



COACHPLAN 2025



DE KLEINE REUS

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Aanpak	4
Wet Kinderopvang	5
Vaststelling benodigde uren	5
Geplande jaarplanning	7
Urenverantwoording & coachactiviteiten	8

Inleiding

De pedagogische kwaliteit op de kinderopvang is van groot belang. Om deze reden is het continu waarborgen van de pedagogisch kwaliteit in de Wet Kinderopvang opgenomen. Vanaf januari 2019 is het voor elke kinderopvangorganisatie verplicht om een pedagogisch beleidsmedewerker en coach in te zetten. Het doel van deze functie is het coachen van medewerkers vanuit het pedagogisch beleid, ten behoeven van het verbeteren van de kwaliteit van werkzaamheden en het implementeren, schrijven en evalueren van het pedagogisch beleidsplan.

De pedagogisch beleidsmedewerker en coach zorgt ervoor dat het beleid is voorbereid en ontwikkeld. Relevante ontwikkeling, trends en behoeften zullen tijdig gesignaleerd en geanalyseerd worden. Daarnaast zal er een bijdrage geleverd worden aan de ontwikkeling van het pedagogisch beleidsplan. Dit zal gedaan worden doormiddel van concrete plannen, programma's, instrumenten en methoden. Als laatst zullen de medewerkers gecoacht worden. Hierdoor zal de deskundigheid en de kwaliteit bevorderd worden. Het doel van de coaching is het verbeteren van de kwaliteit van het werk, het zelfvertrouwen laten groeien van de pedagogisch medewerkers en zich meer bewust te laten zijn van hun handelen.

In dit coaching plan zal aandacht besteed worden aan de vastgestelde uren, een algemene jaarplanning, urenverantwoording en zal er gekeken worden naar de vier basisdoelen en de zes interactievaardigheden waaraan een pedagogisch medewerker zich aan moet voldoen.

Aanpak

De pedagogisch coach heeft geen onderwijzende functie, maar begeleidt doormiddel van ondersteuning in het persoonlijk leerproces. Dit wordt gedaan door de pedagogisch medewerkers in haar eigen kracht te zetten en hierbij de sterke punten te benadrukken. Tijdens het coachen staat de veiligheid voorop. Dit houdt in dat er gecoacht wordt doormiddel van een open en eerlijke communicatie, een luisterende houding en een positieve benadering. Hierdoor weten de pedagogisch medewerkers dat ze gehoord en gezien worden. De pedagogisch medewerkers moeten zich kwetsbaar op kunnen stellen waardoor persoonlijke groei mogelijk is.

Elk pedagogisch medewerker zal minimaal 2 keer per jaar worden gecoacht. Eén coaching moment zal bestaan uit een POP gesprek. POP staat voor professioneel ontwikkelgesprek. In het gesprek wordt er gekeken naar het leerdoel dat de pedagogisch medewerker zelf opstelt. Het persoonlijk doel zal te maken hebben met de 4 basisdoelen van Riksen Walraven en/of de interactievaardigheden. De basisdoelen en de interactievaardigheden zijn in het pedagogisch beleidsplan verder uitgelicht.

Tijdens het coachen zal er nauw contact zijn met de pedagogisch medewerkers en de leidinggevende. In het kopje 'jaarplanning' is een globale planning weergegeven met coachactiviteiten en onderwerpen. Hier kan van afgeweken worden wanneer dit nodig is.

Wet Kinderopvang

In de Wet Kinderopvang zijn drie wettelijke regels opgesteld waar het coachplan aan moet voldoen. Zo wordt hieronder de minimaal aantal uren voor het inzetten van de pedagogisch beleidsmedewerker en coach beschreven. In het schema wordt uitgelegd hoe de uren zijn afgestemd op het aantal beroepskrachten. Daarnaast wordt er in de jaarplanning en geplande urenverantwoording beschreven, hoe de uren verdeeld worden over het jaar en welke onderwerpen er aanbod aan bod zullen komen.

Vaststelling benodigde uren

De Kleine Reus Leeuwarden beschikt over 4 groepen. De Dappere en de Sterke bestaan nu vijf jaar. De Wijze en de Stoere zijn geopend in mei en september 2024. De urenverdeling van de pedagogisch medewerkers worden hieronder weergegeven. De uren van de pedagogisch coach zijn gebaseerd op het aantal uren van de pedagogisch medewerkers.

