



Rapport

APV Spørgeskema

Alle afdelinger

12.07.2021 - 31.07.2021





Styrker

De ansatte har peget på, at særligt disse 3 er "styrker" hos jer. Det vil sige, at de med stor sandsynlighed er med til at fremme medarbejdernes samlede glæde og produktivitet i arbejdet, som har en direkte sammenhæng med mere kvalitet i løsningen af kerneopgaven og dermed bedre tal på bundlinjen. Hvis der er flere end 3 styrker med samme score, er det de tre første i forhold til rækkefølgen i spørgsmålene i undersøgelsen, der bliver vist her.



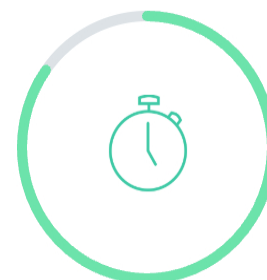
Krænkende handlinger

4 / 4



Sygefravær

3.5 /
4



Arbejdstid og -mængde

3.4 / 4



Svagheder

De ansatte har peget på, at særligt disse 3 "svagheder" er risikofaktorer hos jer. Det vil sige, at der er stor risiko for, at de er med til at skabe mindre glæde i arbejdet samt ikke mindst en ringere løsning af kerneopgaven. I bør derfor prioritere at sætte forebyggende ind over for disse udpegede svagheder. Hvis der er flere end 3 svagheder med samme score, er det de tre første i forhold til rækkefølgen i spørgsmålene i undersøgelsen, der bliver vist her.



Information & retningslinjer

2.4 /4



Stress & burnout

2.6 /4



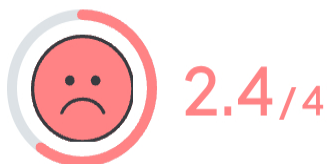
Sikkerhedskultur

2.8 /4

Resultater for kategorien:



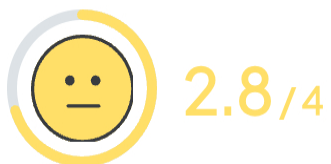
Information & retningslinjer



SPØRGSMÅL	SCORE [?]						
1. INSTRUKTION OG VEJLEDNING Har du som nyansat fået vejledning og instruktion i, hvordan du kan undgå at blive fysisk og/eller mentalt overbelastet?	2.3	43%	0%	0%	0%	57%	
2. INSTRUKTION OG VEJLEDNING Er det klart for dig, hvad du skal gøre for at undgå brud på IT-sikkerheden?	2.2	43%	0%	0%	0%	52%	4%
3. INSTRUKTION OG VEJLEDNING Er det klart for dig, hvem der står for oplæring og instruktion af nye medarbejdere og hvad oplæringen og instruktionen omfatter?	3.5	13%	0%	0%	0%	87%	0%
4. INSTRUKTION OG VEJLEDNING Har du fået vejledning og instruktion i, hvordan GDPR påvirker dit arbejde?	1.6	61%	0%	0%	0%	39%	0%

Resultater for kategorien:

Sikkerhedskultur



SPØRGSMÅL	SCORE [?]						
5.FALD & SNUBLEN Er der glatte gulve og underlag, f.eks. på grund af spildte væsker?	2.0	9%	30%	26%	17%	17%	0%
6.FALD & SNUBLEN Er der steder på virksomheden, hvor du kan falde og slå dig på grund af værktøj, bygningsdele, affald e.l.?	3.5	13%	0%	0%	0%	87%	0%
		Meget ofte	Ja			Aldrig	Nej

Resultater for kategorien:



Indeklima



SPØRGSMÅL	SCORE [?]						
7. LUFTKVALITET Er du tilfreds med luftkvaliteten på din arbejdsplads?	2.8	0%	4%	26%	52%	17%	0%
8. LUFTKVALITET Er der ofte generende lugt fra inventar eller omgivelserne?	3.1	0%	4%	4%	70%	22%	0%
9. TEMPERATUR & TRÆK Er du tilfreds med temperaturen på din arbejdsplads (varmt/koldt, træk mv.)?	2.2	9%	13%	30%	43%	4%	0%
10. TEMPERATUR & TRÆK Er der ofte gener på grund af træk?	3.3	4%	4%	0%	35%	52%	4%

Resultater for kategorien:

Indeklima



SPØRGSMÅL

SCORE [?]



