

# Dosentforeningen

Dosentforeningen (Forening for førstelektor og dosenter) ble stiftet på møte ved Universitetet i Agder 17. mars 2023. Opprettelsen var forberedt av et interimsstyre som la frem et forslag til vedtekter og forslag til styre. I vedtektene angis målsetningen med foreningen å fremme og utvikle førstelektor-dosent-stillinger som karrierevei for ansatte i universitets- og høyskolesektoren i Norge. Oppdaterte vedtekter her:

[https://www.dosentforeningen.no/?page\\_id=66](https://www.dosentforeningen.no/?page_id=66)

## Styrets arbeid

Stiftelsesmøtet valgte inn 9 medlemmer til styret med oppgave om å fordele rollene imellom seg. Tore Rokkan (Førstelektor på KRUS), Dorthea Sekkingstad (Førstelektor ved HVL) og Line Husjord (Førstelektor ved UIT) ble valgt som hhv leder, nestleder og sekretær på første styremøte 17. mars 2024. Line måtte senere trekke seg fra styret på grunn av sykdom. Øvrige medlemmer av styret har vært knyttet til ressursgrupper med ansvar for utvikling av nettsted, medlemskontakt, og kurs og legge til rette for diskusjon om politikkområder som utsyn-meldingen, ny UH-lov, forskrift om ansettelse og opprykk og profesjonsmeldingen. Styremedlemmene var Anders Graver Knutsen (Førstelektor ved OsloMet), Helge Høivik (Dosent emeritus ved OsloMet) Anne C. Lund (Dosent emerita ved NTNU), Irene Rød (førstelektor LDH), Morten Brekke (Dosent ved UiA) og Marcin Fojcik (Dosent HVL). Det har vært gjennomført 8 styremøter via Teams gjennom året. Oversikt over styremedlemmer her: [https://www.dosentforeningen.no/?page\\_id=70](https://www.dosentforeningen.no/?page_id=70)

## Redaksjon

I etableringsåret har foreningen hatt en ad-hock organisering knyttet til etablering av medlemssystem, nettsted og nettverksarbeid. For dette arbeidet har styret etablert en arbeidsgruppe knyttet til organisering av [dosentforeningen.no](https://www.dosentforeningen.no), med Tore Rokkan, Helge Høivik og Anders Graver Knutsen. Dorthea Sekkingstad ble senere med i gruppen som organiserte arbeidet mellom styremøtene. Arbeidsutvalget har hatt ukentlige møter via Teams.

## Medlemssystem

Det ble valgt en enkel modell for medlemskap med en Vipps-løsning på en egen nettside. Det var viktig å etablere en rask og trygg plattform for medlemskap som medførte minimal administrasjon. Kombinasjonen med et innmeldingsskjema i Microsoft Forms gjør at nye medlemmer kan bli synlig i en oversikt på nettsidene med sin kompetanse for deltagelse i kommisjon- eller sakkyndig arbeid. De to systemene, Vipps og Forms er ikke knyttet sammen, som muliggjør å endre informasjon om seg selv gjennom å sende inn et nytt skjema i Forms fra nettsidene. Mer om medlemskap her:

[https://www.dosentforeningen.no/?page\\_id=689](https://www.dosentforeningen.no/?page_id=689)

## Kommunikasjon

Nettsidene ble etablert på en WordPress plattform som gjør det enkelt for flere å oppdatere og redigere nettsidene. Av kapasitetshensyn ble det valgt å ikke åpne for direkte publisering til blogg og diskusjonssider. Det ble også valgt å ikke etablere sider på sosiale medier, som ville medføre et redaktøransvar. Det har likevel vært ønskelig å finne

løsninger for diskusjon og sidene tilbyr nå en mulighet for å sende inn blogginnlegg eller tema til diskusjon. Vi ønsker mer debatt og faglige diskusjoner på nettsidene og tar imot innlegg fra medlemmer. Medlemmer i styret har også engasjert seg for å få i gang faglige diskusjoner. Da er det viktig å skille mellom debattinnlegg og hva som er formelle uttalelser fra styret og leder.

I forbindelse med intern høring om nytt forslag til forskrift om ansettelse og opprykk, ble det også samlet inn bidrag fra medlemmer gjennom Microsoft Forms, som ble publisert på nettsidene. Fra september 2024 er det 2200 besøk på nettsidene, som i gjennomsnitt leser 3 sider hver. Det er flere besøk i perioder hvor Dosentforeningen er profilert i debatter, eksempelvis perioden i mars 2024 i en periode med diskusjon rundt forslaget til ny forskrift om ansettelse og opprykk. Oversikt over nettsidene her: [https://www.dosentforeningen.no/?page\\_id=1280](https://www.dosentforeningen.no/?page_id=1280)

