732	1 381 798

Årsoppgjøret er avlagt under forutsetning om fortsatt drift. Styret mener at det fremlagte regnskapet og årsberetning gir et rettviseende bilde av stiftelsens resultat og utvikling.

Asker, 23. mars 2021
Styret i Fontenehuset Asker

Per A. Owren

Per Anders Owren
Styreleder

Martha Takvam

Martha Takvam
Nestleder

Aina Eddie

Aina Eddie
Styremedlem

Mark Floyd Donnelley

Mark Floyd Donnelley
Styremedlem

Lars Eric Onarheim

Lars Eric Onarheim
Styremedlem

Hege Bretseg

Hege Bretseg
Styremedlem

Oda Barman-Jenssen

Oda Barman-Jenssen
Styremedlem

Bente Hildre

Bente Anita Hildre
Styremedlem

Stine Lien

Stine Lien
Daglig leder

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Gaver og tilskudd inntektsføres i takt med anvendelse. Tilskudd som gjelder investeringer føres etter nettometoden.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdi-fall som forventes ikke å være forbigående.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Skatt

Stiftelsen er fritatt for skatt.

Pensjon

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 2 Lønn, antall ansatte, godtgjørelser

	2020	2019
Lønnskostnader		
Lønn	3 955 597	3 151 721
Arbeidsgiveravgift	583 738	489 465
Andre personalkostnader	50 422	60 682
Pensjonskostnad	294 165	207 850
Sum lønnskostnader	4 883 922	3 909 717
Antall sysselsatte årsverk	7	6,1

Det er ikke ytt lån eller sikkerhetsstillelse til ansatte, medlemmer av styret eller til nærstående til medlemmer av styret.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styre
Lønn m.m.	766 027	0

Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til revisor er kostnadsført med kr 28 750 for revisjon og 15 250 for andre tjenester. Beløpet gjelder utarbeidelse av årsregnskap, deltagelse i styremøte samt diverse bistand. Beløpende er inklusive merverdiavgift.

Note 3 Varige driftsmidler

	Inventar og utstyr
Anskaffelseskost 1.1	97 508
Tilgang	85 188
Anskaffelseskost 31.12	182 696
Akkumulerte avskrivninger 31.12	-93 047
Bokført verdi 31.12	89 649
Årets avskrivninger	22 995
Avskrivningsatts	20-33 %

Note 4 Fordringer, gjeld, pant og sikkerhetsstillelser

	2020	2019
Fordringer > ett år	0	0
Gjeld sikret ved pant	0	0

Note 5 Bankinnskudd

	2020	2019
Bundne skattetrekkmidler	237 523	130 816

Note 6 Egenkapital

Grunnkapital	100 300		
Årets endring i egenkapital:	Grunnkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.20	100 300	291 362	391 662
Årets resultat		880	880
Egenkapital 31.12.20	100 300	292 242	392 542

Note 7 Periodisert tilskudd

	2020
Tilskudd fra Asker Kommune	300 000
Tilskudd fra Gjensidigestiftelsen	28 500
Tilskudd fra Stiftelsen Dam	575 000
Sum periodiserte tilskudd pr 31.12.	903 500

Tilskudd fra Asker Kommune er gitt for å nå ny deler av kommunen i forbindelse med kommunesammenslåing. På grunn av korona har dette arbeidet blitt utsatt. Tilskudd fra Gjensidigestiftelsen gjelder prosjekt Cafe Åbit, også dette utsatt pga korona. Tilskudd fra Stiftelsen Dam gjelder prosjekt «Digitale sosiale møteplasser». Prosjektet er igangsatt og vil gå ut 2021.

Revisors Beretning



Til generalforsamlingen i

Fontenehuset Asker

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert Fontenehuset Asker' årsregnskap som viser et resultat på kr 880. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2020, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening er det medfølgende årsregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettvisende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2020, og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder de internasjonale revisjonsstandardene (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov og forskrift, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som

eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til <https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Konklusjon om utdeling og forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet og utdelinger er foretatt i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig

Nesbru, 23.03.2021
Stiansen & Co AS

Grethe F. Hasle
Grethe Hasle
Statsautorisert revisor



Revisjonsberetning for Fontenehuset Asker– side 2



Besøk oss: Knud Askers vei 26B, 1383 Asker

Telefon: 66 79 88 69

E-post: post@fontenehuset-asker.no

Web: fontenehuset-asker.no

Følg oss her: 