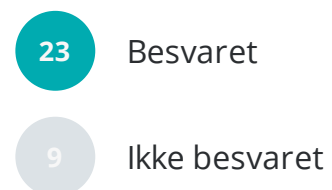
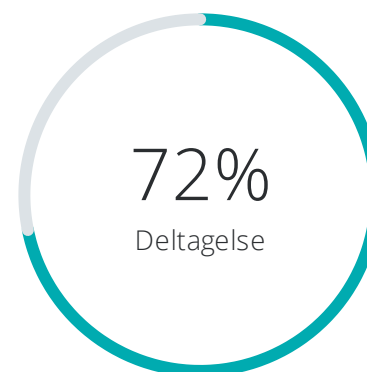
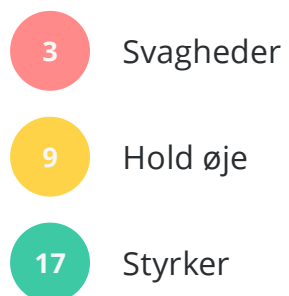




APV RUDIS CATERING APS

Total

Periode: 13.07.2021 - 31.07.2021



Risk map > Overblik på tværs af afdelinger

Afdeling	Svarprocent	FYSISK ARBEJDSMILJØ			LEDELSE	PSYKISK ARBEJDSMILJØ		
		Ergonomi	Indeklima	Sikkerhedskultur	Nærmeste ledelse	Arbejdets indhold og udførelse	Arbejdstid og -mængde	Information & Retningslinjer
Dirty Ranch MAD	100% 3/3	2,5	3,1	1,0	3,2	3,3	3,2	2,3
Dirty Ranch Steakhouse	71% 20/28	3,1	3,1	3,0	3,0	3,2	3,5	2,4
Rudi	0% 0/1	-	-	-	-	-	-	-

Afdeling	PSYKISK ARBEJDSMILJØ		TRIVSEL OG HELBRED			
	Krænkende handlinger	Støtte	Engagement	Stress & burnout	Sygefravær	Trivsel
Dirty Ranch MAD	4,0	3,5	3,6	2,2	3,7	2,3
Dirty Ranch Steakhouse	4,0	3,1	3,0	2,7	3,5	3,1
Rudi	-	-	-	-	-	-

 Lav risiko. Disse er ressourcer på jeres arbejdsplads.
  Medium risiko. Der er plads til forbedringer.
  Høj risiko. Der bør ske forbedringer med det samme.

Styrker og svagheder > Prioriterede styrker

De ansatte har peget på, at særligt disse 3 "styrker" er ressourcer hos jer. Det vil sige, at de med stor sandsynlighed er med til at fremme medarbejdernes samlede glæde og produktivitet i arbejdet, som har en direkte sammenhæng med mere kvalitet i løsningen af kerneopgaven og dermed bedre tal på bundlinjen. Hvis der er flere end 3 styrker med samme score, er det de tre første i forhold til rækkefølgen i spørgsmålene i undersøgelsen, der bliver vist her.



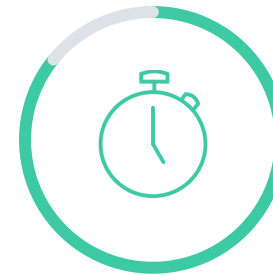
Krænkende handlinger

4,0 / 4



Sygefravær

3,5 / 4



Arbejdstid og -mængde

3,4 / 4

Styrker og svagheder › Prioriterede svagheder

De ansatte har peget på, at særligt disse 3 "svagheder" er risikofaktorer hos jer. Det vil sige, at der er stor risiko for, at de er med til at skabe mindre glæde i arbejdet samt ikke mindst en ringere løsning af kerneopgaven. I bør derfor prioritere at sætte forebyggende ind over for disse udpegede svagheder. Hvis der er flere end 3 svagheder med samme score, er det de tre første i forhold til rækkefølgen i spørgsmålene i undersøgelsen, der bliver vist her.



Information & Retningslinjer

2,4 / 4



Stress & burnout

2,6 / 4



Sikkerhedskultur

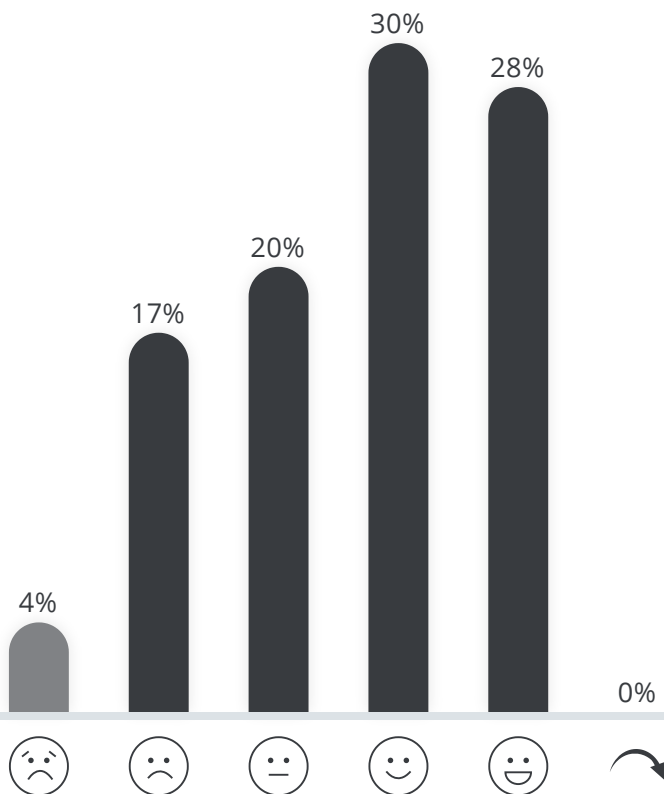
2,8 / 4

Resultater for spørgsmål > Stress & burnout



Stress & burnout

2,6 / 4



SPØRGSMÅL

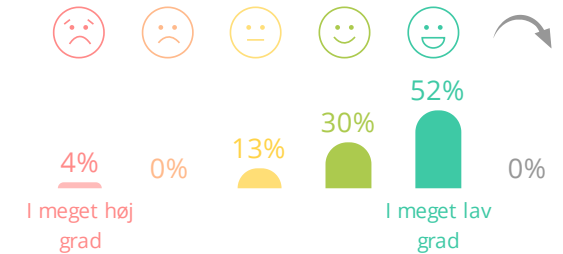
SAMLET SCORE

SVARFORDELING

STRESS PGA. ARBEJDET

I hvilken grad har du oplevet stresssymptomer inden for de sidste 14 dage? Fx manglende overblik, dårlig søvn, ekstra ma...

