

EU's FREMTIDIGE ARBEJDSMARKED



Da vi blev medlem af EU for 50 år siden, var det et løfte, at EU ikke skulle blande sig i arbejdsmarkedspolitik og i den danske arbejdsmarkedsmodel. Det kunne ikke være en større løgn.

Få dage før afstemningen den 2. oktober i 1972 indrykkede LO's Thomas Nielsen og Leif Hartwell fra Dansk Arbejdsgiverforening helsidesannoncer i de store dagblade "Nødderne knækker vi stadig selv".



**- nødderne knækker
vi stadig selv...**

Dansk tilslutning til EF vil ikke indskrænke parternes selvbestemmelsesret på det danske arbejdsmarked. Hvert medlemsland kan fortsat bevare og udvikle sit eget arbejdsmarkedssystem, og arbejdsmarkedets parter kan føre overenskomstforhandlinger på den måde, de finder bedst. Medlemskab af EF begrænser heller ikke organisationernes ret til selv at bestemme arbejdsrettens aftalemæssige grundlag.

I Danmark er der tradition for, at fagbevægelsen og arbejdsgiverne selv prøver at knække nødderne – de store såvel som de små. Det vil de fortsat gøre, også efter et dansk ja til EF.

Leif Hartwell Thomas Nielsen

Siden da har EU vedholdende blandet sig i forholdene på det danske arbejdsmarked. Nogle få tiltag har været til gode for enkelte lønmodtagere i enkelte lande eller for enkelte grupper. Men disse forbedringer har vi selv kunnet vedtage, uden EU's hjælp.

Reelt kan det siges, at vores egen lovgivning, på blandt andet arbejdsmiljøområdet,

er gået i stå, siden vi stemte ja til EF i 1972. På visse områder er vores lovgivning stadig på niveau med 1972, fordi skiftende regeringer har overladt arbejdsmiljøet til EU.

De fleste tiltag har været til skade for lønmodtagere både herhjemme og i de enkelte medlemslande. Størstedelen skyldes direkte lovgivning (EU-direktiver og -forordninger), og andre skyldes de såkaldte "henstillinger" fra EU. Sådanne henstillinger kræver en EU-villig regering, – og sådan en har Danmark altid haft.

Genkend selv her, hvad regeringer gennem tider har valgt at følge: Øget pensionsalder, nedsættelse af dagpengeperioden, øgning af spændet mellem løn og overførselsindkomster – bare for at nævne nogle af de anbefalinger, EU har sendt.

Hvad siger EU's traktater egentlig?

EU's traktater minder om en grundlov, idet al anden lovgivning skal overholde dem. Der er fire hellige punkter, som det hele bygger på:

1. Fri bevægelighed for varer
2. Fri bevægelighed for kapital
3. Fri bevægelighed for tjenesteydelser og virksomheder
4. Fri bevægelighed for arbejdskraft

Disse grundlæggende punkters konsekvenser burde store dele af fagbevægelsen efterhånden have gennemskuet. EU er til for arbejdsgiverne og beskytter hellere erhvervslivets rettigheder end arbejdernes.

Masser af gode danske virksomheder er flyttet ud af Danmark, fordi virksomheder har kunnet spare på lønnen. Hvilket gav og giver katastrofale konsekvenser for danske byer med arbejdsløshed og fraflytning til følge. National lovgivning må ikke forhindre dette.

Er der nogen, der ved sine fulde fem havde troet, at de fire grundlovssikrede EU-rettigheder ikke ville blive brugt til at sikre maksimal profit gennem angreb på kollektive aftaler? Åbenbart, kan vi konstatere. Men beviserne er der.



Læs her, hvordan EU – trods løfter om det modsatte – blander sig direkte i landenes arbejdsmarkedsmodeller med EU-domstolens klare domme: Laval-dommen, Ruffer-dommen, RUT-registeret, Waxholm-dommen og reglen om, hvor længe chauffører må opholde sig på offentlige rastepladser, er blot nogle af eksemplerne.

Den sociale dumping

EU løser ikke arbejdsløsheden. Den skaber tværtimod en forarmet arbejderklasse. Lige nu er arbejdsløsheden i EU på 15 millioner mennesker, og ungdomsarbejdsløsheden er i enkelte lande på mellem 25 og 50%.

Et fælles arbejdsmarked, hvor lønforskellen er 8 til 1, fører til spændinger og fattig vandrende arbejdskraft. Det er ødelæggende for velfærden i de enkelte lande og skaber en forarmet klasse af lønmodtagere i hele EU.

Mennesker er, forståeligt nok, villige til at arbejde for lavere løn og ringere arbejdsvilkår, hvis det er et spørgsmål om overlevelse for dem og deres familie. Det, der fører til slaveri, er ikke så ulig de værste konsekvenser af EU's frie bevægelighed af arbejdskraft. Det har vi set og mødt på vores arbejdspladser.

