

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2024



FALKENBERGS FONTÄNHUS EST. 2000

MEDLEM BERÄTTAR

s.6



VERKSAMHETSPLAN 2025

s. 22-23

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VERKSAMHETBERÄTTELSE

Verksamheten	03
Stöd oss	05
Medlem berättar	06
Ordförandet har ordet	07

RAPPORTER

Akreditering	08
Sverige konferens	09
Matfulness	10

ENHETER

Köksenheten	11
Kontorsenheten	12
Serviceenheten	13

PROGRAM

Utvägen	14
Sociala programmet	15
Friskvård	16
Kultur & Skapande	18

EKONOMI

Lönsamheten	19
Marknadsföring & Sponsring	20
Finansiering	21

ÖVRIGT

Verksamhetsenkät	22
Styrelsen	25
Verksamhetsplan 2025	26
Kontakt	28

FÖLJ OSS

@falkenbergs.fontanhus

/falkenbergs.fontanhus

falkenbergsfontanhus.se





BAKGRUND

Fontänhusrörelsen är en religiös och politisk obunden verksamhet kallat klubbhus som riktar sig till människor med psykisk ohälsa. Falkenbergs Fontänhus drivs som en ideell förening av medlemmar och anställda tillsammans. Det finns även en styrelse. Verksamheten utgår från 37 internationella riktlinjer, utformade för att definiera verksamheten och stötta medlemmars rättigheter.

SYFTE & MÅL

Falkenbergs Fontänhus har som ändamål att människor med psykisk ohälsa ska må bättre, ha någonstans att gå på morgonen, skapa goda förutsättningar att klara ett liv i samhället samt hitta vägar tillbaka till arbete och studier. Våra medlemmar ska känna en höjd livskvalitet, uppleva ett meningsfullt arbete, återhämtning och utökade sociala relationer, något som mäts via årlig enkät samt i verksamhets- och halvårsrapport.

MEDLEMSKAP/MÅLGRUPP

Verksamheten bygger på ett kostnadsfritt och icke tidsbegränsat medlemskap som är öppet för alla med erfarenhet av psykisk ohälsa. Medlemskapet bygger på frivillighet och medlemmen är själv med och styr över sin återhämtning i en platt organisation.

DEN ARBETSINRIKTADE DAGEN

Fem dagar i veckan erbjuder Falkenbergs Fontänhus en arbetsinriktad dag mellan 8:00-16:00 (15:00 fredagar).

Detta på tre enheter; **Kök, Kontor, Service/Utvägen**. Samtliga enheter har dagligen enhetsmöten klockan 9:00 & 13:00, i syfte att planera, hålla strukturen och följa upp dagen. Även för att motivera och entusimera medlemmar att vilja delta i den arbetsinriktadedagen. Vi skapar mening och bryter isolering.

FORSKNING

Fontänhusmodellen är en välfungerande metod för att stötta människor med psykisk ohälsa ur isolering. Skattemedlen som finansierar Fontänhuset återbetalas till samhället i ovanligt hög takt. Detta bekräftas i studier såväl Hultqvist (2017) som Payoff (2022). Payoff är ett företag som gjort en socioekonomisk studie på Sveriges alla Fontänhus (finansierat av Folkhälsomyndigheten) som visar på att återbetalningstiden i ett Fontänhus är kort, två månader för en Region och fem månader för en kommun.

SOCIALA PROGRAMMET

Utöver den arbetsinriktade dagen har vi ett gediget socialt program med olika aktiviteter och firar alla högtider när de infaller tillsammans. Vi har öppet påskafton, midsommarafton, julafton och nyårsafton. Vi har sociala aktiviteter varje torsdagskväll mellan ca 16:00-19:00 då vi t ex. bowlar, har filmkvällar eller temakvällar. Söndagsmiddag lagas varannan söndag 11:30-14:30. Vi har även ett brett utbud av friskvårdsaktiviteter och kulturaktiviteter ett flertal gånger i veckan.

VERKSAMHETEN 2024

Det har fortsatt varit ett stort tryck på verksamheten under året. Vi har haft många nybesök och många av dessa har valt att bli medlemmar vilket vi är glada över. Det släpptes en socioekonomisk studie på alla Fontänhusen i Sverige genomförd av företaget Pay off bekostad av Folkhälsomyndigheten (2022), vilket medför att vi nu har siffror som stärker det vi själva sett under många år. **4 av 5 mår bättre** efter ett medlemskap på ett Fontänhus och 75 % redan inom ett år. Studien visar att Fontänhusen är lönsamma för samhället, både ur ett ekonomiskt och mänskligt perspektiv. På frågan om vad Fontänhuset betytt för medlemmar i deras liv är det tre svar som sticker ut: fler sociala kontakter, rutiner i vardagen och något meningsfullt att göra. Under året har vi haft två temadagar, en med fokus på Ackreditering och den andra med planering för 2025. Dessa är uppskattade dagar i verksamheten. Vi har vid båda tillfällena varit i Hamnkrogens lokaler.

Vi har under året valt att byta logga till den gemensamma nationella loggan som är framtagen av Sveriges Fontänhus.

PERSONAL

Falkenbergs Fontänhus har vid årsskiftet 24/25 nio anställda fördelade på de tre enheterna och ett antal arbetsgrupper. Under en del av året var vi uppe i 10 anställda 9,5 tjänst). En person är i dagsläget tjänstledig så totalt 10 anställda.

MEDLEMMAR

Medlemskapet är öppet för alla som har eller har haft erfarenhet av psykisk ohälsa. Under året har vi haft 66 nybesök, 52 introduktioner och i dagsläget har 32 personer av dem blivit medlemmar. Detta är den högsta siffran sedan Falkenbergs Fontänhus startade. Alla verksamhetens enheter arbetar för driften av huset. Utöver den arbetsinriktade dagen har medlemmar möjlighet att delta på sociala aktiviteter kvällstid samt helgöppet.

REACH OUT

Falkenbergs Fontänhus bedriver ett omfattande uppsökande arbete och har ett brett medlemsstöd. Om medlemmar inte kommer till huset som förväntat blir de saknade och efterfrågade. Även de som är ute i arbete och gått vidare har vi kontinuerlig kontakt med. Detta för att motverka isolering, skapa hållbarhet över tid och möjliggöra att kunna fånga upp personer i ett tidigt skede. Medlemsstödet pågår dagligen på ett Fontänhus och innefattar alltifrån stödjande samtal och suicidprevention till stöd i bostad, ekonomiska frågor och vid myndighetskontakter. Under året har vi börjat använda programmet FontänREG för statistik och medlemsregister. Det gör att vi kan hålla bättre koll på vår Reach Out, då systemet meddelar när någon är saknad utifrån en individuell besöksfrekvens.



STÖD VÅR VERKSAMHET

Vi är en ideell förening och som sådan är vi i behov av stöttning från samhällsaktörer som stat och kommun - men också från våra stödmedlemmar samt de lokala företag som tillsammans med oss vill bidra till en bättre psykisk hälsa i Falkenberg.

Varje enskilt bidrag är viktigt och hjälper oss bibehålla en kontinuitet i verksamheten och i den gemenskap som är så viktig för så många.

