



Plantera
Plantära



MBU -
Människan bakom uniformen

Bakom de förbipasserande molnen finns solen! Detta uttryck var det lätt att tvivla på under den "sommar" som vi haft, åtminstone fram tills de flesta semestrar tagit slut typiskt nog. Icke desto mindre är det ju sant, och uttrycket är ju faktiskt användbart i vardagen. Det finns ju stora och små problem i allas liv, och det kan vara bra att ha med sig att även om det kanske är jobbigt nu kan det faktiskt bli bra igen eller åtminstone bättre framöver.

PlantEra PlantÄra har fyllt 4 år, och det firades med en heldag på Victoriahuset på Planteringen. Projektet har varit mycket lyckat, och vi har en intervju med Samir Kafedzic som är projektledare.

MBU, har någon hört talas om det? Vi hade inte det tills vi blev tillfrågade om att göra en kort avslutningsfilm till dem. MBU betyder "Människan Bakom Uniformen", och är ett samarbetsprojekt för att öka förståelsen mellan ungdomar och uniformsyrken.

Tillbaks till liknelsen om solen bakom molnen; att även om det finns mycket negativt (moln) i vår omvärld med utanförskap, konflikter, bristande resurser, kriminalitet och liknande så finns solen alltid, och bryter igenom som just MBU eller PlantEra PlantÄra. Och det ger ju faktiskt hopp om framtiden, och det har ju faktiskt varit mer sol på sistone...

Norrehedsbladet ges ut 3 gånger om året av SIA Media

Redaktion:
Fredrik Bernhoff
Evelina Mikkelsen
Mikael Persson
Rebecca Sundgren
Bosse Popovic
Christoffer Herrstedt

Tel: 10 66 80

Redaktör:
Carl Ingelsson

Ansvarig utgivare:
Ingrid Olin-Månsson



HELSINGBORG

Nytt på Norrehed



De flesta på Kompetenscenter har ju varit på möten i konferensrummen Högasten och Lussebäcken. Från och med september kommer dock Lussebäcken att övergå till Navet, så någon bokning av rummet kommer inte längre vara möjlig. Högasten finns dock kvar för internbokningar.

Gary Jönsson var nästa i raden att få statlig anställning, dvs gå i pension. Han har många år i kommunen bakom sig, och blev avtackad 12:e juni av ett stort antal kollegor. Vi önskar honom lycka till i framtiden.

Numera har vi en elcykel för utlåning till personal på Kompetenscenter. Den bokas på samma sätt som bilar i EZ-booking. Instruktioner fås i receptionen, och hjälmar finns till utlåning.



PlantEra PlantÄra



Plantera PlantÄra startade i april 2011 och har nu fyllt fyra år. Detta samarbetsprojekt uppmärksammades 26 maj med en heldag med föreläsningar, diskussioner och mat för att fira framgångarna med projektet som nu blivit permanent. Vi får en intervju med Samir Kafedzic.

Vad betyder den här dagen för projektet?

- En sådan dag betyder jättemycket, att folk får höra vår berättelse om hur det är här på Planteringen, att folk får en förändrad bild av stadsdelen. Det är viktigt att Planteringen får visa upp sig som en levande och pulserande stadsdel som befinner sig i en positiv spiral. Det är även ett kvitto för projektgruppen att vi har lyckats.

Hur har det gått för projektet från start fram tills idag?

- Det har gått riktigt bra för projektet. Vi har arbetat med 274 personer fram tills idag, och av dessa har 138 fått arbete och 35 personer har påbörjat studier. 59 personer har gått en yrkesutbildning och av dessa har 49 har fått jobb, vilket är 70%. Totalt för projektet har 63% kommit ut i arbete. Totalt har 180 personer aktiverats genom olika insatser. Vi har engagerat folk och ökat social delaktighet, så det har hänt ganska mycket på dessa år.

