

**STIFTELSEN
BÅSTADSFONTÄNEN
VERKSAMHETSBERÄTTELSE
2019**



Innehållsförteckning

Uppdraget	4-5
Husets struktur	6-7
Teamen	8-10
Aktiviteter	12-13
Händelser under året	14-16
Samverkan och bidrag	17-18
Anställda och Styrelse	19
Årsbokslut	20-21
Balansräkning	22
Revisionsberättelse	23-25
Styrelseledamöter	26

Vill ni stötta Fontänhuset Båstad?

Stöd vår verksamhet med 300:- för privatperson, samt 1000:- för företag per år, vilket sätts in på bankgiro: 5958-4789 Vi mottager så klart tacksamt även andra belopp.

Ert stöd betyder mycket för oss.

Kontakta oss:

Fontänhuset Båstad
Aromavägen 48, 269 37 Båstad
0431-724 80

info@fhb.nu
www.facebook.com/fontanhusetbåstad
www.fontanhusetbastad.se

Några tankar och funderingar

2019 har varit ett händelserikt år på Fontänhuset. Det har känts tryggt och bra att vi har fler ben att stå på rent finansiellt. Vi har ett väl fungerande IOP, Idéburet Offentligt Partnerskap, med Region Skåne och Ängelholms Kommun. Utöver detta har vi ett fortlöpande avtal med Båstad och Laholms Kommun och sökta statliga medel från Socialstyrelsen. Detta gör att vi kunnat vara tillräckligt många anställda, för att kunna ge våra medlemmar det stöd och den utveckling de behöver. Överskottet vi fick i år gör att vi kan avsätta en del i en buffert, som våra revisorer har poängterat är viktigt, för att kunna ta vårt samhällsansvar vid en eventuell ekonomisk krissituation.

För sin rehabilitering och sitt välbefinnande är det viktigt att ha en bra, välkommande och fysisk arbetsmiljö. Gamla och utslitna kontorsmöbler och utrustning har bytts ut. Förutom detta är hälsan och vad man äter en viktig del. Vi har kunnat använda oss av färska grönsaker, odlade i vårt eget växthus, frisk luft och motion i form av promenader, simning och gym. Det är fantastiskt att få ha så många kollegor, såväl medlemmar som personal, som tillsammans har gjort ett mycket bra jobb.

Som på många andra arbetsplatser är det en viss omsättning på personal och så även här. Under året har två handledare slutat och två nya anställdes. Nina, som varit verksamhetschef sedan 2012, slutade sin anställning i november. Fyra styrelseledamöter slutade varav två var medlemsrepresentanter och två nya har tillträtt.

Idag har oron lagt sig efter all personalomsättning, lugnet och tryggheten är tillbaka.

Vi har haft 29 medlemsintroduktioner som har visat stort intresse för ett medlemskap i vår verksamhet. Samtidigt har 15 personer gått ut till studier, praktik eller anställning, vilket är helt fantastiskt. När det är stor rörelse på folk på en arbetsplats skapar det oro och det påverkar tryggheten och man kan tolka information på olika sätt.

Ibland kan det bli delade meningar och missförstånd sker. Detta gör att man kanske säger saker man inte borde ha sagt. Då är det viktigt att ha en trygg och förstående verksamhet, kunna ta ett djupt andetag, sätta sig ner och reda ut saker och ting och samtidigt ta lärdom av den uppstådda situationen. En annan viktig del i det hela är att man har ett klimat där man lyssnar och har förståelse för att man kan se saker och ting på olika sätt.

Våra medlemmar och personal gör ett fantastiskt jobb, tar ansvar för verksamheten, hjälper och stöttar nya som gamla medlemmar så att man känner sig välkommen, sedd, hörd och behövd. Fontänhuset har dessutom en ideellt arbetande styrelse som gör allt för att verksamheten ska må bra.

Jag är glad och stolt för att fortfarande efter 25 år få vara en del i vår verksamhet och ser ljusst på framtiden.

Ulf Strömblad, verksamhetschef



UPPDRAGET

Fontänhuset Båstad ska bedriva klubbhusverksamhet för personer med psykisk ohälsa, enligt Clubhouse Internationals 37 riktlinjer.

Fontänhusmodellen är en frivillig arbetsinriktad rehabilitering som stödjer människor som lever med psykisk ohälsa på vägen till återhämtning. Grundtanken är att ta tillvara och utveckla människors friska sidor genom arbete och gemenskap. Verksamheten drivs som ett klubbhus där medlemmarna deltar i verksamheten och bidrar efter förmåga för att bryta isolering, strukturera sin dag, arbeta med meningsfulla uppgifter ingå i en gemenskap och stärka sin självkänsla. Fontänhuset har en inbjudande och inkluderande miljö där människor oavsett bakgrund, svårigheter och ålder kan delta.

Vi arbetar efter metoder som KASAM, Empowerment och Supported Employment.

Medlemskapet i Fontänhuset är frivilligt och bygger på varje individs egen önskan om förändring och utveckling. Det är gratis och rehabiliteringen sker på egna villkor och under så lång tid som krävs för återhämtning. Individens mål styr. Ingen myndighet kan kräva rapportering eller ställa krav på att en person ska välja Fontänhuset som rehabiliteringsform. Däremot kan medlemmen själv välja om Fontänhuset ska samarbeta med myndigheten, men då sker det tillsammans med medlemmen det berör och utifrån dennes önskemål.

De medlemmar som kommer till Fontänhusen kan stå mer eller mindre långt från arbetsmarknaden. Somliga är sjukskrivna från ett arbete som fortfarande finns kvar, andra saknar ett arbete att gå tillbaka till och vissa har aldrig haft ett arbete.