Vill du stödja vår verksamhet?

Privatperson 300 kr / år

Organisation 500 kr / år

Företag 1 000 kr / år

Bankgiro: 5270 – 6207

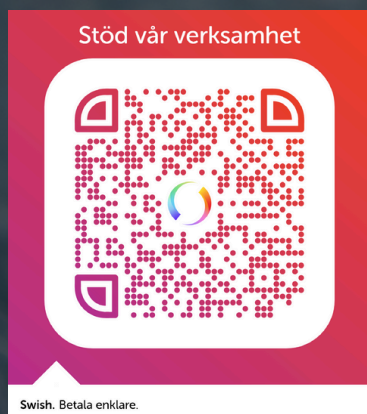
Swish: 123 108 1272

Som ett litet tack får du vår tidning som utkommer cirka 4 gånger om året. I Fontänhuskällan berättar vi medlemmar om vad som händer i vår verksamhet. Där delar vi även med oss av våra olika berättelser och erfarenheter. Du blir dessutom bjuden till vår sommarfest i trädgården där du får tillfälle att lära känna oss bättre.

Inbetalningen ska gå till Falkenbergs Fontänhus Vänner. Kom ihåg att ange ditt namn och den adress dit du vill att vi ska skicka vår tidning.

Vi vill vara en aktiv del i arbetet mot psykisk ohälsa i Falkenberg.

Tillsammans med dig kan vi göra verklig skillnad!



NEGATIV TILL POSITIV - EN ÄNDRAD UPPFATTNING

MEDLEMSBERÄTTELSE - JOZ

En samlingsplats för människor som lider av psykisk ohälsa, ett gigantiskt dagis för människor som inte har något bättre för sig. Tankar jag skamset måste erkänna att jag tänkte när myndigheter försökte få mig att gå till Falkenbergs Fontänhus. Många skulle säkert se det som positivt att vara på en plats med likasinnade, sådana som med största säkerhet kan förstå och känna igen sig i ens svårigheter.

Men jag hatade tanken på att behöva befinna mig vid dessa personer, att behöva vara omringad av det jag så gärna ville slippa ifrån mest av allt. Jag var helt enkelt rädd att må sämre om jag omringades av personer med dåligt mående. Jag vägrade med hela min själ och tittade bestämt åt annat håll så fort Falkenbergs Fontänhus nämndes.

Men så kom hösten 2023 när jag, trots mitt ogillande, vandrade in till Falkenbergs Fontänhus på ett första besök. Ett första riktigt besök, för något sådant hade jag aldrig haft tidigare utan åsikten jag höll så hårt i hade jag byggt upp på tomma grunder, dömande tankar och kanske två besök på huset för flera år sedan med en vän som då var medlem.

Första besöket var bra men inte så mycket mer, det gjordes upp en plan och jag följde den.

En dag i veckan skulle jag vara på plats och jag hade valt att sitta ute i ateljén. Inte för att jag är konstnärligt lagd, utan för att jag ville komma undan och slippa möta människorna runt omkring. Det var effektivt men det hjälpte mig inte att komma framåt och jag slogs varje gång med en känsla av meningslöshet. En känsla av att bara gå dit på grund av ett måste och inte för att det gjorde någon faktisk skillnad på hur jag mådde.

Till slut behövdes det göra något och efter några månader beslutades det att jag skulle byta enhet.

Helt plötsligt förändrades allting. Jag som spenderat månader med att göra ingenting hade helt plötsligt ett syfte, uppgifter jag faktiskt kunde utföra och om jag får säga det själv, är rätt duktig på.

Nu fann jag plötsligt saker jag kunde. Uppgifter som jag inte visste att jag skulle klara av men gjorde. Jag fick lära mig nya saker som jag sedan själv fick upplysa andra om. Från att ha varit på Fontänhuset knappt tre timmar per vecka är jag nu där ungefär åtta. Från en gång i veckan till två. Och nog att det är påfrestande men det är också otroligt givande numera.

Jag får känna mig delaktig i någonting. Nej, jag är delaktig. Och det känns fantastiskt.

Bilden och känslan jag hade stämde inte överens med verkligheten, och idag skäms jag faktiskt över hur negativt inställd jag var till något som existerar för att hjälpa sådana som mig. Vi som kämpar med vardagen och har svårt att få saker att gå ihop.

Jag, Josefin, medlem i Falkenbergs Fontänhus, är tacksam för det huset ger mig varje gång jag är där & jag hoppas att fler som behöver en trygghet kan finna sin väg dit.

STYRELSEORDFÖRANDE HAR ORDET

Fontänhusets styrelse har under 2024 haft 7st styrelsemöten. Som ordförande vill jag först och tydligt framhålla det fantastiska arbete, kompetens och styrka vår personal besitter! Samt givetvis med vilken passion och driv de för vår verksamhet framåt Det sticker verkligen på ett positivt sätt i hur de hanterar vår kontakt med myndigheter, sponsorer, i förhandlingar och med stort i allt de gör. Allt engagemang uppfattar jag som anmärkningsvärt bra. Likadant med hur de driver projekten i de arbetsgrupper som styrelsen har. Och såklart alla våra medlemmar.

Även resultaten för FBG s Fontänhus är anmärkningsvärt bra enligt mig. Speciellt med den lågkonjunktur som råder i dagens samhälle. Hur är det ens möjligt? Arbete, 9 medlemmar har gått ut i arbete. 6 medlemmar har påbörjat en praktik eller arbetsträning. 4 medlemmar har börjat studera. Alltså 19 personer, det betyder att drygt 11 % av de totalt 171 unika medlemmar som besökt oss under året, gått vidare.

Ansökningar, Rapporter, görs på ett väldigt professionellt sätt detta bidrar starkt till det stöd vi har av, FBGs Kommun, Socialstyrelsen, Allmänna Arvsfonden och alla andra kontakter. Styrelsen har 3 arbetsgrupper. Påverkansgruppen, MF gruppen samt Fastighet o Ekonomi. Styrelserepresentanter, personal samt medlemmar. Påverkansgruppen. Har under 2024 främst inriktat sig mot regionpolitiker för att få till ett ekonomiskt stöd ifrån dem. I Region Hallands Mål & budget för 2025-2028 står det nu följande: Det finns ideella krafter som arbetar outtröttligt till stöd för människor som av olika anledningar har hamnat i utanförskap. Detta är insatser som bidrar till Region Hallands uppdrag i att främja hälsa och goda livsvillkor.

Genom att se över förutsättningarna för att arbeta med verktyg som exempelvis Idéburet offentligt partnerskap stärks de goda initiativen. Fontänhuset är en sådan verksamhet där en ambition framåt är att se över formerna för att samverka och skapa förutsättningar för en verksamhet som långsiktigt ska kunna bidra till inkludering och social gemenskap i hela länet.

FBG s Fontänhus har nu kontakt med Regionen för att hitta sätt som ger oss den ersättning vi behöver alternativt kan få. MF-Gruppen: har under 2024 arbetat oförtrutet för att få till ett liknande resultat som 2023. Det går lite tyngre i år, men vi kommer att få ihop en bra peng. Lågkonjunkturen har absolut påverkat möjligheten till lika starkt stöd här. Vill i gruppen framhäva att vi lyft administrationen och ansvaret direkt in under huset. Det sköter de med bravur!