### *Kurs og veiledning*

Det har vært et ønske om å dele ressurser for kurs, veiledning, kommisjoner og sakkyndig arbeid. Innmeldingsskjema for nye medlemmer viser at mange medlemmer søker veiledning for opprykk til dosent. Flere medlemmer har også kompetanse som veiledere for førstelektorkvalifisering. Styret jobber med å utvikle modeller for kompetansedeling mellom institusjonene, å bidra til veiledning lokalt og bistå med informasjon om medlemmer som har kompetanse og erfaring fra veiledning og arbeid i kommisjoner og sakkyndige utvalg. Det er i Dosentforeningens interesse at institusjoner og medlemmer lokalt støttes i å etablere slikt arbeid lokalt. Resurser for veiledning og komitearbeid her: [https://www.dosentforeningen.no/?page\\_id=907](https://www.dosentforeningen.no/?page_id=907)

### *Økonomi*

Foreningen har en minimums-økonomi hvor inntekter i hovedsak er medlemskontingent innbetalt over Vipps. Utgiftssiden er i knyttet til kostnader for opprettelse og drift av økonomi - og nettsted. Det er ikke tatt ut honorar eller godtgjøring i perioden. Regnskap for året 2023/24 fremlegges på årsmøtet.

## Medlemmer

De nær 130 medlemmene i Dosentforeningen 27.03.2024 fordeler seg med 80 1.lektorer (=62%, nær 2/3) og 24 på hhv dosent og lektor. Fordelt på UH-institusjoner arbeider 23 medlemmer på Universitetet i Agder (UiA) og 21 medlemmer ved Høgskulen på Vestlandet (HVL). Både OsloMet og Høyskolen Innlandet har flere enn 10 medlemmer hver. Øvrige medlemmer jobber ved totalt 16 institusjoner.

24 medlemmer oppgir at de er i kvalifisering til Førstelektor, mens ytterligere 35 er i kvalifiseringsløp til Dosent. Dosentforeningen har startet opp arbeid rettet mot institusjoner med flere medlemmer i kvalifisering for å påvirke hvordan institusjonen styrke kvalifiseringsløpene til førstelektor og dosent. Dette gjelder særlig for dosentopprykk. Det er også viktig å diskutere hvordan institusjoner med færre medlemmer som er i kvalifiseringsløp kan samarbeide for å ivareta disse. Mer info her: [https://www.dosentforeningen.no/?page\\_id=3003](https://www.dosentforeningen.no/?page_id=3003)

## Nettstedet

[Dosentforeningen.no](https://www.dosentforeningen.no) har vært den viktigste plattformen for arbeidet i Dosentforeningen det første året, både for rekruttering og mobilisering av medlemmer, informasjon til institusjoner og samarbeidspartnere og diskusjon fag- og politikkutvikling. Det siste har vært det mest krevende og vanskelig å få til.

Det er en økende interesse om nettsidene. Dette gjelder særlig oppslag knyttet til kriterier og forslag til ny forskrift om ansettelse og opprykk (HK-dir). Også bloggoppslag og oversikt over medlemmers kompetanse får mange treff. Mer info her: <https://www.dosentforeningen.no/?p=2411>

Nettstedet bør utvikles videre i året som kommer. Det er diskutert hvordan nettstedet kan bidra til mer diskusjon og fagutvikling, særlig knyttet til utvikling av kurs og støtte til kvalifiseringsløp samt fagutvikling knyttet til den nye forskriften med vektlegging av utviklingsarbeid som kriteria.

## Diskusjoner

Styret har tatt ansvar for flere diskusjoner som viser en variasjon i opplevelse av hvordan dosentveien blir organisert og prioritert mellom institusjoner i UH-sektoren og mellom utdanningene. Det er heller ikke noen omforent mål for utvikling av dosentstigen ut over at karriereveien må bli tydeligere og styrke vektlegging av FoU. I forbindelse med diskusjonen om forslag til ny forskrift utviklet vi derfor argumenter for å vise hvordan ulike karriereløp sammen vil ivareta samfunnsoppdraget i UH-sektoren og på hvilken måte Dosenen inngår i dette.

Dosentforeningene deltar i samtaler med institusjoner og organisasjoner i UH-sektoren for å diskutere felles interesser og dele informasjon. I perioden har Dosentforeningen møtt Forskerforbundet, Utdanningsforbundet og diskutert med HK-dir i forbindelse med forslag til ny forskrift om opprykk og ansettelse i vitenskapelige stillinger.

Dosentforeningen har ønsket en diskusjon om kriteriene for ansettelse og opprykk til vitenskapelige stillinger for å styrke førstelektor-dosentveien. Forslaget fra HK-Dir til ny forskrift inneholder mange deler som sammen kan bidra til en slik styrking. Dette betinger også at institusjonene i UH-sektor er bevisst på og tar sin rolle i å utvikle og etablere fagmiljøer som omfatter både professor- og dosentkompetanse. Se blogger her: [https://www.dosentforeningen.no/?page\\_id=12](https://www.dosentforeningen.no/?page_id=12)