

**STIFTELSEN
BÅSTADSFONTÄNEN
VERKSAMHETSBERÄTTELSE
2018**



Innehållsförteckning

Uppdraget	4-5
Husets struktur	6-7
Teamen	8-11
Aktiviteter & Projekt	12-13
Växthusprojektet	14-15
Samverkan	16
Bidrag	17
Anställda & Styrelse	18
Årsbokslut	20
Resultaträkning	21
Balansräkning	22-23
Revisionsberättelse	24-25
Underskrifter	26
Vi stödjer Fontänhuset Båstad	

Vill ni stötta Fontänhuset Båstad?

Stöd vår verksamhet med 300:- för privatperson, samt 1000:- för företag per år, vilket sätts in på bankgiro: 5958-4789 Vi mottager så klart tacksamt även andra belopp. Ert stöd betyder mycket för oss.

Kontakta oss:

Fontänhuset Båstad
Aromavägen 48, 269 37 Båstad
0431-724 80
bastad@sverigesfontanhus.se
www.facebook.com/fontanhusetbastad
www.fontanhusetbastad.se

Vill ni ha vårt nyhetsbrev via mail?

Om ni önskar regelbunden uppdatering från oss via ett nyhetsmail, så var vänlig att skicka ett mail till oss.

Ninas Reflektioner

På Fontänhuset Båstad har vi hållit hårt i pengarna under hela året tills avtalet med Ängelholms kommun var klart i november och vi kunde känna oss trygga med att pengarna skulle komma in. Under året har vi haft givande möten på Ängelholms kommun för att utforma ett avtal, vilket utmynnade i ett jättefint IOP – Offentligt Idéburet Partnerskap. Äntligen kommer vi framöver kunna vara tillräckligt många anställda för att kunna ge våra medlemmar det stöd och den utveckling de behöver och samtidigt ha en bra arbetssituation. Att vi nu kunnat ha ett överskott för året, är glädjande för både oss och våra revisorer, vilka i så många år betonat vikten av att vi måste ha en buffert. Vi har en revisor som granskar våra räkenskaper, men även en revisor, utsedd av Båstad kommun, som granskar verksamheten som helhet. Vid en ekonomisk krissituation, har de betonat att vi måste kunna ta vårt samhällsansvar.

I slutet av året inledde vi ett samarbete med Folkhögskoleförbundet Gyllenhuset där vi strukturerat upp kurser i folkbildning för att hjälpa medlemmar att höja sin kompetens. Vi ser fram emot ett fortsatt samarbete under kommande år.

Först i december insåg vi att vi hade god ekonomi tack vare avtalet med Ängelholm och vi kunde då äntligen investera i inventarier och arbetsredskap som vi så länge behövt. Fortsättningsvis kommer vi kunna vara den personalstyrka som krävs för att undvika för hög stress och sjukskrivningar hos de anställda.

Vi har länge haft ett kök där medlemmarna i alla år har gjort det bästa av situationen. Vingt och skevt och funktioner som inte fungerat och ibland även tillbud på diskmaskin och

gasspis. Det var därför nödvändigt att uppdatera vårt gamla kök och det känns nu tryggt att ha trygga, fungerande köksmaskiner och att även ha den kontorsutrustning som krävs. Vi har kunnat höja kvaliteten på kontorsmöbler och förbättrat ergonomin på våra arbetsstationer.

Jag måste säga att vi alla här är väldigt duktiga på att hålla i pengarna och få saker att fungera trots skavanker och fel. Men det är av högsta vikt att vi har en välfungerande arbetsplats, med god standard precis som alla andra arbetsplatser. En god och trygg fysisk arbetsmiljö är ett krav, såväl som en bra psykosocial arbetsmiljö. På tal om den, är jag så tacksam och stolt över bemötandet vi har i huset. Vi får så ofta beröm om hur välkommande vi är, hur vänliga och väl omhändertagande som alla är mot besökare och den energi man får när man varit på Fontänhuset Båstad. Jag är stolt över alla som gör ett så bra jobb här, trots tuffa förutsättningar. Visst blir det missförstånd ibland här och där, men vi reder ut det också. Viktigt här är att inte prata om utan med personen det berör. Att ha en acceptans för att det ibland blir lite fel är också viktigt. Vi är en lärande organisation. Tänker man på att personen jag mött har goda intentioner och inte menar något illa, så kan man oftast reda ut det och lära sig något av situationen. Medlemmarna här är mycket bra på att ta till sig feedback, att reflektera över händelsen och att växa med den. Jag känner vördnad gentemot medlemmarnas vilja att utvecklas och att alltid se till att göra det bästa för den fina gemenskap och verksamhet vi har här.

/Nina Bursell Verksamhetschef



UPPDRAGET

Fontänhuset Båstad ska bedriva klubbhusverksamhet för personer med psykisk ohälsa, enligt Clubhouse Internationals 37 riktlinjer.

Fontänhusmodellen är en frivillig arbetsinriktad rehabilitering som stödjer människor som lever med psykisk ohälsa på vägen till återhämtning. Grundtanken är att ta tillvara och utveckla människors friska sidor genom arbete och gemenskap. Verksamheten drivs som ett klubbhus där medlemmarna deltar i verksamheten och bidrar efter förmåga för att bryta isolering, strukturera sin dag, arbeta med meningsfulla uppgifter ingå i en gemenskap och stärka sin självkänsla. Fontänhuset har en inbjudande och inkluderande miljö där människor oavsett bakgrund, svårigheter och ålder kan delta.