Alla i klubbhuset delar således på ansvaret för verksamheten men har olika roller. Handledarna är anställda för att hjälpa medlemmar återfå sitt egenvärde, medlemmarna är här för att återfå sitt egenvärde och återfå tron på sin förmåga att stå på egna ben. Att arbeta tillsammans med andra människor och bli sedd, hörd och tackad för sina insatser har visat sig vara ett mycket verkningsfullt redskap för tillfrisknande och återhämtning.

Fontänhusen bidrar starkt till att man identifierar sig med sina friska sidor, vilket är ett effektivt medel för återställande av egenvärde och samtidigt motverkar stigmatisering.

Socialstyrelsens nationella riktlinjer från 2018, säger att varje kommun i Sverige bör erbjuda en fontänhusverksamhet eller liknande för målgruppen.

Ackrediteringsstämpeln är en anmärkningsvärd utmärkelse och ett bevis på att vi håller högsta kvalitet på vår fontänhusverksamhet.

Clubhouse Internationals kommentar:

”Congratulations on the considerable work this achievement reflects. Most especially, thank you for the example set by Båstad Fontänhus as a quality international clubhouse based on the clubhouse standards”



Ackreditering

Under året påbörjade vi vårt självackrediterings arbete vilket innebär att vi går igenom de 37 riktlinjerna och utvärderar hur vi i huset efterlever dessa. Vi tar fram våra starka och mindre starka sidor och utvärderar vad vi som hus kan göra bättre. Ackreditering blev uppskjuten till början av 2021.

Växthus

Då vårt växthus blev byggt hösten 2018 var det dags att börja odla i det. Vi hade ett samarbete med Hallandsåsens Växtbutik och fick rådet att odla tomater och gurka. Vi kunde skörda rikligt under sommaren och fick fina grönsaker till vårt salladsbord. Vi odlade också örter vilka användes flitigt i matlagningen och att göra örtoljor och örtvinäger av.

Sociala aktiviteter

Under året har vi haft många sociala aktiviteter. I maj ordnade kulturgruppen en heldags utflykt till Louisiana vilket var uppskattat av de ca 25 medlemmar som åkte dit.

Kick-off

I april hade vi en Kick-off där allas roller på fontänhuset diskuterades. Vi hade en moderator som pratade mycket om motivation och hur ingenting egentligen är omöjligt men det gäller att alltid ha ett mål. Om målet kanske känns övermäktigt är det bra att dela upp det i mindre mål att uppnå.

Friskvård HS

Vi hade ett samarbete med Hälsostudion i Båstad dit våra medlemmar kan åka och träna när de vill. Dessutom åkte vi dit en gång i veckan med en handledare som kunde ge individuella tips om hur vi tränar optimalt. Vi hade också en föreläsning om hur man ska tänka angående kosten om man tränar mycket.

Utbildning

I vår strävan mot mer kunskap i huset var vi på Indesignkurs i Malmö i höstas. Utbildningen i Indesign är ett bra verktyg för att utveckla vår tidning, lära andra i huset att göra tidningslayout och höja kompetensen hos oss. Ett av våra stora mål är att kunna erbjuda fler externa utbildningar. Varför? Jo, det ger medlemmar möjligheten att testa något nytt, fylla på sitt CV eller kunna bidra mer i den arbetsinriktade dagen. Ny kunskap är alltid bra.



Strukturen i verksamheten

En dag på huset

08.30 Vi träffas och äter frukost

09.00 Enhetsmötet inleder vår arbetsinriktade dag. Det är på enhetsmötet vi diskuterar veckans riktlinje, går igenom Reach-Out till de medlemmar som inte är på huset, får allmän information om vad som händer under dagen och väljer vilket Team vi vill jobba i. Det är i teamen vi påverkar och tar ansvar för verksamhetens drift.

Team 1 – Kök och café, reception och underhåll av fastighet och trädgård

Team 2 – Tidning, hemsida och sociala medier, marknadsföring, IT och vägar ut

Team 3 - Ekonomi, administration, avtal, ansökningar och transport

9.15 Team möten där vi går igenom arbetsuppgifterna för dagen.

12.00 Lunch

13.00 Enhetsmöte där vi inkluderar de medlemmar som kommit in under förmiddagen och repeterar vad som sagts kl 9.00

13.15 Team möten

14.00 Husmöte en gång i månaden och diskussionsforum två gånger, alltid på onsdagar

14.00 Kalendermöte och Fredagsmys på fredagar

16.00 Huset stänger

Öppetider

Mån – fre 8.30 till 16.00

En tisdag i månaden har vi en social aktivitet på kvällstid kl 16-19

En söndag i månaden har vi öppet kl 11-14 då vi samlas, lagar och äter söndaglunch ihop.



Husmöte

Husmötena gör det möjligt för alla att påverka fontänhuset genom att delta och vara med i att ta verksamhetsbeslut. Husmötet hålls en gång i månaden och är öppet för alla som vill delta.

Riktlinje 37

Klubbhuset arrangerar öppna forum och har förfaranden som gör det möjligt för medlemmar och anställda att aktivt delta i beslutsfattandet. I allmänhet genom konsensus om ledning, policyskapande och klubbhusets framtida inriktning och utveckling.

Exempel på beslut som tagits är: Medlemsrepresentanter till styrelse, vilka sociala aktiviteter vi ska ha, datorpolicy, anställningar, konferenser med mera.

