



Finsam Lund

Årsredovisning
för
Lunds Samordningsförbund

222000-2766

Räkenskapsåret

2018

styrelsen avger följande årsredovisning

Innehåll	Sida
- förvaltningsberättelse	3
- resultaträkning	18
balansräkning	19
- finansieringsanalys	20
- noter	21

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser Föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Inledning

Lunds Samordningsförbund bildades 18 juni 2009 i enlighet med Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Ingående parter i förbundet är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och Lunds kommun.

Samordningsförbundet leds av en styrelse bestående av fyra ledamöter och fyra ersättare som är utsedda av respektive huvudman.

Styrelsen har under 2018 bestått av:

Carina Friis, ordförande, Arbetsförmedlingen

Elin Gustafsson (s), vice ordförande, Lunds kommun

Annika Sundell, ledamot, Försäkringskassan

Ove Johansson (mp), ledamot Region Skåne

Göran Wallén (m), ersättare, Lunds kommun

Narcis Spahovic (fp), ersättare Region Skåne

Alexandra Fusoi, ersättare, Försäkringskassan, del av året

Ulrika Kulin, ersättare, Försäkringskassan, del av året

Irina Jonströmer, ersättare Arbetsförmedlingen

Tilldelade medel för Lunds samordningsförbund omfattade 6 000 000 kronor för 2018, vilket innebär 1 500 000 kronor vardera från parterna Lunds kommun, Region Skåne, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Organisation och arbete

Förbundsstyrelsen har under 2018 haft fyra sammanträden.

För räkenskapsåret 2017 har revision genomförts och styrelsen har beviljats ansvarsfrihet från samtliga parter.

Medlemsråd hölls den 26 januari 2018. Detta var första gången som medlemsråd hölls och deltagarna uttryckte stor nöjdhet.

Som stöd i sitt arbete har styrelsen en ansvarig tjänsteman och en beredningsgrupp med en representant från varje part. I beredningsgruppen företräder medlemmarna sina respektive huvudmän och bidrar med specialistkunskap inom sina respektive områden. Beredningsgruppens främsta uppgifter är att bereda ärenden till styrelsen, ta initiativ och väcka egna förslag samt att fånga upp och ge information till respektive organisation.

Beredningsgruppen har under 2018 haft följande representanter från respektive myndighet:

- Ricardo Espinoza Pena från socialförvaltningen, Lunds kommun
- Marie-Louise Björnberg från Vuxenpsykiatri, Region Skåne
- Susanna Ekander från Försäkringskassan
- Marie-Louise Lindblad från Arbetsförmedlingen, del av året
- Shida Bidari från Arbetsförmedlingen, del av året

Det administrativa och operationella arbetet utförs huvudsakligen av en heltidsanställd förbundssamordnare, Bengt Selander, som varit anställd sedan 2010.

Förbundets syfte och målsättningar

Styrelse och beredningsgrupp har arbetat fram en sammanhängande kedja från syfte till mål:

Syfte. Varför Finsam i Lund?

Finsam Lund ska aktivt stödja myndigheterna att ta sitt samverkansansvar för att öka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Vision

Hållbar samverkan utan Finsam.

Övergripande mål

Samordningsförbundet ska verka för att de ingående myndigheterna utvecklar långsiktiga samverkansstrategier som bidrar till att människor med behov av samordnad rehabilitering kan komma närmre eller återkomma till arbetslivet.

Utvecklingsområden och mål på längre sikt

Dessa mål togs fram 2015 och är tänkta att fungera som en vägledning i det långsiktiga arbetet. Under varje mål kommer en kort kommentar att göras kring årets framsteg.

1. Verka för att myndigheterna får samma grundsyn på samverkan.
Det är vår bedömning att samtliga myndigheter och avdelningar har en generell god inställning till samverkan i allmänhet, och till Finsam i synnerhet. Sedan tidigare har både Försäkringskassa och Arbetsförmedling inskrivet i riktlinjer att främja samverkan med Finsam och inför 2018 har det i ackrediteringsvillkoren för Primärvården ändrats i skrivningarna från

bör samverka med Finsam till skall samverka med Finsam. Emellertid är det verksamhetens reella omständigheter som styr hur det fungerar i praktiken och några konkreta skillnader har inte synts under 2018

2. Verka för att öka kunskapen och respekten för varandras uppdrag och profession.

Under 2018 har vi genomfört en serie frukostmöten på temat "Blir utanförskapet större eller är det innanförskapet som blir mindre" där vi bjuder in personal från samtliga myndigheter och för diskussioner vid runda bord. Sammanlagt har cirka 400 tjänstemän deltagit på dessa.

Det är också fortsatt tydligt att projekten i sig genererar ringar på vattnet när det gäller kunskap och förståelse. Framförallt vill vi lyfta fram Kaosam och Säkra övergångar som gjort stor skillnad i relationen mellan vården och övriga myndigheter.

Tanken var att Mötesfokus skulle bidra till myndighetsövergripande utbildning och utbyte genom att öka kompetensen i att hålla i och delta i flerpartsmöten. Detta har fått skjutas upp men vår förhoppning är att det kan återupptas under 2019.

3. Styrelsen ska verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan samt erbjuda myndigheterna aktiviteter baserade på analyserna.

I Lund har vi haft goda erfarenheter av att arbeta med förstudier som generellt bidragit till goda analyser och i de flesta fall lett fram till konkreta förslag till insatser. Under 2018 har förstudien UmA om unga med aktivitetsersättning gett ovärderlig information om förutsättningar och hinder för gott stöd till denna grupp.

Inriktningen kring mänskliga rättigheter har också gett oss en god bas att stå på när det gäller att uppmärksamma myndigheterna på våra analyser. Styrelsens beslut om att undersöka förutsättningarna för att påtala effekterna av att kommunen saknar en uttalad arbetsmarknadspolitik kan ses som exempel på detta.

I slutet av 2018, i ljuset av Insam, har vi börjat titta på behovet av en anpassad SFI, då det under senare år kommit fler nyanlända med mycket låg eller obefintlig utbildning, och då det finns många goda exempel runt om i landet kring hur man kan arbeta framgångsrikt med denna grupp, som också kan komma att få det svårt med den nya utbildningsplikten.