Fastighet och Ekonomi. Har jobbat med utbyggnaden och ommålningen av fastigheten. Resultatet ser Ni idag; BRA Jobbat. Överklagan av bygglov för solceller har under året avslagits igen. Alla grupper har visat stort engagemang och deltagande. Styrelsens arbete framåt präglas mycket av att vi behöver en förnyring, kanske du känner till någon med rätt tåga för ett sådant ideellt uppdrag? P.S. vår ekonomi är stabil och borgar för en fortsatt positiv utveckling!!!

Jag påstår att Fontänhusmodellen är den modell som fungerar bäst för människor med psykisk ohälsa!

Per-Arne Thonäng



ACKREDITERING

I början av april åkte jag på min fjärde Ackreditering, denna gång till Hämeenlinna i Finland. Jag reste dit med en väldigt erfaren ackrediterare vilket gav mig många nya aspekter på verksamheten och modellen.

I övrigt bidrar de internationella riktlinjerna till att man alltid, oavsett vilket Fontänhus man besöker känner igen arbetssättet och modellen som är den samma som här i Sverige. När jag ackrediterar ett annat Fontänhus tar jag med mig nya lärdomar och perspektiv när jag åker därifrån.

I år påbörjade vi även vår egen ackreditering. Vid det här laget är vi ganska bekväma med den gedigna självstudien som man börjar med i processen.

Alla riktlinjer gås noggrant igenom följt av ett flertal frågor tillhörande varje riktlinje.

Tillsammans svarar vi så utförligt som möjligt så att de ackrediterare som sedan kommer till oss har en så tydlig bild av vår verksamhet som möjligt. Allt detta bidrar till hjälpsamt material för teamet.



I mitten av november så kom Tania, verksamhetschef i Gibraltar, och Beate, medlem i Bergen, hit på uppdrag från Faculty och Clubhouse international. De spenderade två hela arbetsdagar med oss och deltog passivt i den arbetsinriktade dagen. Alla i huset hjälptes åt för att få dem att känna sig välkomna, svarade på deras frågor och hjälpte till vid funderingar. De fick träffa vår styrelse och delta under deras styrelsemöte, besöka en medlem på hans arbetsplats och delta i alla möten på huset.

När de sedan presenterade den preliminära rapporten för oss hade de inte så mycket synpunkter på vår verksamhet utan hade överlag fått en bra förståelse och inblick i hur vi arbetar. Vi fick med oss några idéer för hur vi kan arbeta framåt och kommer få lite mer när den slutgiltiga rapporten kommer.

Det var många som deltog i processen vilket har varit jätteroligt. Det är också roligt att vi får den här positiva responsen från två utomstående personer, vilket känns bra. Vi vet vilket bra arbete vi gör tillsammans på huset varje dag och ett kvitto på det är uppskattat, samtidigt som vi får en kvalitetssäkrad verksamhet som arbetar utefter den internationella modellen och riktlinjerna.

Kicki





SVERIGEKONFERENS I ÖREBRO

I april månad begav sig åtta glada personer till Örebro med tåg för att delta på den årliga Sverigekonferensen. Under tre dagar bjöds det på intressanta föreläsningar, medlemsberättelser, god mat och härlig gemenskap.

Temat för konferensen var hopp! En av medlemsberättelserna vi fick lyssna till handlade om en medlems resa till Indien som hon gjorde helt själv och vad den kom att betyda för henne.

Vi fick även höra hur en medlem skapade sin egen app, som fungerade som ett viktigt hjälpmedel för hennes kommunikation. En annan medlem berättade om hur KBT (kognitiv beteendeterapi) hjälpt henne.

Föreläsningarna handlade bland annat om träning och hälsa kopplat till psykisk ohälsa.

Vi hade premiärvisning av vår egen musikvideo som togs emot med stående ovationer.

Örebros Fontänhus visade upp sin verksamhet och deras fantastiska lokaler, vilket var väldigt trevligt. De bjöd på mat och trevligt häng för alla som deltog på konferensen.

Tobias Karlsson avslutade konferensen med en gripande och inspirerande föreläsning om hans liv och hur han tampats med sin psykiska ohälsa.



MATFULNESS

ALLMÄNNA
ARVSFONDSPROJEKT



ALLMÄNNA
ARVSFONDEN



Om projektet

Matfulness är ett treårigt projekt som startade första september 2023. Ett projekt som genom matlagning med medveten närvaro och arbete med sin självmedkänsla, ska ge deltagaren ett mer självständigt liv.

Matlagning

Vid matlagningen får deltagarna lära sig grundrecept och arbeta både individuellt och i grupp, vilket främjar lärande och inspiration. Vi har även skapat en receptbok som stöd och inspiration.

Varje vecka inleder vi med "Mat & Prat", där vi diskuterar gruppens mående, veckans matlagning och om någon lagat mat hemma.

Under hösten flyttades matlagningen till Medborgarskolans undervisningskök, vilket förbättrade koncentrationen.

Kick off

Den 12 september hölls en kick-off där man gick igenom upplägget för projektet samt presenterade den nya receptboken. Dagen avslutades med en trevlig lunch tillsammans.

Mindfulness

Varje dag erbjuder vi meditation där deltagarna lär sig en evidensbaserad mindfulnessmetod med fokus på självmedkänsla och närvaro. 4-10 personer deltar varje dag. En kurs är bokad till våren 2025 för att fördjupa kunskaperna och utbilda fler som kan hålla i meditationerna framöver.

Samarbeten

Projektet genomförs i samarbete med socialpsykiatrins boendestöd i Falkenbergs kommun för att ge ett starkare stöd både i projektet här på plats och i deltagarnas hemmiljö. Under våren besökte vi dem för att informera om projektet. Det är också genom boendestödet i kommunen vi når ut till fler nya deltagare till projektet.

Vi har under året haft kontinuerlig kontakt med Mimi Folkhögskola för att arbeta fram ett förslag på en digital kurs hos dem.

Kurs hos RFSL

Under våren gick några grundutbildningen i HBTQI genom RFSL för att få en grundläggande förståelse för hbtqi-frågor, normer och inkludering.



KÖKSENHETEN

Under 2024 har vi introducerat sju nya medlemmar på köksenheten och i augusti började Theresia att arbeta som handledare hos oss.

På köksenheten erbjuder vi en variation av arbetsuppgifter och vi strävar ständigt efter att utveckla och förnya våra uppgifter. Om man som medlem väljer att delta på förmiddagen kan man välja att vara med och laga lunch eller förbereda något till vår caféförsäljning. Under eftermiddagarna packar vi matlådor av överbliven mat, diskar och städar iordning köket. I år har vi i genomsnitt tillagat och serverat 340 luncher och packat 115 matlådor i månaden.

Utöver dagens lunch lagar vi ofta alternativ i form av en sallad som man kan köpa istället. Detta har varit väldigt uppskattat av de som av olika anledningar inte kan eller vill äta dagens lunch. Precis som tidigare förbereder vi varje dag en kostnadsfri frukost och vi har även mackor till försäljning i caféet.