Vi arbetar efter metoder som KASAM, Empowerment och Supported Employment.

Medlemskapet i Fontänhuset är frivilligt och bygger på varje individs egen önskan om förändring och utveckling. Det är gratis och rehabiliteringen sker på egna villkor och under så lång tid som krävs för återhämtning. Individens mål styr. Ingen myndighet kan kräva rapportering eller ställa krav på att en person ska välja Fontänhuset som rehabiliteringsform. Däremot kan medlemmen själv välja om Fon-

tänhuset ska samarbeta med myndigheten, men då sker det tillsammans med medlemmen det berör och utifrån dennes önskemål.

De medlemmar som kommer till Fontänhusen kan stå mer eller mindre långt från arbetsmarknaden. Somliga är sjuk-skrivna från ett arbete som fortfarande finns kvar, andra saknar ett arbete att gå tillbaka till och vissa har aldrig haft ett arbete.

Alla i klubbhuset delar således på ansvaret för verksamheten men har olika roller. Handedarna är anställda för att hjälpa medlemmar återfå sitt egenvärde, medlemmarna är här för att återfå sitt egenvärde och återfå tron på sin förmåga att stå på egna ben. Att arbeta tillsammans med andra människor och bli sedd, hörd och tackad för sina insatser har visat sig vara ett mycket verkningsfullt redskap för tillfrisknande och återhämtning.

Fontänhusen bidrar starkt till att man identifierar sig med sina friska sidor, vilket är ett effektivt medel för återställande av egenvärde och samtidigt motverkar stigmatisering.

Socialstyrelsens nya nationella riktlinjer för året, säger att varje kommun i Sverige bör erbjuda en fontänhusverksamhet eller liknande för målgruppen.

Akrediteringsstämpeln är en anmärkningsvärd utmärkelse och ett bevis på att vi håller högsta kvalitet på vår fontänhusverksamhet.

Clubhouse Internationals kommentar:

” Congratulations on the considerable work this achievement reflects. Most especially, thank you for the example set by Båstad Fontänhus as a quality international clubhouse based on the clubhouse standards”



Uppföljning av verksamhetsplanen 2018

Marknadsföra oss – Nå ut till fler som behöver vår hjälp

Under året har vi använt oss av den nya profil på både vår broschyr och vår tidning som vi arbetade fram under 2017. Vi har jobbat aktivt med att få ut dessa broschyrer på olika platser där personer med psykisk ohälsa kan passera samt på arbetsplatser där anställda arbetar mot målgruppen.

Vi har en marknadsföringsrunda som förser till exempel bibliotek, vårdcentraler och sjukhus med informationsmaterial. Under året har vi startat en marknadsföringsgrupp som ses varje torsdag. Detta för att få upp en rutin och kontinuitet i vår kontakt med företagen.

Dessa insatser har gett goda resultat och antalet aktiva medlemmar ökar stadigt!

Event

Vi har genomfört ett öppet hus med mer än 50 besökare, vilket har resulterat i att nya medlemmar har kommit till oss. Det är vi glada för. Vi har också deltagit i Skåneveckan för psykisk ohälsa, anhörhetsmässan i Båstad och en jobbmässa. Vi har även deltagit i SFR:s årsmöte/konferens

Växthusprojektet

Växthuset är på plats och odling börjar vi med 2019. Det är vackert och passar in perfekt till vårt röda hus. Se mer på sidorna 14-15

Friskvård

Vi jobbade med bättre kvalitet på maten och bjuder på frukt. Rutiner och tankesätt har skapats kring friskvård det har resulterat i att vi har varit och simmat, haft grupp-träning och yoga regelbundet. Vi har även utökat vårt friluftsliv med camping och vandringar och erbjudit medlemskap på gymmet för medlemmar till ett pris av 79 kr i månaden.

Skapa ett större kontaktnät med företag i vårt närområde

Stödpaket för företag har utarbetats. och detta arbete fortsätter vi med 2019.

Sociala Aktiviteter

Sociala aktiviteter är en viktig ingrediens för att känna gemenskap och glädje på Fontänhuset. Vi har bland annat haft Halloweenfest gått skåneleden, varit på Hallandsväderö och campat i Hjärnered. Medlemmar bestämmer själva vad vi ska göra och sen planeras det in under året. Huset står för halva kostnaden.

Vägar ut

Vi har utvecklat vårt arbetssätt för att kunna hjälpa medlemmar till sitt mål. Se mer under team 4.



STRUKTUREN I VERKSAMHETEN



Husmötet gör det möjligt för alla att påverka arbetsdagen genom att delta och vara med i att ta alla verksamhetsbeslut. Detta har vi varannan vecka på måndagar där vi gemensamt går igenom aktuella ämnen och beslut kring dessa.

Diskussionsforum hålls varannan vecka på måndagar och man kan antingen diskutera och förbereda beslut innan de tas på husmötet eller diskutera aktuella ämnen som det inte finns plats till i något annat forum. Det kan t ex handla om de mjuka värdena i huset, bemötande och feedback eller något annat aktuellt ämne som medlemsrekrytering, säkerhet etc.