Diskussionsforum

Diskussionsforumen hålls varannan vecka på onsdagar. Vi diskuterar och förbereder beslut innan de tas på husmötet eller diskuterar aktuella ämnen som det inte finns plats till i något annat forum. Det kan till exempel handla om de mjuka värdena i huset, bemötande och feedback eller något annat aktuellt ämne som medlemsrekrytering, säkerhet etc.

Detta är ett urval på ämnen vi har diskuterat under året: Medlemsintro, Laholmsrundan, medlemsrepresentant i styrelsen, ansvar, APT, hur motiverar vi varann, värdegrunder, följer vi beslut vi tagit?



TEAM ETT

Inriktning

Restaurang & café

Det är många medlemmar som engagerar sig i att driva restaurangen och caféet. Här kokas kaffe, lagas luncher, planeras inhandlingslistor för matvaror, handlas matvaror och förs statistik över hur många luncher som serveras. Förra året serverades 3252 luncher. Vi köper bara in svenska köttvaror. Vi försöker se till att de med specialkost också får mat. Städning av köket och matsalen tas om hand av oss. Veckomenyn planeras en och handlingen för lunchmenyerna sker en gång i veckan. Det finns inget vinstsyfte med vårt kök så allt säljs till självkostandspris.

Vi har ett samarbete med Willys och Ica som ger oss matvaror som annars skulle ha slängts. De hämtas två gånger i veckan.

Trädgårdsdag

Vanligtvis så sköts trädgården och växthuset av medlemmar med intresse för detta. Några gånger under året avstannar allt arbete på huset och vi har trädgårdsdagar.

Flytt

Vi kan hjälpa till med flytt till ny bostad om någon medlem vill ha hjälp med det.

Fastighet

Vi har målat om i matsalen och i receptionen.

Praktikanter

Vi har tagit emot sammanlagt tre praktikanter ifrån Apelrydsskolan och Högskolan i Halmstad.



Medlemsberättelse

Jag heter Eva och är 41 år jag har varit till och från på Fontänhuset sedan september 2013. Jag blev medlem någon gång 2014.

Jag fick information om Fontänhuset via personligtombud i Laholm, då jag behövde något att göra men var för sjuk för att jobba. Alla arbetsprövningar som jag gjort under 10 år via arbetsförmedlingen har bara fallerat ut i ingenting.

Här på fontänhuset får jag träna på sociala situationer och umgängen (som orsakar mig stor oro och ångest). Fontänhuset gör att jag vågar komma tillbaka och inte stänga mig inne i min lägenhet. Vilket hade varit om jag inte fått kontakt med dem. Det är många gånger som deras reach out har hjälpt mig att våga igen. På huset är jag allt som oftast i team 1 men har även prövat på team 2 och 3. Det är enklast att vara i team 1 för du gör något konkret. Svara i telefonen, stå i Cafét, blanda dricka, laga mat m.m.



TEAM TVÅ

Inriktning

Tidning

Team två har under året arbetat mycket med husets tidning som är en av teamets stora arbetsuppgifter. Allt skapande av material och arbetsuppgifter utförs i teamet. Att fotografera och skapa illustrationer till tidningen är återkommande arbetsuppgifter. Teamet korrekturläser artiklar, layoutar och trycker tidningen. Upplagan är cirka 300 exemplar som sänds ut till bland annat våra stödmedlemmar, stödföretag, institutioner, vårdcentraler och de andra Fontänhusen runt om i landet. Under året producerades 4 nummer med olika teman.

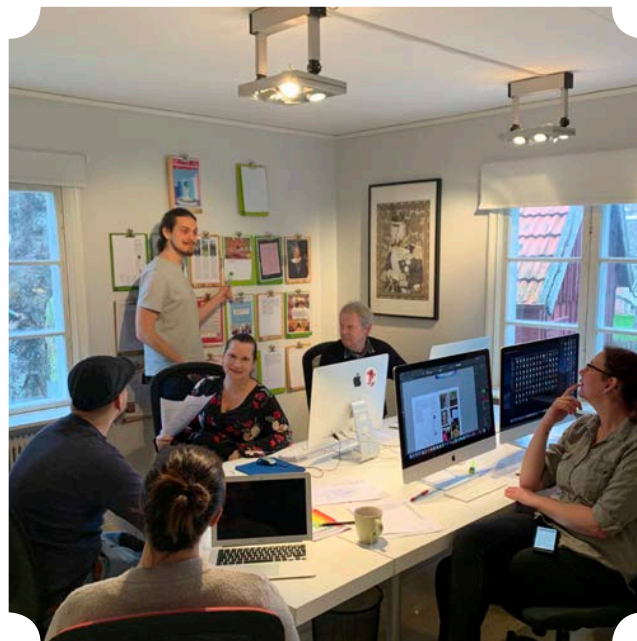
Förutom tidningen arbetar teamet även med andra av Fontänhusets publikationer som till exempel verksamhetsberättelsen, verksamhetsplan och informationsblad.

Relationer

Övriga arbetsuppgifter är att skicka födelsedagskort till medlemmar som fyller år. Skapa inlägg till vår Facebook-sida, hemsida och administrera mejlen. En annan arbetsuppgift är att uppdatera enhetstavlan med fotografier på våra medlemmar. Vi hanterar även husets beställningar av kontorsmateriel.

Friskvård

Vi har arbetat med att erbjuda olika sorters friskvård som gruppträning, gym, yoga och simning. Ett samarbete med Hälsostudion startades upp under året.



Medlemsberättelse

Jag heter Yvonne och är 54 år gammal. Jag har varit på Fontänhuset till och från i cirka fyra år. Oftast är jag i team 2 där vi gör tidningen. Jag skriver artiklar, läser korrektur, klistrar kuvert etc.

