

**STIFTELSEN
BÅSTADSFONTÄNEN
VERKSAMHETSBERÄTTELSE
2020**



Innehållsförteckning

Några tankar och funderingar	3
Uppdraget	4
Uppföljning	5
Husets struktur	6-7
Teamen	8-10
Styrelsen	11
Aktiviteter	12-13
Händelser under året	14-15
Statistik	16
Samverkan och bidrag	17-18
Anställda och Styrelse	19
Årsbokslut	20-21
Förklaring	22
Revisionsberättelse	23-25
Styrelseledamöter	26

Vill ni stötta Fontänhuset Båstad?

Stöd vår verksamhet med 300:- för privatperson, samt 1000:- för företag per år, vilket sätts in på bankgiro: 5958-4789 Vi mottager så klart tacksamt även andra belopp.

Ert stöd betyder mycket för oss.

Kontakta oss:

Fontänhuset Båstad
Aromavägen 48, 269 37 Båstad
0431-724 80

info@fhb.nu
www.facebook.com/fontanhusetbåstad
www.fontanhusetbastad.se

Några tankar och funderingar

Man kan välja att se på 2020 som ett skit år och tycka att året var jobbigt och dåligt på alla sätt och vis. Vi vill istället välja att se på 2020 som ganska positivt ändå. Vi blev testade till bristningsgränsen på många sätt men ändå står vi här i början av 2021 och har så mycket att vara stolta och nöjda med. Vi är tack-samma, glada och stolta över att våra medlemmar stått vid vår sida och kämpat för huset förra året.

Vi lyckades hålla Covid-19 utanför huset fram till november. Fram till dess jobbade alla tillsammans för att skapa en så bra miljö som möjligt inne i huset. Många saker ställdes in, som konferenser och utbildningar, men istället fick vi till exempel renoverat en del inne i huset. Vi fick stänga ner för introduktioner, praktik och studiebesök tidigt för att skapa en så säker miljö som möjligt för våra befintliga medlemmar. Vi gick ihop som grupp och fick många fina minnen från förra året.

Reach out var det som blev viktigast för verksamheten 2020. En del medlemmar valde att isolera sig av olika anledningar. För att de inte skulle känna sig bortglömda, ensamma eller att de förlorade sitt sociala sammanhang så ringde vi ofta och försökte påminna om att vi finns och att vi inte glömt. Vi planerade sociala aktiviteter utomhus så att fler skulle våga följa med.

Även om Covid-19 slog hårt mot Sverige och även vår verksamhet så lyckades vi ändå få ut 18 medlemmar i arbetslivet eller studier under 2020.

I november fick vi till slut flera fall av Covid-19 inom huset och fick då stänga ner huset men försökte hålla verksamheten vid liv. Vi planerade för "aktiviteter" som skulle passa så många som möjligt. Vi hade promenad en gång i veckan i Båstad, Ängelholm och Laholm. Vi gjorde matlådor som man kunde köpa utanför huset eller så tog vi med dem när vi gick promenader för att ge så många som möjligt möjligheten att köpa lådor. Vårt uppskattade julbord blev ju inte av så istället delade vi ut jultallrikar som huset bjöd på. Det kunde vi enbart göra tack vare Willys Båstad vilket vi är oerhört glada för. Vi räknade ut att vi gjort cirka 300 matlådor och tallrikar under stängningstiden 19/11-31/12.

Varje vardag hade vi enhetsmöten digitalt på Webex och även ett antal andra möten som till exempel tidningsmöten. Vi fick ut årets sista tidning för att medlemmar arbetade hårt med att skriva texter och fixa bilder hemifrån.

Det finns säkert mycket mer som skulle kunna gjorts men för att vi skulle nå så många som möjligt kände vi oss tvungna att inte låsa oss vid en sak utan hålla flera vägar öppna.

Covid-19 drabbade hela världen hårt men vi hoppas kunna starta upp vår verksamhet som vanligt snart igen. Det vi har lärt oss och tar med oss från 2020 gör att vi ser väldigt positivt på framtiden!

Handledarna på Fontänhuset Båstad





Fontänhuset Båstad ska bedriva klubbhusverksamhet för personer med psykisk ohälsa, enligt Clubhouse Internationals 37 riktlinjer.

Fontänhusmodellen är en frivillig arbetsinriktad rehabilitering som stödjer människor som lever med psykisk ohälsa på vägen till återhämtning. Grundtanken är att ta tillvara och utveckla människors friska sidor genom arbete och gemenskap. Verksamheten drivs som ett klubbhus där medlemmarna deltar i verksamheten och bidrar efter förmåga för att bryta isolering, strukturera sin dag, arbeta med meningsfulla uppgifter ingå i en gemenskap och stärka sin självkänsla. Fontänhuset har en inbjudande och inkluderande miljö där människor oavsett bakgrund, svårigheter och ålder kan delta.

Vi arbetar efter metoder som KASAM, Empowerment och Supported Employment.

Medlemskapet i Fontänhuset är frivilligt och bygger på varje individs egen önskan om förändring och utveckling. Det är gratis och rehabiliteringen sker på egna villkor och under så lång tid som krävs för återhämtning. Individens mål styr. Ingen myndighet kan kräva rapportering eller ställa krav på att en person ska välja Fontänhuset som rehabiliteringsform. Däremot kan medlemmen själv välja om Fontänhuset ska samarbeta med myndigheten, men då sker det tillsammans med medlemmen det berör och utifrån dennes önskemål.

De medlemmar som kommer till Fontänhusen kan stå mer eller mindre långt från arbetsmarknaden. Somliga är sjukskrivna från ett arbete som fortfarande finns kvar, andra saknar ett arbete att gå tillbaka till och vissa har aldrig haft ett arbete.

Alla i klubbhuset delar således på ansvaret för verksamheten men har olika roller. Handledarna är anställda för att hjälpa medlemmar återfå sitt egenvärde. Medlemmarna är här för att återfå sitt egenvärde och återfå tron på sin förmåga att stå på egna ben. Att arbeta tillsammans med andra människor och bli sedd, hörd och tackad för sina insatser har visat sig vara ett mycket verkningsfullt redskap för tillfrisknande och återhämtning.

Fontänhusen bidrar starkt till att man identifierar sig med sina friska sidor, vilket är ett effektivt medel för återställande av egenvärde och samtidigt motverkar stigmatisering.

Socialstyrelsens nationella riktlinjer från 2018, säger att varje kommun i Sverige bör erbjuda en fontänhusverksamhet eller liknande för målgruppen.

Ackrediteringsstämpeln är en anmärkningsvärd utmärkelse och ett bevis på att vi håller högsta kvalitet på vår fontänhusverksamhet.

Clubhouse Internationals kommentar:

"Congratulations on the considerable work this achievement reflects. Most especially, thank you for the example set by Båstad Fontänhus as a quality international clubhouse based on the clubhouse standards"



Uppföljning av verksamhetsplanen 2020

Akreditering

Vår akreditering blev förlängd i ett år på grund av Covid-19. Vi ska färdigställa arbetet och sedan får vi stå i kö för att akrediterarna ska komma ikapp med sitt arbete.

Växthus

Vi testade på en del nya saker under året, bland annat squash. Vi satte ut fler pallkragar utanför växthuset som vi odlade örter, potatis, morötter, sallad och brytbonor. Just nu diskuteras om vi ska ha ett trädgårdsland på tomten.