4. Projekt och andra aktiviteter ska vara förankrade i verksamhetsledningen för att säkerställa projektets genomförande och framgång.

Förbundet har systematiskt arbetat med att förankra varje projekt på "rätt" nivå, både i samband med en förstudies övergång till projektverksamhet och ett projekts övergång till ordinarie verksamhet. Det finns en tydlig skillnad på projekt som "fötts" på ledningsnivå i förhållande till de som kommer till på gräsrotsnivå. De senare kräver mer förankringsarbete. Ett tydligt exempel är Mariamottagningen som äntligen kom igång under 2018 och som var förankrat på "rätt nivå" redan från början.

5. Göra Finsam mer känt i verksamheterna

Under 2018 har det precis som tidigare varit projekten som banat vägen för att öka kändisgraden i verksamheter som Primärvård, Vård- och Omsorgsförvaltning och HR-enhet. Framöver kan det också bli aktuellt att utveckla samarbetet med Utbildningsförvaltningen, Komvux och SFI. Samtidigt är kändisskap lite av en färskvara vilket kan bli tydligt efter Arbetsförmedlingens väntande stålbad.

Riktlinjer

Arbetet i samordningsförbundet ska enligt Förbundsordningen bygga på följande riktlinjer:

- Evidensbaserade arbetssätt ska i möjligaste mån användas i de framtida projekten.
- För att underlätta kommunikationen mellan samverkansparterna ska samordningsförbundet skapa förutsättningar för utveckling och användning av gemensamma metoder.
- Insatserna i samordningsförbundet ska syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Individen ska ha ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.
- Den finansiella samordningen ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser och beröra två eller flera av samverkansparterna.
- Insatser som beslutas om i Lunds samordningsförbund ska utformas så att det gynnar myndigheternas möjlighet att anpassa sina organisationer till målgruppernas behov.
- Ett framträdande fokus i förbundets arbete ska vara Mänskliga rättigheter (MR), och då särskilt rätten till arbete och hälsa. Styrelsen har beslutat att detta ska visa sig genom att
 - Årsredovisningen i relevanta delar ska ange hur verksamheten bidragit till människors rätt till arbete och hälsa.
 - Att ansökningar, i relevanta delar, ska ange på vilket sätt en aktivitet kommer att bidra till rätten till arbete och hälsa.
 - Perspektivet med Mänskliga Rättigheter och rätten till arbete och hälsa är närvarande när vi i olika sammanhang informerar om Finsam Lunds verksamhet och därmed möjliggör ett mer aktivt förhållningssätt i relation till andra myndigheter.
 - Det ska framgå på Finsam Lunds hemsida att MR är ett viktigt perspektiv och verktyg i ambitionen att få fler människor i arbete.
 - De externa utvärderingar som görs ska visa på vilket sätt projektet har bidragit till rätten till arbete och hälsa.

AKTIVITETER OCH HÄNDELSER UNDER 2018

Finansiella insatser, pågående och avslutade och beslutade under 2018

INKLUDERANDE ARBETSMARKNAD

Projektet har varit igång sedan 2014 och styrelsen har 2016 beviljat förlängning till och med 2019. Agneta Nilsson från Arbetsförmedlingen har varit projektledare till och med 31 december 2018. Syftet har hela tiden varit att påverka arbetsgivare, offentliga såväl som privata, att anställa fler personer med psykisk funktionsnedsättning.

Under 2017 har projektet fått en skjuts i och med samarbetet med vårt eget projekt Interkoordinerad arbetsmarknad och projekt Exa(k)t som drivs av Fontänhuset med hjälp av arvsfondsmedel.

Arbetsförmedlingen själva har också föregått med gott exempel och har med hjälp av projektet utbildat samtliga chefer i metoden kompetensbaserad rekrytering som är en av insatserna som projektet erbjuder arbetsgivare i kommunen.

Under 2018 har projektet tagit fram tio olika utbildningsinsatser som stående erbjuds arbetsgivare generellt i Arbetsförmedlingens upptagningsområde. Samtliga chefer på Arbetsförmedlingen har tagit del av utbildningen i kompetensbaserad rekrytering och det finns planering för att en stor del av cheferna i kommunen ska göra detsamma.

Med anledning av att projektledare Agneta Nilsson gått i pension i december 2018 valde arbetsförmedlingen i samråd med Finsam att inte tillsätta en ny projektledare. I stället har Arbetsförmedlingen inom ramen för ordinarie verksamhet tagit ansvar för åtta av insatserna, medan Finsam, inom ramen för Samverkansakademien, tar ansvar för de två insatser som inbegriper externa utförare, utbildning i kompetensbaserad rekrytering och attitydambassadörer.

Projektet utvärderades 2016 och har också varit aktuellt att ingå i utvärderingen av Interkoordinerad Arbetsmarknad.

Personer med psykiska och fysiska funktionsnedsättningar har generellt högre arbetslöshet än motsvarande grupper med samma utbildning och kompetens utan nedsättningar. Samhället har därför, utifrån rätten till arbete en skyldighet att stödja denna grupp, vilket vi menar sker genom denna systematiska påverkan mot arbetsgivare i Lunds kommun. Bland annat är Lunds kommun betydligt mer aktiv i denna fråna jämfört med för ett par år sedan.

INSAM

Projektet har pågått under flera namn sedan november 2014 med den grundläggande ambitionen att skapa förutsättningar för nyanlända med ohälsa att få rätt vård så fort som möjligt i syfte att kunna utnyttja tiden i Arbetsförmedlingens etableringsprogram så effektivt som möjligt.

2017 användes till att skapa en modell för stöd- och behandlingsinsatser på olika behovsnivåer i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Primärvården, vuxenpsykiatri, socialtjänsten, Försäkringskassan och Röda Korset. I mars 2018 var arbetet klart och hade då spridit sig så att åtta kommuner och fyra samordningsförbud omfattades av ansökan. I april började projektledare Johanna Beckmann och samtidigt startades vägledningsgrupperna. I september kom behandlingsgrupper hos Röda korset igång och två uppföljningshandläggare började i Lund och Eslöv.