När jag blev sjukpensionär för ca tio år sedan innebar det för mig ensamhet och isolering. Jag saknade ett sammanhang och en meningsfull sysselsättning. Båda kunde jag få på Fontänhuset. Ibland kan det ta emot att åka hit men jag mår alltid bättre när jag väl har gjort det. Mitt självförtroende har ökat och mina sociala färdigheter har blivit bättre sedan jag började här. Jag tycker att det är fantastiskt att det finns ett sånt här ställe för människor med psykisk sårbarhet. Tyvärr är det många som inte vet om att det finns. Själv fick jag reda på det först efter sex år och då av en slump.



TEAM TRE

Inriktning

Administration

Vi i team 3 sköter husets budgetarbete, ansökningar för driften av verksamheten och skriver avtal med bla kommuner och landsting. I arbetet ingår bokföring, betalning av fakturor, löne- och skatteutbetalningar, registrering av arbetsgivardeklarationer, redovisningar till olika myndigheter samt att se till att inte avtal och försäkringar löper ut. Vi ansvarar också för transport vilket innebär att vi sköter vår bil med besiktning, service samt transport till och från Laholm, fem dagar i veckan, så att våra medlemmar därifrån kan ta sig hit.

Reach-Out

Reach-Out är vårt sätt att hålla kontakten med de medlemmar som inte är på huset av olika skäl. Detta är en viktig del av vårt arbete med inkludering av alla medlemmar och innebär att vi har kontakt med de medlemmar som vi saknar på huset. Det kan vara medlemmar som arbetar eller studerar och inte har möjlighet att komma till huset på dagtid. Det kan även vara medlemmar som är hemma och inte mår så bra och då försöker vi motivera dem att komma hit, för det är oftast då en medlem behöver huset som bäst.

Statistik

Vi har stort fokus på hur vårt hus används av medlemmarna. Clubhouse International, Socialstyrelsen och kommuner med flera vill ha statistik från oss. Hur många kommer in på en dag, en månad eller ett år? Vilken könsfördelning har vi? Hur många äter lunch här? Statistiken är ett bra sätt för att följa upp och förbereda oss för förändringar i vår verksamhet. I början av hösten 2019 gick vi från manuell närvaroinskrivning till digital. Numer räcker det att medlemmar och personal skriver in sitt medlemsnummer eller namn i en platta i receptionen så får vi det mesta av nödvändig statistik automatiskt.

Sociala aktiviteter

Vi firar alla högtider på huset, Påsk, Sveriges Nationaldag, Midsommar, Jul och Nyår. Den 20 december dukade vi upp vårt traditionella Julbord för över 50 personer. Under året har vi haft kvällsöppet för sociala aktiviteter en tisdag i månaden mellan kl. 16.00 och 19.00. Vi har haft spel- och filmkvällar, varit och bowlat, haft tema "Hälsa & Träning" med fokus på hur vi ska äta när vi tränar, varit på Julmarknad på Norrviken med mera.

Vi var ca 25st som åkte på en trevlig heldagsutflykt till Louisiana i slutet av maj. Utöver Louisianas fasta utställningar bjöds vi på konst av Liu Xiadong som skildrar inuiternas liv på Grönland och Pipilotti Rists ortraditionella konst som gav starka intryck.

I början av juni var vi ett 10-tal som campade en natt i vindskydd i Hjärnered. Vi fiskade, paddlade kanot, badade och grillade.

I juli hade vi en aktivitet i veckan då vi hade jätteviltigt och spelade mini-golf och padel, grillade på huset och spelade kubb. När vädret var fint åkte vi och badade på Paulins brygga efter lunch. Vi var också och simmade på Malenbadet varje fredag.

Utöver de aktiviteterna har HTC eleverna från Apelrydsskolan varit här och lagat nyttig mat samt anordnat teambuilding aktiviteter i trädgården. Vi har varit på utflykt till Fontänhuset Falkenberg och varit med i cykelloppet Bjäre Runt.

Vi har också haft öppet den andra söndagen i månaden mellan 11.00 och 14.00 då vi har träffats och lagat söndaglunch tillsammans.

För femte året i rad firade vi vår gemensamma tredagarsemester på Svalövskolonin i Vejbystrand, som har en underbar grönskande trädgård nära havet. Vi var ett trettiotal personer som deltog i aktiviteterna som bjöd på bad, tävlingar, matlagning och social samvaro. Det fanns plats för mycket skoj men även seriösa samtal. Traditionsenligt avslutades vår vistelse med en kräftska tillsammans med delar av vår styrelse. De medlemmar som inte ville sova över erbjöds daglig transport till och från kolonin.



STYRELSEN

Eftersom vårt Fontänhus är en stiftelse behöver vi ha en styrelse. Stiftelsens ändamål är att bedriva klubbhusverksamhet efter Fontänhusmodellen och dess 37 Riktlinjer. Styrelsens medlemmar väljs på årsmötet och har fyra styrelsemöten under året. Styrelsens arbetar efter sin arbetsordning från 2018 och dess uppdrag är bl.a. att fastställa verksamhetsplan och budget och att utarbeta en långsiktig strategisk plan för verksamheten. Den säkerställer att Fontänhuset kan fortsätta sin verksamhet och representerar Fontänhuset utåt. Styrelsens medlemmar bidrar främst med sin kunskap från olika sektorer i samhället. Det är också den som anställer verksamhetschefen och ser till att dennes arbetsmiljö samt arbetsuppgifter efterföljs.

