

SIGNALENKAART VOOR PROFESSIONALS

ARBEIDS UITBUITING

Signaleren van mensenhandel is belangrijk omdat slachtoffers afhankelijk kunnen zijn van mensen uit hun omgeving om uit de uitbuitingssituatie te komen. De dwang of bedreiging door de uitbuiters kan zo groot zijn dat een slachtoffer hulp nodig heeft bij het ontkomen aan de uitbuiters. Daarnaast zijn slachtoffers zich niet altijd bewust van het feit dat zij zich in een uitbuitingssituatie bevinden.

MOGELIJKE SIGNALEN VAN ARBEIDSUITBUITING

Moet extreem lange dagen werken

Doet gevaarlijk of ongezond werk

Krijgt (te) weinig loon

Werkt op geïsoleerde plekken

Heeft geen beschikking over eigen paspoort of identiteitskaart

Spreekt de Nederlandse taal niet of is analfabeet

Wordt altijd door iemand begeleid

Is sociaal geïsoleerd

Kent eigen adres niet

Werkgever regelt huisvesting

Woont met veel andere mensen samen

Heeft geen beschikking over eigen bankrekening

Heeft onverklaarbare schulden

Krijgt zwart uitbetaald

Vertoont tekenen van lichamelijk letsel

DIT IS OOK

MENSEN

HANDEL



MOGELIJKE SIGNALLEN VAN ARBEIDSUITBUITING

Ook als de arbeidsovereenkomst vrijwilliger is aangegaan, kan arbeidsuitbuiting plaatsvinden. Het is dan ook belangrijk om dit te signaleren. Het werk kan onder slechte omstandigheden worden uitgevoerd. Soms is er sprake van financiële uitbuiting. Of wist het slachtoffer eigenlijk niet wat de arbeidsovereenkomst inhield, omdat hij/zij de taal niet goed spreekt of is misleid.

Dit maakt signaleren van arbeidsuitbuiting belangrijk.
Ga een zo waardenvrij gesprek aan

WAT WEL EN NIET WERKT IN HET GESPREK OVER ARBEIDSUITBUITING

BEVORDEREND

- Neem de tijd, neem de tijd, neem de tijd ...
- Persoonlijke benadering
- Oprecht
- Waarborg veiligheid
- Wees neutraal in het gesprek
- Wees transparant
- Gemeende interesse
- Terug laten komen
- Biedt steun en begrip

BELEMMEREND

- Werken via standaard methoden
- (Ver)oordelen
- Sanctioneren
- De begeleider/werkgever erbij betrekken
- Blame the victim (eigen schuld...)
- Sneller willen dan dat de persoon zelf wil
- Incongruentie (iets anders zeggen dan wat je denkt of voelt)
- Gemis van specifieke kennis
- Onbegrip

GA EEN GESPREK OVER ARBEIDSUITBUITING NIET UIT DE WEG!

HOE TE HANDELEN BIJ ARBEIDSUITBUITING

ZORG COÖRDINATOR MENSENHANDEL

Onze zorgcoördinator heeft specialistische kennis op het gebied van procedures en kennis van het hulp- en zorgaanbod voor slachtoffers mensenhandel in onze regio. De zorgcoördinator valt (deels) onder het Zorg- en Veiligheidshuis en is te bereiken via **013 549 8430**.

ARBEIDSUITBUITING

Handel volgens de meldcode Huiselijk geweld en Kindermishandeling waarin mensenhandel/seksuele uitbuiting is opgenomen.

Stap 1 Breng signalen in kaart

Stap 2 Overleg met een collega. Volg interne procedures. Raadpleeg eventueel een externe deskundige, zoals de zorgcoördinator mensenhandel, Sterk Huis (project RUPS), Veilig Thuis, Politie (AVIM)

Stap 3 Indien mogelijk ga in gesprek met het slachtoffer van criminele uitbuiting

Stap 4 Maak een weging of hier sprake is van structurele of acute onveiligheid. Overleg met Veilig Thuis

Stap 5 Meld bij Veilig Thuis en organiseer hulpverlening