Starten av projektet får anses ha gått bra även om det varit en del personalomsättning på uppföljningstjänsterna och att Primärvårdens insats i vägledningsgrupperna fortfarande är oklar.

Fram till 31 december 2018 har 14 personer hunnit starta sin behandling hos Röda korset och under året har 60 personer deltagit i vägledningsgrupperna.

Enligt Röda korset lider minst 30 % av de nyanlända flyktingarna av psykisk ohälsa som de fått genom upplevelser i hemlandet eller under flykten. Ofta innebär det att många inte klarar att ta till sig de insatser som erbjuds eller krävs via etableringen hos Arbetsförmedlingen eller i kommunens insatser därefter. Det är därför viktigt att samhället erbjuder stöd för att underlätta integration och korta vägen till arbetsmarknaden. Samtidigt kan vi se att kön till den PTSD-behandling som Regionen köper under lång tid varit cirka 1,5 år vilket kan indikera brist på jämlik hälsa.

MARIAMOTTAGNING MELLERSTA SKÅNE

I den förstudie som finansierades av Finsam Lund togs det fram underlag för hur en Mariamottagning skulle kunna dimensioneras samt undersöktes hur intresset så ut bland Lunds kringliggande kommuner för att ingå i en gemensam mottagning tillsammans med Vuxenpsykiatri, Primärvård och Barn- och ungdomspsykiatri. Undersökningen visade att Burlöv, Kävlinge, Eslöv, Höör, Hörby och Lund ville, medan Staffanstorps och Lomma hittills valt att stå utanför.

Syftet med Mariamottagningen är att samordna arbetet med unga missbrukare och på så sätt kunna ingripa tidigt med ett brett perspektiv.

Tanken var att verksamheten skulle starta i september 2016, men på grund av att de tilltänkta lokalerna underkändes, och inga nya hittats, så har starten fått skjutas upp. I oktober 2018 kom så verksamheten igång med högtidlig invigning i januari 2019. Personalen har gjort ett gott jobb med information då många remisser och frågor kom in direkt från start.

Under perioden oktober till december tog projektet emot 66 remisser och 37 ungdomar skrevs in i verksamheten. 64 % av remisserna var män och den dominerande drogen var Cannabis.

Finsam Lund har under 2018 finansierat kommunens kostnader för drift och projektledning och kommer under 2019 att finansiera projektledningsdelen. Från 2020 kommer verksamheten att vara helt implementerad i den ordinarie verksamheten.

COMUNG 2.0

Comung är en permanent verksamhet under socialförvaltningen i Lund men i samverkan mellan flera andra förvaltningar och Arbetsförmedlingen. Verksamheten har sökt och beviljats medel för att under 2018 utveckla sin verksamhet med hjälp av en extern konsult för att kunna anpassa sin verksamhet till förändrade omständigheter, bland annat har en ny grupp med ensamkommande blivit en stor del av verksamheten. Konsultmedverkan kommer att avslutas under våren 2019.

SÄKRA ÖVERGÅNGAR VID PSYKISK OHÄLSA

Region Skånes vuxenpsykiatri tillsammans med Försäkringskassan har, med 2-partsFinsam medel, gjort en kartläggning av sjukskrivningsprocessen inom vuxenpsykiatri. Kartläggningen redovisades i december 2015 där det kunde konstateras att det fanns flera brister dels inom psykiatri, dels i samverkan med andra myndigheter och arbetsgivarna. På denna grund ansökte Region Skånes vuxenpsykiatri om medel till en förstudie med syftet att i samverkan med Kommun, Primärvård, Försäkringskassa, Arbetsförmedling och arbetsgivare ta fram förslag till effektiva samverkansmetoder och insatser för att minska sjukskrivningstiderna för personer med psykisk ohälsa. Förstudiens fokus kom snabbt att handla om första linjens psykiatri hos Primärvården och dess samverkan med övriga myndigheter i allmänhet och Vuxenpsykiatri i synnerhet.

Förstudien ledde fram till en ansökan som Finsams styrelse beviljade medel till i november 2016 och verksamheten kom igång på Dalby vårdcentral i april-maj 2017. Region Skånes vuxenpsykiatri är projektägare och sedan november 2017 heter projektledaren Ulrica Glamheden

Projektet innebär samverkan mellan samtliga parter plus arbetsgivare, liksom att finansiera tjänster hos Primärvården för att prova en modell med team som har psykiatrisk kompetens för att möta den stora (30-50%) grupp patienter som kommer till vårdcentralerna med psykisk ohälsa. Syftet är att effektivisera rehabiliteringsprocessen för de med psykisk ohälsa och projektmålet är att bygga upp en samverkansmodell med alla parter under rehabiliteringskedjan.

Projektet är treårigt och inbegriper team på två vårdcentraler i två år vardera. Arbetet på Linero vårdcentral startade formellt i april 2018 men kan inte sägas ha kommit igång ordentligt förrän under hösten då det varit svårigheter med rekrytering av personal med rätt kompetens samtidigt som det kommit en ny verksamhetschef.

Erfarenheterna efter snart två år på Dalby Vårdcentral är mycket positiva och projektet har fått stor uppmärksamhet nationellt. I november 2018 meddelade verksamhetschefen Sara Persson att hon kommer att permanenta teamet och arbetsmetoden efter projektets avslut i april 2019.

Statistiken för 2018 är ännu inte klar men mellan april - december 2017 träffade teamet i Dalby 314 patienter och det genomfördes 75 konsultationer av psykiatriker.

Säkra Övergångar vid Psykisk Ohälsa uppmärksammar den bristande organisationen för de patienter som söker sig till vården på grund av psykisk ohälsa. Med tanke på att cirka 40% av patienterna hos primärvården har psykisk ohälsa som sin anledning till kontakt, är det viktigt att adressera denna obalans i förhållande till andra åkommor. Att psykisk ohälsa är vanligare hos kvinnor än män gör det till en fråga om rätten till både jämlik och jämställd vård. Av de på Linero vårdcentral som var sjukskrivna på grund av psykisk ohälsa var 70 % kvinnor.