Detta är ett urval på konkreta ämnen vi har diskuterat under diskussionsforum:

- Rekrytering
- Handledarrollen
- Ansvar
- Bemötande
- Jämställdhet
- Medlemsrepresentanter i styrelsen
- Husets struktur
- Fastigheten
- Friskvård
- Sociala aktiviteter
- Lopp för psykisk hälsa



Öppettider

Må-tor 08:30-16:00
Fre 08:30-15:00

Sista tisdagen i månaden har vi en social aktivitet på kvällstid kl 16-19
Andra söndagen i månaden har vi lunchöppet mellan kl 11-14

Riktlinje 18. Klubbhuset är organiserat i en eller flera arbetsenheter, som var och en har tillräckligt med anställda, medlemmar och meningsfullt arbete för att upprätthålla en full och engagerande arbetsinriktad dag. Enhetsmöten hålls så väl för att främja relationer som för att organisera och planera dagens arbete.

Enhetsmötet inleder den arbetsinriktade dagen klockan 09:00 för att tillsammans fördela teamen, reach out, diskutera veckans riktlinje samt ta del av och delge information. För att följa upp förmiddagens arbete samt inkludera medlemmar som kommit in senare har vi ytterligare ett enhetsmöte kl 13:00. Det är här man som medlem tar ansvar och påverkar verksamhetens drift.

TEAM ETT

Inriktning

Restaurang & Café Flertalet medlemmar är engagerade i arbetet med köket. Köket arbetar bland annat med matsedel, inköp av matvaror och ekonomi som rör köket. Förutom matlagning har vi ett café där man kan köpa kaffe, betala sin lunch och köpa lite smått och gott. Köket ansvarar även för städningen av kök och matsal. Teamet planerar de storhelger vi firar med hjälp av de övriga i huset. Planeringen görs i samband med köksmöten som vi har 1 gång i veckan där menyer och utveckling av köket diskuteras. Köket serverade 3276 luncher under året. Luncherna är till självkostnadspris. Vi har inget vinstsyfte med vårt kök och café. Delar av köket byttes ut och vi fick bland annat ett nytt stekbord, diskmaskin och spis, eftersom vi fick tillbud med bland annat diskmaskinen och gasspisen.

Trädgårdsdag Vi hade en trädgårdsdag där hela huset hjälpte till att göra det fint på tomten. Utöver det är det vissa medlemmar som har stort trädgårdsintresse som tar hand om den dagliga skötseln.

Flytt är även något vi hjälper medlemmar med och under året har vi hjälpt en medlem bosätta sig i sitt nya hem.

Fastighet Vi har renoverat kassaskåpsrummet i år. Det var ett ganska stort projekt där vi reglade om, gipsade och målade om.

Praktikanter Vi hade fem praktikanter under året, fyra stycken från Apelrydsskolan och en från Halmstads yrkeshögskola.

Medlemsberättelse

Jag heter **Sara** är 35år och har varit på Fontänhuset sedan 6 November år 2013.

Fick höra om Fontänhuset av ett personligt ombud i Laholm. Fontänhuset har varit min stora räddning. Skulle inte huset funnits vid just det tillfället så skulle jag inte levt idag.

Fontänhuset tycker jag om att gå till pga det sociala umgänget, så man inte isolerar sig. Jag går även dit för att jag älskar att laga mat och baka. Vill göra så bra mat jag kan för att alla ska ha det bra. Det är min stora trygghet i mitt liv och det är min stora familj. Sedan dag 1 på fontänhuset så har jag varit med i Team 1. Det roligaste av allt är att vi jobbar sida vid sida och har en bra gemenskap.



TEAM TVÅ

Inriktning

Tidning Team två har under året arbetat mycket med husets tidning som är en av teamets stora arbetsuppgifter. Allt skapande av material och arbetsuppgifter utförs i teamet. Att fotografera och skapa illustrationer till tidningen är återkommande arbetsuppgifter. Teamet korrekturläser artiklar, layoutar och trycker tidningen. Upplagan är cirka 300 exemplar som sänds till bland annat våra stödmedlemmar, stödföretag, institutioner, vårdcentraler och de andra Fontänhusen runt om i landet. Under året producerades 4 nummer med olika teman.

Förutom tidningen arbetar teamet även med andra av Fontänhusets publikationer som till exempel verksamhetsberättelsen.

Relationer Övriga arbetsuppgifter är att skicka födelsedagskort till medlemmar som fyller år, skapa inlägg till vår Facebook-sida och administrera mejlen. En annan arbetsuppgift är att uppdatera enhetstavlan med fotografier och text. Vi hanterar även husets beställningar av kontorsmateriel.

GDPR Under året har teamet lagt mycket arbete kring integriteten i samband med att den nya GDPR-lagen trädde i kraft. De handlade bland annat om att ta fram nya rutiner och uppdatera vårt adressregister.

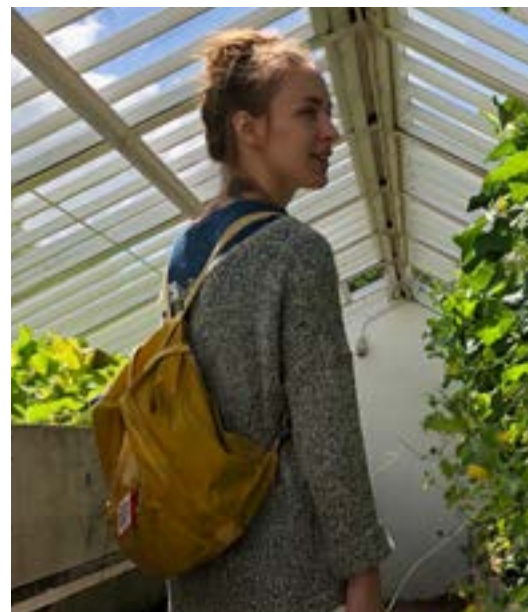
Friskvård Vi har arbetat med att erbjuda olika sorters friskvård som gruppträning, gym, yoga och simning.

