



Finsam Lund

Lunds Samordningsförbund
Org nr 222000-2766

Årsredovisning för räkenskapsåret 2017

styrelsen avger följande årsredovisning

Innehåll

Sida

- förvaltningsberättelse	2
- resultaträkning	15
balansräkning	16
- finansieringsanalys	17
- noter	18

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Inledning

Lunds Samordningsförbund bildades 18 juni 2009 i enlighet med Lag 2003:1210 om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser. Ingående parter i förbundet är Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Region Skåne och Lunds kommun.

Samordningsförbundet leds av en styrelse bestående av fyra ledamöter och fyra ersättare som är utsedda av respektive huvudman.

Styrelsen har under 2017 bestått av:

Carina Friis, ordförande, Arbetsförmedlingen
Elin Gustafsson (s), vice ordförande, Lunds kommun
Annika Sundell, ledamot, Försäkringskassan
Ove Johansson (mp), ledamot Region Skåne
Göran Wallén (m), ersättare, Lunds kommun
Narcis Spahovic (fp), ersättare Region Skåne
Alexandra Fusoi, ersättare, Försäkringskassan
Lena Jeppsson, ersättare Arbetsförmedlingen

Tilldelade medel för Lunds samordningsförbund omfattade 7 000 000 kronor för 2017, vilket innebär 1 750 000 kronor vardera från parterna Lunds kommun, Region Skåne, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Organisation och arbete

Förbundsstyrelsen har under 2017 haft fyra sammanträden.

För räkenskapsåret 2016 har revision genomförts och styrelsen har beviljats ansvarsfrihet från samtliga parter.

Medlemsråd var planerat till den 20 oktober 2017, men fick flyttas till den 26 januari 2018 då det genomfördes. Detta var första gången som medlemsråd hölls och deltagarna uttryckte stor nöjdhet.

Som stöd i sitt arbete har styrelsen en ansvarig tjänsteman och en beredningsgrupp med en representant från varje part. I beredningsgruppen företräder medlemmarna sina respektive huvudmän och bidrar med specialistkunskap inom sina respektive områden. Beredningsgruppens främsta uppgifter är att bereda ärenden till styrelsen, ta initiativ och väcka egna förslag samt att fånga upp och ge information till respektive organisation.

Beredningsgruppen har under 2017 haft följande representanter från respektive myndighet:

- Ricardo Espinoza Pena från socialförvaltningen, Lunds kommun
- Marie-Louise Björnberg från Vuxenpsykiatri, Region Skåne
- Susanna Ekander från Försäkringskassan
- Marie-Louise Lindblad från Arbetsförmedlingen

Det administrativa och operationella arbetet utförs huvudsakligen av en heltidsanställd förbundssamordnare, Bengt Selander, som varit anställd sedan 2011.

Förbundets syfte och målsättningar

Styrelse och beredningsgrupp har arbetat fram en sammanhängande kedja från syfte till mål:

Syfte. Varför Finsam i Lund?

Finsam Lund ska aktivt stödja myndigheterna att ta sitt samverkansansvar för att öka individens förutsättningar att uppnå eller förbättra sin förmåga att utföra förvärvsarbete.

Vision

Hållbar samverkan utan Finsam.

Övergripande mål

Samordningsförbundet ska verka för att de ingående myndigheterna utvecklar långsiktiga samverkansstrategier som bidrar till att människor med behov av samordnad rehabilitering kan komma närmre eller återkomma till arbetslivet.

Utvecklingsområden och mål på längre sikt

Dessa mål togs fram 2015 och är tänkta att fungera som en vägledning i det långsiktiga arbetet. Under varje mål kommer en kort kommentar att göras kring årets framsteg.

1. Verka för att myndigheterna får samma grundsyn på samverkan.
Under 2017 är det vår bedömning att samtliga myndigheter och avdelningar har en generell god inställning till samverkan i allmänhet, och till Finsam i synnerhet. Sedan tidigare har både Försäkringskassa och Arbetsförmedling inskrivet i riktlinjer att främja samverkan med Finsam och inför 2018 har det i ackrediteringsvillkoren för Primärvården ändrats i skrivningarna från bör samverka med Finsam till skall samverka med Finsam.
2. Verka för att öka kunskapen och respekten för varandras uppdrag och profession.
Att det är projekten och det gemensamma arbetet som utförs där som främst bidrar till kunskap och respekt har vi vetat ett tag. Kaosam har i hög utsträckning bidragit till bättre relation mellan socialtjänst och primärvård, Säkra övergångar har gjort underverk mellan primärvård och psykiatri och Insam har redan haft en positiv påverkan på relationen mellan Arbetsförmedlingen, kommunen och vården. Under 2017 har vi också kommit igång med både Mötesfokus och

Samverkansakademin som har ökat umgänget och utbytet mellan myndigheterna.

