



L'approche de SOS Faim dans l'accompagnement de ses partenaires

Carrefour des savoirs sur les partenariats Nord-Sud - 14 nov 22

François CAJOT

Qui est SOS Faim ?

1964 – 2022 : 58 ans de lutte contre la faim

**Notre
vision ?**

Un monde
sans faim, juste,
inclusif et
solidaire basé
sur un dév.
équitable et
durable

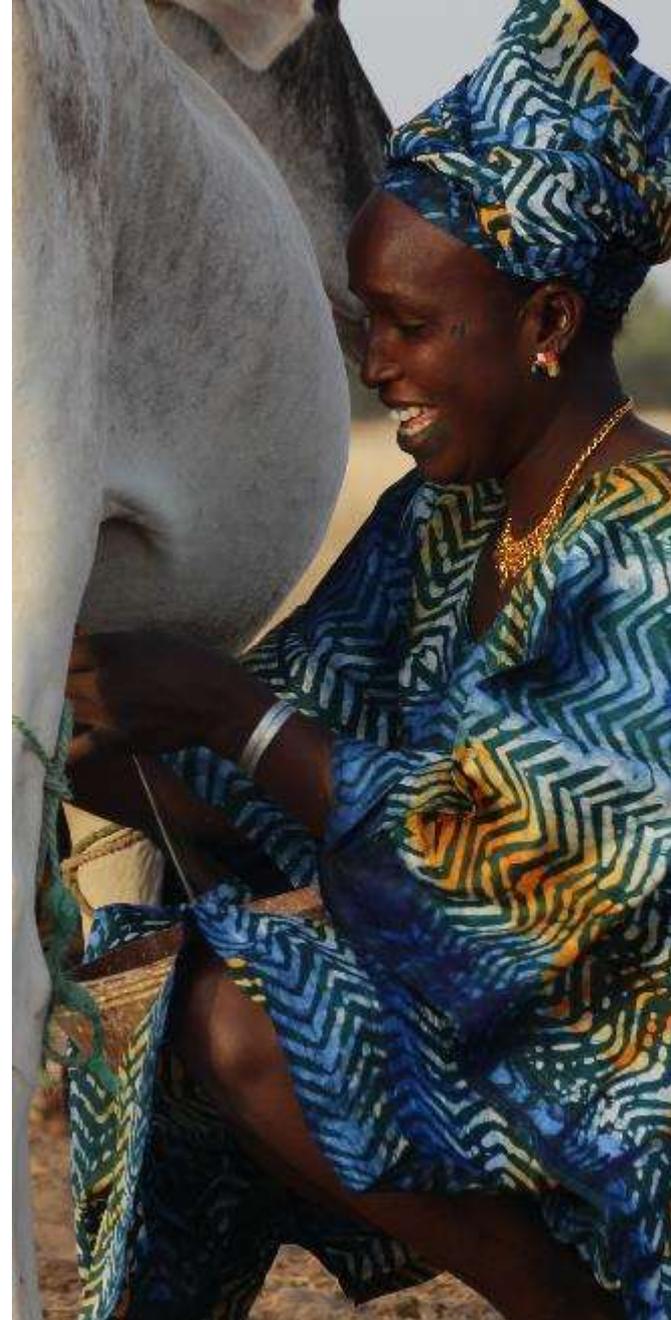
**Notre
mission ?**

Co-construire
des systèmes
alimentaires
durables

**Notre
approche ?**

Depuis plus de
20 ans :
le partenariat

**L'appui et l'accompagnement des partenaires
sont le cœur de métier d'une organisation
comme SOS Faim. En d'autres termes, cela fait
partie de notre ADN.**



Nos chiffres clés (2021)