Medlemsberättelse

Jag heter **Madelen** och har varit på Fontänhuset sedan november 2018.

Jag började på Team två där vi gör tidningen. Eftersom jag är kreativt lagd fick jag möjligheten att pyssla med illustrationer. Efter ett tag ledde det till att jag gjorde en bild som symboliserar Fontänhuset i Båstad (se baksidan), framsida till tidningen, kort, lappar, klistermärken. Allt smått som är roligt att pyssla med. Det stärkte mitt självförtroende. Inte bara kreativt, men även upptäckten att jag klarar av deadlines utan att dö, jag klarar av att slutföra uppgifter, jag kan samarbeta med andra och ta emot ideer och tips. Helt fantastiskt att utvecklas samtidigt som man känner sig säker.

Erfarenheten och kärleken jag fått/får här är värt mer än guld och diamanter.



TEAM TRE

Inriktning

Administration

Vårt Team har hand om Fontänhusets administration. Detta innefattar budgetarbete, ansökningar för driften av verksamheten samt att skriva avtal med bla kommuner och landsting. I arbetet ingår också bokföring, betalning av fakturor, löne- och skatteutbetalningar, registrering av arbetsgivardeklarationer, redovisningar till olika myndigheter samt att se till att inte avtal och försäkringar löper ut. Vi har även ansvar för underhåll av fastigheten och trädgården vilket innebär mycket kontakt med fastighetsägaren. Transport är också ett av våra ansvarsområden. I detta ingår skötseln av bussen, besiktning, service samt transport till och från Laholm 5 dagar i veckan vilket kräver mycket logistikarbete så att våra medlemmar kan ta sig hit.

Under 2018 har vi skött logistiken för vårt Växthus projekt. Det har bla handlat om bygglov och upphandling. Läs mer om projektet på sid 14-15

Reach-Out

Utöver administration planerar vi husets sociala aktiviteter, uppföljning av Reach-Out vilket innebär att vi upprätthåller kontakten med förväntade medlemmar som inte är närvarande av olika skäl.

Statistik

Clubhouse International, Socialstyrelsen och kommuner mfl vill ha statistik från oss. Därför har vi stort fokus på hur vårt hus används av medlemmarna. Hur många kommer in på en dag, en månad eller ett år? Hur många åter lunch här? Statistiken är ett bra sätt att följa upp och förbereda oss för förändringar i vår verksamhet.

Sociala aktiviteter

Vi har firat Påsk, Sveriges Nationaldag, Midsommar, Jul och Nyår på huset. Den 21 december dukades ett Julbord för över 50 personer upp.

Under hela året har vi haft kvällsöppet för sociala aktiviteter den sista tisdagen i månaden mellan kl 16.00 och 19.00. Vi har haft Spelkväll, Julpyntskväll, Bowlat och varit på Kallbadhuset bla.

I Juli hade vi en kvällsaktivitet varje tisdag då vi hade jättetrevligt och spelade mini-golf, fiskade, grillade på huset o spelade Kubb. Tack vare det varma vädret var vi och badade nästan varje dag, antingen i havet eller på Malenbadet.

Utöver de aktiviteterna har vi haft dagsutflykter till Ullared och Väla, varit på vandring längs Skåneleden och på Svampplockning

Den andra november hade vi för första gången Halloweenfest med Spökbål mm.

Vi har också haft öppet den andra söndagen i månaden mellan 11.00 och 14.00 då vi har träffats och lagat lunch tillsammans.

För fjärde året i rad firade vi vår gemensamma tredagarssemester på Svalövskolonin i Vejbystrand, en underbar grönskande trädgård nära havet. Vi var 32 personer som deltog i aktiviteterna som bjöd på bad, tävlingar, matlagning och social samvaro. Det fanns plats för mycket skoj men även seriösa samtal. Traditionsenligt avslutades vår vistelse med en Kräftskiva tillsammans med delar av vår styrelse.

De medlemmar som inte ville sova över erbjöds daglig transport till och från kolonin.

TEAM FYRA

Inriktning

Vägar ut har under 2018 varit en given arbetsuppgift i Team 4, detta är till för de medlemmar som känner sig redo att gå vidare ut i arbete, studier eller annan sysselsättning. En infotavla har varit en levande del av detta då medlemmar skriver upp sig om de är på gång ut eller är ute på någon form av sysselsättning. Tavlan gör att andra medlemmar känner sig taggade att kanske fundera på vägar ut.

Hemsida

Vi fortsatte att underhålla och utveckla hemsidan under 2018 med översiktsschema, veckoschema och lunchmeny. Strukturen sågs över, texter bearbetades och förnyades. Tankar går också på att förenkla sidan så fler kan ta till sig av Fontänhuset Båstad och fontänhusmodellen.

Mapstruktur

Vi kämpar med att få till en enklare mappstruktur på servern där alla kan hitta all information för verksamheten på ett enklare sätt. Mycket gammalt måste rensas bort och vad ska sparas?