TINA

TINA var en förstudie i regi av Arbetsförmedlingen men i samarbete med kommun, primärvård och försäkringskassa. Hos arbetsförmedlingen finns ett ansevärt antal personer som varit inskrivna i mer än 8 år utan att få fast förankring på arbetsmarknaden. Förstudien syftade till att undersöka om det fanns effektivare metoder att arbeta med dessa personer, och hur stor del av dessa som då krävde en mer systematisk samverkan.

Projektledare Leif Bredford arbetade i sex månader med en gedigen kartläggning där han studerade handläggningen i varje ärende, gjorde en kategorisering, och tog fram exempel som sedan diskuterades i en myndighetsövergripande samverkansgrupp med tanken att bygga upp en metodik för olika typer av ärenden.

Resultatet av förstudien indikerade att en större andel än väntat av ärendena handlade om interna rutiner och intern kommunikation som behövde utvecklas. Arbetsförmedlingen ansökte om ytterligare förlängning, men parterna var fortfarande osäkra på hur en eventuell samverkan skulle kunna utformas, och styrelsen avsåg därför en ansökan om fortsatt förstudie i mars 2018.

INITIATIVET LUND

Initiativet Lund drivs av Coompanion Skåne och huvudfinansieras av ESF med samfinansiering av Finsam Lund i samarbete med Lunds kommun, LKF, Arbetsförmedlingen, Lunds universitet, Lunds öppna verkstad, Yallatrappan och ABF.

Inom Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag är det många av de nyanlända som har behov av särskilt stöd, under lugnare former, för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden där den reguljära arbetsmarknaden inte är ett alternativ. Detsamma gäller för många som avslutat etableringstiden och nu får försörjningsstöd.

Projektets långsiktiga mål är att etablera ett eller flera arbetsintegrerande sociala företag med särskild inriktning på anställning, praktik och arbetsträning för nyanlända. Finsam Lunds del i projektet handlar om att finansiera en tjänst som ska utveckla själva företagandet genom att i samarbete med Lunds universitet ta fram produkter och/eller tjänster som har potential att skapa ett hållbart företagande.

Efterhand som projektet utvecklats och ett samarbete med Yalla Malmö etablerats har det mer och mer stått klart att det är catering som har störst förutsättningar att kunna leva vidare. I samförstånd med Finsam Lund och Arbetsförmedlingen har den Finsamfinansierade tjänsten övergått till att mer handla om att utveckla projektet till ett hållbart företagande.

Ett livskraftigt Arbetsintegrerande socialt Företag, ASF, förutsätter ett fortsatt intimt samarbete med kommun, Arbetsförmedling, ideella organisationer och näringsliv. Projektet har medel till och med september 2019 och det första halvåret 2019 kommer att bli avgörande för företagets fortlevnad.

Även om Lunds kommun tagit ett allt större ansvar för våra nyanländas väg till arbete finns det fortfarande ett stort behov av arbetsplatser med särskilt utrymme för arbetsträning och språkutveckling i skyddad form. Här är ASF en viktig kugge vilket både regering och Tillväxtverk är tydliga med. För att skapa en miljö med livskraftiga ASF krävs ett stort offentligt engagemang som tyvärr på många sätt saknas i Lund.

Under 2018 har Initiativet Lund tagit emot 86 deltagare, varav 59 från Arbetsförmedlingen och 27 från Lunds kommun. Av de 86 deltagarna var 77 kvinnor, vilket pekar på vikten att det finns anpassade insatser för våra nyanlända kvinnor med ingen eller lite erfarenhet av arbete.

INTERKOORDINERAD ARBETSMARKNAD

Lunds kommuns HR-avdelning är projektägare i samarbete med Arbetsförmedlingen och Fontänhuset. Initiativet kom från kommunens ledningsgrupp som tyckte att

kommunen borde bidra mer aktivt med praktik- och arbetsplatser till nyanlända i kommunen. I förberedelsearbetet blev det också lämpligt att samordna arbetet med det nystartade Exa(k)t – projektet vars idé är att skapa arbete åt färdigutbildade personer med psykisk ohälsa.

En projektledare, Sofia Rystad Ploska, är sedan september 2017 anställd på kommunens HR-avdelning som i samarbete med projekten Exa(k)t och Inkluderande arbetsmarknad samt arbetsförmedlingens etableringssektion hittar lämpliga tjänster med tillräckligt stöd.

Projektledaren är ständigt ute på förvaltningarna och hittar lämpliga arbetsplatser som dels har lediga tjänster och dels kan erbjuda praktik och till exempel extratjänster. Arbetsförmedlingen kan stötta på en mängd olika sätt, både till den enskilde och till arbetsgivaren, medan Fontänhuset fungerar som stöd till den enskilde med psykisk ohälsa.

Lunds kommun har åtagit sig att permanenta tjänsten efter projektiden.

Under 2018 har projektet bidragit till att cirka 20 personer med psykisk funktionsnedsättning fått arbete i kommunen. Samtidigt har runt 90 personer från Etableringen fått en extratjänst hos kommunen, varav cirka 40 har ordnats via projektet. Sedan tidigare har Utbildningsförvaltningen ett etablerat samarbete med AF kring extratjänster och projektet har sedan spridit verksamheten till övriga delar av kommunen.

Att kommunen på detta sätt tar ett stort ansvar och föregår med gott exempel ger förutsättningar för att kunna påverka andra myndigheter, organisationer, företag och föreningar i samma riktning. Vi vet att båda grupperna diskrimineras på arbetsmarknaden och behöver allt stöd de kan få för att få en chans på arbetsmarknaden.

UmA (Unga med Aktivitetsersättning)

Försäkringskassan är projektägare för denna förstudie som genomförs i samverkan med 8 kommuner runt Lund och Arbetsförmedlingen. Fyra samordningsförbund runt Lund finansierar förstudien.

Gruppen unga med aktivitetsersättning är speciell då själva ersättningen gör att denna grupp unga riskerar att fastna i inaktivitet på grund av ersättningsformen. Både Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har i sina regleringsbrev från regeringen direktiv att arbeta med frågan, gärna tillsammans med samordningsförbunden. Det har dessutom uppmärksammats i flera olika utvärderingar, bl.a. från Riksrevisionen.