Varje måndag har vi teammöte där vi planerar veckans matsedel. Medlemmar kommer med idéer som de vill testa på och det är många som engagerar sig i planeringen. Detta leder till att vi testar många olika rätter i vårt kök samt att det är många glada kockar som är med i arbetet. I vårt lilla kök kan vi ibland vara upp mot 10 personer, därför får vi vara kreativa med våra arbetsytor och variera arbetsuppgifterna till viss del. När vi planerar veckans matsedel utgår vi ifrån vad vi har tillgång till innan vi handlar nya råvaror. Detta hjälper oss att hålla nere våra matkostnader och möjliggör att vi kan servera en dagens lunch för 30 kr.

På köksenheten hanterar vi matdonationer i form av matsvinn från våra värdefulla sponsorer. Förutom att använda matvarorna i köket så har vi haft fortsatt utdelning till medlemmar på Fontänhuset. Vi har även inlett ett samarbete med organisationen Ätbart som samordnar organisationer med butiker för att minska matsvinnet. Tack vare dem har vi kunnat inleda ett nytt samarbete med vår lokala Lidl-butik.



KONTORSENHETEN

Redaktion, administration, ekonomi

Kontorsenheten består av redaktionen, administration och ekonomi. Vi har även löpande uppgifter inom IT och kommunikation, digital skylt, webbplats, sociala medier och framtagande av informationsmaterial. Under året har stort fokus legat på FontänREG (nationellt statistikprogram) och att lära oss utav det i vårt dagliga arbete men även att kunna underlätta arbetet med att ansöka.

Redaktionen har under året gett ut två nummer av vår tidning Fontänhuskällan. Dessa finns att läsa på vår webbplats och har skickats ut till sponsorer samt stödmedlemmar och andra för oss viktiga samarbetspartners.

Något som alltid är ett arbete som fortgår är att se över vår ekonomiska framtid, det vill säga att hitta en långsiktig och stabil finansiering för verksamheten samt för att kunna arbeta för det ökade trycket som är på verksamheten. Detta görs genom ansökningar, fonder och projekt. Det görs även genom samverkan med olika organisationer och aktörer för att hitta långvariga finansieringsformer som är hållbara över tid.

Under hösten har vi gjort en totalrenovering av kontoret där väggar har målats om och golvet har slipats. Det har även arbetats med att planera ytorna på bästa sätt och vi har köpt nya möbler och en ny enhetstavla. Eftersom kontorsenheten under två veckor inte hade tillgång till sitt kontor, så lånade vi in oss till övriga enheter vissa dagar och sedan huserade vi i mötesrummet och på Falkenbergs Bibliotek. Vi gjorde även ett studiebesök på Lunds Fontänhus och deras kommunikationsenhet. Vi gjorde även en resa till Halmstad och AJ-produkter för att få inspiration till vårt kontor.

Det är vårt första år med ett IOP-avtal (idéburet offentligt partnerskap) tillsammans med Falkenbergs kommun, med målet att förbättra den psykiska hälsan hos kommunens invånare. Vi samarbetar med Arbetsmarknadsavdelningen, socialtjänsten och Falkenbergs Gymnasieskola. Under detta första år har vi lagt stort fokus på metodutveckling, särskilt riktat mot unga vuxna.

Vi arbetar fortfarande på att hitta ingångar i Regionen. Alla politiska partier har besökt oss under året och fått informationen om vår verksamhet och verklighet. 80% av övriga Fontänhus i Sverige har en finansiering av sin Region tex. genom IOP-avtal. I Alliansens mål och budget för 2025-2028 Region Halland nämns vi som ett bra exempel på för att arbeta för inkludering och social gemenskap i hela länet. Detta ser vi som något vi kommer arbeta vidare med.

Årligen lämnar vi in en ansökan till Socialstyrelsen gällande att tillhandahålla meningsfull sysselsättning för målgruppen. Även en extra ansökan om att motverka ofrivillig ensamhet har skickats in till Socialstyrelsen för 2025. Detta är ett bidrag som vi haft under 2024 då vi arbetat med att motverka ofrivillig ensamhet för våra medlemmar och presumtiva medlemmar. Detta har vi gjort genom extra fokus på sociala och gruppstärkande aktiviteter.

Kontoret har team-möte varje onsdag kl. 11:30.



SERVICEENHETEN

Under 2024 har Serviceenheten introducerat 13 nya medlemmar, och har i snitt 11 personer per dag som deltar under den arbetsinriktade dagen. 2071 medlemsbesök registrerades under året.

Ett flertal större arbetsområden finns för de medlemmar som vill arbeta på enheten. I och med vårt samarbete med Willys sköter serviceenheten hämtning av matsvinn och även de inköp som köksenheten behöver till matlagningen. Enheten ansvarar för renovering och förbättringar av vårt hus, ekonomibygnad och trädgård. Under året har större renoveringar genomförts i huvudbyggnaden där vår enheten förberett och underlättat arbetet för hantverkarna, samt iordningställt lokalerna efteråt. Boden i annexet har fått en omfattande uppfräschning som underlättar för trädgårdarbetet.

Enheten ansvarar även för tvätt och städ av allmänna ytor som inte är kopplade till någon enhet. Arbetet som rör drift och underhåll av vår bil tillhör också serviceenheten.



Hjälpande Handen

Genom serviceenheten kan medlemmar ansöka om stöd av funktionen Hjälpande Handen, med punktinsatser utanför Fontänhuset. Stödet innefattar saker som du privat inte klarar på egen hand och som är lite mer omfattande än vanligt medlemsstöd. På enhetens teammöten, som äger rum varje fredag, tas förfrågningarna upp samt fördelas på medlemmar och handledare som vill hjälpa till.

Trädgård

Trädgårdsarbetet vid vår serviceenhet pågår året runt och omfattar både inomhus- och utomhusmiljöer, samt planering och utveckling av vår trädgård. Gruppen arbetar kontinuerligt och strukturerar sina uppgifter efter årstidernas växlingar. Under 2024 har fokus legat på att vidareutveckla trädgården genom att anlägga nya rabatter och skapa fler sociala ytor. Likt tidigare år var vi tidigt ute och började redan i februari, vilket vi lyckades bra med tack vare växtbelysning.

Trädgårdsskötseln innefattar en mängd olika arbetsuppgifter som alla kan delta i, vilket skapar engagemang och delaktighet både på enheten och ute i trädgården. Under året har vi testat att odla nya grönsaker och blommor, dekorerat inför sommarfest och midsommar, samt arbetat med kompostering. Inför 2025 ligger flera lökar redan i jorden och väntar på att få blomma när våren kommer. Vi ser fram emot att fortsätta utveckla arbetet i trädgården och skapa fler inspirerande och funktionella utomhusmiljöer som hela verksamheten kan njuta av.

Arbetsmiljö

Arbetsmiljöarbetet är en viktig del av serviceenhetens uppdrag. Första torsdagen i varje månad genomförs en brandrund för att säkerställa att brandsäkerheten är fullgod. Två gånger om året görs en omfattande skyddsrund där hela huset går igenom för att upptäcka och minimera brister. Skyddsrouden blir ett underlag för serviceenhetens arbetsuppgifter.

