



# Vedtægter for Den Blå Paraply

## **Mission**

**At være brobyggere for vores næste – i udsatte livssituationer**

## **Vision**

**At vi vil hinanden – og give øjeblikket værdi, også når livet gør ondt**



## Vedtægter for den selvejende institution Den Blå Paraply

### 1. Navn og hjemsted

§1

Den selvejende institutions navn er: Den Blå Paraply  
Institutionen har hjemsted i Vestergade 25, 8900 Randers C

### 2. Institutionens formål

§2

Det overordnede formål er på Den danske Folkekirkes grund at yde en social og diakonal indsats, der kan bidrage til at skabe værdige kår for mennesker.

Mere konkret er Den Blå paraplys formål:

1. at skabe et alkoholfri være- og aktivitetssted, der er åbent for alle
2. at være en forebyggende og støttende foranstaltning for mennesker der er truet af alkoholmisbrug
3. at være kontakt- og omsorgssted for mennesker med sociale, psykiske og fysiske problemer
4. at støtte og hjælpe enhver, som selv ønsker at blive hjulpet gennem hjælp til selvhjælp
5. at inddrage mennesker i et accepterende og meningsfuldt fællesskab
6. at være en god og inddragende arbejdsplads for en bred kreds af frivillige medarbejdere
7. at støtte og igangsætte aktiviteter som er netværksskabende for såvel brugere/gæster som for de frivillige medarbejdere

### 3. Institutionens værdigrundlag

§3

1. Vi byder enhver velkommen, som den man nu engang er – til fællesskab og fælles liv
2. Vi respekterer og anerkender det enkelte menneskes ståsted og ønsker at tage afsæt i den enkeltes livssituation og behov
3. Vi tilbyder hjælp og omsorg og insisterer på, at det enkelte menneske mødes med respekt, tillid og værdighed
4. Vi er af den overbevisning at vi aldrig har med et andet menneske at gøre, uden at holde noget af dets liv i vores hænder
5. Vi tror på at mennesker bliver til i fællesskab og i relation til andre mennesker
6. Vi har plads til alle, som giver plads til andre

### 4. Institutionens ledelse.

§ 4

Institutionen, der er en selvejende institution, drives i samarbejde med KFUM's Sociale Arbejde i Danmark og Blå Kors Danmark. Der er indgået samarbejdsaftale med Randers kommune vedrørende driften af Den Blå Paraply.

Den overordnede ledelse af institutionen varetages af en bestyrelse, som består af 5 medlemmer.

- 2 medlemmer der udpeges af KFUM's Sociale Arbejde i Danmark i samråd med bestyrelsen
- 2 medlemmer der udpeges af Blå Kors Danmark i samråd med bestyrelsen
- 1 medlem der udpeges af Randers Kommune

Det udpegende organ er berettiget til efter eget valg og skøn at udskifte det/de udpegede medlem/medlemmer af bestyrelsen. Dette skal ske efter et rimeligt varsel.

## §5

Det af kommunen udpegede medlem udpeges for en 4-årig periode senest 1 måned efter hvert kommunalbestyrelsesvalg. Udpegningen gælder fra førstkommende 1. januar.

KFUM's Sociale Arbejde i Danmark og Blå Kors Danmark udpeger sine bestyrelsesmedlemmer således, at halvdelen udpeges senest den 1/11 i de kommunale valgår, og halvdelen udpeges senest den 1/11 to år efter de kommunale valgår. Udpegningen gælder fra førstkommende 1. januar.

I en ny bestyrelse udpeges halvdelen af KFUM's Sociale Arbejde i Danmark og Blå Kors Danmarks medlemmer således for en kortere periode end de øvrige.

Bestyrelsesmedlemmer kan maksimalt genudpeges 2 gange, hvilket medfører, at et bestyrelsesmedlem maksimalt kan sidde i en bestyrelse i en sammenhængende periode på 12 år.

Der vælges ikke suppleanter, men hvis et bestyrelsesmedlem udtræder i valgperioden, udpeger den pågældende organisation eller kommune et nyt medlem for den resterende valgperiode.

## 5. Bestyrelsen

### § 6

Bestyrelsen er institutionens højeste myndighed og forestår den overordnede ledelse af institutionen.

Bestyrelsen skal sørge for en forsvarlig organisering af institutionen herunder påse, at bogføring og formueforvaltning kontrolleres på en tilfredsstillende måde.

Bestyrelsen har det overordnede driftsøkonomiske ansvar og skal aktivt medvirke til at sikre de bedste vilkår for Den Blå Paraplys arbejde på kort og langt sigt.

Bestyrelsen har ansvaret for vedligeholdelse af de rammer arbejdet fungerer i.

Bestyrelsen skal medvirke til, at der foregår en løbende udvikling af det sociale og pædagogiske arbejde i Den Blå Paraply, i henhold til det formål der er med at drive stedet og i forhold til aktuelle behov i lokalområdet.

### §7

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mindst halvdelen af de stemmeberettigede medlemmer er til stede, og beslutningerne træffes ved almindelig stemmeflerhed.

Køb, salg og pantsætning af evt. fast ejendom skal godkendes med 2/3 flertal af bestyrelsens medlemmer.

Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

### §8

I bestyrelsesmøderne deltager lederen uden stemmeret

Bestyrelsen kan dog kræve, hvis særlige forhold tilsiger det, at et eller flere punkter på dagsordenen behandles uden lederens deltagelse.

## §9

Bestyrelsen konstituerer sig med formand og næstformand hvert år på et bestyrelsesmøde afholdt før 1. januar gældende for det kommende år.

## §10

Bestyrelsen udpeger 2 medlemmer til bestyrelsen for Den Blå Paraply støttrekreds, hvoraf den ene skal være fra bestyrelsen og varetage formandskabet for Støttetekredsens bestyrelse.

Bestyrelsen kan nedsætte andre udvalg (ad hoc) til løsning af særlige opgaver.

## §11

Ordinært bestyrelsesmøde afholdes mindst 4 gange årligt og i øvrigt, når der er behov for det. Indkaldelse, dagsorden og eventuelle fuldstændige forslag udsendes med mindst 8 dages varsel. Et af møderne skal afholdes i marts måned og omfatte mindst følgende punkt:

- Forelæggelse af årsregnskab med revisionspåtegning til godkendelse

Ekstraordinære bestyrelsesmøder indkaldes med dagsorden og eventuelle fuldstændige forslag med mindst 8 dages varsel

Ekstraordinære bestyrelsesmøder kan når som helst indkaldes af formanden og skal ske, når næstformanden eller 2 bestyrelsesmedlemmer skriftligt fremsender ønske herom overfor formanden.

I særlige tilfælde kan der indkaldes med kortere varsel, og bestyrelsen kan her træffe i øvrigt uopsættelige beslutninger. Bestyrelsen skal så vidt muligt søge sådanne beslutninger bekræftet på et efterfølgende bestyrelsesmøde, hvortil der er indkaldt med det nødvendige varsel.

## §12

Bestyrelsens forhandlinger og beslutninger føres i et referat, som sendes senest 8 dage efter til bestyrelsesmedlemmerne. Indsigelse mod referatet fremsættes senest på næste bestyrelsesmøde. Referat og eventuelle ændringer af referat sendes ligeledes til KFUM's Sociale Arbejde i Danmark og Blå Kors Danmark.

## §13

Bestyrelsen ansætter og afskediger lederen i samråd med KFUM's Sociale Arbejde i Danmark. Øvrigt personale ansættes og afskediges af lederen i samråd med bestyrelsen. Institutionens leder forestår den daglige drift efter bestyrelsens forskrift og i samråd med denne.

## **6. Tegningsret.**

## § 14

Institutionen tegnes af den samlede bestyrelse eller af formand og næstformand eller af formand eller næstformand sammen med 2 bestyrelsesmedlemmer.

## **7. Årsregnskab, revision og budget.**

## §15

Regnskabet løber fra 1. januar til 31. december.

Der udarbejdes et årsregnskab bestående af balance, resultatopgørelse og noter, og der udarbejdes en revisionsberetning.

Årsregnskabet revideres af en statsautoriseret revisor, der er udpeget af KFUM's Sociale Arbejde i Danmark, og skal ligge klar før det årlige ordinære bestyrelsesmøde i marts.

## § 16

Revisor skal foretage en kritisk gennemgang af regnskabsmaterialet og føre en revisionsprotokol, der redegør for eventuelle bogførings- og regnskabsmæssige mangler. Revisionsprotokollen, som skal være til rådighed for bestyrelsen, forelægges hvis der er tilføjelser.

## § 17

KFUM's Sociale Arbejde i Danmark varetager de administrative opgaver herunder bogholderi, regnskab og løn og stiller konsulentbistand til rådighed for drift og udvikling.

Forslag til budget udarbejdes af institutionens leder i samarbejde med bestyrelsesformanden og godkendes af bestyrelsen.

Det godkendte budget, årsregnskab og årsberetning indsendes til Randers Kommune i henhold til samarbejdsaftalens tidsfrister. Et eksemplar sendes til KFUM's Sociale Arbejde i Danmark og Blå Kors Danmark.

## **8. Vedtægtsændringer**

### §18.

Vedtægtsændringer kræves 2/3 flertal på et ordinært bestyrelsesmøde. Hvis 2/3 af bestyrelsen ikke er mødt frem, kan vedtægtsændringer vedtages med almindeligt flertal på et bestyrelsesmøde, der er indkaldt via et anbefalet brev med 14 dages varsel.

## **9. Institutionens ophør**

### § 19

Beslutning om institutionens ophør træffes af bestyrelsen efter samme regler som i § 18.

Efter at beslutning om institutionens ophør er truffet, påhviler det bestyrelsen at fungere, indtil det afsluttede regnskab er revideret og underskrevet, og der er taget stilling til afvikling af aktiver og passiver.

Institutionens midler anvendes til et med institutionens så nært beslægtet formål som muligt og skal godkendes af Hovedbestyrelsen for KFUM's Sociale Arbejde i Danmark og Blå Kors Danmark

Disse vedtægter erstatter tidligere vedtægter.

Den 1. juni 2023.

Bestyrelsen for Den Blå Paraply

Uffe Nissen Hansen

Morten Kilsholm

Tove Bakke Laursen

Anne-Lise Andersen

Anne Nørgaard