

RINA OG JOB

“Jeg går en spændende og ikke mindst vigtig tid i møde, hvor jeg på mit nye arbejde som PA-konsulent hos Dansk Standard skal være med til at sætte skub i den grønne omstilling, og i min fritid fortsætte med at være engageret i EU-modstanden som medlem af Folkebevægelsen mod EU.”

– Rina Ronja Kari

Rina Ronja Kari er tidligere medlem af EU-Parlamentet.

EU-KOMMISSIONEN DRØMMER OM MINDSTELØN



Collage: Ditte Marie Gyldenborg Ovesen



Af Rina Ronja Kari

lagt et konkret forslag. Hun bliver Kommissionsformand 1. november, og så har hun lovet at fremlægge forslaget indenfor de første 100 dage. Vi kan altså godt regne med, at det kommer til at gå stærkt.

Men vi ved allerede lidt om hendes planer med en mindsteløn. Den skal være forskelligt i de forskellige EU-lande, og udregnes på baggrund af leveomkostningerne. Det ville også være virkelig meningsløst at forsøge at fastsætte én mindsteløn for hele EU, når man tænker på, hvor stor forskel der er imellem de forskellige lande. Til gengæld skal den dække alle europæere.

Ifølge von der Leyen skal de nationale modeller respekteres, og hun ønsker en dialog med arbejdsmarkedets parter. Spørgsmålet er naturligvis, om hun faktisk vil lytte til dialogen, og om den nordiske arbejdsmarkedsmodel kan tåle en EU-retsakt, der blander sig i lønforholdene.

Ursula von der Leyen er det navn, som vi alle sammen skal vende os til. Det er navnet på den tysker, der nu er blevet valgt som formand for EU-kommissionen i de næste fem år. Hun blev i juli godkendt med et snævert flertal, dog først efter at hun kom med en stribe politiske løfter.

Løfterne lyder dog ikke lige godt hos alle. Hun har eksempelvis lovet at indføre en EU-retsakt, der skal sikre mindsteløn i hele EU. Det kan risikere at blive et direkte indgreb i den nordiske arbejdsmarkedsmodel.

Djæveln ligger som bekendt ofte i detaljerne, og von der Leyen har endnu ikke frem-

EU'S DRØM OM EN LOVBESTEMT MINDSTELØN – NEJ TAK



Af Morten Rasmussen, 3F Transport, Logistik & Byg, Aarhus

Lovgivning om mindsteløn er et direkte angreb på den danske model og et direkte angreb på vores overenskomster.

I Tyskland, hvor der er en lovbestemt mindsteløn, er lønnen så lav, at millioner af ar-

bejdere skal have 2 jobs for at overleve, det har været medvirkende til *working poor*.

Hvis EU bestemmer, at der skal være lovbestemt mindsteløn, kan skiftende regeringer – eller i værste fald EU – regulere lønnen, uden at arbejderne har mulighed for at sige ja eller nej til, hvad mindstelønnen skal være.

Lønnen skal forhandles ved overenskomsterne og sendes til afstemning sammen med resten af overenskomstresultatet.

Nødderne knækker vi selv!

LOVBESTEMT MINDSTELØN ER GIFT FOR DEN DANSKE MODEL



Af Jonas Andersen, faglig sekr. i 3F, Bygge-, Jord- og Miljøarb. Fagforening

Der er ingen tvivl om, at en lovbestemt mindsteløn i Europa vil være gift for den danske model.

At rykke den lokale løndannelse mellem arbejdsgivere og arbejdstagere væk

fra arbejdspladserne og ind i parlamentet vil få vidtrækkende konsekvenser for alle parter.

Vores løn og arbejdsvilkår skal ikke reguleres af politikere, uanset hvilket parti disse tilhører.

Vi skal som lønmodtagere kræve indflydelse på vores arbejdsliv lokalt, og vi skal til enhver tid afvise politikere, som giver udtryk for, at de kender vores brancher, vilkår og ønsker, for det gør vi bedst selv.