De riktlinjer som tar upp styrelsens uppdrag är följande:

33. Klubbhuset har en oberoende styrelse, eller, om det är knutet till en finansiär som huvudman, en fristående rådgivande styrelse som består av personer som är i en unik position att tillhandahålla stöd och föra klubbhusets talan i frågor som rör ekonomi, juridik, lagstiftning, anställningsutveckling och samhälleligt stöd.

34. Klubbhuset utarbetar och upprätthåller sin egen budget, som godkänns av styrelsen eller stöds av en rådgivande styrelse, som tillhandahåller synpunkter och rekommendationer innan räkenskapsåret påbörjas, och regelbundet övervakas under räkenskapsåret.

Under 2019 har vi haft en styrelse bestående av sju personer varav en avgick i slutet av året.

Är det så att ett styrelseuppdrag verkar intressant eller ni bara vill ha mer information om styrelsearbetet, tveka inte att höra av er.







ÄSNINGAR

HJÖRNERED

SVERIGEKONFERENS



KULTURRESA

VERKSAMHETSBERÄTTELSE FONTÄNHUSET BÅSTAD AKTIVITETER

FORTSÄTTNING AV VÄXTHUSPROJEKTET



Vi har odlat sallad, örter, tomater, gurkor och rädisor. Köket har under odlingssäsongen skördat nästan dagligen till matlagningen!

Skötseln av växthuset har legat på team 1 men alla i huset har varit delaktiga då det har varit en uppskattad arbetsuppgift att ta tjuvkott på tomaterna, vattna och framför allt ta in tomater, gurka och sallad till vårt salladsbord.

Örterna har vi använt till att bla. smaksätta oljor och vinäger.

Vi har lärt oss en hel del om odling och vi kommer att fortsätta utveckla vårt växthus så att vi även i framtiden kan servera hemodlad sallad till vår lunch.

Genom samarbete med Hallandsåsen växtbutik har fått tillgång till både kunskap, frön och plantor.



Växthuset har verkligen blivit ett lyckat projekt!





Digi-inklusion

Fontänhusen i Sverige har fått möjlighet att vara med i ett 3-års projekt som är medfinansierat av Europeiska Socialfonden. I Digi-Inklusions projektet arbetar vi i Cisco Webex systemet som ger oss möjligheten att kommunicera digitalt på ett för oss nytt sätt. Vi har valt att vara med i projektet eftersom vardagslivet har blivit mer digitalt. Vi kan skapa en digital mötesplats där alla på ett enkelt sätt kan delta och skapa relationer på ett nytt sätt. Vi kan samarbeta med kollegor från andra fontänhus i hela världen och på så sätt utveckla fontänhusmodellen.



Cykelprojektet

Under 2019 kom Cykelprojektet igång på allvar med mål att cykla Vätternrundan 2020. Vi tränade ihop, pratade med eventuella sponsorer, satte ihop ett träningsprogram med inriktning att cykla långt som att stärka ryggmuskler och naturligtvis mycket fokus på benen. Vi gick igenom cykelvett och hur cykeln fungerar. Vi cyklade ihop i grupp ett antal gånger. Det gav en gemenskap som gjorde det möjligt att peppa och stärka varandra, så roligt. Vi hann även med att cykla Bjäre runt tillsammans. Verkligen grymt jobbat. Efter sommaren fick vi trycka på paus för projektet av olika anledningar. Jag hoppas att vi snart kommer att komma igång snart igen så vi kan cykla oss till en hälsosammare liv.

Statistik

Fontänhuset har under 2019 varit öppet alla vardagar samt en tisdagskväll och en söndagslunch i månaden. Vi har aldrig haft stängt mer än två dagar i rad.

Vi har totalt 163 medlemmar varav 106 medlemmar har använt sig av Fontänhuset under året. Fördelningen är 66 män och 40 kvinnor.

Under året har 3 medlemmar gått vidare till studier, 11 kommit ut på arbetsmarknaden och 1 har fått en praktikplats.

Vi har haft 29 medlemsintroduktioner.

Reach out är en viktig del av verksamheten, det innebär att vi håller kontakten med förväntade medlemmar som inte är närvarande av olika skäl. Detta kan bero på det psykiska måendet, annan sjukdom eller att de är aktiva utanför huset på dagarna i arbete eller studier. Kontakterna sker i första hand via telefon eller sms, ibland har vi personligen besökt medlemmen. Det rör sig om ca 15-25 medlemmar per vecka.

