



Citoyen Synthétiser
Processus Potentialités
Comprendre Motivations Collectivités
Stimuler DYNAMISER Changement
Analyser Conscience Comportement

COACHING TERRITORIAL

KAOLACK

Territoire
Développer
Capacités
Ressources
Acteurs
Outil

L'exploitation artisanale du sel, une filière porteuse pour le Sénégal

BILAN ET IMPACTS DE L'ACCOMPAGNEMENT
DU CENTRE COACHING TERRITORIAL DE KAOLACK



La filière sel artisanal : une économie de cueillette en quête de transformation

Au Sénégal, la filière sel est importante, avec une production moyenne de 400 000 tonnes chaque année : le Sénégal est le premier producteur de sel d'Afrique de l'Ouest. Considéré comme un produit de l'agriculture, le sel se récolte dans les marais salants. Une grande partie est exploitée par de petits producteurs qui utilisent encore des outils et techniques rudimentaires.

Principale zone de production, la région de Kaolack est irriguée par son principal cours d'eau, le Saloum, un bras de mer parmi les plus salé du pays. La zone est constituée de nombreux marais salants, qui comptent d'importants centres d'extraction du sel allant de Kaolack à Fatick.

À titre d'illustration, la production de Sine Saloum en 2015 s'élève à 450 000 T dont 300 000 T produits par l'entreprise industrielle les salins du Sine Saloum et 80 à 100 000 T par les producteurs artisanaux.

Conseil Départemental de Kaolack, Mr Baba Ndiaye, c'est toute la filière sel qui s'est mobilisée pour aboutir à un véritable plan d'actions concertées. Après des mois de travail, un premier bilan des actions menées permet de saluer les résultats et impacts en termes économiques, débouchés commerciaux et ressources humaines.

Promouvoir la croissance économique et l'emploi décent

Cette démarche s'inscrit dans la promotion de la croissance économique, destinée à être inclusive et durable, avec pour objectif l'emploi et le travail décent pour toutes (ODD8). Cet objectif focalise dans ce projet sur la promotion des politiques axées sur le développement qui favorisent des activités productives, la création d'emplois décents, l'entrepreneuriat, la créativité et l'innovation et stimulent la croissance des microentreprises et des petites et moyennes entreprises et facilitent leur intégration dans le secteur formel, y compris par l'accès aux services financiers.

Enjeux économiques et objectifs de développement durable

Le développement de la filière du sel représente un défi qu'un ensemble d'acteurs ont décidé de relever à Kaolack. Producteurs, coopératives, services techniques et d'appui, collectivités territoriales et clients ont bénéficié dès 2018 d'un premier programme de coaching territorial. Avec un Centre de Coaching Territorial lancé officiellement en Juin 2018 par le Président du



ODD8



Le sel est devenu l'or de Kaolack par le Coaching Territorial. C'est une filière qui compte dans le développement territorial de notre région.

Président du Conseil Départemental de Kaolack M. Baba Ndiaye

Premier Prix d'excellence du Leadership local au Sénégal grâce au Coaching Territorial appliqué à la filière sel en 2018

Résultats et impacts

1 La coopérative est devenue un acteur clé et fédérateur

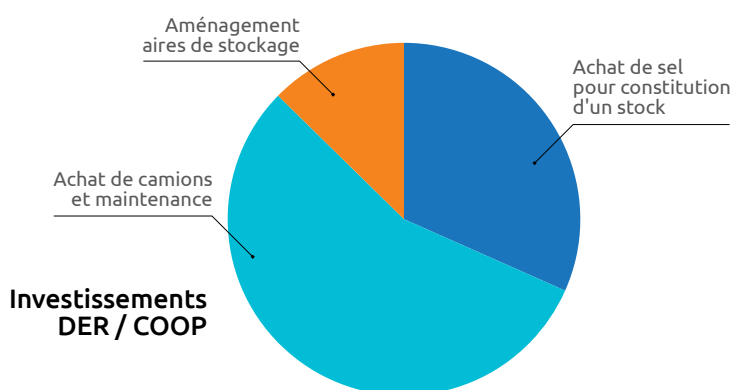
La coopérative s'est structurée et développée autour de la commission achat vente (3 personnes), la commission de coordination (3 personnes), la commission de base (40 personnes), le petit transport avec plus de 100 charretiers mobilisés par commande et le grand transport avec plus de 10 camions.

