

PLA D'IGUALTAT

El pla d'igualtat és un document de diagnosi de l'organització (anàlisi qualitatiu i quantitatiu) per proposar en un curt i mitjà termini accions que propicien la igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'àmbit sociolaboral.

Pel seu seguiment es necessita de la formalització de la Comissió interna de l'organització que facilita la intermediació de documentació i facilitació dels intercanvis d'informació amb el personal treballador. És un document registrable telemàticament a la Generalitat de Catalunya i amb possibilitats de rebre ajudes pel foment de la igualtat en l'àmbit laboral.

TÈCNIQUES

Elisenda Vallès Carrera i
Inés Martínez Chacón
(Espai Coneix SCCL)

FASES	OBJECTIUS	ACCIONS	TEMPORALITZACIÓ
Diagnosi per àmbits	<ul style="list-style-type: none">- Coneixement de la situació d'igualtat d'oportunitats de dones i homes en l'empresa- Detecció de necessitats de l'organització i el personal treballador	<ul style="list-style-type: none">Creació Comissió de gènereEntrevistes persones de referènciaEnquestes al personal treballadorAnàlisi cultura de l'empresa	2,5 mesos
Disseny del Pla d'Igualtat	<ul style="list-style-type: none">- Definició de les accions- Establir persones responsables- Calendari accions- Canals de comunicació- Recursos necessaris	<ul style="list-style-type: none">Treball intern (a través de dinamitzacions grupals i/o participació telemàtica de votacions, consens o altres)	2,5 mesos
Seguiment i avaluació	<ul style="list-style-type: none">- Execució del pla- Establir pautes de seguiment i avaluació de l'implementació	<ul style="list-style-type: none">Reunions de seguimentAvaluació indicadors	(*) 1,5 mesos (a treballar el seguiment autònom de la Comissió)

(*) Opcional

