

ÅRSRAPPORT

2021



TILBAKEBLIKK

Samling fra besøket av arbeid- og velferdsdirektoratet



Til tross for nok et år med pandemi og mange bekymringer, har 2021 vært en rik og innholdsrik tid på Fontenehuset Asker.

Det er gledelig at vi har nådd ut til så mange nye medlemmer som har ønsket å ta del i det varme fellesskapet på huset. Vi er stolte av å videreføre den solide driften av huset og all nytenkingen som er bragt inn i den arbeidsorienterte dagen. I året som har gått har vi fortsatt det viktige utviklingsarbeidet for å bli et bedre fontenehus for medlemmer med annen etnisk bakgrunn enn norsk. Vi prøver ut en egen *innovasjonsenhet* der kreative og digitale prosjekter skal blomstre. Og vi har startet opp en liten satellitt på Tofte innbyggertorg for å nå ut i sydligere deler av Asker. Alt dette er mulig fordi vi har en så fantastisk gjeng med medlemmer og medarbeidere som driver huset hver dag, skulder til skulder. Målet vårt er at medlemmene kommer ut i jobb, studier eller på andre måter deltar som aktive samfunnsborgere. Men vi slipper ikke kontakten selv om målet er nådd. Gjennom oppfølging, middager, turer m.m holder vi alle inne i det gode fellesskapet. Medlem kan man være livet ut.

I overgangen til 2022 gir jeg stafett-pinnen videre til Mona Lystad som konstituert daglig leder og Helen Virgo som konstituert nestleder. Jeg ønsker dem lykke til i det spennende og givende arbeidet med å lede og videreutvikle Fontenehuset Asker sammen med resten av gjengen på huset.

Stine Lien

Dette er Fontenehuset

Det første Fontenehuset ble etablert i New York i 1948, og formålet var å tilby et arbeidsfelleskap for mennesker som har eller har hatt psykiske utfordringer. Modellen har vært en suksess og i dag er det nesten 300 fontenehus fordelt på 30 land.



I Norge ble det første Fontenehuset etablert i Stavanger i 1996. Fontenehuset Asker, med org nr. 917 599 785, heretter kalt FHA, ble i 2016 etablert som en uavhengig stiftelse. Formålet var at stiftelsen gjennom sin virksomhet skal styrke muligheten mennesker med psykiske helseutfordringer har til aktiv, likeverdig deltakelse i arbeid. Stiftelsens

hovedformål er å drive arbeidsrettet rehabiliteringsvirksomhet. Målet er at alle som vil skal få realisert ønske om ordinært arbeid eller utdanning og aktiv deltakelse i samfunnet.

FHAs grunnfinansiering kommer fra Asker kommune og Helsedirektoratet. I 2021 har i tillegg ekstraordinære

aktiviteter og utviklingsprosjekter vært finansiert med tilskudd fra andre offentlige aktører og private stiftelser.

FHA har lokaler i Trekanten kjøpesenter midt i Asker sentrum. Der driftes de tre enhetene Kjøkkenenheten, Kontorenheten og Innovasjonsenheten.



Fontenehuset Asker bygger broene som mangler

FHA ble etablert i 2016 og ved å bidra til å styrke kommunens innsats til personer med psykiske helseutfordringer, jobber vi for å være et kostnadseffektivt supplement til Asker Kommune sitt tilbud.

I januar 2021 forlenget FHA samarbeidsavtalen med Asker kommune med 5 nye år. Styret er godt fornøyd med samarbeidet med Asker kommune og at den nye avtalen, i tillegg til velferd, ble utvidet til også å omfatte tjenesteområdene Oppvekst og Medborgerskap.

Vi forsøker å bygge de broer som vi mener må styrkes i det offentlige tilbudet.

FHAs strategi er tuftet på bærekraftmålene 3,4,8,12 og 17.

Resultatene for 2021 er naturlig nok preget av enda et år med koronaepidemi, men ansatte og medlemmer har vist stor kreativitet i å utvikle digitale tilbud og aktiviteter som inkluderer flest mulig.

I arbeidet med satsningen på unge har FHA samarbeidet med KS prosjektet Partnerskap for radikal innovasjon (PRI) - ungt utenforskap. Daglig leder FHA Stine Lien, leies ut til KS for 2022 for å arbeide operativt og strategisk innen PRI- prosjektet, et 3-årig program som avsluttes i 2022. Styret i FHA er glad for

at Stine Lien har fått denne anledningen til å bidra i innovasjonsprosjekter i KS. Vi tror dette blir en god løsning både for KS, Asker kommune og FHA, og at Stine Lien vil få en erfaring til nytte for å styrke arbeidet i FHA.

I perioden Stine Lien er utleid til KS frem til 31.12.2022 har styret konstituert Mona Lystad som daglig leder. Lystad har arbeidet på FHA siden 2017. Helen Virgo er konstituert som nestleder.

FHA er godt rustet til å tilby et lavterskel tilbud til enda flere askerbøringere med psykiske utfordringer i 2022.

Per Anders Owren
styreleder

I inneværende strategiperiode (2020 - 2022) har vi spesielt fokus på:



PSYKT BRA UNGE

Å styrke vårt tilbud til unge voksne i Asker kommune.



PSYKT BRA KOMMUNE

Å nå ut til innbyggere i mindre sentrale deler av nye Asker kommune og blant annet utvikle mulighetene innbygger-torgene kan gi.



PSYKT BRA MANGFOLD

Å gi støtte til bedret psykisk helse for nyankomne innbyggere, slik at alle raskest mulig integreres i jobb, studier og samfunnet for øvrig.



@HCHolte



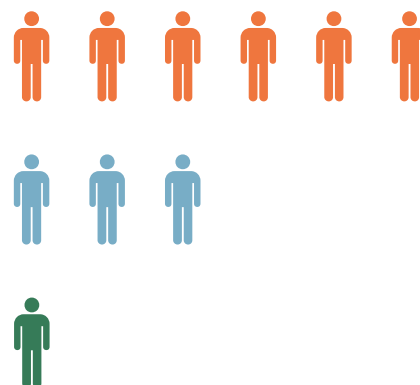
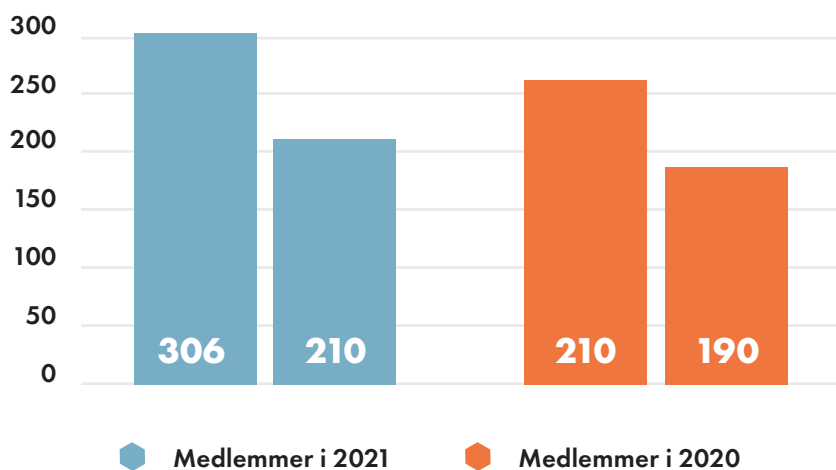
Hans Christian Holte | 10 sep. 2021




Flott besøk hos Fontenehuset Asker, som samarbeider med NAV, helse m fl om å inkludere mennesker med psykiske helseutfordringer. Sterkt å være ute i samfunnet igjen og kjenne på NAV sitt samfunnsoppdrag, gjennom å møte folk med sterke historier og tro på løsninger. ❤️



Nøkkeltall

FHA hadde ved utgangen av 2021, 306 medlemmer, noe som er 36 medlemmer flere enn året før. Av disse var 210 aktive på huset i 2021. Det er stor variasjon i alder og gjennomsnittsalderen er 43 år.