Non seulement elle fédère 51 GIE plus une soixantaine producteurs individuels mais elle bénéficie aussi du soutien de la DRDR et de nouveaux partenaires. Enfin, elle est devenue une coopérative structurée qui assume son rôle essentiel dans la filière.

La coopérative assure aujourd'hui 30 % de la production de sel artisanal de la région.

2 Des investissements importants

La centrale d'achat de la filière a accordé un financement de 22 millions de francs à la coopérative pour constitution d'un fond de roulement.



La DER s'est fortement impliquée auprès des OP et de la coopérative :

- 10 GIE ont pu mieux se structurer et se développer avec un financement de 4,85 millions chacun
- La coopérative a reçu quant à elle un financement de 118,5 millions
- Une unité de transformation du sel, financée à hauteur de 400 millions de francs est en cours d'implémentation dans la zone de Sibassor.

3 De nouveaux marchés

La coopérative a ainsi pu signer de nouveaux partenariats commerciaux, notamment avec la société Patisen pour 24 000 T de sel par an. Ce nouveau marché génère un chiffre d'affaire supplémentaire de 720 millions de francs CFA.

4 Un bilan humain positif

La filière sel artisanale est très dynamique en termes d'emplois et de ressources humaines. Le développement de la coopérative à travers le Coaching Territorial a permis de créer de nouveaux emplois. La coopérative dans sa nouvelle formule emploie désormais à elle seule 105 ouvriers et 70 charretiers, soit plus de 6,5 millions de revenus distribués.

2.500 producteurs de sel et leurs familles ont été confortés et ont vu leurs revenus améliorés grâce à de nouveaux marchés.



Le Coaching Territorial a permis à la coopérative régionale de mieux se structurer, de se faire connaître, d'engranger de nouveaux partenaires pour arriver à booster la filière qui est aujourd'hui devenue porteuse pour l'économie locale et régionale.

Premier Président de la coopérative des producteurs de sel, M. Ousmane Ndiaye

5 Une implication des collectivités territoriales

Au moins 7 communes ont développé des actions d'appui à la filière par l'octroi de champs de sel aux producteurs, l'aménagement d'aires de stockage, le reboisement des zones dégradées par le sel, etc. De surcroît, le dialogue entre la filière et les collectivités territoriales est réel et productif.

6 La gouvernance de la filière renouvelée

La pérennisation des structures d'économies sociales et solidaires, telles que coopératives, groupe de producteurs, est également un gage de durabilité : grâce à l'amélioration de la gouvernance locale par la concertation et la structuration des synergies entre acteurs locaux, des impacts à plus long terme peuvent être attendus.

L'ensemble des acteurs, ayant signé le protocole multi-acteurs du plan d'actions de la filière sel en novembre 2018, se rencontre régulièrement.

Pour la mise en œuvre de ce protocole, ils ont, avec l'appui du Centre coaching territorial,

élaboré une vingtaine de conventions d'applications ou de protocoles opérationnels.

En 2020, ils ont dressé le bilan de l'évolution de la filière et procédé avec le Centre Coaching Territorial à une première observation évaluation du changement généré.

Les services, chambres consulaires, projets et programmes, pratiquent davantage de concertations, et sortent ainsi du cloisonnement qui avait été initialement diagnostiqué. Par exemple, en matière de formation des producteurs, la DRDR, la délégation de la Formation professionnelle, ANPEJ, la Chambre des Métiers interviennent en lien les uns avec les autres et en complémentarité. Des sites de production sont encadrés et aménagés pour offrir un cadre de formation. Grâce à ces différents dispositifs, le renforcement de capacité des producteurs s'est largement développé et généralisé.

Les collectivités territoriales ont développé leurs relations avec les acteurs de la filière, et pris conscience de leurs poids dans le développement régional.



