

الموقع:	مدينة الرقة	مسؤولة الوقاية ميسرة العنف القائم على النوع الاجتماعي	اللقب الوظيفي:
عدد الشواغر:	2	DOZ-JV 261	رقم الشاغر:
نوع العقد:	دوام كامل	15.05.2023	آخر موعد لتقديم الطلبات:

المسمى الوظيفي	مسؤولة الوقاية ميسرة العنف القائم على النوع الاجتماعي
تقديم التقارير إلى	كبير مسؤولي المساحة الآمنة للنساء والفتيات
مقر العمل	مدينة الرقة

الخلفية وملخص عن منظمة دوز

منظمة مدنية غير ربحية وغير حكومية مستقلة تعمل في مجالات تطوير المجتمع المدني وتقديم الخدمات من خلال المشاريع الهادفة إلى الاستقرار والسلام وتحقيق التنمية المستدامة.

نطاق العمل

تعتبر مسؤولة الوقاية جزءاً من فريق الوصول لدوز في الرقة لحماية وتمكين المرأة.

تدير مسؤولة الوقاية لحماية وتمكين المرأة (WPE)، تحت الإشراف المباشر لكبير مسؤولي المساحة الآمنة للنساء والفتيات، توفير برامج الوقاية في المساحة الآمنة للنساء والفتيات (WGSS) وعبر التوعية المجتمعية للنساء والفتيات الناجيات أو المعرضات لخطر العنف القائم على النوع الاجتماعي (GBV) ومخاطر الحماية الأخرى. وتشمل المسؤوليات الرئيسية المشاركة المجتمعية لإعلام المجتمعات ببرمجة المساحة الآمنة للنساء والفتيات وزيادة وصول النساء والفتيات إلى المساحة الآمنة للنساء والفتيات. وكذلك تهدف إلى زيادة الوصول إلى المعلومات حول المخاطر والخدمات وأنشطة التخفيف من المخاطر في الرقة. ويجب تنفيذ جميع الأنشطة المنظمة في المساحة الآمنة للنساء والفتيات بطريقة تخلق بيئة آمنة ويمكن الوصول إليها توفر السلامة الجسدية والعاطفية وتدعم تمكين النساء والفتيات ومشاركتهم.

تقوم بتنظيم وتقديم جلسات إعلامية مع أعضاء المجتمع والقادة وأصحاب المصلحة حول برمجة وفوائد المساحة الآمنة للنساء والفتيات و تقوم بجمع تعليقات المجتمع والمخاوف بشأن المساحة الآمنة للنساء والفتيات وتنفيذ استراتيجيات لزيادة مستوى القبول من أعضاء المجتمع وقبولهم. ضمان تخطيط وتنفيذه ومراقبة أنشطة التوعية المجتمعية وتقييمات السلامة وزيارات الوصول والاجتماعات الحكومية وغيرها من المنظمات والأنشطة المجتمعية في الرقة.

بالإضافة إلى ذلك ستدعم مسؤولة الوقاية في إجراء المشاورات المجتمعية التي ستؤدي إلى تحديد الأنشطة الموجهة نحو النساء والفتيات بالإضافة إلى مشاركة المجتمع بشأن المساواة بين الجنسين والحماية.

المسؤوليات

التنفيذ:

- تطوير وتنفيذ أنشطة مصممة خصيصاً للسياق والعمر والضعف ومنهجيات الوصول.
- التعاون في تطوير المناهج والأدوات والموارد الأخرى للوصول.
- ضمان التناسق بين الرسائل المسلمة داخل وخارج المساحة الآمنة للنساء والفتيات.
- التأكد من أن تعليقات المجتمعات تُفيد الأنشطة القائمة داخل وخارج المساحة الآمنة للنساء والفتيات.
- تحديد استراتيجيات لتعزيز الاندماج والتضامن بين المشاركين في النشاط والموظفين.
- تحديد وتصميم وتنفيذ الأنشطة المصممة حسب العمر ونوع الضعف.

إعلان شاغر وظيفي (منظمة دوز – سوريا)



- تحديد استراتيجيات التوعية للتعامل مع النساء والفتيات اللواتي لا يستطعن الوصول إلى المساحة الآمنة للنساء والفتيات أو ليس لديهن علم جيد.
- تكيف الأنشطة لجعلها وثيقة الصلة بالسياق ومفيدة لأعضاء المجتمع ولبرامج المساحة الآمنة للنساء والفتيات.
- قيادة الأنشطة المعينة وتفقد الحضور في أشكال محددة (سجل الحضور والاستبيانات وسجل مشاركة المجتمع وما إلى ذلك) مع ضمان السرية.
- بالتنسيق مع المسؤول الأقدم في المساحة الآمنة للنساء والفتيات قم بالانخراط مع قادة المجتمع وأصحاب المصلحة الرئيسيين لتعزيز شبكات الدعم والمعلومات والتعامل مع التوترات وديناميكيات المجتمع التمييزية
- رفع مستوى الوعي ونشر المعلومات حول الأنشطة والخدمات والمبادرات وفوائد المساحة الآمنة للنساء والفتيات إلى المجتمعات وأصحاب المصلحة.
- مقابلة الفريق القائم على المساحة الآمنة للنساء والفتيات لمناقشة مخاطر حماية النساء والفتيات واتجاهات العنف القائم على النوع الاجتماعي وديناميكيات المجتمع وقبول المجتمع وتعديل البرامج وفقاً لذلك.
- الدعم في تطوير مواد ومنهجيات IEC الإبداعية لتقديم أنشطة المساحة الآمنة للنساء والفتيات وفوائدها للمجتمعات والقادة وأصحاب المصلحة الآخرين
- عند التدريب أو إجراء أو المشاركة في تقارير تدقيق السلامة التي تعكس أصوات النساء والفتيات والمتابعة مع مقدمي الخدمات لزيادة الوصول الآمن إلى المساحة الآمنة للنساء والفتيات
- ربط النساء والفتيات بأنشطة وخدمات المساحة الآمنة للنساء والفتيات
- عند التدريب قم بإحالة الناجين من العنف القائم على النوع الاجتماعي والحالات الأخرى إلى فريق إدارة حالة المساحة الآمنة للنساء والفتيات أو الخدمات المتخصصة الأخرى (ضمان عدم البحث بشكل استباقي عن الناجين) .
- تقديم مدخلات لتقارير الأنشطة الأسبوعية والموظفين إلى المسؤول الأقدم للمساحة الآمنة للنساء و الفتيات.
- تقديم ملاحظات مستمرة للمشرف على أي تحديات في تنفيذ العمل ليتم معالجتها مباشرة مع الخطوات / التدابير التصحيحية إذا لزم الأمر.
- ضمان الحفاظ على أماكن عمل المساحة الآمنة للنساء والفتيات آمنة ومرتبطة وتتبع مواد النشاط والإبلاغ عن أي احتياجات إلى كبير مسؤولي المساحة الآمنة للنساء والفتيات في الوقت المناسب.