UTVÄGEN

Stöd och hjälp för den som vill ut i studier eller arbete

En stor del av det arbete som görs på ett Fontänhus är att förbereda medlemmarna för arbete, praktik och studier. Alla medlemmar ska kunna få hjälp att identifiera behov och få stöd för att nå sina mål. Alla medlemmar har möjlighet att göra en målplanering för att få det mesta ur sitt medlemskap och en struktur att följa samt följa upp de mål man har.

En viktig del på Falkenberg's Fontänhus är Utvägen. På utvägen får medlemmar stöd och stöttning i att komma ut i arbete, praktik/arbetsträning eller studier. Man kan få stöd med jobbsökaraktiviteter såsom CV-skrivning, hitta rätt arbete, intervjustöd med mera. Utvägen kan också betyda stöd i att hitta rätt ersättning, till exempel ekonomiskt bistånd, aktivitets/sjukersättning eller a-kassa. Utvägen kan även innebära att hitta rätt sysselsättning om det inte är lönearbete som är målet, till exempel daglig verksamhet eller annan arbetsträning. Ofta tillkommer mycket kontakter med exempelvis Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och olika vårdinstanser vilket kan vara invecklat och jobbigt, detta kan man också få stöd med.

Under 2024 har många aktivitetsrapporter skickats in, många jobb har sökts och många jobbintervjuer har genomförts. Allt med stöd från handledare när det önskas.

Under året har:

- 9 medlemmar gått ut i arbete.
- 6 medlemmar påbörjat en praktik eller arbetsträning.
- 4 medlemmar har börjat studera.

IPS/Sed

2023 gick flera handledare en utbildning i IPS - Individual Placement and support samt SED - Supported Education genom Misa Kompetens. Under 2024 har vi fått sätta våra nya kunskaper i arbete i praktiken. Ett ständigt förbättringsarbete kring Utvägen pågår för att det ska bli så bra så bra som möjligt. Hitta strukturer och rutiner men ändå att minutstöd ska finnas tillgängligt.

Om behovet skulle finnas följer även en handledare med ut som stöd i början av en praktik eller anställning för att underlätta starten. Det sker även täta uppföljningar för en hållbar anställning. Självklart pågår stödet så länge det behövs, precis enligt Fontänhusmodellen!

Under 2024 har vi varit på en hel del rekryteringsmässor, det är bra övning att prata med många olika arbetsgivare och få tips på yrken och nya idéer.

Vi har mycket goda relationer med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan och vi ser alla hur mycket bättre det blir för individen när vi samarbetar.

Tyvärr märkte vi av det negativa världsläget detta år, det var betydligt färre jobb att söka och det är en tuff arbetsmarknad där många konkurrerar om samma jobb. Många nya medlemmar står långt ifrån arbetsmarknaden när de kommer och har ett sämre mående vilket gör att steget blir längre. Vi ser framåt och hoppas att det blir bättre 2025.

PÅ FRÅGAN I ENKÄTEN (2024) MIN ARBETSVANA ÖKAR I DET DAGLIGA ARBETET? SVARADE 79% JA.

JAG TROR ATT JAG INOM 3 ÅR ÄR UTE I ARBETE ELLER STUDIER? SVARADE 40% JA.

“Min arbetsvana ökar i det dagliga arbetet på huset. Det hjälper mig att få en rutin i vardagen och inte bara låta tiden gå.”

SOCIALA PROGRAMMET

En viktig del av vår verksamhet är att främja sociala relationer. Ibland kan en social träning vara lika viktig som att få vardagliga rutiner och att "gå till arbetet". Många av våra medlemmar beskriver Fontänhuset inte bara som en arbetsplats eller som en sysselsättning utan också en plats där man har sina vänner.

På Fontänhuset erbjuder vi ett program för en berikad social och kulturell fritid i Falkenbergs kommun. Den sociala situationen och de relationer man har påverkar ofta den psykisk hälsan. Det är därför viktigt för oss att kunna erbjuda gemenskap, trygghet och stöd i vardagen. En stor del i livet är att ha en meningsfull fritid, något som har en avgörande betydelse för det allmänna hälsotillståndet.

Vi skapar tid efter arbetsdagens slut för sociala aktiviteter. Huset subventionerar till stor del kostnaden för att så många som möjligt ska kunna delta. Tillsammans planerar vi vad vi vill göra och sedan hur vi gör det.

Ett utdrag av aktiviteter från 2024: Filmkvällar, matlagningskvällar, bollsport, spelkvällar, halloweenfest, kräftska, nobelfest, minigolf och bowling. Vi har även hunnit med att plocka jordgubbar, flera loppisrundor och två heldagar på stranden,

Söndagarna ingår också i det sociala programmet då vi träffas, lagar mat och äter tillsammans. I år har vi haft öppet varannan söndag. Både torsdagskvällar och söndagsluncher ger också möjlighet för våra medlemmar som är ute i arbete och studier att besöka huset.

Vi firar även högtider tillsammans (den dag de infaller) såsom påskafton, midsommarafton, julafton och nyårsafton. Dessa högtider är välbesökta och det brukar vara ca 20-40 medlemmar per tillfälle.

Friskvård är även ett viktigt inslag i verksamheten, vi har dagligen lunchpromenader fem dagar i veckan samt provar på olika aktiviteter i grupp på en del torsdagar. Bollsport och mindfulness erbjuds. Fit for life är ett projekt som startats upp i samarbete med Region Halland.

Vi har haft en semesterresa hela huset till Fegen i september där vi var 30 personer som övernattade på Fegens vandrarhem, umgicks, vandrade i naturen, åkte båt, paddlade kanot och plockade massvis med kantareller. Utflykter som denna förbättrar sammanhållningen och är ett viktigt för miljöombyte för våra medlemmar. Vi ger ett stort tack till Fa-tec som bidrog till att denna resa kunde bli möjlig. I december var vi även 51 personer på det årliga julbordet på restaurang Gustaf Bratt, samma ställe som förra året.

Vi har även anordnat en trädgårdsfest för medlemmar, stödmedlemmar, sponsorer och styrelsen. Detta var en mycket lyckad em/kväll med musik och god mat. Över 110 personer deltog på denna fest. Det blev även ett reportage i vår lokala tidningen HN (Hallands Nyheter).

Nationaldagen firades i gamla stan i år och vi hade öppet hus i samband med det, vi hade aldrig kunnat tro att det skulle bli ett så välbesökt evenemang. Mer än 500 koppar kaffe delades ut och mängder av rulltårter.

Vi har haft seniorfika, ungdomsträffar och bokcirkel som träffats en gång i veckan under hösten.



FRISKVÅRD

Det har tränats flitigt under året och vi erbjuder träning flera gånger i veckan. Hela huset har gemensamt arbetat med friskvård och den fysiska hälsan utifrån våra åtta hälsodimensioner och riktlinjer om en hälsosam livsstil. Nedan är ett urval av de olika aktiviteter som finns att tillgå.