Sociala aktiviteter

Våra aktiviteter gjordes så Covid-19 säkrade så mycket som möjligt genom att förläggas utomhus och där det var möjligt att hålla distans. Vi hade hög närvaro på alla aktiviteter vilket var enormt kul.

Friskvård HS

Vi tränade tillsammans på Hälsostudion så länge FHMs rekommendationer tillät sedan började vi med promenader tillsammans. Vi erbjuder matlådor för att ge våra medlemmar möjlighet till att upprätthålla en bra kosthållning.



Kompetensutveckling

Utbildningar var planerade men blev inställda så istället köptes prenumerationer till Moderskeppet in. Det ger medlemmar och handledare möjlighet till att gå utbildningar digitalt.

Marknadsföring

Vi startade upp en grupp med stora planer om att skapa kontakter på företag och hålla i föreläsningar. Istället har vi lagt mycket fokus på vårt info material och försökt förbereda för att vara redo när Covid-19 dragit sig tillbaka.

Strukturen i verksamheten

En dag på huset

08.30	Vi träffas och äter frukost
09.00	Enhetsmötet inleder vår arbetsinriktade dag. Det är på enhetsmötet vi diskuterar veckans riktlinje/värdegrund, går igenom Reach-Out till de medlemmar som inte är på huset, får allmän information om vad som händer under dagen och väljer vilket Team vi vill jobba i. Det är i teamen vi påverkar och tar ansvar för verksamhetens drift.
Team 1	– Kök och café, reception och underhåll av fastighet och trädgård
Team 2	– Tidning, hemsida och sociala medier, marknadsföring, IT och vägar ut
Team 3	- Ekonomi, administration, avtal, ansökningar och transport
9.15	Team möten där vi går igenom arbetsuppgifterna för dagen.
12.00	Lunch
13.00	Enhetsmöte där vi inkluderar de medlemmar som kommit in under förmiddagen och repeterar vad som sagts kl 9.00
13.15	Team möten
13.30	Gemensam träning på torsdagar
14.00	Husmöte en gång i månaden och diskussionsforum två gånger, alltid på onsdagar
14.00	Kalendermöte och Fredagsmys på fredagar
16.00	Huset stänger

Öppetider

Mån – fre 8.30 till 16.00

En fredag i månaden har vi en social aktivitet på kvällstid kl 16-19

En söndag i månaden har vi öppet kl 11-14 då vi samlas, lagar och äter söndaglunch ihop.

Husmöte

Husmötena gör det möjligt för alla att påverka Fontänhuset genom att delta och vara med i att ta verksamhetsbeslut. Husmötet hålls en gång i månaden och är öppet för alla som vill delta.

Riktlinje 37

Klubbhuset arrangerar öppna forum och har förfaranden som gör det möjligt för medlemmar och anställda att aktivt delta i beslutsfattandet. I allmänhet genom konsensus om ledning, policyskapande och klubbhusets framtida inriktning och utveckling.

Exempel på beslut som tagits är: Medlemsrepresentanter till styrelse, vilka sociala aktiviteter vi ska ha, datorpolicy, anställningar, konferenser med mera.

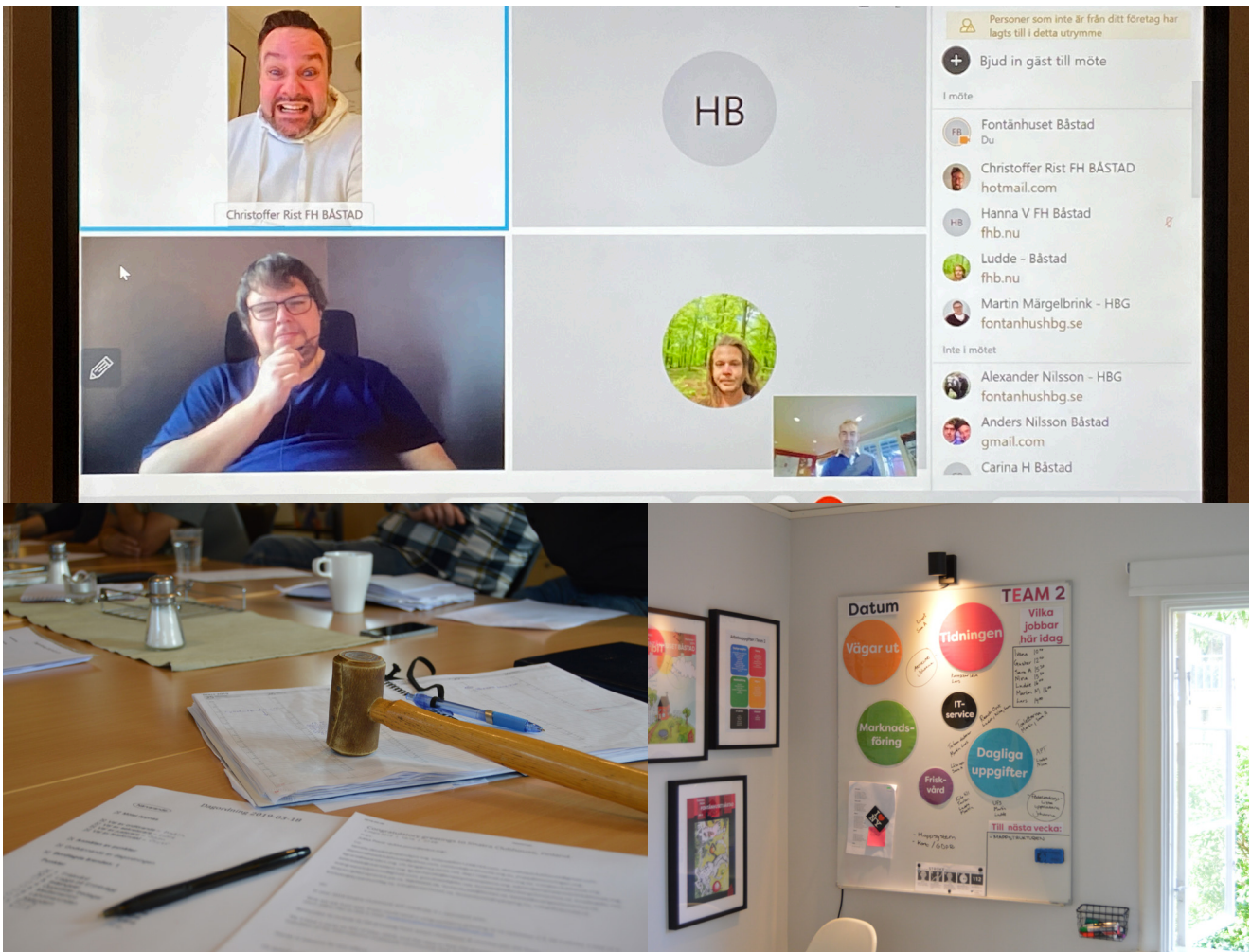
Värdegrunder

Under en Temadag i början av året gick vi tillsammans igenom husets Värdegrunder. Efter det hade vi en grupp av medlemmar som arbetade med att få värdegrunderna att efterlikna riktlinjerna. Så för att skapa mer intresse, få mer vetskap om och fler diskussioner kring värdegrunderna så använde vi dem vid enhetsmötena.

