

****

**E-PORTFOLIO VOOR MENTOREN**

## 2.7. Leren leren

**Definitie**

|  |
| --- |
| *Volgens het International Bureau of Education (UNESCO) wordt leren leren gedefinieerd als "een levenslang proces waarin individuen doelbewust of intuïtief hun leren plannen, controleren en aanpassen. Wanneer individuen leren om te leren, behandelen ze leeractiviteiten als objecten van onderzoek, persoonlijke reflectie en zelfanalyse".* *In de Europese context is deze vaardigheid van groot belang omdat het individuen in staat stelt hun eigen leren te organiseren, zowel alleen als in groepen. Bovendien omvat deze zachte vaardigheid ook de elementen motivatie en zelfvertrouwen, omdat het de persoon in staat stelt voort te bouwen op bestaande kennis om deze te gebruiken en nieuwe vaardigheden te ontwikkelen in verschillende contexten.**Bron*[*:http://www.ibe.unesco.org/en/glossary-curriculum-terminology/l/learning-learn*](http://www.ibe.unesco.org/en/glossary-curriculum-terminology/l/learning-learn) |

**Beschrijving**

Leren leren is eigenlijk een persoonlijke strategie om jezelf te laten groeien door voortdurend op zoek te gaan naar persoonlijke ontwikkeling en het verwerven van nieuwe kennis en vaardigheden. In dit opzicht omvat een leerstrategie een aantal specifieke kenmerken, zoals:

* **doelgericht** is, wat betekent dat je iets specifieks wilt bereiken en dus manieren moet vinden om dit te doen (bijvoorbeeld een nieuwe taal leren)
* het hangt af van de **persoonlijke kenmerken en capaciteiten** van het individu. Met andere woorden, er moet een bepaalde motivatie of voldoening zijn om een bepaalde leerstrategie te volgen.
* Elke serieuze leerstrategie is **veeleisend**. Het vergt tijd en inspanning, die misschien niet iedereen bereid is te geven. Leren is een proces dat een prijs heeft, want anders is er geen verandering en groei.
* Met informatie uit: Weinstein (2001), Leren leren in de International Encyclopedia of the Social & Behavioral Sciences.

**Belang**

Deze zachte vaardigheid zal migranten ertoe aanzetten en begeleiden om een levenslange leerbenadering te ontwikkelen die hen zal helpen om hun kennis en vaardigheden uit te breiden en zich gemakkelijker aan te passen. In het bijzonder zal leren leren migranten in staat stellen om:

* op zoek naar een nieuwe carrière
* groeien en zich ontwikkelen op de werkplek
* studies en seminars zoeken
* zichzelf ontwikkelen in hun persoonlijke relaties
* zich gemakkelijker aanpassen in nieuwe omgevingen

**Hoe komt het tegemoet aan de behoeften**

De ontwikkeling van leren leren als een zachte vaardigheid zal zowel mentors als leerlingen/migranten verschillende voordelen opleveren.

De voordelen voor mentoren kunnen de volgende zijn:

* minder moeite om lerenden bereid te maken om te leren
* hogere motivatie van leerlingen in het leerproces
* toewijzen van taken aan leerlingen om zelf aan te werken

De voordelen voor migranten kunnen de volgende zijn:

* een mentaliteit van levenslang leren aannemen
* zoeken naar nieuwe kansen en uitdagingen
* hun kansen op een carrière vergroten
* zich beter aanpassen in een nieuwe werkomgeving