Händelser på Planteringen perioden 15/6 – 15/9 2012		Händelser på Planteringen perioden 15/6 – 15/9 2014	
Brand i byggnad	4	Brand i byggnad	1
Brand ej i byggnad	10	Brand ej i byggnad	3
Skadegörelse allmänt	8	Skadegörelse allmänt	2
Skadegörelse på fordon	10	Skadegörelse på fordon	2
Bilbrott		Bilbrott	
Inbrott	2	Inbrott	
Cykelstöld		Cykelstöld	
Mopedstöld	8	Mopedstöld	
Misshandel utomhus	3	Misshandel utomhus	1
	45	Klotter	9



Enligt statistiken så har antalet negativa händelser på Planteringen minskat drastiskt, hur har ni lyckats att vända denna trend?

- Det är en kombination av olika åtgärder, till exempel trygghetsprojekt och brotts- och säkerhetsförebyggande arbete. Vi har arbetat mycket med infrastrukturen i området, t ex att ljusa upp gångstråk, vi sprider information på skolor bland mycket annat.

Fler och fler har varit inblandade i detta, både kring jobb, hälsa, missbruk och kriminalitet. Man stävjar det på ett gemensamt sätt och i dialog med medborgarna. Folk är mer ute, man syns mer.

Text: Fredrik Bernhoff
Bild: SIA Media





Hur ser du på framtiden för projektet?

- Framtiden för projektet ser ljus ut. Vi kommer att behålla alla befintliga funktioner i området, arbetsförmedlingen kommer att förstärka sina insatser vilket innebär att vi kommer att få ytterligare två handläggare vilket kommer att resultera i minskade handläggningstider.

I området kommer det framöver även att finnas en kurator för att hjälpa ungdomar med psykisk ohälsa. Vi kommer ständigt att utveckla det här, det är viktigt att alla blir kvar och jobbar tillsammans, nu när vi kommer att bli ett permanent projekt här på området avslutar Samir.



Visste du att...

1



Orgeln är inget modernt instrument som man skulle kunna tro, det är en gammal uppfinning.

Den skapades av Ktesibios, ingenjör i Alexandria på 250-talet f.Kr. och grundare av den alexandrinska mekanikskolan. Ktesibios orgel kallades för vattenorgel (organon hydraulikon på grekiska), eftersom lufttrycket alstrades med hjälp av vattentryck. Orgeln blev snabbt populär som musikinstrument och det finns dokumenterat att det användes utomhus på romerska arenor vid både gladiatorkamper och stridsvagnstävlingar.

Kejsar Nero (37-68 e.Kr.) är kanske antikens mest kände organist. Hans uppskattning av instrumentet är dokumenterat, bland annat av Suetonius. En milstolpe i piporgelns historia är år 757, vattenpumparna hade nu ersatts med luftbälgar av läder för att skapa det lufttryck som krävs för att blåsa i piporna.

Från slutet av 1800-talet utvecklades en typ av orgel som till skillnad från barockens instrument har en homogen och orkesterliknande klang.

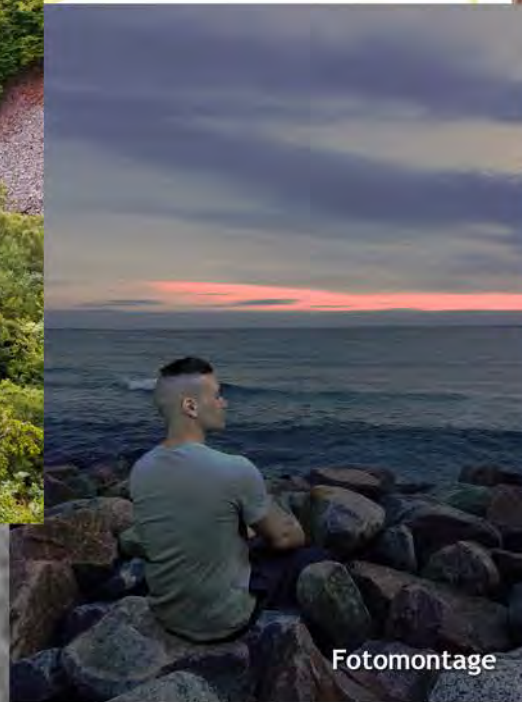
Under senare delen av 1900-talet uppstod en ganska stark opposition mot den symfoniska orgeln, den så kallade orgelrörelsen, och många äldre instrument revs.