De dappere & sterke urenberekening

Vanaf de maand 'mei' gaan een aantal pedagogisch medewerkers naar de nieuwe groep en komt het team versterken.	
Medewerker Hilde	16 uur
Medewerker Danie	32 uur
Medewerker Amena	8 uur
Medewerker Lydia	32 uur
Medewerker Wilma	16 uur (wordt gecoacht door pedagogisch coach Zwolle)
Medewerker Karisma	24 uur
Medewerker Iris	8 uur
Medewerker Fleur	8 uur (vanaf februari 16 uur)
Om de inzet van de Pedagogisch coach & beleidsmedewerker te berekenen is de volgende rekenregel van toepassing. (50 uur x het aantal kind centrum) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers).	
Berekening januari en halverwege februari Het aantal fulltime-equivalent (fte) 128:36:3,5. 50 uur x 1 (aantal kind centrum) + 10 uur x 3,5 (het aantal fte) : 85,5 uur. 85,5 uur : 12 maanden = 7,1	
Berekening vanaf halverwege februari Het aantal fulltime-equivalent (fte) 136:36:3,8. 50 uur x 1 (aantal kind centrum) + 10 uur x 3,8 (het aantal fte) : 88 uur. 88 uur : 12 maanden = 7,3	
Deze uren bestaan uit: - Minimaal 50 uur per jaar (50 uur x aantal kindercentra) voor de ontwikkeling en implementatie van pedagogisch beleid - Minimaal 38 uur per jaar (10 uur x aantal fte) voor de coaching van beroepskrachten	

De wijze & de stoere urenberekening

Medewerker Amena	16 uur
Medewerker Danita	16 uur
Medewerker Iris	24 uur
Medewerker Karisma	8 uur
Medewerker Nynke	16 uur
Medewerker Anke	26 uur
Medewerker Fleur	8 uur

Om de inzet van de Pedagogisch coach & beleidsmedewerker te berekenen is de volgende rekenregel van toepassing. (50 uur x het aantal kind centrum) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers). De 50 uur per kind centrum wordt bij deze berekening niet toegevoegd omdat het een uitbreiding is van het kinderdagverblijf en geen nieuwe locatie. De 50 uur is bij de berekening van de andere groepen al meegenomen.

Berekening

Het aantal fulltime-equivalent (fte) $114 : 36 = 3.2$. 10 uur x 3.2 (het aantal fte) : 32 uur. 32 uur : 12 maanden = 2,7

Deze uren bestaan uit:

Minimaal 27 uur per jaar (10 uur x aantal fte) voor de coaching van beroepskrachten

Wanneer we deze berekening van 2,7 en 7,3 bij elkaar optellen komt er 10,0 uit.

De uiteindelijke berekening voor beide groepen is $27 + 73 : 100$ uur. 100 uur (aantal fte) + 50 uur (aantal kindcentra) : 150 uur. $150 \text{ uur} : 12 = 12,5$. 12,5 uur per maand

Geplande jaarplanning

<i>Maand</i>	<i>Coachactiviteit</i>
Januari	<ul style="list-style-type: none"> - POP individueel ontwikkelgesprek voorbereiden, uitvoeren en uitwerken - Oudergesprekken voorbereiden, ouders mailen en leidsters ondersteunen
Februari	<ul style="list-style-type: none"> - Casusbesprekingen, meldcode, kind volg systeem en eventuele doelen voor het team voorbereiden en bespreken tijdens teamvergadering
Maart	<ul style="list-style-type: none"> - Kind volg systeem
April	<ul style="list-style-type: none"> - Eén van de 6 interactievaardigheden <ul style="list-style-type: none"> • Ontwikkeling stimuleren • Positieve interacties bevorderen • Respect voor de autonomie hebben • Emotionele ondersteuning bieden • Informatie en uitleg geven • Structuur geven en grenzen stellen
Mei	<ul style="list-style-type: none"> - Vrij om in te vullen
Juni	<ul style="list-style-type: none"> - POP individueel ontwikkelgesprek voorbereiden, uitvoeren en uitwerken
Juli	<ul style="list-style-type: none"> - Vrij om in te vullen
Augustus	<ul style="list-style-type: none"> - Stageovereenkomst herschrijven
September	<ul style="list-style-type: none"> - Vakantie
Oktober	<ul style="list-style-type: none"> - Informatieavond organiseren
November	<ul style="list-style-type: none"> - Pedagogisch beleidsplan herschrijven - Pedagogisch coachplan 2025 schrijven
December	<ul style="list-style-type: none"> - Veilig- en gezondheidsplan herschrijven - Opstellen van jaarplanning thema's 2025
Overig	<ul style="list-style-type: none"> - Lezen vakliteratuur en volgen wet- en regelgeving - Bewaken van kwaliteit en signaleren van verbeter- en knelpunten - Overleg met leidinggevende - Eventueel bijwonen van kennissessie of bijscholing

Urenverantwoording & coachactiviteiten

<i>Maand</i>	<i>Coachactiviteit en beleidstaken</i>	<i>Ingeplande uren</i>	<i>Daadwerkelijke uren</i>
Januari		12,5 uren	
Februari		12,5 uren	
Maart		12,5 uren	
April		12,5 uren	
Mei		12,5 uren	
Juni		12,5 uren	
Juli		12,5 uren	-
Augustus		12,5 uren	
September		8 uren (vakantie)	
Oktober		12,5 uren	
November		12,5 uren	
December		12,5 uren	