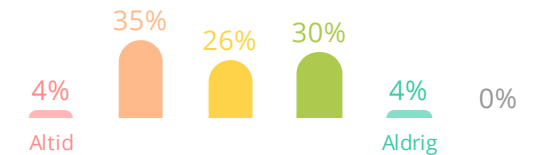
3,3 / 4



UDMATTELSE

Er du ofte udmattet, når du kommer hjem fra arbejde?

2,0 / 4

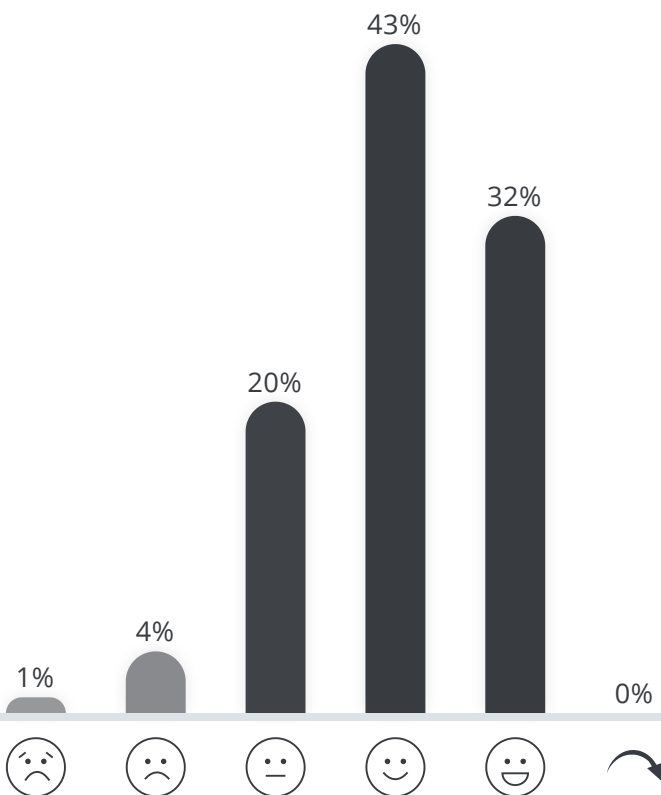


Resultater for spørgsmål > Nærmeste ledelse



Nærmeste ledelse

3,0 / 4



SPØRGSMÅL

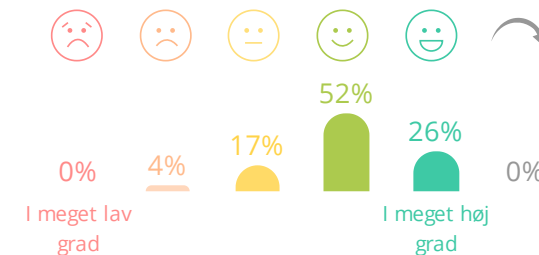
SAMLET SCORE

SVARFORDELING

ANERKENDELSE FRA NÆRMESTE LEDER

I hvor høj grad bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af din nærmeste leder?

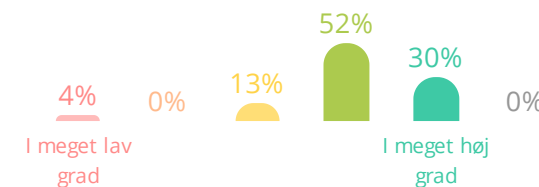
3,0 / 4



PRIORITERING AF TRIVSEL

Prioriterer din nærmeste leder trivslen på arbejdspladsen højt?

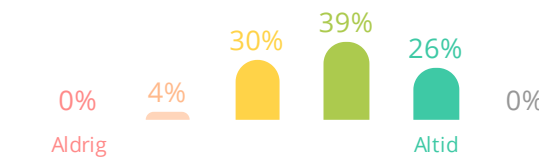
3,0 / 4



SAMARBEJDE MED NÆRMESTE LEDER

Involverer din nærmeste leder dig i tilrettelæggelsen og planlægningen af dit arbejde?

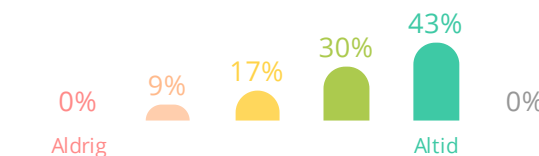
2,9 / 4



TILLID TIL NÆRMESTE LEDER

Har du tillid til de beslutninger, som din nærmeste leder træffer?