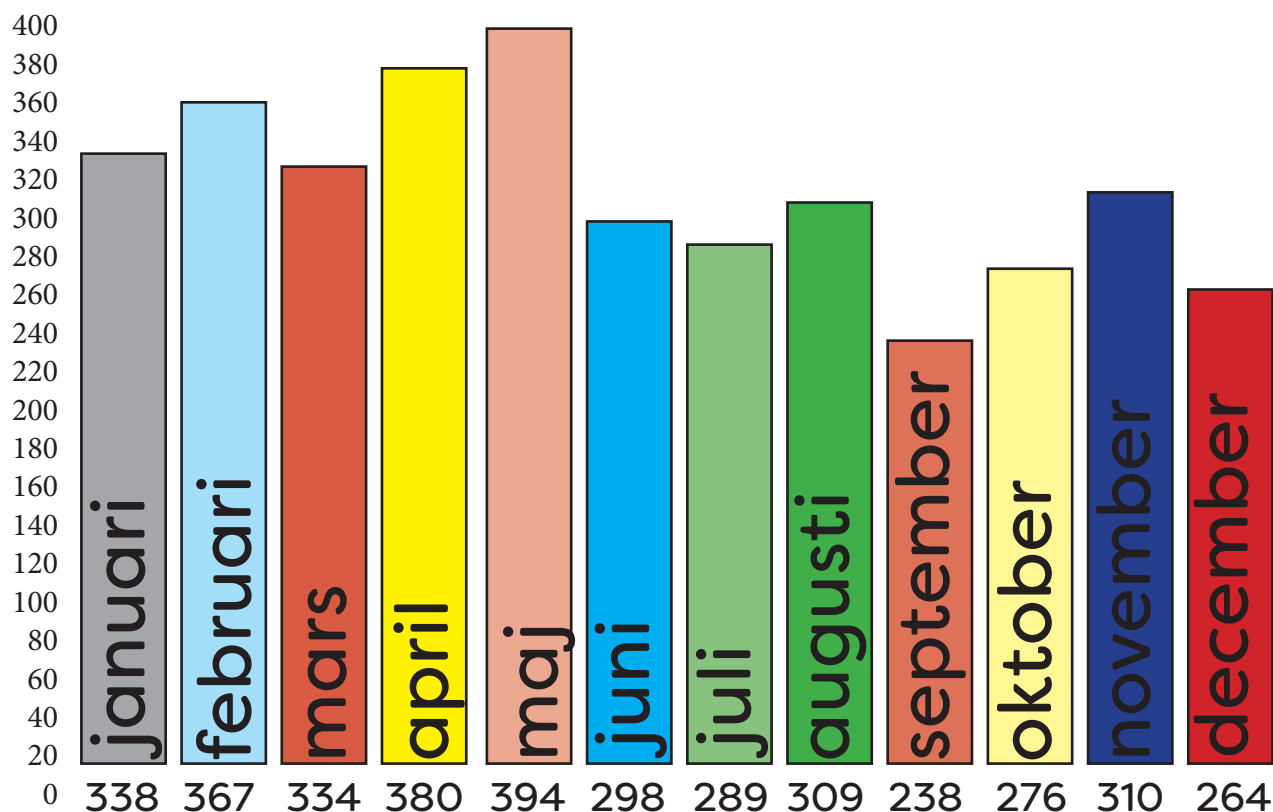
Då medlemskapet varar så länge medlemmen önskar vill vi förklara lite om hur vi tar fram vår statistik.

Vi har medlemmar sedan 24 år tillbaka i tiden.

Det totala antalet medlemmar är alltså alla medlemmar vi har sedan 1995 och som fortfarande har kvar ett medlemskap hos oss.

Antalet aktiva medlemmar är de som använt sig av verksamheten under året. Då det varierar som medlem hur man använder sig av huset kan det skifta från en dag i veckan under en period eller varje dag i veckan under hela året.

Antal medlemsbesök per månad under 2019



Samverkan och bidrag

Båstads kommun

Med Båstads Kommun har vi ett avtal gällande från 2016-01-01 till 2016-12-31 och därefter löpande med ett års förlängningsperiod. Bidraget för år 2019 är 1 351 066 kr. Samverkan med Båstad Kommun fortsätter utvecklas.



Ängelholms kommun

Fontänhuset Båstad har haft medlemmar från Ängelholm sen starten 1995.

Ängelholms kommun har i samarbete med oss utvecklat ett IOP – Idéburet Offentligt Partnerskap. Under 2019 bidrog Ängelholms kommun med 500 000 kr.

Vi är med i ett samverkansmöte tillsammans med andra aktörer i kommunen som jobbar för samma målgrupp.



Socialstyrelsen

Socialstyrelsen beviljade statsbidrag med 1 500 000 kr till Båstads Fontänhus för 2019. Statsbidraget vänder sig till organisationer som tillhandahåller meningsfull sysselsättning för personer med psykisk funktionsnedsättning och är ett driftsbidrag.



Laholms kommun

Med Laholms kommun har vi ett avtal från perioden 2015-01-01 till 2015-12-31 och därefter löpande med ett års förlängningsperiod. Avtalet är förlängt för år 2019 och är på 570 000 kronor varav 70 000 kronor som skall täcka transportkostnader för två rundor till Laholm fem dagar i veckan.

Fontänhuset Båstad ingår även i deras samverkansgrupp tillsammans med Försäkringskassan, Socialtjänsten, Socialkontoret, Arbetsförmedlingen, AMI, PÖV och Personligt ombud.



Region Skåne

2018-01-01 förlängdes avtalet mellan de Skånska Fontänhusen och Region Skåne i enlighet med IOP-Idéburet Offentligt Partnerskap tre år fram.

Avtalet innebär att vi under 2019 fick 412 920 kr.



Bidrag & Gåvor

Vårt samarbete med **Willys och Ica Supermarket** ger och har gett oss oerhört mycket. Vi tar emot varor som de av olika anledningar inte kan sälja, de är felmärkta eller närmar sig utgångsdatum. För oss betyder det att vi kan bjuda på fika ibland, att vi kan festa till måltiderna emellanåt och låta medlemmar ta hem saker som de kan behöva. Vi hoppas att vårt samarbete ska bestå och gro.

Kyrkans församlingar i närområdet skänker sin kollekt när det närmar sig jul för att kunna ge oss en möjlighet att bjuda medlemmar på gratis jullunch, julaftonfirande och nyårsfirande. Att vi får möjlighet att ge medlemmar som kanske inte har nära och kära en möjlighet att komma hit och inte sitta själva är oerhört viktigt för oss.

