

Dagskonferanse
For tillitsvalgte
i FLT
Torsdag 8. september 2016
Folkets Hus Stavanger Sal 3



Hvordan takle rollen som tillitsvalgt i og etter nedbemanningsprosesser

Tillitsvalgte har i senere tid vært involvert i flere saker der medlemmer har blitt rammet av nedbemanninger. Dette er situasjoner som ofte oppleves utfordrende og følelsesmessig belastende. FLT er opptatt av å sette tillitsvalgte i best mulig stand til å ivareta medlemmer og seg selv i slike situasjoner. Det arrangeres derfor en dagskonferanse med dette som tema. Målgruppen er medlemmer fra Rogaland og Hordaland som har vært, eller kommer til å være involvert i nedbemanningsprosesser eller har interesse for tema. Du trenger ikke være tillitsvalgt for å delta på denne konferansen.

Program

- 10.00 -10.30** **Velkommen og presentasjon**
- 10.30 -11.30** **Hva er de viktigste kjørereglene i en omstillingsprosess**
v/Cecilie Haram fra Arbeidslivavdelingen i FLT
- 11.30 -12.00** **Lunsj**
- 12.00 -14.00** **Normalreaksjoner og mestringsstrategier ved nedbemanning og omstillingsprosesser, og hvordan takle rollen som tillitsvalgt**
v/psykolog fra Bjørnson Organisasjonspsykologene
- Refleksjon i smågrupper og plenum mht dilemma og erfaringer en står eller har stått i.**
- 14.30- 15.00** **Felles oppsummering av læringspunkter for veien videre.**
Hva blir viktig fokus for tillitsvalgte?

Reiseutgifter dekkes på vanlig måte (billigst mulig). Deltakere oppfordres til å søke arbeidsgiver om fri med lønn for å delta på konferansen. Eventuelt tapt arbeidsfortjeneste dekkes med stipend på 135. pr. time. Noen avdelinger dekker differansen mellom faktisk lønn og stipend, etter søknad.

Påmelding til helga.skjeie@worleyparsons.com senest innen 01.09.2016