EU OG DEN (A)SOCIALE SØJLE



af Ditte Marie Gyldenberg Ovesen, sekretariatsleder

Den Europæiske Søjle for Sociale Rettigheder, i daglig tale kaldet "den sociale søjle", er blot endnu et forsøg på at male et idyllisk billede af EU som samfundets sociale beskytter, men ligesom med alt andet der kommer fra EU, skal vi huske at læse det, der står med småt.

Den sociale søjle er en række fælles principper med fokus på beskæftigelse og sociale rettigheder. Der er fastsat 20 politikområder fordelt på tre hovedområder:

- 1) Lige muligheder og adgang til arbejdsmarkedet
- 2) Rimelige arbejdsvilkår
- 3) Tilstrækkelig og bæredygtig social beskyttelse

For det første bør det få enhver arbejdstager til at råbe vagt i gevær, når EU blander

sig i arbejdsmarkedspolitikken. Hver eneste gang EU lovgiver omkring arbejdsmarkedet, svækkes fagbevægelsens muligheder og kompetencer for at sikre retfærdige arbejdsvilkår. EU hverken anerkender eller respekterer den danske model, som ellers med fordel kunne bruges som et godt eksempel for andre lande.

For det andet kommer den sociale søjle ikke til at løfte samfundets svageste ud af fattigdom eller garantere bedre arbejdsvilkår. Tværtimod



"Den sociale søjle" er blot endnu et forsøg på at male et idyllisk billede af EU som samfundets sociale beskytter.

Den danske model

Arbejdsgiverne og lønmodtagerne aftaler vilkårene gennem forhandlinger.

kommer den til at stille lande som Danmark endnu dårligere, fordi EU altid harmoniserer efter laveste fællesnævner.

Dertil kommer den sociale søjle heller ikke med nogen definition af, hvad "rimelige arbejdsvilkår" er, eller hvad

der ligger bag "tilstrækkelig social beskyttelse."

Ligeledes er der heller intet "bæredygtigt" over den sociale søjle. Når EU benytter begrebet "bæredygtighed", er der nemlig kun tale om øko-

nomisk vækst, og det er mig en gåde, hvordan man har tænkt sig at løse sociale problemer ved udelukkende at fokusere på konstant at skabe økonomisk vækst.

KOMMENTAR TIL EU'S SOCIALE SØJLE



Af Ole Nors Nielsen, medlem af 3F's Hovedbestyrelse, formand for 3F's Transportgruppe

Jeg hilser med glæde, at dele af den danske fagbevægelse deler skepsissen over for Den Sociale Søjle, der jo kun er en hensigtserklæring og ikke tager hensyn til nationale normer omkring arbejdsmiljø, sikkerhedsstandarder, uddannelsesniveauer og slet ikke den danske model.

Den Sociale Søjle lægger op til minimumskrav, som

tilgodeser griske arbejdsgivere, der leder efter "huller" til at behandle arbejdstagere endnu dårligere, og det vil de kunne gøre med loven i hånden, hvis Den Sociale Søjle bliver en del af vores lovgivning.

Endnu engang blander EU sig i nationale standarder inden for arbejdsmarkedet, og det har vi ikke brug for. Hvis EU skal blande sig, skal det være indførsel af en "social protokol", der vil respektere nationale standarder som en del af det, den danske fagbevægelse kæmper for.

Så kort og godt: EU skal ikke blande sig og forringe vores arbejdsmarkedsmodel.

MINISTER: INTET FORBUD MOD FLUORSTOFFER I TØJET

De skadelige fluorstoffer er meget udbredt i tøj.

Mandag den 2. september kunne S-regeringen fortælle, at den nu vil forbyde de giftige stoffer i mademballagen. Men tekstiler er omfattet af såkaldt 'totalharmonisering' i EU.

Et dansk forbud mod fluorstoffer i tøj ville komme i strid med EU-reglerne, og EU-kommissionen ville formentlig hive Danmark i retten,

Hvorfor tillades det, at arbejdere i tøjbranchen må udsættes for giftige stoffer?

er vurderingen i Miljø- og Fødevareministeriet.