-  Faste ansatte
-  Vikarer og i deltidstillinger
-  Daglig leder

På FHA er det et stort mangfold i nasjonaliteter og vi er stolte av å være et sted der folk fra mange forskjellige land og kulturer jobber og trives sammen. I 2021 bestod medarbeiderressursene av 6 faste ansatte i 5,8 årsverk i tillegg

til daglig leder. I løpet av året var det i tillegg ansatt 3 medarbeidere som vikarer og i deltidstillinger som følge av prosjektarbeid. Det var for siste del av året innleid en konsulent til å utvikle initiativet innenfor spillutvikling.

Hvordan Jobber vi for å få medlemmer ut i arbeid og utdanning?



At jeg med det jeg har av ressurser og kunnskap kan komme ut i en jobb jeg trives med og at man kan være seg selv på fontenehuset. Og få hjelp og støtte til det jeg har behov for.



Hjelper meg med språk og får hjelp til å komme ut i jobb.



At det er ett sted man kan komme til på en god eller mindre god dag, og tilpasse tiden din litt deretter, og kanskje dra fra FH med bedre humør.

UTI ARBEID

Fontenehusene har som målsetning å støtte medlemmer ut i arbeid og utdanning. Dette gjør vi ved å la medlemmet i sitt eget tempo få prøve seg i forskjellige typer arbeid og med ulike former for støtte.

1. Arbeidsorientert dag på huset

- fokus på mestring og ressurser

Gjennom deltakelse i den arbeidsorienterte dagen på FHA blir medlemmene kjent med seg selv, sine ressurser, evner og drømmer. De får muligheten til å jobbe med ulike arbeidsoppgaver i eget tempo tilpasset dagsform. Vi fasiliteter slik at det skal kunne være mulig å finne oppgaver til alle. Målet er å oppleve mestring og utvikling slik at de blir bevisst egen kompetanse for å komme videre ut i jobb og studier. Arbeids erfaring på huset kan skrives på CV og medlemmer vil kunne få en attest over ferdigheter de har opparbeidet seg som de kan bruke i veien videre.

2. Jobb- og studiestøtte på huset

- hva er målet?

På huset har vi aktiv jobb- og studiestøtte hver eneste dag. Medlemmene får også veiledning på nett hjemmefra, i grupper og en-til-en ut ifra behovet. «Min karriere-jobb og studieveiledning» er en samling vi har én gang i uka der vi sammen med medlemmene planlegger og gjennomfører ulike temaer knyttet til jobbsøk. Temaene inkluderer studiemuligheter, det å sette seg mål, bli bevisst seg selv og sin kompetanse, dele kunnskap og erfaringer, jobbe med mestring og trygging på å ufarliggjøre kontakt med potensielle arbeidsgivere og skoler, lager CV og søknad, se etter behovet i arbeidsmarkedet, øve på intervju og telefonbruk, bli med medlemmene ut på skoler og hos bedrifter for å skrive under på kontrakt. I tillegg kan vi støtte medlemmet under opplæring de første dagene på jobb for å støtte, motivere og utfordre. Medlemmene har også mulighet for å få leksehjelp og støtte mot eksamen og norskprøver/norsk språktrening. Resultatene og erfaringene har vært svært gode, flere har kommet seg ut i jobb eller utdanning og kommet seg videre.

3. Overgangsarbeid (OA)

- smaken på ordinært arbeid i trygge rammer

Fontenehuset har sitt eget OA-arbeidsprogram som gir medlemmer tilgang til lønnete jobber i det ordinære arbeidsmarkedet. Som et særtrekk ved fontenehusets OA-program garanterer fontenehuset vikarer i alle stillinger ved medlemmers fravær. Kriteriene for utvelgelse er størst helsegevinst og motivasjon for jobben. Muligheten for et OA-program er uavhengig av om en har lyktes eller ikke i tidligere arbeid. Medlem får lønn etter gjeldende satser med garantert minstelønn og lønnes direkte av arbeidsgiver. OA-program er deltidsarbeid og tidsbegrenset, vanligvis 15 til 20 timer i uken og med seks til ni måneders varighet. Utvelgelse og opplæring av medlemmer til OA-program er fontenehusets og ikke arbeidsgivers ansvar.

Vi har avtaler for 4 OA-plasser



Vikenapotekene som sjåfører der oppgavene er utkjøring av apotekvarer til kunder



NAV Asker, innkjøp av frukt, rydding, vask og renhold, holde orden på kontorene



Stiansen og CO (revisorfirma på Nesbru) som lunsjvert



NAV Røyken, innkjøp av frukt, rydding, vask og renhold, holde orden på kontorene



4. Samarbeid med Lyspunkt1 - arbeidstrening og jobblede

Vi har hatt et langt og godt samarbeid med stearinlysfabrikken i Heggedal for våre medlemmer ved FHA der de kan få tilbud om dagsjobb. Asker kirkelige fellesråd er nå eiere og har overtatt driften av lysfabrikken. Deres lys selges og distribueres over hele landet. De selger til kirker, menigheter, begravellesbyråer, hoteller, restauranter og gave- og interiørforretninger. Det er en type arbeidstrening med motivasjonslønn. Formålet med samarbeidet er å skape mestring, jobblede og arbeidstrening for medlemmer ved FHA på deres vei mot ordinært arbeid eller studier. Man får en attest og jobberfaring som man kan skrive på CV, og det er mulighet for å få sertifisering som lysstøper. Arbeidere blir fulgt tett opp av FHA.

5. Arbeid med støtte - vi støtter deg

Vi tilbyr arbeid med støtte til våre medlemmer. Et mål er å gi medlemmer en mulighet for å prøve seg i ordinært arbeid og i et arbeidsmiljø med gode og trygge rammer, og få en attest og referanse for å kunne komme seg videre i et ordinært arbeid med støtte fra Fontenehuset. Vi bruker oftest metodikken SE-supported employment, som er en målrettet metode for å støtte medlemmer ut i jobb. Det gir skreddersydd bistand før, under og etter en ansettelse, alt fra første møte med arbeidsgiver, kontraktskriving, sette opp en opplæringsplan, bistå i selve opplæringen og oppfølging underveis. Fokus er på forberedelse, trening og opplæring med oppfølging.

6. Ordinært arbeid

Medlemmer får støtte for å sikre, opprettholde og forbedre deres arbeidsforhold i et ordinært arbeid. Det kan være kontakt med arbeidsgiver angående lønn, arbeidskontrakt, oppgaver og utviklingsmuligheter i bedriften. Medlemmer som er i ordinært arbeid, fortsetter å ha tilgang til alle fontenehusets muligheter.



Carlton forteller:

Gjennom Fontenehuset fikk jeg ulike arbeidsmuligheter, blant annet en 20% stilling for Vikenapotekene som jeg kombinerte med arbeid i mitt produksjonsselskap. Det fikk meg å prøve noe jeg ikke hadde gjort før og se ting fra et annet perspektiv. Jeg lærte noe nytt. Ved å delta i produksjonen av flerspråklige brosjyrer og informasjonsfilmer fikk jeg brukt mine profesjonelle kunnskaper på Fontenehuset. Jeg hadde også et verksted på FHA der jeg delte et videoproduksjonsprogram jeg har utviklet med medlemmer og medarbeidere.