Två halvtids projektledare från Försäkringskassan och Lunds Vård- och omsorgsförvaltning tillsammans med en myndighetsövergripande arbetsgrupp har dels gjort en kartläggning av grupp och lokala omständigheter, dels tagit fram ett underlag kring hur man ska kunna utforma eventuella projekt och/eller verksamhet.

Förstudien presenterades i samband med en workshop i juni 2018 med ett antal förslag till åtgärder och förändringsförslag. En av de viktigaste slutsatserna i kartläggningen var att det finns en stor grupp på cirka 60 individer som skulle kunna delta i förberedande insatser för att på sikt kunna bli delaktiga på arbetsmarknaden, men som idag inte får det stöd som anges i lagstiftningen kring aktivitetsersättningen. I och med att de inte har försörjningsstöd har de inte tillgång till de insatser som finns inom socialtjänsten. I nationella studier har case management och liknande metoder varit relativt framgångsrika, men det är oklart var ansvaret för en sådan verksamhet ligger.

I Lund har styrgruppen fortsatt att träffas för att hålla frågan levande.

FÖRÄLDRASTÖD I LUNDAVÄLKOMSTEN

Lunds kommun har varit projektägare i samarbete med Arbetsförmedlingen, Vårdcentralen Linero och Studieförbundet i detta projekt som avslutats under 2018.

Verksamheten Lundavälkomsten, som sker i samarbete mellan flera kommunala förvaltningar, riktar sig till nyanlända barn i syfte att klarlägga skolkunskaper. I samband med verksamheten har personal uppmärksammat att föräldrarna, främst kvinnor, stannar kvar under dagen och det är i samband med detta som tanken kommit upp att erbjuda även föräldrarna en insats i syfte att bidra till förbättrad integration.

Genom att erbjuda deltagande i en studiecirkel kring föräldraskap ska föräldrarna få en bättre förståelse för det svenska samhället, dess möjligheter och skyldigheter, vilket i sin tur ska bidra till bättre integration och kortare väg till arbetsmarknaden.

Socialförvaltningen har köpt in material och handledarutbildning för studieförbundets cirkel "Älskade barn" som genomförs i visst samarbete med Arbetsförmedlingen och Linero vårdcentral. I och med att material och Utbildning finns kan man fortsätta studiecirkeln på egen hand, om resultatet upplevs som positivt. Inom projektet startades två grupper under hösten 2017 och ytterligare två grupper under 2018. Med hjälp av uppföljningar, intervjuer och en nationell utvärdering menar kommunen att det varit väldigt framgångsrikt och har beslutat att fortsätta studiecirkeln med egen finansiering.

Utrikesfödda kvinnor är en grupp som har längre till arbetsmarknaden än de flesta

andra, mycket beroende på sämre utbildning och mindre erfarenhet av arbetsmarknaden. Det är därför viktigt med extra stöd från ansvariga myndigheter.

SAMVERKANSAKADEMIN

Fyra samordningsförbund delar ansvaret för att driva samverkansakademin. Grunden är att det finns mycket kunskap som visar att myndigheter vet för lite om varandra och att det ofta finns en hel del misstro som grundar sig i bristande kunskap om varandras uppdrag.

Genom att arrangera myndighetsgemensamma kostnadsfria utbildningar, workshops, frukostmöten och annat bidrar vi till större kunskap om varandra, förutom att vi får en hel del kompetensutveckling. Varje aktivitet och tillfälle består av en del kunskapsförmedling och en del myndighetsövergripande grupparbete.

Samverkansakademin är inget projekt, utan är tänkt som en fortgående verksamhet. Under 2018 har vi erbjudit en serie frukostseminarier på temat "Har utanförskapet blivit större – eller har innanförskapet blivit trängre?"

Dessutom har Finsam tagit på sig kostnaderna och samordningen av Mötesfokus – en utbildning i hur man håller effektiva flerpartsmöten. Tanken var att utbildningarna skulle komma igång under 2018, men har tyvärr blivit uppskjutet till hösten 2019 på grund av sjukdom. Som det ser ut nu kommer en inledande introduktion att erbjudas till chefer under maj 2019, därefter ska utbildningen komma igång under hösten 2019.

METODHANDBOK FÖR ENSAMKOMMANDE MED PSYKISK OHÄLSA

Kunskapscentrum Migration och Hälsa inom Region Skåne har med stöd av Finsamförbunden i Lund och Malmö tagit fram en handbok riktad till alla myndigheter och organisationer som kommer i kontakt med ensamkommande som är i behov av särskilt stöd.

Metodhandboken är tänkt att användas som en erfaren arbetskollega. Den ska vara enkel att slå upp specifika frågor i och bistå med att stötta personal i deras olika insatser. Den utgår ifrån ensamkommande barn och ungdomars specifika livssituation och bygger på aktuell forskning och intervjuer, fokusgrupper och workshops med ensamkommande unga och personal som arbetar med ensamkommande unga.

Boken blev klar i oktober 2018 och blev därmed tillgänglig gratis för alla i Skåne som arbetar med denna målgrupp.

PROJEKT EXA(K)T

Projektet är inte ett formellt Finsamprojekt, med beslut av styrelsen om medel, utan är ett arvsfondsprojekt med Fontänhuset som projektägare, men i nära samarbete med

Finsams två projekt ”Inkluderande arbetsmarknad” och ”Internkoordinerad arbetsmarknad”. Övriga samverkanspartner är Region Skåne, Lunds kommun, Lunds universitet och Arbetsförmedlingen. Finsam har via Inkluderande arbetsmarknad stått för utbildning av personal i IPS-metoden.

Inom Fontänhusets studentprojekt har det framkommit ett tydligt behov av stöd till personer som avslutat sin utbildning men inte klarar att etablera sig på arbetsmarknaden, dels på grund av psykisk ohälsa, dels på grund av okunskap om arbetsmarknaden. Via samarbete med kommunen, Psykiatrin och Arbetsförmedlingen matchas personer mot lediga tjänster hos framförallt kommun men också andra arbetsgivare.

Med hjälp av IPS-metoden stöds personen in i sitt arbete samtidigt som personal och chefer på arbetsplatsen erbjuds information, kunskap och handledning via vårt eget projekt Inkluderande arbetsmarknad.