I forbindelse med Østudvidelsen af EU i 2004 tog EU en række initiativer for at fremme den såkaldte arbejdsmobilitet i EU. Dette er sket uden at regulere eller forbedre de kummerlige forhold og den manglende retssikkerhed, som den udenlandske arbejder oftest mødes med.

Med en skare af vandrende arbejdere vil den sociale dumping fortsat udbredes overalt i EU.

Working Poor

I løbet af de sidste 10 år er der opstået en ny gruppe arbejdere i EU, kaldet "Working Poor". Arbejdsmarkedet er blevet mere usikkert, og antallet af fleksible ansættelser, vikarjobs og midlertidige kontrakter er eksploderet.

Hundredvis af food banks er skudt op rundt omkring i EU, og millioner af arbejdere

og arbejdsløse står i kø for at få madvarer. Også herhjemme i Danmark banker fattigdommen på, antallet af lavtlønsjob stiger, og reelle food banks skyder op, ligesom antallet af julehjælpsansøgninger stiger år for år.

En gave til ungdommen

I særdeleshed er det de unge, som nu arbejder i usikre jobs.

Det betyder, at vi for første gang siden 2. Verdenskrig ser en generation vokse op med færre rettigheder end deres forældre. Det er frastødende, at protesten fra de politiske partier og fagbevægelsen udebliver.



For første gang siden 2. Verdenskrig ser vi en generation vokse op med færre rettigheder end deres forældre.

Der er sjældent overskud til at bidrage til demokrati, bedre forhold eller faglig organisering, når man er truet på eksistensen af ens daglige basale forhold som mad og husleje. Vi ved, det svækker demokratiet og medlemskab af fagbevægelsen.

Fagbevægelsen skal alliere sig med ungdommen og blive klare i spyttet. Ellers bliver laveste fællesnævner hurtigt til et mavepustende ræs mod bunden.

Europæisk mindsteløn

Vi ser lige nu, at en EU-bestemt mindsteløn ikke kun banker på, men bliver tvunget ned over os. Det bliver en seriøs bombe under det danske arbejdsmarked og vores velfærdssystem. Loven om mindsteløn skal være 60 % af medianlønnen eller 50 % af gennemsnitslønnen.

Kan du leve for 50 % af din løn?

Når først EU har indført mindstelønnen, så er vores nationale domstole, Arbejdsretten, sat ud af spil, og det er EU-domstolen, der dømmer. Derfor er det vigtigt at lægge pres på regeringen. Vi kan nå det endnu!

Danmark kan anfægte gyldigheden af direktivet overfor EU-domstolen. Det er kun den danske stat, der har mulighed for at anfægte direktivets gyldighed herhjemme. Det kan gøres ved et annullationssøgsmål.

Vi kræver, at den danske stat bruger denne ret, og laver et søgsmål. Kan vi tabe det? Ja. Men rejser vi det ikke, skal vi leve efter direktivet. Hvad gør vi, hvis vi taber?

- EU skal ud af det danske arbejdsmarked!

Dansk alarm over EU-plan om mindsteløn

Dansk Metal kræver, at regeringen stiller et ultimatum i Bruxelles og er klar til at sætte EU-medlemskabet på spil. Minister er bekymret.



TILFØJ TIL LÆSELISTE



I yderste konsekvens bør EU-forslag om en europæisk mindsteløn udløse en folkeafstemning om det danske EU-medlemskab, siger den ellers EU-positive formand for Dansk Metal, Claus Jensen. Foto: Jens Dressling.

Dansk Metals formand Claus Jensen er klar til at sætte EU-medlemskabet på spil - er du?



**Den, der kæmper, kan tabe,
den, der ikke kæmper, har allerede tabt.**

Carl Scharnberg

Vær med

Har du også mod på at tage kampen op mod EU's indflydelse, kan du kontakte din lokale fagforening eller kontakte: Kim Bilfeldt kimw@bilfeldt.dk, formand for BJMF 3F's EU-udvalg og ansvarlig for Folkebevægelsen mod EU's faglige udvalg.

Folderen kan downloades på følgende hjemmesider:

- 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening www.3f.dk/bjmf og på
- Folkebevægelsen mod EU's hjemmeside www.folkebevaegelsen.dk

Folderen bygger på fire offentlige møder "Fremtidens arbejdsmarked i EU", der har været afholdt i 2022: Ét på Folkemødet på Bornholm og tre i København med 10 forskellige indledere: Bente Sorgenfrey, Søren Søndergaard, Søren Zeuth, Peter Rasmussen, Jette Gottlieb, Susanna Dyre-Greensite, Rikke Frydensbjerg Carlsson, Mikael K, Tobias Clausen og Louis Jacobsen.

Udgivet af Kim Bilfeldt.

EU-udvalget i 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening.
Mølle Allé 26, 2500 Valby.

December 2022.

Layout: Karen Hedegaard

Tryk: Trundholm Tryk

HAR MODTAGET TILSKUD FRA

EUROPA
nævnet

Denne folder har modtaget tilskud fra EUROPA-nævnet