3. Styrelsen ska verka för att det görs analyser och undersökningar kring behov av samverkan samt erbjuda myndigheterna aktiviteter baserade på analyserna.
I linje med styrelsens beslut om att aktivt arbeta för parternas gemensamma ansvar har styrelsen under 2017 beslutat att förbundet ska ha ett särskilt fokus på mänskliga rättigheter, och då speciellt rätten till arbete och rätten till jämlik och jämställd hälsa. Tanken är att perspektivet ska bidra till att förbundet lättare ska kunna arbeta aktivt med att påtala och lyfta utsatta gruppers situation till myndigheterna. Beslutet togs upp med medlemmarna på medlemsrådet där alla ställde sig positiva till att bli uppmärksammade på eventuella brister. Områden där förbundet tidigare tagit initiativ som fallit väl ut är unga med aktivitetsersättning, utlysning av medel kring integration och påverkan av arbetsgivare att anställa fler med psykisk funktionsnedsättning.
4. Projekt och andra aktiviteter ska vara förankrade i verksamhetsledningen för att säkerställa projektets genomförande och framgång.
Förbundet har systematiskt arbetat med att förankra varje projekt på "rätt" nivå, både i samband med en förstudies övergång till projektverksamhet och ett projekts övergång till ordinarie verksamhet.
5. Göra Finsam mer känt i verksamheterna
Under 2017 har framgångarna med att involvera primärvården i det gemensamma ansvaret fortsatt, främst genom projektet "Säkra övergångar vid psykisk ohälsa". Vård- och omsorgsförvaltningen har också kommit in i samverkansarbetet, dels genom förstudien UmA (Unga med Aktivitetsersättning), dels genom "internkoordinerad arbetsmarknad" där flera placeringar av extratjänster gjorts. En ny hemsida har också lanserats på www.finsamlund.se som är mer informativ än den tidigare.

Riktlinjer

Arbetet i samordningsförbundet ska enligt Förbundsordningen bygga på följande riktlinjer:

- Evidensbaserade arbetssätt ska i möjligaste mån användas i de framtida projekten.
- För att underlätta kommunikationen mellan samverkansparterna ska samordningsförbundet skapa förutsättningar för utveckling och användning av gemensamma metoder.
- Insatserna i samordningsförbundet ska syfta till att återställa eller öka den enskildes funktions- och arbetsförmåga. Individen ska ha ett klart behov av samordnade insatser från flera rehabiliteringsaktörer.
- Den finansiella samordningen ska ses som en möjlighet till kompletterande insatser och beröra två eller flera av samverkansparterna.
- Insatser som beslutas om i Lunds samordningsförbund ska utformas så att det gynnar myndigheternas möjlighet att anpassa sina organisationer till målgruppernas behov.

- Ett framträdande fokus i förbundets arbete ska vara Mänskliga rättigheter (MR), och då särskilt rätten till arbete och hälsa. Styrelsen har beslutat att detta ska visa sig genom att
 - Årsredovisningen i relevanta delar ska ange hur verksamheten bidragit till människors rätt till arbete och hälsa.
 - Att ansökningar, i relevanta delar, ska ange på vilket sätt en aktivitet kommer att bidra till rätten till arbete och hälsa.
 - Perspektivet med Mänskliga Rättigheter och rätten till arbete och hälsa är närvarande när vi i olika sammanhang informerar om Finsam Lunds verksamhet, och därmed möjliggör ett mer aktivt förhållningssätt i relation till andra myndigheter.
 - Det ska framgå på Finsam Lunds hemsida att MR är ett viktigt perspektiv och verktyg i ambitionen att få fler människor i arbete.
 - De externa utvärderingar som görs ska visa på vilket sätt projektet har bidragit till rätten till arbete och hälsa.

AKTIVITETER OCH HÄNDELSER UNDER 2017

Finansiella insatser, pågående och avslutade och beslutade under 2017

INKLUDERANDE ARBETSMARKNAD

Projektet har varit igång sedan 2014 och styrelsen har 2016 beviljat förlängning till och med 2019. Agneta Nilsson från Arbetsförmedlingen är projektledare. Syftet har hela tiden varit att påverka arbetsgivare, offentliga såväl som privata, att anställa fler personer med psykisk funktionsnedsättning.

Under 2017 har projektet fått en skjuts i och med samarbetet med vårt eget Interkoordinerad arbetsmarknad och projekt Exa(k)t som drivs av Fontänhuset med hjälp av arvsfondsmedel.

Arbetsförmedlingen själva har också föregått med gott exempel och har med hjälp av projektet utbildat samtliga chefer i metoden kompetensbaserad rekrytering som är ett av blocken som projektet erbjuder arbetsgivare i kommunen.

KRISTALLENPROJEKTET

Projektet avslutades i förtid (hade beviljade medel till och med 2017) redan i slutet av 2016 men har formellt avslutats i februari 2017. Dels hade Serviceförvaltningen i Lunds kommun inte längre möjlighet att ta emot deltagare, dels drabbades projektledaren av en allvarlig ryggskada, dels konstaterade styrgruppen att det fanns små möjligheter till implementering så som projektet organiserats

I diskussionerna om hur de i grunden goda intentionerna skulle få en fortsättning var alla överens om att kompetensen, målgruppen och organisationen förs över till den organisation som kommer att driva projekt Exa(k)t. Detta har också skett och har betydligt större förutsättningar att kunna leva vidare efter projektiden.

