

# Fem frågor för bättre beslut

För att få bättre underlag för dina beslut behöver du kunna omvandla din upplevelse till något du kan se på lite avstånd och ur olika perspektiv.

En chef som fattar välgrundade beslut blir tydligare i sin kommunikation och blir lättare för medarbetarna att följa. Därför ska du använda de här frågorna varje gång. Efter en tid kommer du kunna lägga det här åt sidan för att du ställer frågorna automatiskt. Snacka om chefsutveckling!

Nu börjar vi.

1

Vad är det som har hänt?  
Berätta allt.

2

Vilka personer är direkt involverade?

3

Vilka roller har de här personerna i relation till varandra?  
Exempel på relationer: kollega – kollega, projektmedlem – projektledare,  
medarbetare – chef, medarbetare – kund

4

Vilka påverkas av det som har hänt?

5

Hur känner jag inför det som har hänt?  
Vilken känsla ligger överst?  
Vilka känslor ligger under den?

*Lycka till!*