Fontänhuset räknar med att kunna införliva arbetet i sin ordinarie verksamhet. Arbetsförmedlingen kan redan till viss del, och kommer att kunna ännu bättre, erbjuda stöd till arbetsgivare samtidigt som kommunen förbundit sig att permanenta den särskilda tjänsten inom HR som nu utgörs av projektet internkoordinerad arbetsmarknad.

Projektet är viktigt ur ett rättighetsperspektiv då projektet i sig är ett resultat av hur personer med psykiska funktionsnedsättningar ofta inte bedöms utifrån kompetens och ofta inte kallas till anställningsintervjuer.

KREATIVA AKADEMINS TEATER ÖVER GRÄNSERNA

Finsam Lund finansierade Kreativa akademins första deltagargrupp redan 2014. Därefter har verksamheten fortsatt med finansiering från Allmänna arvsfonden fram till 2017. Under 2018 har Bengt Selander varit behjälplig i att skriva en ansökan om medel från ESF under namnet Teater över gränserna, vilken blev godkänd i november 2018. I ansökan är Finsam medfinansierare genom att Bengt Selander lägger 5 % arbetstid i Projektet. Tiden ska användas till att hjälpa projektet att skapa samverkansvägar och förankring in i samverkande myndigheter.

Det organisatoriska målet för projektet, liksom tidigare, är att finna en långsiktig finansiering. Men det finns nu också ett mål att undersöka möjligheterna att bli en del av Fontänhusets permanenta verksamhet.

Under de fyra år som Kreativa Akademien bedrivit verksamhet har cirka 115 deltagare skrivits in och cirka 100 av dem har fullföljt genom att framföra en teaterföreställning. Cirka 60 % var kvinnor, tre stycken räknar sig som ickebinära. De flesta stod vid starten långt lång arbetsmarknaden, men senare uppföljning har visat

att cirka 30 % har tagit sig vidare till arbete eller studier. Cirka 90 % uppger sig vara betydligt mer aktiva, känner sig mycket mer delaktiga i samhället och mår betydligt bättre efter deltagande jämfört med före.

Andra aktiviteter

Samordnaren deltar regelbundet i det regionala nätverket av samordningsförbund. Nätverket träffas cirka 6 gånger per år för att diskutera gemensamma frågor, kompetensutveckling, utbildningar och utbyter information om varandras verksamhet.

Nationella rådet har årliga konferenser under två dagar som samordnare och andra Finsamanknytna personer deltar i.

Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) som vi är medlemmar i arrangerar konferenser och utbildningar. Bland annat arrangerar de en allmän NNS-konferens under två dagar och en ordförandekonferens under en dag.

Informationer i samband med projekt och allmänna informationer har skett på samtliga myndigheter i olika sammanhang.

Finsam Lund är medlem i CSR Skåne som regelbundet arrangerar föreläsningar och workshops kring social hållbarhet.

Under året har det förts diskussioner kring behovet av samordning av vuxna alkoholmissbrukare, behovet av insatser för personer som står väldigt långt från arbetsmarknaden, behovet av insatser för hemmasittare och behovet av att se över SFI.

I november 2018 avslog styrelsen en ansökan från Arbetsförmedlingen med namnet LUKA som är ett samarbete mellan Arbetsförmedlingen, socialtjänsten och Lugi. Styrelsen menade att grundidén var god, men att det fanns alltför stora brister i ansökan, bland annat kring målgrupp målsättning och långsiktighet. Därefter har diskussionerna fortsatt och det finns nu en idé om att kunna inkomma med en ansökan i juni.

Styrelsen beslutade i juni 2018 om att det skulle genomföras en genomlysning/utvärdering av Finsam Lunds verksamhet, vilket har genomförts under hösten 2018 och som redovisats på förbundets medlemsråd den 25 januari 2019 och på ett öppet forum samma dag.

EKONOMISK REDOVISNING - KOMMENTARER

Nedanstående uppställning är hämtad dels från den reviderade verksamhetsplanen och budgeten för 2018, dels från nedan ekonomiska redovisning.

2018 års resultat blir minus 1 285 000 kronor vilket är cirka 600 000 kr mindre än

reviderad budget. Avvikelsen från budgeten består huvudsakligen av att de flesta projekten gjort av med mindre medel än de beviljats tillsammans med lägre seminarie- och utvärderingskostnader. Resultatet innebär att förbundet vid årets slut har cirka 1,8 miljoner kronor i sparade medel att ta med till 2019. Inget projekt har överskridit sin budget på ett otillåtet sätt.

Enligt Nationella rådets riktlinjer ska Lunds samordningsförbund vid 2018 års utgång ha cirka 20 % sparade medel i förhållande till tilldelade medel, vilket för Lunds del innebär cirka 1,4 miljoner i sparade medel. Att Lunds samordningsförbund har 1,8 miljoner kronor i sparade medel efter 2018 innebär ingen stor avvikelse som innebär att vi riskerar reducerad tilldelning för 2020. Däremot är det på sin plats att ha en diskussion om förbundet ska begära full tilldelning av parterna inför 2020 med tanke på att det fortfarande finns outnyttjade medel under 2019.

	2018 utfall	2018 Budget
Intäkter	tkr	tkr
Försäkringskassan (inkl. AF)	3 000	3 000
Region Skåne	1 500	1 500
Lunds kommun	1 500	1 500
Sparade medel föreg. år	3 049	3 200
Summa intäkter/tillgångar	9 049	9 200
Kostnader		
Projektkostnader		
Inkluderande arbetsmarknad	463	700
TINA	135	185
Maria mellersta Skåne	270	300
Insam	1226	1300
UmA	197	300
Internkoordinerad arbetsmarknad	611	400
Säkra övergångar vid psykisk ohälsa	2 262	2 350
Initiativet Lund	447	500
Föräldrastöd i Lundavälkomsten	48	45
Comung 2.0	80	100
Metodhandbok för ensamkommande	120	120
Utvärderingar	200	300
Seminarier och utbildningar	83	300
Summa projektkostnader	6 142	6 900
Administration	1 143	1 000
Summa kostnader	7 285	7 900
Resultat	-1 285	-1900
Medel till förfogande inför 2019	1 764	1 300