Företagskontakter/stödföretag

Vi arbetar upp en ny struktur för stödföretag där en grupp träffas varje torsdag. Detta arbete försätter under 2019 och ett antal stödpaket har utarbetats. Vi hoppas med detta arbete få en god relation med företag både genom ekonomiskt stöd från dessa och dels vår kunskap när det gäller psykisk ohälsa. Detta är också ett led i att göra Fontänhuset mer känt i närområdet.

Information

Team 4 har som en av sina uppgifter att informera om verksamheten. I detta ligger en viktig uppgift att distribuera ut tidningen och till exempel informationshäfte.

Vi har under året upprättat en fast runda där vi kör runt och levererar infomaterial. Här ser vi det som viktig att samtidigt skapa kontakter med människor som vi mött i de olika företagen och institutionerna.

Föreläsningar

Vi har varit och föreläst om fontänhusmodellen och medlemmar har delat med sig av sina egna berättelser. Vi har även passat på att vara med i Radio Båstad i samband med vårt öppna hus. Både Bjäre Nu och HD har skrivit fina artiklar om vår verksamhet. Dessutom har en T-shirt och ett klistermärke utarbetats för att vi ska synas mer.

Medlemsberättelse

Jag heter **Sarah** och har varit här i huset 6,5 år. Jag har alltid tyckt det har varit roligt med siffror och att räkna, och nu är det ännu roligare eftersom jag har ”mina arbetskollor”. Nu arbetar jag i team 3 med statistiken.

Ibland när jag kommer hit mår jag inte så bra, men när jag går härifrån mår jag alltid bättre. En struktur är viktig för mitt välmående och jag känner mig trygg i team 3.

En social och pratglad person är jag. Därför tycker jag om att träffa nya människor som jag bl.a. gör när vi har medlemsintro. Jag är dessutom flexibel och kan hoppa in i vilket team som helst tex. om det är för få personer i köket hoppar jag in där.

Frukten av mitt statistikarbete i team 3 hittar ni på sidan 16.



Medlemsberättelse

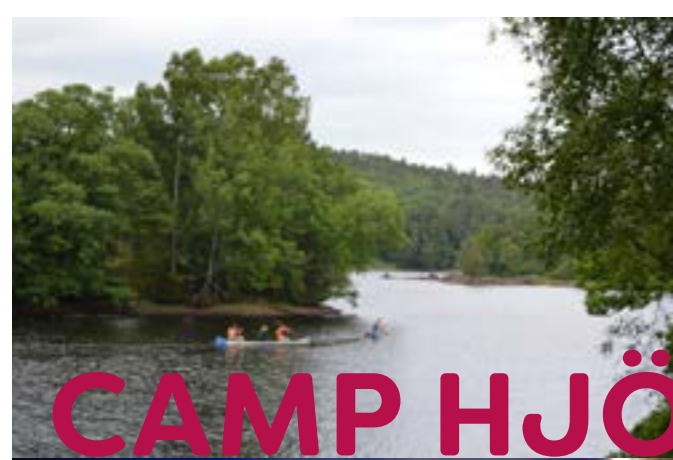
Jag heter **Johan** och varit medlem lite mer än ett år.

Jag blev rekommenderad Fontänhuset av en sjuksköterska på Helsingborgs lasarett för sju år sedan. Besökte då huset Helsingborg och tyckte tyvärr då att det inte var något för mig. Anledningen var min uppfattning om psykisk ohälsa. Detta var något skamligt och förnedrande. Hade i stort samma uppfattning för ett år sedan men var beredd att prova Fontänhuset i Båstad. Har här förstått att min uppfattning varit totalt snedvriden.

Min vecka består av fyra dagar i köket och en med team fyra. Där arbetar jag främst med min väg ut. Vid mogen ålder vill jag försöka få arbete som kock. Stötningen som jag får i team fyra kommer att bli avgörande. Hittills kan jag inte klaga på engagemanget för min sak hos handledarna.

Min tid på Fontänhuset har inneburit en långsam men stadig tillfrisknad. Från början kunde jag se att jag faktiskt fungerade som människa. Detta är främsta orsaken till förbättringen tror jag.





CAMP HJÖRNERED



FRISKVÅRD



SEMESTER



BAD



KULTUR PROJEKT



GRILLKVÄLL



FÖRELÄSNINGAR



YOGA



SKÅNELEDEN



KRÄFTSKIVA



MIDSOMMAR



HELGDAGAR

VÄXTHUSPROJEKTET

Bakgrund

Det har länge varit ett önskemål inom huset att ha ett växthus men det har inte funnits ekonomi till det förrän nu. Vi fick bidrag från Socialstyrelsen för att bygga ett växthus. Tanken är att utveckla hälsomedvetandet i huset och få in vad som kallas grön rehab. Ansvaret för att växthuset kommer på plats i trädgården låg på Team 3. När det väl är uppbyggt och färdigställt så ska ansvaret för skötseln och odling ligga på Team 1. Detta är det mest logiska då växthuset kommer att ligga i nära anslutning till köket samt att det är Team 1 som kommer att kunna skörda mycket av det som odlas i växthuset och använda detta i kökets matlagning. Vi köpte växthuset av Willab Garden som är ett lokalt företag. De gav oss ett jättebra pris. Det var varit enkelt och till väl nytta att använda deras beskrivningar som underlag när vi ansökte om bygglov. Vi lämnade in bygglovsansökan den 14 Maj och handläggningstiden hos kommunen var tio veckor. Vi påbörjade bygget av växthuset i september.