Text: Kristina Bergström
Foto: SIA Media

Blandade bilder av SIA Media



Söderåsen



Fotomontage



Fotoutställning på Dunkers Kulturhus



Semesterbild från Egypten



Porträtt



Kulla-Gunnarstorp

MBU

MÄNNISKAN BAKOM UNIFORMEN

SIA Media fick ett uppdrag att göra en stillbildsvideo till ett projekt som heter MBU. Ingen av oss hade hört talas om det, men när vi fick reda på vad det var tyckte vi att det var ett bra ämne för Norrshedsbladet. Linda Hili är en av projektledarna.

Så vad är MBU för något?

- MBU betyder Människan Bakom Uniformen och är ett projekt från Göteborg som vi har anammat här i Helsingborg, berättar Linda. Det handlar om att ge ungdomar en större inblick och förståelse för uniformsyrkena dvs polis, räddningstjänst och ambulans. Det handlar också om att skala av de fördomar som finns om de yrkena, och att uniformsyrkena får lov att lära känna ungdomarna.

- Det finns ju rätt många ungdomar som har ganska mycket fördomar om framför allt polisen. Även om man inte har några erfarenheter av polisen själv kanske man har en kompis som blivit tagen av polisen och det blir en grej att inte gilla polisen. Vi tror att känner man en sådan motvilja är det för att man inte vet. Och polisen är ju de som vi ska kunna vända oss till när vi blir rädda eller när det har hänt någonting.

- Det handlar om bristande kommunikation, inflikar Rickard som är den som gjort videon.

- Ja, och då behöver man information, fortsätter Linda. Likaväl som att många i uniformsyrkena måste lära sig hur man ska prata med ungdomar. För att många gånger kan ju vi som jobbar ute förebygga ganska mycket genom att man är trevlig och artig. Så det är lika mycket på båda hållen. Vi brukar säga att man lär känna människan bakom uniformen och ungdomen under kepsen. Att skala av okunskap och rädsla är huvuduppdraget.

- Egentligen har alla samma behov, samma önskningar. Vi är också människor, allihopa, vare sig man är polis eller socialarbetare eller så.



- I Helsingborg har det ju varit en del stenkastningar mot polisen och så. Jag tänker så, att man kastar inte sten på någon man känner. Man busringer inte till SOS när man vet att vi bara har 2 ambulanser kanske i hela Helsingborg. Man lär sig, förstår, och kan sprida det vidare till sina kompisar.

- Diskobranden i Göteborg där 63 ungdomar dog var ju anlagd. Några ungdomar satte fyr för att de ville att brandlarmet skulle gå igång, en busgrej som fick förödande konsekvenser. Någon kanske vill sätta igång brandlarmet för att man inte vill göra det där provet som man inte har pluggat till. I sådana fall kan våra ungdomar säga till sina klasskamrater att nä, vi skiter i att sätta fyr på papperskorgen för att man vet vad det kan leda till. Så det är väl det som är huvuduppdraget, som man säger i MBU.

Vilka krav är det för att komma med i MBU?

Man ska vara 15-20 år och så får man inte ha någon pågående kriminalitet. Det kan ha varit struligt innan, men man kan inte vara under utredning hos polisen för brott just när man går med i MBU. Vi gör en individuell bedömning. Om det är någon som har en dom eller varit misstänkt för någonting så kanske vi tittar på vad det är för brott.



Men vi kan inte ta 10 stenkastare och säga att nu ska vi få er att sluta kasta sten. Man kan heller inte ta in 10-12 ungdomar med samma problematik, det blir en viss smittoeffekt och de stimmar upp varandra och så. Målgruppen är egentligen alla, för MBU är ett förebyggande arbete. Så vi brukar säga att alla får söka.