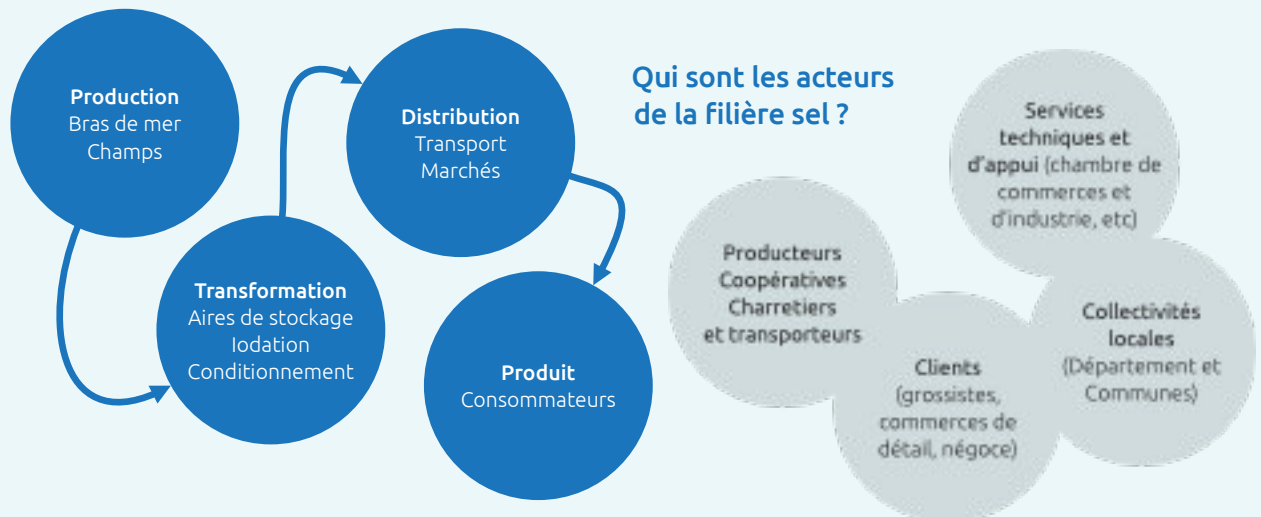
Le Coaching Territorial un outil performant au service du changement



Développer la filière sel : un processus de changement à long terme

Le processus de Coaching Territorial se poursuit avec des perspectives visant principalement à professionnaliser les acteurs du

secteur et développer les partenariats, généraliser les techniques permettant de produire un sel de meilleure qualité, tout en veillant à mieux prendre en compte les facteurs environnementaux.



De réelles perspectives pour la poursuite de la structuration de l'économie régionale

Pour la filière sel : nouvelles initiatives de transformation et de nouveaux produits à base de sel.

Pour la filière Transformation des produits agricoles locaux : accompagnés par la démarche Coaching Territorial, les acteurs ont présentés le 14 octobre 2020, leur plan d'actions prioritaires, dont la mise en œuvre va générer de nouvelles opportunités économiques.

Dans le cadre d'un volet 3 de sa mission, le CCT accompagne **les acteurs locaux et les**

différentes diasporas kaolackoises pour favoriser d'avantage l'implication de ces communautés établies ailleurs dans le développement endogène de leurs territoires d'origine.

Les communes, les projets, programmes (par exemple agri jeunes FIDA) deviennent à leur tour, motivés et désireux de bénéficier de l'appui du Coaching Territorial pour améliorer leurs propres interventions et activités.



Siège Conseil Départemental de Kaolack
 n°44 rue Ibrahima Seydou Ndao
 (ex rue de la Gare)
 LN 36, Leona / Kaolack
 Tél. : (+221) 33 941 65 00
 (+221) 78 383 95 29

centrecoachingterritorialdekaolack@gmail.com
 Page Facebook : https://frama.link/cct_kaolack



Le Centre Coaching Territorial de Kaolack, logé au sein du Conseil Départemental de Kaolack, accompagne les acteurs et collectivités territoriales. Sous la conduite de son directeur, l'équipe de jeunes animateurs coaches vous accueille et met en œuvre des méthodologies, démarches et outils innovants pour la réalisation des missions de Coaching Territorial.