3,1 / 4

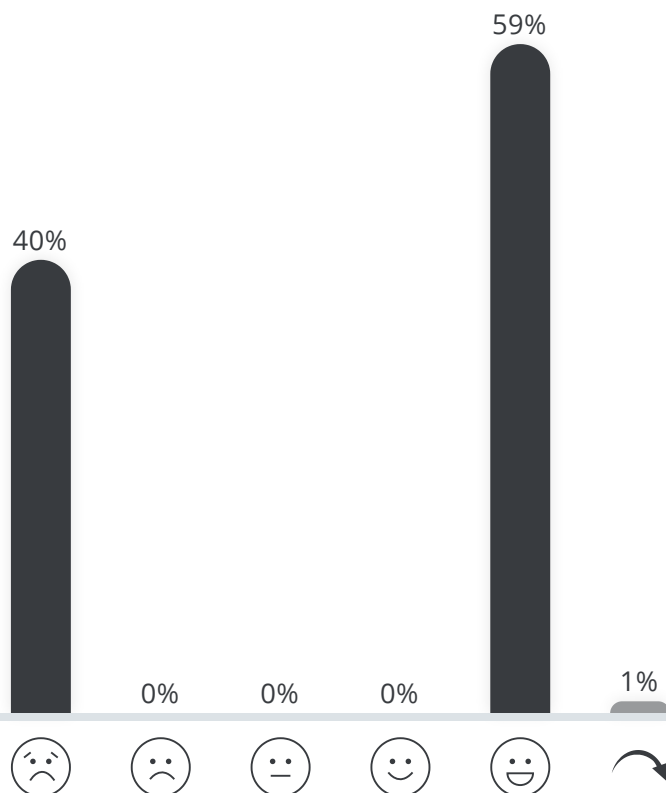


Resultater for spørgsmål > Information & Retningslinjer



Information &
Retningslinjer

2,4 / 4



SPØRGSMÅL

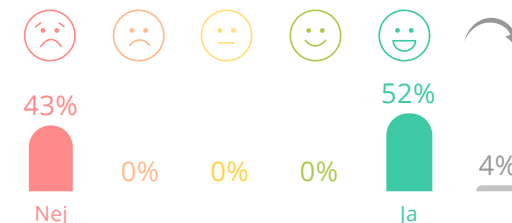
SAMLET SCORE

SVARFORDELING

INSTRUKTION OG VEJLEDNING

Er det klart for dig, hvad du skal gøre for at undgå brud på IT-sikkerheden?

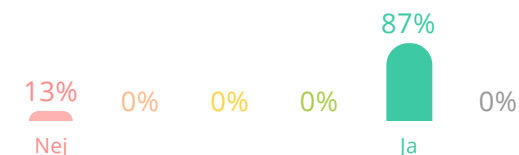
2,2 / 4



INSTRUKTION OG VEJLEDNING

Er det klart for dig, hvem der står for oplæring og instruktion af nye medarbejdere og hvad oplæringen og instruktionen ...

3,5 / 4



INSTRUKTION OG VEJLEDNING

Har du fået vejledning og instruktion i, hvordan GDPR påvirker dit arbejde?

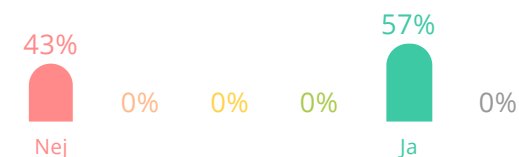
1,6 / 4



INSTRUKTION OG VEJLEDNING

Har du som nyansat fået vejledning og instruktion i, hvordan du kan undgå at blive fysisk og/eller mentalt overbelastet?

2,3 / 4

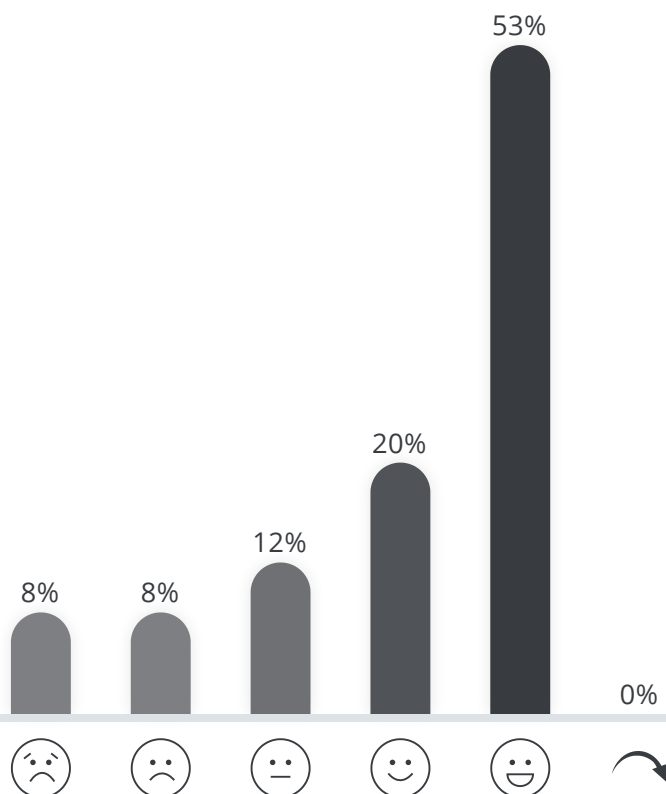


Resultater for spørgsmål > Ergonomi



Ergonomi

3,0 / 4



SPØRGSMÅL

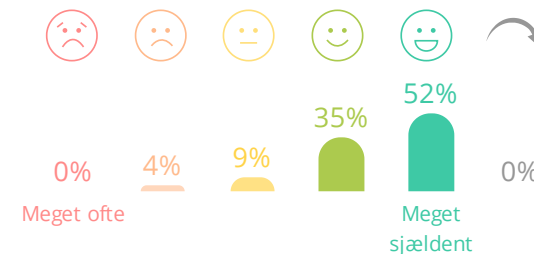
SAMLET SCORE

SVARFORDELING

BEALSTENDE ARBEJDSSTILLINGER

Arbejder du ofte i ubekvemme og belastende arbejdsstillinger?

3,3 / 4



SMERTER

Har du smerter, der påvirker udførelsen af dit arbejde?

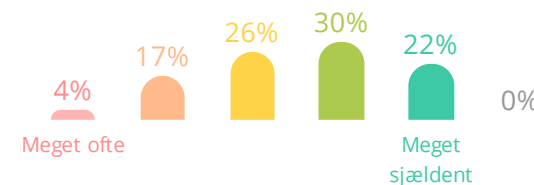
3,5 / 4



VARIATION I ARBEJDSSTILLINGER

Arbejder du ofte i samme stilling i lang tid?