Det finns ju en del ungdomar som känner att de vill bli polis, men vägen dit är lång. Men kan man då få den där lilla kicken av att få prova på lite av deras yrken och tänka så att nä, men polis, det skulle nog kanske passa mig. Och då är det ju ett förebyggande arbete att vi kanske kan få dem att faktiskt ta det där steget att plugga vidare.



Många av ungdomarna vi har kanske annars är struliga i skolan och i sitt bostadsområde, men fungerar jättebra i MBU. För så är det ju, allting handlar om olika sammanhang. Och föräldrarna som kanske bara får höra negativa saker, får höra något positivt.

Vi tycker att det är roligt att kunna visa upp att ja, det kanske är lite struligt, men titta här, tänk vad ditt barn har lärt sig här på 10 skithäftiga veckor!



Människorna bakom uniformen, vad får ni för feedback från dem? Hur ser de på det här projektet?

Hon: De tycker ju att det är jättehäftigt att få möta ungdomar på detta sätt. Man kan sitta ner, ha en dialog, där kan man få ett svar. Ungdomarna kanske säger; jag blir alltid stoppad när jag är ute och kör, eller polisen stoppar mig alltid bara för att jag är invandrare, varför är det så? Då kan polisen svara; det kanske är för att du kör en bil som kostar 400.000 och du är 19 år gammal. Att man verkligen kan sitta och ha den dialogen.

Och den polisen som vi har, när han har varit ute på uppdrag, har träffat ungdomar som har varit med i MBU som faktiskt har kunnat vara behjälpliga. Och sen är det så att om det kommer från ett sådant håll så blir det en annan grej.

Rickard: Så ni ser direkta effekter på det här projektet? Det gör någon skillnad?

Ja, det tycker jag. Men också efter, när man har gått de 10 veckorna så kan man bli ambassadör, och då är man med och sprider projektet vidare. Och vi har mer än hälften som vill fortsätta som ambassadörer.

Då skriver man på ett kontrakt, att man håller sig borta från all typ av kriminalitet, eller annat normbrytande beteende. Man kan inte gå med en MBU- tröja och spela allan på sin fritidsgård. Det funkar inte när man är en ambassadör, då har man ett visst ansvar.

Projektet Människan bakom Uniformen är ett samarbete mellan Helsingborgs stad (socialförvaltningen och skol- och fritidsförvaltningen) och polis, räddningstjänst och ambulans. Man har två grupper om året, en per säsong med 10-12 ungdomar per grupp. Det riktar sig till ungdomar 15-20 år.

MBU utvärderas efter varje grupp och är kvalitetssäkrat. Projektet gör verkligen nytta, utvecklas hela tiden och projektledaren Linda Hili ser ljus på framtiden.

Visste du att...

2

Alla vet ju att jordgubben är ett bär och att melon är en frukt, eller...? Läs och se vad som är vad!

Hallon, hjortron, smultron, jordgubbar, körsbär, aprikoser, plommon, persikor och björnbär är stenfrukter. Men inte bara det, Mandeln och valnöten är också stenfrukter, och pistaschnöten är en fruktkärna, från pistaschplantans stenfrukter.

Dock är inte alla nötter stenfrukter; paranöten är en kapselfrukt och pinjenöten är ett frö som finns i trädet pinjens kottar.

Botaniskt sett är alla citrusfrukter bär, och andra exempel på bär är banan, kiwi, gurka, passionsfrukt och melon!

Ananas är en buske, och auberginer, tomater och paprika är potatisväxter.

Och så lite om människokroppen...

Alla människor har ju unika fingeravtryck, men visste du att vi också har unika tungavtryck?

Varje cm av vår hud består av 32 000 000 bakterier! Turligt nog är de flesta helt ofarliga.

Vår näsa kan minnas 50 000 olika dofter.

Våra fötter består av 500 000 svettkörtlar och under en dag kan de avge en halvliter svett.