INSAM

Projektet har pågått under flera namn sedan november 2014 med den grundläggande ambitionen att skapa förutsättningar för nyanlända med ohälsa att få rätt vård så fort som möjligt i syfte att kunna utnyttja tiden i Arbetsförmedlingens etableringsprogram så effektivt som möjligt.

2017 har använts till att skapa en modell för stöd- och behandlingsinsatser på olika behovsnivåer i samverkan mellan Arbetsförmedlingen, Primärvården, vuxenpsykiatri, socialtjänsten, Försäkringskassan och Röda Korset. Planen är att ansöka om medel för ett treårigt projekt hos samtliga samordningsförbund i Lundaregionen i mars 2018.

COMUNG 2.0

Comung är en permanent verksamhet under socialförvaltningen i Lund men i samverkan mellan flera andra förvaltningar och Arbetsförmedlingen. Verksamheten har sökt och beviljats medel för att under 2018 utveckla sin verksamhet med hjälp av en extern konsult för att kunna anpassa sin verksamhet till förändrade omständigheter, bland annat har en ny grupp med ensamkommande blivit en stor del av verksamheten.

MÖTESFOKUS

Projektledare Maria Fogelquist från Arbetsförmedlingen har tillsammans med Lunds kommun tagit fram utbildningsmaterial för att öka kompetensen för samtliga myndigheters personal när det gäller att hålla i flerpartsmöten. Bakgrunden är en kartläggning som visade stora brister i dessa möten när det gäller framförallt ungdomars förståelse och delaktighet i de planer som flerpartsmötena ska generera.

Under 2017 har flera utbildningar hållits och som utvärderats av Joakim Tranquist med mycket gott resultat. I september 2017 erbjöds myndighetschefer ett koncept som innebär att Finsam genom samverkansakademin (se nedan) tar ansvar för utbildningen och står för eventuella kostnader under förutsättning att myndigheterna uppmuntrar och möjliggör för medarbetare att ta del av utbildningen. Detta accepterades av samtliga myndigheter vilket förhoppningsvis kommer att bidra till effektivare samverkan med brukare i centrum.

KAOSAM

KAOSAM (Kartläggning av personer med ArbetsOförmåga och Sjukdom i SAMverkan) har pågått sedan 2015 och avslutades i september 2017. Projektets utgångspunkt har varit att hitta lösningar för människor beroende av försörjningsstöd som saknar sjukpenninggrundande inkomst och med oklar och ofullständigt utredd hälsosituation, vilket är ett hinder i arbetet att utforma rätt stöd i arbetet för att nå arbetsmarknaden.

Metoden är att utveckla den redan befintliga samverkansmodellen SIP (Samordnad Individuell Plan) som redan finns mellan kommun och Region till att gälla en bredare klientgrupp och dessutom involverar Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Men metoden innebär också ett mer systematiskt arbete på socialförvaltningen.

Totalt i hela Kaosam-projektet utredde handläggarna 731 ärenden. Av dessa kunde 279 avslutas, alltså behövde inte personerna försörjningsstöd längre. Av de avslutade var cirka fyra av tio självförsörjande med lön eller CSN-lån. En av fem var självförsörjande med sjuk- och aktivitetsersättning, och ytterligare en fjärdedel var självförsörjande med sjuk- och aktivitetsersättning med kompletterande försörjningsstöd. Ungefär var tionde avslutades av andra skäl.

I samband med att projektet avslutades i september 2017 hölls ett öppet implementeringsseminarium med bortåt hundra deltagare. På seminariet presenterades resultat, SWECO redogjorde för sin utvärdering som överlag var mycket positiv och Lunds kommun berättade att den tjänst som Elisabeth Ravn haft som projektledare kommer att ingå som en permanent tjänst i verksamheten, vilket den numera också gör.

MARIAMOTTAGNING MELLERSTA SKÅNE

I den förstudie som finansierades av Finsam Lund togs det fram underlag för hur en Mariamottagning skulle kunna dimensioneras samt undersöktes hur intresset så ut bland Lunds kringliggande kommuner för att ingå i en gemensam mottagning tillsammans med Vuxenpsykiatri, Primärvård och Barn- och ungdomspsykiatri. Undersökningen visade att Burlöv, Kävlinge, Eslöv, Höör, Hörby och Lund ville, medan Staffanstorps och Lomma hittills valt att stå utanför. Sedan dess har Lomma ändrat sig och vill numera ingå.

Syftet med Mariamottagningen är att samordna arbetet med unga missbrukare och på så sätt kunna ingripa tidigt med ett brett perspektiv.

Tanken var att verksamheten skulle starta i september 2016, men på grund av att de tilltänkta lokalerna underkändes, och inga nya hittats, så har starten fått skjutas upp. I nuläget finns förhoppningen att verksamheten ska kunna komma igång i slutet av 2018.

