



Virksomhetsplan Fet Svømmeklubb 2018 - 2021

Innholdsfortegnelse

1.	Innledning	3
2.	Historikk og status	3
2.1.	Medlems – og klubb utvikling	3
3.	Visjon og verdigrunnlag	5
4.	Fet Svømmeklubbs virksomhet	5
4.1.	Organisasjon	5
4.2.	Trenere/instruktører	6
4.3.	Virksomhetsområder.	6
5	Hovedmål 2018 - 2021	7
6	Handlingsplan og delmål 2018	7
7	Suksesskriterier / rammebetingelser	8

1. Innledning

Virksomhetsplan for Fet Svømmeklubb (FSK) ble vedtatt første gang på årsmøtet i 2018, etter en prosess der sentrale personer etter vedtak på klubbutviklingskveld, var involvert i arbeidet med å definere visjon, verdigrunnlag og virksomhetside.

Virksomhetsplanen er strategi- og handlingsplan for klubben, og skal brukes som et arbeidsdokument for styret og alle aktører i klubben. Dokumentets strategiplan ligger fast i fireårsperioden. Styret i FSK sørger for kompetente ressurser og reviderer handlingsplanen årlig i tråd med budsjett og andre styringsvedtak som gjøres av årsmøtet og/eller styret.

Fet Svømmeklubbs formål er definert i § 1 i vedtektene. Her heter det:

Fet Svømmeklubb, FSK, er et selveiende og frittstående idrettslag med utelukkende personlige medlemmer. Klubbens formål er å drive idrett organisert i Norges Svømmeforbund (NSF) og i Norges Idrettsforbund gjennom Akershus idrettskrets (AIK), Norges olympiske og paralympiske komité (NIF) og Norges Triatlonforbund.

Arbeidet skal preges av frivillighet, demokrati, lojalitet og likeverd. All idrettslig aktivitet skal bygge på grunnverdier som idrettsglede, fellesskap, helse og ærlighet.

2. Historikk og status

Fet svømmeklubb ble stiftet 20. november 1970. Klubben ble medlem i Norges Idrettsforbund (NIF) og Norges Svømmeforbund samme år.

Klubben tilbyr aktiviteter i kommunens to svømmehaller på Østersund ungdomsskole og på Dalen skole i inntil sju dager i uken. Fet Svømmeklubb tilbyr: Folkebad, svømmeopplæring, treningspartier, trim, livredningskurs, tilrettelagt, crawlkurs, internasjonale grupper, styrke og alternativ trening for svømmere, vill i vann, open water, skolesvømming og barnehagesvømming.

2.1. Medlems – og klubbutvikling

Her vil det komme en graf over klubbens omtrentlige utvikling fra 1970 frem til i dag.

Medlemsutvikling 2012-2017

Fet Svømmeklubb													
	Kvinner						Menn						Kvinner+menn
Medlemstall	0-5	6-12	13-19	20-25	26-	Sum	0-5	6-12	13-19	20-25	26-	Sum	Totalt
2017													
2016	6	119	94	51	84	354	17	117	72	9	36	251	605
2015	30	157	51	21	53	312	43	129	25	8	37	242	554
2014	6	168	36	4	58	272	6	196	40	3	33	278	550
2013	27	127	27	2	54	237	47	105	25	1	26	204	441
2012	29	114	25	5	53	22	123	33	5	30	226	213	439
Aktive medlemmer	0-5	6-12	13-19	20-25	26-	Sum	0-5	6-12	13-19	20-25	26-	Sum	Totalt
2017													
2016	6	119	94	51	84	354	17	117	72	9	36	251	605
2015	30	157	66	24	81	358	43	129	40	8	48	268	626
2014	6	168	36	4	58	272	6	196	40	3	33	278	550
2013	0	72	24	2	0	0	64	22	0	1	98	87	185
2012	29	114	25	5	53	22	123	33	5	30	226	213	439

3. Visjon og verdigrunnlag

Fet svømmeklubbs visjon er

"Fet svømmeklubb skal tilby glede, trivsel og trygghet i og ved vann."

Fet Svømmeklubbs verdigrunnlag nedfelles i følgende verdier:

- Mangfold og inkludering
- Kvalitet, pålitelighet og profesjonalitet
- Allsidighet
- Glede og trivsel
- Trygghet

FSK forutsetter at alle som bidrar i klubbens drift eller deltar som ledere/instruktører slutter seg til klubbens verdigrunnlag og jobber aktivt for å følge opp disse i sitt virke i klubben.

4. Fet Svømmeklubbs virksomhet

Fet Svømmeklubbs virksomhet er rettet inn mot barn, ungdom og voksne bosatt i Fet kommune. Som en relativt liten klubb er det viktig at Fet Svømmeklubb klarer å prioritere de ulike oppgavene i klubben på en riktig måte, slik at vår virksomhet står i forhold til medlemmenes ønsker og befolkningens behov.