- **Fit for Life** via Region Halland har vi under året utbildat två nya medlemmar till träningsledare inom Fit for Life. Vi har nu tre stycken aktiva ledare som kan leda pass. Ledarna håller i ett cirkelträningsspass varje onsdag som är ett pass utan redskap, där alla kan delta oavsett förmåga och tidigare träningserfarenheter. Vi har varit på Vuxenpsykiatriska avdelningen och informerat om Fit for Life vilket genererat i två stycken nya deltagare. Vi har tränat 22 gånger under året, 26 unika deltagare har deltagit. Sammanlagt har 185 stycken hälsofrämjande insatser genomförts. Vi har även börjat samverka med Socialpsykiatri i Falkenberg utifrån att de har planer på att erbjuda FAR och att Fit for Life då skulle kunna vara ett alternativ att kunna erbjuda.
- **Kallbad** har fortsatt även detta år, två gånger i veckan med möjlighet till en kortare löprunda innan bad.
- **Löpargrupp** på eftermiddagarna två gånger i veckan, alla kan delta och själva bestämma vilken distans och tempo.
- **Lunchpromenad** är en populär friskvårdsinsats som sker varje vardag klockan 12:30. Antalet deltagare är varierande men brukar vara mellan fem och tio personer.
- **Mindfulness** Inom vårt Allmänna Arvsfondsprojekt Matfulness utövar vi mindfulness dagligen 10:45. Projektet innehåller flera friskvårdsdimensioner och går att läsa mer om på sidan 10.
- **Prova på** gruppen som ersatt bollsportgruppen har under året provat på bland annat tennis, discgolf, bowling.



Riktlinje nummer 28

Klubbhuset erbjuder hjälp, aktiviteter och möjligheter som är till för att hjälpa medlemmar att utveckla och upprätthålla en hälsosam livsstil.



KULTUR & SKAPANDE

Utställning Reach out

Under våren arbetade husets konstnärer med sina verk till utställningen som ägde rum i Kuben, Falkenbergs Stadshus under perioden 30 april - 13 maj. Vi invigde utställningen med vernissage den 30 april. Tolv konstnärer ställde ut.

Krångliga människor

I våras gick vi för att se föreställningen Krångliga människor på Badhuset i Falkenberg. Ensemblen kom från Lunds Fontänhus.

Gick på konstrunda

I maj gick ett gäng på Konstrundan i Halland, en årligen återkommande utställning.

Lansering av vår låt på Spotify

Den 28 februari lanserades vår låt Sida vid sida. En lanseringsfest hölls och under hösten släpptes låten på Spotify.



Klicka på QR koden för att komma till låten!

Prova på att spela in film

Efter succén med vår låt, bestämde sig ett gäng sig för att de var sugna på att spela in lite film. Arbetet påbörjades under sommaren.

Besökte Katrinebergs Folkhögskola

För att få inspiration till filmen åkte ett litet gäng till Katrinebergs Folkhögskola för att besöka deras filmlinje.

Stop motion workshop

Falkenbergs stadsbibliotek arrangerade en workshop för oss för att ge oss grundkunskaperna i stop motion. Detta för att få ytterligare inspiration till de som var sugna på att skapa film.



FONTÄNHUSEN ÄR LÖNSAMMA FÖR SAMHÄLLET

Folkhälsomyndigheten gjorde det möjligt att utföra en socioekonomisk studie på alla Sveriges Fontänhus av företaget Payoff (2022). Den visar bland annat att återbetalningstiden är kort och lönsamheten är stor för kommunen, regionen och staten. Flera medlemmar får ett så effektivt stöd i Fontänhusen att de klarar av att ta tydliga steg mot arbete, studier och egen försörjning. Under 2025 kommer det att påbörjas en ny utredning likt Pay off med aktuella siffror.

Medlemmar beskriver att de som helhet är mycket nöjda med det stöd som de får från Fontänhusen och flera av de intervjuade har berättat att stödet har varit direkt livsavgörande. 30 % av medlemmarna på ett Fontänhus mår bättre redan inom en månad och 4 av 5 mår bättre inom ett år. Varannan medlem minskar sitt vårdbehov efter stödet från ett Fontänhus.

I november 2024 ackrediterade vi oss, vilket är en kvalitetssäkring som görs vart tredje år. Det är en uppföljning för att stämna av att arbetat som görs är utifrån de riktlinjer som finns inom Fontänhusvärlden. Vi har fått en preliminär rapport och blivit ackrediterade i ytterligare 3 år. Läs mer om detta på sida 7.

Under hösten har Varbergs Fontänhus öppnat lite smått och kommer under 2025 slå upp portarna ännu mer. Vi är superglada för att vi nu inte är det enda Fontänhuset i Halland och gratulerar Varbergarna till sitt Fontänhus. Vi ser att vi kommer kunna ha mycket utbyte av varandra i olika sammanhang.

Läs hela rapporten: Microsoft Word - 220126 Fontänhus Slutrapport.docx (sverigesfontanhus.se)



**4 av 5 mår bättre
efter stöd av
Fontänhusen**



MARKNADSFÖRING & SPONSORER

Att marknadsföra Fontänhuset bidrar till att motverka fördomar och stigmatisering kring psykisk ohälsa. Genom att synas på olika arenor, hålla föreläsningar och medverka i olika forum stärker vi vårt varumärke samtidigt som vi når presumtiva medlemmar. Medlemmarna är delaktiga och föreläser om verksamheten och deras berättelser är ovärderliga. Vi har under året bl.a. haft föreläsningar på Halmstad Högskola för blivande socionomer, Sverigehälsan, vård- och omsorgsprogrammet på Peder Skrivares gymnasieskola samt ordenssällskapen Druiderna och W6. Vi mottog tacksamt donationer från båda sällskapen. Vi har även bland annat deltagit på Falkenbergs Sparbanksdag med en monter, Näringslivsdagen och beroendedagarna i Halland.

Vi är glada och stolta över våra värdefulla kontakter med flera olika företag i kommunen. Sponsorarbete är något som hela tiden pågår i verksamheten. Samarbetet med Willys där vi hämtar matsvinn tre gånger i veckan, har fortgått under året. Vi har även inlett ett samarbete med Lidl. Under året har vi fått sponsring från många lokala företag. Samarbetet med dessa företag är ovärderligt för vår verksamhet. Vår sponsorgrupp, bestående av medlemmar, handledare och styrelsemedlemmar, arbetar löpande för att vårda och skapa nya relationer.

En annan del i vår arbete är sociala medier där vi är aktiva på bla Facebook, Instagram och LinkedIn.

Under året har vi deltagit i olika brukarråd och samverkat med berörda parter. På tisdagar har vi policymöte med teman som arbetsmiljö, riktlinjer och vi har även bjudit in personer för att prata om aktuella ämnen, husmöte varannan torsdag och chefsmöte med alla Sveriges Fontänhus varannan torsdag. Chef och ordförande dagar i Båstad. Vi har deltagare på Sparbanksdagen med en monter och beroendedagarna i Varberg två dagar.

Fastigheten

Under året har ett företag målat om vår fastighet, i linoljefärg. Vi har målat om inne i lokalerna på våning ett och två. Slipat golv våning ett och två samt trappan. Vårt uterum har även byggts om och är nu vinterbonat och gett oss en större matsal vilket har varit nödvändigt för oss när verksamheten växer.