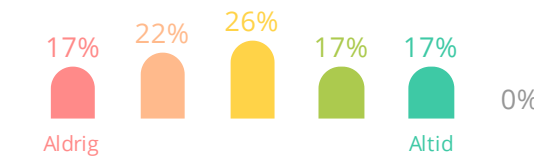
2,5 / 4



VARIATION I ARBEJDSSTILLINGER

Benytter du mulighederne for at variere dine arbejdsstillinger? Fx dit hæve/sænke bord

2,0 / 4

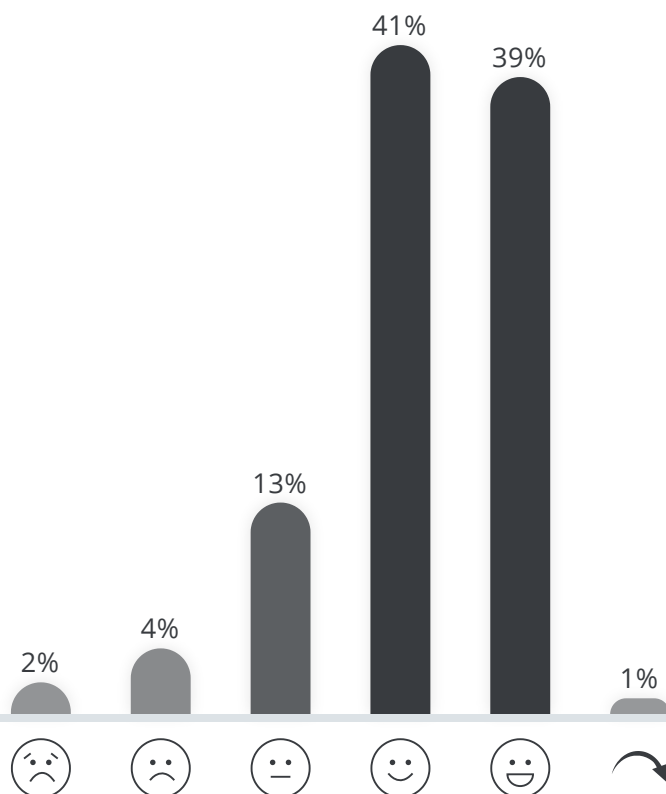


Resultater for spørgsmål > Indeklima



Indeklima

3,1 / 4



SPØRGSMÅL

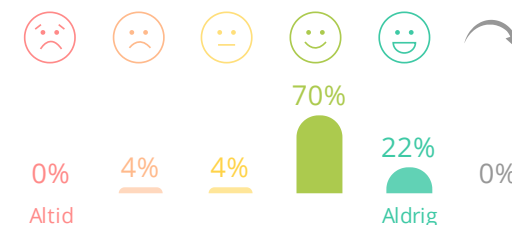
SAMLET SCORE

SVARFORDELING

LUFTKVALITET

Er der ofte generende lugt fra inventar eller omgivelserne?

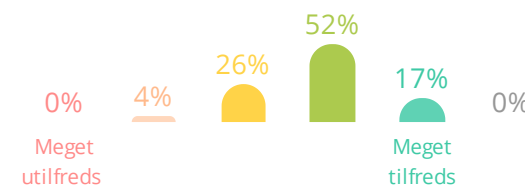
3,1 / 4



LUFTKVALITET

Er du tilfreds med luftkvaliteten på din arbejdsplads?

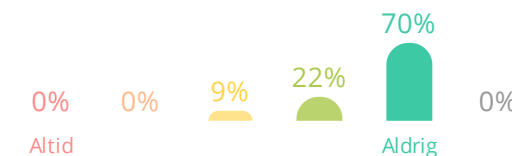
2,8 / 4



STØJ OG FORSTYRRELSER

Oplever du, at støjen i løbet af din arbejdsdag er så høj, at det forstyrrer din koncentration og løsning af din kerneop...

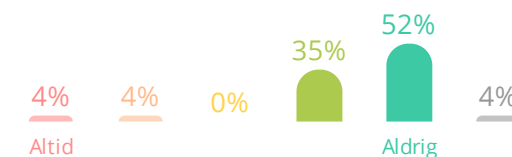
3,6 / 4



TEMPERATUR & TRÆK

Er der ofte gener på grund af træk?

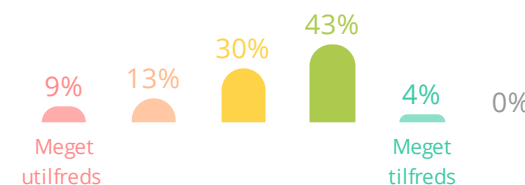
3,3 / 4



TEMPERATUR & TRÆK

Er du tilfreds med temperaturen på din arbejdsplads (varmt/koldt, træk mv.)?

2,2 / 4

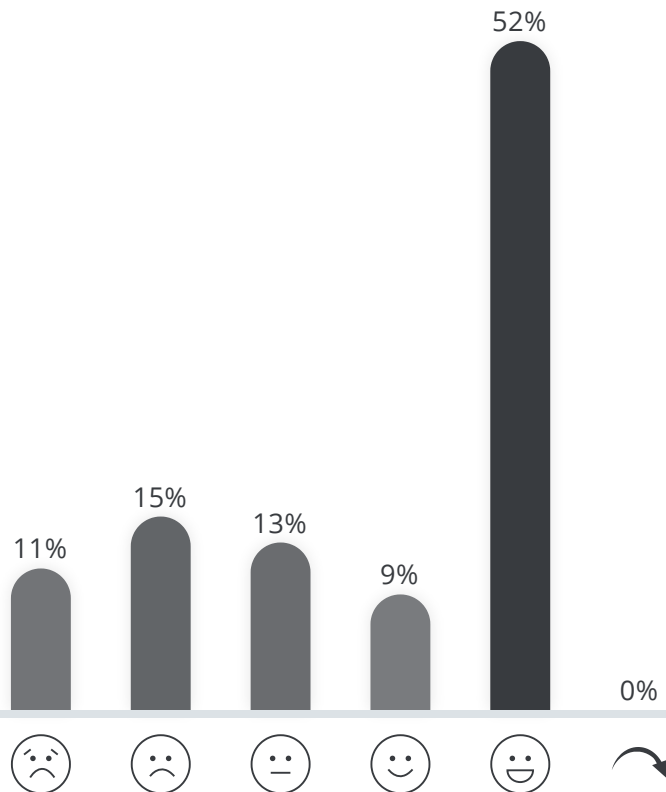


Resultater for spørgsmål > Sikkerhedskultur



Sikkerhedskultur

2,8 / 4



SPØRGSMÅL

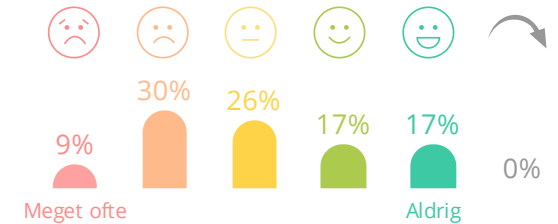
SAMLET SCORE

SVARFORDELING

FALD & SNUBLEN

Er der glatte gulve og underlag, f.eks. på grund af spildte væsker?

