

Renovatieproject in het centrum in Nong Khai

Fase 1 – keuken en eetzaal

Dit document bevat het inhoudelijke deel van de subsidieaanvraag van de VZW Vriendenkring Fatima Center aan Schotel Solidair voor de oproep 'projecten in het globale zuiden 2024'.

Projectdeadline was 1 mei 2024, dus op het ogenblik van dit schrijven (1 juni 2024) wachten we nog op een evaluatie. We hopen ongeveer 60% van de structurele werken te bekostigen met subsidies, de rest met giften, sponsoring en middelen van onze VZW.

Naast de structurele werken, moet ook het klein keukenmateriaal en materiaal voor de eetzaal vernieuwd worden. Daarvoor rekenen we op giften en sponsoring, waarbij een kleine gift een groot verschil kan maken. Alles of giften, vind je op [onze website](#), onder het nieuwe kopje 'ons steunen'.

[Meer informatie](#) over de wat we allemaal nodig hebben, kan je ook vinden in ons bericht over het centrum in Nong Khai uit juni 2024. Bij vragen kan je ons steeds contacteren op info@fatimafair.be.

Projectomschrijving

Er zijn weinig gemeenschapsfaciliteiten geschikt voor opleidingen en training in de regio. Ooit was het *Village Vocational Training Center* een vaste waarde in de regio voor opleidingen door het centrum en in samenwerking met derden. Sinds enkele jaren zijn de landbouwdemonstratieprojecten opnieuw uitgebouwd, maar de infrastructuur voor het ontvangen van groepen is niet meer geschikt.

Projectdoelstelling

Via scholing, opleiding en begeleiding de toekomstkansen verbeteren van zoveel mogelijk gezinnen in de rurale gemeenschappen in de regio. De basis is het streven naar gendergelijkheid en evenwicht tussen natuur draagkracht en menselijke activiteiten.

Het centrum heeft samenwerkingen met scholen en verenigingen (bv. de provinciale landbouwschool) en krijgt heel veel aanvragen van scholen, bedrijven en verenigingen om in partnership opleidingen aan te bieden of de infrastructuur ter beschikking te stellen.

In veel gevallen kan men hierop niet ingaan, zeker niet voor meerdaagse activiteiten omdat de faciliteiten totaal verouderd en ongeschikt zijn. Belangrijkste en dringendste probleem is het keuken- en reftergebouw: het dak van de keuken is aan herstelling toe, de ramen uit de eetruimte moeten vervangen worden en het geheel moet opgewaarderd worden om opnieuw te voldoen aan hygiënische standaarden om te koken voor groepen (tot +/-150 deelnemers).

Doelgroepen en hun inbreng/inspraak

Het project richt zich tot verschillende doelgroepen die ieder hun eigen rol spelen:

1. Vergader- en trainingsmogelijkheden voor de lokale bevolking. Er is de streek rond Nongkhai een grote nood aan vergader- en trainingsmogelijkheden voor de lokale bevolking. Daarbij zijn de belangrijkste:

- Periodieke vergaderingen (vrouwendagen, familiedagen) met de ongeveer 50 dorpen waarmee al samengewerkt wordt en met nieuwe geïnteresseerden, rond thema's zoals mensen- en vrouwenrechten, geboorteregeling, scholing voor kinderen, ... (dit zijn thema's die nu al aan bod komen) of nieuwe thema's op basis van de noden die vanuit de lokale gemeenschap aangegeven worden. Zulke samenkomsten hebben nu al plaats en hebben een enorme inpakt op de lokale gemeenschappen.
- Eén- of meerdaagse "technische" trainingen. Een typisch voorbeeld hiervan zijn de trainingen die georganiseerd worden om thuis paddenstoelen te kweken (zie project 2023). Deze meerdaagse training is enorm succesvol omdat de deelnemers een kleinschalig bedrijfje kunnen starten dat hen enerzijds een aanvaardbaar inkomen bezorgen en hen anderzijds de noodzaak om werk te zoeken in de grootstad verkleint. Dit komt ook hun lokale gemeenschap ten goede omdat paddenstoelen een welkome aanvulling zijn van op dieet.
- Training voor leerkrachten rond discipline op school. Vaak bestaat deze immers nog uit ethisch onaanvaardbare lijfstraffen, die dan wel bij wet verboden zijn maar vaak dode letter blijven (leerkrachten worden hoogstens overgeplaatst naar een andere school). Omwille van mishandelingen verlaten heel wat jongeren vroegtijdig de school zonder diploma of attest. Deze pubers en jongeren hangen dan maar wat rond want werk vinden is onmogelijk. Ze zijn dan ook een gemakkelijk doelwit van misdaad organisaties (veelal drugs). Het centrum geeft al infosessies voor jongeren om hen te wijzen op hun rechten en plichten maar zij durven wantoestanden niet zelden aanklagen en worden zelden geloofd. Daarom wordt nu ingezet op trainingen voor leerkrachten om dit probleem aan de bron aan te pakken. Deze trainingen zijn gratis, opnieuw om te vermijden dat kosten een belemmering zouden zijn deze training te volgen.