SÄKRA ÖVERGÅNGAR VID PSYKISK OHÄLSA

Region Skånes vuxenpsykiatri tillsammans med Försäkringskassan har, med 2-partsFinsammedel, gjort en kartläggning av sjukskrivningsprocessen inom vuxenpsykiatri. Kartläggningen redovisades i december 2015 där det kunde konstateras att det fanns flera brister dels inom psykiatri, dels i samverkan med andra myndigheter och arbetsgivarna. På denna grund ansökte Region Skånes vuxenpsykiatri om medel till en förstudie med syftet att i samverkan med Kommun, Primärvård, Försäkringskassa, Arbetsförmedling och arbetsgivare ta fram förslag till effektiva samverkansmetoder och insatser för att minska sjukskrivningstiderna för personer med psykisk ohälsa.

Förstudien ledde fram till en ansökan som Finsams styrelse beviljade medel till i november 2016 och verksamheten kom igång på Dalby vårdcentral i april-maj 2017. Region Skånes vuxenpsykiatri är projektägare och sedan november 2017 heter projektledaren Ulrica Glamheden

Projektet innebär samverkan mellan samtliga parter plus arbetsgivare, liksom att finansiera tjänster hos Primärvården för att prova en modell med team som har psykiatrisk kompetens för att möta den stora (30-50%) grupp patienter som kommer till vårdcentralerna med psykisk ohälsa. Syftet är att effektivisera rehabiliteringsprocessen för de med psykisk ohälsa och projektmålet är att bygga upp en samverkansmodell med alla parter under rehabiliteringskedjan.

Projektet är treårigt och inbegriper team på två vårdcentraler i två år vardera. Arbetet är i full gång med att förbereda Linero Vårdcentral för uppstart i april 2018.

Erfarenheterna efter snart ett år på Dalby Vårdcentral är mycket positiva och projektet har fått stor uppmärksamhet nationellt.

RÅDRUM

är ett samarbete mellan Lunds kommun, Arbetsförmedlingen och ett flertal ideella föreningar med Magnus Strand, HUT Skåne som projektledare och Lunds kommun som projektägare. Finsam Lund finansierar uppstarten av verksamheten i form av medel till en samordnare och idén är att bistå nyanlända med information för att hitta rätt i tillvaron vilket sker med hjälp av utbildade frivilligarbetare. Verksamheten startades på Stadsbiblioteket i Lund och har därefter spidits till biblioteket på Linero. Den finansierade samordnaren kommer även att arbeta i Hörby, Eslöv och Höör med finansiering från Finsam Mittskåne.

Inför starten 2017 uttryckte Lunds kommun en ambition att ta över kostnaden för samordnaren efter Finsams finansiering, vilket också skett genom att Socialnämnden ingått ett IOP-avtal med HUT Skåne.

Sammanlagt har cirka 210 personer och/eller familjer fått hjälp av Rådrum under 2017 varav några är återbesök.

TINA

TINA är en förstudie i regi av Arbetsförmedlingen men i samarbete med kommun, primärvård och försäkringskassa. Hos arbetsförmedlingen finns ett ansevärt antal personer som varit inskrivna i mer än 8 år utan att få fast förankring på arbetsmarknaden. Förstudien syftar till att undersöka om det finns effektivare metoder att arbeta med dessa personer.

En anställd projektledare, Leif Bredford, kartlägger och tar fram metodik för hur man på olika sätt kan arbeta bättre med denna grupp – i samverkan.

Genom att studera handläggningen i varje ärende och genom att ta fram exempel som sedan diskuteras i en myndighetsövergripande samverkansgrupp kan man bygga upp en metodik för olika typer av ärenden. Vissa som bara ska utvecklas internt på Arbetsförmedlingen och vissa andra som kräver myndighetssamverkan. I november 2017 beviljades förstudien 3 månaders förlängning då det fortfarande var oklart hur en eventuell samverkan skulle kunna se ut.

INITIATIVET LUND

Initiativet Lund drivs av Coompanion Skåne och Samfinansieras av ESF och Finsam Lund i samarbete med Lunds kommun, LKF, Arbetsförmedlingen, Lunds universitet, Lunds öppna verkstad, Yallatrappan och ABF.

Inom Arbetsförmedlingens etableringsuppdrag är det många av de nyanlända som har behov av särskilt stöd för att kunna etablera sig på arbetsmarknaden där den reguljära arbetsmarknaden inte är ett alternativ. Detsamma gäller för många som avslutat etableringstiden och nu får försörjningsstöd.

Initiativet Lunds långsiktiga mål är att etablera ett eller flera arbetsintegrerande sociala företag med särskild inriktning på anställning, praktik och arbetsträning för nyanlända.

Med hjälp av parternas bistånd ska Initiativet bygga upp en hållbar verksamhet och organisation med produktutveckling, marknadsföring samt språk- och arbetsträning. För närvarande pågår utveckling av catering och verkstadsprodukter i trä och läder.

Tanken är att projektet ska generera ett livskraftigt ASF vilket förutsätter ett fortsatt intimt samarbete med kommun, AF, ideella organisationer och näringsliv.