Richard og Josefine side om side i resepsjonen

Kjøkken, mat, mangfold



Kjetil forteller:



Jeg er medlem på Tofte men har vært innom huset i Asker også. Der fikk jeg jobbveiledning, oppdatering av CV og kontaktinformasjon til mulig jobb. Med støtte fra FHA sin Arbeid- og studiekonsulent Asifa, tok vi kontakt med arbeidsgiver, noe som igjen resulterte i en midlertidig stilling som musikk lærer. Med stor sjanse for fast stilling ettervert! Har også fått vikaroppdrag som sjåfør for Vikenapotekene (Vitus) i fontenehusets tilbud om OA-arbeid.



Bjørn Ivar forteller:



Jeg heter Bjørn Ivar og søkte jobb med hell i 2021. For meg var det komplisert og omfattende å søke jobb. Men jobb- og studiekonsulent Asifa ga mye god veiledning, hadde ekstra gode ideer om hvor jeg kunne søke og var med på bedriftsbesøk. Hennes innsats, kunnskap og litt frem snakking på intervjuet var avgjørende for at jeg fikk en bra jobb. Jeg ringte selv til Lommedalen kirke og foreslo en VTAO plass for meg i Lommedalen kirke. Jeg ble innkalt til intervju og bestemte meg for å ha med jobb- og studiekonsulenten. Intervjuet gikk så bra at jeg begynte 17 november 2021. Jeg har flere hyggelige kollegaer og er glad for å ha fått en VTAO plass. Fremtiden er lysere enn før.



Arbeid i cafe Åbit

Arbeid- og studieundersøkelsen



151 av 201 deltakere deltok i undersøkelsen

Resultater 2021, gjennomført av Fontenehus Asker:



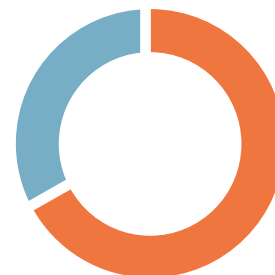
Medlemmer i lønnet arbeid, praksis eller studier i 2021

- 53.7% Lønnet arbeid
- 32.7% Studier
- 13.7% Ulønnet praksis / hospitering



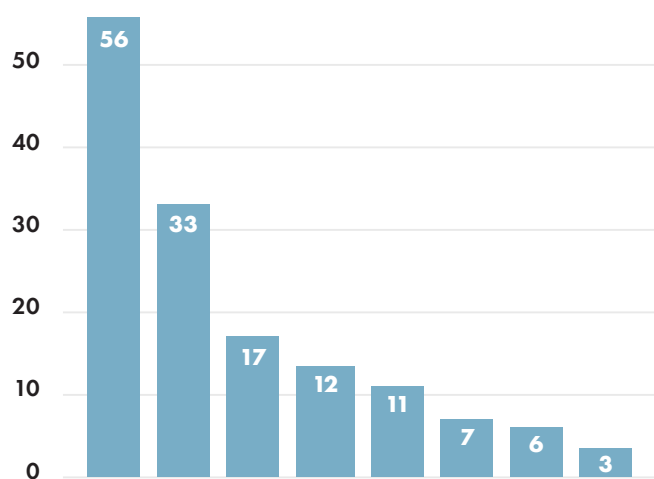
Medlemmer som startet opp i lønnet arbeid, praksis eller studier i 2021

- 58.8% Lønnet arbeid
- 20.6% Studier
- 20.6% Ulønnet praksis / hospitering



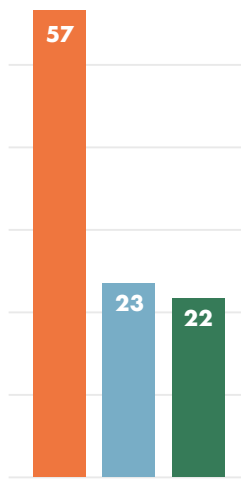
Medlemmer som ikke var i lønnet arbeid i 2021

- 67% Ønsker å komme i arbeid eller studier
- 33% Ønsker ikke å komme i arbeid eller studier



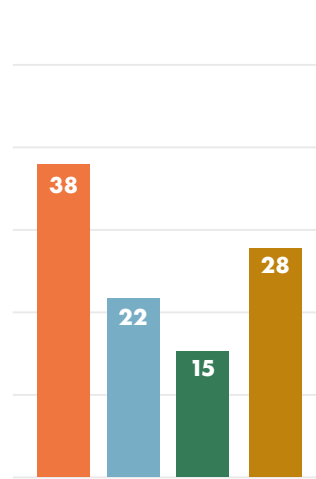
Medlemmer fordelt på type arbeid / praksis i 2021

Ordinært arbeid	56	38%
Ordinært studium/utdanning	33	22%
Arbeid med støtte	17	12%
Studium/utdanning med støtte	12	8%
Hospitering/Praksis (ulønnet)	11	7%
Overgangsarbeid	7	5%
Dagsjobber	6	4%
Frivillig arbeid	3	2%
Annet frivillig arbeid	1	1%
Varig tilrettelagt arbeid	1	1%



Lønnet arbeid - Jobbvarighet 2021

- 22% Mer enn 12 mnd
- 23% Mindre enn 4 mnd
- 22% Fra 4 mnd til 12 mnd



Lønnet arbeid - Stillingstørrelse 2021

- 0-25%
- 26-50%
- 51-99%
- 100%

Inntekt i 2021

ingen inntekt	7	4,6%
Kun lønn	10	6,6%
Kun stønad	85	56,3%
Lønn + Stønad	47	31,1%
Tom	2	1,3%

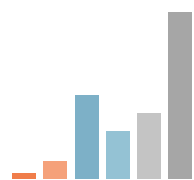
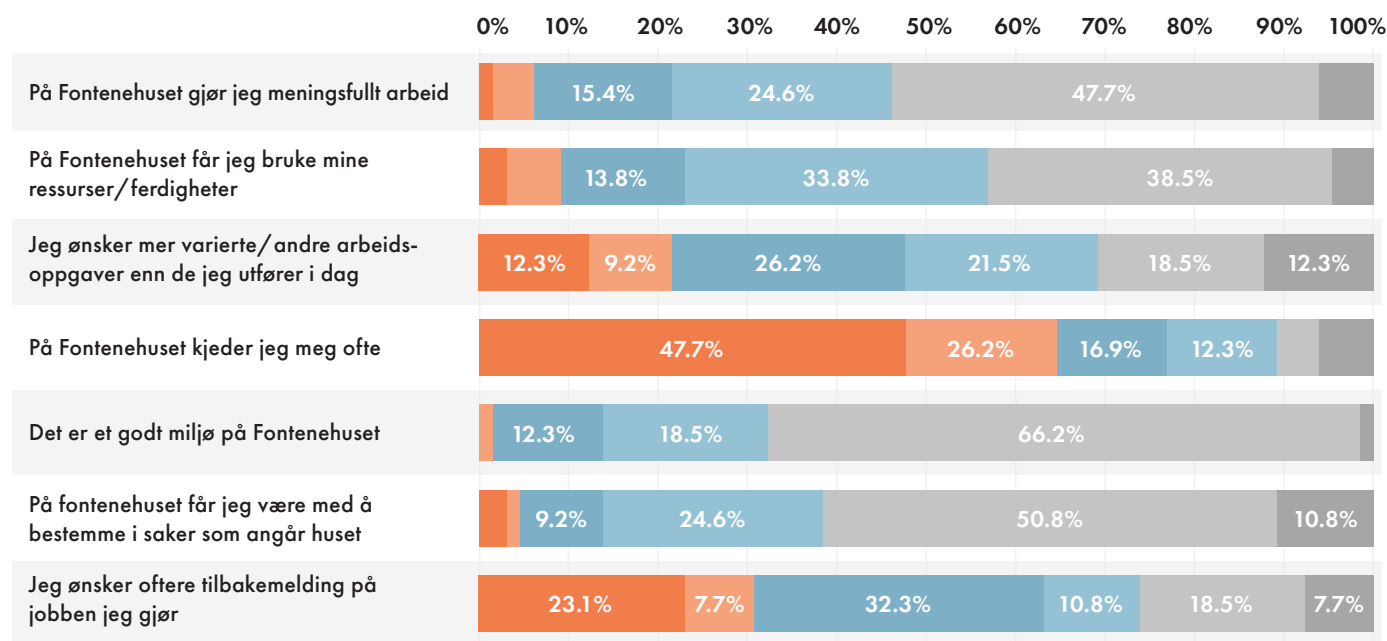
Trivselsundersøkelse - Asker