Het is belangrijk dat deze doelgroep deelneemt zonder dat de financiële bijdrage hen belemmert. Om dat te kunnen volhouden op lange termijn, wil het project ook inkomen genereren via doelgroepen die wel een financiële bijdrage kunnen leveren.

2. Bedrijven en scholen maar ook allerhande verenigingen en groepen kunnen er terecht voor één- of meerdaagse trainingen. Tenzij enkele peperdure luxe-hotels is er voor bedrijven en scholen nauwelijks enige betaalbare infrastructuur beschikbaar om activiteiten te organiseren in de regio. Het centrum wil gemeenschapsverterkend werken door een betaalbare infrastructuur aanbieden met een redelijk niveau aan kwaliteit en comfort zodat organisatoren betalen volgens draagkracht om hun vergaderingen, trainingen stages, verblijven, enz... daar te organiseren. Deze doelgroep genereert de inkomsten die broodnodig zijn om de andere geplande activiteiten te kunnen organiseren. De vraag is er (net zoals aan plan om de bekendheid te vergroten na de renovatie), het aanbod moet eerst eenvoudig maar hygiënisch verantwoord zijn.
3. De Isaan heeft als grensgebied veel vluchtelingen die vaak in groep toekomen. De projectverantwoordelijke ter plaatse is adviseur mensen- en kinderrechten van de procureur en heeft uitgebreide contactne met de overheid. Omwille van wat deze groepen met veelal vrouwen meegemaakt hebben tijdens hun vlucht (veelal vanuit Myanmar en Laos) is een verblijf in een veilige haven dringend nodig. De oude slaapzalen kunnen er nog net door maar deze mensen moeten tijdens hun tijdelijk verblijf ook eten. Er is een akkoord met de provinciale overheid om een kostendekkende vergoeding te betalen voor deze opvang, maaltijden en activiteiten.

4. Een andere soort doelgroep zijn de bijkomende lokale laaggeschoolde arbeidskrachten die in het centrum kunnen werken. Hoe meer activiteiten er in het trainingscentrum georganiseerd worden, hoe meer personeel nodig zal zijn (o.a. keukenpersoneel en onderhoud). Ook geschoolde arbeidskrachten zoals administratief personeel en sociale werkers vinden moeilijk werk in de regio en zullen nodig zijn. Zij (meestal vrouwen) krijgen allen een eerlijk loon om hun familie degelijk te kunnen onderhouden.

Inzetten op duurzame ontwikkelingsdoelstellingen (SDGs)

Onze VZW en ook onze samenwerking met het centrum zet SDG 4 over kwaliteitsonderwijs centraal (via praktijk nieuwe technieken leren). SDG 4 werkt zo als een katalysator voor activiteiten waarin de andere SDG's centraal staan (bv. SDG 1 verminderen armoede door een stabiel gezinsinkomen op basis van de opgedane kennis, SDG3 gezondheid en welzijn door medische opvolging (een andere kerntaak van dit centrum, inclusief opleidingen voor mantelzorgers, kinder- en ouderenbegeleidsters), SDG 8 waardig werk en de mogelijkheid om eigen activiteiten op te starten, SDG 13 klimaatverandering omdat veel gezinnen al meerdere jaren de gevolgen van klimaatverandering zien in hun landbouwopbrengsten (rijstopbrengsten per jaar meer dan gehalveerd door minder oogstcycli) enz.)