Projektet har medel till och med 2019 och under 2017 har projektet tagit emot 59 deltagare

INTERKOORDINERAD ARBETSMARKNAD

Lunds kommuns HR-avdelning är projektägare i samarbete med Arbetsförmedlingen och Fontänhuset.

Initiativet ska ha kommit från kommunens ledningsgrupp som tyckte att kommunen borde bidra mer aktivt med praktik- och arbetsplatser till nyanlända i kommunen. I förberedelsearbetet blev det också lämpligt att samordna arbetet med det nystartade Exa(k)t – projektet vars idé är att skapa arbete åt färdigutbildade personer med psykisk ohälsa.

En projektledare är sedan september 2017 anställd på kommunens HR-avdelning som i samarbete med projekten Exa(k)t och Inkluderande arbetsmarknad samt arbetsförmedlingens etableringssektion hittar lämpliga tjänster med tillräckligt stöd.

Projektledaren är ständigt ute på förvaltningarna och hittar lämpliga arbetsplatser som dels har lediga tjänster och dels kan erbjuda praktik och till exempel extratjänster. Arbetsförmedlingen kan stötta på en mängd olika sätt, både till den enskilde och till arbetsgivaren, medan Fontänhuset fungerar som stöd till den enskilde med psykisk ohälsa.

Lunds kommun har åtagit sig att permanenta tjänsten efter projektiden.

Sedan starten i september har projektet bidragit till att 4 personer med psykisk funktionsnedsättning fått arbete i kommunen samt att cirka 20 nyanlända personer fått praktik eller extratjänst via Arbetsförmedlingens etableringsprogram

UmA (Unga med Aktivitetsersättning)

Försäkringskassan är projektägare för denna förstudie som genomförs i samverkan med 8 kommuner runt Lund och Arbetsförmedlingen. Fyra samordningsförbund runt Lund finansierar förstudien.

Gruppen unga med aktivitetsersättning är speciell då själva ersättningen gör att denna grupp unga riskerar att fastna i inaktivitet på grund av ersättningsformen. Både Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har i sina regleringsbrev från regeringen direktiv att arbeta med frågan, gärna tillsammans med samordningsförbunden. Det har dessutom uppmärksammats i flera olika utvärderingar, bl.a. från Riksrevisionen.

Två halvtids projektledare från Försäkringskassan och Lunds Vård- och omsorgsförvaltning tillsammans med en myndighetsövergripande arbetsgrupp gör dels en kartläggning av grupp och lokala omständigheter, dels tar fram förslag till projekt och verksamhet. Förstudien varar till och med maj 2018 då eventuella konkreta förslag till verksamhet ska presenteras.

FÖRÄLDRASTÖD I LUNDAVÄLKOMSTEN

Lunds kommun är projektägare i samarbete med Arbetsförmedlingen, Vårdcentralen Linero och Studieförbundet.

Verksamheten LundaVälkomsten, som sker i samarbete mellan flera kommunala förvaltningar, riktar sig till nyanlända barn i syfte att klarlägga skolkunskaper. I samband med verksamheten har personal uppmärksammat att föräldrarna, främst kvinnor, stannar kvar under dagen och det är i samband med detta som tanken kommit upp att erbjuda även föräldrarna en insats i syfte att bidra till förbättrad integration.

Genom att erbjuda deltagande i en studiecirkel kring föräldraskap ska föräldrarna få en bättre förståelse för det svenska samhället, dess möjligheter och skyldigheter, vilket i sin tur ska bidra till bättre integration och kortare väg till arbetsmarknaden.

Socialförvaltningen har köpt in material och handledarutbildning för studieförbundets cirkel "Älskade barn" som genomförs i visst samarbete med Arbetsförmedlingen och Linero vårdcentral. I och med att material och Utbildning finns kan man fortsätta studiecirkelarna på egen hand, om resultatet upplevs som positivt. Under 2017 startades två grupper och ytterligare grupper kommer att startas under 2018.

SAMVERKANSAKADEMIN

Fyra samordningsförbund delar ansvaret för att driva samverkansakademin. Grunden är att det finns mycket kunskap som visar att myndigheter vet för lite om varandra och att det ofta finns en hel del misstro som grundar sig i bristande kunskap om varandras uppdrag.

Genom att arrangera myndighetsgemensamma kostnadsfria utbildningar, workshops, frukostmöten och annat bidrar vi till större kunskap om varandra, förutom att vi får en hel del kompetensutveckling. Varje aktivitet och tillfälle består av en del kunskapsförmedling och en del myndighetsövergripande grupparbete.

Samverkansakademin är inget projekt, utan är tänkt som en fortgående verksamhet. För närvarande erbjuds en serie frukostseminarier på temat "Har utanförskapet blivit större – eller har innanförskapet blivit trängre?"

Dessutom har Finsam tagit på sig kostnaderna och samordningen av Mötesfokus – en utbildning i hur man håller effektiva flerpartsmöten, som är tänkt att komma igång under 2018. Det projektet beskrivs ovan.