Diskussionsforum

Diskussionsforumen hålls varannan vecka på onsdagar. Vi diskuterar och förbereder beslut innan de tas på husmötet eller diskuterar aktuella ämnen som det inte finns plats till i något annat forum. Det kan till exempel handla om de mjuka värdena i huset, bemötande och feedback eller något annat aktuellt ämne som medlemsrekrytering, säkerhet etc.

Detta är ett urval på ämnen vi har diskuterat under året: Medlemsintro, Laholmsrundan, medlemsrepresentant i styrelsen, ansvar, APT, hur motiverar vi varann, värdegrunder, följer vi beslut vi tagit?



TEAM ETT

Inriktning

Restaurang & café

Det är många medlemmar som engagerar sig i att driva Restaurangen och café. Här kokas kaffe, lagas luncher, handlas matvaror, planeras inhandlingslistor för matvaror och förs statistik över hur många luncher som serveras. Förra året serverades 2858 stycken luncher. Vi köper bara in svenska köttvaror. Vi försöker se till att de med specialkost också får mat. Städning av köket och matsalen tas om hand av oss. Veckomenyn planeras en gång i veckan och handlingen för lunchmenyerna sker en gång i veckan. Det finns inget vinstsyfte med vårt kök så allt säljs till självkostandspris.

Vi har ett samarbete med Willys och Ica så vi får lite matvaror som annars skulle slängts, till skänks och det hämtas två gånger i veckan.

Under Corona tider

Vi har varit väldigt noggranna med att alla ska tänka på sin hygien. Handsprit och engångs handskar finns tillgängliga i hela huset och vi har tagit bort varannan stol vid lunchbordet för att medlemmar ska kunna hålla distans.

Trädgårdsdag

Vanligtvis så sköts trädgården och växthuset av medlemmar med intresse för detta. I växthuset och trädgårdsland har vi odlat många grönsaker som vi använder oss av i köket. Trädgårdsdag har vi någon gång under året då vi gör lite större insatser.

Medlemsberättelse

Jag har varit medlem på Fontänhuset Båstad sedan februari 2018. Min historia är ganska lång då jag gått igenom väldigt mycket i mitt liv. Men det som ledde till att jag blev dålig sista gången var en jobbig skilsmässa och andra saker runt omkring. Jag har varit in och ut på slutna avdelningar väldigt mycket sedan 2013 och jag har gjort mitt bästa för att jag ska kunna bli bättre. Men jag har haft många bakslag. Det värsta var nog 2016 när jag hade avslutat min sjukskrivning för att börja plugga till undersköterska. I samma vecka blev mina barn familjehemsplacerade och jag föll ihop som ett korthus och var tvungen att sjukskriva mig igen. Under denna tid gick jag även på en daglig verksamhet här i Ängelholm som heter Spiran. Jag lärde känna en person där som jag blev god vän med och en dag berättade hen att hen skulle sluta på spiran eftersom hen hade hittat något som gav hen mer. Det var då jag fick veta vad Fontänhuset var.

Jag åkte upp på ett medlemsintro och jag blev väldigt imponerad av vad jag såg. Till att börja med hade jag ett provmedlemskap och jag var uppe ett par gånger i veckan. Jag blev förvånad över vänskapen och gemenskapen som fanns där och jag fastnade och trivdes så

Flytt

Vi kan även hjälpa till med flytt om någon medlem vill ha hjälp att bosätta sig med sitt nya hem.

Praktikanter

Vi har ett bra utbyte med Apelrydsskolan där vi tar emot praktikanter som går Hälso-träningscoach programmet och medlemmar som får tillgång till en PT.



bra. I februari 2018 bestämde jag mig för att bli en fullskalig medlem och det har jag aldrig ångrat. Jag har fått uppleva så mycket och Fontänhuset har hjälpt mig otroligt mycket i mitt mående. 2019 stötte jag på ett projekt som heter JagKan och jag började plugga igen. Denna gång valde jag att fortsätta min utbildning till butikssäljare som jag hade påbörjat 2013 och var tvungen att hoppa av på grund av mitt mående. Jag klarade min utbildning men det blev för mycket för mig och jag började må dåligt igen. Jag var tvungen att sjukskriva mig och jag hamnade igen på en sluten avdelning. Detta var sommaren 2019. Efter det bestämde jag mig för att jag på riktigt skulle ta tag i mitt liv och jag fixade en praktik i en butik i oktober 2019 som jag trivdes väldigt bra med. Jag hade praktik där till i somras då jag fick anställning och jag jobbar fortfarande kvar där. Mitt liv har vänt helt de senaste åren och jag trivs otroligt bra med mitt liv. Jag saknar mina barn som fortfarande inte bor hemma men jag har kontakt med dem och träffar dem regelbundet.

TEAM TVÅ

Inriktning

Tidning

Team två har under året arbetat mycket med husets tidning som är en av teamets stora arbetsuppgifter. Allt skapande av material och arbetsuppgifter utförs i teamet. Att fotografera och skapa illustrationer till tidningen är återkommande arbetsuppgifter. Teamet korrekturläser artiklar, layoutar och trycker tidningen. Upplagan är cirka 300 exemplar som sänds ut till bland annat våra stödmedlemmar, stödföretag, institutioner, vårdcentraler och de andra Fontänhusen runt om i landet. Under året producerades 4 nummer med olika teman.

Marknadsföring

Teamet arbetar även med andra av Fontänhusets publikationer som till exempel verksamhetsberättelsen, verksamhetsplan och informationsblad. Några gånger om året åker vi runt till vårdcentraler och dylikt för att dela ut material.

Relationer

Övriga arbetsuppgifter är att skicka födelsedagskort till medlemmar som fyller år. Skapa inlägg till vår Facebook-sida, hemsida och administrera mejlen. En annan arbetsuppgift är att uppdatera enhetstavlan med fotografier på våra medlemmar. Vi hanterar även husets beställningar av kontorsmateriel.

Friskvård

Vi har arbetat med att erbjuda olika sorters friskvård som gruppträning, gym och simning. Samarbetet med Hälsostudion har fortsatt och varit väldigt uppskattat. Under husets stängning har fokus legat på promenader.



Medlemsberättelse

Min dåvarande fru hade en arbetskamrat vars man var på Fontänhuset. Han sa att det var trevligt. Det var slutet av sommaren 2018. Jag var öppen för allt, jag gick dit. Jag gjorde ingenting, jag skrev ingenting i tidningen, jag hjälpte inte till i köket, jag gjorde inte någonting. Ändå fick jag komma dit?

Jag skrev att jag var öppen för allt? Jag visste inte, jag misstänkte att jag hade afasi. Allt var tråkigt, svårt. Jag kunde inte skriva, bara lite. Jag kunde inte läsa, bara tre ord i taget.

Den sommaren gick jag till Fontänhuset för att bara vara.

Jag började på en skola för afasi på hösten, gick där i tre terminer. Jag bodde där, fick lära mig att tala, läsa, skriva och matematik. Förlorade min familj. Blev deprimerad, tog mig delvis upp igen. Började att försöka få mitt gamla arbete tillbaka, vilket tog/ tar väldigt lång tid.

Då dök Fontänhuset upp som en perfekt hjälpande hand. Det kändes inte som att jag hade varit borta i 1,5 år. Nu kunde jag skriva och läsa, det gick mycket

lättare att skriva i tidningen och det var roligt att hjälpa till i köket. Man fick kompisar som man hjälpte med det lilla man kunde. Visst, jag satt i receptionen, jag har dåligt minne. Det är träning för att bli bättre, afasin gör sig påmind. Men ledningen blir inte upprörd när jag glömmer; vem, vad och när det ska ske.

