

**2006****Año:** 2006**Xornadas de Fabricación Mecánica****Lugar de celebración:** A Coruña**Centro:** IES Calvo Sotelo**Data:** 22 e 23 de xuño do 2006**Asistentes:** 73**Programa de actos VI ENFAMEC****Xoves 22 de xuño**

18.00 h Entrega de documentación

19.00 h Inauguración do VI ENFAMEC

19:15 h Conferencia

20.15 h Coloquio

21.00 h Fin da sesión e información das comisións de traballo do día seguinte e paseo polas instalacións así como os lugares de reunión.

22.00 h Cea no centro

Menú

Cocktail de langostinos sobre ananás natural

Tenreira asada ó estilo tradicional con verduras e pataquiñas asadas

Pastel de mazá e ameixas con crema

23.30 h Ao finalizar traslado ao hotel en autobús.

Venres 23 de xuño

09.30 h Recollida no hotel co autobús e entrega da documentación aos que cheguen hoxe

10:00 h Inicio da xornada: Reunión por comisións

11:00 h Café

11.30 h Posta en común. Coloquio. Conclusións e nota de prensa

13:00 h Clausura do Congreso

13:30 h Visita ao Acuario Finisterrae (desplazamento en autobús)

14.30 h Saída cara o Restaurante Villariza en Pastoriza.

15.00h Comida

18:00 h Regreso ao centro, visita aos talleres (libre) e recollida dos coches.

Conclusións das diferentes mesas de traballoSeguridade nos talleres

1. Substitución de máquinas que incumplan as normas de seguridade.
2. Instalación de dispositivos eléctricos de seguridade en cada máquina.
3. Rebaixar a tensión de mando das máquinas a 24 V
4. Coñecer a responsabilidade do profesorado no caso dun accidente cunha máquina que incumpla as normas de seguridade.

**2006**

5. Cada departamento realizará un informe detallado sobre as deficiencias en canto a medidas de seguridade das máquinas que se remitirá á Dirección do centro para que este á súa vez o envíe á Dirección Xeral de Formación Profesional.

Equipamiento dos centros

1. Expresar o noso agradecemento, como a nosa inquietude cara a Administración ante a posible compra de equipamentos para os centros educativos nestes anos vindeiros, aínda que mostrar unha desconfianza de que ditas compras se fagan de acordo cas características que previamente foron redactadas polo grupo de traballo elixido para tal fin.
2. Consideramos que de facerse efectiva dita compra, a recepción e aceptación de ese material debería de estar presente algún profesor de cada especialidade para dese modo comprobar que dito material se axeite as características establecidas.
3. Consideramos que lle debemos de dar a Administración un prazo de aproximadamente un ano para que esos equipamentos se fagan por fin efectivos segundo o dito anteriormente, e de non ser así tomaríanse as medidas que se consideren oportunas.
4. Existe certa inquietude de que esos equipamentos vaian a parar ós Centros de ensinanza, e non tan só ós Centros Integrados.

Centros integrados

Logo de consultar as últimas lexislacións sobre centros integrados manifestamos as nosas dúbidas sobre:

1. A convivencia entre profesionais docentes que proveñen de administracións educativas diferentes.
2. Deberes e dereitos dos mesmos: tipos de docentes.
3. Organización e xestión dos centros, consello social.
4. Interferencias con profesorado do departamento na organización da oferta educativa.
5. Se a Formación Profesional está definida pola Consellería de Educación. A Ocupacional e a Continua por quen?
6. Situación do profesorado interino de Educación ante a oferta de Formación Profesional Ocupacional e Continua.
7. Horario de traballo.

Programas de Iniciación Profesional

1. Pendentes da lexislación que os regule.
2. Necesario que estes alumnos realicen prácticas en empresas.
3. Os futuros módulos formativos de carácter xeral teñen que ser, sobre todo, motivadores para estes alumnos. Non deben parecerse ó área de formación básica que se imparte actualmente nos programas de garantía social.
4. Formación específica para o profesorado que imparta os programas de iniciación profesional.

**2006**Enfamec como asociación**Proles**

1. Dotaría ó colectivo dunha representación xurídica necesaria á hora de presentarse como interlocutor con outras organizacións e a Administración.
2. Permitiríanos estar presentes en todas aquelas negociacións que nos afecten.

Contras

1. Actualmente ENFAMEC xa é recoñecido como colectivo.
2. Non consideramos necesaria nin conveniente converternos en asociación debido á perda de independencia por politización da asociación.
3. Posibilidade de chocar cos sindicatos ao ser considerado unha organización «hostil».
4. A carga administrativa do colectivo recae sobre o centro organizador, que cambia cada ano. Doutra forma recaería sempre na mesma directiva; e isto podería traer consigo esgotamento.
5. ENFAMEC é ante todo un evento unificador e socializador dun colectivo de profesionais dispersos xeográficamente.

Sesións técnicas

Algúns comités organizadores comencan a establecer unhas sesións técnicas cos principais provedores ou fabricantes relacionados coa familia de Fabricación Mecánica, que poden ser conferencias ou presentacións de novos produtos ou sistemas que se estean desenrollando por parte de ditos provedores

Este ano comenzose con:

NOVA XERACIÓN de CNC (Fagor 8070).

FERRAMENTAS VIRTUAIS (Virtool - Alecop)

Visitas culturais na zona

Acuario Finisterrae en Coruña

Comida

Restaurante: Villariza (Pastoriza)

Número de asistentes: 81

Menú

Aperitivo no exterior

Ensalada de cogollos con ventresca de bonito

Lomo de pescada en salsa verde

Entrecot de tenreira en dúas salsas

Surtido de postres

Empresas colaboradoras**Recortes de prensa**

Arquivo adxunto

**2006****Fotos**

Arquivo adxunto

Actividade desenvolvida ao longo do ano

Dado todo o achegado no anterior encontro V ENFAMEC pretender realizar unha xornada para estudar estes temas, implicando a todos os sectores que inciden nesa cultura dá prevención.

A Administración educativa, pola súa responsabilidade na loita contra a sinestralidade laboral, dentro dos seus centros.

O profesorado polo seu compromiso coas normas que aseguren unha eficacia, nos plans de prevención.

Os empresarios pola súa experiencia nos custos económicos dá falta de seguridade.

Os sindicatos, polo seu constante esforzo, na formación e desenvolvemento de plans de prevención.