PROJEKT EXA(K)T

Projektet är inte ett formellt Finsamprojekt med beslut av styrelsen om medel utan är ett arvsfondsprojekt med Fontänhuset som projektägare, men i nära samarbete med Finsams två projekt "Inkluderande arbetsmarknad" och "Internkoordinerad arbetsmarknad". Övriga samverkansparter är Region Skåne, Lunds kommun, Lunds universitet och Arbetsförmedlingen. Finsam har via Inkluderande arbetsmarknad stått för utbildning av personal i IPS-metoden.

Inom Fontänhusets studentprojekt har det framkommit ett tydligt behov av stöd till personer som avslutat sin utbildning men inte klarar att etablera sig på arbetsmarknaden, dels på grund av psykisk ohälsa, dels på grund av okunskap på arbetsmarknaden. Via samarbete med kommunen, Psykiatri och Arbetsförmedlingen matchas personer mot lediga tjänster hos framförallt kommun men också andra arbetsgivare.

Med hjälp av IPS-metoden stöds personen in i sitt arbete samtidigt som personal och chefer på arbetsplatsen erbjuds information, kunskap och handledning.

Fontänhuset räknar med att kunna införliva arbetet i sin ordinarie verksamhet. Arbetsförmedlingen kan redan till viss del, och kommer att kunna ännu bättre, erbjuda stöd till arbetsgivare samtidigt som kommunen förbundit sig att permanenta den särskilda tjänsten inom HR som nu utgörs av projektet internkoordinerad arbetsmarknad.

Andra aktiviteter

Under våren 2016 beslutade styrelsen att särskilt informera parterna om att Finsam Lund ville bidra med upp till 3 miljoner kronor under 2016 och 2017, till att förbättra och förkorta nyanländas väg till arbetsmarknaden. Utlysningen kan sägas ha mer eller mindre bidragit till att styrelsen under 2017 beviljat medel till Rådum, Insam, Internkoordinerad arbetsmarknad och Initiativet Lund. En ansökan kommer också att komma under 2018 kring en metodbok för ensamkommande samt att det pågår diskussioner kring hur vi effektivare ska kunna bidra till högre andel utrikesfödda kvinnor på den svenska arbetsmarknaden.

Samordnaren deltar regelbundet i det regionala nätverket av samordningsförbund. Nätverket träffas cirka 6 gånger per år för att diskutera gemensamma frågor, kompetensutveckling, utbildningar och utbyter information om varandras verksamhet.

Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) som vi är medlemmar i arrangerar konferenser och utbildningar. Bland annat arrangerar de en allmän NNS-konferens under två dagar och en ordförandekonferens under en dag.

Dessutom har NNS i samarbete med Örebro universitet tagit fram ett utvärderingsverktyg, Indikatorverktyget, vars idé är att utvärdera på ett sätt som gör att förbund kan jämföra resultat sinsemellan. Finsam Lund planerar att använda verktyget både till Säkra övergångar vid psykisk ohälsa och Insam.

Nationella rådet har årliga konferenser under två dagar som samordnare och andra Finsamanknytna personer deltar i.

Informationer i samband med projekt och allmänna informationer har skett på samtliga myndigheter i olika sammanhang.

Finsam Lund är medlem i CSR Skåne som regelbundet arrangerar föreläsningar och workshops kring social hållbarhet.

Kreativa Akademin är en förening som tidigare fått stöd från Finsam via vuxenpsykiatri och Lunds kommun. De senaste åren har verksamheten kunnat fortsätta med hjälp av Allmänna arvsfonden och framöver hopas man på stöd från ESF. Finsam Lund har via samordnaren kontinuerligt varit aktiv för att försöka finna permanent finansiering för verksamheten i samverkan med samtliga myndigheter.

Finsam Lund är också aktivt tillsammans med Region Skåne, Tillväxtverket, Social innovation Skåne och andra med målet att etablera fler arbetsintegrerade sociala företag i regionen, ett mål regeringen aktivt stödjer.

Det har också påbörjats diskussioner kring gruppen vuxna missbrukare av alkohol och läkemedel utifrån eventuell bristande samverkan mellan myndigheter.

EKONOMISK REDOVISNING - KOMMENTARER

Nedanstående uppställning är hämtad dels från den reviderade verksamhetsplanen och budgeten för 2017, dels från nedan ekonomiska redovisning.

2017 års resultat blir plus 1 207 000 kronor vilket är cirka 840 000 kr mer än reviderad budget. Avvikelsen från budgeten består huvudsakligen av Maria mellersta Skånes uteblivna start tillsammans med minskade utvärderingskostnader. Dessutom har de flesta projekt gjort av med mindre medel än de beviljats. Resultatet innebär att förbundet vid årets slut har cirka 3 miljoner kronor i sparade eget kapital. Inget projekt har överskridit sin budget på ett otillåtet sätt.

I förhållande till den ursprungliga budget som styrelsen beslutade om i november 2016 var tanken att förbundet skulle förbruka 6,3 miljoner. Här får då också räknas in att projektet konferensservice Kristallen avslutades i förtid, samtidigt som flera nya projekt tillkommit under året, som Insam, Föräldrastöd i LundaVälkomsten, UmA, Internkoordinerad arbetsmarknad och TINA.