Jag var blyg och sa inte så mycket första gångerna jag kom till Fontänhuset. Jag har blivit mer säker på vad jag kan. För en utomstående är jag nog tyst, för någon som kände mig innan stroke så blir de nog ledsna för vad jag har blivit. Jag är inte samma person längre.

Fontänhuset har givit mig verktygen för att berätta, med deras hjälp har jag vuxit, jag vågar mer nu. Jag har börjat arbetsträna på mitt gamla arbete, vem vet vad det kommer leda till.

Om jag kan rekommendera Fontänhuset? Titta upp på mig. Jag var nyfiken men rädd. Fontänhusets personal och medlemmarna tog hand om mig även om jag inte kunde göra någonting. Jag fick växa in i Fontänhusets riktlinjer, sunt tänkande. Prova är det enda jag behöver säga.

TEAM TRE

Inriktning

Administration

Vårt Team har hand om Fontänhusets administration. Detta innefattar budgetarbete, ansökningar för driften av verksamheten samt att skriva avtal med bland annat kommuner och landsting. I arbetet ingår också bokföring, betalning av fakturor, löne- och skatteutbetalningar, registrering av arbetsgivardeklarationer, redovisningar till olika myndigheter samt att se till att inte avtal och försäkringar löper ut. Transport är också ett av våra ansvarsområden. I detta ingår skötseln av bussen, besiktning, service samt transport till och från Laholm 5 dagar i veckan vilket kräver mycket logistikarbete så att våra medlemmar kan ta sig hit.

Reach-Out

Utöver administration planerar vi husets sociala aktiviteter, uppföljning av Reach-Out vilket innebär att vi upprätthåller kontakten med förväntade medlemmar som inte är närvarande av olika skäl.

Statistik

Clubhouse International, Socialstyrelsen och kommuner med flera vill ha statistik från oss. Därför har vi stort fokus på hur vårt hus används av medlemmarna. Hur många kommer in på en dag, en månad eller ett år? Hur många äter lunch här? Statistiken är ett bra sätt att följa upp och förbereda oss för förändringar i vår verksamhet.

Sociala aktiviteter

Under stora delar av året har vi haft kvällsöppet för sociala aktiviteter en fredag i månaden mellan kl 16.00 och 19.00. Vi har haft pysselkväll, spelkväll, skogsutflykt, red islandshästar och varit på Laholms badhus bland annat. I Juli hade vi en aktivitet varje onsdag då vi hade jätte-

trevligt och spelade mini-golf, cyklade på ven, hängde i Kattvik, paddlade kajak och var på Hallands Väderö.

Tack vare det varma vädret var vi och badade varje fredag på Malenbadet.

Vi har också haft öppet den andra söndagen i månaden mellan 11.00 och 14.00 då vi har träffats och lagat lunch tillsammans.

För sjätte året i rad firade vi vår gemensamma tredagarssemester på Svalövskolonin i Vejbystrand, en underbar grönskande trädgård nära havet. Vi deltog i aktiviteter som bjöd på bad, tävlingar, matlagning och social samvaro. Det fanns plats för mycket skoj men även seriösa samtal. Traditionenligt avslutades vår vistelse med en lekkväll tillsammans med delar av vår styrelse.



Medlemsberättelse

Hösten 2012 stod jag vid ett vägskäl i mitt liv och tänkte ”Vad gör jag nu?”. Efter att ha varit sjukpensionär i många år kände jag att mitt liv stannat av lite. Jag utmanade inte mig själv, jag lämnade inte min trygghetszon och jag saknade ett syfte. Jag saknade att gå till en plats, likt ett arbete, där jag kände mig behövd och där jag kunde åstadkomma och bidra med något. Kuratorn jag gick hos under den tiden tipsade mig om Fontänhuset i Båstad och gav mig ett informationsblad som jag tog hem och läste. Jag var lite tveksam men bestämde mig för att ge det en chans och blev glatt överraskad.

Redan första gången jag kom dit välkomnades jag av en värme och gemenskap som är väldigt speciell för Fontänhuset. Jag valde senare att engagera mig i ekonomin och skötte bokföringen i några år, vilket jag tyckte väldigt mycket om. Sakta men säkert stärktes min självkänsla och jag blev mer bekväm med att vara mig själv, faktiskt vill jag gå så långt att säga att jag hittade mig själv – kanske för första gången någonsin. Det är det som är så bra

med Fontänhuset – man accepteras som man är och blir heller inte dömd för den man är. Andra saker som jag tycker om med verksamheten är att man själv bestämmer hur ofta man vill komma hit och vad man vill engagera sig i och det gör ingenting om man gör fel – man behöver varken känna sig stressad eller pressad.

Jag tycker jag har lärt mig mycket under mina år här, dels om mig själv, men framförallt om andra människor. Alla fördomar om psykisk ohälsa jag inte visste om att jag hade, mycket på grund av bristande kunskap, är borta. Jag har blivit mer ödmjuk inför andra människors svårigheter och generellt mer förstående. Dessutom har jag lärt mig hantera konflikter på ett bra vis, något jag inte varit kapabel till tidigare. Numera är jag nybliven pensionär och har trappat ned på antal dagar jag spenderar på Fontänhuset men jag kommer fortsätta att åka hit varje vecka för att hjälpa till med ekonomin och träffa min härliga Fontänhusfamilj. Jag saknar er när jag inte är här.

STYRELSEN

Eftersom vårt Fontänhus är en stiftelse behöver vi ha en styrelse. Stiftelsens ändamål är att bedriva klubbhusverksamhet efter Fontänhusmodellen och dess 37 Riktlinjer. Styrelsens medlemmar väljs på årsmötet och har fyra styrelsemöten under året. Styrelsens arbetar efter sin arbetsordning från 2018 och dess uppdrag är bl.a. att fastställa verksamhetsplan och budget och att utarbeta en långsiktig strategisk plan för verksamheten. Den säkerställer att Fontänhuset kan fortsätta sin verksamhet och representerar Fontänhuset utåt. Styrelsens medlemmar bidrar främst med sin kunskap från olika sektorer i samhället. Det är också den som anställer verksamhetschefen och ser till att dennes arbetsmiljö samt arbetsuppgifter efterföljs.

De riktlinjer som tar upp styrelsens uppdrag är följande:

33. Klubbhuset har en oberoende styrelse, eller, om det är knutet till en finansiär som huvudman, en fristående rådgivande styrelse som består av personer som är i en unik position att tillhandahålla stöd och föra klubbhusets talan i frågor som rör ekonomi, juridik, lagstiftning, anställningsutveckling och samhälleligt stöd.

34. Klubbhuset utarbetar och upprätthåller sin egen budget, som godkänns av styrelsen eller stöds av en rådgivande styrelse, som tillhandahåller synpunkter och rekommendationer innan räkenskapsåret påbörjas, och regelbundet övervakas under räkenskapsåret.

Under 2020 har vi haft en styrelse bestående av sju personer varav en avgick i slutet av året.

Är det så att ett styrelseuppdrag verkar intressant eller ni bara vill ha mer information om styrelsearbetet, tveka inte att höra av er.







