

Vedtægt

for den private institution
Ellekildehus Skovbørnehave



November 2020

Indhold

1. Institutionens forankring	3
2. Institutionens formål	3
3. Bestyrelsens sammensætning og opgaver	3
4. Valg af bestyrelsesrepræsentanter	4
5. Valgprocedure	4
6. Konstituering og beslutninger	4
7. Bestyrelsesmedlemmernes udtræden	5
8. Lederens rolle i relation til bestyrelsens arbejde	5
9. Institutionsbestyrelsens beslutningsdygtighed	5
10. Afholdelse af møder	6
11. Honorering	6
12. Hæftelse og tegningsret	6
13. Åbningstider	6
14. Vedtægtsændring	6
15. Institutionens nedlæggelse	7

1. Institutionens forankring

Institutionens navn er "Ellekildehus Skovbørnehave" (Institutionen).

Hjemsted er i Helsingør Kommune.

Bestyrelsen vælger selv, hvor institutionens administration ligger.

2. Institutionens formål

Institutionen har til formål at drive daginstitutioner i henhold til § 19 stk. 5 i Dagtilbudsloven.

Institutionen er omfattet af formålsbestemmelsen i lov om social service § 8, af læringsmålene i lov om social service § 8a og af de til enhver tid gældende mål og rammer for børns ophold i dagtilbud, herunder de krav som kommunen stiller i henhold til kravspecifikationen (og til øvrige daginstitutioner).

Dets formål er at virke som daginstitution for børnehavebørn.

Institutionen ser sig som et bidrag til kommunens samlede generelle og forebyggende tilbud til børn. Institutionen vil i samarbejde med institutionens forældre og børn skabe rammer, der fremmer børns udvikling, trivsel og selvstændighed. Målsætningen for institutionens pædagogiske virke tager udgangspunkt i barnets alder og udvikling og tilrettelægges ud fra en tæt forståelse og samarbejde med forældrene.

Institutionen skal som mål sætte sig en opdragelse, der fremmer en alsidig udvikling. Institutionen skal til enhver tid leve op til Landsforeningens formålsparagraf § 1, stk. 2, herunder indgår at institutionen skal være baseret på et demokratisk grundlag og stå åben for alle uanset race, køn, religion og politisk anskuelse. Påvirkning, der sigter mod ensretning må ikke finde sted i institutionen. Det pædagogiske arbejde i Institutionen sker til fremme af tolerance og medmenneskelighed.

Institutionens formål er endvidere, under leg og ophold i skoven og ved stranden, at give børnene indholdsrigge oplevelser i naturen. Det er et mål, at børnene er fysisk aktive og derigennem opnår en veludviklet motorik. Gennem fællesoplevelser er det målet at understøtte og udvikle børnenes glæde ved og forståelse for naturen, så der skabes et fundament for, at de senere i livet fortsat har lyst til at bruge og beskytte naturen.

Institutionens skal i sit virke give børnene mulighed for at bruge alle sanser (røre, se, lugte, smage og undersøge med hænder og krop) og give børnene et indgående kendskab til det rige lokalmiljø i og omkring Hornbæk.

Institutionen skal arbejde for at fremme børnenes kendskab til mangfoldighed og andre kulturer ved eksempelvis at have en venskabsbørnehave i Nepal eller Tanzania.

3. Bestyrelsens sammensætning og opgaver

Institutionens ledelse består af en institutionsbestyrelse, der varetager den overordnede ledelse, og en leder der varetager den daglige pædagogiske og administrative ledelse og drift af institutionen.

Institutionsbestyrelsen består af 4 forældrerepræsentanter og 1 medarbejderrepræsentant, alle med stemmeret.

Såfremt der er stillet driftsgaranti kan kredsen bag driftsgarantien udpege et 1 medlem med stemmeret.

Udover institutionsbestyrelsens medlemmer vælges 2 suppleanter for forældrerepræsentanterne og 1 suppleant for medarbejderrepræsentanten.

4. Valg af bestyrelsesrepræsentanter

Institutionsbestyrelsesrepræsentanter og suppleanterne for disse vælges af forældrene på et forældremøde, som afholdes inden udgangen af oktober måned.

Forældrerepræsentanterne vælges for 2 år ad gangen forskudt i forhold til hinanden. I lige år vælges 2 forældrerepræsentanter og i ulige år vælges 2 forældrerepræsentanter. Valgperioden påbegyndes umiddelbart efter valget.

Suppleanter vælges for 1 år ad gangen.

Medarbejderrepræsentanten vælges på et personalemøde af og blandt alle fastansatte medarbejdere i institutionen, bortset fra lederen. Valgperioden er 2 år.

Medlemmet fra kredsen bag driftsgarantien udpeges ligeledes for perioder af 2 år.

5. Valgprocedure

Valgret og valgbarhed vedrørende forældrerepræsentanter i institutionsbestyrelsen har de personer der ved fremmøde på forældremødet, jf. § 4, har:

(i) del i forældremyndigheden over børn indskrevet i institutionen.

(ii) den faktiske omsorg for barnet hvorved forstås, personer der har et barn i døgnpleje efter lov om social service eller personer der har samliv med indehaveren af forældremyndigheden over et barn og som tilhører samme husstand som forældremyndighedsindehaveren og barnet.

Der kan ikke tildeles valgret og valgbarhed til 3 eller 4 personer på grundlag af samme barn. I tilfælde af konflikt mellem § 5(i) og § 5(ii), har § 5 (i) forrang.

Fastansatte medarbejdere i institutionen er ikke valgbare som forældrerepræsentanter.