Enligt Nationella rådets riktlinjer ska Lunds samordningsförbund vid 2016 års utgång ha cirka 20% sparade kapital i förhållande till tilldelade medel, vilket för Lunds del innebär cirka 1,4 miljoner i sparade kapital. Att Lunds samordningsförbund har 3 miljoner kronor i sparade medel efter 2017 är inte bra. Samtidigt beräknar vi att redan efter 2018 vara tillbaka på godkända nivåer.

	2017 utfall	2017 Budget
Intäkter	t kr	tkr
Försäkringskassan (inkl. AF)	3 500	3 500
Region Skåne	1 750	1 750
Lunds kommun	1 750	1 750
Sparade medel föreg. år	1 842	1 842
Summa intäkter/tillgångar	8 842	8 842
Kostnader		
Projektkostnader		
Kaosam	602	600
Inkluderande arbetsmarknad	722	750
TINA	137	185
Mötesfokus	170	190
Konferensservice Kristallen	60	
Maria mellersta Skåne	0	400
Insam	674	650
UmA	77	90
Internkoordinerad arbetsmarknad	159	150
Säkra övergångar vid psykisk ohälsa	1 364	1 450
Rådru	150	150
Initiativet Lund	317	375
Föräldrastöd i Lundavälkomsten	47	45
Utvärderingar	111	400
Seminarier och utbildningar	120	200

Summa projektkostnader	4 591	5 635
Administration	1 081	1 000
Summa kostnader	5 793	6635
Resultat	1207	365
Medel till förfogande inför 2018	3 049	2 207

Resultaträkning	Not	2017	2016
Verksamhetens intäkter			
Medlemsavgifter	2	7 000 000	6 300 000
Verksamhetens kostnader			
Projektkostnader	3	-4 591 407	-5 317 730
Förvaltningskostnader		-275 561	-378 203
Personalkostnader	4	<u>-925 748</u>	<u>-747 240</u>
Summa verksamhetens kostnader		-5 792 716	-6 443 173
Verksamhetens resultat		1 207 284	-143 173
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		-	963
Räntekostnader och liknande resultatposter		-	<u>-1 951</u>
Summa resultat från finansiella poster		0	-988
Årets resultat		<u>1 207 284</u>	<u>-144 161</u>

Balansräkning	Not	2017-12-31	2016-12-31
----------------------	------------	-------------------	-------------------

Tillgångar

Omsättningstillgångar

Kortfristiga fordringar

Övriga kortfristiga fordringar	194 100	348 666
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	<u>47 500</u>	<u>=</u>
	<u>241 600</u>	<u>348 666</u>

Kassa och bank

	<u>4 975 087</u>	<u>3 156 268</u>
Summa omsättningstillgångar	<u>5 216 687</u>	<u>3 504 934</u>

Summa tillgångar

	<u>5 216 687</u>	<u>3 504 934</u>
--	------------------	------------------

Eget kapital och skulder

Eget kapital

Balanserat resultat	1 841 846	1 986 006
Årets resultat	<u>1 207 284</u>	<u>-144 161</u>
Summa eget kapital	<u>3 049 130</u>	<u>1 841 845</u>

Kortfristiga skulder

Leverantörsskulder	1 007 791	963 045
Övriga kortfristiga skulder	196 588	104 546
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	<u>963 178</u>	<u>595 498</u>
Summa kortfristiga skulder	<u>2 167 557</u>	<u>1 663 089</u>

Summa eget kapital och skulder

	<u>5 216 687</u>	<u>3 504 934</u>
--	------------------	------------------

Ställda säkerheter

Inga	Inga
------	------

Ansvarsförbindelser

Inga	Inga
------	------

Finansieringsanalys**2017****2016****Den löpande verksamheten**

Resultat före finansiella poster

1 207 284

-143 173

Erhållen ränta

-

963

Erlagd ränta

-

-1 951

1 207 284

-144 161

Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar

107 066

-50 923

Ökning/minskning leverantörsskulder

44 746

655 452

Ökning/minskning övriga kortfristiga skulder

459 723-1 291 066**Kassaflöde från den löpande verksamheten**

1 818 819

-830 698

Årets kassaflöde

1 818 819

-830 698

Likvida medel vid årets början3 156 2683 986 966**Likvida medel vid årets slut**4 975 0873 156 268

Noter

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt Kommunallagen, Lag om kommunal redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning med viss anpassning till förbundets specifika verksamhet.

Medlemsavgifter

Medlemsavgifter från de fyra medlemmarna har intäktsförts i den period de avser.

Projektkostnader

Under året nedlagda kostnader redovisas i resultaträkningen.

Fordringar

Fordringar med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstillgångar. Fordringar upptas till det belopp som efter individuell prövning beräknas bli betalt.

