



# TRAINERPROFIL

## EDGAR EHLERS JAHRGANG 1976



EDGAR.EHLERS@EE-FACTOR.DE



+49 160 8003100



www

**EE-FACTOR**  
TRAINING UND BERATUNG  
WERTSCHÄTZUNG | MUT | BEWEGUNG

### ZIELSETZUNG

Langfristig mit weniger individuell erlebter Anstrengung Klarheit und Wertschätzung für die eigene Führung zu entwickeln, die Kommunikation und erzielten Ergebnisse zu verbessern, Kernkompetenzen zu erarbeiten und Organisationsstrukturen und Entwicklungen gezielt zu begleiten.

Flexibel  
Ehrlich | Objektiv  
Fokussiert  
Lösungsorientiert  
Ressourcenorientiert

### TRAINING & COACHING SCHWERPUNKTE

#### AGILE ORGANISATIONSENTWICKLUNG

##### THEMATISCHE SCHWERPUNKTE

##### Ausbilder

Ausbildung Train the Trainer  
Ausbildung Agil Coach | Agile Führungskraft  
Ausbildung von Master und Owner  
Ausbildung Projektleiter  
Ausbildung Systemischer Coach  
Ausbildung Business Coach

##### Führung

Agile Führung | Agile Methoden |  
Design Thinking | OKR | Scrum | SAFe  
Lego Serious Play®  
Motivationsorientierte Führung | neurologisches Führen  
Führung auf verschiedenen Ebenen | verschiedene Teams  
Wertschätzende | Empathische Führung  
Agil Führen  
Psychologisches Führen  
Motivation und Mitarbeiterförderung

##### Team- und Organisationsentwicklung

Auf- und Ausbau von Teams im Agilen Umfeld  
Aufbau von Messbarkeit der Teams  
Entwicklung zu Hochleistungsteams  
Aufbau und Wiederherstellung von dysfunktionalen Teams  
Konfliktmanagement in Organisationen und Teams  
Projektmanagement | Führen in Projekten  
Teambuilding | Teamentwicklung  
Kompetenzanalyse und Persönlichkeitsanalyse



## KOMPETENZEN & ARBEITSWEISE

---

### METHODEN

---

Agile Methoden  
Neurologie  
Transaktionsanalyse  
Systemische Techniken | Coaching  
Ressourcenorientiertes Coaching | Training  
Gesprächstechniken,  
Kommunikationstechniken  
Kognitive Ansätze  
Konstruktivistische Ansätze  
Präsentationstechniken  
NLP Techniken | Coaching

#### CHANGE

UNSER GEHIRN HAT ANGST  
BEKANTE UND GUT  
FUNKTIONIERENDEN WEGE ZU  
VERLASSEN...

NEUGIER UND FREUD LÄSST ES  
NEUE WEGE ERKUNDEN!

OFFENHEIT UND DIE POSITIVE  
ERWARTUNG NEUE WEGE ZU  
ENTDECKEN LÄSST IHRE GEHIRN  
KREATIV WERDEN!

KLARHEIT UND MOTIVATION ALS  
BASIS GUT FUNKTIONIERENDER  
TEAMS UND FÜHRUNG!

Ressourcenorientierung | Training und Coaching  
Systemisches Coaching auf Basis von Organisations- und  
Familienaufstellung  
Ressourcen und Kompetenz-Analyse erarbeiten  
Insight-Typologie-Analyse in Teams | auf Führungsebene  
oder als Individual-Coaching auf Basis von Testverfahren  
Stärken stärken – Mitarbeiter- und Führungskompetenzen  
erkennen und ausbauen  
Kompetenzanalyse  
Potential-Analyse | Persönlichkeitsanalyse  
Ziel- und lösungsorientiertes Coaching

### Vertrieb

Interimsmanagement für Unternehmen  
Qualifikation und Prozessbegleitung von  
Vertriebsprozessen (Vertriebsdirektor, -leiter, -manager)  
Erfolgreiche Verhandlungsführung  
Vertriebsaufbau und -ausbau  
Höhere Ebenen der Prozessbegleitung

---

### QUALIFIKATIONEN

---

**Master of Business Administration**  
Master of Arts Systemische Beratung (I.A.)  
Versicherungsfachwirt IHK

---

### WEITERBILDUNGEN

---

#### Agilität, Systemik und Coaching

Ausbilder Train the Trainer  
Ausbilder Agil-Coach  
Agil-Trainer  
Implementing SAFe 4.6 (SPC) i.A.  
Certified Scrum Master (SCRUM ALLIANCE®)  
Advanced Certified Scrum Master (SCRUM ALLIANCE®)  
Professional Certified Scrum Master (SCRUM ALLIANCE®)  
Certified LESS PRACTITIONER® (SCRUM ALLIANCE®)  
Scrum Master (International Scrum Institute)  
Scaled Scrum Experte (International Scrum Institute) Scrum  
Trainer (International Scrum Institute)  
Scrum Coach (International Scrum Institute)  
Scrum Product Owner (International Scrum Institute) Lego-  
Serious-Play®-Trainer  
Certified Business Coach (EANLP)

LEAN

ZIELGERICHTET

KLARHEIT

ERGEBNISORIENTIERT

AGILES MINDSET ALS BASIS

FOKUS

RESPEKT

OFFENHEIT

MUT

COMMITMENT

Certified Business Trainer (EANLP)

Lehrcoach (DVNLP)

Lehrtrainer (DVNLP)

Systemisch-Integrativer Coach

Psychotraumatologie

Gewaltfreie Kommunikation in Organisation

und Unternehmen (GFK)

Transaktionsanalyse

Training Emotionaler Kompetenzen

---

## WISSENSCHAFTLICHE TESTVERFAHREN - PERSÖNLICHKEITSANALYSE

---

### **Verhalten, Motive, Kompetenzen, Stressbelastung, Gefährdungsbeurteilung**

Asses by Scheelen®-Master

Asses by Scheelen®-Berater

Insight MDI®-Master

Insight MDI®EQ-Analyse

Insight MDI®Potential-Analyse

Insight MDI®Motivationsanalyse

Reiss Profil-Master

RELIEF®-Master Stressprävention

RELIEF®-Berater Stressprävention

Psychische Gefährdungsbeurteilung-Master

LUXX®-Profil-Master

---