2,0 / 4



FALD & SNUBLEN

Er der steder på virksomheden, hvor du kan falde og slå dig på grund af værktøj, bygningsdele, affald e.l.?

3,5 / 4



Resultater for spørgsmål > Krænkende handlinger



Krænkende
handlinger

4,0 / 4

100%



0% 0% 0% 0% 0%



SPØRGSMÅL

SAMLET SCORE

SVARFORDELING



FYSISK VOLD

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde?

4,0 / 4

0%
Ja

0%

0%

0%

100%
Nej

0%

MOBNING

Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder? Mobning finder sted, når en pers...

4,0 / 4

0%
Ja

0%

0%

0%

100%
Nej

0%

SEKSUEL CHIKANE

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?

4,0 / 4

0%
Ja

0%

0%

0%

100%
Nej

0%

TRUSLER OM VOLD

Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde? Med trusler menes mundtlige...

4,0 / 4

0%
Ja

0%

0%

0%

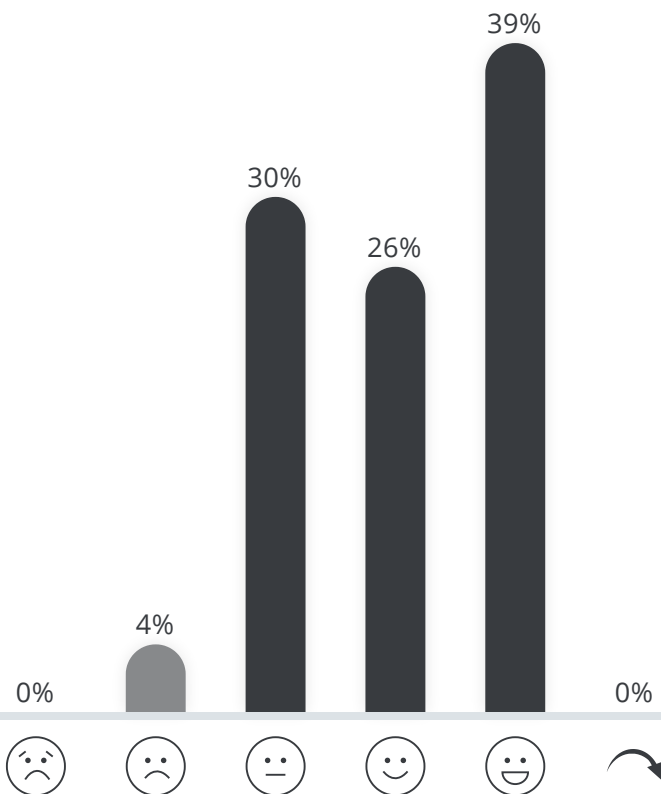
100%
Nej

0%

Resultater for spørgsmål > Trivsel



Trivsel
3,0 / 4



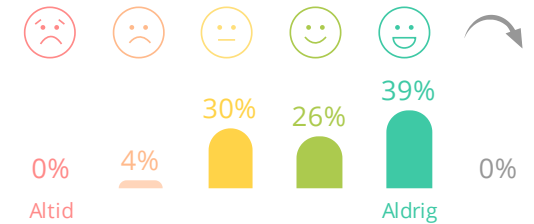
SPØRGSMÅL

SAMLET SCORE

SVARFORDELING

BALANCE MELLEM ARBEJDS- OG PRIVA...
Oplever du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?

3,0 / 4

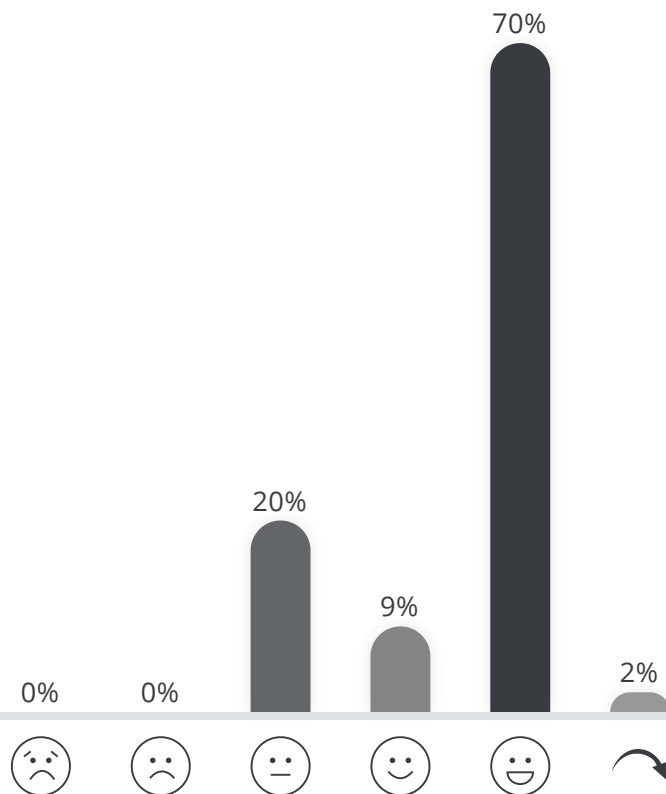


Resultater for spørgsmål > Sygefravær



Sygefravær

3,5 / 4



SPØRGSMÅL

SAMLET SCORE

SVARFORDELING

SYGEFRAVÆR

Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?