Övriga projekt

Covid-19

Vi som arbetar på Fontänhuset tog beslut tidigt våren 2020 att vi inte skulle stänga ner huset förrän vi fått något bekräftat fall av Covid-19 inne i huset. En del av våra medlemmar valde att gå in i karantän så vi hade några veckor då vi var ganska få på huset men vi höll trots allt öppet. Vi stängde dock dörrarna för studiebesök och medlemsintron då vi försökte skapa en trygg plats för de medlemmar som tog sig in till huset. Vi förberedde en del material för att vara beredda ifall vi skulle behöva stänga. Vi gjorde telefonlistor och medlemmar fick sätta upp sig på uppgifter ifall huset snabbt skulle stängas ner. Vi arbetade mycket med att hålla hygien på topp, de med symtom skulle hålla sig hemma och försökte göra det möjligt att hålla avstånd inom huset.

Sommaren kom och det verkade som att läget lugnade ner sig lite. En del medlemmar som suttit i karantän kom in igen och vi hade hög närvaro på våra sommaraktiviteter. Vi hade alla aktiviteter utomhus för att minska risken för smittspridning men även för att ge medlemmar i karantän en chans att våga följa med.

Hösten startade med hög medlemsnärvaro och det började kännas precis som vanligt. Vi öppnade för studiebesök och för nya medlemsintron. Vi hann med en del MEN smittspridningen tog fart och särskilt Båstad och Ängelholm blev hårt drabbade. Vi tog ganska tidigt beslut om att hålla öppet och lägga mycket fokus på att sprita av överallt och se till att de som tog sig till huset kände sig friska och symptomfria. Ingen av oss ville stänga ner och trots att läget såg ut som det gjorde runt omkring hade ingen inom huset blivit smittad. Vi stängde för studiebesök och medlemsintron igen. Vi gjorde upp en ny handlingsplan och informationslappar som låg redo för att ge oss själva ett försprång ifall något skulle hända.

I slutet av november kom smittan in till oss på huset också. Vi fick fem bekräftade fall inom en veckas tid och vid det första bekräftade fallet stängde vi dörrarna för våra medlemmar. Vi började med att stänga under en två veckors period för att säkerställa att smittspridningen inom huset inte fortlöpte. Dock fortsatte spridningen i Båstad och Ängelholm att öka drastiskt vilket gjorde att vi inte kände oss trygga med att öppna igen. Så i ett försök att skydda personal, medlemmar och för att följa Folkhälsomyndighetens rekommendationer togs beslutet att fortsätta med att hålla huset stängt.

Då vi innan nedstängning haft ett ganska lågt intresse för Webex kände vi att det skulle bli svårt att lägga allt vårt fokus där. Vi körde våra enhetsmöten på Webex men sen valde vi att fokusera mycket på att skapa möjligheter för dem som inte vill eller kan skaffa Webex. Vi har haft tre promenader i veckan, en i varje kommun för att göra det möjligt för fler medlemmar att följa med utan att behöva använda sig av bussar och tåg. Vi har gjort det möjligt för medlemmar att köpa matlådor då vi vet att en del har svårt för/glömmer laga mat till sig själva. Vår Reach out har vi jobbat mycket med. De medlemmar som inte vill träffas i grupp för

promenad utan har isolerat sig helt är ganska många. Dem ringer vi ofta för att de inte ska känna sig bortglömda.

Vi kommer säkert i efterhand komma på tusen andra sätt vi skulle kunna gjort annorlunda eller hantera på ett annat sätt. Men som det känns just för tillfället har vi gjort så gott vi kunnat med det vi har och det vi vet.

Öppet Hus

Öppet hus brukar vi ha två gånger om året där vi bjuder in människor utanför huset för att ge en bild av hur vår verksamhet fungerar. Det kan vara folk från kommunerna som vill veta vart pengarna går, andra verksamheter som vill se hur vi gör och människor som kan vara intresserade av att använda sig av huset som medlem. Vi fick ställa in båda gångerna på grund av Covid-19 tyvärr.

Föreläsning

I början av året planerade vi för att starta upp en föreläsningsgrupp igen för att marknadsföra oss själva hos företag och skolor till exempel. Vi hann med en föreläsning på Apelrydsskolan innan vi fick sätta stopp för fler föreläsningar på grund av Covid-19.

Psykiatrins dag

Vi brukar vara med under psykiatrins dag och föreläsa alternativt dela ut informationsmaterial. I år blev dagen digital och då var det ingen som var så intresserad av att hålla något föredrag.

25års Jubileum

Något som vi hann göra i början av 2020 var att fira Fontänhuset Båstad som fyllde 25 år. Vi bestämde att eftersom det var ett lite rörigt avslut på 2019 så ville vi fira dagen med enbart medlemmar, anställda och styrelse. Vi samlades på huset för mingel och gick gemensamt bort till Drivan för en god middag. Sedan återvände vi till huset för samkväm med ett Quiz om husets historia. Kvällen avslutades på Sand här i Båstad.



Digi-inklusion

Under våren 2020 var vi med på en utbildning i Webex. Vi hade svårt att få medlemmar intresserade av att använda sig av Webex under tiden vi hade öppet huset som vanligt. När vi sedan fick stänga huset på grund av Covidfall så var det några medlemmar till som visade intresse och nu har vi en bas av medlemmar som är med på våra enhetsmöten varje dag.

Själva plattformen är relativt enkel att använda och hjälper våra medlemmar att hålla fast i kontakten med huset och dess rutiner. Vi tror att man har fått en större förståelse för varför man kan behöva en sådan här plattform.

Vi köpte in en Clevertouch med syftet att ha våra enhetsmöten, stora möten och kunna se föreläsningar på. Under husets stängning har vi använt den under just webexmöten.



Renovering

Vi behövde uppdatera vår ovanvåning, dels för att ett rum stod tomt men även för att kontorsdelen skulle bli mer inbjudande till arbete. Vi började med det tomma rummet som vi ville göra om till ett mysrum/samtalsrum. Vi rev en meningslös vägg, drog om elen, gipsade, spacklade och slipade som aldrig förr. När det fantastiska förarbetet var gjort kunde vi börja med målning och sätta nya lister. Vi avslutade det hela med att CR fick bygga legogolv där den tidigare väggen stått, kom gärna och beundra. Sedan tog inredarna över och gjorde det tomma rummet hemtrevligt med soffor, lampor och annat småplock. Efter det började vi på kontorsdelen som fick ny färg, nya höj- och sänkbara bord för att skapa en så bra arbetsmiljö som möjligt. Den gamla whiteboarden byttes ut mot en digital lösning. Det sattes även in en soffa så att besökare till kontorsråttorna skulle känna sig välkomna.



Statistik

Fontänhuset har under 2020 varit öppet alla vardagar samt en fredagskväll och en söndagslunch i månaden. Vi har aldrig haft stängt mer än två dagar i rad. Från mitten av november har huset varit stängt för besök men verksamheten har fortlöpt på distans därför ser siffrorna i diagrammet nedan ut som de gör.

Vi har totalt 166 medlemmar varav 114 medlemmar har använt sig av Fontänhuset under året. Fördelningen är 65 män och 49 kvinnor.

Under året har 4 medlemmar gått vidare till studier, 10 kommit ut på arbetsmarknaden och 4 har fått en praktikplats.

Vi har haft 9 medlemsintroduktioner under den korta tid vi hade öppet för det.