Ett stort tack till alla företag och stödmedlemmar som har stöttat oss under året. Era bidrag betyder väldigt mycket för vår verksamhet!



FINANSIERING

Omsättningen för Falkenbergs Fontänhus har under året varit drygt sju miljoner kronor. De största inkomsterna har kommit från Socialstyrelsen, Falkenbergs kommun och Allmänna Arvsfonden. Statsbidraget som erhållits från Socialstyrelsen i år låg på 2 923 000 kr. Med Falkenbergs kommun har vi under 2024 ingått ett IOP- avtal (idéburet offentligt partnerskap) som under året inneburit 1.600 000 kr, detta avtal är tecknat på 3 år. Allmänna Arvsfonden ca 1 400 000 kr (projekt beviljat från 1/9-23). Under 2024 har vårt avtal med Socialpsykiatri (Falkenbergs kommun) fortskridit, inom sysselsättning Lagen om valfrihet (LOV) vilket inbringat ca 900 000 kr under året.

Arbetet gällande verksamhetens ekonomi är en arbetsuppgift som kontorsenheten utför. Varje år läggs en budget som antas på årsmötet i mars, den följs sedan upp månadsvis i resultatrapport och likviditetsbudgetar. Den presenteras på varje styrelsemöte för att säkerställa vår ekonomiska situation.



IOP (idéburet offentligt partnerskap) Under 2024 skrev vi på vårt IOP- avtal tillsammans med Falkenbergs Kommun. Detta leder till ett närmare och mer långsiktigt arbete. Vi ska tillsammans skapa strukturer med fokus på hur föreningens och kommunens verksamheter kompletterar varandra.

Vi ska också arbeta för att stärka övergången från det kommunala aktivitetsansvaret och gymnasieskolan till vuxenlivet. Genom att stärka det systematiska arbete minskar vi risken att individer inte hittar någon social tillhörighet och därmed hamnar utanför det sociala skyddsnetet. Vi kommer även gemensamt kunna erbjuda en större palett av valmöjligheter.

Vår förhoppning är också att vi kommer hitta en ingång till Region Halland som bidrar till att vi även därigenom kommer få till stånd en finansiering inför 2025. Detta har vi arbetat på under året genom att bjuda in de politiska partierna i Region Halland till vår verksamhet samt haft ett flertal träffar med tjänstemän inom Regionen.

2024 ur ett styrelseperspektiv

I fokus för styrelsen det gångna året har varit ombyggnaden av uterummet till en utökad matsal för åretruntbruk samt målning av huset och reoveringen av kontorsdelen. Vidare vad gäller verksamheten blev Fontänhuset beviljade ett bidrag på 191 000 kr från Socialstyrelsen för att motverka ofrivillig ensamhet. En ny handledare, Theresia började arbeta i augusti månad. Viking en annan handledare gjorde sin sista dag den 31/8 och påbörjade då sin anställning som verksamhetschef på Fontänhuset Varberg.

Ann-Marie Johansson styrelserepresentant.



**SOCIALSTYRELSEN OCH
VÅRDGUIDEN 1177 TIPSAR OM OSS!**

VERKSAMHETSENKÄT



På Fontänhuset i Falkenberg genomförs en enkät varje höst v. 43 där medlemmar får svara på frågor kring verksamheten, dess effekter samt frågor angående handledarna. Det har under en vecka funnits möjlighet för alla medlemmar att svara på enkäten genom en dator på huset eller QR-kod att skanna på mobilen. På vår årliga enkät valde 34 medlemmar att svara på frågorna av de tillfrågade 16 kvinnor och 17 män. Detta underlag hjälper oss att se vad vi gör bra, vad vi ska göra mer av, men även vad vi behöver bli bättre på inför nästkommande år. Vi ser gärna att fler medlemmar väljer att svara på enkäten nästa år för. En glädjande siffra är att 91% känner sig mindre ensamma då vi satsat extra på att motverka ofrivilliga ensamhet men stöd av Socialstyrelsen.



Fontänhuset betyder allt för mig



Ett urval av enkätens frågor

Har ditt deltagande i verksamheten bidragit till att du upplever dig mindre ensam? - svarar 91 % ja.

Jag känner mig behövd på Fontänhuset? - svarade 100 % ja.

Handledarna på Falkenbergs Fontänhus arbetar bra sida vid sida med medlemmar? - 97 % svarade ja.

Jag känner mig sedd och väntad på Fontänhuset? - 97 % svarade ja.

Min arbetsvana ökar i det dagliga arbetet? -91 % svarade ja.

Mina sociala färdigheter utvecklas när jag är på huset? -94% svarade ja.

Vi har frågat våra medlemmar vad Fontänhuset betyder för dem

EN PLATS DÄR
JAG KAN PRÖVA
MITT JAG I ETT
SOCIALT
SAMMANHANG.

Rutiner, trygghet, glädje

SOCIALT, FYSISKT OCH PSYKISKT STÄRKER
DET MIG. TRÄFFAR TREVLIGA MÄNNISKOR

Det är som en arbetsplats att gå till

Att jag kommer upp på morgonen och går utanför min lägenhet

ALLT!

ATT MAN ALLTID ÄR VÄLKOMMEN OCH BEHÖVD
ÄVEN OM MAN ÄR BORTA ETT TAG

Gemenskap, utveckling och kontinuitet

VARDAGEN HADE KÄNTS VÄLDIGT ÅNGESTFYLLD
OCH MENINGSLÖS OM JAG INTE HADE HAFT
FONTÄNHUSET ATT GÅ TILL

Vänner & gemenskap

Ger vardagen mening

Behövd och trygghet



SIFFROR FRÅN ÅRET



- 516 medlemmar.
- 32 nya medlemmar.
- 52 intro.
- 66 nybesök.
- Cirka 7600 jmf föregående år 5500 unika medlemsbesök.
- 30 personer dagligen.
- 96 jmf föregående år 85 unika personer i månaden.
- 171 unika medlemmar har deltagit i den arbetsinriktade dagen under året.
- 61 kvinnor och 108 män, 2 övrig.
- Ett genomsnittsbesök varar i 225 minuter.
- 15-20 Reach out kontakter dagligen, ca 400 i månaden.

Praktikanter

- 1 elev från barn & fritid-programmet.
- 1 socialpedagogstudent Sverige Hälsan.
- 1 Socionomstudent Lunds universitet.
- 2 vårdvux-studenter.

Studiebesök

- 3 tillfällen Halmstad Högskola. Socionomer, hälsopedagoger.
- Arbetscentrum Varberg två tillfällen.
- 2 tillfällen Sverigehälsan; Socialpedagoger.
- Gymnasieskolan; 4 klasser, barn & fritid samt IM-programmet.
- Gymnasieskolan Drottning Blanka.
- Kommunens verksamhet Keramikern.
- Politikerrepresentanter från partier.
- Myndigheter så som VPM, Varberg sjukhus.
- Konsument och skuldrådgivare.
- Lions och Rotary.
- Socialförvaltningen, Socialpsykiatri och boendestödjare, Stöd och försörjning.
- AMA kommunens arbetsmarknadsenhet.
- Olika Fontänhus; Lund, Göteborg,
- Mimi folkhögskola
- Katrinebergs Folkhögskola hos oss och hos dem.
- TSI-team (tidiga samordnade insatser).