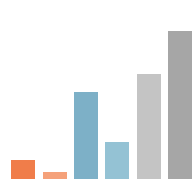
66 av 96 deltakere deltok i undersøkelsen

Resultater 2021, gjennomført av Fontenehus Asker:

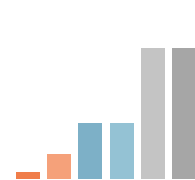
■ Helt uenig
 ■ Delvis uenig
 ■ Nøytral
 ■ Delvis enig
 ■ Helt enig
 ■ Ikke aktuelt



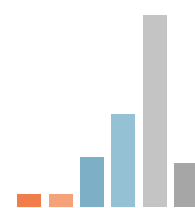
På Fontenehuset får jeg nok støtte til utdanning/skolegang



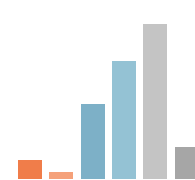
Jeg får nok støtte fra Fontenehuset til å komme i arbeid



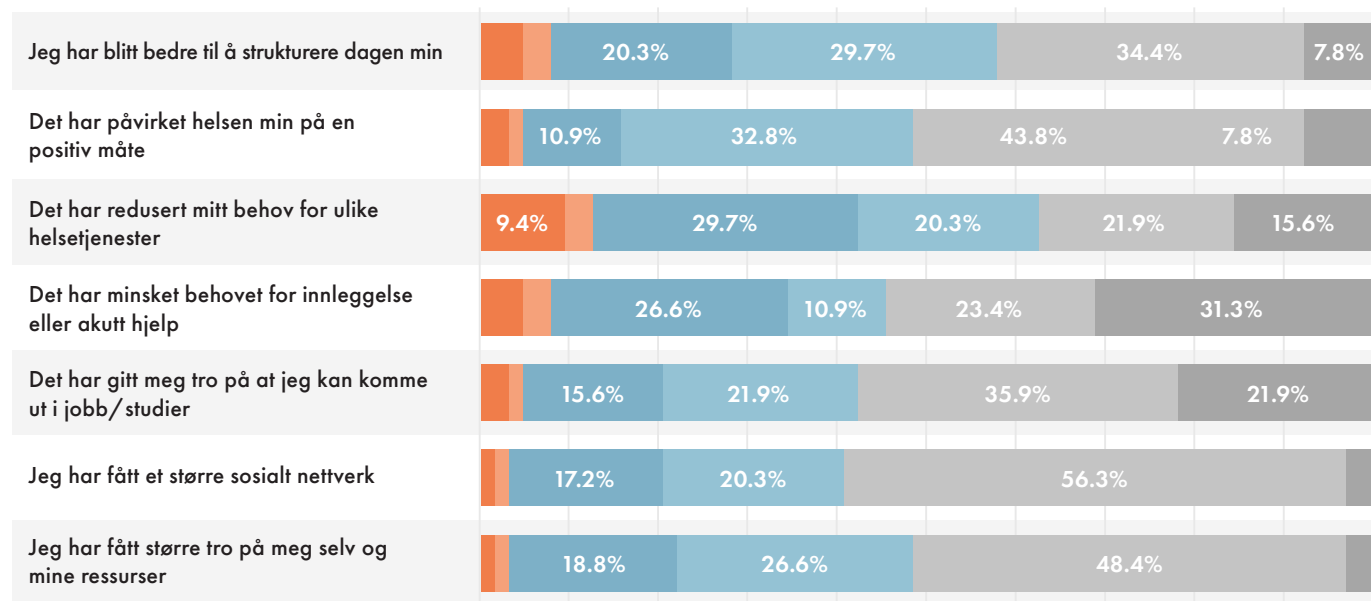
Jeg opplever at jeg kan være på Fontenehuset samtidig med jobb/studier



Fritidsprogram på Fontenehuset er viktig for meg



Jeg kan være med å bestemme innholdet i fritidsprogrammet



Våre fokusområder

PSYKT BRA UNGE, PSYKT BRA KOMMUNE OG PSYKT BRA MANGFOLD



PSYKT BRA UNGE

Å styrke vårt tilbud til unge

Gjennom 2021 har vi styrket digitaliseringen av oppgaver og arbeidsrettede prosjekter for unge.

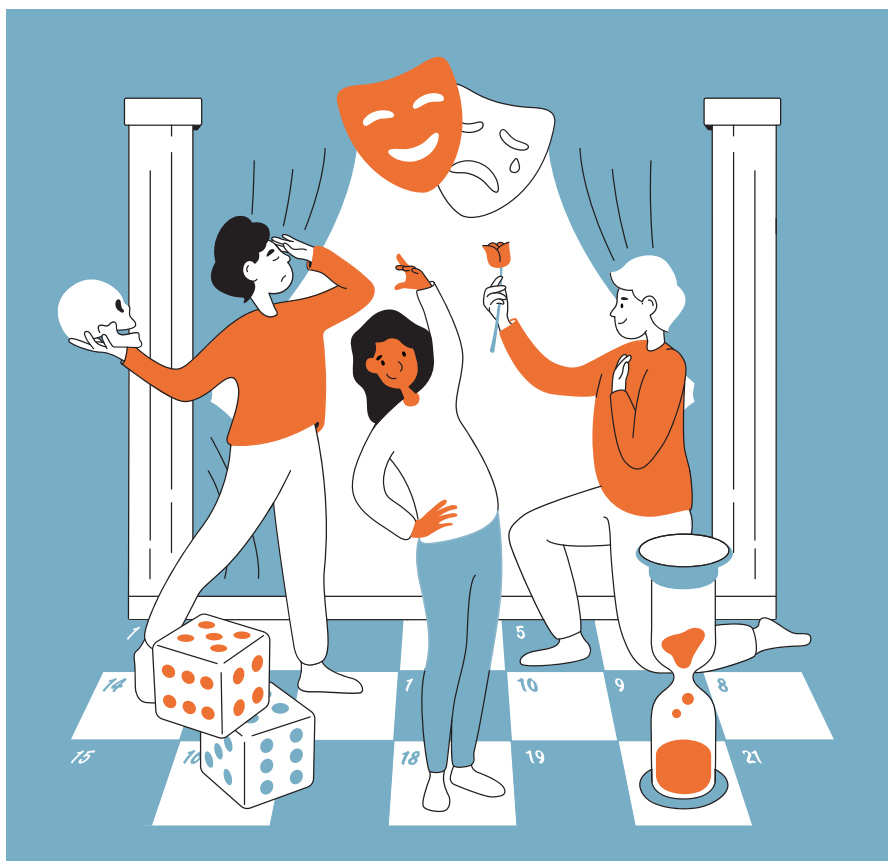
Mange unge med psykiske helseutfordringer har koblet seg av eget liv. Nå kan det unge potensielle medlemmet koble seg på det digitale Fontenehuset, om ønskelig delta med avslått kamera og mikrofon, og trygges i det digitale rommet før hen tar skrittet inn på Fontenehuset. Medlemmet bygger egen selvfølelse, opplever mestring innen sitt interessefelt - og kommer kanskje i kontakt med andre interesseområder -

og får støtte og oppmuntring til å koble seg på relevant studie, samfunn og arbeidsliv. Vi har gjennom 2021 satt i gang utviklingen av en ny enhet på FHA, innovasjonsenheten, for å møte unge medlemmers behov.