Reach out är en viktig del av verksamheten, det innebär att vi håller kontakten med förväntade medlemmar som inte är närvarande av olika skäl. Detta kan bero på det psykiska måendet, annan sjukdom eller att de är aktiva utanför huset på dagarna i arbete eller studier. Kontakterna sker i första hand via telefon eller sms, ibland har vi personligen besökt medlemmen. Det rör sig om ca 15-25 medlemmar per vecka. Från november och framåt ökade antalet till 35-45 medlemmar per vecka.

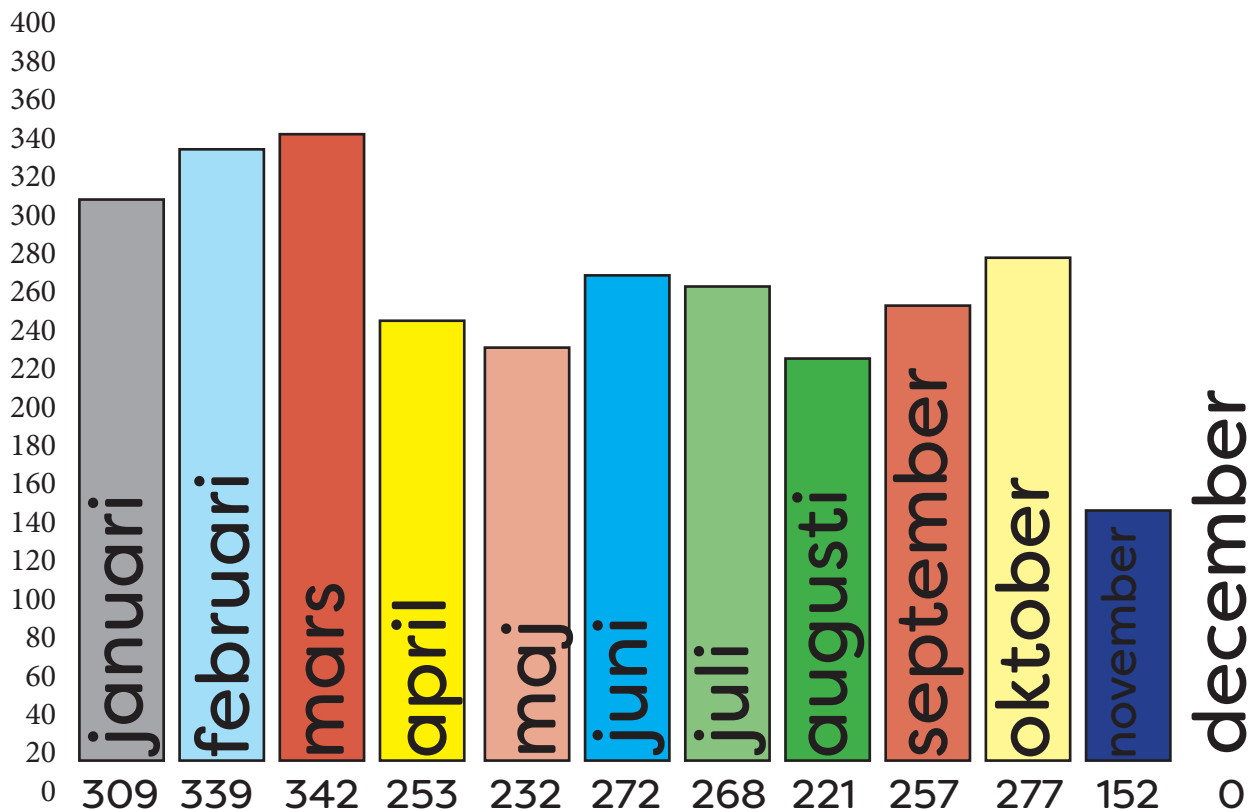
Då medlemskapet varar så länge medlemmen önskar vill vi förklara lite om hur vi tar fram vår statistik.

Vi har medlemmar sedan 25 år tillbaka i tiden.

Det totala antalet medlemmar är alltså alla medlemmar vi har sedan 1995 och som fortfarande har kvar ett medlemskap hos oss.

Antalet aktiva medlemmar är de som använt sig av verksamheten under året. Då det varierar som medlem hur man använder sig av huset kan det skifta från en dag i veckan under en period eller varje dag i veckan under hela året.

Antal medlemsbesök per månad under 2020



Samverkan och bidrag

Båstads kommun

Med Båstads Kommun har vi ett avtal gällande från 2016-01-01 till 2016-12-31 och därefter löpande med ett års förlängningsperiod. Bidraget för år 2020 är 1 372 800 kr. Samverkan med Båstads Kommun fortsätter utvecklas.



Ängelholms kommun

Fontänhuset Båstads har haft medlemmar från Ängelholm sen starten 1995.

Med Ängelholms kommun har vi ett IOP-Idéburet Offentligt Partnerskap. Avtalet innebär att vi under år 2020 fick 500 000 kronor.

Fontänhuset Båstads ingår även i deras samverkansmöten tillsammans med andra aktörer i kommunen som jobbar för samma målgrupp.



Socialstyrelsen

Socialstyrelsen beviljade statsbidrag med 1 200 000 kr till Båstads Fontänhus för 2020. Statsbidraget vänder sig till organisationer som tillhandahåller meningsfull sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning och är ett driftsbidrag.



Laholms kommun

Med Laholms kommun har vi ett avtal gällande från perioden 2015-01-01 till 2015-12-31 och därefter löpande med ett års förlängningsperiod. Bidraget för år 2020 är 570 000 kronor varav 70 000 kronor som skall täcka transportkostnader för två rundor till Laholm fem dagar i veckan.

Fontänhuset Båstads ingår även i deras samverkansgrupp tillsammans med Försäkringskassan, Socialtjänsten, Socialkontoret, Arbetsförmedlingen, AMI, PÖV och Personligt ombud.



Region Skåne

Med Region Skåne har vi Fontänhuset Båstads och dom andra skånska Fontänhusen ett treårigt IOP- Idéburet Offentligt Partnerskap.

Avtalet innebär att vi under 2020 fick 423 320 kronor.



Bidrag & Gåvor

Vårt samarbete med **Willys och Ica Supermarket** ger och har gett oss oerhört mycket. Vi tar emot varor som de av olika anledningar inte kan sälja, de är felmärkta eller närmar sig utgångsdatum. För oss betyder det att vi kan bjuda på fika ibland, att vi kan festa till måltiderna emellanåt och låta medlemmar ta hem saker som de kan behöva. Vi hoppas att vårt samarbete ska bestå och gro. I år kunde vi tillaga jultallrikar till alla våra medlemmar som de kunde hämta med sig hem utan kostnad tack vare Willys.

Bjäre Centerkvinnor valde att donera pengar till oss då vi ligger dem varmt om hjärtat. Vi är oerhört tacksamma för att vi finns med i deras tankar.

Kyrkans församlingar i närområdet skänker sin kollekt när det närmar sig jul för att kunna ge oss en möjlighet att bjuda medlemmar på gratis jullunch, julaftonfirande och nyårsfirande. Att vi får möjlighet att ge medlemmar som kanske inte har nära och kära en möjlighet att komma hit och inte sitta själva är oerhört viktigt för oss.

Rotary Båstad har stöttat vår verksamhet troget i många år.