Valg til institutionsbestyrelsen sker ved simpelt stemmeflertal. Det vil sige valgt er den eller de personer med flest stemmer. I tilfælde af stemmelighed, hvorved der ikke kan træffes afgørelse om, hvem der er valgt til institutionsbestyrelsen, finder der omvalg sted mellem de kandidater, der har fået lige mange stemmer. Medfører omvalget ikke en afklaring, foretages lodtrækning mellem de kandidater, der har deltaget i omvalget.

6. Konstituering og beslutninger

Institutionsbestyrelsen konstituerer sig med formand, næstformand, kasserer og referant på det førstkommande møde efter valg til institutionsbestyrelsen. Konstitueringen foretages senest 14 dage efter der har været afholdt valg til institutionsbestyrelsen.

Ved et forældrevalgt medlems udtræden af bestyrelsen skal bestyrelsen konstitueres sig igen ved førstkommande møde dog senest 14 dage efter medlemmets udtræden.

Institutionsbestyrelsen er kun beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af medlemmerne er til stede. Institutionsbestyrelsens afgørelser træffes ved almindeligt stemmeflertal med mindre andet følger af §§ 9, 16 og 17. I tilfælde af stemmelighed har bestyrelsesformanden den afgørende stemme.

Over institutionsbestyrelsens forhandlinger føres en protokol, der underskrives af de i mødet deltagende bestyrelsesmedlemmer.

Institutionsbestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og drager omsorg for, at der tages referat fra møderne.

Referenten tager referat fra mødet.

7. Bestyrelsesmedlemmernes udtræden

Et forældrevalgt medlem udtræder af institutionsbestyrelsen, når medlemmets barn ophører i institutionen, hvorefter suppleanter indtræder for den resterende del af valgperioden.

En medarbejderrepræsentant udtræder af institutionsbestyrelsen med øjeblikkelig virkning fra det tidspunkt, hvor den pågældende har afleveret sin opsigelse til bestyrelsen eller har modtaget sin opsigelse fra lederen/bestyrelsen.

Suppleanten indtræder som medarbejderrepræsentant for den resterende del af valgperioden.

8. Lederens rolle i relation til bestyrelsens arbejde

Lederen deltager i institutionsbestyrelsesmøderne.

Det er lederens ansvar i samarbejde med bestyrelsesformanden at forberede møderne og være ansvarlig for udarbejdelse af dagsordenen.

Lederen varetager under ansvar over for institutionsbestyrelsen den daglige pædagogiske og administrative ledelse af institutionen.

9. Institutionsbestyrelsens beslutningsdygtighed

Bestyrelsen påser, at institutionens administrative og økonomiske anliggender varetages under hensyn til institutionens formål og de regler, der til enhver tid er gældende for institutionens ledelse og drift.

Indgåelse og ophævelser af aftaler, der rækker ud over institutionens daglige ledelse og drift, kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Indgåelse og ophævelse af aftaler, som berører institutionens kapital, kræver tilslutning fra samtlige bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen kan kun træffe beslutninger på bestyrelsesmøder.

10. Afholdelse af møder

Institutionsbestyrelsen afholder mindst 4 møder årligt. I samarbejde med lederen indkalder formanden til og leder møderne.

Der indkaldes til møderne med mindst 1 uges varsel, hvoraf dagsorden skal fremgå. Institutionsbestyrelsen kan beslutte at indbyde andre til at deltage i møderne.

Et flertal af institutionsbestyrelsens medlemmer kan forlange afholdelse af møde gennem henvendelse til formanden. I tilfælde af formandens afgang, bortrejse, sygdom gennem længere tid el. lign. træder næstformanden i funktion som formand.

11. Honorering

Bestyrelseshvervet er ulønnet.

12. Hæftelse og tegningsret

Den private institution hæfter med sin kapital efter dansk rets almindelige regler for alle institutionen påhvilende gældsforpligtigelser.

Den private institution tegnes udadtil ved underskrift af institutionsbestyrelsesformanden og mindst to institutionsbestyrelsesmedlemmer i forening. Bestyrelsen kan godkende, at lederen, formand, kasserer og/eller institutionens regnskabsfører kan råde over dankort og netbank til institutionens bank/giro konti hver for sig.

Til at forpligtige institutionen overfor tredjemand kræves underskrift af mindst 2 institutionsbestyrelsesmedlemmer (herunder formanden) samt lederen, efter at sagen har været behandlet på et bestyrelsesmøde og har opnået tilslutning af et flertal af bestyrelsens medlemmer.

13. Åbningstider

Institutionens åbningstider og lukkedage fastsættes af bestyrelsens. Åbningstiden skal svare til fuldt kommunalt tilskud.

14. Vedtægtsændring

Ændring af vedtægten kræver tilslutning af samtlige 4 bestyrelsesmedlemmer og 1 medarbejderrepræsentant og eventuelt 1 medlem udpeget af kredsen bag driftsgarantien.

15. Institutionens nedlæggelse

I tilfælde af institutionens nedlæggelse skal kapitalen, efter beslutning fra et kvalificeret flertal af institutionsbestyrelsesmedlemmerne, anvendes til en eventuel venskabsbørnehave eller et andet socialt formål for børn og unge.

Dato 2. november 2020

Bestyrelsesformand
Pierre Fyrstenberg Bork

Kasserer
Joseph Quinlan

Næstformand
Carina Winkel Bender

Referent
Tobias Aabye Dam

Bestyrelsesmedlem(medarbejdervalgt)
Eva Larsen

Eksternt bestyrelsesmedlem
Henrik Stage