

# Beleidsplan 2022 – 2024



Stichting Domiliana

## Inhoud

1. Inleiding	2
1.1. Microkrediet Projecten	2
1.2. Onderwijsproject	2
1.3. Sociale projecten	3
1.4. Sociale werkplaats	
.....	
3	
1.5. Samenwerkingspartner	3
1.6. Actief in Nederland	3
2. Strategie	4
2.1. Inspiratie	4
2.2. Kernprincipes	4
2.3. Doelen 2022-2024	5
Op de Molukken	5
In Nederland	6
3. Beleid	
.....	
.....	6
3.1. Fondsenwerving	6
3.2. Beschikken over het vermogen	6
3.3. Bestuur	6
3.4. Uitkeringsbeleid	7
4. Beheer	8
4.1. Beschrijving administratieve organisatie	8
4.2. Balans	8
4.3. Kostenstructuur	9



## 1. Inleiding

Al sinds de oprichting op 22 december 2008 heeft stichting Domiliana zich ingezet om kleinschalige projecten op de Molukken (Indonesië) te realiseren. Dit gebeurt via samenwerking met een lokale partner: LSM Cergas. Ook voor de jaren 2022 tot en met 2024 is het beleid erop gericht om het realiseren van diverse projecten voort te zetten. Vooruitlopend op ons beleidsplan willen wij u de basis van ons beleid tot nu toe toelichten.

De projecten van Domiliana zijn verspreid over meerdere eilanden. De projecten zijn onder te verdelen in drie pijlers:

- microkrediet projecten
- onderwijsprojecten
- sociale projecten.

Bij de sociale projecten heeft inmiddels het project van de Sociale Werkplaats met de naam Numa Aunusan Mahai (Huis Gezegend Leven in het Alifuru) zich eigenlijk ontwikkeld tot onze vierde pijler, te weten de Sociale Werkplaats.

### 1.1. Microkrediet Projecten

Vanaf het begin maken de microkredieten onderdeel uit van ons beleid. Sterker nog, het was de basis voor onze start van de stichting. Na jaren ervaring zijn we gekomen tot een stabiele microkredietverstrekking, voor zowel individuele als collectieve projecten. Al doende lerend hebben wij ons een aantal jaren succesvol gericht op microkredietverstrekking aan collectieven. Met name collectieven van vrouwen.

Helaas heeft de Covid-19 pandemie de economische activiteiten ernstig gehinderd in de afgelopen jaren. Onze microkredietprojecten en nieuwe microkredieten zijn daardoor ernstig belemmerd en eigenlijk tot stilstand gekomen. Vanaf 2022 willen we met deze microkredietprojecten een herstart maken, maar de tijd en de ontwikkelingen van de pandemie, gezondheidsrisico's en zeker ook de economie zijn daarbij bepalend.

We willen deze herstart doen door middel van het verstrekken van leningen, die wij uit ervaring - qua terugbetaling en economische haalbaarheid - hebben verlaagd in de loop van de tijd (100-250 euro per deelnemer). De werkwijze die we hanteren, is dat er kleine bedragen (rond de 50 euro) verstrekt worden met een (korte) looptijd van een half jaar. Verloopt deze terugbetaling succesvol, dan kan de deelnemer (tot maximaal 3 maal) opnieuw in aanmerking komen voor een nieuw microkrediet.

Ons huidige beleid voor microkredietprojecten is een mooi en vooral ook praktisch leerproces geweest. Wat werkt in de praktijk wel en wat werkt niet of minder goed? Hoeveel kredieten we per jaar verstrekken is onder meer afhankelijk van het aantal verzoeken om een microkrediet op de Molukken zelf. Zoals gezegd zijn we dan ook afhankelijk van de ontwikkelingen van de pandemie.

### 1.2. Onderwijsproject

Vanaf 2010 is Domiliana ook actief en betrokken in het Onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen van onze samenwerkingspartner. In dit project ondersteunt Domiliana via (werving van) adoptieouders jaarlijks diverse kinderen.

Dankzij deze steun kunnen kinderen vanaf de 5<sup>e</sup> klas van de basisschool tot en met de middelbare school onderwijs volgen. Afhankelijk van de instroom en uitstroom, varieert het aantal kinderen dat Domiliana op deze manier een kans op onderwijs biedt. De laatste jaren voltooiden meer kinderen hun schoolcarrière dan nieuwe kinderen die aan school konden beginnen. De komende jaren wil Domiliana weer meer kinderen een kans op een beter leven bieden via het volgen van onderwijs.