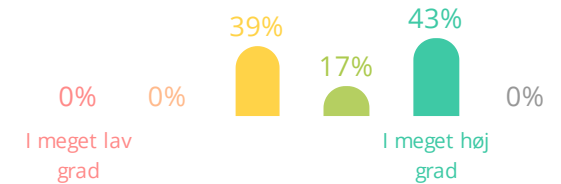
4,0 / 4



SYGEFRAVÆR

Vurderer du, at virksomheden gør nok for at ændre på de forhold i arbejdsmiljøet, der kan føre til sygefravær?

3,0 / 4

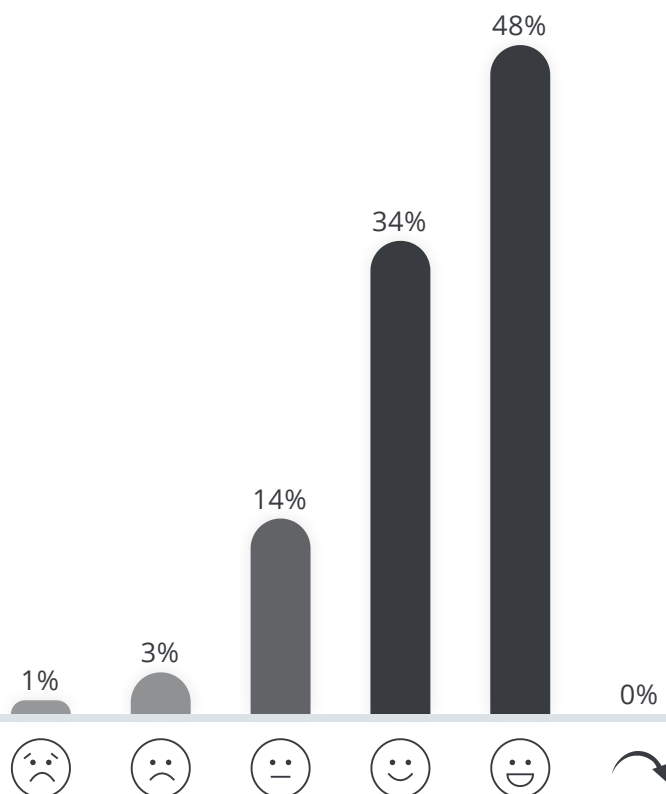


Resultater for spørgsmål > Arbejdets indhold og udførelse



Arbejdets indhold og udførelse

3,2 / 4



SPØRGSMÅL

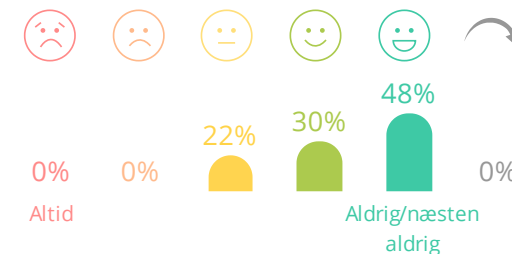
SAMLET SCORE

SVARFORDELING

FØLELSERMÆSSIGE KRAV

Hvor ofte bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt krævende situationer? Fx mange konflikter, dårligt samarbejdsklima m...

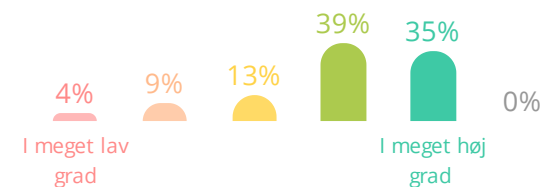
3,3 / 4



INTERESSANTE ARBEJDSOPGAVER

Synes du, at dine arbejdsopgaver er interessante og inspirerende?

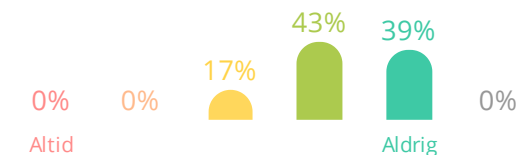
2,9 / 4



MODSTRIDENDE KRAV

Bliver der stillet modstridende krav til dig i dit arbejde?

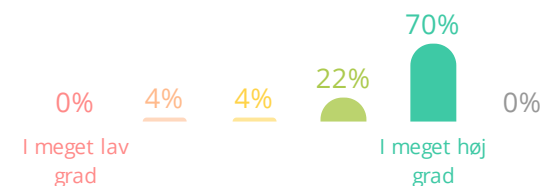
3,2 / 4



ROLLEKLARHED

Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?

3,6 / 4

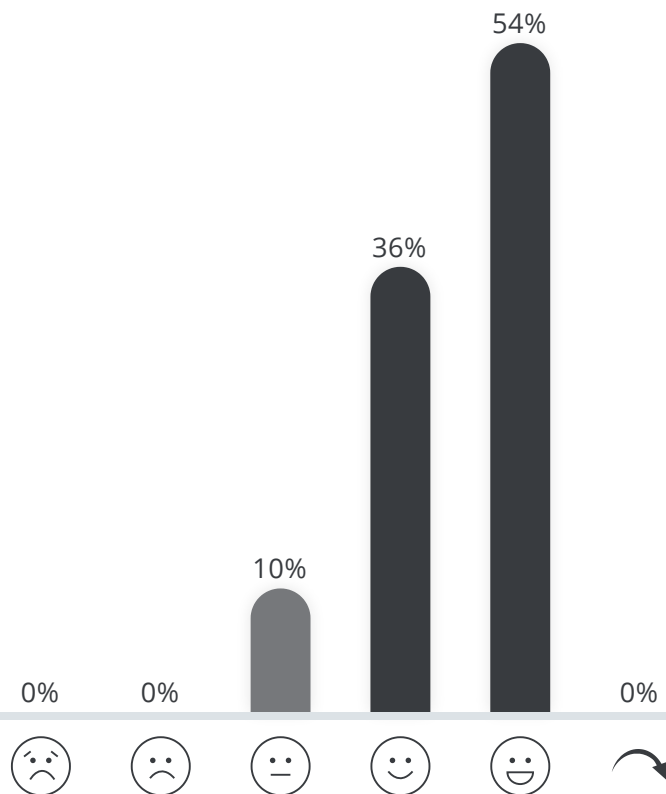


Resultater for spørgsmål > Arbejdstid og -mængde



Arbejdstid og -mængde

3,4 / 4



SPØRGSMÅL

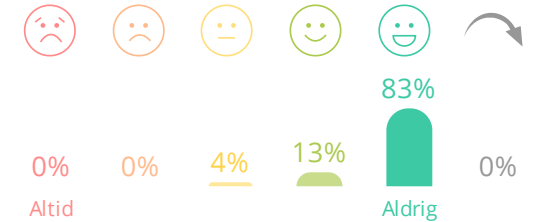
SAMLET SCORE

SVARFORDELING

ARBEJDSMÆNGDE

Er det tit nødvendigt, at du arbejder mere end 48 timer om ugen i 3 måneder ad gangen?