Een vernieuwende meerwaarde

Het project is het meest dringende en momenteel best afgelijnde deel van een groter project met een opwaardering van alle infrastructuur van het trainingscentrum over een periode van 3-5 jaar. De geïntegreerde planning laat toe om van in het begin rekening te houden met duurzaamheid (bv. bij dakrenovatie meteen zorgen voor een dragende structuur die geschikt is voor zonnepanelen), een aanpak die voor ons als zeer normaal ervaren wordt, maar dit in Thailand vaak niet is: veel bouwprojecten mislukken er en veel gebouwen staan half-afgewerkt te verkrotten omwille van een slechte planning en financiering. Het centrum, dat in Thailand ook op zoek naar medefinanciering ondervindt een grote interesse van Thaise sponsors, juist omwille van deze geïntegreerde aanpak.

Naast een vernieuwende meerwaarde op financieel vlak is de meerwaarde van dit project op ethisch, sociaal en psychologisch vlak nog veel belangrijker. Alleen nog maar dat verschillende sociale groepen (werknemers in bedrijven, leerlingen en studenten, leraars, vertegenwoordigers van de plaatselijke bevolking, vluchtelingen) gebruik zullen maken van dezelfde infrastructuur en mekaar dus zullen ontmoeten is voor ieder van hen soms confronterend maar op lange termijn absoluut verrijkend.

Voor de lokale bevolking heeft dit project een enorme meerwaarde. De noden van arme lokale groepen krijgen weinig aandacht in het hippe Bangkok waar het beleid gemaakt wordt. Mogelijkheden om kennis en ideeën uit te wisselen, en informatie te krijgen over hun rechten en mogelijkheden zijn schaars. Zij komen hier op de eerste plaats: gelijkwaardigheid tussen jong en oud, man en vrouw, verschillende bevolkingsgroepen, met of zonder zichtbare beperking... versterken hen allemaal.

In het verleden werden vluchtelingen in Thailand bijna altijd als "untermensen" beschouwd. Meestal werden ze opgevangen in een onaangepaste, onhygiënische en zelfs onveilige omgeving met veel geweld van bendes en zelfs van het reguliere leger. Gelukkig is er de laatste jaren een (lichte) mentaliteitswijziging bij de overheid merkbaar, maar er blijft nog een lange weg af te leggen. Naast onderdak en maaltijden (die hen vaak ook moeten aansterken, kweken van morning glory en mengen van dit kruid onder het eten zorgt voor belangrijke mineralen die zij

vaak ontbreken) kunnen ze er tot rust komen en worden er activiteiten georganiseerd om hen psychologisch te versterken en te helpen een nieuw leven in Thailand op te bouwen. Toegenomen zelfrespect .en eigenwaarde worden nog versterkt door het contact – hoe beperkt ook - met de andere gebruikers van het centrum.

Niet alle scholen hebben dezelfde financiële draagkracht (en daar zal rekening mee gehouden worden). Meer geprivilegeerde scholen kunnen zich makkelijker een buitenschoolse activiteit veroorloven, maar dat creëert de opportuniteit om hen in contact te laten komen met andere bevolkingsgroepen en begrip bijvragen voor hun situatie. Schoolacties gericht op steun aan minderbedeelden, maar ook simpelweg gewoon meer kennis over de verschillende bevolkingsgroepen in de Isaan in hun latere beroepsleven kan bijdragen tot een mentaliteitsverandering in het kijken naar deze minderheden, vluchtelingen, ...

Dit trainingscentrum zal het mogelijk maken (een optie die er nu niet is) om minder-kapitaalkrachtige bedrijven een één- of meerdaagse teambuilding activiteit, gekoppeld aan interne training aan te bieden. Dit zal ten goede komen aan het bedrijf maar vooral aan de medewerkers die zich meer gewaardeerd zullen voelen. In Thailand wordt vaak amper aandacht besteed aan het welzijn van de medewerkers.