Hälsostudion ger våra medlemmar möjlighet att träna fritt i deras lokaler för en mindre summa som huset står för. Medlemmar som kanske inte haft råd att skaffa eget gymkort ges möjligheten att träna tillsammans.

Memil stöttade oss i vårt cykelprojekt genom att ge oss bra pris på cyklar och utrustning. Det gav oss möjlighet att bjuda in fler i projektet än vad vi hade trott var möjligt. De hjälper oss även att reparera cyklarna vid behov.

Skummeslövs golv och färg hjälpte oss hitta rätt material till ett rabatterat pris när vi renoverade hela ovanvåningen.

Hallandsåsens växtbutik gav oss många tips och hjälp om hur vi skulle fortsätta med odlingen detta året.

Torekavs Röda Kors skänkte oss en extra tanke 2020 med ett bidrag.

Lions påminner oss om att ansöka om deras fond där medlemmar ges möjlighet att få tag på glasögon, kläder och busskort.

För oss är alla bidrag och gåvor ovärderliga och vi tackar alla som på något vis skänkt oss en tanke!



Personalgruppen

Vi gick in i 2020 med en personalgrupp bestående av sex personer varav Rebecka var tjänstledig på 100% hela året ut.

När vi ser tillbaka på vår personalgrupp förra året så har vi känt en styrka. Vi har ställt upp för varandra när det har funnits behov, till exempel när någon behövt vabba, semester eller liknande. Vi undersökte möjligheten till att anställa en semestervikarie men när vi satt med själva semesterplaneringen märkte vi att alla var ganska flexibla, vi anpassade oss efter varandra och behövde därför inte gå igenom en process för att leta efter vikarie.

Ulf gick in som Tillförordnad verksamhetschef i november 2019 och valdes i början av 2020 till Verksamhetschef av styrelsen. Våra medlemmar känner sig trygga med Ulf och vi har inte märkt av någon förändring inom huset när Ulfs tjänst övergick i chefsskap.

Eftersom vi inte haft någon personalomsättning under året har vi som grupp kunnat svetsa ihop oss och skapat en stark grupp.

Fokus i vår personalgrupp ligger alltid på att skapa en trygghet för våra medlemmar. Att följa med på möten utanför huset ser inte vi som en belastning utan en självklarhet. Då vi har satsat på att låta alla handledare lära sig hur alla team fungerar har vi inte blivit sårbara när någon varit iväg på annat. Det ser vi som en styrka.

Styrelsen

En naturlig omsättning i styrelsen har skett. Vi har fått in två nya ordinarie styrelsemedlemmar och en har avgått.

Vi har som vanligt två möten som vi kallar arbetsutskott innan varje styrelsemöte, där vi, klubbhuschef och ordförande sätter ihop dagordning och bilagor inför styrelsemötena.

Anställda

- **Ulf Strömblad** TF Verksamhetschef 100%
2020-01-01 – 2020-01-31
- **Ulf Strömblad** Verksamhetschef 100%
2020-02-01 – 2020-12-31
- **Christoffer Rist** Handledare 100%
2020-01-01 – 2020-12-31
- **Ludwig Bratt** Handledare 100%
2020-01-01 – 2020-12-31
- **Hanna Vöcks** Handledare 100%
2020-01-01 – 2020-12-31
- **John Slattery** Handledare 100%
2020-01-01 – 2020-12-31
- **Rebecka Lindvall** Tjänstledig 100%
2020-01-01 – 2020-12-31

Styrelsens sammansättning 2020-12-31

- **Mads Gjerdrum** Ordförande Ordinarie
- **Marie Havemore** Ordinarie
- **Emelie Fischer** Ordinarie
- **Rolf Lovén** Ordinarie
- **Sonny Rosén** Ordinarie
- **Monica Hervén** Ordinarie
- **Yvonne Wolter** Ordinarie

Avgående styrelsemedlemmar under året

- **Kristina Olofsson**

Årsbokslut för räkenskapsåret 2020

Stiftelsen Båstadsfontänen avger följande årsbokslut.

Innehåll	Sida
- resultaträkning	2
- balansräkning	3

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Stiftelsen Båstadsfontänen 2(5)
839400-9545

Resultaträkning	2020	2019
Stiftelsens intäkter	4 211 489	4 811 255
Rörelsens kostnader		
Övriga externa kostnader	-1 139 056	-1 171 749
Personalkostnader	-2 393 003	-3 275 369
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-63 658	-51 356
Summa rörelsens kostnader	-3 595 717	-4 498 474
Rörelseresultat	615 772	312 781
Resultat från finansiella poster		
Räntekostnader och liknande resultatposter	-81	-8
Summa resultat från finansiella poster	-81	-8
Resultat efter finansiella poster	615 691	312 773
Bokslutsdispositioner	12 545	7 199
Årets vinst	628 236	319 972

Balansräkning	2020-12-31	2019-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>		
Inventarier, verktyg och installationer	120 916	123 064
Summa anläggningstillgångar	<u>120 916</u>	<u>123 064</u>
Omsättningstillgångar		
<u>Kortfristiga fordringar</u>		
Övriga kortfristiga fordringar	37 149	77 049
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	127 149	236 757
	<u>164 298</u>	<u>313 806</u>
<u>Kassa och bank</u>	2 042 484	1 536 469
Summa omsättningstillgångar	<u>2 206 782</u>	<u>1 850 275</u>
Summa tillgångar	<u>2 327 698</u>	<u>1 973 339</u>
Stiftelsen Båstadsfontänen 839400-9545		4(5)

Balansräkning	2020-12-31	2019-12-31
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		
Stiftelsekapital	1 103 720	783 748
Årets vinst	628 236	319 972
Summa eget kapital	<u>1 731 956</u>	<u>1 103 720</u>
Obeskattade reserver	<u>7 485</u>	<u>20 030</u>
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	10 476	9 266
Aktuella skatteskulder	47 094	50 829
Övriga kortfristiga skulder	59 521	104 894
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	471 166	684 600
Summa kortfristiga skulder	<u>588 257</u>	<u>849 589</u>
Summa eget kapital och skulder	<u>2 327 698</u>	<u>1 973 339</u>

FÖRKLARING TILL BOKSLUT

Det formella bokslutet för 2020 visar inte en riktig bild av den verksamhet vi bedriver på Fontänhuset i Båstad. Stora delar av verksamheten blev stoppad av Covid-19 restriktioner. Under året fick vi skära kraftigt ner på de flesta aktiviteter som ingår i den dagliga verksamheten på Fontänhuset och den 19 november 2020 fick vi stänga huset helt för alla aktiviteter som medlemmarna är med på inomhus.

Vi fick heller ej möjlighet att genomföra den planerade utbildning av personal och medlemmar utomlands som vår certifierade Fontänhus-verksamhet kräver. Konsekvensen av dessa Corona restriktioner med avstängning och kraftigt reducerad verksamhet blev också att behovet för nyanställning efter avgående chef blev borta. Kostnaderna blev betydligt lägre än vi la upp till i budget och prognoser. Det

slutliga bokförda resultatet blev ett överskott på SEK 628 236. Slår vi ihop beloppen för insparat för ny tjänst, avlysta utbildningar och nedskärningar i verksamheten på grund av Corona utgör detta ca SEK 573 000. Kvar av det bokförda resultat blir SEK 55 236 som speglar verksamheten Fontänhuset i Båstad under 2020.