Vi erfarer å nå en ny målgruppe, spesielt unge gutter med digital kompetanse, og vi ønsker å oppnå kontakt med flere som isolerer seg hjemme og har lite kontakt med jevnaldrende, og sine egne styrker.

”

At jeg kan gjøre så mye jeg klarer basert på dagsformen og har mulighet til å trekke meg når jeg er sliten. Det er aktiviteter og prosjekter jeg liker ved siden av daglige arbeidsoppgaver.



Vi er i gang med å utvikle et dataspill om psykisk helse med fokus på medlemmers erfaringer med hemmere og fremmere i egen livsmestring. Målet er at medlemmene får en økt forståelse av egen kompetanse og kan sette det i lys av hva arbeidslivet krever. Dette er en ny modell for rekruttering av unge som tidligere har falt utenfor grunnet mangel på relevante tiltak og tilbud for dem. Ved siden av spillutvikling har vi eget fokus på programmering hvor medlemmer kan lære nye programmeringsspråk, videreutvikle kompetanse, og bidra til drift og utvikling av Fontenehuset. Relevansen av innovasjonsenheten og spillutviklingsprosjektet kommer til uttrykk gjennom økende henvendelser fra samarbeidspartnere; Barne- og familietjenesten, rus og psykisk helse i Asker, Oppfølgingstjenesten og NAV.

Digitale sosiale møteplasser

Prosjektet har vært svært viktig for utvikling av tilbud på FHA med fokus på en satsing innen innovasjon og digitalisering.

Noe som har skapt stor interesse. I løpet av prosjektperioden har vi etablert en egen enhet for Innovasjon og laget velkomstspillet Spinnvillig. Alt arbeidet har vært drevet som samskaping mellom medlemmer, medarbeidere og innleid kompetanse. Vi har samarbeidet med Luda AS, (tidligere Spillverket AS) og Bibliogames, som er kompetansmiljøer innen gaming, programmering og spillutvikling. Fra Luda AS fikk vi støtte til spillutviklingsarbeidet samt støtte til etableringen av Innovasjonsenheten. Bibliogames har hatt kurs for medlemmene våre i programmering og gaming-events med deres og våres medlemmer iløpet av to kvelder i uka.



Vi skisserte tre delprosjekter, men prosjekt 1 og 2 smeltet sammen. Prosjektets hovedfokus har vært digitaltrettet arbeid. Bl.a. har vi nylig etablert et musikkstudio der vi blant annet skal lage musikk til dataspillene og husets aktiviteter. Fokuset har vært på å sette de digitale aktivitetene i en god sosialfaglig ramme integrert i husets øvrige aktiviteter. Dette i en iterativ prosess. Dette har hatt bakgrunn i rekruttering av nye og eksisterende medlemmer. Som et resultat har vi sett en økning av flere unge medlemmer med digitale interesser til FHA enn tidligere og et sterkere tilbud som treffer disse ungdommene. Prosjektet har hatt fokus på å følge opp interesserte ungdommer og følge dem opp i fontenehusånd. Arbeidet vi har gjort i prosjektperioden har bidratt til generell økt digital kompetanse på FHA. Deltakerne har jobbet på nye måter i ideutviklingsprosesser og bruk av digitale verktøy. Det har vært fokusert både på kompetansen deltakerne har bragt inn og utviklet i prosjektet og viktigheten av denne i dagens arbeidsliv.



Spillutvikling som ramme for kreativt arbeid

Vi leter alltid etter nye måter å skape en arbeidsrettet hverdag.

Derfor har vi i 2021 satt i gang spillutvikling på huset. Her får vi muligheten til å skape nye måter å jobbe og drive huset fremover. Fra opplæring i 3D printing til spilldesign og programmering. Dette gir muligheten for medlemmene til å utfolde seg kreativt og dele historier og opplevelser på en helt ny måte.



Andris forteller:

Jeg har vært medlem på Fontenehuset siden mai 2021. Jeg tilhører Innovasjonsenheten der jeg jobber med spillutvikling. Der jobber jeg blant annet med spilldesign og programmering. Jeg har vært interessert i spillutvikling lenge før jeg ble involvert på

huset og har tatt diverse nettkurs i programmering. Dessverre passet ikke den tradisjonelle læreformen meg fordi oppgavene ble for irrelevante og så sliter jeg med frister. Å være her på fontenehuset har gitt meg veldig mye og det er noe av det beste jeg har vært borte i. Her er det ikke frister, jeg jobber til eget tempo og jeg får lære hvordan programmering fungerer på forskjellige områder og på en måte som hele tiden er relevant til prosjektet vi jobber med. Hvis det ikke var slik, hadde jeg ikke klart å bli med. Jeg har fått en helt annen livskvalitet.

I forbindelse med spillutviklingsprosjektet, skal vi også lage musikk. Jeg har fra tidligere erfaring med å etablere et lydstudio for musikkproduksjon. Derfor har jeg også vært drivkraften bak etablering av et musikkrom på fontenehuset. Vi er ikke helt i mål med akustikken enda, men når den er på plass skal vi bruke studioet til å ta opp musikken til et annet medlem. Hennes musikk vil bli brukt inn i spillprosjektet.



PSYKT BRA KOMMUNE

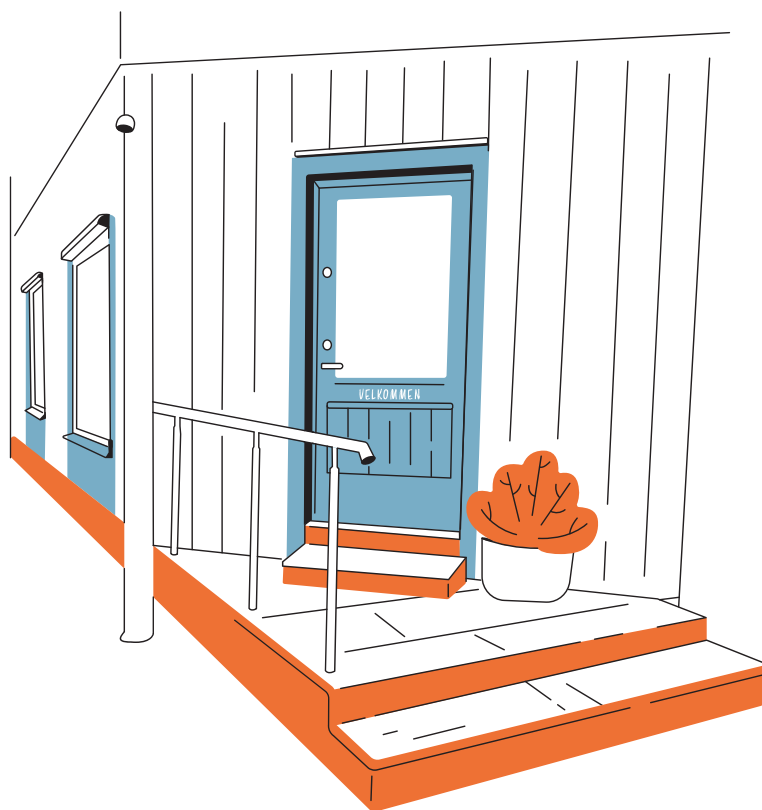


Tofte innbyggertorg

For å følge opp den nye samarbeidsavtalen med Asker kommune har FHA etablert et tilbud i tilknytning til Innbyggertorget på Tofte.