Partenaires locaux

59

10 pays

6,7 m

De financement
en €

1,7 m

6

55

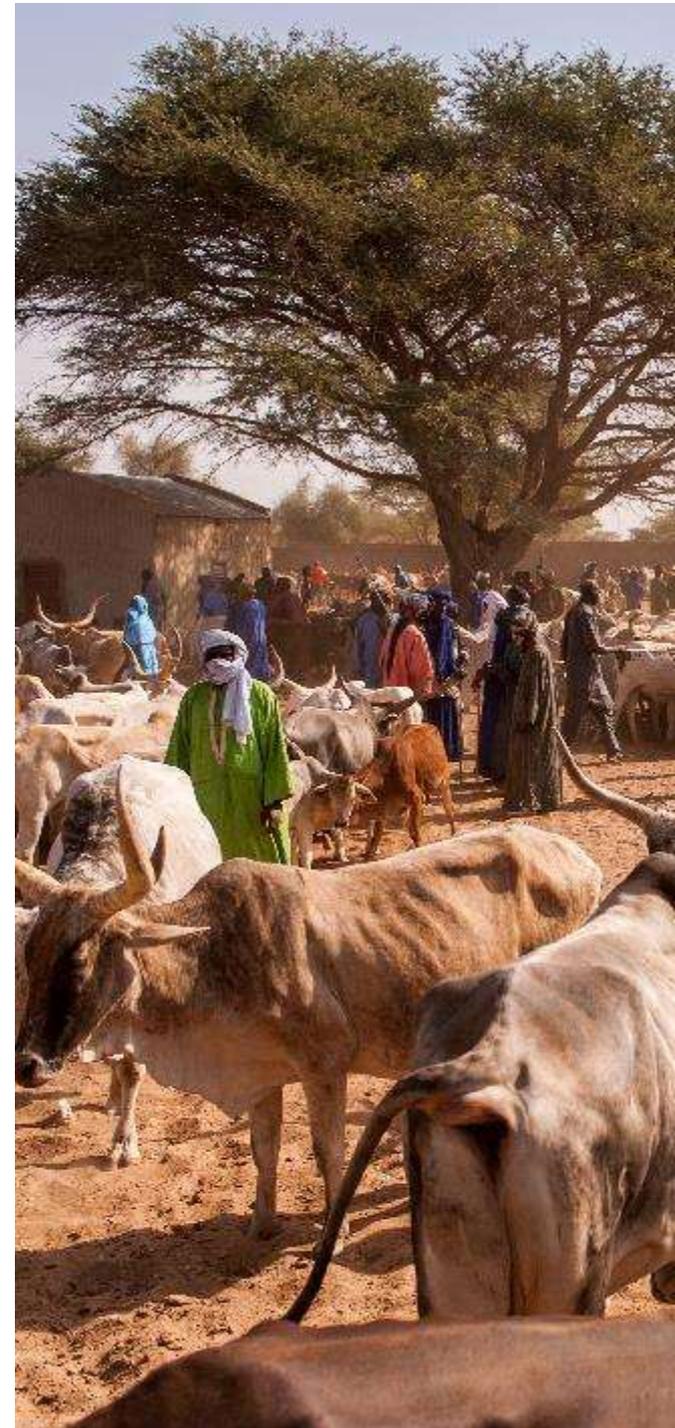
Personnes
employées

Membres de nos
partenaires

Bureaux décentralisés en Bolivie, au Pérou, au Mali, au
Burkina Faso, Sénégal et en RDC

Philosophie de l'accompagnement

- l'organisation du Sud est l'actrice de son propre devenir et SOS Faim va mettre à sa disposition un dispositif d'accompagnement à géométrie variable afin de permettre au partenaire d'évoluer et d'atteindre ses objectifs.
- Il s'agit d'un processus évolutif, d'une dynamique de changement qui s'inscrit dans la durée et permet à la fois un renforcement mutuel de SOS Faim et de ses partenaires.
- Il est construit sur quelques principes de base tels que **la connaissance des contextes**, la connaissance mutuelle des acteurs, la communauté d'objectifs et de valeurs, l'équité dans les relations, la transparence et la confiance, la durée – durabilité de la relation et la capacité d'adaptation.

