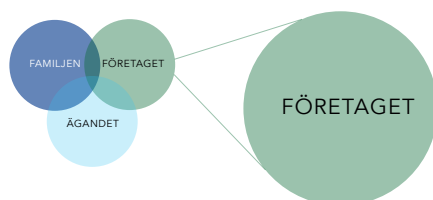


REFLEKTIONSFRÅGOR SOM RÖR FÖRETAGET



Vision, mål och affärsidé

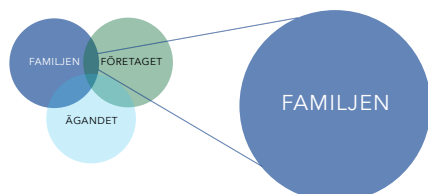
- » Vilken vision, mål och affärsidé har företaget idag?
- » Uttala drömmar och visioner för framtiden
 - för den yngre generationen
 - för den äldre generationen
- » Vilka värderingar vill vi att företaget står för? Vad laddar vi vårt varumärke med?
- » Hur passar företagets värderingar med dina personliga värderingar?
- » Vilka värderingar vill vi bevara och utveckla? Vad vill vi släppa taget om?
- » Samla den yngre generationens perspektiv på företaget i en affärsplan

Ledning

- » Hur når vi på bästa sätt målen?
- » Uttala er syn på ledarskap
 - Vad är gott ledarskap enligt den yngre generationen?
 - Vad är gott ledarskap enligt den äldre generationen?
 - Vilka ledarbeteenden vill ni *inte* se?
- » Vilka roller tar vi längs vägen mot ett eventuellt generationsskifte? Delat ledarskap? Hur nyttjar vi generationernas olika styrkor?
- » Återkom gärna till dessa frågor när ni även arbetat med de övriga två cirklarna - familjen och ägandet.

Utdrag ur Handbok för generationsskifte, Erik Hedblad (2017)

REFLEKTIONSFRÅGOR SOM RÖR FAMILJEN



Här följer exempel på frågor som kan vara användbara att prata om och skapa samsyn kring. Flera av frågorna kan tyckas självklara, men ofta finns en mångfald av uppfattningar, tankar och känslor när samtalet väl kommer igång. Reflektera över olika familjemedlemmars syn på dessa frågor. Var är vi samstämmiga? Var finns skillnader?

Frågor för ursprungsfamiljen, d.v.s. familjen som idag äger företaget där ett eller flera barn eventuellt ska ta över:

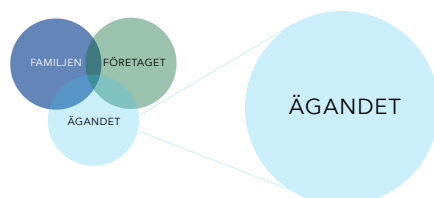
- » Vilka ingår i "familjen" och ska vara del i samtalet?
 - Makar? Flickvänner? Frånskilda makar? Hur gammal måste man vara för att involveras i samtalet?
- » Vad betyder familjen för dig?
 - Är du villig att offra familj för företaget och vice versa?
 - Om inte – vilka kompromisser är du villig att göra?
- » Hur mycket får en person avvika från familjens värderingar, traditioner etc?
- » Hur påverkar dina egna behov av tillhörighet och frigörelse?
- » Hur fattar vi beslut som familj? (Om rena familjeangelägenheter som till exempel julfirande, inte om företagsfrågor)
- » Hur kommunicerar vi som familj? (Se faktaruta om familjesystem och övning om kommunikation)
- » Vet du vilken inställning övriga familjemedlemmar har eller gissar du? Tycker du att någon familjemedlem brister i respekt för någon annan? Tycker du att det råder rättvisa mellan familjemedlemmarna eller blir någon favoriserad/ missgynnad?
- » Hur integrerade eller separerade vill vi att familjen och företaget ska vara?
- » Hur vill vi att företaget influeras av vårt sätt att vara som familj?

Frågor för den nya familjen, d.v.s. i vuxna barns eventuella egna familjer:

- » Hur ser ni på ursprungsfamiljen?
- » Hur samspelar ni med era respektive ursprungsfamiljer?
- » Vad betyder den egna familjen för dig?
 - Är du villig att offra den egna familjen för företaget och vice versa?
 - Om inte – vilka kompromisser är du villig att göra?
- » Hur fattar vi beslut som familj? (Om rena familjeangelägenheter, inte om företagsfrågor)
- » Hur kommunicerar vi som familj?
- » Hur integrerade eller separerade vill vi att familjen och företaget ska vara?
- » Hur vill vi att företaget influeras av vårt sätt att vara som familj?

Utdrag ur Handbok för generationsskifte, Erik Hedblad (2017)

REFLEKTIONSFRÅGOR SOM RÖR ÄGANDET



Ägande

- » Varför vill jag äga?
- » Vad vill jag äga? (Rörelsen, fastigheter, privata investeringar?)
- » Hur länge vill jag äga? Varför?
- » Vilka kan/får vara ägare? Varför?
- » Hur kopplar vi ägande till roll i företaget?
- » Hur skulle befattningsbeskrivningen för ägarrollen se ut?
- » Om ni på något sätt ska äga tillsammans var uppmärksam på *varför* du vill det?
 - För din egen skull? För någon annans skull? För pengarna? Identitet? Av hjälpsamhet? Avlastning? Av rättviseskäl?
 - Om du upptäcker att du agerar för att hjälpa eller skydda någon annan, fråga om den andra verkligen önskar din hjälp.

Styrelsearbete

- » Hur kan vi ha nytta av en styrelse?
- » Vilken styrelse vill vi ha? Extern kompetens?
- » Hur kommunicerar vi ägarens vilja till externa ledamöter på ett sätt som gör att de kan förstå och samtidigt utmana?
- » Den äldre generationens eventuella roll i styrelsen?

Utdrag ur Handbok för generationsskifte, Erik Hedblad (2017)