Ovenstående er hentet i Politiken den 4.9.19 under Miljø ved Lars Dahlager.

EU skal stoppe med at kriminalisere solidariteten med migranter og flygtninge

Fælles udtalelse til den nye kommission, underskrevet af over 100 organisationer.

(Uddrag fra ETUC's hjemmeside (ETUC, European Trade Union Cooperation = EFS, Europæiske Faglige Sammenslutning))



Foto: Wikimedia

DE STØRSTE SKATTELY ER EU-LANDE

Troede du også, at multinationale selskaber kun gemmer penge i skattely på varme og solrige øer i Caribien? Så tog du fejl. Det har nemlig vist sig, at de største skattely ligger i EU.

Hvert år sender multinationale virksomheder mange milliarder kroner i skattely, og snyder på den måde for at betale skat.

"Skattely er et land eller område, hvor skatten er væsentligt lavere end i det land, hvor en virksomhed oprindeligt hører til. Samtidig tilbyder skattely ofte meget lave rapporteringskrav og stor diskretion, hvorfor selskaber og velhavende personer kan skjule identitet og formuer."

– Mellempolitik Samvirke

For hver 100 kroner, der gemmes i skattely, sendes 84



Multinationale virksomheder sender hvert år mange milliarder kroner i skattely.

kroner til et andet EU-land. Og så er skattely netop årsagen til, at Danmark i 2016 mistede 6,9 milliarder kroner i selskabsskat. Penge, der ellers kunne have været brugt på velfærd.

For de andre EU-medlemslande ser tallene nogenlunde ligesådan ud.

En opdatering af et studie fra 2015 viser, at tallene i 2016 ikke havde ændret sig.

Dermed har adfærd hos de multinationale virksomheder ikke ændret sig. Både i 2015 og 2016 flyttede de multinationale selskaber 36 procent af deres globale profitter i skattely. Det svarer til 4.500 milliarder kroner.

Dermed mistede de lande, som overskuddene blev flyttet fra, skatteindtægter for 1.300 milliarder kroner.

Foto: Wikimedia Commons



UDSTATIONERINGS-DIREKTIVET UDHULES

Udstationerede ungarske cateringarbejdere er ikke omfattet af udstationeringsdirektivet, mener EU-Domstoles generaladvokat.

Et ungarsk firma fik en bøde, da de blev fanget i en kontrol på Wiens Hovedbanegård. Firmaet kunne ikke fremvise de dokumenter, som den østrigske lov mod social dumping kræver, når firmaer fra andre EU-lande udstationerer arbejdere i Østrig.

Den østrigske domstol har nu søgt råd hos EU-Domstolen, hvor generaladvokaten dog ikke mener, at ungarske arbejdere i Østrig er omfattet af udstationeringsdirektivet. Begrundelsen er, at mobile

arbejdere, der arbejder som servicemedarbejdere på internationale tog, ligesom de ungarske cateringarbejdere, ikke er omfattet af udstationeringsdirektivet, når servicearbejderne krydser grænsen til det land, hvor det enkelte togselskab hører til.

Dette gælder således alt togpersonale, der krydser grænser i forbindelse med deres arbejde.

Uddrag fra Faglig EU-Debat (Brinkmann) jf. Fagligt Netværk

KOMMENTAR TIL UDSTATIONERINGS-DIREKTIVET



Af Erik Bach, togfører, tidl. kandidat for Folkebevægelsen mod EU og medlem af Landsledelsen

Hvis EU-Domstolen følger generaladvokatens indstilling, så er dette en understregning

af, at markedet står over hensynet til ordnede løn og arbejdsforhold.

Dermed åbnes der op for social dumping ligesom i flybranchen.

De ansatte i jernbane- og togbranchen er i forvejen pressede af EU's "Fjerde Jernbanepakke", der kræver passagertransport på skinner liberaliseret.

Norske jernbanearbejdere i oprør mod EU

Det norske fagforbund, NJF, mobiliserer til politisk strejke den 10. oktober for at stoppe EU's Fjerde Jernbanepakke.