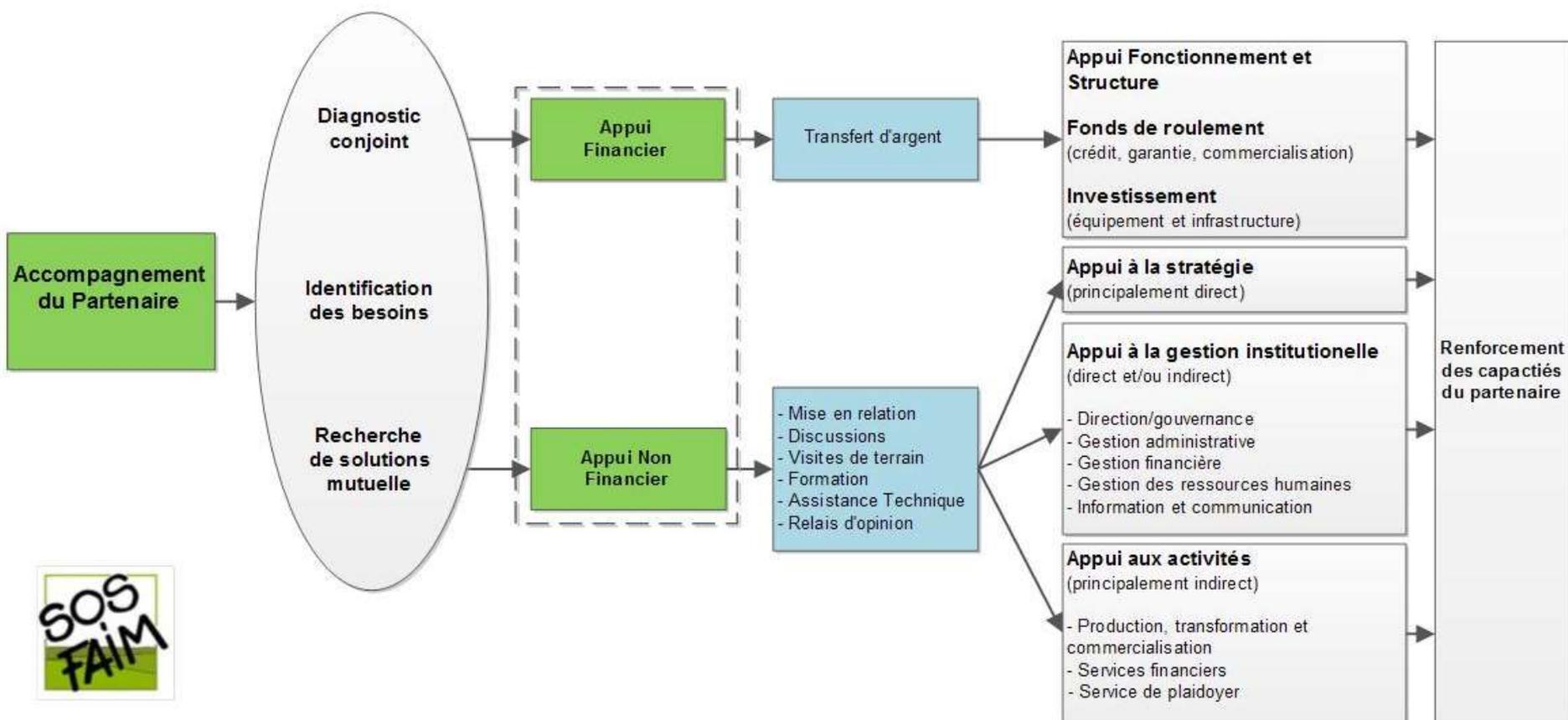


Les Objectifs de l'accompagnement

- Il vise un échange mutuel qui permette aux deux parties d'accroître leur capacité d'analyse des contextes dans lequel évolue l'organisation partenaire
- Il vise un changement qui permette aux organisations partenaires et à leurs membres à la base d'accroître leur bien-être économique et social
- Il vise une capacité d'influence et d'alliance accrue de l'organisation partenaire et de SOS Faim ainsi qu'un renforcement global de ses capacités à s'adapter à l'environnement changeant et à relever les défis auxquels elle fait face.

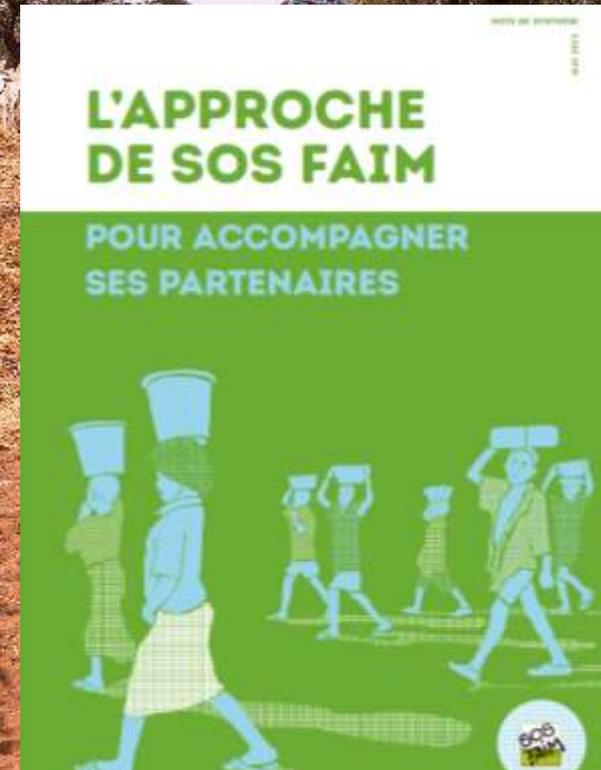


Schéma de l'accompagnement



Les Points d'attention

- Les diagnostics institutionnels des partenaires devraient être plus systématiques et plus fouillés, de façon à développer un meilleur instrument de suivi du renforcement des capacités ;
- Une politique de renforcement de capacités propre à SOS Faim devrait être formalisée et pourrait déboucher sur une plus grande cohérence des appuis proposés aux partenaires à la fois par le siège et les antennes.
- Même si SOS Faim connaît généralement bien ses partenaires, une attention plus grande devrait être portée à la culture et aux dynamiques organisationnelles et aux facteurs internes de levier ou de blocage en termes de renforcement des capacités. Ce qui permettrait de mieux saisir les opportunités ou risques en fonction des partenaires.





Merci pour l'attention