### **1.2.1. Domiliana Studiefonds**

Domiliana heeft inmiddels het Domiliana Studiefonds opgericht. Het streven is om maximaal 2 jongeren per jaar de mogelijkheid te bieden om na hun middelbare school een studie te kunnen volgen. Onze eerste succesvolle student is inmiddels alweer enige jaren afgestudeerd en heeft bovendien ook een vervolgstudie gedaan. Het streven is om in de toekomst opnieuw kansrijke leergierige jongeren te steunen met het vervolg van hun schoolcarrière met een studie aan een van de universiteiten op de Molukken.

### **1.3. Sociale projecten**

Domiliana is ook binnen haar laatste pijler Sociale projecten actief en betrokken op de Molukken. Samengevat zijn dit ontwikkelingsprojecten, waarbij door middel van giften of kennisoverdracht allerlei sociale en maatschappelijke problemen (klein en groot) aangepakt kunnen worden. De variatie hier is groot: meubilair voor scholen, muziekinstrumenten voor scholen, computers voor scholen, ondersteuning van een dorp qua medicatievoorziening, eigen voedselvoorziening, schoeisel en regenkleding voor schoolkinderen en noodhulp.

### **1.4. Sociale werkplaats**

Vanaf 2016 ondersteunt Domiliana in dit kader een uniek project: een Sociale Werkplaats. De eerste op de Molukken en voor zover ons bekend zelfs in heel Indonesië. Dit is vanaf het begin een succesvol project geweest voor jongeren met een beperking. Zij kunnen zichzelf op deze werkplek ontwikkelen. Dit project levert een belangrijke bijdrage aan de verbetering van de (maatschappelijke) positie van deze jongeren met een beperking. Via hun werkzaamheden in de sociale werkplaats kunnen zij werken aan de ontwikkeling van hun vaardigheden, talenten en life-skills. De pilot (2016-2018) verliep zo succesvol dat in 2018 een eigen gebouw met goede werkomstandigheden neergezet kon worden voor deze jongeren. We hebben gemerkt dat de investering in deze jongeren vruchten afwerpt. De jongeren ontwikkelen zich goed en dat straalt af op hun omgeving, de samenleving en zelfs ook de overheid, die interesse toont in dit project. Mooie ontwikkelingen, die wij dan ook de komende jaren verder willen uitbouwen voor meer jongeren met een beperking.

### **1.5. Samenwerkingspartner**

De komende jaren zal Domiliana haar werkzaamheden en beleid voortzetten om projecten op de Molukken onder deze vier pijlers te realiseren. Gericht op de samenwerking met LSM Cergas doen we dit door bewust gekozen werkbezoeken, bezoek aan diverse projecten en monitoring van de voortgang van de projecten door telefonische overleggen. Door de Covid-19 pandemie zijn de afgelopen jaren onze contacten uiteraard online en telefonisch geweest.

### **1.6. Actief in Nederland**

In Nederland blijft Domiliana actief en betrokken door zich op allerlei manieren in te zetten en te werken aan naamsbekendheid, fondswerving, informatievoorziening en

verantwoording van onze resultaten. Deze aspecten zijn en blijven ook de komende jaren van groot belang in het beleid van Domiliana. Ook hier geldt dat we hiermee een herstart zullen gaan maken na en afhankelijk van de (ontwikkeling van de) pandemie.

## **2. Strategie**

De missie van stichting Domiliana is vermeld in haar Statuten en luidt als volgt:

*'Het bieden van hulp aan mensen en organisatie op de Molukken bij de sociaal-maatschappelijke, economische en educatieve ontwikkeling door de inzet van geld, goederen en kennis.'*

### **2.1. Inspiratie**

Inspiratiebron voor onze stichting is een Moluks echtpaar van de eerste generatie, dat in 1951 gedwongen van Indonesië naar Nederland is gekomen. Zij lieten in hun dorp van herkomst onder meer een ouderlijke woning en diverse plantages achter, waaronder een kruidnagelplantage. Vanaf de jaren '70 gingen zij jaarlijks met vakantie naar hun dorp van herkomst op de Molukken. Met de oogst en de opbrengsten van de kruidnagels, zetten zij kleinschalige projecten op.

In de traditie van dit echtpaar zet Stichting Domiliana zich in voor de mensen op de Molukken, maar dan gericht op de gehele Molukken en al haar bewoners. Wij werken vanuit een neutrale grondslag en maken dus geen onderscheid in religies. Als vormgeving voor ons logo is gekozen voor een "kruidnagel". De naam Domiliana is samengesteld uit een deel van de voornamen van dit Moluks echtpaar: Dominggus & Juliana.