"Vi skal stoppe tog. Vi skal stoppe alt," udtaler Jane Sætre, formand for NJF, til Frifagbevægelse.

Det norske Storting skal sandsynligvis tage stilling til EU's Fjerde Jernbanepakke i løbet af efteråret.

HVAD SKAL DER SKE MED FOLKEBEVÆGELSEN MOD EU?

Sommeren er så småt ved at gå på hæld, men dette gør sig heldigvis ikke gældende for EU-modstanden og Folkebevægelsen mod EU. Tværtimod. Siden EU-Parlamentsvalget d. 26. maj har vi haft en rigtig flot medlemsfremgang.

Rundt omkring i landet er der den seneste tid blevet afholdt en række regionale møder, hvor medlemmer har haft mulighed for at evaluere valget og valgkampen samt at komme med forslag til det

fremtidige arbejde hos Folkebevægelsen mod EU. De møder, der endnu ikke er afholdt, kan findes i kalenderen på www.folkebevaegelsen.dk.

Møde for fagligt aktive

Folkebevægelsen mod EU's fagligt aktive medlemmer mødes d. 5. oktober i København for at diskutere, hvordan vi styrker vores netværk og arbejde fremadrettet. Alle er velkomne.

Det årlige landsmøde finder sted d. 26.–27. oktober i Kø-

benhavn. Her fortsætter vi diskussionen om, hvordan Folkebevægelsen mod EU's fremtid skal se ud. Én ting er dog helt sikkert: EU-modstanden fortsætter i Folkebevægelsen mod EU!

Ditte Marie Gylden Ovesen har siden 1. juli været ansat på landssekretariatet. Hun er ansat til og med udgangen af oktober i år.

Landssekretariatet flytter til nye lokaler på Lyngbyvej i 2100 København Ø til november.

Fagligt udvalg i Folkebevægelsen mod EU inviterer

Den 5. oktober inviterer vi til diskussion af organiseringen af den faglige EU-kritik og -modstand.

Mødet finder sted i Bygge-, Jord og Miljøarbejderne Fagforening, Mølle Alle 26, Valby og starter kl. 12.00.

Hvis du har lyst til at deltage, så ring til Kim Bilfeldt – telefon 2294 1910.

Telefonerne er åbne tirsdag, onsdag og torsdag fra kl. 10:00–15:00, og telefonnummeret er stadig 3536 3740.

Ønsker man at sende en mail, kan dette også stadig gøres ved at skrive til fb@folkebevaegelsen.dk.

DAGPENGENSAGEN SPØGER ENDNU

af Ditte Marie Gyldenborg Ovesen

Tidligere i år var EU godt og grundigt i gang med at undergrave det danske dagpenge-system. EU ville give borgere i andre EU-lande adgang til danske dagpenge efter blot én dags arbejde i Danmark og med mulighed for at tage danske dagpenge med ud af landet i seks måneder uden indeksering.

Det ville altså stille borgere fra andre EU-lande markant bedre end de danske borgere i forhold til de danske dagpenge-regler.

SF's Margrethe Auken var den eneste danske parlamentariker, der ikke stemte imod forslaget, da dette var til afstemning i EU-Parlamentet. Hun valgte at afstå på spørgsmålet. Til trods for at de resterende 12 danske parlamentarikere stemte imod, blev forsla-

Den danske dagpengesats omregnes ikke, når dagpenge tages ud af Danmark

Det betyder, at en udenlandsk dagpengemodtager i rigtig mange tilfælde vil have en højere indkomst på danske dagpenge end den løn, som denne ellers ville tjene i hjemlandet.

I Rumænien er en dansk dagpengesats eksempelvis højere end en rumænsk ingeniørløn.



Belgiske arbejdere vil også stoppe social dumping. Billedet stammer fra Bruxelles.

get alligevel vedtaget med flertal blandt parlamentet, og er et trist eksempel på, hvor lidt indflydelse de danske parlamentarikere har.