Overordnet mål med prosjektet er å skape en god møteplass for arbeidsglede og et inkluderende arbeidsfellesskap i tillegg til huset i Asker. Vi skal nå ut til hele kommunen og motivere til aktive medlemskap. Avdelingen skal, som «moderhuset», støtte aktiviteter mot jobb, studier, mestring og utvikling. Vi må være godt integrert med moderhuset. Prosjektet har blitt etablert for å gi bred og bedre tilgjengelighet til våre allerede eksisterende medlemmer og nye i kommunen etter sammenslåingen. Dette er for øvrig etterspurt i kommunen.

Det har kommet nye medlemmer som aktivt deltar på Tofte. Vi ser også tidligere innmeldte medlemmer med bosted syd i kommunen, som fant det tidkrevende å måtte reise til Asker, benytter seg av tilbudet på Tofte.



Sosialt, treffe folk, at jeg kommer meg ut. At jeg har noen mål for dagen, gode kollegaer/nettverk





Ingrid forteller:



Jeg har vært medlem av fontenehuset i ca. to år. Jeg har vært utenfor arbeidslivet en stund og hadde lyst til å finne nye ting å fylle hverdagen med. Fravær av fellesskap var et savn for meg. Jeg ble veldig godt tatt imot på fontenehuset og følte meg straks velkommen og ønsket.

Vi har blitt en stor kommune, så det kan være krevende å komme til fontenehuset i Asker sentrum, når man bor i de sørligere deler av kommunen. Dersom man ikke har mulighet til å kjøre bil er det nesten et håpløst prosjekt. Jeg ble derfor veldig glad da det ble åpnet en fontenehusavdeling på Tofte, rett ved der jeg bor. Det har gjort at terskelen for å delta har vært lavere. Det er ikke alltid jeg har så stor kapasitet, så ved å slippe å bruke to timer på reise, kan jeg heller bruke de timene på Tofte. Vi er i startgropa på Tofte og jeg synes det er gøy å kunne være med og utvikle noe nytt.



Kjetil forteller:



Jeg har vært medlem på Tofte siden november 2021 og ble innmeldt som første medlem på Tofte.

Det har vært hyggelig å bli kjent med gjengen på Fontenehuset. Veldig verdifullt å bli kjent med nye mennesker og bygge nettverk. Flyttet til Tofte i sommer –21, og hadde utfordringer med å få jobb. Jeg ble tipset om FHA og leste også en artikkel i avisa RHA og gjorde også litt research på nettet, før jeg tok kontakt. Var litt usikker om FHA var et tilbud for meg i forhold til alder og livssituasjon, og det fant jeg fort ut at det var absolutt!! Ble godt tatt imot med en veldig forståelse og støtte rundt min situasjon.

PSYKT BRA MANGFOLD

”

Alt er bra, jeg får øve på norsk og jeg får øve på å snakke med medlemmer, jeg møter mange søte mennesker som snakker både norsk og arabisk.

Prosjektet Psykt bra mangfold har vært ett av satsningsområdene til FHA i 2021.

Vi har fått støtte fra Integrerings- og Mangfoldsdirektoratet til å utvikle oss som en integreringsarena for flyktninger og innvandrere gjennom prosjektet Psykt bra mangfold.

I 2021 laget vi flerspråklige brosjyrer, informasjonsfilmer og en oppdatert

visualisering av medlemsreisen.

Vi hadde faste sosiale samlinger med norsktrening og bli kjent-dag spesielt for nye medlemmer. Vi samarbeidet med Folkeuniversitetet Asker som kom på besøk med elever fra norskopplæringen. Vi fikk mange nye medlemmer med flyktninge- og innvandrerbakgrunn!

Fontenehuset Rygge har laget en veileder for andre Fontenehus som vil satse på dette arbeidet, der vi har bidratt med våre erfaringer fra prosjektet.

Carlton forteller:

”

Jeg har vært medlem av FHA i snart 5 år og hører til kontoreneheten.

I prosjektet Psykt bra mangfold har jeg brukt min profesjonelle kompetanse og erfaring, og jeg mener at vi sammen har oppnådd kjempegode resultater!

I prosjektet hadde jeg oppgaven med å være fotograf, filmregissør og filmklipper. Jeg har drevet mitt eget produksjonsselskap Classe Media Productions i 13 år og har mye erfaring som mediaprodusent.

Å lage flerspråklige brosjyrer og informasjonsfilmer engasjerte hele huset! De som var med, hadde det gøy og likte erfaringen de fikk. Dette arbeidet skapte en ny positiv energi og dynamikk på huset, der alle var engasjerte i en arbeidsoppgave der de kunne uttrykke seg og bli bedre kjent.



Caterina og Carlton backstage film



Madiha forteller:

”

Jeg tilhører kjøkkeneneheten på fontenehuset. Jeg har deltatt i prosjektet Psykt Bra Mangfold, og vært med og laget brosjyrer og film. Jeg tar tilrettelagt videregående opplæring for innvandrere. Har fått boligstøtte og velferdsstøtte fra Fontenehuset.

Fritids- og sosialt program

Fritidsprogrammet har som ønske å øke sosialt samvær utenfor den arbeidsorienterte dagen ved å skape nye relasjoner og hyggelige aktiviteter. Målet er at flest mulig skal få en eller flere gode fritidsopplevelser med FHA.

Vi holder gruppe hver uke, hvor alle som vil, deltar på utformingen av innhold og program for fritidsgruppa. Og alle som vil, kan være med på arrangementene.

Vi arrangerer klubbkveld én gang per uke, her står måltidet og fellesskapet i høysetet. Og felles søndagsmiddag en gang per måned, og feiring på aktuelle høytidsdager.

Vi har også fokus på fysisk aktivitet. I tillegg til ukentlige gåturer og yogatimer, har vi leiet sal og trent på vår lokale Friskvernklinikk slik at det ukentlig har vært gjennomført styrketrening for medlemmene. Dette har bidratt til økt bevissthet om sammenhengen mellom fysisk og psykisk helse og vært enda en arena for å bygge relasjoner og sosialt nettverk.



At det ikke er et tydelig skille mellom medlem og medarbeidere. At det er trygt å komme på dårlige dager, hvor alt i kroppen sier nei, men samhold og trygghet roper ja.