Resultaträkning	Not	2018-01-01 -2018-12-31	2017-01-01 -2017-12-31
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	2	6 000 000	7 000 000
Övriga rörelseintäkter		2 292	0
Verksamhetens kostnader			
Projektkostnader	3	-6 059 102	-4 591 407
Förvaltningskostnader		-330 090	-275 561
Personalkostnader	4, 5	-898 491	-925 747
Summa verksamhetens kostnader		-7 287 684	-5 792 716
Årets resultat		-1 285 392	1 207 284

Balansräkning	Not	2018-12-31	2017-12-31
TILLGÅNGAR			
Omsättningstillgångar			
<i>Kortfristiga fordringar</i>			
Kundfordringar		35 566	0
Övriga fordringar		165 219	194 100
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		543 337	47 500
Summa kortfristiga fordringar		744 122	241 600
<i>Kassa och bank</i>			
Kassa och bank		4 697 055	4 975 087
Summa kassa och bank		4 697 055	4 975 087
Summa omsättningstillgångar		5 441 177	5 216 687
SUMMA TILLGÅNGAR		5 441 177	5 216 687
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		3 049 130	1 841 846
Årets resultat		-1 285 392	1 207 284
Summa fritt eget kapital		1 763 738	3 049 130
Summa eget kapital		1 763 738	3 049 130
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		608 057	1 007 791
Övriga skulder		330 567	196 588
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	6	2 738 815	963 178
Summa kortfristiga skulder		3 677 439	2 167 557
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		5 441 177	5 216 687

Finansieringsanalys

Not

2018-01-01
-2018-12-31

2017-01-01
-2017-12-31

Den löpande verksamheten

Resultat efter finansiella poster

-1 285 392

1 207 284

-1 285 392

1 207 284

Förändring av kundfordringar

-35 566

0

Förändring av kortfristiga fordringar

-466 956

107 066

Förändring av leverantörsskulder

-399 734

44 746

Förändring av kortfristiga skulder

1 909 616

459 723

Kassaflöde från den löpande verksamheten

-278 032

1 818 819

Årets kassaflöde

-278 032

1 818 819

Likvida medel vid årets början

4 975 087

3 156 268

Likvida medel vid årets slut

4 697 055

4 975 087

Noter

Not 1 Redovisningsprinciper

Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med Kommunallagen, Lag om kommunal redovisning i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning med viss anpassning av rubricering till förbundets specifika verksamhet.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter från de fyra medlemmarna har intäktsförts i den period de avser.

Projektkostnader

Under året nedlagda kostnader redovisas i resultaträkningen.

Not 2 Medlemsavgifter

	2018	2017
Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan genom staten	3 000 000	3 500 000
Region Skåne	1 500 000	1 750 000
Lunds kommun	1 500 000	1 750 000
	6 000 000	7 000 000

Not 3 Projektkostnader

	2018	2017
Inkluderande arbetsmarknad	463 433	721 531
Comung 2.0	80 000	0
Insam	1 226 148	674 008
Säkra övergångar vid psykisk ohälsa	2 261 940	1 364 386
TINA	135 455	0
TINA, förstudie	0	136 964
Initiativet Lund	447 263	317 519
Internkoordinerad arbetsmarknad	611 099	158 973
UmA - Unga med Aktivitetsersättning	196 798	76 830
Föräldrastöd i LundaVälkomsten	47 500	47 500
Mariamottagning mellersta Skåne	270 189	0
Metodhandbok för ensamkommande	120 000	0
Kristallenprojektet	0	59 864
Kaosam	0	602 427
Mötesfokus	0	170 405
Rådru	0	150 000
Utvärderingar	199 276	111 000
	6 059 101	4 591 407

Not 4 Medelantalet anställda

	2018	2017
Medelantalet anställda	1	1

Not 5 Löner ersättningar, sociala avgifter och pensionskostnader

	2018	2017
Löner och ersättningar till styrelsen	75 418	99 726
Löner och ersättningar till övriga anställda	573 901	570 913
Sociala avgifter enligt lag och avtal	210 777	217 048
Pensionskostnader för anställda	27 064	29 415
	887 160	917 102

Not 6 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	2018-12-31	2017-12-31
Projektkostnader	-2 500 984	-703 322
Övriga poster	-237 831	-259 856
	-2 738 815	-963 178

Lund den 2019-03-08



Göran Wallén
Styrelsens ordförande



Christer Sörliden
Vice ordförande



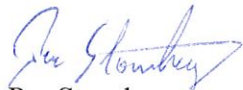
Annika Sundell



Carina Friis

Vår revisionsberättelse har lämnats den 22 mars 2019.

Deloitte AB



Per Stomberg
Auktoriserad revisor
Utsedd av staten



Claes Berne
Utsedd av Lunds kommun



Jana Lund
Utsedd av Region Skåne

Till
Styrelsen i Samordningsförbundet Lund
Fullmäktige i Region Skåne
Fullmäktige i Lunds kommun
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2018

Samordningsförbundet Lund
Organisationsnummer 222000-2766

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Lund (organisationsnummer 222000-2766) för verksamhetsåret 2018.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter är tillräcklig.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Lund har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda, *med undantag för att Nationella rådets rekommendation om storlek på sparade medel/eget kapital ej möts.*

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

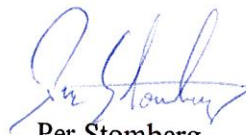
Lund den 22 / 3 2019



Claes Berne
För Lunds kommun



Jana Lund
För Region Skåne



Per Stomberg
Auktoriserad revisor
För staten

Bilaga:
De sakkunnigas rapport

REVISIONSRAPPORT LUNDS SAMORDNINGSFÖRBUND 2018

1. INLEDNING

Härmed avlämnas rapport avseende granskningen av Lunds Samordningsförbund för räkenskapsåret 2018. Granskningen har bedrivits i enlighet med god revisionssed. Syftet med rapporten är att lämna underlag för revisorernas bedömningar och uttalanden i revisionsberättelsen. Vidare lämnas i rapporten information till styrelsen om viktigare iakttagelser och eventuella rekommendationer till följd av dessa som identifierats i samband med årets revision.