4.1. Organisasjon

FSKs vedtekter ligger til grunn for arbeidet i klubben. Vedtektene ble sist revidert og endret i 2015. Vedtektene bygger på, og er i samsvar med, Norges idrettsforbunds basislovnorm for idrettslag.

FSK har et styre som i henhold til vedtekter basert på NSF's lovnorm, bestående av leder, nestleder, fire styremedlemmer og et varamedlem. Styret velges av årsmøtet. Vedtektene regulerer styrets arbeid og kan oppsummeres slik.

- Være klubbens øverste, ansvarlige organ.
- Styre driften av klubben i henhold til budsjett og virksomhetsplan.
- Drive økonomikontroll på grunnlag av jevnlig rapporter fra økonomiansvarlig.
- Foreta ansettelser av hovedtrener og andre trenere/instruktører.
- Inngå avtaler på vegne av klubben.
- Innkalle til årsmøte i henhold til vedtektene.
- Til årsmøtet skal styret innstille på forslag til budsjett for kommende år, samt avgi årsregnskap og årsberetning for alle klubbens aktiviteter og grupper.
- Avholde medlemsmøter og klubbutviklingsmøter når styret finner det nødvendig, dog begrenset nedad til 2-tre ganger i året.

Videre vises det til vedtektenes bestemmelser om styrets sammensetning, habilitet etc.

Styret har ansvar for god informasjonsflyt mellom de ulike aktørene i klubben, herunder styrets medlemmer, trenere, instruktører og medlemmer.

Styret skal utarbeide informasjonsrutiner for internt og eksternt informasjonsarbeid.

Styret gjennomfører, så tidlig i styreperioden som mulig, kurs/seminar i organisasjons- og styrearbeid tilpasset FSK.

Styret skal være synlige i klubbens daglige aktiviteter og under arrangementer.

4.2. Trenerne/instruktører

Klubben skal ha en hovedtrener. Hovedtrener er ansvarlig for klubbens sportslige aktivitet. Trenerne og instruktørene sorterer under hovedtrener, som er ansvarlig for å delegere oppgaver mellom de ulike trenerne og instruktørene.

- Klubben har en svømmeskoleansvarlig som har administrativt ansvar for Tryggivann.
- Hovedtrener/styret har ansvar for å rekruttere tilstrekkelig antall instruktører på de ulike nivåene og delene av driften.
- Styret/hovedtrener/økonomiansvarlig har gjensidig informasjonsplikt om rekrutteringer og rollefordelinger.
- Instruktører inngår en egen arbeidskontrakt og mottar en godtgjøring for det arbeidet som legges ned.
- Godtgjøringen fastsettes av styret og skal stå i forhold til arbeidsmengde og ansvar.
- Styret og hovedtrener har ansvar for at trenerinstruksene er oppdaterte og at trenerne/instruktører har lest og forstått disse.
- Styret har ansvar for at nødvendige forsikringer og kompetansedokumentasjon til enhver tid er oppdatert.

4.3. Virksomhetsområder.

FSK er en bredde- og opplæringsklubb for barn, unge og voksne, og tilbyr svømmeopplæring og trening til alle som ønsker det. For at styret og klubbens ledere/instruktører skal ha en rettesnor å drive sitt arbeid etter er følgende idrettslige aktiviteter viktige satsingsområder i klubben i 2018 - 2021:

- FSK skal arbeide for å være nasjonalt ledende i Vill i Vann og bidra til å videreutvikle dette nasjonalt.
- FSK skal arbeide for å fortsatt være et lokalt og regionalt sentrum for Open Water-aktivitet.
- FSK skal være Fet Kommunes foretrukne samarbeidspartner på alt innenfor svømming, herunder kurs i HLR, og være en samarbeidspartner for kommunens andre idrettslag- og foreninger.
- FSK skal arbeide for å ha ansvar for barnehagesvømming på dagtid for alle 5-åringer
- FSK skal søke å ta ansvaret for, og gjennomføre, den lovpålagte svømmeundervisningen for alle skoler i Fet kommune.
- FSK skal på vegne av Fet kommune drifte folkebadtilbud for kommunens innbyggere, på et høyt faglig og sikkerhetsmessig nivå.
- FSK skal ha en aktiv minipolo-/vannpolo-gruppe.
- FSK skal opprettholde styrke og allidrettstilbudet i klubben.

Fet svømmeklubb har, for å sikre et kvalitativt godt, og forutsigbart, nivå på svømmeundervisningen som gis, ansatt en hovedtrener, samt ulike instruktører i de ulike delene av opplæringen. Til grunn for dette ligger følgende organisatoriske satsingsområder:

- FSK skal følge opp instruktører, gjør de trygge i rollen og gir de tilstrekkelig kursing og opplæring, slik at den svømmeundervisningen som gis holder høyt faglig nivå.
- FSK skal, ovenfor de instruktørene som blir ansatt i klubben, være en god arbeidsgiver. Alle instruktører skal ha gyldig arbeidskontrakt. FSK skal være en tydelig arbeidsgiver innenfor rammene av arbeidskontrakt og lovgivning.
- FSK skal utarbeide en strategi for rekruttering og faglig utvikling av instruktører. Det er et mål at instruktørene som utdannes gjennom klubben skal ha et ønske om å bli værende som instruktører gjennom flere år.
- FSK utarbeider og klargjør retningslinjer for hvilken del av instruktørenes aktivitet som er pålagt og lønnet, og hva man må regne som ulønnet bidrag til egen utvikling og frivillig arbeid.