التنسيق:

- دعم كبير مسؤولي المساحة الآمنة للنساء والفتيات لعقد اجتماعات مع أصحاب المصلحة المحليين لزيادة مستوى قبول المجتمع وتقوية العلاقات.
- التنسيق مع فريق إدارة الحالة أو المديرين المتخصصين / الضيوف للأنشطة النفسية والاجتماعية المنظمة أو جلسات معلومات الحماية الأخرى .
- بناءً على طلب المسؤول الأقدم للمساحة الآمنة للنساء و الفتيات قم بالتنسيق مع موظفي الصحة الشريكة لتنظيم جلسات المعلومات (مثل جلسات معلومات الصحة الإنجابية) .
- التنسيق مع الزملاء الآخرين وفرق المساحات الصديقة للأطفال لتحليل الاتجاهات والمعلومات التي يمكن أن تفيدهم المحتوى وهيكلة الأنشطة.
- تحديد أوجه التعاون الإستراتيجية لتوجيه الرسائل وزيادة الوصول إلى المساحة الآمنة للنساء والفتيات.
- بناءً على طلب الموظف الأول في المساحة الآمنة للنساء و الفتيات تعاون مع أصحاب المصلحة الآخرين لضمان التنسيق على المستوى الميداني والتشغيل السليم لآليات التغذية الراجعة للمجتمعات.

السلوك المهني:

- المشاركة في أنشطة بناء القدرات المقدمة لتحسين المهارات والمعرفة الخاصة .
- الالتزام وتعزيز بروتوكولات السرية والاحترام والسلامة والمبادئ الموضحة في مدونة قواعد السلوك والسياسات الخاصة بـ دوز والشركاء بما في ذلك سياسة حماية الطفل من الإساءة والاستغلال الجنسيين (PSEA) ومكافحة الاحتيال.
- أي مهمة أخرى يكلفه بها المسؤول الأقدم للمساحة الآمنة للنساء و الفتيات.

المتطلبات

المتطلبات الشخصية:

- محترفة وقادرة على بناء الثقة داخل المجتمع .
- الالتزام بالمنهج القائمة على الحقوق و المناهج القائمة على المجتمعية .
- الاهتمام والميل نحو تمكين المرأة والمساواة بين الجنسين.
- الحساسية لقضايا المساواة بين الجنسين والعنف القائم على النوع الاجتماعي
- القدرة والالتزام تجاه التنوع والشمول.
- الالتزام تجاه بيئة عمل صحية وداعمة.
- القدرات التحليلية للتعرف على ديناميكيات المجتمع وأدوار الجنسين والقيادة والتسلسل الهرمي.
- الصفات الشخصية: مستمع جيد وتلعب دورا اجتماعيا ومرنة ومنتشرة شبكة العمل وقدرة على التعامل مع الضغط بشكل جيد والعمل في بيئة متعددة الثقافات .



إعلان شاغر وظيفي (منظمة دوز – سوريا)



- الالتزام الصارم بالمبادئ والمعايير الإنسانية وحماية الطفل والعنف القائم على النوع الاجتماعي فضلاً عن السياسات التنظيمية بما في ذلك قواعد السلوك ومكافحة الاحتيال ومنع الإساءة والاستغلال الجنسيين (SEA) والحماية.
- المهارات الدبلوماسية والتفاوضية.
- مهارات التواصل مع فهم جيد للقضايا ذات الصلة عبر الثقافات والحساسية.
- القدرة على القراءة والكتابة باللغة العربية.
- مهارات التحدث باللغة الكردية هي امتياز قوي

بيئة العمل.

سيكون مقر مسؤول الوقاية \ ميسرة العنف القائم على النوع الاجتماعي في مدينة الرقة في المساحة الآمنة للنساء والفتيات ومركز دوز المجتمعي.

كيفية التقديم.

على المرشحين المهتمين إرسال سيرتهم الذاتية بحلول 15 May 2023 ، بعنوان " مسؤولية الوقاية \ ميسرة العنف القائم على النوع الاجتماعي - DOZ-JV 261 - مكتب الرقة" في رسالة البريد الإلكتروني: hr@doz.international

سيتم الاتصال بالمرشحين المختارين فقط من أجل المقابلة وذلك عن طريق البريد الإلكتروني و / أو الاتصال الهاتفي.