11. STØJ OG FORSTYRRELSER

Oplever du, at støjen i løbet af din arbejdsdag er så høj, at det forstyrrer din koncentration og løsning af din kerneopgave?

3.6

0%

0%

9%

22%

70%

0%

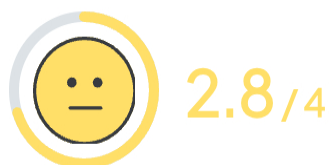
Altid

Aldrig

Resultater for kategorien:



Ergonomi



SPØRGSMÅL	SCORE [?]						→	
12. BEALSTENDE ARBEJDSSTILLINGER Arbejder du ofte i ubekvemme og belastende arbejdsstillinger?	3.3	0%	4%	9%	35%	52%	0%	
13. VARIATION I ARBEJDSSTILLINGER Arbejder du ofte i samme stilling i lang tid?	2.5	Meget ofte	4%	17%	26%	30%	22%	0%
14. VARIATION I ARBEJDSSTILLINGER Benytter du mulighederne for at variere dine arbejdsstillinger? Fx dit hæve/sænke bord	2.0	Meget ofte	17%	22%	26%	17%	17%	0%
15. SMERTER Har du smerter, der påvirker udførelsen af dit arbejde?	3.5	Aldrig	13%	0%	0%	0%	87%	0%
		Ja					Nej	

Resultater for kategorien:



Arbejdstid og -mængde



SPØRGSMÅL

SCORE



SPØRGSMÅL	SCORE						
16.ARBEJDSMÆNGDE Oplever du, at du har nok tid til dine arbejdsopgaver?	3.2	0%	0%	13%	52%	35%	0%
17.ARBEJDSMÆNGDE Hvor ofte har du tidsfrister, der er svære at overholde?	3.3	Aldrig	0%	13%	43%	43%	Altid
18.Arbejdsomængde Er det tit nødvendigt, at du arbejder mere end 48 timer om ugen i 3 måneder ad gangen?	3.8	Altid	0%	4%	13%	83%	Aldrig

Resultater for kategorien:



Støtte



SPØRGSMÅL	SCORE [?]						
19. STØTTE FRA KOLLEGER Hjælper du kolleger, der har for meget at lave der, hvor du arbejder?	2.9	4%	4%	13%	52%	26%	0%
20. STØTTE FRA KOLLEGER Er der en følelse af sammenhold og samhørighed blandt dig og dine kolleger?	3.6	I meget lav grad	0%	0%	4%	35%	61%
21. FØLELSERMÆSSIGE KRAV Hvor ofte bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt krævende situationer? Fx mange konflikter, dårligt samarbejdsclima m.m.	3.3	I meget lav grad	0%	0%	22%	30%	48%
		Altid					Aldrig/næsten aldrig

Resultater for kategorien:



Nærmeste ledelse



SPØRGSMÅL	SCORE [?]						
22. STØTTE FRA NÆRMESTE LEDER Tager din nærmeste leder hensyn til dine behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger?	2.9	0%	13%	17%	35%	35%	0%
23. STØTTE FRA NÆRMESTE LEDER Får du den hjælp og støtte, du har brug for fra din nærmeste leder?	3.1	0%	9%	22%	17%	52%	0%
24. SAMARBEJDE MED NÆRMESTE LEDER Involverer din nærmeste leder dig i tilrettelæggelsen og planlægningen af dit arbejde?	2.9	0%	4%	30%	39%	26%	0%
25. ANERKENDELSE FRA NÆRMESTE LEDER I hvor høj grad bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af din nærmeste leder?	3.0	0%	4%	17%	52%	26%	0%

Resultater for kategorien:



Nærmeste ledelse



SPØRGSMÅL	SCORE [?]						
26. TILLID TIL NÆRMESTE LEDER Har du tillid til de beslutninger, som din nærmeste leder træffer?	3.1	0%	9%	17%	30%	43%	0%
27. PRIORITERING AF TRIVSEL Prioriterer din nærmeste leder trivsel på arbejdspladsen højt?	3.0	4%	0%	13%	52%	30%	0%
		I meget lav grad				I meget høj grad	

Resultater for kategorien:



Arbejdets indhold og udførelse



SPØRGSMÅL	SCORE [?]						
28.ROLLEKLARHED Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	3.6	0%	4%	4%	22%	70%	
29.MODSTRIDENDE KRAV Bliver der stillet modstridende krav til dig i dit arbejde?	3.2	I meget lav grad	0%	0%	17%	43%	I meget høj grad
30.INTERESSANTE ARBEJDSOPGAVER Synes du, at dine arbejdsopgaver er interessante og inspirerende?	2.9	4%	9%	13%	39%	35%	
		I meget lav grad				I meget høj grad	

Resultater for kategorien:



Krænkende handlinger



SPØRGSMÅL	SCORE [?]					→
31. TRUSLER OM VOLD Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde? Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler eller truende adfærd.	4.0	0%	0%	0%	100%	0%
32. FYSISK VOLD Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde?	4.0	0%	0%	0%	100%	0%
33. MOBNING Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder? Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig.	4.0	0%	0%	0%	100%	0%
34. SEKSUEL CHIKANE Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?	4.0	0%	0%	0%	100%	0%

Resultater for kategorien:

Engagement



SPØRGSMÅL	SCORE [?]						
35. JOBTILFREDSHED Hvor tilfreds er du med dit job alt i alt?	3.3	0%	0%	17%	39%	43%	0%
36. JOBTILFREDSHED Jeg tænker tit på at sige mit nuværende arbejde op inden for den nærmeste fremtid	3.0	Meget utilfreds	0%	9%	22%	26%	43%
37. ENGAGEMENT OG GLÆDE Giver dit arbejde dig selvtillid og arbejdsglæde?	3.1	Meget tit	0%	0%	22%	43%	35%
38. ENGAGEMENT OG GLÆDE Er dit arbejde vigtigt for dig (ud over indkomsten)?	3.1	I meget lav grad	0%	9%	13%	39%	39%
		I meget høj grad					0%

Resultater for kategorien:

Engagement



SPØRGSMÅL

SCORE [?]



39.ENGAGEMENT OG GLÆDE

Jeg har lyst til at tage på arbejde, når jeg vågner om morgenen.

3.0

0%

9%

17%

43%

30%

0%

I meget lav grad

I meget høj grad

Resultater for kategorien:



Stress & burnout



SPØRGSMÅL

SCORE [?]



SPØRGSMÅL	SCORE [?]	1 (Sad)	2 (Neutral)	3 (Neutral)	4 (Happy)	5 (Happy)
40. Udmattelse Er du ofte udmattet, når du kommer hjem fra arbejde?	2.0	4%	35%	26%	30%	4%
41. Stress pga. arbejdet I hvilken grad har du oplevet stresssymptomer inden for de sidste 14 dage? Fx manglende overblik, dårlig søvn, ekstra mange bekymringer m.m.	3.3	4%	0%	13%	30%	52%

I meget høj grad (under 1) | I meget lav grad (over 4)

Resultater for kategorien:



Trivsel



SPØRGSMÅL

SCORE [?]



42. BALANCE MELLEML ARBEJDS- OG PRIVATLIV

Oplever du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?

3.0

0%

4%

30%

26%

39%

0%

Altid

Aldrig

Resultater for kategorien:

Sygefravær



SPØRGSMÅL

SCORE [?]



SPØRGSMÅL	SCORE [?]						
43.SYGEFRAVÆR Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?	4.0	0%	0%	0%	0%	96%	4%
44.SYGEFRAVÆR Vurderer du, at virksomheden gør nok for at ændre på de forhold i arbejdsmiljøet, der kan føre til sygefravær?	3.0	0%	0%	39%	17%	43%	0%
		I meget lav grad				I meget høj grad	