STYRELSEN

Styrelsen Falkenbergs Fontänhus Vänner 2024

Per-Arne Thonäng (Ordförande)

Ingvar Göteson (Vice ordförande)

Erik Johansson (Kassör)

Roger Stjernkvist (Ledamot)

Lama Akkache (Ledamot)

Thomas Hall (Ledamot)

Dan Carlsson (Ledamot)

Susanne Larsson (Suppleant)

Wolf Zughaft (Suppleant)

Margareta Johansson (Suppleant)

Birgitta Rundqvist (Medlemsrepresentant)

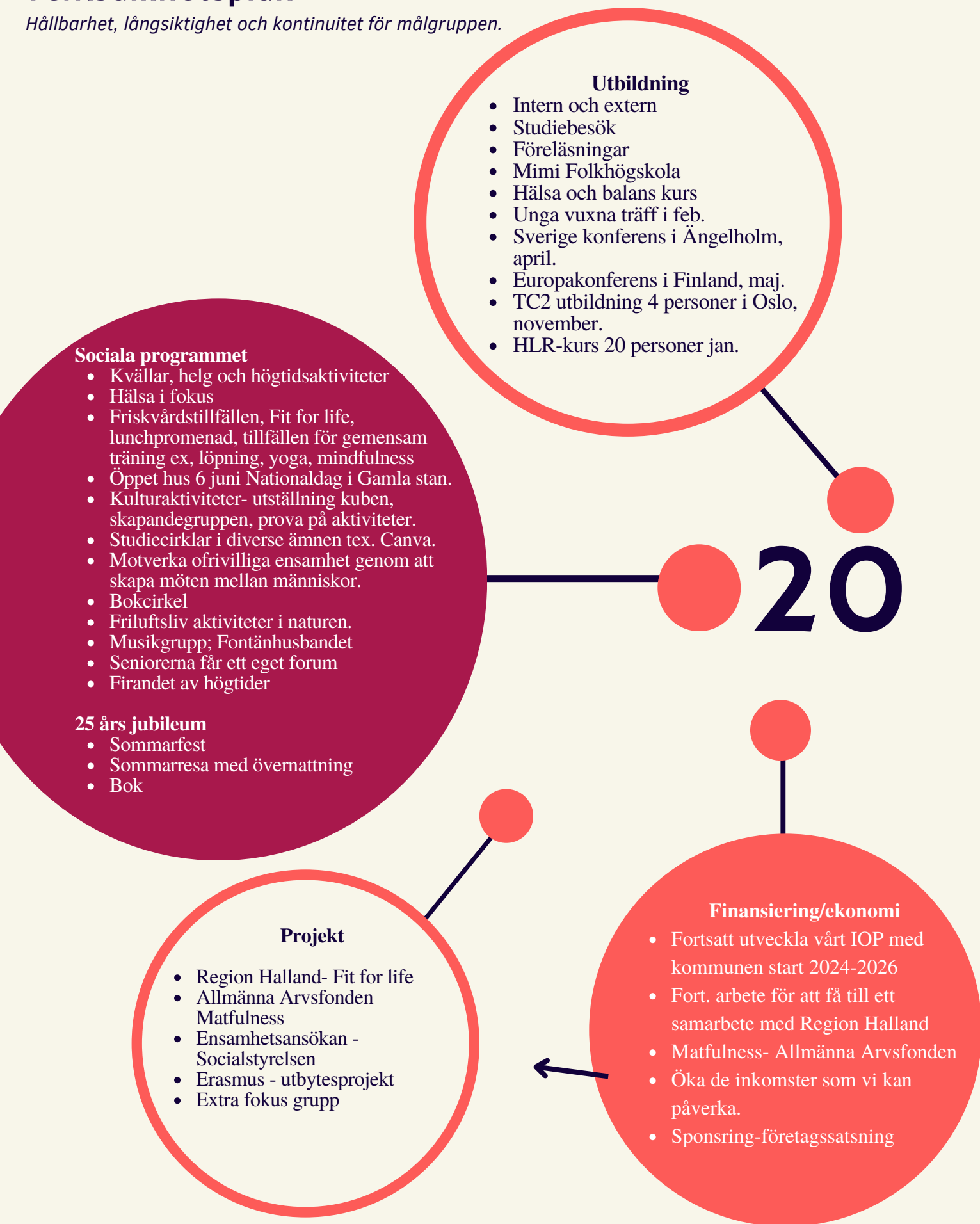
Ann-Marie Johansson (Medlemsrepresentant)

Adelina Malmström (Verksamhetschef)



Verksamhetsplan

Hållbarhet, långsiktighet och kontinuitet för målgruppen.



Vägar ut

- Strategi, tydlighet, struktur
- Arbetsmiddag
- Målplaner- erbjuda alla medlemmar
- Studiebesök på företag
- En tydlig arena plats i huset och på allas enhetstavlor.

Enhetsmål & Modellen

- Enhetsmål per enhet
- Riktlinjer, policymöten, husmöten,
- SFR- Sverige Fontänhus Riksförbund
- Mätbara mål
- Arbetsmiljö
- Varbergs Fontänhus samarbete
- Fontänreg
- Årliga enkät

Marknadsföring

- Fontänhuskällan tidning 3 nummer
- Fortsatt arbete med att utveckla vår profil, logga etc,
- Infomaterial
- Deltagande, lokalt mm
- sponsrings samarbeten utveckla
- Världspyskiatridagen
- Sociala medier tex, Fb, LinkedIn, hemsida
- Mental healt run anordna i Fbg
- 25- årsjubileum
- Lokaltidningen

Omvärldsbevakning och påverkansarbete

- Utveckla och värna om etablerade samarbeten
- Brukarråd
- Styrelsegrupper
- Årshjul, Vpm, Af social mm

Vill du eller någon du känner bli medlem på ett Fontänhus?

Falkenbergs Fontänhus 0346-71 10 71

Fontänhuset Göteborg 031-12 30 01

Stiftelsen Fontänhuset, Örebro 019-320 520

Fountain House Stockholm 08-714 01 60

Fontänhuset Malmö 040-12 00 13

Lunds Fontänhus 046-12 01 95

Fontänhuset Sköndal 0729-68 66 24

Motala Fontänhus 0793-41 56 10

Fontänhuset Nyköping 0155-26 81 40

Fontänhuset Helsingborg 042-24 50 60

Fontänhuset Båstad 0431-724 80

Fontänhuset Älmhult 0476-480 10

Fontänhuset Falun 0730-96 44 84

Fontänhuset Varberg 070-465 89 79

Fontänhuset Sandviken 073-301 38 01

www.sverigesfontanhus.se

STORGATAN 71, 311 74 FALKENBERG

0346 - 71 10 71

FALKENBERGSFONTÄNHUS.SE

KONTAKT@FALKENBERGSFONTANHUS.SE