Det blev EU's Ministerråd, der i sidste ende fik stoppet forslaget, og de danske a-kasser og deres medlemmer kunne ånde lettet op – troede de. Sagen er nemlig ikke slut endnu.

Midt i juli meddelte EU's beskæftigelseskommissær, at hun fortsat arbejder på at få gennemført det ellers upopulære dagpengeforslag, og at EU's beskæftigelsesministre har sat emnet højt på dagsordenen.

Seneste nyt

EU vil fremsætte dagpengeforslaget igen. I EU lider man

dog af voldsom korttids-hukommelse, så derfor fremsættes forslaget nu endnu engang – formuleret nøjagtigt som sidst:

- at udenlandske arbejdstagere kan få adgang til danske dagpenge efter blot én dags arbejde i Danmark.
- at udenlandske arbejdstagere kan tage danske dagpenge med til udlandet i op til seks måneder uden at pengene indekseres.

Det vil være op til den enkelte borgers nationale kontrols-

stem at sørge for, at den enkelte udenlandske dagpengemodtager faktisk er aktivt jobsøgende. Det vil være en umulig opgave for de danske a-kasser at indhente oplysninger og kontrollere, om den enkelte udenlandske dagpengemodtager lever op til kravene som aktivt jobsøgende for at kunne modtage danske dagpenge.

Erfaringer fra tidligere viser desuden, at det ligeledes er en umulig opgave for udenlandske borgers nationale kontrolsystemer at kontrollere, om de enkelte dagpengemodtager lever op til de danske krav.

EU respekterer ikke danske regler

Til sammenligning skal en dansk dagpengemodtager arbejde i en fuldtidsstilling i et helt år for at ret til dagpenge samtidig med, at man som dansk dagpengemodtager kun må tage sine dagpenge med til udlandet som jobsøgende i tre måneder. Tager danske dagpengemodtagere dagpenge med til udlandet, er det de danske a-kassers opgave at kontrollere, om den enkelte dagpengemodtager lever op til kravene for at kunne modtage dagpenge.

EU's Ministerråd forkastede forslaget om adgang til de danske dagpenge, fordi forslaget ville være et alt for stort indgreb i det danske dagpenge-system.

EU vil altså ikke respektere de danske dagpenge-regler. Heller ikke selvom at forslaget i første omgang blev stoppet i sidste øjeblik. Bliver forslaget vedtaget, vil det få uoverskuelige konsekvenser for det danske dagpenge-system og de danske dagpengemodtagere.

Folkebevægelsen mod EU, Tordenskjoldsgade 21, st.th., 1055 Kbh. K

Jeg vil vide mere / blive medlem

- Kampagnetilbud: Medlem for 50 kr.** frem til 31. december 2019
- Jeg vil gerne være medlem af Folkebevægelsen mod EU (250 kr. / 100 kr. for arbejdsløse, pensionister, lærlinge og studerende)
- Jeg vil gerne tilmeldes Folkebevægelsens faglige netværk
- Jeg vil gerne abonnere på Faglig EU-debat fra Folkebevægelsens faglige udvalg

Navn _____

Adresse _____

Postnr. _____ By _____

Mobil tlf.nr. _____ E-mail _____

Ved indmeldelse: _____

Fødselsdato _____ Underskrift _____



Sendes ufrankeret
Modtageren
betaler porto

Folkebevægelsen mod EU

+++ 10435 +++

0893 Sjælland USF B

FAGLIG EU-DEBAT

udgives af Fagligt Udvalg i Folkebevægelsen mod EU, Tordenskjoldsgade 21, st.th., 1055 København K
Telefon 35 36 37 40 – Fax 35 82 18 06
E-mail: fb@folkebevaegelsen.dk

Redaktionsudvalg: Eva Hallum (ansv.h.), Tscherning Johansen, Kirsten Anette Christensen, Rina Ronja Kari og Ditte Marie Gyldenborg Ovesen
Layout: Karen Hedegaard. Tryk: Skive Folkeblad
ISSN: 2245-1897

Eftertryk med kildeangivelse ses gerne.