Finansieringsanalys

Finansieringsanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

Not 2 Medlemsavgifter

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan genom staten	3 500 000	3 150 000
Lunds kommun	1 750 000	1 575 000
Region Skåne	<u>1 750 000</u>	<u>1 575 000</u>
Totalt	<u>7 000 000</u>	<u>6 300 000</u>

Not 3 Projektkostnader

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Inkluderande arbetsmarknad	721 531	775 235
Kristallenprojektet	59 864	586 549
Insam	674 008	642 864
Mötesfokus	170 405	737 184
Kaosam	602 427	728 849
Säkra övergångar vid psykisk ohälsa	1 364 386	580 122
TINA, förstudie	136 964	-
Initiativet Lund	317 519	-
Internkoordinerad arbetsmarknad	158 973	-
Rådtrum	150 000	-
UmA (Unga med Aktivitetsersättning)	76 830	-
Föräldrastöd i Lunda Välkomsten	47 500	-
Comung III	-	497 568
Socialt företagande på Brunnshög	-	120 041
Mariamottagning	-	415 647
Krami	-	41 770
Utvärderingar	<u>111 000</u>	<u>191 901</u>
Totalt	<u>4 591 407</u>	<u>5 317 730</u>

Not 4 Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	<u>2017</u>	<u>2016</u>
Medelantalet anställda		
Män	<u>1</u>	<u>1</u>
Totalt	<u>1</u>	<u>1</u>
Löner, ersättningar, styrelsearvode, sociala avgifter och pensionskostnader		
Löner och ersättningar till styrelsen	99 726	98 054
Löner och ersättningar till övriga anställda	<u>570 913</u>	<u>444 404</u>
	670 639	542 458
Sociala avgifter enligt lag och avtal	217 048	173 774
Pensionskostnader för anställda	<u>29 415</u>	<u>22 598</u>
Totalt	<u>917 102</u>	<u>738 830</u>

Not 5 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

<u>2017-12-31</u>	<u>2016-12-31</u>
-------------------	-------------------

	<u>2017-12-31</u>	<u>2016-12-31</u>
Projektkostnader	703 322	358 631
Övriga poster	<u>259 856</u>	<u>236 867</u>
Totalt	<u>963 178</u>	<u>595 498</u>

Lund den 180323

Carina Friis
Styrelsens ordförande

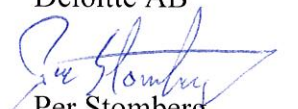

Annika Sundell

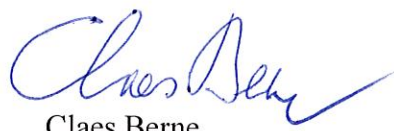

Elin Gustafsson
Vice ordförande


Ove Johansson

Vår revisionsberättelse har lämnats den 9/4 2018.

Deloitte AB


Per Stomberg
Auktoriserad revisor
Utsedd av staten


Claes Berne
Utsedd av Lunds kommun


Jana Lund
Utsedd av Region Skåne

Till
Styrelsen i Samordningsförbundet Lund
Fullmäktige i Region Skåne
Fullmäktige i Lunds kommun
Försäkringskassan
Arbetsförmedlingen

REVISIONSBERÄTTELSE för år 2017

Samordningsförbundet Lund
Organisationsnummer 222000-2766

Vi har granskat räkenskaperna, årsredovisningen och förbundsstyrelsens förvaltning i Samordningsförbundet Lund (organisationsnummer 222000-2766) för verksamhetsåret 2017.

Förbundsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Styrelsen upprättar en årsredovisning som ger en rättvisande bild samt svarar för att det finns en tillräcklig intern kontroll i verksamhet och räkenskaper.

Vi ansvarar för att pröva om verksamheten sköts på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredställande sätt, om årsredovisningen ger en rättvisande bild och om den interna kontrollen som styrelsen bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter är tillräcklig.

Vi har utfört vår granskning utifrån lagen om finansiell samordning, kommunallagen, förbundsordningen, god revisionssed samt revisionsreglementet. Granskning enligt god revisionssed innebär för den auktoriserade revisorn att han eller hon utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att den auktoriserade revisorn följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. *)

Vi bedömer sammantaget att styrelsen i Samordningsförbundet Lund har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt samt att den interna kontrollen har varit tillräcklig.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande och att årsredovisningen har upprättats i enlighet med tillämpliga delar av lagen om kommunal redovisning och god redovisningssed.

3/12

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som är uppställda, *med undantag för att Nationella rådets rekommendation om storlek på sparade medel/eget kapital ej möts.*

Vi tillstyrker att styrelsen och dess ledamöter beviljas ansvarsfrihet.

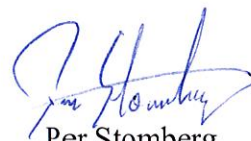
Lund den 9 / 4 2018



Claes Berne
För Lunds kommun



Jana Lund
För Region Skåne



Per Stomberg
Auktoriserad revisor
För staten

*) Vår granskning av årsredovisningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta underlag om belopp och annan information i årsredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur förbundet upprättar årsredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i förbundets interna kontroll. Granskningen innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen.

Bilaga:
De sakkunnigas rapport