Sammanfattningsvis gick bygget av växthuset väldigt smidigt. Detta tack vare att många medlemmar engagerade sig i växthusprojektet och framförallt under utgrävningen av grunden som krävde mycket fysiskt arbete. Även under uppbyggnaden var det många som bidrog och tillsammans med fint väder tog det endast ett par veckor att färdigställa växthuset. Jorden som vi grävde ur är tänkt att användas till odlingslådor utanför växthuset och allt övrigt såsom äppleträdet och annat förpackningsmateriel kördes till tippen. Under vinterhalvåret tog vi in utemöblerna i växthuset och använde det under soliga dagar då där blev varmt och behagligt att sitta. Nu ser vi fram emot att våren 2019 kommer och att vi ska kunna börja använda växthuset för odling till kökets behov och till glädje för alla i huset. I växthuset kommer vi att odla grönsaker, örter och frukter. Vi är övertygade om att växthuset kommer att bli ett fint tillskott till vårt Fontänhus.

Motivering

Det finns forskning som visar att arbete med växter i trädgårdsmiljö har en positiv inverkan både psykiskt och fysiskt. Efter intervju med personer som deltagit i ett trädgårdsdiakoniprojekt säger de att det har påverkat dem mycket positivt. Förutom det positiva med det praktiska arbetet så upplevde deltagarna en belöning i att skörda det som såtts. Grön Rehab-projekt har bland annat genomförts vid Statens Lantbruksuniversitet i Alnarp. Efter analys av detta projekt så märktes det att människor med stressrelaterad psykisk ohälsa påverkades positivt av rehabilitering i trädgårdsmiljöer. Grön Rehab-projektet har med tiden vuxit och blivit mer omfattande, det har bland annat spridit sig till Göteborg där Botaniska Trädgården driver ett liknande projekt.



Utförandet

1. Vi skickade in bygglovsansökan den 14 Maj
2. Bygglovet klart 28/8
3. Gamla Äppleträdet sågades ner
4. Grunden grävdes ur med handkraft och flera stora och små rötter kapades.
5. Singel hämtades och botten fylldes upp, markduk lades på och toppades med stenmjöl.
6. Efter noggrann utmätning göts bottenramen fast och bygget ovan mark kunde påbörjas
7. Växthuset beställdes i mitten av september och levererades i slutet på månaden.
8. El och Vattenanslutningar grävdes fram
9. Uppbyggnaden av växthuset tog ca två veckor och gick problemfritt tack vare att det var lättmonterat och att många engagerade sig i bygget.
10. Stenläggningen invändigt och utvändigt gick även problemfritt och av bara farten tack vare tre medlemmar som har erfarenhet av stenläggning.

STATISTIK

Fontänhuset har under 2018 varit öppet alla vardagar samt en tisdagskväll och en söndagslunch i månaden. Vi har aldrig haft stängt mer än två dagar i rad.

Vi har totalt 145 medlemmar varav 94 medlemmar har använt sig av Fontänhuset under året. Fördelningen är 62 män och 32 kvinnor. Under året har 6 medlemmar gått vidare till studier, 18 kommit ut på arbetsmarknaden och 7 har fått en praktikplats.

Vi har haft 27 medlemsintroduktioner.

Reach out är en viktig del av verksamheten, det innebär att vi håller kontakten med förväntade medlemmar som inte är närvarande av olika skäl. Detta kan bero på det psykiska måendet, annan sjukdom eller att de är aktiva utanför huset på dagarna i arbete eller studier. Kontakterna sker i första hand via telefon eller sms, ibland har vi personligen besökt medlemmen. Det rör sig om ca 15-25 medlemmar per vecka.

Då medlemskapet varar så länge medlemmen önskar vill vi förklara lite om hur vi tar fram vår statistik.

Vi har medlemmar sedan 24 år tillbaka i tiden. Det totala antalet medlemmar är alltså alla medlemmar vi har sedan 1995 och som fortfarande har kvar ett medlemskap hos oss.

Antalet aktiva medlemmar är de som använt sig av verksamheten under året. Då det varierar som medlem hur man använder sig av huset kan det skifta från en dag i veckan under en period eller varje dag i veckan under hela året.



SAMVERKAN OCH BIDRAG

Båstads kommun

Med Båstads Kommun har vi ett avtal gällande från 2016-01-01 till 2016-12-31 och därefter löpande med ett års förlängningsperiod. Bidraget för år 2018 är 1 321 080 kr. Samverkan med Båstad Kommun fortsätter utvecklas.

Laholms kommun

Med Laholms kommun har vi ett avtal från perioden 2015-01-01 till 2015-12-31 och därefter löpande med ett års förlängningsperiod. Avtalet är förlängt för år 2018 och är på 570 000 kronor varav 70 000 kronor som skall täcka transportkostnader för två rundor till Laholm fem dagar i veckan. Fontänhuset Båstad ingår även i deras samverkansgrupp tillsammans med Försäkringskassan, Socialtjänsten, Socialkontoret, Arbetsförmedlingen, AMI, PÖV och Personligt ombud.

Ängelholms kommun

Fontänhuset Båstad har haft medlemmar från Ängelholm sen starten 1995.

Ängelholms kommun har i samarbete med oss utvecklat ett IOP – Idéburet Offentligt Partnerskap. Under 2018 bidrog Ängelholms kommun med 500 000 kr.

Vi har även redan blivit medbjudna på samverkansmöte tillsammans med andra aktörer i kommunen som jobbar för samma målgrupp.