### **2.2. Kernprincipes**

Bij het bereiken van de missie staan een aantal kernprincipes centraal:

#### **Vraaggericht**

Stichting Domiliana gelooft in de kracht van de mensen op de Molukken. Aan wilskracht en creativiteit ontbreekt het hen namelijk niet. Wel zijn er omstandigheden waardoor de kans op ontwikkeling soms ontbreekt. Domiliana wil helpen die kansen te creëren en te faciliteren bij de ontwikkeling van mensen op de Molukken op hun weg naar een beter leven. De stichting laat zich bij de keuze voor de inzet van goederen, geld en kennis daarom leiden door de hulpvraag en de initiatieven van de mensen zelf.

#### **Iedereen verdient het!**

Stichting Domiliana is van mening dat iedereen een kans verdient op een beter leven. Daarom biedt de stichting hulp aan mensen ongeacht hun geslacht, sociale klasse, leeftijd, religie, dorp of eiland op de Molukken. De enige voorwaarde is een goed initiatief of plan dat qua uitvoering haalbaar is en bijdraagt aan de missie van Domiliana. Omdat Domiliana van mening is dat iedereen een kans verdient, beperkt zij haar activiteiten niet tot een dorp of eiland.

#### **Brede spreiding Molukken**

De stichting streeft naar een brede spreiding. Al enkele jaren zijn projecten en activiteiten ondersteund op in ieder geval de vijf eilanden Ambon, Haruku, Saparua, Ceram en Nusa Laut. Mochten zich kansen voordoen op andere locaties, dan sluit Domiliana ondersteuning niet uit. Een belangrijk beoordelingsaspect is altijd of het

uitvoeren en monitoren van het project voor onze samenwerkingspartner LSM Cergas haalbaar is qua tijd en menskracht. Dat geldt ook voor de logistieke problemen op de Molukken, die bestaan uit zo'n 1000 eilanden en veelal uitsluitend via vervoer over open zee bereikbaar zijn.

## Transparantie

Stichting Domiliana hecht veel waarde aan transparantie. Naar de donateurs, de samenwerkingspartner op de Molukken en de mensen en organisaties op de Molukken (o.a. door duidelijke afspraken). Dit wordt gecommuniceerd via onder andere een relatiedag. Door duidelijke afspraken te maken met de mensen en organisaties op de Molukken kunnen we dit goed monitoren en evalueren. Evenals zo duidelijk mogelijk inzichtelijk maken waar het geld van Domiliana naar toe gaat, wat het effect ervan is en door te leren van projecten en/of zaken die niet naar verwachting gaan. Domiliana ziet evalueren en leren als een belangrijke voorwaarde voor een succesvolle stichting.

## Geen winstoogmerk

Stichting Domiliana heeft geen winstoogmerk, zoals blijkt uit de statuten en uit de feitelijke werkzaamheden. De behaalde opbrengsten uit activiteiten komen ten goede aan haar doelstelling.

### 2.3. Doelen 2022 – 2024

Voor de jaren 2022 tot en met 2024 heeft stichting Domiliana de volgende doelen gesteld:

#### Op de Molukken

1. In de jaren 2022-2024 wil Domiliana bereiken dat het aantal medewerkers van de Sociale Werkplaats uitgebreid wordt. Dit is mede afhankelijk van de ontwikkelingen van Covid-19, beschikbare begeleiding voor de jongeren en vervoersmogelijkheden.
2. In de jaren 2022-2024 wil Domiliana een werkbezoek uitvoeren om diverse afgeronde en nieuwe projecten op de Molukken te bezoeken. Evaluatie en leren van projecten zijn voor ons belangrijke aandachtspunten. Ook de voortdurende verbetering van de samenwerking met partner LSM Cergas is bij zo'n bezoek van belang.
3. In de komende jaren wil Domiliana jaarlijks weer nieuwe microkredieten beschikbaar stellen voor de mensen op de Midden-Molukken. Dit zal plaatsvinden tot in principe een maximaal bedrag van 2.500 euro. De werkwijze zal echter in beginsel zijn het verstrekken van kleine bedragen met korte looptijden en de mogelijkheid van herhaling bij een succesvolle terugbetaling.
4. In de komende jaren wil Domiliana het onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen jaarlijks uitbreiden met 10 kinderen per dorp of buurt. Dit betekent in beginsel een uitbreiding tot een maximum van 20 kinderen over 2 jaar. Als maximaal aantal kinderen hanteren we voorlopig 75 kinderen.
5. In de komende jaren wil Domiliana 4 talentvolle jongeren een studiebeurs verstrekken. Dat kan verdeeld worden over twee jaar, maar ook twee in één jaar. Hiervoor zal een bedrag gereserveerd worden.
6. In de jaren 2022-2024 willen we ook waar mogelijk mensen, organisaties of goede initiatieven op het terrein van sociale projecten ondersteunen. Dat betekent dat Domiliana open staat voor aanbod van goede projecten, waarbij de financiering dan mogelijk via specifieke fondsenwerving plaatsvindt.
7. In samenwerking met LSM Cergas wil Domiliana – voor zover aan de orde – de komende jaren studenten uit Nederland stage op de Molukken laten lopen. Domiliana heeft hierin overigens uitsluitend een bemiddelende rol tussen LSM Cergas, de student én het opleidingsinstituut.