FSK bidrar, sammen med resten av idretten, frivilligheten og kulturlivet i Fet kommune, til økt aktivitet og bedre folkehelse for befolkningen. FSK bidrar også til integrering av flyktninger og minoritetsbefolkningen. Fet Svømmeklubb er opptatt av å ta samfunnsansvar og ønsker å være en samarbeidsaktør for kommunen og andre. For å sikre dette skal FSK:

- Representere mangfoldet i kommunen og være en arena for integrering
- Være en klubb som legger til rette for allsidighet, også i samspill med andre idretter.
- Sikre kontinuitet både på organisasjonsnivå og instruktører.
- Ha et stabilt styre der alle aktiviteter trygt kan forankres
- Ha en stabil økonomi
- Ha en strategi for hvordan FSK skal utvikles på en bærekraftig måte i nye Lillestrøm kommune fra 1.1.2020.
- Ha en fast representant i Fet idrettsråd.

5 Hovedmål 2018 - 2021

- Øke antallet aktive medlemmer og deltakere i svømmeskolen.
- Styrke Fet svømmeklubb organisatorisk ved å ha gode styringsdokumenter og en tydelig ledelses-, samhandlings- og organisasjonskultur.
- Øke aktivitetsnivået og antallet arrangementer, innenfor f.eks. Vill-i-vann, Open Water og vinterbading, men også rekruttstevner i samarbeid med andre lokale svømmeklubber i vår region.

6 Handlingsplan og delmål 2018

Organisatoriske delmål/handlingsplan:

- Utarbeide gode styringsdokumenter og tydeliggjøre de ulike rollene i organisasjonen – f.eks. styret, trenerapparatet, medlemmer etc.
- Utarbeide informasjonsrutiner og ansvarsfordeling mellom styret og hovedtrener/instruktører.
- Utrede behov for fast ansatt daglig leder/administrator i FSK.
- Utarbeide kontrakter for instruktører/trenere/frivillige, samt utarbeide reglement for godtgjøring av disse.
- Utarbeide rutiner/reglement for internt og eksternt informasjonsarbeid.
- Avholde medlemsmøter/allmøter/foreldremøte, minimum 2ggr/år.
- Utarbeide klubbhåndbok.

Idrettslige delmål/handlingsplan:

- Rekruttere, utdanne og beholde tilstrekkelig antall trenere og instruktører.
- Øke deltakelse på svømmeskolen.
- Videreutvikle klubbens ledende posisjon innenfor aktiviteter som Vill i Vann og Open Water, samt synliggjøre disse aktivitetene ovenfor et større publikum – lokalt og nasjonalt.
- Opprettholde styrke- og allidrettstilbudet i klubben
- Starte opp minipolo-/vannpoloaktivitet.
- Opprettholde svømmeopplæring for flyktninger og innvandrere som et integreringstiltak i kommunen.
- Øke antallet arrangementer i regi av klubben, alene og i samarbeid med andre.

7 Suksesskriterier / rammebetingelser

- En aktiv og veldreven klubb med fokus på tilrettelegging for barn og unge, idrettslig utvikling og sunn økonomi.
- En klubb preget av soliditet, kreativitet og kompetanse slik at den kan stimulere, utvikle og ivareta ansatte, tillitsvalgte og enkeltmedlemmene
- Et aktivt, synlig og engasjert styre som kjenner til klubbens aktiviteter og arbeidstakere
- Sørge for at man får tilbakemeldinger fra foreldre etter hver sesong
- Jobbe aktivt med kommunen, fortrinnsvis med at de viderefører barnehagesvømming og at vi får ansvar for skolesvømming.
- Være med i planlegging av eventuell ny svømmehall og påvirke hvordan og hva som skal bygges (stupetårn og varmebehandlingsbasseng)
- Øke stevnedeltagelse, ha minst 1 årlig treningsleir og helgesamlinger for elever på videregående kurs og ABC-partier.
- Vill i Vann: helgesamlinger, alene eller sammen med andre klubber, alternativt være med å arrangere en nasjonal samling.
- Ha et aktivt foreldremiljø
- Engasjerte og kompetente instruktører, trenere og ledere.
- Alltid ha ansvarlig instruktør i hallen når det er begynner- og videregåendeopplæring.
- Ha rutiner og en gjennomtenkt prosess for rekruttering av instruktører
- At det til alle tider utvises respekt og god omgangstone innad i klubben.

Fet svømmeklubb.

Mars 2018