Region Skåne

2018-01-01 förlängdes avtalet mellan de Skånska Fontänhusen och Region Skåne i enlighet med IOP- Idéburet Offentligt Partnerskap tre år fram.

Avtalet innebär att vi under 2018 fick 401 000 kr.

Socialstyrelsen

Socialstyrelsen beviljade statsbidrag med 1 100 000 kr till Båstads Fontänhus för 2018. Statsbidraget vänder sig till organisationer som tillhandahåller meningsfull sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning och är ett driftsbidrag.

ANSTÄLLDA & STYRELSE

Övrig samverkan

Fortsatt samarbete sker i vanlig ordning med de andra svenska fontänhusen, både via SFR (Sveriges Fontänhus Riksförbund) och via projektet "Fler fontänhus". Senaste tillkomsten av fontänhus blir i Falun. Vi har även erfarenhets- och kompetensutbyte mellan ordförande och chefer i Fontänhusen.

Ett annat projekt vi mer än gärna är med på är Jenny Hultquist nya forskning kring de effekter fontänhusverksamheten ger medlemmarna.

Vi har även åkt runt till en del gymnasieskolor i närområdet för att samtala om framtida samarbete kring ungdomar som mår dåligt och isolerar sig.

Willy´s

I början av 2016 fick vi kontakt med Willys i Båstad och frågade om det fanns någon möjlighet för ett samarbete med oss på Fontänhuset. Då berättade de om deras senaste projek: Svinnsmart. Projektet går ut på att Willy´s vill halvera sitt matsvinn till 2020 genom att sänka priser på varor med skönhetsfläckar eller skänka varor som är svårsålda till olika organisationer. Självklart ville vi vara med på det! Numera hämtar vi produkter två gånger i veckan på Willy´s och det är alltid lika spännande att se vad de har packat ner i våra lådor, lite som julafton. Resultatet av detta samarbete har för oss blivit att vi kan ha gratis frukt på huset och att vi kan ha en frukostbuffé varje morgon för endast fem kronor.

Skåneveckan

Region Skåne och NSPH anordnar Psykiatriveckan i oktober. Där var vi angagerade och i samband med detta hade vi vårt öppna hus

Rotary Båstad

Rotary Båstad har stöttat vår verksamhet troget i många år. I år fick vi en härlig check från klubben i samband med deras årliga möte på Fontänhuset, på hela 12 940 kronor!

Fonder och Gåvor

Bjärehalvsöns Församlingar	15 678 kr
Stödföretag	21 875 kr.
Stödmedlemmar	13 820 kr.

Personalgruppen

Rebecka gick på föräldratjänstledighet innan sommaren och vi hade därför en rekryteringsprocess under våren för att hitta en ersättare. Annonssattes ut och cirka 60 ansökningar kom in. Vi tillsatte en rekryteringsgrupp, intervjuade tio personer, där tre av dessa fick provjobba på Fontänhuset. Det resulterade i att vi anställde Hanna, som jobbade hos oss från maj och året ut.

Trots detta har vi även detta år haft för få anställda i förhållande till det stora behov av stöd som finns från personer som har psykisk ohälsa. Med en chef och fyra handledare har det visat vara en väldigt sårbar situation när vi ska bevilja semestrar, personal är sjuk eller behöver vårda sjukt barn hemma.

Vi ser också ett ökat behov av att följa med medlemmar på olika möten inom vård och med myndigheter.

Vi behöver jobba utåtriktat för att hela tiden visa att vi finns här för vår målgrupp. Stora personalomsättningar och omorganisationer inom myndigheter gör att det konstant är nya personer på befattningarna vi behöver ha kontakt med, för att personer som mår dåligt ska kunna få möjlighet att hitta hit och få den stöttning de behöver för att tillfriskna.

Det finns ett behov av att handledare jobbar utanför huset vilket gör att personalstyrkan på plats reduceras och vi får svårigheter att hålla hög kvalitet och utveckling i verksamheten. Dock har vi med begränsade resurser gjort ett bra jobb. Vi ser ljusare på framtiden nu när Ängelholms kommun är med och bidrar och Socialstyrelsen ger oss utökat förtroende. Vi kommer därför vara en chef och fem handledare nästa år, vilket kommer att bidra till en arbetsmiljö med mindre stress för de anställda och mer stöd till våra medlemmar.

Styrelsen

En naturlig omsättning i styrelsen har skett, men även en stor förändring. Vi har röstat in två medlemmar i styrelsen på en ordinarie plats och en på suppleantplats. Detta är nytt och stort för oss och vi får prova oss fram hur det bäst gynnar alla parter – medlemmarna, huset och styrelsen.

Vi har som vanligt två möten som vi kallar arbetsutskott innan varje styrelsemöte, där vi, klubbhuschef, ordförande och de två medlemsrepresentanterna sätter ihop dagordning och bilagor inför styrelsemötena.