## In Nederland

1. In de jaren 2022-2024 wil Domiliana beter en efficiënter gebruikmaken van social media. Het doel is om een goede communicatie met donateurs en belangstellenden over onze projecten en acties. We willen vaker nieuws en informatie delen.
2. Gezien de uitbreiding van het aantal kinderen uit het Onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen wil Domiliana in Nederland ook uitbreiding van het aantal adoptieouders realiseren.
3. Domiliana wil in beginsel in 2024 weer een Domilianadag organiseren. Wij ervaren dit altijd als een mooie gelegenheid om de donateurs en vrienden van de stichting persoonlijk te ontmoeten. We bereiken dat jaar ook ons 15-jarig jubileum van actie en zijn betrokken op de Molukken.
4. Waar en wanneer mogelijk en zinvol blijft Domiliana werken aan het bevorderen van haar naamsbekendheid. Dit kan via voorlichtingsbijeenkomsten, deelname aan evenementen, maar ook via de (social) media.
5. De komende jaren zal ook nieuw promotiemateriaal (flyers e.d.) ontwikkeld worden.
6. Domiliana streeft naar 25 nieuwe (en vaste) donateurs voor de jaren 2022 t/m 2024.
7. Wanneer dat nodig blijkt te zijn, zal Domiliana de komende jaren meer specifieke fondsenwerving, crowdfunding en indien nodig inzamelingsacties inzetten voor de financiering van haar projecten.
8. Domiliana zet ook in 2022 t/m 2024 haar bemiddelingsactiviteiten voor stagiaires en vrijwilligers voort. Wij doen dat op verzoek van en in goede samenspraak met onze samenwerkingspartner LSM Cergas. De sociale werkplaats biedt naar verwachting hiervoor goede mogelijkheden, maar ook overige stageplekken zijn mogelijk.

## 3. Beleid

### 3.1. Fondsenwerving

Stichting Domiliana werft jaarlijks geld voor de realisatie van haar doelstelling door middel van onder andere de volgende wervingsactiviteiten: werven van donateurs, sponsoring, inzamelingsacties en (zo nodig) een sponsorloop. De komende jaren zijn ook overige middelen, zoals inschakelen van (hulp)fondsen of crowdfunding mogelijk.

Uitgangspunt bij de fondsenwerving is dat de kosten van de activiteit in redelijke verhouding staan tot de verkregen inkomsten. Ook is de relatie tot (de financiering van) een specifiek project een belangrijk uitgangspunt. De inzet van een middel moet passend en effectief zijn.

### 3.2. Beschikken over het vermogen

Op grond van de statuten van Domiliana heeft geen enkele persoon doorslaggevende zeggenschap binnen de stichting. Dus kan geen enkele (rechts)persoon beschikken over het vermogen van Domiliana. Het vermogen wordt beheerd door de penningmeester samen met de secretaris/directeur als plaatsvervangend penningmeester. Zij hebben beiden toegang tot de bankrekening van Domiliana.



### 3.3. Bestuur

Stichting Domiliana wordt bestuurd door een algemeen bestuur. Het dagelijks bestuur wordt gevormd door de voorzitter, secretaris/directeur en penningmeester. Het dagelijks bestuur en met name de directeur verzorgen het uitvoerende werk. De directeur onderhoudt de contacten met LSM Cergas op Ambon. Bij de uitvoering van de werkzaamheden en activiteiten in Nederland wordt het bestuur ondersteund door vaste en incidentele vrijwilligers.

### Samenstelling

Per 31 december 2021 is het bestuur als volgt samengesteld.