2. INRIKTNING

Granskningen har främst bestått av följande moment och inriktats mot följande områden:

1. Övergripande risk och väsentlighetsanalys.
2. Granskning av att förbundet följer förbundsordningen.
3. Granskning av att verksamhetsplan och budget har upprättats och godkänts av styrelsen.
4. Granskning av att väsentliga styrelsebeslut har genomförts och reflekterats korrekt i redovisningen.
5. Granskning av interna kontroller såsom attest- och utanordning mm.

Vidare har förbundets löpande redovisning, årsbokslut samt årsredovisning granskats.

Granskningen har främst bestått av följande moment.

- Genomgång av protokoll
- Genomgång av förbundsordning
- Granskning av attest och utanordning
- Kommunikation med förbundssamordnare/bokförare
- Sedvanlig bokslutsgranskning

3. RISK- OCH VÄSENTLIGHETSANALYS

I samband med planeringen av revisionen upprättades granskningsplan, innefattande övergripande risk- och väsentlighetsanalys, i separat dokument.

Granskningsplanen beaktar:

- Verksamhetsrisker, kritiska omvärldsfaktorer och väsentliga händelser
- Redovisningsprinciper och upplysningsplikt

- Lag om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser, Kommunallagen och Lagen om kommunal redovisning
- Uppskattningar och bedömningar
- Redovisning av bidrag
- Upplupna kostnader och övriga interimsskulder
- Väsentliga händelser
- Kritiska transaktionsflöden
- Intern kontroll/"ordning och reda"
- Intern kontroll samordningsförbundet – extern bokförare
- Bokslutsprocessen
- Sedvanlig granskning av skatter och avgifter
- Föregående års iakttagelser

4. GRANSKNINGENS RESULTAT OCH IAKTTAGELSER

4.1 Intern kontroll och processer

Det kan noteras att styrelsen fortlöpande följer upp pågående insatser genom de rapporter som inhämtas. I samband med beviljande av medelstilldelning till samverkansinsatserna framgår av styrelseprotokoll att dessa analyseras och att kompletterande beskrivningar inhämtas som underlag när så bedöms erforderligt.

Samtliga styrelseprotokoll för året har lästs. Vi har inte uppmärksammat att några styrelsebeslut inte skulle ha verkställts.

Vår genomgång av förbundsordningen visar att denna är i överensstämmelse med Lag om samordningsförbund.

Av § 12 i förbundsordningen framgår att "Styrelsen ska upprätta kvartalsuppföljningar med helårsprognos för verksamheten och ekonomin som tillställs förbundsmedlemmarna.". Styrelsen har under 2018 upprättat delårsrapporter med vidhängande helårsprognoser såsom föreskrivet i förbundsordningen.

Budget och verksamhetsplan för 2019 har fastställts av styrelsen den 23 november 2018 i enlighet med lag och förbundsordning.

Avseende attest och utanordning noterar vi att attestordningen som antogs 2013-11-29 genom beslut har förnyats tills vidare. Även tidigare gällande delegationsordning fastställdes av styrelsen under 2013 och har genom beslut förlängts tills vidare.

Beslut om tecknande av firma, vilket också bör ske minst årligen, har fattats av styrelsen den 19 januari 2019. Styrelsen beslutade att Ordförande Göran Wallén, vice ordförande Christer Sörliden samt förbundssamordnare Bengt Selander under 2019 har rätt att med två i förening teckna firma för

Lunds samordningsförbund samt att firmatecknarna var för sig har rätt att överföra obegränsade medel mellan förbundets egna interna konton. Vid betalningar gäller alltid godkännande av två i förening.

4.2 Årsbokslut

Vi har granskat årsbokslutet och kan notera att slutlig version av balans- och resultaträkningar är upprättade i enlighet med god redovisningssed och på ett rättvisande sätt återspeglar förbundets ställning och resultat per balansdagen. Förvaltningsberättelsen är enligt vår uppfattning förenlig med årsredovisningens övriga delar och beskriver förbundets verksamhet på ett rättvisande sätt. Finansieringsanalysen återspeglar korrekt förbundets kassaflöden.

4.2.1 Resultaträkning

De sammanlagda medlemsavgifterna uppgår under året till 6 mkr, vilket är en 14 % minskning mot föregående år. Därtill har projektkostnaderna ökat med 32 % men verksamhetens kostnader som helhet med 26 %. Sammantaget genererar förbundet ett negativt resultat om 1,3 mkr för året, vilket innebär att man närmar sig Nationella Rådets rekommendation om storlek på sparade medel.

4.2.2 Balansräkning

Verksamheten gör ett negativt resultat om ca 1,3 mkr under 2018, varför utgående eget kapital är mindre än ingående. Enligt trappmodellen rekommenderas att eget kapital skall uppgå till maximalt 1,2 mkr baserat på 20 % av årets medlemsavgifter. Vidare noteras att de upplupna projektkostnaderna per 2018-12-31 är väsentligt högre än vid utgången av föregående räkenskapsår, framför allt hänförligt till Insam, Mariamottagningen, Säkra övergångar vid psykisk ohälsa samt Internkoordinerad arbetsmarknad.

5. REKOMMENDATIONER

Baserat på ovan redovisade granskning har vi inte identifierat några rekommendationer, med undantag för att arbeta för att följa den framtagna strategiska plan för hur det egna kapitalet ska minska så att förbundet hamnar inom de riktlinjer som Nationella rådet förespråkar.

6. SLUTSATS

Baserat på genomförd granskning och efter beaktande av de iakttagelser som gjorts bedömer vi sammantaget att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande, att den interna kontrollen har varit tillräcklig, att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda enligt förbundsordning och verksamhetsplanen, *med undantag för att Nationella rådets rekommendation om storlek på sparade medel/eget kapital ej möts*, samt att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och tillämpliga delar av lagen om

Lunds Samordningsförbund
2018
Sid 4 av 4

kommunal redovisning. Revisorerna bör därför i revisionsberättelsen kunna göra ovanstående konstateranden och tillstyrka att styrelsens ledamöter beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2018.

Malmö den 19 mars 2019

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Christofer Andersen Toledo
Sakkunnigt biträde