Anställda

• Nina Bursell 2018-01-01 – 2018-12-31	klubbhuschef 100%
• Ulf Strömblad 2018-01-01 – 2018-12-31	handledare 100%
• Christoffer Rist 2018-01-01 – 2018-12-31	handledare 100%
• Rebecka Sjögren 2018-01-01 – 2018-07-18 2018-07-19 -2018-12-31	handledare 100% föräldraledig 100%
• Ludwig Bratt 2018-01-01 – 2018-12-31	handledare 100%
• Hanna Alestam 2018-04-30 – 2018-12-31	handledare vik.100%
• Bengt Johansson 2018-10-01 – 2018-12-31	handledare 50%

Styrelsens sammansättning 2018-12-31

• Mads Gjerdrum Ordförande	Ordinarie
• Per Arne Håkansson Vice Ordförande	Ordinarie
• Irma Nilsson	Ordinarie
• Rolf Lovén	Ordinarie
• Kristina Olofsson	Ordinarie
• Martin Märgelbrink	Ordinarie
• Sonny Rosén	Suppleant
• Nils Ola Stormoen	Suppleant

Avgående styrelsemedlemmar under året

- **Ingrid Turesson**
- **Sven-Olf Bengtsson**
- **Stellan Paulie**
- **Anna Henricson**



Stiftelsen Båstadsfontänen
Org nr 839400-9545

Årsbokslut för räkenskapsåret 2018

Stiftelsen Båstadsfontänen avger följande årsbokslut.

Innehåll	Sida
- resultaträkning	2
- balansräkning	3

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Stiftelsen Båstadsfontänen
839400-9545

Resultaträkning	2018	2017
Stiftelsens intäkter	4 166 641	4 031 651
Rörelsens kostnader		
Övriga externa kostnader	-1 170 975	-1 247 529
Personalkostnader	-2 667 524	-2 474 227
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-51 356	-31 004
Summa rörelsens kostnader	-3 889 855	-3 752 760
Rörelseresultat	276 786	278 891
Resultat från finansiella poster		
Räntekostnader och liknande resultatposter	-107	-217
Summa resultat från finansiella poster	-107	-217
Resultat efter finansiella poster	276 679	278 674
Bokslutsdispositioner	-11 726	-15 503
Årets vinst	<u>264 953</u>	<u>263 171</u>

Balansräkning	2018-12-31	2017-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>		
Inventarier, verktyg och installationer	174 420	124 018
Summa anläggningstillgångar	<u>174 420</u>	<u>124 018</u>
Omsättningstillgångar		
<u>Kortfristiga fordringar</u>		
Övriga kortfristiga fordringar	102 668	24 546
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	207 983	149 155
	<u>310 651</u>	<u>173 701</u>
<u>Kassa och bank</u>	1 120 375	1 123 086
Summa omsättningstillgångar	<u>1 431 026</u>	<u>1 296 787</u>
Summa tillgångar	<u>1 605 446</u>	<u>1 420 805</u>

Balansräkning	2018-12-31	2017-12-31
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		
Stiftelsekapital	518 795	255 624
Årets vinst	264 953	263 171
Summa eget kapital	<u>783 748</u>	<u>518 795</u>
Obeskattade reserver	<u>27 229</u>	<u>15 503</u>
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	185 831	33 354
Aktuella skatteskulder	50 095	53 873
Övriga kortfristiga skulder	38 199	23 818
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	520 344	775 462
Summa kortfristiga skulder	<u>794 469</u>	<u>886 507</u>
Summa eget kapital och skulder	<u>1 605 446</u>	<u>1 420 805</u>

REVISIONSBERÄTTELSE

Till styrelsen i Stiftelsen Båstadfontänen
Org.nr. 839400-9545

Rapport om årsbokslutet

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för Stiftelsen Båstadfontänen för år 2018.

Enligt vår uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats enligt bokföringslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Revisorerans ansvar enligt denna sed beskrivs närmare i avsnitten "Den auktoriserade revisorns ansvar" samt "Den Av kommunen utsedd revisor revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisions sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt bokföringslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den uppger, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionell omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och

ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller skidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som använts och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsbokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsbokslutet. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den Av kommunen utsedd revisor revisorns ansvar

Jag har utfört en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisions sed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsbokslutet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Båstadfontänen för år 2018.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförfordandet.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisions sed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisions sed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförfordandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen, eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförfordandet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisions sed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisions sed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisors bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avvikelser och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Båstad den 14/3 2019



Kenneth Nilsson

Auktoriserad revisor

Av stiftelsen utsedd revisor



Christer de la Motte

Av kommunen utsedd revisor

Stiftelsen Båstadsfontänen
839400-9545

Båstad 2019-03-26


Mads Gjerdrum
Ordförande


Per Arne Håkansson
Vice ordförande


Irma Nilsson


Rolf Lovén


Kristina Olofsson


Sonny Rosén


Martin Märgelbrink


Nils Ola Stormoen

ETT STORT TACK TILL ER SOM HAR STÖTTAT OSS 2018 ERT STÖD BETYDER SÅ MYCKET!

Vill du stötta vårt fortsatta arbete?

Genom ert bidrag har vi möjlighet att fortsätta vår verksamhet - att hjälpa människor att rehabiliteras tillbaka till ett liv med bättre hälsa och större meningsfullhet.

För att stödja vår verksamhet kan ni antingen swisha eller sätta in pengar på vårt bankgiro. Viktigt att ni skriver namn och adress om ni vill få vår tidning hemskickad och om ni vill ha ert namn publicerat i denna. Om ni inte fyllt i vår GDPR blankett går det bra att maila in ert godkännande och vilka uppgifter ni vill ska finnas med i vårt register. Maila till bastad@sverigesfontanhus.se

Bankgiro **5958-4789**

Swish **123 001 951 3**

Privatperson **300 kr**
Företag **1000 kr**

Vi mottager så klart tacksamt även andra belopp.

Tack för ett
fantastiskt år!
Vi ser fram
emot 2019