Voorzitter	Wendy Latupeirissa
Secretaris / Directeur	Frans Steeman
Penningmeester	Jetty Steeman-Latupeirissa
Bestuurslid Algemeen	Ruben Maestre
Bestuurslid Algemeen	Deborah Lewerissa

### 3.4. Uitkeringsbeleid

Ondanks de pandemie en haar (onzekere) ontwikkeling de komende jaren zijn voor de jaren 2022-2024 de volgende uitgaven begroot

	Kostensoort	2022	2023	2024	Toelichting
1.	Microkredietprojecten	€ 1.000,=	€ 1.000,=	€ 1.000,=	
2.	Sociale projecten	€ 2.500,=	€ 2.500,=	€ 2.500,=	
2.1	Sociale Werkplaats	€ 500,=	€ 1.500,=	€ 2.500,=	Oplopend in verband met uitbreiding van begeleiding van de jongeren.
3.	Onderwijsproject				
3.1.	OKKG	€ 3.600,=	€ 4.200,=	€ 4.800,=	Uitgaande van 40 kinderen in 2024
3.2.	Studiefonds	€ 4.800,=	€ 4.800,=	€ 4.800,=	1 student/jaar
4.	Kosten LSM Cergas	€ 1.000,=	€ 1.000,=	€ 1.000,=	verslag, advies en monitoring
5.	Bestuur en organisatie	€ 1.500,=	€ 1.500,=	€ 1.500,=	
6.	Overige kosten	€ 500,=	€ 500,=	€ 500,=	
	TOTAAL	€ 15.400,=	€ 17.000,=	€ 18.600,=	

## **Toelichting uitkeringsbeleid:**

### *Microkrediet*

De microkredieten worden na goedkeuring van Domiliana door LSM Cergas aan de kredietnemers toegekend, conform de afspraken in de samenwerkingsovereenkomst van Domiliana en Cergas. LSM Cergas sluit vervolgens een contract met de kredietnemer met goedkeuring van Domiliana. Uitgangspunt is dat het geld dat jaarlijks wordt terugbetaald, voldoende is om weer nieuwe projecten te financieren.

### *Onderwijsprojecten*

a. OKKG: Het onderwijsproject voor kinderen uit kansarme gezinnen (OKKG) wordt gefinancierd door adoptieouders uit Nederland, die maandelijks 10 euro per maand per kind doneren.

b. Studiefonds: Het Domiliana Studiefonds wordt ieder nieuw studiejaar uitgebreid met 1 student. De voordracht van een volgende talentvolle student voor een studiebeurs wordt verzorgd door LSM Cergas.

### *Sociale projecten*

Onder sociale projecten worden de projecten verstaan die niet onder een van de twee andere pijlers vallen. Plannen voor sociale projecten worden voorgedragen door LSM Cergas. Na goedkeuring door Domiliana draagt LSM Cergas zorg voor de uitvoering en monitoring.

### *Sociale Werkplaats*

Dit project is formeel een sociaal project, maar gezien de aard en omvang benoemen wij dit toch apart. De begrote bedragen lopen op in de komende jaren, omdat wij het aantal deelnemende jongeren jaarlijks met 5 jongeren willen uitbreiden. Dat betekent dan ook een uitbreiding van de begeleiders.

## **4. Beheer**

### **4.1 Beschrijving administratieve organisatie**

De financiële administratie wordt beheerd door de penningmeester. De overige administratie bevindt zich bij de secretaris/directeur.

### **Beloningsbeleid**

Het bestuur bestaat geheel uit vrijwilligers. Voor het bestuur geldt dat er geen vaste vergoeding wordt gegeven, behalve een reguliere onkostenvergoeding conform de daarvoor geldende regels.

### **4.2. Balans**

Het vermogen van de stichting waarvan (tijdelijk) geen gebruik wordt gemaakt, staat op de spaarrekening van Domiliana ten behoeve van het verkrijgen van rente. De dagelijkse rekening wordt vanuit de spaarrekening steeds aangevuld tot een minimum bedrag van 1000 euro.

### 4.3. Kostenstructuur

Te verwachten kostensoorten:

Nr.	Kostensoort	Toelichting
1.	Kosten bestuur	Algemene- en organisatiekosten, onkostenvergoedingen
2.	Overige organisatie- en bestuurskosten	Kosten PR en voorlichting, kosten fondsenwerving, administratie- en vergaderkosten, vertaalkosten e.d.
3.	Kosten samenwerkingspartner LSM Cergas	Kosten voorbereiding en uitvoering projecten, kosten verslaglegging en monitoring projecten op basis van declaratie conform de afgesloten samenwerkingsovereenkomst