Noen eksempler på hva som gjøres i fritidsgruppa:



Utedag, gå/ski/ake/
bade/grilling



Overvære diverse
kulturarrangementer



Overnattingstur DNT



Sportsarrangementer



Kino/bowling



Sommertur til Hvasser





Sommer-tur til Hvasser

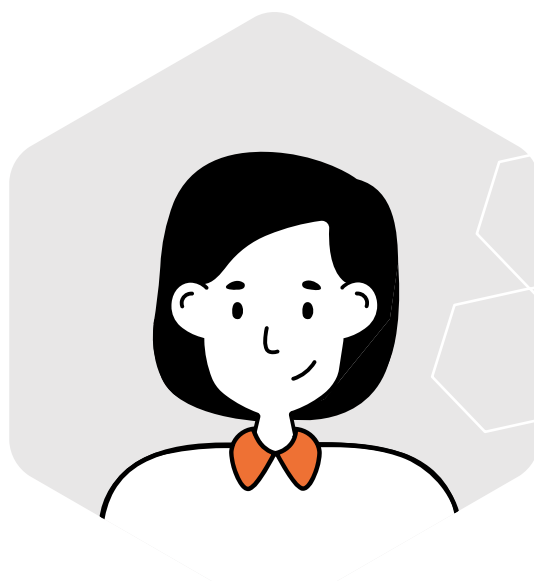


Caroline forteller:



Jeg har vært medlem på Fontenehuset siden 2017. Jeg kjente til Fontenehuset fra Oslo så da jeg tilfeldigvis så at det var et fontenehus i Asker, gikk jeg inn for å si hei. Jeg tilhører først og fremst kontorenheten men har også vært med noen ganger på den nye Innovasjonsenheten. Det var gøy selv om det var en del jeg ikke skjønnte noe av.

I august ble jeg med til Hvasser sammen med 13-14 andre medlemmer. Det var kjempegøy. Det første jeg gjorde når vi kom fram var å bade i sjøen. Jeg hadde ikke planlagt noe på forhånd, det var gøy å gjøre alt på sparket. Vi gikk turer, badet, fisket, noen dro på restaurant, vi laget mat og spilte ping pong og biljard. Det var et veldig avslappende og fint sted.



SOMMERHYGGE

Et medlem forteller:

” Jeg har vært medlem på Fontenehuset siden 2018. Jeg tilhører kjøkkenenheten og er veldig glad i å komme her og lage kurdisk mat fra hjemlandet. Jeg er også veldig glad i å sy og setter stor pris på mulighetene for å lage ting på symaskinen her. Jeg ble med på et sommerhygge-arrangement der vi først dro og spiste lunsj på restaurant før vi dro til en bowlinghall. Det var første gang jeg gikk på restaurant og første gang jeg spilte bowling. Jeg vant til og med på bowling! Jeg som aldri har tatt i en bowlingkule før! Det var en veldig fin dag for meg og jeg likte meg veldig godt.



Alexander forteller:

” Jeg har vært medlem på Fontenehuset siden mars 2021. Jeg er fulltidsstudent og studerer i all vesentlighet hjemme over nett. Av den grunn kan dagene bli noe ensformige og kontakten med andre begrenset. Fontenehuset fungerer derfor godt som en arena for å se andre mennesker, få nye impulser og sørge for at jeg ikke isolerer meg fra omverdenen. I løpet av sommeren ble det arrangert 'sommerhygge', en ukentlig aktivitet som alle ble invitert til å bli med på. Jeg ble ved en anledning med på fotballgolf. Jeg synes det var en bra opplevelse, med både hyggelige medarbeidere og medlemmer. Det var lett å bli med og jeg følte meg godt ivare tatt.



Pandemihåndteringen

Hva synes medlemmene om hvordan Fontenehuset har håndtert koronapandemien?

Fontenehuset er et lavterskeltilbud og en viktig møteplass – spesielt for de som er uten jobb, har lite sosialt nettverk eller som trenger et trygt sted å være. Til tross for strenge smitteverntiltak har vi hatt som mål å ha huset åpent og tilgjengelig for medlemmer så mye som mulig. Vi begynte året med en skillevegg i plast og som delte huset i to. Lenge opererte vi med ukes-kohorter der medlemmer måtte ringe inn og melde seg på. Munnbind, sprit og hyppig vask ble en del av hverdagen. I tillegg brukte vi digitale verktøy for å sikre at medlemmer som satt hjemme også kunne delta i arbeidshverdagen. Vi fryktet at alle disse tiltakene ville øke terskelen for å komme på Fontenehuset, men overraskende få lot seg skremme. Så hvordan opplevde medlemmene håndteringen av pandemien på huset?



Carlton:

Under koronapandemien gikk alt så fint det kunne gå etter omstendighetene. Vi viste respekt for hverandre, alle tok retningslinjene på alvor.



Ingrid:

Korona begrenset samfunnet vårt for alle i 2021 også. Alle har kjent på utfordringene og usikkerheten. For noen har denne tiden vært svært, svært krevende. Jeg er veldig glad for at Fontenehuset virkelig har prøvd så godt det har latt seg gjøre å ha program hver dag. Det har vært mulig å delta på møter og sosial hygge digitalt på en enkel måte. Vinter og tidlig vår 2021 var det mulig å delta på turer. Noen av disse turene var på Sætre, så det passet meg fint. Det var godt å komme seg ut av huset, treffe folk og ha en hyggelig prat.



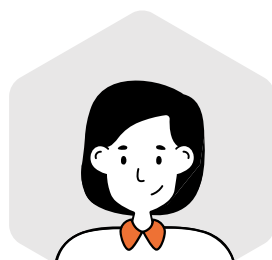
Alexander:

- Mitt inntrykk er at Fontenehuset har holdt seg til de retningslinjer som har vært gitt av stat og kommune. De tiltak som er iverksatt, som registrering, utfylling av covid-skjema, tilbud om munnbind og håndsprit mange steder i lokalet fungerer som en trygghet, og har etter mitt skjønn vært både nødvendige og proporsjonale i forhold til den situasjon som har vært. Ellers er det fint at Fontenehuset har holdt åpent stort sett all den tid jeg har vært medlem. Jeg har også inntrykk av at driften i stor grad har vært ganske normal, situasjonen til tross.



Kjetil:

Fontenehuset har klart å ivareta sikkerheten, ikke vært bekymret for det. Og at man har klart å holde samlinger og huset åpent, har sikkert vært en utfordring – men det har FHA klart! Det er hyggeligere å treffe folk fysisk, enn bare gjennom en skjerm. Fått veldig god oppfølging av min personlige kontaktperson, Mona – som har tatt jevnlig kontakt fra dag én!



Caroline:

Veldig bra! Vi har vært veldig flinke til å holde avstand, blant annet med den veggen. Vi har gått mye turer. I en periode når huset måtte være stengt kunne vi bli med på flere turen til dagen, hver dag. Det må ha vært stressende for Mona (medarbeider) siden hun måtte kjøre fra sted til sted sånn at alle fikk anledning til å bli med, men hun var veldig flink.

Presentasjon styremedlemmer



Styreleder

PER ANDERS OWREN

Per Anders Owren er siviløkonom med 35 års arbeidserfaring fra Norske Shell. Han brenner for frivillig arbeid, og har siden 2006 hatt et aktivt pensjonistliv med en rekke styreverv innen politikk, idrett og næringsliv. Han var varaordfører i Asker kommune 2011-2015, vært president i Norges Rytterforbund og i styret for Fontenehuset Asker fra 2016.



Styrets Nestleder

MARTHA TAKVAM

Nestleder i styret i FHA siden 2018. Pensjonist med bred erfaring fra ulike stillinger og styrearbeid i Telenor Group gjennom ca. 35 år. Er aktiv sommer- og vinterturleder i DNT og styremedlem i Kommunalbanken AS. Utdannet elektrotekniker, siviløkonom og Master i Finans.



Styremedlem

STEINAR BUSTAD

Utdannet sykepleier med videreutdanning i økonomi, kommunikasjon og ledelse. Har jobbet med psykisk helse, markedsføring og kommunikasjon. Er nå leder for Asker Næringsforening.



Styremedlem

BENTE HILDRE

Utdannet sosionom med videreutdanning i psykisk helse og ledelse. Virksomhetsleder Psykisk helse og rustjenester i Asker Kommune før hun gikk av med pensjon ved utgangen av 2019.



