

## **Bilag C:**

### **Status på processen og på etableringen af FGU Midt- og Østsjælland**

#### Lokaliteter:

Produktionsskolen Klemmenstrupgaard kan rumme det kommende antal kursister og medarbejdere, når alle kvadratmeter udnyttes.

Pengene til byggeriet omkring Campus Ringsted er fundet, og nu kommer det i udbud nu, og de endelige byggelinjer er på plads. Der har været dialog mellem arkitekt/byggherre og de relevante faglærere på Haraldsted vedr. indretningen af de værksteder, der oprettes på FGU skolen i Campus Ringsted. Vi skal fremover holde fokus på, at lokaler/værksteder bliver indrettet korrekt og optimalt.

Vi har aftalt lejevilkårene med VUC Vestsjælland på Ahorn Alle 1 vedr. de lokaler, vi kommer til at anvende der til vores AGU-linje.

I Faxe har vi haft yderligere snakke med VUC Storstrøm. Den lokalefordeling, der lå på bordet, var ikke tilfredsstillende hverken ud fra ønsket om at opbygge en egen og ny skolekultur eller ud fra formålet med at skabe nye pædagogiske og didaktiske rammer. Desuden er omfanget af de oprindeligt aftalte kvadratmeter ikke nok i forhold til vores elevprognose.

Derfor har vi forhandlet os frem til, at VUC Storstrøm udspalter stort set alle lokaler i den ene fløj af bygningen til FGU Midt- og Østsjælland. Dermed modtager vi ikke kapital fra VUC, men skal aflevere knap kr. 710.000. Vi opnår i alt 1.039 kvm. VUC's bestyrelse har vedtaget dette, og det fremgår ligeledes af sammenlægningsplanen. Vi er i tæt dialog med Faxe Kommune, der er ved at regne på, hvad udgifterne bliver til indretning af især skolekøkkenet i Faxe. Mange af de andre lokaler/værksteder står vi selv for at gøre klar til skolestart.

Som vi drøftede på bestyrelsesmødet 1. marts, skulle det undersøges, om der evt. er mulighed for at udbyde et motor-/mekaniktema i nærliggende lokaler i Faxe. De lokaliteter, der i spil til dette, er ikke udstyret til vores umiddelbare brug, og derfor er mit forslag, at vi afdækker dette yderligere de kommende måneder for at få et mere sikkert grundlag at træffe en beslutning ud fra.

Som en del af udspaltningen fra VUC Roskilde, bliver der en del skolemøbler, skriveborde og diverse elektronisk udstyr, som vi kan overtage fra skoleårets slutning.

#### Personalesituationen p.t.:

Jeg har talt med stort set alle medarbejdere, og jeg har fået et godt kendskab til og indtryk af de mange gode kompetencer, FGU Midt- og Østsjælland kommer til at bygge på. Mange medarbejdere udtrykker glæde og forventning til det projekt, der starter om ganske kort tid. Naturligvis er der endnu masser af usikkerhed og uvidenhed, men gejsten og engagementet er klart tilstede. Jeg er imponeret over den ildhu, humor og glæde ved at arbejde med målgruppen, som jeg møder overalt.

Vi skal efter strategiseminaret med bestyrelsen her april og maj også have koblet dette sammen med resten af organisationen. Derfor bliver der afviklet et par dage med strategiudvikling planlagt med en enkelt dag lige før sommerferien og en enkelt dag straks derefter. På den vis kan skolens overordnede strategi bindes sammen med lærerplaner, teamorganisering osv.

FGU Midt- og Østsjælland modtager lidt færre lærerkræfter fra de tre afgivende VUC 'er, end det oprindeligt var meningen. Det skyldes, at tre nuværende VUC-medarbejdere har fundet andet job.

FGU Midt- og Østsjælland har tilknyttet en projektleder på konsulentbasis. Den pågældende – Anders Bentsen-Bøhm – har stor viden om fusioner, byggeprocesser, statslig institutionel drift, markedsføring og om studieadministrative systemer. Han får til opgave at facilitere en vifte af opgaver inden for disse områder.

#### Fælles løsninger:

Det blev besluttet i aftalekredsen, at FGU skal på de fælles løsninger. Dog er SAM<sup>1</sup>-modellen, hvilket betyder administrationen af basale løn- og regnskabsydelse, bl.a. lønudbetalinger, ferie og fravær, refusioner samt løsning af bogholderi- og regnskabs-opgaver herunder kreditor- og debitoradministration mv. ikke obligatorisk. Skoler kan vælge, om de frivilligt ønsker at gå med eller ej. De kan også koble sig på dette på et senere tidspunkt. FGU Midt- og Østsjælland går ikke med på SAM i første omgang. Denne beslutning er truffet efter grundige drøftelser i blandt andet interimledelsen. Der sker rigtig mange nye forandringer i øvrigt, og vi vil gerne se tiden an – også i forhold de erfaringer, nogle af de FGU 'er, der deltager frivilligt i SAM, kommer til at gøre sig det næste års tid.

Vi er som en del af løsningen også med på SIT<sup>2</sup>. De har været på såkaldt audit på de nuværende lokationer og kommer snarest med et udspil til, hvordan processen bliver fra nu af og til august.

#### Studieadministrativt system:

En gruppe af FGU-chefer og andre med viden om ovenstående samles snarligt til et intensivt seminar, hvis formål er at kvalificere nogle gangbare løsninger, som skolerne kan vælge blandt. Fra vores side deltager Renata Hobel, Anders Bentsen-Bøhm og Christel Jørgensen (UUV-Køge).

#### Markedsføring:

Vi er i dialog med et professionelt bureau til at udvikle ny hjemmeside + en designguide. Vi forventer webisden i luften i uge 14.

#### Institutionsudviklingsaftale:

Til kompetenceløft af lærere og ledere på FGU er der i årene 2019-2022 afsat i alt 130,0 mio. kr. (2017-niveau) fordelt med 20,0 mio. kr. i 2019, 40,0 mio. kr. i 2020 samt 35,0 mio. kr. årligt i 2021 og 2022. Hovedparten af midlerne fordeles årligt til FGU-institutionerne via Pulje til

---

<sup>1</sup> Statens Administration – læs evt. mere i vedlagte oversigt over fælles løsninger i bilag 1

<sup>2</sup> Statens IT-løsninger

kompetenceudvikling af lærere og ledere i FGU forudsat, at midlerne opretholdes på de kommende års finanslove.

Kompetenceløftet for lærere skal bidrage til, at:

- udvikle lærernes samarbejde og skabe en fælles kultur
- styrke lærernes pædagogisk-didaktiske redskaber ift. FGU-didaktikken og målgruppen
- styrke lærernes viden og kompetencer til håndtering af målgruppen.

Kompetenceløftet for lederne skal styrke ledernes kompetencer i pædagogisk ledelse, administrativ ledelse og forandringsledelse.

FGU-institutionerne kan for de tilskudsmidler, der stilles til rådighed, frit vælge leverandører af kompetenceudviklingsforløbene, såfremt forløbene lever op til kravene i denne vejledning.

Puljen administreres af STUK. I 2019 er FGU Midt- og Østsjælland tildelt en pulje på maksimalt kr. 522.000. FGU-institutionen skal inden 13. maj 2019 indsende en institutionsudviklingsaftale og et budget.