

# Årsberetning fra Mentorrådet 2016

## Årets gang:

2016 var året, hvor en epoke var forbi, da året startede med, at alle på nær en enkelt person fra det tidligere Mentorråd valgte ikke at genopstille på årets Plenarforsamling. Samtidig blev rådet på selvsamme Plenar reduceret fra 7 til 5 personer. Det betød, at vi var 4 "nye" som skulle ind og løfte det store arbejde, som det tidligere Mentorråd havde lavet i de forgangne år.

Dette medførte, at der var meget viden og information der skulle overdrages i den efterfølgende tid. Dette foregik dog helt problemfrit, med stor hjælp fra dem der sad i rådet tidligere. Desuden var rådets tidligere formand behjælpelig med al den information vi skulle bruge og formandsskabet blev overdraget i god "ro og orden" over en middag, hvor papirer, viden og gode råd blev udvekslet 😊

## Årets arbejde:

Vi startede vores samarbejde i Mentorrådet med et heldagsmøde, hvor vi fik præsenteret os for hinanden, fik snakket om vores forventninger, det arbejde der lå forude og fik fordelt arbejdsopgaverne imellem os. Det var en kæmpe hjælp for os andre, at Tina havde valgt at fortsætte i rådet, så hun løbende kunne give os viden og "knowhow" omkring rådet havde arbejdet tidligere.

I de følgende mange uger gik vi i gang med at kontakte alle ordningens mentorer og mentees. Vi havde lavet et lille skriv om os selv, hvad vores visioner var, hvad de kunne forvente af os, og hvad vi forventede af dem. På baggrund af de tilbagemeldinger vi fik, kunne vi herefter få afmeldt en del mentees som var færdige i deres forløb og nu var parate til at "stå på egne ben". Vi fik også en del positive tilbagemeldinger fra de siddende mentorer om at de glædede sig til at fortsætte arbejdet sammen med os, samt nogle som ønskede at stoppe som mentorer. Vi kunne herefter danne os et overblik over, hvem vi skulle arbejde sammen med fremadrettet, for at kunne støtte de opdrættere optimalt, der ønskede hjælp via ordningen.

Vi har desuden fået udarbejdet et "fluebens-skema" som afsendes løbende til mentorer og deres mentees, hvilket har gjort, at tilbagemeldingen har forløbet nemmere end tidligere. Desuden har vi oprettet en Facebook-gruppe for rådet og mentorerne, samt vi er påbegyndt en udsendelse af nyhedsbreve til mentorerne, så vi forhåbentlig kan få skabt en fællesskabsfølelse for os alle.

Udover arbejdet med mentorer og eleverne, har vi også haft en spændende udfordring i afviklingen af årets moduler af "Felis Danicas Diplomopdrætteruddannelse", som Mentorrådet også står for. Heldigvis havde de tidligere undervisere sagt ja til at afvikle forårets moduler, og vi "nye" i rådet deltog som alm. deltagere på modulerne, samtidig med at vi prøvede at suge en masse viden om baggrundsarbejdet for uddannelsen til os.

Vi skulle derefter stå på egne ben med vores nye undervisere her i oktober og november måned. Trods små skønhedsfejl og nye lokationer forløb begge moduler rigtig godt og der var stor tilfredshed med det nye lokale i Hvidovre, de nye undervisere (og med dyrlægen, som også har været brugt på de tidligere moduler). Enkelte emner og spørgsmål er blevet justeret efter de nye undervisere er kommet til, men vi har bestræbt os på at fastholde både sværhedsgraden på spørgsmålene og niveauet i undervisningen, så det matcher den tidligere undervisning der har været foretaget.

Vi har også fået udarbejdet nye mapper til kursisterne på Diplomopdrætteruddannelserne, hvilket har mødt stor ros og tilfredshed. Den konstruktive feedback der er kommet fra deltagerne efter hvert modul, er også noteret og vil indgå i afviklingen af de fremtidige moduler.

## Fakta:

Ved årets udgang var der 12 mentorer og 12 menties. Vi prøver stadig at fordele folk efter både race og geografisk placering, men har også set på hvilken form for hjælp der ønskes. Derfor er den rigtige hjælp prioriteret højere end race og geografisk placering i enkelte tilfælde (f.eks. ved problematikker med sølvgen og mønsterkendskab).

Der er 178 opdrættere, som har bestået alle fire moduler og som derfor kan kalde sig diplomopdrættere. Disse er fordelt således: 48 i 2013, 60 i 2014, 32 i 2015 og 38 i 2016.

Vi har afholdt et enkelt fysisk møde i Mentorrådet i 2016. Øvrig kontakt har været via vores FB-gruppe, på mail, når vi mødtes på Diplomopdrættermodulerne og via telefonen.

## Mål for 2017:

Vi har som mål fortsat at udarbejde kendskabet til Mentorordningen, samt til Dipomopdrætteruddannelsen. Dette ved indlæg i "Kattemagasinet", via Felis Danicas hjemmeside, opslag i de 4 hovedklubbers Facebook-grupper, samt via vores øvrige kontakter i katteverdenen.

Fortsætte det gode samarbejde med ordningens mentorer, samt at få bevilget penge fra FU til afholdelse af et møde med disse i løbet af foråret.

Fastholde vores korte svartid på indkomne mails på ca. 24 timer, som vi har haft i det forgangne år.

Afvikle Diplomopdrætteruddannelsen som hidtil, under hensyntagen til at der af naturlige årsager, i fremtiden må forventes at være færre deltagere over tid. Dette vil vi i god tid tage hånd om, så vi kan vedblive at kunne tilbyde Diplomopdrætteruddannelsen fremadrettet.

## Tak til:

Mentorrådet vil gerne takke FU for et godt samarbejde og gensidig tillid i det forgangne år. For hurtig respons på relevante spørgsmål og positiv tilgang til vores ideer.

Selvfølgelig også en stor tak til vores dygtige Mentorer og de mentees, der har brugt mentorordningen i året der er gået. I er uundværlige for ordningens arbejde.

Tak til de opdrættere der har deltaget i Felis Danicas diplomopdrætteruddannelse i årets løb. Dejligt at der stadig er mange der har lyst til ny læring, eller at få genopfrisket den viden man allerede er i besiddelse af.

Til sidst vil jeg som formand gerne takke mine 4 med-mentorrådsmedlemmer for et godt år i jeres selskab.

Tak for konstruktive ideer, god sparring, godt humør og fælles forståelse.

Jeg glæder mig til at fortsætte det gode samarbejde med jer.

*Lisette Siigaard Henriksen*

Formand – Felis Danicas Mentorråd