Kroppen består av enorma mängder blodkärl, och skulle man lägga dessa efter varandra skulle sträckan bli ca 9 600 mil! Hjärtat arbetar hårt och pumpar ca 2 000 liter blod genom dessa kärl varje dag.

Under en livstid producerar vår kropp omkring 25 000 liter saliv.



Enhet Integration

Enhet integration på Kompetenscenter Norrhed har fått ett nytt uppdrag från Arbetsförmedlingen. Det heter "Socialstöd till nyanlända" och liknar delvis arbetsförmedlingens tidigare lotsuppdrag som lades ner lite hastigt under mars månad i år, enligt ett regeringsbeslut.

Uppdraget utgör en del av nyanländas etableringsplan där det arbetsrelaterade perspektivet också ingår. Det arbetsrelaterade perspektivet i etableringsplanen för nyanlända ansvarar arbetsförmedlingen dock själv för. Uppdraget innebär att enhet integration under maj - december 2015 kommer att erbjuda socialstöd till ett 90-tal nyanlända vuxna flyktingar. Det blir tre inskrivningsomgångar, och uppdraget har inneburit att enhet integration har behövt nyanställa två Integrationshandläggare.

Uppdraget "Socialstöd till nyanlända" går ut på att enhet integration under tre månader informerar och introducerar 30 nyanlända vuxna flyktingar i familjefrågor, hälso- och sjukvårdsfrågor, lokala orienteringsfrågor, myndighetsarbete, skol- och utbildningsfrågor samt svensk arbetsmarknadskultur.

Efter avslutad information och introduktion kan nyanlända som genomgått insatsen anses ha fått grundläggande förutsättningar för att kunna vara självgående, att kunna hitta rätt i Helsingborg.

Detta uppdrag i kombination med samhällsinformation från tolkförmedlingen och konversationsgrupper som drivs av enhet integration bland SFI skolor och i olika bostadsområden i Helsingborg skapar en god plattform för nyanlända för att kunna komma in i samhället, och där etablera en kontakt med den svenska arbetsmarknaden alternativt gå vidare med sina studier.

Hälsoperspektivet finns med på enhetens uppdrag, men den delen av uppdraget kommer att skötas av andra enheter vid behov.

I en artikel i HD om Kompisnätet stod det att läsa att många syrier önskar kontakt med svenskar för att bli kunna använda det svenska språket som är en nyckel till livet i ett nytt land. Artikeln hade en mycket positiv effekt på läsarna eftersom intresseanmälningarna till Kompisnätet därefter strömmade in.

Det var många nyfikna och engagerade svenskar som gärna ville ha den kontakten. På en lyckad bowlingkväll möttes så ett tiotal syrier och svenskar i förra veckan. Det var många glada skratt och rop då några deltagare spelade bowling för första gången. Det utbyttes telefonnummer och alla såg fram emot att få träffas igen.



Text: Haxhi Osmanaj

INFORMATION

PÅ KOMPETENSCENTER NORREHED

Brandinfo

På Kompetenscenter Norrehed finns utrymningsplaner uppsatta på olika ställen.

Vid brand:

Stäng alla fönster och dörrar samt bege dig så snabbt som möjligt till den gemensamma uppsamlingsplatsen: Asfaltplanen framför Hunddagis.

Café Carizma

Tel: 105640 Öppet 9.00-15.00

Alla deltagare i caféet har funktionshinder, vilket

gör att det

kan ta lite

tid i kassan

och att bullar

och mackor kan

se lite olika ut.

Lämna gärna jämna pengar
och inte stora sedlar.

Norrehed

Kök & Matsalar

Tel: 042-107188

Öppet 8.00-15.00

ons 8-14.15, tors 8-14.30

Vi serverar frukost, lunch
och eftermiddagskaffe.

Dagens lunch inkl salladsbuffé
60 kr kontant och
med kort

Enbart 25:-
salladsbuffé

Pajer eller
crêpes:

utan sallad 25:-
med sallad 35:-

Norreheds-bladet

utges av SIA Media