I många år har Fontänhuset i Båstad uppmanats av revisor och bidragsgivare att bygga upp en buffert i form av ett kapital avsatt till att möta oväntade kostnader (som till exempel i händelse av att vi måste avveckla verksamheten). Styrelsen anser Stiftelsen Båstadsfontänen nu har en sådan buffert och pengarna vill bli placerade och förvaltade på bästa sätt enligt Båstad Fontänhus kapital placeringspolicy

REVISIONSBERÄTTELSE

Till styrelsen i Stiftelsen Båstadfontänen
Org.nr. 839400-9545

Rapport om årsbokslutet

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för Stiftelsen Båstadfontänen för år 2020. Enligt vår uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats enligt bokföringslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Den auktoriserade revisorns ansvar" samt "Den förtroendevalde revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorsd i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt bokföringslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsd i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsd i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsbokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsbokslutet. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalde revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsbokslutet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Båstadfontänen för år 2020.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen, eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.


Båstad den 23/3 2021



Kenneth Nilsson

Auktoriserad revisor

Av stiftelsen utsedd revisor



Ann Elofsson

Av kommunen utsedd revisor

Båstad 2021.




Mads Gjerdrum
Ordförande



Rolf Lovén



Marie Havemose



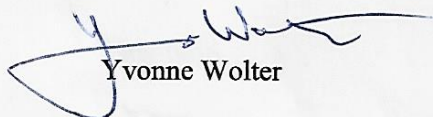
Sonny Rosén



Emelie Fischer



Monica Herven



Yvonne Wolter

ETT STORT TACK TILL ER SOM HAR STÖTTAT OSS 2020 ERT STÖD BETYDER SÅ MYCKET!

Vill du stötta vårt fortsatta arbete?

Genom ert bidrag har vi möjlighet att fortsätta vår verksamhet - att hjälpa människor att rehabiliteras tillbaka till ett liv med bättre hälsa och större meningsfullhet.

För att stödja vår verksamhet kan ni antingen swisha eller sätta in pengar på vårt bankgiro. Viktigt att ni skriver namn och adress om ni vill få vår tidning hemskickad och om ni vill ha ert namn publicerat i denna. Om ni inte fyllt i vår GDPR blankett går det bra att maila in ert godkännande och vilka uppgifter ni vill ska finnas med i vårt register. Maila till info@fhb.nu

Bankgiro	5958-4789
Swish	123 001 951 3
Privatperson	300 kr
Företag	1000 kr

Vi mottager så klart tacksamt även andra belopp.

ETT STORT TACK TILL DE FÖRETAG OCH PRIVATPERSONER SOM STÖDER VÅR VERKSAMHET!

VI SER FRAM EMOT ETT NYTT ÅR NÄR VI KAN GÖRA ALLA DE HÄR SAKERNA TILLSAMMANS IGEN!

Läsa upp och larma av Sätta på kaffe Sätta igång diskmaskinen Hämta kassan Plocka fram nycklar Köra Laholmsrundan Duka fram frukost Plocka undan efter frukost Hålla i enhetsmöte Hålla i Teammöte Köksmöte Tidningsmöte Torkat bord Gått igenom status för tidning Skrivit på artikel Korrektur läst artiklar Räknat på husets statistik Spritat av tangentbord Lagat mat Hackat grönsaker Fixat dricka Förberett mall för planeringsdagar Lyssnat på en föreläsning Packat upp mat från Willys Svarat i telefon Kollat mailen Layout till tidning Läst uppsats Ändrat adressuppgifter Haft intro Gått igenom Vägar ut Båstad Öppnat burkar i köket Skrivit upp i faktura Stått i kassan Lagt in och mailat ut bilagor till styrelsemöte Mailat svar om möten Födelsedagskort Matsedel Uppdaterat Facebook Uppdaterat Hemsidan Diska Värdegrundsarbete Tränat Höll i diskussionsforum Gjorde i ordning sallad Blanda färs till kålpudding Fixat fredagsmys Stängt av kaffebryggare Plockat disk Medlemshjälp Räknat kassan Fixat mall till styrelsemöte Torkat golv Dammsugare Fyllt på med papper på toalett Städade toalett Tankat bilen Rengjort ugnen Torkat av stolar Serverat mat Tagit fram sallad till salladsbord Stekt biffar Gjort en salladstallrik Skrivit protokoll på styrelsemöte Intervjuat medlemmar till tidning Mailat ut protokoll för styrelsemöte Sopat golvet Kontaktat styrelsen Ansökan till Socialstyrelsen Samtal med medlemmar Betalt räkningar Lämnat info till Skatteverket Gjort löner Bokföringsarbete Samverkansmöten med kommuner Webxmöten Prognos och budget arbete Kontoutdrag Säkerhetskopiering Städade receptionen Satt upp medlemmar på lunch Tagit in i posten Retat Ludde Fakturerat Räknat matkuponger Öppnat växthus Gjort löksås Torkat av bänkar ute Dukat bordet Gjort potatismos Panerat fisk Klippt fisken Hissat flaggan Tagit ner flaggan Låst växthus Frys in portioner Bakat bröd Skalat potatis Slängt skräp Gjort lapp till Söndagsöppet Antecknat på köksmöte Rivit ost Marinerat kött Skalat grönsaker Gjort vitlökssås Lagt upp fika Gjort en arbetsbeskrivning för inhandling till kök Göra ny behovslista Boka möte Värdegrundsmöte Anmälninglista till aktiviteter Gjort paj Sammanfattat planeringsdagar Mailat styrelsemedlemmar angående artikel till tidning Boka föreläsare till Temadag IT möte Planera Webex utbildning Promenad Tvätta förkläden Kalendermöte Inköpslista Diskuterat med kollegor Söka dokument Komma ifatt i Webex teams Förändra lösenordslistan Fixat dricka till middagen Funderat på temat till nästa tidning Lär mig Photoshop Funderat på hur man kan vara med på team möte via webben Serverat te Checkat in Servera kaffe Spritat handtag Städade diskområde Torkat spisen Handlat på Willys Hämtat varor på Willys Visionsfrågor Reach-Out Förberett Social aktivitet Städade undan efter andra Kontaktat Personliga ombud Receptionsarbete Vaktat grytor Städade kök Fixat kvitton Torka golv Sjungit för Födelsedagsgris Packat för utflykt Varit på utflykt Provsmaikat mat Letat efter kolsyrepatron Lämnat in kolsyrepatron Källsorterat Sätta upp brandsläckare Förberett webinarium Studier Skrivit ut etiketter till tidning Lagt tidning i kuvert Tagit tidningar till Posten Stämplat kuvert Foto till tavlan Gjort framsidan till tidning Närvarorapport Webex Satt upp matsedel Ansökt om studier Kolla kvitto mot kontoutdrag Förberett bokföring Varit på återvinning Kopierat Räknat huskassan Räknat kökskassan Marknadsföringsmöte Molnmöte Gått igenom alternativ till molnlösning Bytt batteri på Brandvarnare Fixat Airdrop till Ipad Städade och flyttat utemöbler Fixat kopian Skrivit ut dagböcker Skrivit ut fler Födelsedagskort Uppdaterade datorer Layoutarbete till listor Letat fram påsar inför handling Mappararbete på servern Sparat Bilder från kameran Arbetat med husets logga Tvättat bilen Arbetat i trädgården Putsat fönster Matat fåglar Rensat boden Städade i källaren Låst och Larmat

FUCK COVID