Salomon krog bjöd in oss på Fontänhuset på julbord. Medlemmar som kanske inte annars hade haft möjlighet får tillfälle att gå ut och äta. Det är väldigt god mat som bjuds och varje gång vi varit där pratas det om all mat ett bra tag efter.

Rotary Båstad har stöttat vår verksamhet troget i många år. I år bjöd vi på lunch och i samband med det fick vi en stor check.

Hälsostudion ger våra medlemmar möjlighet att träna fritt i deras lokaler för en mindre summa som huset står för. Medlemmar som kanske inte haft råd

att skaffa eget gymkort ges möjligheten att träna tillsammans.

Memil stöttade oss i vårt cykelprojekt genom att ge oss bra pris på cyklar och utrustning. Det gav oss möjlighet att bjuda in fler i projektet än vad vi hade trott var möjligt.

Skummeslövs golv och färg hjälpte oss hitta rätt material till ett rabatterat pris när vi renoverade entré och matsal.

Hallandsåsens växtbutik gav oss många tips och hjälp när vi skulle börja odla i vårt växthus. Vi fick även ett presentkort för att hjälpa oss komma igång.

Lions påminner oss om att ansöka om deras fond där medlemmar ges möjlighet att få tag på glasögon, kläder och busskort.

För oss är alla bidrag och gåvor ovärderliga och vi tackar alla som på något vis skänkt oss en tanke!



Anställda & Styrelse

Personalgruppen

Vi gick in i 2019 med en personalgrupp bestående av sex personer varav Christoffer var pappaledig en förmiddag och en eftermiddag i veckan och Bengt som var anställd på 50%. Rebecka var föräldraledig på 100% från januari fram till juli och övergick sedan till att vara tjänstledig året ut. Då Socialstyrelsen ökade sitt bidrag till vårt Fontänhus valde vi att anställa två personer till.

Johanna anställdes i april och skulle ansvara för Vågar ut då hon tidigare arbetat på Arbetsförmedlingen och hade kunskaper inom området. Hanna anställdes i slutet av april och arbetade tillsammans med Ludwig i team 1 till att börja med.

När vi ser tillbaka på vår personalgrupp förra året så har vi känt en styrka. Vi har ställt upp för varandra när det har funnits behov, till exempel när någon behövt vabba, semester eller liknande. Johanna slutade i september. Då John varit vikarie sedan Johanna slutade och hade kunskap om rutinerna och kände medlemmarna anställdes han. Huset behövde inte gå igenom en till rekryteringsprocess och bara en månad efter att Johanna slutade så skrev John på sin fasta anställning.

Av hälsoskäl valde vår klubbhuschef att säga upp sig i slutet av november. Det resulterade i en del oro i huset men eftersom styrelsen valde att fokusera på att omorganisera inom personalgruppen istället för att starta en rekryteringsprocess skapades ett lugn i huset relativt snabbt. Ulf gick in som Tillförordnad verksamhetschef i november och december men agerade fortsatt som handledare.

Fokus i vår personalgrupp ligger alltid på att skapa en trygghet för våra medlemmar. Att följa med på möten utanför huset ser inte vi som en belastning utan en självklarhet. Då vi har satsat på att låta alla handledare lära sig hur alla team fungerar har vi inte blivit sårbara när någon varit iväg på annat. Det ser vi som en styrka.

Styrelsen

En naturlig omsättning i styrelsen har skett. Vi har fått in två nya ordinarie styrelsemedlemmar.

Vi har som vanligt två möten som vi kallar arbetsutskott innan varje styrelsemöte, där vi, klubbhuschef, ordförande och de två medlemsrepresentanterna sätter ihop dagordning och bilagor inför styrelsemötena.

Anställda

- **Nina Bursell** Verksamhetschef 100%
2019-01-01 – 2019-11-30
- **Ulf Strömblad** Handledare 100%
2019-01-01 – 2019-11-30
- **Ulf Strömblad** TF Verksamhetschef 100%
2019-12-01 – 2019-12-31
- **Christoffer Rist** Handledare 100%
2019-01-01 – 2019-12-31
- **Ludwig Bratt** Handledare 100%
2019-01-01 – 2019-12-31
- **Bengt Johansson** Handledare 50%
2019-01-01 – 2019-12-31
- **Johanna Lindell** Handledare 100%
2019-04-01 - 2019-09-06
- **Hanna Vöcks** Handledare 100%
2019-04-29 – 2019-12-31
- **John Slattery** Handledare 100%
2019-10-14 – 2019-12-31
- **Rebecka Lindvall** Föräldraledig 100%
2019-01-01 – 2019-07-08
- **Rebecka Lindvall** Tjänstledig 100%
2019-07-09 – 2019-12-31

Styrelsens sammansättning 2019-12-31

- **Mads Gjerdrum** Ordförande Ordinarie
- **Marie Havemore** Ordinarie
- **Emelie Fischer** Ordinarie
- **Rolf Lovén** Ordinarie
- **Kristina Olofsson** Ordinarie
- **Sonny Rosén** Ordinarie

Avgående styrelsemedlemmar under året

- **Irma Nilsson**
- **Per Arne Håkansson**
- **Martin Märgelbrink**
- **Nils Ola Stormoen**

Medlemsrepresentanter

- **Oliver Wilhelmsson**
- **Sara Andersson**

Stiftelsen Båstadsfontänen
Org nr 839400-9545

Årsbokslut för räkenskapsåret 2019

Stiftelsen Båstadsfontänen avger följande årsbokslut.