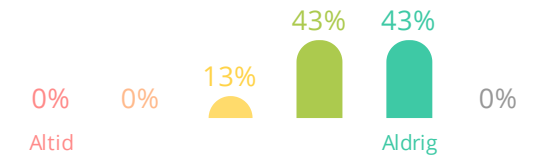
3,8 / 4



ARBEJDSMÆNGDE

Hvor ofte har du tidsfrister, der er svære at overholde?

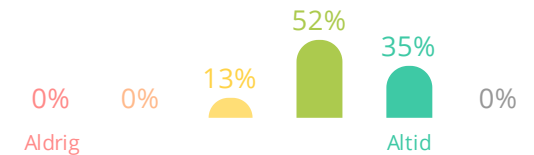
3,3 / 4



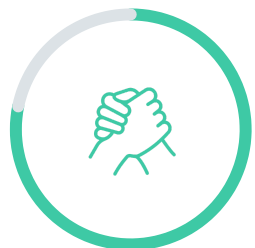
ARBEJDSMÆNGDE

Oplever du, at du har nok tid til dine arbejdsopgaver?

3,2 / 4

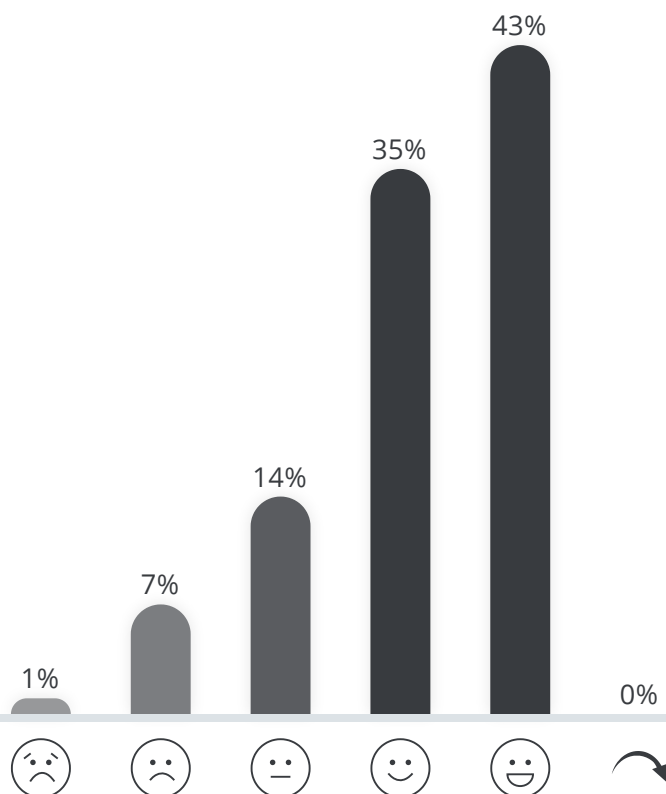


Resultater for spørgsmål > Støtte



Støtte

3,1 / 4



SPØRGSMÅL

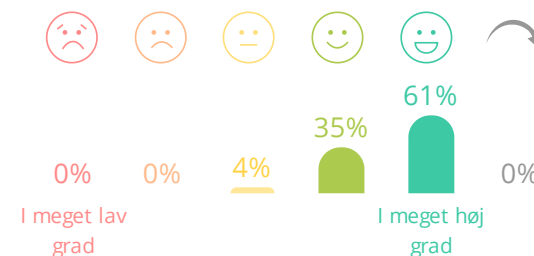
SAMLET SCORE

SVARFORDDELING

STØTTE FRA KOLLEGER

Er der en følelse af sammenhold og samhørighed blandt dig og dine kolleger?

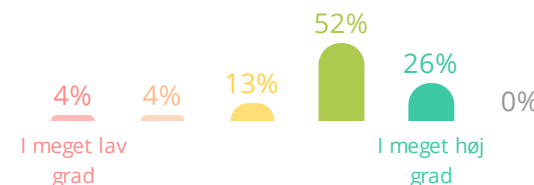
3,6 / 4



STØTTE FRA KOLLEGER

Hjælper du kolleger, der har for meget at lave der, hvor du arbejder?

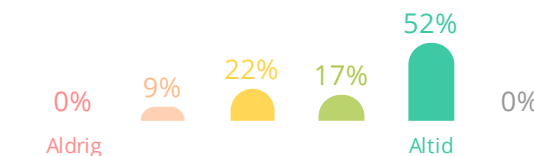
2,9 / 4



STØTTE FRA NÆRMESTE LEDER

Får du den hjælp og støtte, du har brug for fra din nærmeste leder?

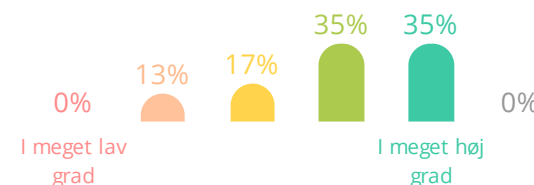
3,1 / 4



STØTTE FRA NÆRMESTE LEDER

Tager din nærmeste leder hensyn til dine behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger?