Styremedlem

TALE SKJØLSVIK

Utdanning innenfor jus, økonomi og strategi. Professor i teknologiledelse og har vært prodekan på Oslo Met siden 2019. Har Digital transformasjon og digitalisering som fokusområde.



Styremedlem

HEGE BRETSEG

Utdannet jurist. Jobber med avtalerett.



Styremedlem

ESPEN G. HALVORSEN

Utdannet sosionom med videreutdannelse i informatikk og ledelse. SLT-koordinator i Asker Kommune (SLT står for Samordning av Lokale rus og kriminalitetsforebyggende Tiltak). Opptatt av kommunikasjonsformer med ungdom.



Styremedlem og medlemsrepresentant

SILJE EGGAN

Studert helsefag. Jobbet i barnehage, barneskole og sykehjem. Opptatt av at alle skal få et godt tilbud innen psykisk helse.

ÅRSREGNSKAP

2021



Resultatregnskap

Fontenehuset Asker

	Note	2021	2020
Driftsinntekter og driftskostnader			
Tilskudd fra Asker Kommune		3 058 989	3 000 000
Tilskudd fra Helsedirektoratet		3 600 000	3 500 000
Andre tilskudd	2	1 269 323	1 289 967
Andre driftsinntekter		41 228	58 650
Tilskudd fra Lotteri og Stiftelsestilsynet		590 450	408 891
Sum driftsinntekter		8 559 990	8 257 508
<hr/>			
Varekostnad		74 291 5	3 595
Lønnskostnad	3	5 190 911	4 883 922
Avskrivning på driftsmidler		22 008	22 995
Leie lokaler		661 609	650 504
Kompetanseheving og sosialt program		561 114	437 849
Andre kostnader lokaler og kontorhold		2050 961	2 208 239
Sum driftskostnader		8 560 894	8 257 103
<hr/>			
Driftsresultat		-904	404
<hr/>			
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 618	6 424
Annen finansinntekt		186	0
Annen rentekostnad		780	967
Annen finanskostnad		120	4 982
Resultat av finansposter		904	475
<hr/>			
Ordinært resultat		0	880
<hr/>			
Årsresultat		0	880
<hr/>			
Overføringer			
Avsatt til annen egenkapital		0	880
Sum overføringer		0	880

Balanse

Fontenehuset Asker

	Note	2021	2020
Eiendeler			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr		67 641	89 649
Sum varige driftsmidler		67 641	89 649
Sum anleggsmidler		67 641	89 649
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer		28 500	33 500
Andre kortsiktige fordringer	3	39 209	67 027
Sum fordringer		67 709	100 527
Bankinnskudd, kontanter o.l.		2 685 508	1 997 555
Sum omløpsmidler		2 753 217	2 098 082
Sum eiendeler		2 820 858	2 187 732

	Note	2021	2020
Egenkapital og gjeld			
Bundet egenkapital			
Stiftelseskapital		100 300	100 300
Sum bundet egenkapital		100 300	100 300
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		292 242	292 242
Sum opptjent egenkapital		292 242	292 242
Sum egenkapital	4	392 542	392 542
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		204 168	143 582
Skyldig offentlige avgifter		362 043	290 717
Annen kortsiktig gjeld	2	1 862 105	1 360 891
Sum kortsiktig gjeld		2 428 316	1 795 190
Sum gjeld		2 428 316	1 795 190
Sum egenkapital og gjeld		2 820 858	2 187 732

Asker, 16.02.2022 | Styret i Fontenehuset Asker

Per Anders Owren

styreleder

Martha Takvam

nestleder

Hege Bretseg

styremedlem

Bente Anita Hildre

styremedlem

Tale Skjølsvik

styremedlem

Steinar Bustad

styremedlem

Espen Greftegreff Halvorsen


styremedlem

Silje Eggan


styremedlem


Mona Lystad


Konstituert daglig leder


 Legally signed by
Per Anders Owren
2022-02-17

 Legally signed by
Hege Bretseg Hermansen
2022-02-17


 Legally signed by
Martha Takvam
2022-02-16


 Legally signed by
Bente Anita Hildre
2022-02-16

 Legally signed by
Tale Skjølvik
2022-02-17

 Legally signed by
Steinar Bustad
2022-02-17

 Legally signed by
Espen Grettegreff Halvorsen
2022-02-16

 Legally signed by
Silje Eggan
2022-02-17

 Legally signed by
Mona Lystad
2022-02-16

Noter

Fontenehuset Asker

Note 1

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og NRS 8 - God regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Gaver og tilskudd inntektsføres i takt med anvendelse. Tilskudd som gjelder investeringer føres etter bruttometoden.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Anleggsmidler omfatter eiendeler bestemt til varig eie og bruk. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående.

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene.

Skatt

Stiftelsen er fritatt for skatt.

Pensjon

Pensjonspremien anses som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Note 2

Periodisert tilskudd

	2021
Driftsinntekter og driftskostnader	
Tilskudd fra Stiftelsen Dam - prosjekt Øve på nærvær	350 895
Tilskudd fra Stiftelsen Dam prosjekt Spillutvikling	941 010
Sum periodiserte tilskudd pr 31.12.	1 291 905

Begge tilskudd er igangsatt og vil fortsette i år 2022. Beløpet fremkommer i balansen under Annen kortsiktig gjeld.

Note 3**Antall årsverk og lån og sikkerhetsstillelser til nærstående**

Antall sysselsatte årsverk 7,7

Det er ikke ytt lån eller sikkerhetsstillelse til daglig leder eller medlemmer av styret.

Note 4**Egenkapital**

Grunnkapital			100 300
Årets endring i egenkapital:	Grunnkapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital 01.01.21	100 300	292 242	392 542
Årets resultat		0	0
Egenkapital 31.12.21	100 300	292 242	392 542

Stiansen & Co AS

Statsautoriserte revisorer

Til styret i stiftelsen
Fontenehuset Asker

Uavhengig Revisors Beretning

Konklusjon

Vi har revidert stiftelsen Fontenehuset Asker ´ årsregnskap som viser et resultat på kr 0. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav.
- Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av stiftelsens finansielle stilling per 31. desember 2021, og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Telefon: +47 66 84 88 40
E-mail: firmaposten@stiansen.no
www.stiansen.no

Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru
Revisor/foretaksnr: NO 962 990 746 MVA
Medlemmer av Den norske Revisorforening



An association of
independent accounting &
financial advisory business

Stiansen & Co AS

Statsautoriserte revisorer

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med de internasjonale revisjonsstandardene International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av stiftelsen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen (styret og daglig leder) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvise bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til stiftelsens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Nesbru, 16.02.2022

Stiansen & Co AS

Elektronisk signatur

Grethe Hasle

Statsautorisert revisor

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til www.revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om forvaltning

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at stiftelsen er forvaltet i samsvar med lov, stiftelsens formål og vedtektene for øvrig



Legally signed by
Grethe Juvkam Hasle
2022-02-24

Telefon: +47 66 84 88 40
E-mail: firmaposten@stiansen.no
www.stiansen.no

Postadr.: Postboks 174, N-1378 Nesbru
Revisor/foretaksnr: NO 962 990 746 MVA
Medlemmer av Den norske Revisorforening



An association of
independent accounting &
financial advisory business



📍 Besøk oss: Knud Askers vei 26B, 1383 Asker | ☎ Telefon: 66 79 88 69 | ✉ E-post: post@fontenehuset-asker.no
Web: fontenehuset-asker.no | Følg oss på:



Designet av Ida Hinna Auby