Innehåll	Sida
- resultaträkning	2
- balansräkning	3

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i kronor. Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Stiftelsen Båstadsfontänen
839400-9545

2(5)

Resultaträkning	2019	2018
Stiftelsens intäkter	4 811 255	4 166 641
Rörelsens kostnader		
Övriga externa kostnader	-1 171 749	-1 170 975
Personalkostnader	-3 275 369	-2 667 524
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	-51 356	-51 356
Summa rörelsens kostnader	-4 498 474	-3 889 855
Rörelseresultat	312 781	276 786
Resultat från finansiella poster		
Räntekostnader och liknande resultatposter	-8	-107
Summa resultat från finansiella poster	-8	-107
Resultat efter finansiella poster	312 773	276 679
Bokslutsdispositioner	7 199	-11 726
Årets vinst	<u>319 972</u>	<u>264 953</u>

Balansräkning	2019-12-31	2018-12-31
Tillgångar		
Anläggningstillgångar		
<u>Materiella anläggningstillgångar</u>		
Inventarier, verktyg och installationer	123 064	174 420
Summa anläggningstillgångar	<u>123 064</u>	<u>174 420</u>
Omsättningstillgångar		
<u>Kortfristiga fordringar</u>		
Övriga kortfristiga fordringar	77 049	102 668
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	236 757	207 983
	<u>313 806</u>	<u>310 651</u>
<u>Kassa och bank</u>	1 536 469	1 120 375
Summa omsättningstillgångar	<u>1 850 275</u>	<u>1 431 026</u>
Summa tillgångar	<u>1 973 339</u>	<u>1 605 446</u>

Balansräkning	2019-12-31	2018-12-31
Eget kapital och skulder		
Eget kapital		
Stiftelsekapital	783 748	518 795
Årets vinst	319 972	264 953
Summa eget kapital	<u>1 103 720</u>	<u>783 748</u>
Obeskattade reserver	<u>20 030</u>	<u>27 229</u>
Kortfristiga skulder		
Leverantörsskulder	9 266	185 831
Aktuella skatteskulder	50 829	50 095
Övriga kortfristiga skulder	104 894	38 199
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	684 600	520 344
Summa kortfristiga skulder	<u>849 589</u>	<u>794 469</u>
Summa eget kapital och skulder	<u>1 973 339</u>	<u>1 605 446</u>

REVISIONSBERÄTTELSE

Till styrelsen i Stiftelsen Båstadfontänen
Org.nr. 839400-9545

Rapport om årsbokslutet

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsbokslutet för Stiftelsen Båstadfontänen för år 2019.

Enligt vår uppfattning har årsbokslutet i allt väsentligt upprättats enligt bokföringslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsred i Sverige. Revisorernas ansvar enligt denna red beskrivs närmare i avsnitten "Den auktoriserade revisorns ansvar" samt "Den förtroendevalde revisorns ansvar".

Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionsred i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsbokslutet upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt bokföringslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta ett årsbokslut som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsbokslutet ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Den auktoriserade revisorns ansvar

Jag har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsred i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsred i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsbokslutet.

Som del av en revision enligt ISA använder jag professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer jag riskerna för väsentliga felaktigheter i årsbokslutet, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för mina uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar jag mig en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för min revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala mig om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar jag lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar jag en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsbokslutet. Jag drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om jag drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste jag i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsbokslutet om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsbokslutet. Mina slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar jag den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsbokslutet, däribland upplysningarna, och om årsbokslutet återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Jag måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Jag måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som jag identifierat.

Den förtroendevalde revisorns ansvar

Jag har att utföra en revision enligt revisionslagen och därmed enligt god revisionssed i Sverige. Mitt mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsbokslutet har upprättats i enlighet med bokföringslagen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsbokslutet har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Båstadfontänen för år 2019.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet "Revisorns ansvar". Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisorssed i Sverige. Jag som auktoriserad revisor har i övrigt fullgjort mitt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen, eller om det finns skäl för entledigande, eller
- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen eller stiftelseförordnandet.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder den auktoriserade revisorn professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på den auktoriserade revisorns professionella bedömning och övriga valda revisorers bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Båstad den 26/2 2020


Kenneth Nilsson

Auktoriserad revisor

Av stiftelsen utsedd revisor


Ann Elofsson

Av kommunen utsedd revisor

Verksamhetsberättelsen 2019 för Stiftelsen Båstadsfontänen

Org nr: 839400-9545

Godkänt av styrelsen per 2019-12-31



Mads Gjerdrum



Rolf Lovén



Sonny Rosen



Marie Havemose



Emelie Fischer

ETT STORT TACK TILL ER SOM HAR STÖTTAT OSS 2019 ERT STÖD BETYDER SÅ MYCKET!

Vill du stötta vårt fortsatta arbete?

Genom ert bidrag har vi möjlighet att fortsätta vår verksamhet - att hjälpa människor att rehabiliteras tillbaka till ett liv med bättre hälsa och större meningsfullhet.

För att stödja vår verksamhet kan ni antingen swisha eller sätta in pengar på vårt bankgiro. Viktigt att ni skriver namn och adress om ni vill få vår tidning hemskickad och om ni vill ha ert namn publicerat i denna. Om ni inte fyllt i vår GDPR blankett går det bra att maila in ert godkännande och vilka uppgifter ni vill ska finnas med i vårt register. Maila till info@fhb.nu

Bankgiro	5958-4789
Swish	123 001 951 3
Privatperson	300 kr
Företag	1000 kr

Vi mottager så klart tacksamt även andra belopp.

ETT STORT TACK TILL DE FÖRETAG OCH PRIVATPERSONER SOM STÖDER VÅR VERKSAMHET!

Tack för ett
fantastiskt år!
Vi ser fram
emot 2020