2,9 / 4

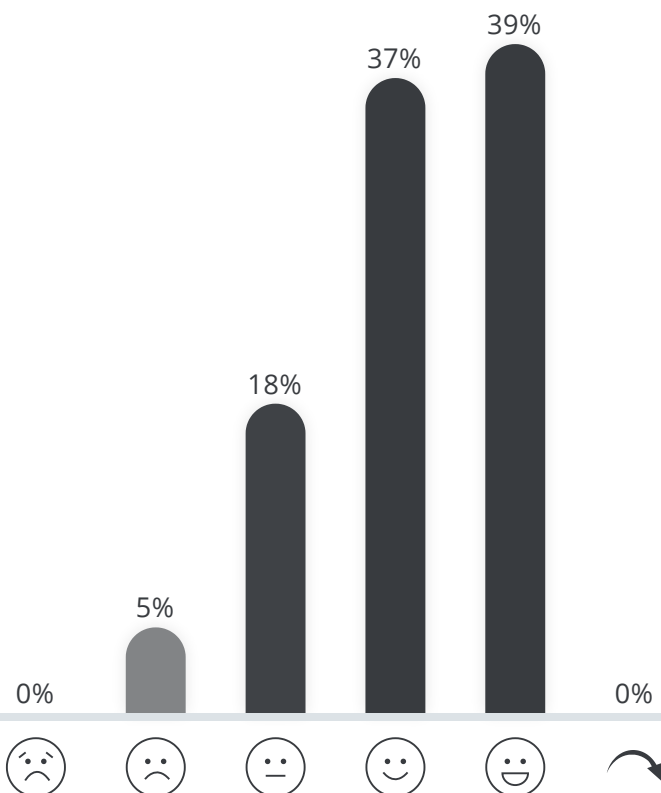


Resultater for spørgsmål > Engagement



Engagement

3,1 / 4



SPØRGSMÅL

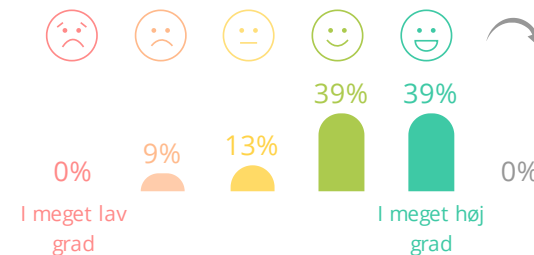
SAMLET SCORE

SVARFORDELING

ENGAGEMENT OG GLÆDE

Er dit arbejde vigtigt for dig (ud over indkomsten)?

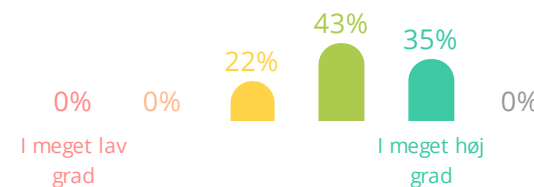
3,1 / 4



ENGAGEMENT OG GLÆDE

Giver dit arbejde dig selvtillid og arbejdsglæde?

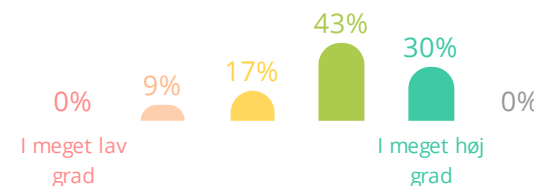
3,1 / 4



ENGAGEMENT OG GLÆDE

Jeg har lyst til at tage på arbejde, når jeg vågner om morgenen.

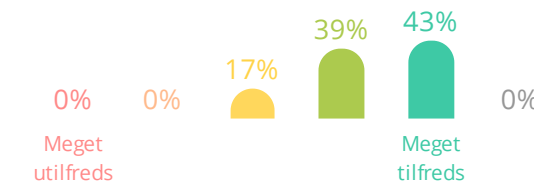
3,0 / 4



JOBTILFREDSHED

Hvor tilfreds er du med dit job alt i alt?

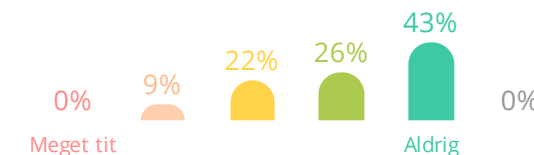
3,3 / 4



JOBTILFREDSHED

Jeg tænker tit på at sige mit nuværende arbejde op inden for den nærmeste fremtid

3,0 / 4



Samlet konklusion > Alt er i balance i jeres arbejdsmiljø

HVAD ER SITUATIONEN?

FLOT! Udfaldet "Alt er i balance" betyder, at de ansatte tilsyneladende oplever en balance mellem kravene til og i deres arbejde samt deres muligheder for at håndtere dem. Dette højner sandsynligheden for et højt trivselsniveau som har en direkte sammenhæng med mere kvalitet i løsningen af kerneopgaven, minimering af ressourcespild og bedre tal på bundlinjen.

STYRKER OG SVAGHEDER

Ifølge de ansattes besvarelser er følgende arbejdsforhold antageligt en ressource: Krænkende handlinger, Sygefravær, Arbejdstid og -mængde. Disse bidrager allerede positivt til de ansattes trivsel og et sundt arbejdsmiljø. Dem skal I være stolte af og værne om. Ifølge de ansattes besvarelser er følgende forhold antageligt en svaghed: Information & Retningslinjer, Stress & burnout, Sikkerhedskultur som I bør prioritere at gøre noget ved i fællesskab.

HVAD ER NÆSTE SKRIDT?

Selvom alt givetvis er i balance, så er det stadigvæk vigtigt at få løst de eventuelle svagheder som Woba har peget ud i denne rapport. Den gode nyhed er, at I let kan få et dybdegående indblik i disse svagheder (risikoområder) ved at gå ind i dashboardets "Risk Map" og klikke på de områder, som behøver et ekstra løft. Hvis I ikke i forvejen har en intern aftale om, hvordan I bruger Wobas resultater, anbefaler vi, at det næste skridt for jer er at afholde et dialogmøde, hvor resultaterne fra denne rapport fremlægges for medarbejderne. Dernæst finder I sammen frem til, hvilke handlingstiltag, der skal sættes i gang for at forbedre jeres risikoområder. Hvis I har behov for mere faglig sparring til forståelse af jeres resultater, så kontakt gerne Woba på mb@woba.io